# 致加西亚的信读后感

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-12-06

*《致加西亚的信》这本书是由几篇内容相关的文章合编而成的，它故事简单，但道理深刻。它反映的虽然是1899年的事，但它超越了时间、空间的限制，对我们二十一世纪的每个员工，都具有较强的现实指导意义。　　安德鲁-罗文中尉服从美国总统麦金莱送信给...*

　　《致加西亚的信》这本书是由几篇内容相关的文章合编而成的，它故事简单，但道理深刻。它反映的虽然是1899年的事，但它超越了时间、空间的限制，对我们二十一世纪的每个员工，都具有较强的现实指导意义。

　　安德鲁-罗文中尉服从美国总统麦金莱送信给加西亚的指示，不计个人得失，充分发挥主观能动性，历尽艰险，把信安全送到了加西亚的手中。他的送信精神，已成为忠诚敬业、尽职尽责、主动服从的象征。从他送信的行为，我看到了人类社会发展和推动文明进步的价值观。通过《致加西亚的信》，我不仅看到了一个描写的罗文中尉，而且，更重要的是，我还得到了一面时刻检讨观照自己和他人的镜子。用着面镜子，我们会看到现实社会生活中，一些公司的员工为了自己心目中的好工作，总是频繁跳槽，他们总是觉得公司太委屈，太亏待自己，千方百计要寻找一份自己心目中的好工作。这样的人，他们是找不到好工作的。为什么？因为好工作不是找来的，而是自己干出来的。一旦他们心目中的好工作找不到，就只好频繁跳槽。爱跳糟的人，他们的理由一般都很消极，而且怨天尤人，总认为自己是在出卖劳动力，习惯性地把忠诚敬业视为老板们愚弄自己和剥削下属的手段。他们总是把自己想得高高的，埋怨老板们对自己不公。然而，他们很少想到的是，老板们要操心一个公司或企业的运作、生存和发展。老板作为一个公司的法人，要负责上缴各种税收和租金等费用，要为公司或企业的扩大再生产而积累所需资金，要筹划公司或企业各种业务拓展，还要付给员工的工资和奖金，等等。操心是很辛苦的，它会使人废寝忘食，使人身心疲惫不堪。忽视了这些因素，只想到个人的利益，必然会产生“这山望着那山高”的思想，表现在行动上，就是眼高手低，频繁跳槽。这样的结局，只能是把自己发展空间和生存空间压缩得越来越小，最终成为一个无所作为的人。这种人缺乏的不仅是忠诚和敬业，还有个人的生活自信心。相反，忠诚敬业的员工，他在工作中的主观能动性一般都是很强的，并且有一个良好的心态。他们会把压力变成动力，总是想方设法把工作干好，而且是越干越顺手，越干越有自信心，当然，他的发展空间和生存空间也会随之越来越广阔。

　　忠诚敬业属于道德范畴。我们讲员工的忠诚敬业，其思想基础必须是员工要有一个良好的职业道德观。这是一个形式与内容的问题，有良好职业道德的人，他对工作的忠诚敬业体现出的是一种必然性。缺乏了职业道德这个基础，其表现出来的忠诚敬业，只能是一种偶然性，而且，还具有伪装性和欺骗性，这是一种颇具危险性的表现，我们每一个公司或企业团队的每一个员工，必须加以警惕和制约。我们倡导“把信送给加西亚”的忠诚敬业精神，最关键的是公司或企业的经理或老板，有责任有义务帮助和教育自己的员工树立起良好的职业道德观。手段可以是多方面的，方法可以是灵活的，奖罚必须是分明的，做到精神与物质双管齐下。建立职业道德是一个循序渐进的过程，急不得，也拖不得。关键在于教育方法的连贯性和有效性。一旦员工具备了良好职业道德观，既使他在工作中受到了委屈，也能做到坚守职业道德的底线，不偏离职业道德的轨道，不在思想上走向错误的极端，从而自我约束地把忠诚敬业落实在自己的本职工作中。

　　我认为，忠诚是一个员工对自己的所在的公司和团队成员的负责。敬业则是一个员工对自己的工作，怀有一棵责任心，对任务抱有一种焦急感，并由此而尽职尽责。这样的员工，对工作一般不会得过且过，而是会经常反省和检讨自己的工作，是否做得好不好？还有什么不足，那些方面还要再接再厉，等等。

　　用这面镜子观照我自己，使我深刻认识到，在接受工作任务时，应该要举轻若重，因为这表现的是一个员工忠诚敬业的问题。在遇到困难时，应该要举重若轻，这表现的是一个员工的工作能力问题。一个忠诚敬业的优秀员工，必须要具有这种特质。否则，忠诚敬业就会成为一种没有实际内容的语言表达。对此，我就在心里反复告诫自己要在工作中磨练出这样的特质，做一个忠诚敬业的员工。

　　用这面镜子观察事物，我认为，世界上任何事物都不是绝对的，而是相对的。因此，无原则的，绝对的忠诚敬业是不存在的，有的只是相对的忠诚敬业。罗文中尉把信送给加西亚，其前提是对自己的国家和总统忠诚负责。同样，员工“把信送给加西亚”，其前提是对自己所在的公司忠诚负责。忠诚敬业在一定程度上，是需要呼应的，是需要鼓励的。为此，我们有必要谈一下与员工忠诚敬业相关的话题，这就是每一个公司或企业的经理们，一定要用智慧去激发每一个员工的忠诚敬业的精神；要用制度去规范员工的忠诚敬业的行为；要用宽广的心胸去包容每一个员工的缺点和不足；要用从容和挥洒自如气质和魅力去感染每一个员工；要想尽一切办法创造条件让员工努力“把信送给加西亚”。这些做法，既是一种关心，也是一种信任，更是一种鼓励！你需要员工的忠诚敬业，你就得要想方设法去激发、培育和回应每一个员工忠诚敬业的思想行为。

　　干好自己的本职工作，做一个忠诚敬业的员工，多开动自己的脑筋主动地想方设法“把信送给加西亚”，这就是我阅读《致加西亚的信》最大的心得体会！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找