# 需要请求后勤服务人员劳动合同

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-04

*需要请求后勤服务人员劳动合同（通用3篇）需要请求后勤服务人员劳动合同 篇1　　甲方(学校)：　　乙方：　　一、甲方因后勤工作的需要，需聘请服务人员从事学校后勤服务工作。　　二、乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：　　1、身体健康，能坚持正常*

需要请求后勤服务人员劳动合同（通用3篇）

**需要请求后勤服务人员劳动合同 篇1**

　　甲方(学校)：　　乙方：

　　一、甲方因后勤工作的需要，需聘请服务人员从事学校后勤服务工作。

　　二、乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

　　1、身体健康，能坚持正常工作。

　　2、思想素质好，现实表现好。

　　3、具有良好的卫生习惯和服务态度。

　　三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校后勤服务人员，聘用时间为一个学期(从年\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)，工资待遇为。

　　四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

　　1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

　　2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责)。

　　3、关心爱护学生，热情服务师生。

　　4、认真履行相关方案上的职责要求。

　　5、造成经济损失在500元以上的食品卫生安全事故。

　　6、食品及环境卫生达到学校要求。

　　五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按要求进行管理。

　　六、聘用期满，即自动解　　除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

　　七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

　　1、厨房服务人员每学期设立每期满勤奖每月100元，未满一学期不享受。

　　2、后勤人员需签定安全责任书，按协议书相关条款执行。

　　八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方(签章)：　　乙方(签字)：　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**需要请求后勤服务人员劳动合同 篇2**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　一、乙方在被聘用期间必须服从甲方的领导，并遵守各项工作制度，完成自身工作，以及甲方交给的临时性工作任务。

　　二、甲方必须保证乙方配备有齐全的医疗办公设施及良好的工作环境。

　　三、乙方享有医院规定的各种假的权利，确因工作需要不能休假的甲方给予适当的经济补偿。

　　四、乙方在受聘后不能胜任工作的或不服从领导安排调配的，甲方可视情节停发工资、津贴及各种福利待遇。直至解聘终止合同。

　　五、乙方除公休假外有事必须情假，经甲方同意方可离开，否则按旷工处理，旷工超过一周或一年内累计超过30个工作日，甲方可直接解聘、停发工资、津贴及各种福利待遇。

　　六、乙方在工作期间严重损坏甲方经济利益，不遵守工作纪律、出现打架斗殴，恐吓甲方领导，造成不良影响。甲方可根据情节给以经济处罚，停发工资、福利待遇、直至解聘。

　　七、乙方在工作期间，严禁个人或科室私自收费，违规者处罚3倍罚款，造成恶劣影响着，医院有权利解聘。

　　八、外聘人员工资核算办法为：内科医师及护士原则上执行上年的核算办法，手术科室医师执行新办法。聘任的护士人员，使用期三个月，不能胜任的，随时解聘。

　　九、乙方在工作期间被劳教或判刑的，甲方可直接解聘并停发工资、津贴及各种福利待遇。

　　一十、医技科室在工作期间，所发生的医疗技术事故等经济纠纷，一切经济损失由乙方自负。甲方只作调解。

　　一十一、此合同一式三份，甲乙方各执一份，报卫生局存档一份。此合同有效期一年，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**需要请求后勤服务人员劳动合同 篇3**

　　甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(或委托代理人)

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　行政职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　入行时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条　劳动合同期限

　　甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年。

　　本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

　　本合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

　　第二条　工作内容

　　一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

　　二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

　　第三条　工作时间和休息、休假

　　一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

　　二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

　　第四条　劳动条件和劳动保护

　　甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

　　第五条　劳动报酬

　　一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

　　二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

　　第六条　保险福利待遇

　　一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

　　二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

　　三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

　　四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

　　第七条　劳动纪律

　　乙方应在合同期内遵守以下纪律：

　　一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度;遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

　　二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

　　三、按时上下班，不得迟到早退。

　　四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务;服从甲方对工作岗位的安排和调整。

　　五、保守甲方的秘密。

　　六、乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

　　第八条　劳动合同的变更、续订、终止、解除

　　一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

　　(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的;

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　(三)乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的;

　　(四)经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

　　二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

　　三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

　　(一)劳动合同期限届满的;

　　(二)乙方达到法定退休、退职条件的;

　　(三)劳动合同当事人一方主体资格消失的;

　　(四)劳动合同中另有约定的终止条件出现的。

　　四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

　　(一)女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的;

　　(二)停工医疗期间医疗期未满的。

　　五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

　　六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

　　(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(三)泄露甲方秘密或为竞争对手服务的;

　　(四)违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的;

　　(五)有，侵占、挪用公款，盗窃，赌博，吸毒，等违法行为的;

　　(六)被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的;

　　(七)法律、法规规定的其他情形。

　　七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

　　(一)优化劳动组合未上岗的;

　　(二)持证上岗考试、综合考试不合格，经补考仍不合格，或两次综合考核不合格的;

　　(三)患病或非因工负伤，医疗期满或医疗终结，不能从事储蓄工作的;

　　(四)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

　　八、经营状况发生严重困难或依法撤并机构，确需裁减人员的，甲方可依照法律程序裁员。

　　九、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条7、8款规定解除劳动合同：

　　(一)因工负伤并经当地劳动鉴定委员会鉴定丧失或部分丧失劳动能力的;

　　(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　(三)女储蓄合同工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(四)法律、法规规定的其他情形。

　　十、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(二)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　(三)法律、法规规定的其他情形。

　　十二、有下列情形之一的，乙方在该情形结束之后，方可解除劳动合同：

　　(一)给用人单位造成经济损失尚未处理完毕的;

　　(二)经司法、行政机关决定和批准正在接受审查或为尚未结案的案件当事人的。

　　第九条　违约责任和违约赔偿

　　一、劳动合同一方违反劳动合同的约定解除劳动合同的，应承担违约责任，并支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;由此给对方造成经济损失的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》进行赔偿。

　　甲乙双方对赔偿另有约定的，按约定执行。

　　二、有下列情形之一的，乙方应承担违约责任：

　　(一)乙方违反《劳动法》或劳动合同约定的条件解除合同的;

　　(二)乙方违反劳动合同规定的保密事项的;

　　(三)未与甲方解除劳动合同前，到新的用人单位工作或为其他用人单位服务的;

　　(四)法律、法规及劳动合同约定的其他情形。

　　三、乙方违反规定和劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方下列损失：

　　(一)甲方为其支付的学习、培训费用;

　　(二)对经营和工作造成的直接经济损失。

　　第十条　经济补偿

　　一、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满 年，发给相当于解除合同前本人 2个月平均收入的 个月收入的经济补偿金，最多不超过 2个月，由甲方一次性发给：

　　(一)经甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的;

　　(二)乙方不能胜任储蓄工作，或综合考核不合格，由甲方解除劳动合同的。

　　二、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满 年，发给相当于解除合同前本人 2个月平均收入的 个月收入的经济补偿金，由甲方一次性发给：

　　(一)劳动合同订立时所依据的工作条件等客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，由甲方解除合同的;

　　(二)甲方依法进行经济性裁员的。

　　三、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事储蓄工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满 年发给相当于 个月收入的经济补偿金，同时还应当发给不低于6个月收入的医疗补助费。对患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

　　四、乙方月收入包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目)。

　　第十一条　劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，自发生争议之日起30日内，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会(小组)申请调解，调解不成，一方要求仲裁的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可自发生争议之日起60日内，直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起 5日内向人民法院提起诉讼。

　　第十二条　其他

　　一、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　二、本合同生效前后，甲方依法制订并执行的各项规章制度作为本合同的附件，甲乙双方应遵照执行。

　　三、本合同未尽事宜甲乙双方可另行协商。若本合同与今后国家及总行有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　四、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

　　五、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人

　　(或代理人)：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证员(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　中国农业银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_行印制

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找