# 《致加西亚的信》读后感1000字

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-02-15

*在我的书桌上，十多年来一直摆放着一本薄薄的书——《致加西亚的信》，讲述的是一个叫罗文的人送信的故事。在美西战争爆发期间，美国需要与西班牙的起义军联合起来，所以必须与起义军的首领加西亚将军取得联系。然而此时的加西亚将军隐藏在古巴辽阔的崇山峻岭...*

在我的书桌上，十多年来一直摆放着一本薄薄的书——《致加西亚的信》，讲述的是一个叫罗文的人送信的故事。

在美西战争爆发期间，美国需要与西班牙的起义军联合起来，所以必须与起义军的首领加西亚将军取得联系。然而此时的加西亚将军隐藏在古巴辽阔的崇山峻岭中，没有人知道确切的地点，想与他取得联系几无可能。情报局长阿瑟向总统推荐了罗文，并说道：“如果有人能找到加西亚将军，那个人一定就是罗文。” 于是罗文奉命接受了送信的任务，历经千辛万苦，冲破重重险阻，终于将信交到了加西亚将军的手上。

结局当然是美好的，当然，这也不是这个故事的重点。重点是罗文接到这封信后，明知任务异常艰巨，却并没有推诿，也没有询问“加西亚在哪里”、“怎么送信”等诸如此类的话，而是很坚定地转身就踏上了前往古巴的征程，最终圆满地完成了任务。

这个故事虽短，但影响却很深远，它以一种足以让人信服的表达方式，传达了一种“罗文精神”：主动、担当、责任、敬业……

当今社会，各行各业都需要“罗文”这样的人，不问缘由，明确目标后坚定的执行，想方设法克服困难，利用各种条件并自我创造条件去达成目标。在我看来，“罗文精神”强调的就是执行力。

在管理学领域流传着这样的一句话：三分战略，七分执行。可见执行力是何等的重要。计划订得再好，如果不去具体有效的执行，最终的结果要不与目标相去甚远，要不根本就无法实现。

那么如何提高个人的执行力呢？我认为可以从以下几个方面来把握。

一、加强学习，转变观念。中国有句俗语：“活到老，学到老。”知识无止境，我们不能固步自封，要主动学习，接受新知识、新思维、新方法，要以发展的眼光看待问题，弥补自身的不足，不断提升自身能力，才能与时俱进。

二、肩负责任，勇于担当。二战时间，美国总统杜鲁门的办公室门上贴着这样的一个标语：Bukets stop here，其意为麻烦到此为止，彰显的就是一种担当和责任的态度。在日常工作中，我们经常会遇到各种各样的问题，而对待这些问题又会有两种选择，一是不怕问题，主动亮剑，迎难而上。另一种则是一味回避，不思进取，强调困难。很显然，这两种态度会导致两个截然不同的结果。我们经常听到“打造狼性团队”的口号，如果一个人都不敢去担当，又如何谈狼性？

三、制定计划，先谋后动。古人早有云：凡事预则立，不预则废。可见计划的重要性是不言自明的。当然，计划一定要务实，具有可行性，不可过于“高瞻远瞩”而脱离实际。每一步需要做什么、可以做什么都要考虑清楚，稳扎稳打，步步为营，这样才能有效的完成预定目标。

四、坚定信念，交流沟通。做事情只有三分钟热度是不行的，遇到一点困难便想着打退堂鼓，那是不可取的。困难不可怕，可怕的是不敢面对。我们必须要坚定信念并持之以恒，要有一种“兵来将挡，水来土淹”的气势，积极、主动，不达目的绝不罢休。除此之外，良好的沟通也是必不可少的，无论是前期制定计划还是在执行过程中，沟通始终是常态，多与领导、同事沟通交流，充分听取他们的意见，往往能让你获益匪浅。

五、利用条件，事半功倍。个人的能力毕竟是有限的，对此我们也要有清醒的认识，切莫狂妄自大。遇到自己不能单独解决的问题，不妨虚心一点进行“场外求助”，利用一切可以利用的条件。罗文能将信安全的送给加西亚将军，同样也是得到了很多人的帮助。

执行力强的人在哪里都会受到欢迎，是金子总会发光的，机会只留给有准备的人。正如当初那位情报局长在推荐罗文时的那么高度肯定：“如果有人能找到加西亚将军，那个人一定就是罗文。”习近平总书记也在十九大报告中明确指出：“年轻一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”我们在立志中要有决心，实干中要有担当，务实中要有创新，提升综合执行能力，为实现中华民族的伟大复兴做出贡献。

属于你的舞台，终究会是你的舞台。你，准备好了吗？

在同学的推荐下看了这本书，我觉得风格像《谁动了我的奶酪》，有很多的教育和启迪意义。书中主要讲述了在美国和西班牙战争爆发前夕，罗文中尉如何把总统的信成功送到援军首领古巴的加西亚手上，最后间接的帮助美国赢得了这场战争的胜利。

罗文从接到任务到整个完成任务的过程中，让我想到了现在实验室的工作。没有人告诉罗文应该怎样把信送给加西亚，加西亚住在哪里，怎样联系加西亚等等送信需要知道的信息，罗文凭借着一颗爱国的心将信送到了加西亚手上。这就如同我们现在的实验室生活，对于实验组的项目，导师只是负责给你布置任务，而你做的就是要把任务完成，对于怎样完成，遇到困难怎么做都需要自己去摸索。首先了解清楚你所要做的工作和所要达到的目标，针对自己的问题着手开始工作。开始的时候，最困难的就是改别人的代码，在没有太多的文档支持的前提下，看别人和改别人的代码真是很痛苦。这时候，导师不会帮助你，因为很多时候他也没看，但是你却要完成任务，那只有靠自己一遍遍的调试代码和看代码，摸清框架，熟悉方法，才能开始修改。

不多在这个过程中，你也需要别人的帮忙，一般是来自师兄师姐的帮助，有些问题你解决了很久但是依旧得不到解决，这时候跟师兄师姐咨询可能很快就得到了解决，这样不但省了自己很多时间，也解决了问题，达到了事半功倍的效果，不过前提是你明白了问题所在。这就需要我们平时多沟通，多跟前辈们请教。

当然，自己也会遇到困顿、迷茫、徘徊不前，问题迟迟得不到解决的时候，这个时候不能放弃，需要静下心来理清自己的思路，明白自己要做什么，把握正确的方向，同时也要多方面查找问题的解决方法，互联网就是最大的资源库。

在图书馆借了一本《致加西亚的信》，我仔细看了，浮想联翩，感受很深。

本书的主人公安德鲁·萨默斯·罗文接到上级下达的送信的命令后，没有讨价还价，没有任何负面情绪，而是坚定信心，永往直前，去完成上级交给的任务。历尽各种艰辛，终于把信送到了加西亚手中，圆满地完成了任务。

在现实中，我们每个人都会遇到困难。无论是学习、工作、生活、家庭都会遇到想不到的困难，在遇到困难的时候，我们要向罗文学习，想想怎么克服困难，要调动自己的能动性，自己想办法，去克服困难，圆满地完成任务，而不是一遇困难就推脱这推脱那。因为有些事情是较简单的，不需要花太多精力、脑力，就能完成了，但更多的情况是，摆在我们面前的事情很复杂，很难办，这就要求我们随时开动脑筋，随时拿出勇气，去战胜困难。

俗话说，世上无难事，只怕有心人。无志之人常立志，有志之人立常志。立下志向，不轻易放弃的人，才能实现自己的理想。而随时改变志向，不想长期付出艰辛劳动的人，一生都会在碌碌无为中度过，到了人生的终点，发觉一事无成，那时就悔之晩矣。现今我们的理想应当融入社会的大理想，大目标，这就是为全国人民的共同幸福、富裕、中国社会的全面发展、最终实现中国梦而奋斗。

无论在哪里工作，都会见到一些人，他们想的只是要升官发财，官越大越好，钱越多越好，而根本没想人民把岗位交给我们，把薪水发给我们，是要我们为人民办实事，做好事，事要靠大家去做，钱要靠大家去挣，财富需要大家去创造。无论在哪里工作，都能见到一些人，他们总是默默无闻，踏踏实实，无任何怨气地工作。这些人是单位的支柱，单位能否正常运转，运转效率高不高，就看愿干事的人多不多。我们要努力做单位的支柱，而不要做单位的包袝。时代在发展，改革在进行，要不被时代淘汰，我们要向安德鲁·萨默斯·罗文学习，时时勤奋学习提升能力，忘我工作，把我们份内的事做好，这样才能成为对社会有用的人，才能成为对单位有用的人。把自己的前途和命运与单位、社会的前途和命运结合起来，在单位、社会得到发展的同时，我们自身的价值才能得到体现。而个人价值得到体现，我们活在世上才有意义，才不冤枉来这世上走一趟。

人人为我，我为人人，通过我们每个人的辛勤劳动，社会发展了，中国梦实现了，到那时，大家都过上了美好的生活，我们的家园都像花园一样美，世上再没有饥饿、贫穷、暴力、世上再没有仇恨、阴谋、丑恶，那将是多么美好啊！这美好的一天，需要我们辛勤的奋斗、努力。这美好的一天一定会实现，只要我们共同努力！

《致加西亚的信》这本书，是关于在1899年美国同西班牙之间因爆发殖民战争，美国总统急需送信予西班牙反抗军首领加西亚将军，以求共击西班牙军队，而述说送信人送信的故事。

加西亚将军隐藏在古巴辽阔的崇山峻岭中——没有人知道他确切的地点，因而无法送信给他。可是，有人举荐了送信人，一个年轻的中尉安德鲁·罗文给美国总统麦金莱。麦金莱总统亲手把一封写给加西亚的信交给罗文，罗文接过信后，没有问：“他在哪里?”最终，罗文按期将信送给了加西亚将军，并因此被美国授予杰出军人勋章。

我曾是一名军人，军人以服从命令为天职，我相信此故事的合理性和真实性。安德鲁·罗文能被总统直接授命，这本身就是一种中尉军人的荣誉；罗文之所以能被总统直接授命，重要的是其在平时完成任务中，已表现出优于他人的素质；罗文之所以能被总统直接授命，关键是推荐者慧眼识才，相信其具有完成任务的能力和意志品质。

罗文给我印象最深的就是服从，啥也不说！著名的美国西点军校提出了这样一个观点：只有具有服从品质的人，才会在接受命令后，充分发挥自己的主观能动性，想方设法完成任务，即使完成不了，也能勇于承担责任，而不是找各种借口来推脱责任。事实恰恰如此！罗文应该知道送信过程有可能牺牲生命，但他为服从命令将生死置之度外。

罗文在整个送信过程中，有许多意想不到的偶然发生。但是，在这位年轻中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的勇气和不屈不挠的精神，最终使他化险为夷。他忠诚、敬业不仅给自己带来成功，也为一切想成功人士提供了教材。

从选定罗文执行任务到罗文完成任务看，无不是因他服从而被起用，因他服从而使信送达。我们向罗文学习的是“无论针么时候都应该主动、积极地去完成领导交给的任务。不要给自己任何的借口和推卸责任的理由，领导要的是结果，不是解释原因。”有的人可能会说：“不是领导的所有指令都是正确的，领导也会犯错误。”的确如此，任何人都可能犯错误。但是，一个高效的组织一定要有良好的服从观念，一个优秀的职员也应该有较强地服从意识。如果下属不能无条件地服从领导的命令，疑心领导决策差错，想着改变、放弃，这样职员执行力差，能力提高就慢，这样的人组成的团队不会是优秀团队。反之，则可能产生强大的执行能力，能力获得激发，取得巨大的成功。

从罗文的服从，我想起中国古代文臣蔺相如，蔺相如也是被人举荐的。蔺相如先在秦宫战胜了残暴的秦王，完璧归赵，不辱使命，后又在渑池迫使秦王为赵王击缶，维护赵国尊严。服从使其产生了无边的智慧和无尽的勇气，服从使蔺相如成就了智勇双全的一代名相，万古流芳！先人已逝，精神长存!现实中，我们每一个人不可能都作出光彩照后入的成绩，但只要爱岗位，努力提高素质，把集体利益放在第一位，做到服从，就应该是一个高尚的人。我愿做这样一个高尚的人，立足本职岗位，天天锻造自己。

一要在学习中开发智慧。学习丰富知识，知识迸发智慧。面对新形势、新任务、新要求，把学习放在第一位，加快知识更新，学用结合，学以致用。做到对上服务领导，当好领导的参谋和助手，对下服务好职工，解疑释惑，真正成为职工的贴心人。要通过学习，拓展自己的眼光，做到识大体、颇大局、站得高、看得远，不断增强工作的预见性、适应性、主动性和创造性。

二要在实践中强化能力。实践的过程，既是发现问题、解决矛盾的过程，也是探索真理、不断创新、不断提高的过程。要追求卓越，精益求精；要围绕生产经营这个中心，把思想政治工作“融入中心服务大局”；要积极创建互相关心，互相爱护，互相帮助，团结和谐的工作环境；要在工作中树立实干、苦干的良好形象；要通过自己的岗位工作，使职工群众感到满意，领导感到放心。

我想，人们追求的价值观不完全相同，但可以引导。我艳羡高尚，崇尚荣誉，把“忠诚和敬业的名声当作人生最大的财富”，也希望在我们公司里所有职工工作中都能忠诚、敬业！毕竟我们所从事的事业是集体的事业，需要大家同心同德并在不断克服困难中前进。

谁想提高自己的能力，谁想修炼自己的意志品质，谁想我们赖以维持生计的大船破浪前进，就请读一读《致加西亚的信》这本书吧！读后你会有意想不到的收获。

《致加西亚的信》 是100多年前的一个傍晚，阿尔伯特·哈伯德与家人喝茶时受儿子的启发，创作了一篇名为《致加西亚的信》的文章，刊登在《菲士利人》的杂志上，杂志很快就告罄。到1915年作者逝世为止，《致加西亚的信》的发行量高达4000万册。创造了一个作家的有生之年一本图书销售量的历史记录。其后的80余年，该书被翻译成许多的文字，许多政府、军队和企业都将此书赠送给士兵和职员，作为培养士兵、职员敬业守则的必读书。

经推荐，有幸在一个安静的夜晚阅读了这篇文章，文中有许多地方值得肯定和思考，个人认为从狭义上讲，其实就是讲一个人（罗文）如何自觉自愿想方设法完成上级交给自己的任务，不问为什么不问怎么办，因为这是属于他自己的事情。这样的工作态度、工作方法在当下的社会应该是少见了。我想该文章出版之后之所以创造了销售的历史记录，其实应该是肯定一种精神，一种一旦接受一项任务，就忠于这项任务，将自己所有的精力和思想都倾注于这项工作，不达目的誓不罢休的一种精神！这种态度或者说精神是一种纯粹的精神，不夹杂个人私心，不附加物质条件，因其在某种程度更多属于精神层面，因此在当下大多以金钱衡量价值的社会就更显稀缺和珍贵。

但浮躁社会，还是应该或者说提倡这种能沉得下心做事情的精神，先不问收获，我且付出，静心钻研，投入一种状态，一种做事情的状态，不是游离在表面，而是一步一步深入到本质与核心，了解自己面对的工作和任务的实质，以以对自己内心负责的态度去做，能说服自己的内心，找到心灵的平静与付出努力后的安详，让自己有收获感，满足内心的需求。

换个角度，总统能在危急时刻把这封万分珍贵的信交给罗文，一方面说明罗文为人值得任性，是一位可以托付重任的人，后来三周的经历充分证明了这件事，他跨越重重障碍，历经千辛万苦完成了自己使命，可以想象当他把信交给加西亚的时候，他的内心是何等的满足与自豪！这完全无关金钱，应该上升到一种信仰的高度加以肯定；另一方面说明总统对他的任性，这应该也是一种无形的鼓励和支持，当一个人被重要人物给予毫无理由信任的时候，内心应该是充满力量的，也是欢喜的，这在无形中激发了他的无限潜能，从而促进了任务的完成。联想到当今社会，员工和管理者之间是不是也应该建立一种良性的信任关系，做员工的尽力做好自己的工作，做管理者的给予充分的信任与支持，双方达到一种默契，一种向心力，不是对立面，不是监督与被监督关系，不是怀疑与被怀疑关系，更不是一种相互排斥心生厌恶的关系。

当关系变成一种良性循环的时候，当内心消除了芥蒂，为一个共同目标努力的时候，心应该更容易走到一起， 注意力会回归到当下手头的事情，会潜心研究，会专注一个方向，当专注度回归的时候，效率也应该会随之提高。

简而言之，《致加西亚的信》重点角度在于接受使命和任务的人，他强调了一种精神，但未剖析人物的内心和这种内心成长起来的环境和过程。一个人的成长应该是一个复杂而漫长的过程，也是一个综合环境的产物，大到社会环境，小到家庭环境，社会环境通俗的价值观对每个个体有着深重的影响，让一个个体脱离大环境，或者说脱离物质需求，只追求精神层面的东西，显而易见是不现实的，再怎么说生存是第一位的。所以脚踏实地，接地气的讲个人价值，讲专注精神更应该值得提倡。当不回避这些现实问题，在面对现实情况的前提下，正面谈这种精神应该更具有可行性。

人心向善，人心向上，对孩子的教育如此，对成年人也应该如此，所以如何抓住人心，如何引导向善向上，可能是更重要的角度。谁是罗文？谁是可以送信的人？或许是我也或许是你、亦或是每个愿意认真工作，每个看到总统期待和信任目光的人。

人生路很长，成长有时很慢有时却在一瞬间，多接触正能量的东西，多思考，拷问自己的内心，表象会欺骗人，但内心是最诚实的，当我们静下心来认真做事情的时候，内心应该也是平静和欢喜的，当我们碌碌无为浮于表面的时候，内心应该是空虚的。所以无论我们此时身处何方，与何人在一起，做着怎样的事情，请问一句自己的内心：我是平静的吗？我是欢喜的吗？

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找