# 职场励志经典美文

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-02-08

*欲望以提升热忱，毅力以磨平高山。身在职场的我们都需要这样的励志文字和励志文章指引自己，那么职场励志经典美文都有哪些呢?下面就一起来看看小编为大家精心推荐的职场励志经典美文吧，希望能够对您有所帮助。职场励志经典美文：职场中主动给自己找事做...*

　　欲望以提升热忱，毅力以磨平高山。身在职场的我们都需要这样的励志文字和励志文章指引自己，那么职场励志经典美文都有哪些呢?下面就一起来看看小编为大家精心推荐的职场励志经典美文吧，希望能够对您有所帮助。

**职场励志经典美文：职场中主动给自己找事做**

　　在每个企业中都有一些人经常闲着无事可干，公司领导一般不会告诉您应该怎么去做这件事，不会理会你的过程。他需要的是做事的结果，一个好的、能让全公司人都记住您的结果。。然而，在企业里，虽然听命行事相当重要，但是个人主动进取的精神更重要。在新经济时代，昔日那种“听命行事”的员工已经失去竞争优势了，今天企业欣赏的是那种不必老板交代，就自动自发去工作的人。

　　闻名世界的美国卡耐基说：“有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去做，否则绝不会主动做事的人;另外一种人则是即使别人要他做，他也做不好事情的人。那些不需要别人催促，就会主动去做应该做的事，而且不会半途而废的人必定成功，这种人懂得要求自己多努力一点多付出一点，而且比别人预期的还要多。”

　　千万不要认为只要准时上下班、不迟到、不早退就是尽职尽责了，就可以心安理得地去领工资了。工作需要的是一种自动自发的精神，自动自发工作的员工，将获得工作所给予的更多的奖赏。

　　微软企业文化的一个精髓是员工要自己找事做。每一个员工都要充分发挥自己的主动性，既要有很强的责任感，同时也要有激情。简单地说，微软的工作方式就是“给你一个抽象的任务，要你具体地完成”。对于这一点，微软中国研发中心的桌面应用部经理毛永刚深有体会。1997年他刚被招进微软时负责做word，当时他只有一个大概的了解，没有人告诉他该怎么做，该用什么工具。他和美国总部沟通，得到的答复是一切都要靠自己去做。这样，员工才能发挥最大的主动性，设计出最令人满意的产品。最后，毛永刚通过自己的努力，出色地完成了公司交给他的任务。

　　然而，现实生活中，又有多少人在自己的工作岗位上积极进取呢?坦率地说，现在许多年轻人，大多数情况下是茫然的。其实，“工作”是一个包含诸如智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。没有人会告诉你需要做的事，这都要靠你主动思考。在自动自发工作的背后，需要你付出比别人多得多的智慧、热情、责任。当你清楚地了解了企业的发展规划和你的工作职责，你就能预知该做些什么，然后马上行动，不需要老板吩咐。

　　我们应该明白，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时上下班的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说，工作仅仅是一种简单的交易，对每一家企业和每一个老板而言，他们需要的决不是那种仅仅循规蹈矩，却缺乏热情和责任感，不能够积极主动、自动自发工作的员工。

　　当你明白这样的道理以后，请主动去做你要做的事情吧!不要等你的老板和上司来安排你的工作，自己的生命自己做主，当你全力以赴地做好你的工作的时候，你将得到最高的回报。

**职场励志经典美文：为什么老板不喜欢最出色的员工**

　　汪洋在某跨国企业工作了二十余年，为公司带来了丰厚的利益，如今坐的是第二把交椅的位置，公司里的很多人都唯他马首是瞻，一把手反而没在大家心中建立起太高的威信。按理说汪洋应该要风得风，要雨得雨，可是这段日子他过得却不怎么风调雨顺。原来自己提出的方案总能受到一把手的认可，如今一把手却总是压着自己的方案不实施，驳回的理由也挺莫名其妙的，说什么要稳妥起见，这种情况在原来可是从来没有出现过的啊!汪洋思前想后，总也想不明白，最后没办法，只好辞职走人。

　　要回答这个问题，我们先来学习一个心理学术语：地位效应。“地位效应”是指人们对不同地位的人提出的意见、办法会产生不同的心理效应的现象。也就是说，人们只会对“身在其位”的人与专业人士说出的话感到更高的可信度与安全感，而那些不在其位与非专业的人，说出来的话就难免少了一些权威性。你汪洋地位再高，也只是个二把手，充其量是“打工皇帝”，现在他把一把手变得就像水泊梁山的晁盖，名义上是第一把交椅，但是却远不如二把手宋江在兄弟们心中的地位，老大心里能乐意吗?

　　由此可知，再有才华的员工也比不上一个平庸的老板。但是平庸的老板最欣赏的倒不一定是有才华的员工。汪洋之所以遭到一把手的排挤，究其原因无非是“地位效应”在作祟。所以汪洋辞职是迟早的事儿。

　　知道了这个道理，我们就明白办公室斗争的险恶。在此，想告诉职场精英们一个道理：想要位子票子，首先要给上司面子，有时候在上司面前装傻充愣才是真正的聪明。

　　那么，怎么与上司处好关系呢?

　　首先，要对上司忠心。人有旦夕祸福，哪个上司也不希望下属在自己落难的时候做出“墙倒众人推”、“树倒猢狲散”的事来，因而，如果你认为现任上司还不错，那么就不要朝秦暮楚了。

　　其次，不在别人面前说上司的坏话。俗话说“没有不透风的墙”，人们在把知道的一些秘密告诉另一个人的时候，通常会说“你可别告诉别人啊”，而听的那个人也会郑重其事地点头答应着，但是一转身就告诉了其他人。因此一传十，十传百，说不准就传到了上司的耳朵里。

　　最后，在上司面前一定要表现得谦逊好学。主动请上司指出自己工作中的不足，对上司的指点表现出一种如饮甘霖醍醐灌顶的态度，上司就会认为你“孺子可教也”。有的人认为上司对自己工作中的指点是找麻烦、刁难，更有甚者认为上司的工作能力还不如自己，干脆“退位让贤”算了，这些都是职场心理的陷阱，是挖个坑自己往里面跳的愚蠢举动。

　　出色的精英未必能得到上司的青睐，而本身还有许多空白需要填补的员工反而会赢得更多的机会。这就是说，在职场别做“今天是最好”的那一个，而是要做“明天会更好”的那一个。

**职场励志经典美文：当你工作没有激情时你该怎么办?**

　　当你不再有刚刚进入社会时的激情，当你再也提布起加班的热情，当你不再感觉是一种幸福的时候，那么很显然你已经对工作没有激情了，听过很多人说，如果你不幸福，那么你是对工作没有了兴趣，如果你已经到了当一天和尚撞一天钟，那么赶快吧，改变才是正道;如果你现在正处在这样的工作状态，那么要小心了，多想想未来。

　　1、不是工作需要你，而是你需要工作

　　要知道，不是工作需要你，而是你需要工作。人到底是为了生活才工作还是为了工作而生活?如果你是为了生活去工作的话，那等于是为了钱而工作，是金钱的奴隶也是工作的奴隶。工作是一个人天生的权利，每个人都应该找到工作当中的极大乐趣。如果你为了工作而生活，只要你真心实意去寻找，一定会找到属于你的那一份快乐。

　　2、正视你身上出现的问题

　　例子：一个人去拜访一位心理学家，他觉得自己的工作好无聊无趣，他对一起工作的同事也充满敌意，他对自己的工作能力表示怀疑，他认定自己生活里有许多问题。他为这些问题所累，觉得人生太疲惫，并请求心理学家让他的生活变得没有问题。心理学家听了他的话想了想说：“好吧，我们先来看看看什么样的人没有问题。”于是他们上了汽车，来到医院的太平间，心理学家指着躺在冰柜里的尸体说：“你看，他现在什么问题都没有了，你愿意做这样的人吗?”那个人恍然大悟：“我懂了，只有死人没问题。”心理学家点点头说，只要你活在世上，你就会有问题产生，重要的是你没有找到问题后面的机会，有没有利用这个机会很好地成长。

　　3、认识工作的价值

　　当你觉察自己的激情在逐渐减退时，不妨认真思考一下：什么是工作?我为什么工作?应该怎样对待工作?饱有激情是一种理智的行为，只有真正意识到工作的价值和意义，在工作中树立使命感，才能排除各种外界环境的干扰和影响，才能确保激情连绵不绝。

　　4、正确认识自己和自己的工作岗位

　　要清楚自己的长处和短处，要认清自己的个性和兴趣、自己的爱好和能力，经常问自己：我能干什么?我适合干什么?我将来做什么?我能为企业创造什么价值?只有清楚地知道自己的所长，才能够给自己一个准确的定位，让自己在能力允许的范围内施展才能。有了准确的定位，就能正确对待出现的问题和困难，就能保持积极进取的心态。

　　5、与工作谈一场恋爱

　　保持激情的最简单办法就是热爱自己的工作，与工作“谈恋爱”。你爱它，就能发现它的长处，就能发现它的可爱的地方，就能发现它给你的快乐。就像谈恋爱一样，真的爱上它才能为它真心付出，才能为它倾、尽全力，才能充满激情地对待它。

　　6、与富有激情的人交朋友也许你没有发现，激情是可以传递和互相感染的，当你感到意志消沉时，当你感到情绪低落时，就去找富有激情的朋友。感受到他们充沛的魅力，感受他们对生活和工作的热爱和激情，你自己也会变得热血沸腾，变得充满活力和热情。

　　在任何一家公司里，没有哪个人愿意和一个整天萎靡不振的人交往。同样，没有哪家公司愿意招聘一个整天提不起精神的人，更没有一个老板愿意重用一个情绪低落、整日牢骚满腹的员工，因为职场的规则是：奖赏只属于那些对工作充满激情的人。

　　以上就是小编为大家精心整理推荐的职场励志经典美文，希望大家能夠喜歡。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找