# 饭店服务员长期劳动协议

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-01-21

*饭店服务员长期劳动协议（通用3篇）饭店服务员长期劳动协议 篇1　　甲方:　　乙方: 身份证号:　　经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，双方约定共同遵守本合同所列条款:　　1. 合同期限:　　甲方聘用乙方从事服务员　　一、 合同期限　　甲方*

饭店服务员长期劳动协议（通用3篇）

**饭店服务员长期劳动协议 篇1**

　　甲方:

　　乙方: 身份证号:

　　经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，双方约定共同遵守本合同所列条款:

　　1. 合同期限:

　　甲方聘用乙方从事服务员

　　一、 合同期限

　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

　　二、 工作时间

　　(1)甲方安排乙方执行不定时工作制度。

　　(2)甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

　　三、 甲方权利与职责

　　(1)甲方支付乙方每月工资。

　　(2)甲方负责乙方工作期间内的食宿。

　　(3)甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

　　(5)甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

　　四、 乙方权利与职责

　　(1)乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

　　(2)乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

　　(3)上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

　　(4)乙方在上下班途中，必须遵守国家道路安全法规，途中所产生的安全事故或意外事故甲方不承担一切责任。。

　　(5)乙方在上岗到应到本地疾控中心办理健康证一份，乙方在工作期间突发的疾病与甲方无关。

　　五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

　　(1)违反规章制度、职业道德的。

　　(2)聘用期间乙方触犯法律、法规的。

　　(3)因病或因事不能完成工作的。

　　本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

　　甲方代表人： 乙方：

　　时间： 时间：

**饭店服务员长期劳动协议 篇2**

　　甲方

　　乙方

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条合同期限

　　1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长退休年龄的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　第三条工作条件和劳动保护

　　1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

　　2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条工作报酬

　　1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_元人民币。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

　　3、乙方享受规定的福利待遇。

　　4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

　　第五条工作纪律、奖励和惩处

　　1、乙方应遵守国家的法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　4、乙方如违反甲方的\'规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条聘用合同的变更、终止和解除

　　1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　在试用期内被证明不符合聘用条件的;

　　严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

　　故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

　　严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

　　被依法追究刑事责任的。

　　6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

　　乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

　　乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

　　乙方不履行聘用合同的。

　　7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

　　乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

　　女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　法律、法规规定的其他情形。

　　8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

　　在试用期内的;

　　甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

　　9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

　　第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

　　1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

　　3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

　　4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

　　5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

　　6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

　　第八条其它事项

　　1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

　　2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

　　甲方乙方

　　代表

　　签约时间：签约时间：

**饭店服务员长期劳动协议 篇3**

　　甲方（用人单位）

　　乙方（劳动者）：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　合同期自20\_\_年01月1日起，至20\_\_年05月28日止。试用期即签订日期5天。

　　二、工作内容和工作地点

　　1乙方工作地点在 .

　　2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　1、乙方所在的岗位实行

　　2、甲方因生产需要加班的，经与乙方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件自行安排。

　　3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。职工累计工作已满1年不满10年的\'，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。

　　甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

　　2、乙方在试用期工资为 /月。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

　　3、甲方根据科学合理的劳动定额标准，计件单价为3.5元每件，此外另加1.0元作为节假日补贴、加班工资、保险等补助。

　　星期日、节假日期间乙方可根据自身情况自行安排休息时间，需要延长工作时间的，乙方自定与甲方无关

　　4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

　　乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

　　5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每月的如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

　　五、社会保险和福利待遇

　　1、在合同期限内,甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险，其产生的费用由甲方以工资形式发放到乙方手中，由乙方自行购买，与甲方无关，此项费用将在工资表中体现。

　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害

　　1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知和义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

　　2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

　　3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

　　4、甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

　　七、劳动合同的履行与变更

　　1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

　　2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

　　八、劳动合同的解除与终止

　　1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

　　2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

　　九、争议处理

　　1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当合面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。甲乙双方因履行本合同发生劳

　　动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

　　十、其它事项

　　1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

　　2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

　　3、违反的甲方有权终止合同。

　　4、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化应及时告知甲方。

　　5、本合同未尽事宜，双方协商解决。

　　6、本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方妥善保管。

　　甲方（公章）

　　\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方（签字）

　　\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找