# 关于年轻干部廉洁读后感及收获(六篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-12-17

*关于年轻干部廉洁读后感及收获一大力培养选拔年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的战略任务，关乎党的事业薪火相传，关乎改革发展稳定长远大局。区委着眼全区领导班子长远建设，决定通过大力推进实施优秀年轻干部培养选拔工作，着力掌握一批重点培养对象...*

**关于年轻干部廉洁读后感及收获一**

大力培养选拔年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的战略任务，关乎党的事业薪火相传，关乎改革发展稳定长远大局。区委着眼全区领导班子长远建设，决定通过大力推进实施优秀年轻干部培养选拔工作，着力掌握一批重点培养对象进行跟踪管理，建强党政干部后备力量;大力选拔一批满足于近期工作需要的优秀年轻干部进入科级领导班子，打通优秀年轻干部脱颖而出的通道，加强和改善全区各级领导班子结构，增强班子生机活力，提升干部队伍综合素质，激发广大干部干事创业的激情，为建设美丽富裕和谐新汉滨提供坚强的干部队伍保证。

本次拟选拔优秀年轻副科级领导干部10名，选拔优秀年轻副科级后备干部50名。

1.党委(党组)推荐。由各镇办和区直各部门党委(党组)按照好干部标准和《党政领导干部选拔任用条例》有关要求，经党委(党组)会议集体研究，择优向区委组织部推荐优秀年轻干部人选。具体资格为：(1)第一学历国民教育大学本科以上学历。对获得中省市区表彰奖励的，在具有大学本科以上学历的基础上，第一学历可适当放宽(获得区委区政府、市委市政府或省市有关工作部门表彰奖励的，第一学历可放宽到全日制大专学历;获得省委省政府或中央及国家部委表彰的，第一学历可放宽到全日制中专学历);(2)年龄在32周岁以下;(3)任科员或相当职务3年以上;(4)近三年年度考核均为称职以上等次。推荐人选时，要形成专题报告并附推荐人选的《干部任免审批表》、廉政鉴定、现实表现等材料。

2.综合考试。以闭卷考试的形式，组织推荐人选参加考试测评，侧重考察干部政策理论水平、基础知识、调研思考、逻辑思维等综合素质。笔试卷面满分分值为100分。依据综合考试得分高低，将排名靠前的60名人选作为重点培养选拔对象。

3.专项调研。对前30名重点培养选拔对象，区委成立专项调研组，由熟悉干部考察工作的科级领导干部担任组长，赴人选对象所在单位进行专项调研。按照突出工作实绩，群众公认的原则，采取发布预告、民主测评、个别谈话、实地调研、集体面谈、调阅干部档案等方式对人选进行专项调研，全方位掌握调研人选的综合素质、能力、作风和工作实绩情况。各调研组在综合比较的基础上，对人选对象按照“近期可提拔使用人选”“重点培养人选”两个类别和2:1的比例提出初步建议。根据调研组提出的初步意见和拟选拔副科级领导干部岗位情况，区委组织部对确定的“近期可提拔使用人选”对象进行干部成熟度、群众公认度、岗位匹配度进行综合分析比较，按照拟选拔岗位1：2的比例确定集体面谈对象。

4.集体面谈。由区委常委会对“近期可提拔使用人选”对象进行面谈，增强常委会成员对人选对象的直观印象。区委常委会成员按照拟选配岗位1：1.5的比例,圈选初步人选，按得票多少由高到低差额确定拟提拔预备人选。

5.选拔任用。拟提拔预备人选确定后，严格按照《干部任用条例》、“四项监督”制度等干部选拔任用政策法规规定的原则、条件、程序、纪律启动干部选拔任用工作。本次年轻干部选拔任用工作中，实行差额考察和区委常委会差额票决。

6.重点培养。对纳入重点培养对象、没有进行专项调研的人选和对经过专项调研、集体面谈、选拔任用环节后逐层差选下来的人选，区委组织部专门建立优秀年轻副科级后备干部库，由所在单位党委(党组)分别提出有针对性的个性化培养措施，实行“一人一策”，进行重点跟踪培养，定期向区委组织部报告培养情况。培养成熟的，严格按程序予以提拔使用。

优秀年轻干部培养选拔工作在区委的领导下，由区委组织部具体负责组织实施。区委成立优秀年轻干部培养选拔工作领导小组，区委常委、组织部部长郭正锋同志担任组长，区委组织部有关领导为副组长，部内有关股室负责同志为成员，领导小组下设办公室，由刘怀斌同志兼任办公室主任。领导小组办公室负责统筹协调，细化任务分工，制定每个步骤的实施方案或操作办法，确保工作的规范化和科学性，力求每个步骤都能阳光操作、公平公正。优秀年轻干部培养选拔工作的有关事宜，由领导小组研究决定，涉及有关人选确定等重要事宜，由领导小组提交区委常委会研究决定。

**关于年轻干部廉洁读后感及收获二**

同志们：

到今天为止，我们这一期年轻干部能力素质提升班就圆满结束了。之所以想参加这个结业典礼，就是想与大家有一个沟通交流的机会。作为同事、朋友、领导，也想借这个机会把自己一路走来的一点感悟和体会传递给大家。讲什么呢？就讲8句话。

一要做一个有情怀的人。无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫。无产阶级不是无情阶级，一个没有情怀的人，是行之不远的。大道之行，天下为公。要有文人的情怀，要有商人的情怀，要有哲人的情怀，要有家国情怀，要有民生情怀，要有感恩情怀。文人的情怀是不忘初心、保留本真；

商人的情怀是务实、精于计算；

哲人的情怀是看问题很深邃；

家国情怀是国家民族的大义。我们自己的命运必须与国家的命运、与党的命运、与人民的命运连在一起。皮之不存，毛将焉附。没有伟大的国家，哪有伟大的人民；

没有国家的尊严，哪有自己的尊严。一个没有家国情怀、没有民族大义的人，是行之不远的。一个不爱党爱国的人，从某种意义上来说就是一个不忠不孝的人。不讲原则的人可怕，不讲感情的人可恨。对我们来说，爱党爱国要体现在工作中，体现在情感上。中国共产党的领导不是自封的，不是标榜的，是历史的选择，人民的选择。我们认同党的领导，要情感上认同，心理上认同，才能行动上认同。可以想象，十三亿人口的大国，能够成为世界第二大经济体，能够屹立于世界民族之林，能够让大家刮目相看，能够让我们有自豪感，靠什么？靠中国共产党。随着年纪的增长、认识的增多，深刻体会到共产党的伟大。现在微信上，有些别有用心者传着说这个干部不行，那个领导不行，中国共产党不行，中国这个国家不行。

960多万平方公里的土地，13亿多人口的大国，哪里会没有问题？之所以有人那么写，就是别有用心，就是帝国主义国家亡我之心不死，就是否定你的根基，否定你的文化，否定你的制度。所以，从这个角度来说，大家一定要做一个有家国情怀的人。家国情怀体现在方方面面。说实话我一天工作也很累，回到家里已经是非常辛苦了，但一进入到工作状态，就像打了鸡血一样。为什么？作为领头羊，没有理由、没有道理、没有借口不努力工作。

二要做一个有抱负的人。信念要坚定，信念要崇高，信念要践行。立志做大官，立志发大财，不一定能按照你的意愿实现。做不了大官，发不了大财，怎么办？整天牢骚满腹，整天萎靡不振，整天无所事事，整天觉得好像别人都欠你似的。如果是这种状态，那你行之不远。方向错了，停止就是进步。你要是想当大官，当大官目的又是为了干坏事，为了在工程领域营私舞弊，为了鸡犬升天。那你爬得多高，跌得多惨。将军有剑，不斩苍蝇。在某种意义上说，要有远大的志向，然后付诸于行动。说实在的，只要你努力了，真正人品好，组织、同事、朋友都会认可你。\*\*\*\*今天讲：革命理想高于天。一个人没有抱负，没有理想，没有远大志向，就不可能有行动。理想有多高多远，行动就有多少力度。作为年轻干部，你的朝气在哪里？未来的方向在哪里？生活不只是苟且，还有远方和诗。说诗也好、远方也好，远方就是你发展的目标。现在很多干部出问题，表面上看是一个偶然事件引发的，其实本质上是世界观人生观价值观出了问题。想当官，想发财，想做大事，本身没有错，错的是目的在哪里。如果目的是为了崇高的事业，为了地方的发展，为了民族的未来，那何乐而不为呢？一路走来，我是感恩组织、感恩同事和朋友的。在人生的转折阶段，都是靠自己的扎实工作，靠自己良好的人品，靠自己的口碑，让大家认可。金子总会发光，之所以没有发光，是因为亮度不够，是因为成色不够、纯度不够。平常有人讲，某某领导给我穿小鞋。什么叫穿小鞋？穿小鞋不是刁难你，穿小鞋是知人善用。交办给你的事，你不认真不努力，下次就不交办给你了，想做事的人多的是。你不对我负责，我凭什么对你负责，话糙理不糙。你要我支持，要我给你帮助，那就要给我支持你的理由，包括能力、品质、口碑、发展潜力等等。

三要做一个有本事的人。前不久看了一句话，有人问你为什么爱读书，你得到了什么？这人说我读书没有得到什么，但是我少了些东西，少了狭隘，少了自私，少了浮躁，少了偏激。腹有诗书气自华。要把学习当作生活工作中的一部分，认真学、天天学，厚积薄发，学有所悟，方法得当，学用结合，一天不学习就慌神。关于学习，我的理解是四个不等于：现在多不等于将来多，相对多不等于绝对多，点上多不等于面上多，学得多不等于用得多。正是因为学习给了我很多的灵感，给了我很多的感悟，给了我很多的沉淀和积累，给了我学习工作上的捷径和方法。大家要认真学习，认真思考，学用结合。有的同志看到我脱稿讲话，以为我是背出来的。我一天讲那么多话，哪有时间背那么多。用不着背，也没必要背，自己的工作，自己的感悟，把学到的东西融入到工作中。有些话有些理论有些材料说不定你也看过，我比你高明之处，是我把学到的看到的变成了自己的东西。要做什么样的领导干部？就是要开口能说、提笔能写、动手能做，想问题想到别人没有想到的点上，谋全局、谋万世。领导干部还是要能做会说，既会做又要会说。

四要做一个有定力的人。灯常照才亮，刀常磨才利。人在世上练，刀在石上磨。干部的成长就是要在艰苦环境中去锻炼。\*\*\*\*今天的报告指出，中国革命的事业，不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。没有那么多的鲜花，没有那么多的颂扬，需要的是磨练，需要的是艰苦环境中能保持定力。不是因为有希望才坚持，而是因为坚持了才有希望。要不辞劳苦，不畏艰苦，不惧清苦，要有定力，要有韧劲。年轻干部心浮气躁，遇到点挫折，遇到点困难，就怨声载道，最终会一事无成。读书也一样，有的同志讲，都说读书好，我也读了很多书，怎么读完了什么也没有得到。那是因为你没有读进去，是因为你没有认真学，是因为你看少了。现在我们的“85后”“90后”，西方文学名著有几个人看过？我想，看过的并不多。不读书，行万里路者照样是个邮差。我们在工作岗位上，读万卷书也好，行万里路也好，说没有时间是借口。只有沉得下去，才能浮得上来。不要把个别的人的成长规律当作普遍规律来遵循，要按照一般的发展规律来走。当然也有个别中六合彩的，别人花两块钱能中六合彩，说不定你花两千万还赚不到两百块钱；

别人一锄头挖下去是黄金，你一锄头挖下去是矿难。机会面前不一定人人平等，哪有人人平等？机会只是对有准备的人来说，是人人平等。要潜下心来，扎扎实实干事，只有沉得下去，才能浮得上来。

五要做一个有作为的人。不干，半点马克思主义也没有。一打纲领不如一个行动。想，都是问题，干，才是答案。在推进开放强市、产业立市过程中，抓好产业培强、干部培优、机制培活、作风培实，说起来是朗朗上口，但做起来是异常艰难。没有定力，没有坚持，没有大家齐心协力去干，都是镜中花、水中月。一路走来，经受了多少艰难困苦。事非经过不知难。在全市的领导干部会上，不担当不作为，你当干部干什么？组织上给了你这个平台，给了你这个机会，给了你干事创业的地方，你不努力做，说明你没用，说明你白活了，说明你这个奋斗不值得。在做事的过程中，少计个人得失，多想伟大事业；

少考虑小我，多想想大我。两种人容易成功，要么是“傻子”，要么是“疯子”。“傻子”不是真正的傻，是那些不锱铢必较，不着眼于眼前的得失，而是着眼于事业的长远发展的人。将军赶路，莫追小免。“疯子”不是真正的疯，而是一往无前，勇往直前，认准了目标就坚决地去干的人。人吃饭是为了活着，但人活着不是为了吃饭。一定要有担当，一定要有作为。希望大家能够为了全市发展，成为值得尊敬的“傻子”“疯子”，有担当，有作为。我们现在很多年轻干部灵泛有余，原则不足；

保守有余，开放不足，口头上很开放，其实并不开放；

精明有余，高明不足，有些同志讲的每句话、做的每件事，天衣无缝；

漂浮有余，扎实不足。这就是水文化和山文化的不同。山文化就是比较犟，比较倔，甚至比较蠢，讲话没有转换的余地。

六要做一个有格局的人。人的心态决定状态，眼界决定境界，格局决定结局。我们说贫贱富贵，富就富在不知足,贵就贵在能脱俗；

贫就贫在少见识,贱就贱在没骨气。心有多大，世界就有多大。现在有些干部为了眼前利益，放在哪个地方都做不成事，放在哪个地方都不安分，放在哪个地方都是个不团结的因素。有些班子成员相处，就是从相敬如彬，到相敬如宾，再到相敬如冰，最后相敬如兵。我曾经对有些班子评价，在开创的时候能够同心同德，能够同舟共济，到有利益的时候就成了同床异梦，然后有分歧的时候又成了同室操戈，最后只有一个结果，同归于尽。欲为大树，莫与草争。做大事业的人，立大志的人，不在于一时一地一城一池决个胜负。天高望月小，心宽万事无。天高了就会觉得月亮小了，心宽了就会觉得什么事都不算什么。拿得起，放得下，举重若轻。也就是我们平常说的心中有爱，眼中有光。心中只要有爱了，有善良了，有格局了，眼里就没有是非。

七要做一个有规矩的人。要个性服从党性，小我服从大我，私心服从公心。既要党叫干啥就干啥，也要党叫不干啥就不干啥，这个是底线，必须要做到。\*\*\*\*说过，大道之行，天下为公。还有句话，人人好公，则天下太平；

人人营私，则天下大乱。要有格局格调，更要有规矩规则。什么叫制度的笼子？就是有权不能任性，有钱不能无畏。人民有信仰，权力有约束，政府有边界，国家才有希望。前面也都说了，自由是以约束为前提的自由。现在有些干部是打着灯笼撞墙，拿着文件犯错，为什么？都是拿着文件去找去查，为自己犯错误找理由、找借口，去断章取义、片面理解。一定要自觉地按照中央“八项规定”办事。规矩意识、规则意识，就是底线意识、红线思维。不然怎么犯错误的，都不知道。风险与风光同在，馅饼与陷阱同在。过去讲儿行千里母担忧，现在是儿握重权母担忧。没有基本的规矩，没有基本的约束，那就会出大问题。到时那还不叫事业有损，那是无颜见江东父老。

八要做一个有底线的人。人生没有彩排，每天都在直播。人生也没有如果，只有结果和后果。希望在座的年轻干部，一定要慎之又慎，慎独、慎初、慎微，要见微知著，见微知祸，管中窥豹，以小见大。钱财名利确实是好东西，但一定要做钱财名利的主人，不要做钱财名利的仆人。人不能把钱财带进坟墓，但是钱财可以把人带进坟墓。有人讲钱是万恶之源，其实讲错了，钱不是万恶之源，对待钱的态度才是万恶之源。君子爱财，取之有道。正确使用手中的权力，正确行使权力，对年轻干部来说非常关键、非常重要。一招不慎，满盘皆输。特别是自己上到了一定高度，必须好自为之，不然几十年的奋斗，一夜回到解放前，甚至还可能回不到解放前。所以，要严格要求、好自为之。防人不如防己，求人不如求己。防自己的贪欲，防自己不够慎重，防自己没有严格约束自己。只要严格要求，扎扎实实干事，守住人性的底线，才能真正成为一个好干部。

最后，真心地祝愿在座的各位年轻干部能够尽快进步，担当起更大的责任，实现人生的价值。

**关于年轻干部廉洁读后感及收获三**

基层党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党对职工群众的重要“影响源”和信息“反馈点”，也是维护党的纯洁性、先进性的关键。在当前国企改革领域不断拓展、任务不断增加、力度不断加大的情况下，如何做一名优秀的基层党支部书记，把方向、管大局、保落实，做好统一思想、凝心聚力、宣传解释和化解矛盾等各项工作，团结带领广大干部职工助推企业改革发展，打牢企业基业长青的根基，是每位基层党支部书记需要认真思考的一道难题。

提升终身学习能力。当前，企业面临的形势任务发展变化很快，各种新问题新情况层出不穷，党支部书记应强化关注变化的意识，树立“终身学习”的理念，把学习作为工作和生活的主旋律，既要“温故知新”，又要“学新知新”，切实把握自身工作脉搏，快速更新知识结构，增强工作本领，努力成为基本理论的“掌握者”、党建业务的“政策通”、岗位知识的“活字典”、遵章守纪的“明白人”、安全把控的“放心人”、生产经营的“能干人”、党的温暖的“邮递员”。

提升一流业绩能力。企业技术革新、发明创造、合理化建议以及急难险重任务大多在井区、队组、班组层面完成，为基层党支部书记团结带领队伍攻坚克难、创造一流业绩提供了广阔天地。党支部书记要扎实落实以日写实、月例会、季调研、年党课、年述评为主要载体的“五个一”制度，把党建工作摆上突出位置，以责任促行动，在决策上稳操“方向盘”，定向把关，谋篇布局；在工作中勇当“领头雁”，敢挑重担，推功揽过；在办事时要像“公平秤”，公开透明，公道正派；在协调中勤作“润滑剂”，把握事态，化解矛盾；在支委内当好“调度员”，科学分工，知人善任，赢得职工群众的信赖和拥护，把党员和职工群众紧紧凝聚在一起，创造一流业绩。

提升统筹协调能力。基层党组织平时要围绕安全生产、经营管理、降本增效等主题组织开展多项活动，落实上级部署，服务职工群众，增强组织感召力、向心力。党支部书记必须强化“思想先导”理念，研究并熟知企业规章制度、规范、条例、办法和细则，知晓并掌握基层工作情况，始终坚持在学习中深入思考、在实践中总结思考、在借鉴经验中比较思考，努力成为既会做党的工作，又熟悉安全生产和经营管理的复合型干部。

做好“合力”文章。党政班子是一个单位团结的核心、组织的灵魂、推动工作的心脏，更是发挥政治核心作用的重要保证，贯彻落实集团公司、矿“三会”任务指标的关键。作为党政领导，要加强班子团结，坚持建设以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子，狠抓学习修身、事业立身、聚力强身、形象塑身四件大事，充分利用中心组理论抓学习、转观念、议大事、谋发展，提高班子的决策水平；要规范运行支部议事制度，实现科学决策、依规决策、民主决策；要完善班子沟通协调机制，使班子成员思想常见面、工作常商量、情况常沟通，做到“五分五合”（职责上分，思想上合；工作上分，目标上合；制度上分，关系上合；业务上分，效益上合；执行上分，监督上合），不断提升干部职工队伍的凝聚力和战斗力，形成和谐共处、团结奋斗、干事创业的强大合力。

做好“结合”文章。企业是一个经济实体，其中心任务是要把安全生产管住、把经营管理搞好、把效率效益提上去。基层党组织要坚持“党政合种一块田，以人为本创绩效”的工作理念，始终围绕企业的安全生产、经营管理、降本增效等中心工作开展党支部的各项活动，做到“四点”“四同”和“四主动”。“四点”就是党支部工作要把自身承担的“三会”任务指标稳步推进作为工作的出发点，把解决本单位安全生产经营过程中的重点难点薄弱点问题作为工作的切入点，把解决职工群众思想认识问题作为工作的着力点，把维护国家、企业、个人三者利益关系作为工作的落脚点；“四同”就是基层单位党政负责人在统筹安全生产经营管理和思想政治工作、精神文明活动时，做到安全生产经营管理和支部工作同安排布置、同检查督促、同考核奖惩、同总结提升；“四主动”就是支部要为企业改革发展主动献计献策，为企业安全生产经营管理主动参与决策，为职工群众主动提供正确舆论政策导向，为维护职工群众合法利益主动分忧担责，最终用中心工作的实效来检验党建工作的成果，不断增强党建工作的吸引力和凝聚力。

做好“融入”文章。企业党组织是企业的政治核心，是落实各项任务的组织者、推动者和实践者，其政治核心作用能否充分发挥直接关系着各项任务指标能否得到有效落实和企业的发展方向。基层党组织要牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的融入意识、“企业要发展，党建必先行”的大局意识、“有作为就有地位”的责任意识和“抓党建也是抓发展”的发展意识，在党建工作切入点上科学融入。通过建立以安全、生产、经营、管理、效益、党建、稳定等为核心内容的管理机制，突出安全教育、人才队伍建设、党员作用发挥、精神文明创建等重点，实现党建工作与企业中心工作的有机整合，使党建工作由“围绕型”向“参与型”转变、由“指导型”向“服务型”转变、由“务虚型”向“效益型”转变，做到思想上时刻想着“中心”，工作中处处参与“中心”，体现工作效果依据“中心”，把党建工作融入和渗透到企业中心工作的深层次之中。

同心，有共同的价值认同感。要紧跟时代步伐，认真学习、深刻理解、全面把握践行以“同心做人，合力做事”为核心理念，以战略文化、政治文化、安全文化、廉洁文化、学习文化、管理文化、和谐文化、创新文化、竞争文化等分系统文化为支撑的“x+x”文化建设体系，形成上下统一的核心价值观、文 化向心力、行动执行力。

同向，有长效的人才兴企规划。坚持党管干部、党管人才的原则，把以德为先、德才兼备、以廉为基，忠诚、干净、担当作为选人用人的重要导向，加大年轻干部和高校毕业生的使用力度，加大公开竞聘力度，切实选拔任用品德优秀、能力突出、员工认可的人才，打造务实、担当、廉洁、干事的人才队伍，让党组织真正成为人才的聚集地。

同力，有开放的工作运行格局。坚持以党建带群团建设，加强对群团组织的领导和指导，努力发挥党组织的政治引领作用和群团组织在服务中心、关爱职工、活跃文化等方面的特殊优势，以活动提高活力，形成统筹协同、互动互进、齐抓共管的大党建工作格局。

同效，有科学的考核评价机制。扎实推进党组织和党员绩效评价，细化考核内容，量化考核指标，通过月评定、季奖惩、半年警示、全年定级，畅通干部职工参与企业管理、安全生产、经营管理的渠道，及时有效查找发展过程中的问题和不足，不断改进完善管理方式方法，促进企业快速健康发展。

同果，有生命力的企业管理文化。紧紧围绕“学习执行打基础、提质增效抓落实”工作主题，全面开展环境卫生、制度“废改立”整合、交通秩序、办公用房及非公寓住房“四项整治”，美化矿容矿貌，净化发展环境，规范管理流程，推进精细化管理，实现制度管人，流程管事，努力提升企业形象。

**关于年轻干部廉洁读后感及收获四**

大力培养选拔年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的战略任务，关乎党的事业薪火相传，关乎改革发展稳定长远大局。区委着眼全区领导班子长远建设，决定通过大力推进实施优秀年轻干部培养选拔工作，着力掌握一批重点培养对象进行跟踪管理，建强党政干部后备力量;大力选拔一批满足于近期工作需要的优秀年轻干部进入科级领导班子，打通优秀年轻干部脱颖而出的通道，加强和改善全区各级领导班子结构，增强班子生机活力，提升干部队伍综合素质，激发广大干部干事创业的激情，为建设美丽富裕和谐新汉滨提供坚强的干部队伍保证。

本次拟选拔优秀年轻副科级领导干部10名，选拔优秀年轻副科级后备干部50名。

1.党委(党组)推荐。由各镇办和区直各部门党委(党组)按照好干部标准和《党政领导干部选拔任用条例》有关要求，经党委(党组)会议集体研究，择优向区委组织部推荐优秀年轻干部人选。具体资格为：(1)第一学历国民教育大学本科以上学历。对获得中省市区表彰奖励的，在具有大学本科以上学历的基础上，第一学历可适当放宽(获得区委区政府、市委市政府或省市有关工作部门表彰奖励的，第一学历可放宽到全日制大专学历;获得省委省政府或中央及国家部委表彰的，第一学历可放宽到全日制中专学历);(2)年龄在32周岁以下;(3)任科员或相当职务3年以上;(4)近三年年度考核均为称职以上等次。推荐人选时，要形成专题报告并附推荐人选的《干部任免审批表》、廉政鉴定、现实表现等材料。

2.综合考试。以闭卷考试的形式，组织推荐人选参加考试测评，侧重考察干部政策理论水平、基础知识、调研思考、逻辑思维等综合素质。笔试卷面满分分值为100分。依据综合考试得分高低，将排名靠前的60名人选作为重点培养选拔对象。

3.专项调研。对前30名重点培养选拔对象，区委成立专项调研组，由熟悉干部考察工作的科级领导干部担任组长，赴人选对象所在单位进行专项调研。按照突出工作实绩，群众公认的原则，采取发布预告、民主测评、个别谈话、实地调研、集体面谈、调阅干部档案等方式对人选进行专项调研，全方位掌握调研人选的综合素质、能力、作风和工作实绩情况。各调研组在综合比较的基础上，对人选对象按照“近期可提拔使用人选”“重点培养人选”两个类别和2:1的比例提出初步建议。根据调研组提出的初步意见和拟选拔副科级领导干部岗位情况，区委组织部对确定的“近期可提拔使用人选”对象进行干部成熟度、群众公认度、岗位匹配度进行综合分析比较，按照拟选拔岗位1：2的比例确定集体面谈对象。

4.集体面谈。由区委常委会对“近期可提拔使用人选”对象进行面谈，增强常委会成员对人选对象的直观印象。区委常委会成员按照拟选配岗位1：1.5的比例,圈选初步人选，按得票多少由高到低差额确定拟提拔预备人选。

5.选拔任用。拟提拔预备人选确定后，严格按照《干部任用条例》、“四项监督”制度等干部选拔任用政策法规规定的原则、条件、程序、纪律启动干部选拔任用工作。本次年轻干部选拔任用工作中，实行差额考察和区委常委会差额票决。

6.重点培养。对纳入重点培养对象、没有进行专项调研的人选和对经过专项调研、集体面谈、选拔任用环节后逐层差选下来的人选，区委组织部专门建立优秀年轻副科级后备干部库，由所在单位党委(党组)分别提出有针对性的个性化培养措施，实行“一人一策”，进行重点跟踪培养，定期向区委组织部报告培养情况。培养成熟的，严格按程序予以提拔使用。

优秀年轻干部培养选拔工作在区委的领导下，由区委组织部具体负责组织实施。区委成立优秀年轻干部培养选拔工作领导小组，区委常委、组织部部长郭正锋同志担任组长，区委组织部有关领导为副组长，部内有关股室负责同志为成员，领导小组下设办公室，由刘怀斌同志兼任办公室主任。领导小组办公室负责统筹协调，细化任务分工，制定每个步骤的实施方案或操作办法，确保工作的规范化和科学性，力求每个步骤都能阳光操作、公平公正。优秀年轻干部培养选拔工作的有关事宜，由领导小组研究决定，涉及有关人选确定等重要事宜，由领导小组提交区委常委会研究决定。

**关于年轻干部廉洁读后感及收获五**

近年来，我市先后多次组织年轻干部到乡镇和园区进行短期挂职锻炼。市乡党委换届后，我们着眼于领导班子可持续发展的要求，及时将干部工作的重点由领导班子的集中换配备转到领导班子的经常性建设上，积极探索年轻干部培养锻炼的规律和途径，组织乡镇、市级机关和园区年轻干部双向交流挂职锻炼，即选调乡镇干部到市级机关挂职，熟悉全局工作，掌握机关工作规律，增强宏观决策能力、行政协调能力，提高工作的规范化程度和法制意识；选派市级机关干部到乡镇和园区挂职，熟悉农村基层工作，增强处理具体问题的能力和经济工作能力。此举得到社会各界的广泛好评和支持。

一是着眼于××经济社会的可持续发展。党提出了建设全面小康社会的战略任务，省第十一次党代会、××市第五次党代会确定了全面建设小康社会的宏伟目标。我们根据××市委要求，结合××实际，提出到20\_年实现全面小康建设的主要指标，力争提前1-2年完成全面小康社会建设的目标任务。“全面达小康，建设新××”是时代赋予我们的历史重任，事关党的宗旨的实现，事关83万××人民的福祉。尽管我市已实现gdp123.7亿元、财政收入13亿元，但经济总量偏孝产业结构不尽合理、发展基础较为脆弱的状况尚未得到根本改变。未来××跨越发展、科学发展、和谐发展的任务，迫切需要一大批眼界宽、思路宽、胸襟宽干部，尤其是一大批经济型、创新型、复合型的优秀年轻干部。通过双向交流挂职，可以增长年轻干部从事经济的经历和阅历，有利于年轻干部的成长，为××社会经济可持续发展增添后劲。

二是着眼于改善我市乡局级领导班子结构。近年来，我市培养选拔了一大批优秀年轻干部，他们在园区建设、项目建设、招商引资和其他社会事业中发挥了重要作用，成为我市干部队伍中的一支重要力量。但××长期是农业型社会，干部队伍的思想观念和思维方式还没有能够紧跟时代步伐。他们对市场经济的观念、运作方式，还不是很熟悉，有的表现得比较生疏。干部队伍的整体结构也不尽合理，文化水平偏低、总体年龄偏大，后备干部队伍的数量、质量和结构比例也存在不少差距，必须进一步拓宽视野，创新思路、机制和举措，让年轻干部经受磨炼，提升能力。通过双向交流挂职，让年轻干部经受锻炼，为未来干部的提拔任用、改善结构提供活水源头。

三是着眼于在实践中提高干部队伍的综合素质。年轻干部一般学历层次较高，悟性强、有活力，但工作经历单一、视野不宽，工作范围、思维有局限。乡镇干部对宏观情况了解不够，统揽全局、宏观决策能力欠缺，工作缺网乏规范性；机关干部对基层缺乏了解，对经济工作熟悉不够，遇到具体矛盾和复杂问题解决的办法不多。通过双向交流挂职，让年轻干部协助或分工负责某一方面的工作，参与宏观决策、统揽全局，从具体工作转向组织协调，从微观考虑问题转向宏观决策，跟踪进行领导角色体验，不断开阔思路，丰富阅历，为他们搭建培养锻炼和能力实现的平台，让他们在实践中拓宽视野、增长才干。通过城乡双向交流挂职可以实现城乡优势互补，让他们能够取长补短，提高年轻干部的综合素质。市委在《关于加强干部队伍能力建设的实施意见》中明确提出，今后双向交流挂职锻炼工作要有计划地定期组织，并形成制度。

1、选调程序坚持民主公开。严格按照《干部任用条例》规定的程序，认真组织挂职干部的选调工作。选调工作始终坚持“民主、公开、择优”的原则，通过广泛动员，公开报名条件、公开选调程序、公开挂职要求。坚持“个人自荐、组织举荐与民主推荐”三者结合，个人自荐主要是检验年轻干部个人是否接受组织挑选，勇于经受实践考验，也有利于拓宽组织部门选人渠道；组织举荐就是充分发挥单位党组织的作用，体现党管干部原则；民主推荐能够体现干部工作进一步扩大民主，扩大群众“四权”，确保选调干部的群众基矗在上述原则的指导下，我们制定了严格的干部选调工作程序，组织动员和公布报名条件；接受报名并资格审查；组织部组织考察组到有关单位组织两轮推荐，先由群众民主推荐，再组织领导班子定向推荐或差额推荐；同时征求市纪委、政法、信访等相关部门意见；部长办公会研究；报市委常委会讨网论并备案；人选确定后，又及时组织集体见面谈话，对挂职干部、派出单位和挂职单位分别提出明确要求。

六是信息管理制度。组织部建立挂职锻炼干部信息档案，收集和掌握他们的有关情况。挂职单位及时提供挂职锻炼干部的考核、考察、培训、奖惩、民主推荐和工作成果以及培养使用挂职干部好的做法、经验和建议等。

七是滚动管理制度。建立健全优胜劣汰的激励机制，营造能者上、庸者下的良好氛围。挂职干部在锻炼期间，如发现思想政治、廉洁自律、道德品质等方面有明显问题或工作失职、失误，造成较大损失或影响，工作实绩不突出、发展潜力不大，或在民主评议、年度考核时基本称职、不称职率较高，反映问题突出的，及时予以调整，使这支队伍保持生机与活力,以适应领导班子建设的需要。

八是选拔任用制度。挂职时间为1-3年，职务安排能上能下。对德才兼备、实绩明显、群众公认以及各方面条件比较成熟的同志，组织部门将根据乡局级领导班子建设需要，按照干部任用程序，优先提拔使用。期满未提拔使用的，仍回原单位、原岗位工作。

1、增强了各级党组织培养“三宽”型优秀年轻干部的意识。各部门、各乡镇和园区从培养视野宽、思路宽、胸襟宽的优秀年轻干部，加快××经济发展的高度，充分认识年轻干部双向交流、挂职锻炼工作的重要意义，对挂职工作给予了极大的热情和充分支持。一方面积极组织和动员年轻同志接受组织的挑眩另一方面单位党组织推荐的优秀年轻干部，许多是单位重要岗位的优秀业务骨干，积极为年轻干部成长、培养和锻炼创造良好的工作基储锻炼机会和成长环境。

2、引起了社会各界的广泛支持和强烈反响。组织部门决定组织城乡双向挂职交流工作以后，通过多种途径向社会公开，向群众公开，公布了选调对象的报名条件、选拔程序等，进一步推动了年轻干部培养选拔的民主化，特别是从过去的机关干部到乡镇的“单向挂职”，转为机关与乡镇之间的干部“双向挂职交流”，不仅是思路和方法的创新，更是有利于年轻干部综合素质的提高，受到了干部群众的广泛支持和高度赞赏。

3、激发了年轻干部勇于实践、勇于锻炼、提升素质的工作热情。市委组织部召开动员大会以后，年轻干部下基层实践锻炼的热情高涨，积极主动向组织申请到经济一线去、到困难部位去，接受组织考验，接受实践洗礼，全市有200多名年轻干部主动报名自荐。挂职干部上岗后，大家能够克服困难、服从分工，积极深入农村、社区、企业和园区调查研究、熟悉情况，利用自身和部门的优势，积极寻求发挥作用、提升能力的结合点，较快地进入了角色。

4、拓宽了组织部门选人用人视野，开辟了年轻干部锻炼成长的新途径。通过挂职干部的选调，组织部门思想得到进一步解放，选人渠道得到进一步拓宽，组织部门破除论资排辈的观念，不拘一格挑选挂职干部，为他们提供实践锻炼的机会。这次选调工作开始以后，全市年轻干部报名十分踊跃，许多未列入后备干部人才库的年轻干部进入了组织部门的视线，拓宽了组织部门放眼全局、不拘一格选人用人的视野。选调的35名优秀年轻干部中，既有相对成熟的后备干部，也有目前在本单位还不是中层干部，但他们学历层次高、发展潜力大、可塑性强，这就为探索年轻干部的培养、成长规律开辟了新的途径。

**关于年轻干部廉洁读后感及收获六**

作为一名80后年轻干部，很荣幸能够参加此次全市科级年轻干部专题培训班，三天半的培训，收获良多。

一、参加开班仪式和专家授课的体会

对\_\_\_讲话的体会。通过党书记的讲话，我感受到\_\_市委对科级年轻干部的重视程度之高前所未有，明确提出用好80后，积极选配85后，大力使用90后。这让我们心情振奋、大受鼓舞。可以预期，年轻干部的政治前途都是光明的。但是，我认为比某个岗位更重要的是年轻干部一定要摆正位置、摆正心态、苦练内功，经常反思，自身能力水平如何，品德素质如何，是否能胜任现在的工作，是否能承担更重要的任务。组织为年轻干部努力营造良好环境，我们更应始终该牢牢坚持干事导向，做到能干事、干成事、不惹事。我坚信，只有踏实工作，才能大有可为。

对几位专家课程的体会。各位授课老师领域权威，讲解很专业，格局大，站位高，令人非常受教。每一节课我都认真做好学习笔记，以便课后更好地消化吸收。课程中令我印象特别深刻的是\_\_\_教授和社科院\_\_\_所长专题讲到的经济双循环，必将对中国产生深远影响，不只是扩大内需，刺激消费，更是我国经济发展动能的大转换，是全面高质量发展的一个大前奏。通过听课，我感觉面对新时代，国家在新基建、军民融合、信息等多领域还有极大潜力可挖，发展空间巨大。通过这次培训，为我打开了一扇更明亮的学习之窗。13年来久在乡镇工作，感觉自己信息比较闭塞，对国家经济社会发展和大的形势关心不够，其实这是作为年轻干部真正应该反思的。在今后工作和生活中，我们要树立终身学习思维，不断开阔眼界，补齐短板，展现新时代年轻干部的风貌。

二、作为一名选调生年轻干部的思考

通过这次的学习，我深刻感悟到作为一名年轻干部，要始终坚持三个对得起。

对得起岗位。岗位锻炼人，组织把我们每个年轻干部放在不同岗位，承担着不同职责，但对我们的关爱和期望是一致的。都是让我们为区域的发展贡献智慧和力量。我们所处的岗位是我们施展抱负的舞台。比如我个人工作13年来，走过4个单位，分管、从事过文教卫生、组织、宣传、农村拆迁改造、项目征地、信访稳定等工作。每个岗位我都十分珍惜，用好岗位给我的锤炼机会。所有的年轻干部都一样，没有随随便便的成功，只有负重前行的坚持。

对得起群众。人民立场是最根本的政治立场，群众路线是我们党的生命线。无论干什么事，首先要考虑群众。各部门都在讲打通服务群众的最后一公里，我们坚守基层的乡镇干部就是群众的最后一公里。无论是工作业务还是处理矛盾纠纷，我们多跑，群众就能少跑，我们主动服务，群众就能获得便利。在服务群众的路上，遇到困难，要不怕麻烦，不怕倾听，不怕想办法，办法总比困难多。

对得起组织。机遇与挑战是并存的。无论是承接北京非首都功能、抢抓京津冀协同发展重大机遇，还是借力雄安新区打造双核都市圈，对\_\_、对涿州来说都是巨大的历史机遇。我们这些年轻干部一定要坚持两条主线。一是在工作上解放思想，放开手脚，时刻做好大干一场的准备，永葆干事创业的激情。二是在纪律上牢固树立高压线意识、底线意识，组织的严管就是对我们的厚爱，只有做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，才能永不辜负组织的期望和重托。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找