# 工作感悟励志文

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-02-18

*相信很多职场朋友都会经常想找一些有关感悟工作的励志文章来看，那么工作感悟励志文都有哪些呢?一起来看看吧。工作感悟励志文：职场里这三种人　　作者：陈果　　我们公司每年都有一次公开竞聘，流程是自己报名或领导指定，当事人小范围做一次述职演讲，...*

　　相信很多职场朋友都会经常想找一些有关感悟工作的励志文章来看，那么工作感悟励志文都有哪些呢?一起来看看吧。

**工作感悟励志文：职场里这三种人**

　　作者：陈果

　　我们公司每年都有一次公开竞聘，流程是自己报名或领导指定，当事人小范围做一次述职演讲，时间为半小时。

　　今年的初级管理考评，我当了一整天评委。评委有20人，10个是各部门的管理人员，5个是邀请的行业内大佬和合作单位老总，还有5个是外聘的职业管理专业人士。

　　本次述职的大部分人我都认识，对他们平时的工作也有些了解，有几个人印象特别深刻。

　　有一个男孩子，之前在技术岗位，我对他的基本印象是寡言、耐心、实干、肯吃苦。他的报告做得很一般，在现场讲了很多技术性的问题，没有涉及管理的部分。我了解他的能力，希望他能竞聘成功，于是在提问环节，我就问他：“你要竞聘的这个岗位和你之前的工作有很大区别，对此你有什么想补充的?”他想了想说：“我现在讲什么都是空谈，还不如等做了再说。”这个答案我自然是不满意的，如果你对新的岗位没有任何想法，何必要来参与竞聘?很多时候从技术岗位升到管理岗位是有门槛的，必须是你有这个意愿和能力，别人相信你能胜任才会给你机会。之后其他评委也问了一些问题，他的回答也没有什么太出彩的地方。后来我看别的评委给他打的分数都特别低。

　　还有一个女孩子，她的性格怎么说呢，举个例子，有一次，她来问我几个专业问题，我很耐心地解答了，之后她笑着说：“专业还不错!”她的职位比我低，但语气听起来像是在对我进行考核。还有一次，她所在的部门空降一个领导，是她的直属上司，那人来第一天，她把人家叫到会议室，把人家过往的经历都问一遍。新来的领导搞不清状况，就一五一十回答了，出来之后才知道她是自己的下属，就怒了。后来发现，她太喜欢充老大，领导就把她扔到了新成立的部门。5个月时间，她换了3个部门。然而她的竞聘报告做得非常好，之后的问答环节也很棒。如果我不认识她，我肯定就像外聘的评委一样给她高分。

　　另外一个印象比较深的，是一个外派几个月，临时被拉回来的同事，他因为赶得匆忙，就直接做了现场演讲。可能因为比较疲倦，他演讲的逻辑性非常差，听起来就像是对公司的不满和控诉。他的演讲还没结束，他的直属领导直接问了句：“你不想做了是吗?”他赶紧说不是，他的领导就借题发挥，把他骂了十多分钟。我虽然很同情他，但还是在想，这要是我的下属，这种场合给我丢人，我也得骂他。

　　像我们这样的公司，人多，部门也多，很多时候下属的工作，除了自己的直属领导以外，其他部门的人或者大领导们根本就不知道。这个时候，领导的一句话就变得很重要。很多公司都会有像第一个男孩那样的员工，工作踏实，做事认真，领导有心给他一个机会，让他在职位上有所提升，但无奈的是，这样的人不会表现自己，永远是拨一下走一步，机会来了也未必能抓住。也会有很多人像第二个女孩那样，能力不一定强，未必能讨伙伴喜欢，但总有办法抓住每一个表现自己的机会。也有些人像第三个男孩一样，平时兢兢业业，心态却很差，甚至还有点像个小愤青，他比所有人都爱这个公司，才会期待公司的改变，哪里知道满腔热血洒错了地方。

　　在大公司会有很多升职的机会，但能升职的，也不过区区几个。很多时候，你没有升，不是因为能力不够，而是你没有做好准备。你努力没努力，很多人都看在眼里;别人有没有问题，大家都心知肚明。怎样做，不过是个度的问题，要知道，说和不说是两码事，说得好和做得好也是两码事。

　　都是学问，世事洞明罢了!

**工作感悟励志文：是什么让你在职场上坚持到现在**

　　人的一生是漫长而变化多端的，在成长的道路上，我们会遇到各种各样的困难和挫折，而能够走到现在，必然有我们自己坚持的理由和信念。现在的你，是否还有信念在支撑着你前行，在这纷纷扰扰的社会，学会坚持对自己非常重要。

　　曾经的我们都有一个明确的目标，那就是考上一个好大学，选择一个好专业，毕业后找到一个自己喜欢感兴趣的的工作。经历了职场的种种磨难，磕磕撞撞后，我们已经懂得生容易，活容易，生活不容易，在职场中生存，需要我们不断的坚持。

　　有人说一个好的习惯的养成需要21天，我认为要养成一个好习惯靠的是自己的毅力和坚持。外在的一切都是客观的因素，只有从主观方面着手，给自己下定决心，并坚持执行，这样才能让自己的目标离自己更近一步。

　　曾经的我很喜欢跑步，喜欢一个人在操场上享受汗流浃背的感觉，喜欢那轻快如飞、自由自在的感觉。那时的我几乎每天都有时间跑步，能够不断地坚持，不仅锻炼了自己的体魄，而且坚持也带给我很多快乐，让我能够更加积极地面对生活。现在由于工作的原因，我没有能够继续坚持下去，是一种遗憾。

　　不仅在生活中，在工作上我们也要学会坚持。对于一些初进职场的新人来说，很容易遇到很多的挫折和打击。在社会中生存，并没有我们想象的那么容易，由于公司环境，个人兴趣爱好，性格等原因，在工作上我们会到处碰壁，这时很容易产生消极情绪，对工作不满，从而不能够坚持下去，而那些能够意志坚定的人能够在职场上生存了下来。

　　那么我们怎么才能在职场上更好地坚持，生存和发展呢?

　　1.坚定自己的目标，给自己设定短、长期目标，并一步步的实现它，让自己拥有成就感;

　　2.在工作上遇到问题时，要能够及时的和自己的领导同事交流，尤其是职场新人。老员工工作经验比较丰富，在遇到问题时比我们沉稳，能够快速的找到问题的根源，对症下药，因此要学会不耻下问，同时要能够独立思考，这样才能得到成长。

　　3.在业余的时候要学会及时的给自己充电，在这个信息爆炸的时代，光靠书本和别人的经验传授是远远不够的，每天要给自己一些学习的时间，要树立终身学习的观念，这样才不会被社会所淘汰。

　　4.提高自己的情商，在社会上我们难免会和各种各样的人打交道，要不断的提高自己的情商，这样才能处理好各种人际关系，让自己快速融入社会中;

　　5.保持内心的宁静，不被外界的环境所感染，在社会上有很多的诱惑在考验我们，要耐得住寂寞，经得起诱惑，保持高贵的品格。

　　6.培养自己的兴趣和爱好，从自己的兴趣爱好着手，这样才会更容易学会坚持。

　　……

　　是什么原因，让你能够在职场上坚持到现在，我想每个人的回答都是不同的，每个人都有自己坚持的信念和理由。学会坚持不仅仅是一种能力，更是一种高贵的品质。以后的路还很长，学会了坚持，才能更好地在社会上立足，生存和发展。职场励志小故事最新

走过路过不要错过最新的职场励志小故事哦。下面是小编给大家整理的职场励志小故事最新，供大家参阅!职场励志小故事最新：一根大头针把他送上了银行家的宝座一位哲人说得好:小事永远是大事的根，每一棵生命之树的衰荣都可以从它...

销售人员励志自己的短文

很多销售人员都会找一些能够励志自己的文章来看，那么销售人员励志自己的短文都有哪些呢?一起来看看吧。销售人员励志自己的短文：一个故事启发一段营销手段曾经有一个书店他们有3本书一直卖不动，最后新来的经理为了将这些即将过期的书处...

名人的励志故事

持而盈之，不如其已;揣而锐之，不可长保;金玉满堂，莫之能守;富贵而骄，自遗其咎。功成名遂身退，天之道。小伙伴们是不是没有想到过名人的励志故事呢?小编现在为你精心准备了名人的励志故事，希望可以给你们启发。

职场励志哲理小短文

每一篇职场励志哲理小短文都能教会我们很多职场道理，那么职场励志哲理小短文都有哪些呢?一起来看看吧。职场励志哲理小短文：职场上，如何工作?在职场上，上司有多种，不仅性格不同，而且管理风格各有千秋，没有对错只有合不合适而已，另...

关于职场的励志短文

有福之人是那些抱有美好的企盼从而灵魂得到真正满足的人。身在职场的我们都需要这样的励志文字和励志文章指引自己，那么关于职场的励志短文都有哪些呢?下面就一起来看看小编为大家精心推荐的关于职场的励志短文吧，希望能够对您...

个人工作感悟经典励志软文

每个人在日常工作中都会有想要找一些关于工作感悟的经典励志软文来看看，那么个人工作感悟经典励志软文都有哪些呢?一起来看看吧。个人工作感悟经典励志软文篇1：二十二条工作感悟1、对于工作，你要弄明白哪些是你必须要做的、能产生绩效的...

励志工作的短文

如果我们能够时常找一些励志工作的短文来看看还是很不错的，那么励志工作的短文都有哪些呢?一起来看看吧。励志工作的短文：职场5种人加薪最快1、职业目标清晰。不少职场人工作不开心、动力不足、盲目跳槽的根本原因是职业目标不清晰。

**职场励志**

**工作感悟励志文：狼性，是对一个职场人的最高评价**

　　作者|温雅

　　在生活中，如果一个人被亲友形容是只“狼”，这个人可能凶残顽劣，六亲不认，忘恩负义，“狼”恐怕是对他的最低评价了。然而，如果把场景切换到职场上，说一个人具有“狼性”，则是一种很高的赞赏。

　　不少知名公司都将“狼性”作为自己公司文化的象征，引发其他公司竞相效仿。那么，问题来了，我们中华民族如此提倡“温良恭俭让”，为什么在企业的运作中如此强调听起来没有温度、似乎还有些冷血的“狼性”?“狼性”为什么在职场上如此受推崇?

　　1、所有哺乳动物中最有成就者

　　莫过于狼

　　让我们重新认识狼这种动物。

　　英国动物学家绍·艾利斯说过：“在所有哺乳动物中，最有情感者，莫过于狼;最具韧性者，莫过于狼;最有成就者，还是莫过于狼。”

　　狼具有如下性格特征：

　　1)嗅觉敏锐，每次行动都要踩点、埋伏、攻击、打围、堵截，讲究章法，不打无准备之仗;

　　2)眼力好，善于侦查，善于发现目标;

　　3)具有极强的忍耐力，专注，不达目标绝不罢休;

　　4)纪律严明，互相信任，彼此合作，服从头狼安排;

　　5)渴望自由，不被收买，冷静，无所畏惧。

　　20xx年，随着姜戎的小说《狼图腾》热卖，社会上兴起一股“狼文化”。20xx年，根据该小说改编的同名电影既叫好又叫座。《狼图腾》讲述了上世纪六七十年代，一位北京知青在内蒙古草原插队时与草原狼、游牧民族相依相存的故事。

　　《狼图腾》原著中提到，草原狼是蒙古民族的原始图腾。狼的凶悍、残忍、智慧和团队精神，狼的军事才能和组织分工，曾经是13世纪蒙古军队征战欧亚大陆的天然教官和进化的发动机。但无论是北京知青还是当地牧民，都不能阻止人们用现代武器杀狼，将狼驱赶到边境外，大片开垦草原土地，破坏了生态平衡，导致鼠害横行，草原沙漠化，沙尘暴不仅在北京肆虐，还漂洋过海到了日韩。(原来，北京沙尘天气根源在这里啊。)

　　2、推崇狼性的企业

　　都不是吃素的

　　华为是众所周知的以“狼性文化”著称的企业。

　　华为的创始人任正非认为，做企业就是要培养一批狼，因为狼有让自己活下去的三大特性：敏锐的嗅觉，不屈不挠、奋不顾身的进攻精神和群体奋斗。

　　在华为创业初期，生产车间、厨房和卧室是公用的，当时床不够用，人们就准备了床垫备用，工作累了就睡，醒来接着工作。这就是华为后来广为传播的“床垫文化”。

　　近年来，任正非开始用别的动物哲学来比喻华为的文化，但是如果外人细看，还是能发现“狼性”的影子。例如，“华为为什么不上市，猪养的太肥了，连哼哼声都没了”“烧不死的鸟是凤凰，我希望树立一批真真正正烧不死的鸟做凤凰，他们对华为人的影响将是无穷的”，等等。

　　崇尚“狼性文化”的不仅有华为，联想也公开呼吁自己的员工重新恢复狼性，迎接互联网新形势下的挑战。今年1月，联想集团董事长兼CEO杨元庆在一封致全体员工的公开信中提醒员工，切勿“躺在功劳簿上享乐”，切勿“只盯着自己碗里的那点事，不再抬眼看全局”。

　　他写道：“是不是国际化到了今天的深度，我们就有理由按部就班，不再需要饥饿的狼性，不再需要知难而上的精神?当然不是!一个个消失的巨人企业已经给了我们足够的警示，忽视市场的变化，不关注用户，急功近利，或是动作稍微慢一点，都可能给企业带来灭顶之灾，再大的企业也不例外。”

　　只有狼性，还不能满足乐视的胃口。今年2月，乐视创始人贾跃亭在公司年会上说，乐视将打造“狮狼文化”，“每一个Leader都要像百兽之王狮子一样的领袖能力，还需要拥有狼群一样的精神”。

　　3、狼性

　　就是首先要对自己狠

　　老板希望自己团队有狼性，那么作为每个队员，就必须刻意培养自己的狼性，才能在这个团队中生存下去，否则，团队对你绝不心慈手软。

　　1)舍得先向自己下手，对自己要狠

　　在平时工作中，你就要对自己严格要求，努力工作，敬业自律。格力电器董事长兼总裁董明珠的行事作风以“狠辣”著称，江湖传言她“走过的路不长草”。她曾为了捍卫公司原则，拒绝给亲哥哥好处，两人因此绝交20xx年。

　　2)喂养自己的野心，时刻保持饥饿感

　　野心帮助你瞄准更高的目标，摆脱碌碌无为的平庸状态，而饥饿感，让你永不知足，保持积极向上的学习状态。

　　3)坚韧不拔，把坚持化为行动

　　杨元庆在那封公开信中还引用了一句话，“这个世界的大部分传奇，不过是执着的人，把坚持化作了行动。”笑到最后的往往不是那个最聪明的人，而是那个最能坚持的人。在这点上，奥地利诗人赖纳·马利亚·里尔克的话更为实在：“哪儿有什么胜利可言，挺住意味着一切。”

　　4)既能独立作战，又能融入团队

　　要在工作上做出成绩，光自己能干还不行，还要善于跟别人协作，而不是一味居功自傲，无视整个团队的奉献。没有团队的帮衬、托举，你可能什么都不是。丰田汽车(中国投资)有限公司执行副总经理董长征曾在接受猎聘采访时说：“在工业体系里面，很难说个人做多少东西，团队很重要。”

　　5)头脑冷静，没有玻璃心

　　善于用冷静的头脑应对复杂的情况，拒绝一遇到困难、打击、批评就碎一地的玻璃心，增强自己的抗压力。

　　4、狼性的最高境界

　　是“披着羊皮的狼”

　　狼性的最高境界，并不是让你处处以冷酷、坚硬示人，而是让你成为“披着羊皮的狼”。这里，“披着羊皮的狼”，不是教你伪善，而是让你外柔内刚，对别人留有温情。

　　毕竟我们是人类，要有人情味儿，用暖心的话语、善意的帮助，彼此感受世间的温暖。

　　过于强大、自律、冷静的人往往让人敬而远之，难以亲近。这时，那个披在狼身上的羊皮就发挥作用了，把友好和亲和的信息传递给对方，让彼此靠近，即使生意不成，还有仁义在。

　　有时候，你的坚韧和野心暴露在外，很容易成为别人攻击的目标，或者遭人忌恨，不如自己披张羊皮，低调做人，这也不失为保护自己、韬光养晦、同时让别人舒服的一种策略。

　　如果说，善良的最高境界是像水的品性一样，泽被万物而不争名利(上善若水)，那么狼性的最高境界就是披着羊皮的狼，这意味着，不管一个人有多大的雄心，有多么了不起的成就，永远都要用善良这个底线来约束自己。职场励志小故事最新

走过路过不要错过最新的职场励志小故事哦。下面是小编给大家整理的职场励志小故事最新，供大家参阅!职场励志小故事最新：一根大头针把他送上了银行家的宝座一位哲人说得好:小事永远是大事的根，每一棵生命之树的衰荣都可以从它...

销售人员励志自己的短文

很多销售人员都会找一些能够励志自己的文章来看，那么销售人员励志自己的短文都有哪些呢?一起来看看吧。销售人员励志自己的短文：一个故事启发一段营销手段曾经有一个书店他们有3本书一直卖不动，最后新来的经理为了将这些即将过期的书处...

名人的励志故事

持而盈之，不如其已;揣而锐之，不可长保;金玉满堂，莫之能守;富贵而骄，自遗其咎。功成名遂身退，天之道。小伙伴们是不是没有想到过名人的励志故事呢?小编现在为你精心准备了名人的励志故事，希望可以给你们启发。

职场励志哲理小短文

每一篇职场励志哲理小短文都能教会我们很多职场道理，那么职场励志哲理小短文都有哪些呢?一起来看看吧。职场励志哲理小短文：职场上，如何工作?在职场上，上司有多种，不仅性格不同，而且管理风格各有千秋，没有对错只有合不合适而已，另...

关于职场的励志短文

有福之人是那些抱有美好的企盼从而灵魂得到真正满足的人。身在职场的我们都需要这样的励志文字和励志文章指引自己，那么关于职场的励志短文都有哪些呢?下面就一起来看看小编为大家精心推荐的关于职场的励志短文吧，希望能够对您...

个人工作感悟经典励志软文

每个人在日常工作中都会有想要找一些关于工作感悟的经典励志软文来看看，那么个人工作感悟经典励志软文都有哪些呢?一起来看看吧。个人工作感悟经典励志软文篇1：二十二条工作感悟1、对于工作，你要弄明白哪些是你必须要做的、能产生绩效的...

励志工作的短文

如果我们能够时常找一些励志工作的短文来看看还是很不错的，那么励志工作的短文都有哪些呢?一起来看看吧。励志工作的短文：职场5种人加薪最快1、职业目标清晰。不少职场人工作不开心、动力不足、盲目跳槽的根本原因是职业目标不清晰。

**职场励志**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找