# 最新简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定(十篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-01-10

*简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定一乙 方：法定代表人：身份证号码：地 址：户口所根据《^v^劳动法》和有关法律在地：的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：一、合同期限和工作岗位1、本合同从 年 月 日起至 年 ...*

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定一**

乙 方：

法定代表人：

身份证号码：

地 址：

户口所

根据《^v^劳动法》和有关法律在地：的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止;期限 年。

2、乙方工作岗位洗车美容。

二、工作时间和休息时间

鉴于工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整(￥ 元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方押金伍佰元整￥( 500元)，保证金贰佰元整￥( 200元)合同期满后甲方全额退给乙方。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金。

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

七、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

八、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定二**

甲方：

乙方： (身份证号码： )

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 市。

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

本合同订立于 年 月 日

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度、防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

甲方：

代表人：

乙方：

签订时间：

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统 收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统 在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种.种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定五**

甲方：

乙方：

丙方：

甲乙丙三方根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务;2、看护婴儿;3、照看孩子;4、照顾老人(男、女);5、照顾老人(不能自理：男、女);6、看护病人(男、女);7、看护病人(半自理：男、女);8、看护病人(不能自理：男、女);9、医院陪住;10、接送学生。

合同期限：年月日至年月日止。

工作地点：

工作时间：

二、丙方的权利和义务

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共20\_元整。

2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

5丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

三、甲方的权利和义务

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得

私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据\_\_市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话、电脑。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

11、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定六**

甲方(聘用单位)： 乙方(员工)：

名称： 深圳市华志通塑胶模具有限公司 姓 名：

法定代表人(主要负责人)： 性 别：

联系人 身份证号码：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区 户籍地址：

邮编： 现住地址：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》的规定，甲、乙双方在公平、平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，双方信守执行：

一、 劳动合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从 起至 工作任务完成时止。

(二)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为 ，部门 ，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务;协调各部门运作;维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

(三)乙方同意甲方安排工作地点为 ，根据甲方的工作需要，乙方同意往 / 地点工作。

三、 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作 天，每天工作 小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以 为一个周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

(二)甲方因生产(工作)需要，可依据《^v^劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

(三)甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合 同约定的工资标准支付工作。

四、 劳动报酬

(一)甲、乙双方协商确定实行以下第 种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥ 元(不包括加班费);

2、计时形式：每小时薪金为￥ 元(不包括加班费);

3、计件工资： (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立);

4、其它工资形式，具体约定为： 。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

(二)甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

(三)甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬;加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、 社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

(三)乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、 规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

(五)保密内容及范围：乙方承诺任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

(六)双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。(本条适用于月薪制员工)

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

日期： 日期：

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执\_\_\_\_\_\_份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方（盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关劳动。

甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 年 月 日止，共\_\_\_\_个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定情形条件出现时或双方协商一致时

以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作

乙方试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

乙方在甲方处从事\_\_\_\_岗位工作。乙方的工作职责及权限在甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

乙方的常期固定工作地点或工作区域为：\_\_\_\_。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时(一般在\_\_\_\_个月之内)在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整、组织机构设置等情况发生变化需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受；

甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第\_\_\_\_种工时制：

1.定时工作制

2.不定时工作制

3.综合工时工作制

4.具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为\_\_\_\_。

甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第\_\_\_\_种计发形式：

计时形式：乙方岗位工资为\_\_\_\_ 元/月

计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

“计时+计件”形式：\_\_\_\_。

其他形式：\_\_\_\_。

甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定休假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

为了充分调动乙方积极性，甲方根据公司规定，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司规章、办法为准。

甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

根据法律法规、政府规定及甲方的规章制度规定须从乙方的工资报酬中扣除的应由乙方本人承担的个人所得税、社会保险金等；

根据法院判决书(调解书)、仲裁裁决书、行政处罚决定书、双方协议等规定应由乙方付给甲方的损害赔偿；

法院判决书(调解书)、仲裁裁决书或行政处罚决定书要求甲方从乙方的劳动报酬中扣除的费用；

如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章、制度。

乙方同意按照甲方确定的岗位责任、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位责任，严格遵行其岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

未支付劳动报酬的；

未依法为乙方缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反用人单位的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

被依法追究刑事责任或收容教育的。

有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第条的规定解除本合同：

从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期的；

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，本合同终止：

本合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司规章制度的规定执行。

由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

在其他任何单位兼职；

非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

为甲方或其关联企业的同业竞争者提供服务或信息而没有事先得到甲方书面批准；

引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约义务。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《^v^劳动合同法》的规定执行。

经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以全部赔偿。

甲、乙双方若发生劳动争议，可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜，经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分，与本合同具有同等法律效力。

本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的，以国家、地方法律法规规定为准。

本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门备案壹份，每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定九**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

现住址：

紧急联系人及其联系方式：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同。

第一条甲、乙双方的劳动合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月日止。其中包括试用期月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，实行标准工时制。

第三条乙方工资包含基本工资、岗位工资和考核工资，乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期满后基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月,甲方根据乙方的岗位、考勤、考核、奖惩情况核算岗位工资、绩效考核工资。

第四条甲方依法为乙方缴纳社会保险，为乙方提供必备的劳动工具和劳动保护。

第五条本合同的解除、终止依据《劳动法》、《劳动合同法》及其它相关法律法规执行。

第六条乙方在签署本合同时，对甲方的所有已实施的规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

第七条乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位离职证明、学历证明等信息、资料均真实合法有效，否则甲方有权以乙方欺诈为由单方解除本合同。

第八条本合同一式两份，自双方签字或盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方(盖章) 乙方（签名）：

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单劳动服务合同 劳动服务合同法律规定篇十**

甲方：

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：

乙方签名：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找