# 安全生产开工第一课观看心得 安全生产开工第一课心得体会

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-24

*培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。小编今天找了一篇文章，安全生产开工第一课观看心得 安全生产开工第一课心得体会，分享给大家学习参考，希望有一个积极的...*

培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。小编今天找了一篇文章，安全生产开工第一课观看心得 安全生产开工第一课心得体会，分享给大家学习参考，希望有一个积极的学习状态。关注，查看更多精彩。

**2024开工第一课安全生产专题讲座观后感一**

近期，通过对《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20\_\_年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个的心得,我总结了八个字“旨在落实,贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢?我想这就要有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

二、员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的欲望更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。

怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

三、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种.种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和提高您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部门的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部门要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部门要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

四、安全职业底线。知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗?可想而知。

在企业中，谁来负责?岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了!对我而言，上，要对业主和公司负责;中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责;下，还要对所有参建的施工队负责!

**2024开工第一课安全生产专题讲座观后感二**

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾近期我厂交通安全事故，一次次提醒大家安全的重要性，这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱!“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人的心中。

首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规;其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿;勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升!如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何饶幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是我们油田企业管理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。假如我是一名安全员，我会把这种观点跟植于每个人(包括我自己)的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规;其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿;第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议;最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服，开好作业票等这些点点滴滴的小抓起，做起，持之以恒。

一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。

从我们每一个从业人员自踏入化工行业的大门，就开始接受安全教育。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们是时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。我想不会有人对安全工作规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，它是每一个从业人员的三件法宝，但为什么最终却不能落实到行动上?从业人员无所适从，究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

**2024开工第一课安全生产专题讲座观后感三**

20\_\_年\_月\_日，我院对全院职工进行开工第一课安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实我院年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视，专门在早会上强调了各部门责任，并制定了培训方案和具体实施计划，并与院各部门进行了协商沟通，同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开，督促各部门及全体职工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求，授课人认真编写了相关教案，培训采取集中培训和讨论结合的形式，员工培训过程历时半天，共有38名员工参加，基本实现了安全培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及医疗实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对工院实际情况，突出了医疗纠纷相关安全方面的内容。同时收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了防火救生的方法与策略、医疗纠纷的防范等等。在培训授课中，授课人利用图片，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

**2024开工第一课安全生产专题讲座观后感四**

通过这次学习安全生产，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣!

我们要吸取安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训，我们要重视!重视!再重视!

通过这次学习，对公司和对个人都是百益无一坏的。进一步完善我们的安全制度，我们员工之间要相互照应，及时掌握工作情况， 发现违规作业行为及时劝诫，这样才能营造更安全的工作环境，这样我们的工作才能更好的展开，才能杜绝安全事故的发生。

我想通过这样的学习，我们作为员工的有了更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣!

2024开工第一课安全生产专题讲座观后感五

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，尤其对于我们公司这样的化工企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾半年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持\"安全第一、预防为主、综合治理、持续改进\"的方针，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育是分不开的。我们的做法主要是：

全员参与，覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标，要求每个员工都能够接受安全教育培训。在上半年，我们举办了全员参加的消防安全培训活动，从2月份的消防逃生演练，6月的安全生产月活动。此外，每个新员工入公司前都必须进行三级安全教育，做好安全生产的岗前培训，车间和班组的安全教育，同时对员工进行以班会、早会的形式宣讲安全生产知识，形成不仅一线员工，对班组长、管理人员也进行了相关的安全知识培训等等，一系列的安全教育，涉及公司每一位员工，实现了全员参与，全员接受教育的目标。

安全教育，形式丰富

公司的安全生产教育，我们的培训方式既包括传统的学习培训方法，又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。我们在工厂进行了安全资料宣传片的播放，在员工餐厅举办了消防安全宣传图片展，在厂区内进行了消防演练，并且讲解灭火器的使用方法与现场操作，参观消防应急救援设施，在工厂内安排消防逃生演练等等，我们还开展

了形式多样的项目，通过丰富多样的方式来巩固知识，既能轻松的完成培训，又能最大实效的掌握知识，最大量的在生产操作过程中起到作用。

安全责任，逐级落实

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授，更重要的是在责任上的落实。公司从年初就签订了各部门安全责任书，并逐级落实签订安全责任书，各部门落实了安全生产责任，同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。

安全意识，自我升华

安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中，是要提升职工的素养，并培养处处留心安全的习惯。众所周知，习性的培养不是一朝一夕的工作，要转变职工们的安全意识，并朝着\"要我安全\"向\"我要安全\"的提升，只有长期的坚持，不断的教育才能实现。公司安全生产教育从一开始员工们的不自愿与不自觉，到后来的积极配合参加，这让公司的安全管理工作人员看到了希望，安全意识的自我升华，前提是安全教育的不断坚持，后续便是安全生产的正常运行。公司上半年度的安全教育系列活动，在取得丰收的同时，也让我们对下半年度安全生产管理充满了信心。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找