# 关于工作励志的文章3篇

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-06-04

*突破现状，追求卓越，与众不同，能原谅别人。一起来看看这些职场的生存法则，给自己的职业生涯注入点新动力。以下是小编为大家精心推荐的关于工作励志的文章3篇，希望能够对您有所帮助。关于工作励志的文章：给职场中人的一封信　　一、要离开，无线伤怀...*

　　突破现状，追求卓越，与众不同，能原谅别人。一起来看看这些职场的生存法则，给自己的职业生涯注入点新动力。以下是小编为大家精心推荐的关于工作励志的文章3篇，希望能够对您有所帮助。

**关于工作励志的文章：给职场中人的一封信**

　　一、要离开，无线伤怀

　　“对不起我休假了，有事你找一下我的同事”。有天你要是听见你360的人说这句话，说明她/他马上就要离职了。360的人，是从来不轻易休假的。

　　我有五分钟内回复工作微信的恶习，不管是在开车，在吃饭，还是在洗澡。好几次洗澡洗一半，站卫生间对着手机发信息回邮件，再次抬头，一个小时过去了。

　　这种，第一时间回复反馈，手机从来不关机，做事总有交代，错了及时修正，半夜起来写稿，周末给媒体回复采访提纲，上午打招呼下午就出差，绝对服从……这些都是这几年，360的公关人一直在重复的事情。

　　二、任何工作都一定有创新的可能

　　我们这一代人，内心都很骄傲。刚进公司的时候想法多，想做的事情多，想成就一番事业，得到认可。但在公司待的越久，反应却越淡然，因为都已经无所谓，见得多了，做的多了，知道事情最终的结果无非是那几个，所以不在工作做无畏的斗争。

　　“老员工”正是这种心理，就把日复一日的工作混得乏味。失去了主动创新的可能性。反正你干也是这样，不干也是这样。而另外一部分急于成功和表现的人，又过于忙碌。过于忙碌会带来的业务知识的局限和资源局限，是另一种形式的失去创新。

　　三、一定要愿意和相信

　　这就是所谓的价值观驱动。

　　说小一点，就是愿意和相信。说重一点是信仰。这是一个团队搭建最重要的基础。

　　我在360面试的人虽然不多，但这个人是否对这份工作有意愿和冲动，是可以明显感觉到的。有强烈冲动想要完成这份工作的人，和只是看眼前利益，觉得360平台比较大给钱多的人，是完全两种结果。跟后者一起合作，根本没有共事的基础。

　　佛家讲究轮回来世，如果你不相信这个，你根本不会相信佛学。基督教是现世，你若不信，那圣经所有的故事都不成立。如果我一开始我就不相信360这家公司倡导的方向，否认360的办事方式，那我怎么与这家公司一起进退呢。

　　也许很多人说，傻逼你有什么资格和公司共进退，你被洗脑了吧?一是ownership，二是，洗脑这东西，对公关不好使，做公关这行的，特别会身在其中自圆其说和身在其外审视自己。

　　抨击公司文化和价值观的人，不了解公司，也不了解其价值观。真正了解的人，没空说这个，都在身体力行。

　　四、心态一定要开放

　　在大公关部的时候，PR要对接360所有的产品线，你不开放你不主动聊，你不把整条流程线跑通，怎么可能顺利的推进一个事情。Btw，当时大公关叫做“企业沟通部”。我理解，对内对外都要沟通好。

　　其他公司相同，大公司的流程搞死人，就跟这个社会一样，你别总跳出来要改变这个改变那个，你连自己都改变不了，别说改变世界了。改变如果是大势所趋，那改变就是迟早的事。如果不能改变，那我们先拥抱变化。

　　五、靠自己

　　我长这么大，就是偏执的觉得，不论人家再怎么心疼你，跟你关系再怎么好，再怎么帮你，真要成事，就得靠自己。话自己说，关系自己做，批评自己挨，通宵自己熬。工资才能自己拿。

　　千万不要以为大平台可以带给你多大的帮助，大平台是优势也是负担，你早晚要脱离大平台，你是你，平台是平台。

　　创业维艰，如果脱离大平台，脱离优势资源，就不能成事，只能说自己离成就还差的很远。千万不要自以为牛逼，大家就是平凡人，都想做非凡事。

　　六、一定要给自己和别人空间

　　离开的空间，上升的空间，休息的空间，成长的空间。

　　女人与小人难养，近则不逊，远则怨。这个空间这个度很难把握。我很喜欢涛哥跟我说的一句话：做事要注意分寸感。

　　分寸感的把握让人有一种游刃有余的感觉，会让大家相处和事情发展，显得很自在。什么时候做什么事情，什么事情用什么样的人来做。这个分寸感，也是一个空间。很难把握，却很有趣。

　　从职业规划的空间来说，画饼能起到的作用很多，虚实结合。

　　公司需要人来搬砖，我们也需要靠搬砖赚钱，搬砖如果盖除了金字塔，对自己也是提升。所以一定跟搬砖的人说清楚，你在我这里，会得到什么，定期，给到搬砖者承诺的得到。这样才能给到公司和搬砖者更多活动的空间。这可能是管理层和HR要多考虑的。

　　以上所说，总结起来，就是五点：创新，信仰，开放，空间，靠自己。

　　但我觉得最重要的一点还是要开心!人生苦短，唯有自己做的事情能让自己开心，是自己的兴趣所在，一如我们连影家的宗旨：让工作更快乐~~那还有什么事情可以难倒你呢每天都会是积极向上哒~~~

**关于工作励志的文章：职场生存需四大勇气**

　　1、突破现状

　　上班族面对每天的工作，总是会渐渐形成一种习惯，从好的一方面来说，这表示对工作逐渐上手、越来越熟练了，碰到各种状况都知道应该如何去处理;但是从另一个角度来看，如果上班族每天面对每一个状况，都是用同一种思考模式、同一种方式来处理，很可能就会成为整个团队往前迈进的障碍。

　　所以，上班族应该建立自我挑战的习惯，常常自我挑战，别人还没有要求你改变，你自己就已经在那里求新求变了。

　　2、追求卓越

　　卓越的领导很多都是通过后天的努力成功的，而他们追求卓越的过程，即使不是领导者的人也都可参考。一个人会成为卓越的领导人，关键是他(她)应是一个有勇气追求卓越的人，不随便妥协，也不随便放弃，并不过分自傲，对事务非常执着，而且勇气十足地去追求卓越，他当然可能还是失败，但你不能不佩服他的勇气。

　　3、与众不同

　　即能独立思考与判断，不人云亦云，不盲信盲从、盲目追随流行，更不要哗众取宠。当然，更不能为了讨好上司、老板、同事而放弃原则或失去立场，更不能不顾真理和正义。

　　我们如果总是选择没有声音、没有意见，选择那些不问青红皂白、只站在人多或权力比较大的那一边，的确比较容易过日子，但是尽管短时间内会让你日子比较好过，却会让你在未来的日子里陷入更大的困境。

　　4、能原谅别人

　　在工作上，不论是与同事之间或与客户之间都是每天互动频繁的，其中都会有不愉快的事。当不愉快的事情发生后，又往往不见得能够有机会、有时间好好去处理，于是多数人只好把这些不愉快放在心里面，而且总是忘不了，日积月累、久而久之，我们的工作就变得很不快乐。

　　但原谅别人说起来还容易、真要做起来却是很困难的。通常我们会面临需要原谅别人的状况，就是说那些得罪过我的人、如今落在我手里了。这时候，我是趁机好好报复他呢，还是不计前嫌、真心去帮助他?因为我们累积了太多的伤心往事在内心深处，潜意识里已经深埋着对这个人的怨恨。原谅他们真的需要极大的勇气和胸襟，说到底，有这种勇气的人最后往往也是朋友最多的人，绝不会是不划算的。

**关于工作励志的文章：职场里，“笨人”其实更易生存**

　　因为中国人的习惯就是出头椽子先烂，真正世故历练的人，会学着露怯，让自己看上去笨一点，没有那么聪明。而往往是初入职场的新人，会故意装的很聪明，事事都露头，还处处想要教训人。

　　但在真正有巨大利益的事情出现时，聪明人和笨人却又有截然相反的表现。平时看起来很聪明的人，在做大事时，依旧不知道收敛，一个劲的往前冲，根本就不管自己做得了做不了。到最后，事情是做成不少，可缺点暴露的更多。

　　然而在职场中，别人看的往往不是你的成功，而是你的缺陷。一个缺陷就可以抵消掉好几年的成果，所以这种聪明人自以为只要做事情，就可以不计后果的做法，到最后只能令自己头破血流。而平时的笨人却不同，他们在做事的时候不冒进，不贪功，首先考虑的是安全。所以他们在做事时第一任务是藏好自己的缺陷，不让缺点暴露，即使事情做不好，也不会坏在自己的手中。于是笨人们就立于不败之地，他们不需要做成什么，只要看着聪明人一个个倒下就可以。

　　1、笨蛋比聪明人更聪明

　　看起来聪明的人往往不会很成功，他们会受打压，他们会换工作，他们会跳槽几年以后，折腾了一圈的聪明人回头看时，发现从前自己瞧不上眼的笨蛋们都已经登上高位，成为聪明人仰望的对象了。

　　聪明和笨都是相对而言的，每个人的标准不同。你们在职场中公认的聪明人，只是聪明浮于表面，让大家都看出来而已。让所有人都见识自己的聪明，在职场上并没有太大的好处。因为对老板而言，聪明不代表有能力。对上司而言，聪明代表着难管。而对同事而言，聪明代表着压力。你把一个有害无利的东西表达出来，只会给自己带来麻烦，而这除了能满足下自己的虚荣心之外，实在毫无好处。而那些装笨的人就不同了，他们故意收敛锋芒，把会引发别人嫉妒的光辉都掩盖起来。这么做，除了不会有装聪明的威胁外，还能令别人都小瞧他们，以为他们毫无威胁力。

　　而在职场上，这种小视恰恰是很致命的，在关键时刻，能够带来意想不到的效果。

　　2、无利蛰伏，有利起早

　　那么，职场中聪明的“笨蛋”和真正的笨人，有什么区别呢?在平时，他们看起来完全一样，做事迟缓，发言木讷，跟他们说话半句懂半句不懂，做事情有时灵光有时不灵光。但这两类人，却是有截然不同的区别的。装笨的人实质聪明，是同级别人的巨大威胁，他们往往能缓慢但稳定的升迁，在任何危险时分都能安全渡过。真正的笨人却是混吃等死，他们是真的听不懂话，也不会做事，所以他们是职场中最容易被淘汰的一类人。

　　因为怎么区别他们呢?关键还是看遇到事情后的不同处理。当然，事情和事情还不一样，无关紧要的时候，两种人的反应是完全一样的，可当一个事情具有巨大的利益，或者会带来很重大的影响时，装笨的人就会有反应了。因为这一类人，通常是在无利可图的时候蛰伏，最好隐藏的令人感觉不到有自己的存在。而当有利可图时，则很早就谋篇布局，先给自己占好地盘。任何有可能让他们获得好处，或者有可能伤害到他们的事情，都会令这类人跳出来。他们也许不会冒的太起，却往往会和以往不同，变得聪明而灵活。这就叫“趋利原则”。

　　3、不要和聪明人较劲，让他们去送死

　　职场上的“聪明人”其实是很讨人厌的，他们不止装聪明装的厉害，而且喜好指点江山，什么事情都要拿来指导一番。甚至是很多新人还喜欢装着有经验的样子，给职场老手们讲课。遇到这种“聪明人”时，千万别和他们较劲。你要想到，他们越是装聪明，就死的越快。所以，别和他们比聪明，更别直接顶撞他们，也不要提醒他们。你可以放任自流，甚至于可以捧他们几句，令他们的尾巴翘的更高。

　　当这类“聪明人”得意忘形之后，他们会逐渐成为职场的公敌，变成嫉妒的中心，到了那时，他们做什么事情都不会顺心，整个职场都会变作他们的压力。这些人的“聪明”，实际上是送死，你和他们较劲，实质是把你自己也变成了“聪明人”，你会有同样的结果，可能更糟糕。而你顺着他们，捧着他们，其实是加快他们被淘汰的进程。不管什么时候，说好话都是对自己有好处，对别人无益处的，所以多说无妨。

　　4、安全比胜利更重要

　　为什么职场中的“笨人”比“聪明人”更长久呢?这是由职场的本质决定的。人们总以为，职场是个走秀场，比的是谁更聪明谁更能干。实际上，职场不是走秀场，而是斗兽场，比的不是谁更厉害，而是谁能生存下去。你在走秀场里面，是可以恣意展现自我，把所有的优点都展现出来。

　　可是在斗兽场里，你却需要诡诈、隐忍，你需要潜伏，因为第一个冲出去的，总归会早死，只有最后出现的，才能活的最长。运动比赛和选秀中，靠的是胜利，所以选手需要在一瞬间把所有力量都表现出来。而生存游戏里，比的是安全，所以不表现比表现更好，不动比动更佳。正所谓静若处子，动若脱兔，无利蛰伏，有利起早，这才是上上之策。

　　5、别和人比聪明，要和他们比长命

　　在职场中，如果你需要和人进行比较，那就别比聪明，更加不需要比高调，因为这都是有害无益的东西，比赢的人除了死得快之外，毫无用处。在职场中，只有比谁的命更长才有意义，因为这取决于谁更能忍耐，谁更可以潜伏。

　　如果仔细观察的话，你会发现，在职场中占据高位的人，往往不是最聪明的那个，而是熬的时间最长的。他们不一定需要能力，但他们有经验。他们不一定需要魄力，但他们有资历。时间是一个人在职场最可怕的敌人，也是最好的武器。为什么小人物往往能爬的更高?因为小人物毫无长处，他们唯一能做的就是忍耐，就是潜心干好手上的工作。

　　久而久之，聪明人跳槽的跳槽，转行的转行，同时进职场的人里，只有小人物还踏踏实实的做着。

　　像这种忠心耿耿，又不计得失的人，老板不升他升谁?所以到最后，你会逐渐发现，占据着高位的人都是这些不太聪明，又没什么能力的小人物。

　　以上就是小编为大家精心整理推荐的关于工作励志的文章3篇，希望大家能夠喜歡。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找