# 宾馆服务员用工合同

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-21

*宾馆服务员用工合同（精选32篇）宾馆服务员用工合同 篇1　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【聘用单位】　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【受聘人员】　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　性别：\_\_\_\_\_\_\_*

宾馆服务员用工合同（精选32篇）

**宾馆服务员用工合同 篇1**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【聘用单位】

　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【受聘人员】

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　应聘职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限为月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、聘用合同关系

　　1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月\_\_\_\_\_\_号开支)。

　　2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

　　三、聘用合同义务和权力

　　1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

　　2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

　　3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。甲方应为乙方提供工装，工装费用从乙方第一个月工资扣除，合同期满之后由甲方返还乙方(合同期未满中途离职，工装费用由乙方自行支付)。

　　4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

　　5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

　　6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

　　7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

　　8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

　　四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

　　1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

　　3、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

　　※连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

　　※违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

　　※严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

　　※违反国家法律法规，被刑事处罚的;

　　※在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

　　※合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

　　5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

　　※患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

　　※经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

　　五、有下列情形之一的本合同即行终止：

　　本合同期限届满;

　　甲乙双方约定的合同终止条件出现;

　　六、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇2**

　　宾馆服务员的用工合同标准版是怎样的呢。下面是由整理的宾馆服务员用工合同，欢迎阅读。更多相关用工合同文章，请关注本栏目。

　　宾馆服务员用工合同(一)

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　法定代表人(委托代理人)：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和工作内容宾馆服务员管理制度

　　第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

　　试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

　　第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　二、工作时间和休息休假

　　第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

　　三、\_\_\_\_\_和劳动条件

　　第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

　　第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

　　第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

　　实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

　　第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资 %的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

　　第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

　　第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1、

　　2、

　　3、

　　六、劳动纪律和规章制度

　　第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方据本单位规章制度，可给予经济处罚等，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇3**

　　甲方：\_\_\_有限公司

　　乙方：

　　甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本协议书。

　　一、协议期限：

　　自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，实行此协议书。

　　　　二、工作内容及纪律：

　　甲方聘用乙方为员工，乙方工作部门为部门，工种为，乙方培训期为七天，试用期为壹个月，在此期间，甲乙任何一方有权终止此协议，但必须提前通知对方。试用期满签订协议。甲方有权根据需要及乙方能力，合理安排和调整乙方工作，乙方应服从甲方的管理和安排。合作期间，乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作时间、程序与保密制度等，乙方如违反公司的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

　　三、劳动报酬：

　　本公司遵循按劳取酬的原则，甲方按现行等级工资制度并根据乙方所担负的职务和其他条件确定乙方的`工资标准，以银行转帐或现金支付的方法，按月发放;甲方也可相应调整乙方工资，并严格执行国家最低工资保障制度。乙方入职前含一周或\_\_\_\_月培训工资，按每日\_\_\_\_元补助，入职后第一个月属于试用期发放试用期工资;试用期满签订此协议，并在协议合作期内每月扣发基本工资的10%，协议期满后，除补发所扣工资外，另在原级工资里加\_\_\_\_元工资。\_\_\_\_\_\_\_\_年以上在原级工资加\_\_\_\_工资。

　　四、离职：

　　协议前：乙方在培训期及试用期未满一个月自动离职，甲方将拒发乙方工资，乙方试用期满后自动离职，需提前填写离职申请单，并于后领取离职单，经甲方同意后方可办理，在办理完离职手续后，当月工资于次月发放。签定协议后乙方在协议未满前离职，视情节大小而定：

　　1、如属乙方自动离职者，需提前填写离职申请单，并于后领取离职单，经甲方同意后方可办理，在办理完离职手续后，当月工资于次月发放，但协议期间所扣协议款将不给予发放。

　　2、如属乙方严重违反甲方公司人事规章制度者，甲方给予此类劝退，当月工资次月发放，但会在协议款里扣除50%，以作惩戒。

　　3、如属公司部门每月末尾淘汰制人员或工作表现不求上进者，甲方给予劝退者，当月工资次月发放，同时协议款也将扣除20%，以作惩戒。

　　4、如属甲方开除人员违反公司免职条款者，所扣工资及未发所有剩余工资将不予发放。

　　五、劳动协议终止的条件：

　　甲方有下列情况的，乙方可以随时解除此协议：

　　1、如甲方不按照协议书内规定的向乙方支付劳动报酬，乙方可以随时解除此协议。

　　2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作劳动的。乙方有下列情况者，甲方可以随时解除此协议：

　　1、乙方在试用期内不符合录用条件的;

　　2、乙方严重违反本公司规章制度的;

　　3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

　　六、违反劳动合作协议的责任：

　　本协议书一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改协议内容，如有未尽事项或与有关规定相抵触时，将根据具体事项进行商讨做出相对处理。协议期满，甲方应工作需要，经乙方同意，可续签协议，协议期满七天至十五天内，不履行续定手续并在公司继续任职者，视为自动降级，为公司临时员工领取基本工资。劳动合作协议期满前，甲方应提前七天终止或者续订协议，并以书面形式通知乙方，经协商或续订协议手续。甲乙双方任何一方违反本协议，应向对方承担一定违约金本协议一份，由甲方上级主管部门和有关劳动管理部门保留存档。

　　甲方：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇4**

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　法定代表人(委托代理人)：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和工作内容宾馆服务员管理制度

　　第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

　　试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

　　第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　二、工作时间和休息休假

　　第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

　　三、\_\_\_\_\_和劳动条件

　　第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

　　第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

　　第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

　　实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

　　第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资 %的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

　　第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

　　第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　六、劳动纪律和规章制度

　　第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的`规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方据本单位规章制度，可给予经济处罚等，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇5**

　　甲方：\_副食

　　乙方：

　　地址：\_

　　居民身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、 劳动合同期限

　　第一条 本合同期限为 年，自 年月 日生效，其中试用期 月，到 年月 日终止。

　　二、工作内容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

　　三、 劳动保护和劳动条件

　　第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

　　第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

　　第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第六条 甲方负责对忌讳是行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、 劳动报酬

　　五、 第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同

　　意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职条工资和岗位工资。

　　第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计

　　第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣

　　偿办法》赔偿乙方损失。

　　第三十二条乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反>赔偿甲方损失。

　　第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费

　　。其标准为：一般员工：培训费：合同期限/月×未完合同时间/月业务骨干：指门经理、付二年(含二年)的：赔偿80%培训费;服务不满三年(含三年)的;赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

　　九、劳动争议处理

　　第三十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、其他

　　第三十六条 甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。 第三十七条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

　　甲方：乙方：

　　法人代表：

　　盖章：

　　年 月日

**宾馆服务员用工合同 篇6**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【聘用单位】

　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【受聘人员】

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　应聘职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限为月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、聘用合同关系

　　1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月\_\_\_\_\_\_号开支)。

　　2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

　　三、聘用合同义务和权力

　　1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

　　2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

　　3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。甲方应为乙方提供工装，工装费用从乙方第一个月工资扣除，合同期满之后由甲方返还乙方(合同期未满中途离职，工装费用由乙方自行支付)。

　　4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

　　5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

　　6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

　　7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

　　8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

　　四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

　　1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　2、因工作需要或因国家和地方的`有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

　　3、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

　　※连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

　　※违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

　　※严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

　　※违反国家法律法规，被刑事处罚的;

　　※在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

　　※合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

　　5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

　　※患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

　　※经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

　　五、有下列情形之一的本合同即行终止：

　　本合同期限届满;

　　甲乙双方约定的合同终止条件出现;

　　六、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇7**

　　甲方(客户)： 身份证号： 联系电话： 住宅地址：

　　乙方(家政服务机构)：

　　服务电话： 经营地址： 法定代表人： 负责人：

　　根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国侵权责任法》和《中华人民共和国消费者权益保护法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订本合同。

　　第一条 术语释义

　　甲方(客户)：是指具有完全行为能力的劳务服务的购买者。

　　乙方(家政服务机构)：依法成立的具有法人资格的家政服务机构。

　　劳务费：乙方为甲方提供家政服务后，甲方需要支付给乙方的劳务报酬。 劳务费的构成：包括乙方的服务费和家政服务员工资。

　　第二条 服务内容

　　乙方应选派家政服务员 人，为甲方提供下列第 项服务:

　　1.普通家务劳动;2.婴、幼儿照护;3.婴幼儿教育;4.产妇与新生儿护理;

　　5.老人照护;6.病人陪护;7.计时服务; 8.家庭餐制作;9.其他： 。

　　第三条 服务地址 。

　　第四条 服务对象

　　1.服务对象人数和内容： ;

　　2.护理依赖程度(无此项服务内容的不填)： %;

　　3.特殊需求： 。

　　第五条 服务方式

　　□全日住家型 □日间照料型 □计时服务型 □其它： 。(请在□内打√)

　　第六条 乙方家政服务员条件

　　姓名： 籍贯： 性别： 年龄： 学历： 技能级别： 是否接受过培训：

　　第七条 服务期限 年 月 日至 年 月 日，日间照料型服务时间：每天 时至 时。

**宾馆服务员用工合同 篇8**

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同起止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

　　(一)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(四)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

　　第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

　　第四条合同期限前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

　　第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　第九条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

　　(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

　　第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

　　第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

　　第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

　　第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

　　第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

　　第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

　　第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

　　第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

　　第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

　　第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

　　第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

　　第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

　　第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第三十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

　　(一)从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

　　(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

　　(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　(六)符合法律法规规定的其他情形的。

　　第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

　　第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月的全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

　　第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　(二)未及时足额支付劳动报酬的;

　　(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的;

　　(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的;

　　(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

　　第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

　　(一)劳动合同期满的;

　　(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　(四)甲方被依法宣告破产的;

　　(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　(六)法律、行政法规规定的其他情形。

　　第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

　　第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

　　第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

　　(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

　　(二)甲方依照《中华人民共和国民法典》第36条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

　　(三)甲方依照《中华人民共和国民法典》第40条规定解除劳动合同的;

　　(四)甲方依照《中华人民共和国民法典》第41条第一款规定解除劳动合同的;

　　(五)甲方依照《中华人民共和国民法典》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

　　(六)甲方依照《中华人民共和国民法典》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

　　第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

　　第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

　　第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

　　第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

　　第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇9**

　　甲方：

　　乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

　　身份证号码： 联系电话：

　　签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日

　　从事 工作

　　一、合同条件：

　　1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

　　2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

　　3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

　　二、工资待遇及福利：

　　1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。 2;每月享有带薪休息日。

　　3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将 资补贴的形式发放给个人。

　　三、合同终止及辞职：

　　1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

　　2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

　　3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资 奖金一并扣除。

　　4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

　　本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

　　乙方： 甲方代表：

　　公章：

**宾馆服务员用工合同 篇10**

　　甲方

　　乙方：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　(一)合同期限和工作内容

　　第一条：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

　　第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

　　(二)劳动报酬

　　第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：\_\_\_\_\_\_\_\_元，(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_)不得拖欠。

　　(三)劳动纪律和规章制度

　　第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

　　第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

　　(四)违反劳动合同的`责任

　　第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

　　(五)其他

　　第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇11**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　本着平等互利、诚信合作、共谋发展的合作原则，经甲、乙双方共同友好协商，共同达成以下合同条款：

　　一、供货产品：甲方向乙方提供其总经销的商品供乙方超市销售，详细供货商品名称由乙方参见甲方所提供的商品目录，由乙方自行选定。

　　二、供货价格：具体价格参见乙方提供的价格表。

　　三、产品质量：甲方向乙方提供的产品必须附合国家行业规定的相关标准，且是在保质期内的商品，若甲方提供的商品本身出现质量问题，甲方应无条件包退包换货，并对因质量问题引起的合理索赔及相关损失承担责任。

　　四、送货及验收

　　1、双方合作期间，甲方对乙方\_\_\_\_\_\_\_\_市区的超市直接送货到其指定收货处，由乙方收货人员验收签字确认，若经乙方收货人员验收签字后出现数量短少、品种不附或损坏等情况，甲方概不承担任何责任。

　　2、若乙方在或异地开店，则在原价格不变的基础上，甲方代办托运，其费用由乙方自行承担。

　　五、付款方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　六、市场维护：为了维护整体市场及双方共同利益，经甲、乙双方共同协商一致，乙方在销售过程中产品的正常零售价应不低于甲方供价的\_\_\_\_%\_\_\_\_%之间进行销售，以免因销价低而影响整体市场或因价格过高而导致商品滞销最新超市合同范本最新超市合同范本。

　　七、退换货规定

　　1、若因甲方所提供的产品在保持期内，出现的爆袋、漏气、漏油、变质等质量问题，甲方无条件包退换货。

　　2、若因商品滞销，乙方应在离商品保质期前一月以上要求甲方退换货，否则，甲方对一切过期商品一律不予退换。

　　3、因乙方保管不善而导致的虫蚀、鼠咬、霉烂、变质等原因，甲方不予退换货。

　　4、甲方事先申明或有明文规定，不能退换货的商品，甲方一律不予退换货。

　　5、乙方所产生的一切退货必须有甲方人员签字确认的退货单方可生效，否则甲方不予确认其退货，乙方无权凭单方面出具的退货单扣出甲方货款。

　　八、价格调整：在合作期内，若市场因素或厂家供价调整，则无论调高调低，甲方均应提前\_\_\_\_\_天通知乙方，乙方也应在此期限内全力配合甲方调整供价及零售价格，否则甲方不对因价格不附停止送货而给乙方带来的损失承担任何责任。

　　九、关于订货：乙方每次补货时，应提前两天通知甲方业务人员或传真书面订单，以避免送货不及时而导致缺断货现象。

　　十、乙方配合：在双方合作期内，乙方应重视所供货商品，给甲方系列商品提供较好的陈列位置，且保证合理的陈列面，并在店内条件允许情况下，给甲方商品提供免费堆头或端架，以达到最佳销售效果。

　　十一、促销支持：在合作期内，甲方将根据乙方所销售的商品数量及厂家政策支持等情况，合理给予乙方促销政策支持，对甲方给予的促销政策，乙方应全力配合执行，否则，甲方将有权取消支持，并不予承担因此产生的一切费用。

　　十二、款项保证：乙方承诺，对甲方的货款，严格按照双方约定的付款方式支付货款，若乙方无故拖延甲方货款或未按合同付款，甲方有权停止供货，并对此产生的一切后果不承担责任

　　十三、关于费用：双方在合作过程中涉及到的一切费用(包括入场费、促销费、检验费等)，必须经甲方相关负责人员签字确认方可生效，否则，乙方无权单方面从甲方货款中扣出最新超市合同范本合同范本。

　　十四、合同执行

　　1、双方应严格遵守以上合同条款，如合作中遇未尽事宜，须经双方友好协商达成一致，并以书面形式经双方签字作为本合同附件，该附件与合同具有同等法律效应。

　　2、若双方在合作期内有分歧，经双方协商无法解决导致清场的，则双方应在清场后一月之内货款两清，否则，违约方每天应按未付款\_\_\_\_%赔偿对方违约金。

　　3、本合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　4、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后即生效执行。

　　十五、补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇12**

　　甲方(用人单位)名 称：

　　住 所：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　联系 电话：

　　乙方(劳动者) 姓 名：

　　户籍所在地：

　　现居住地址：

　　身份证号码：

　　联系 电话：

　　根据相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　第一条 本合同期限类型为 (固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　第二条 甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为 。

　　乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

　　第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

　　第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

　　第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

　　第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

　　乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

　　第七条 有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

　　第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　第九条 双方约定的其它事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇13**

　　甲方(用人单位)名称：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和工作内容

　　第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。

　　试用期自年月日至年月日止，期限为天。

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　二、工作时间和休息休假

　　第四条甲方安排乙方执行工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第七条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

　　第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

　　实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或完成工作额的%提成。

　　第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。

　　公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。

　　法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为元或每个工作日的加班工资为元。

　　第十二条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴元。

　　第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的\'，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　五、保险福利待遇

　　第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

　　第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　六、劳动纪律和规章制度

　　第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　第二十五条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第二十六条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　录用条件为：

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

　　八、经济补偿与赔偿

　　第三十条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

　　2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

　　第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

　　第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

　　2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

　　4、本合同约定的其他赔偿费用。

　　九、违反劳动合同的责任

　　第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

　　第三十四条其他违约责任

　　十、双方约定的其他事项

　　第三十五条

　　十一、劳动争议处理

　　第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十二、其他

　　第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

　　第三十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第四十条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇14**

　　甲方：

　　乙方：身份证号：

　　经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、 合同期限

　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

　　二、 工作时间

　　（1）甲方安排乙方执行不定时工作制度。

　　（2）甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

　　三、 甲方权利与职责

　　（1）甲方支付乙方每月工资。

　　（2）甲方负责乙方工作期间内的食宿。

　　（3）甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

　　（5）甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

　　四、 乙方权利与职责

　　（1）乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

　　（2）乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

　　（3）上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

　　（4）乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　（5）乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

　　五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

　　（1）违反规章制度、职业道德的。

　　（2）聘用期间乙方触犯法律、法规的。

　　（3）因病或因事不能完成工作的。

　　本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

　　甲方代表人： 乙方：

**宾馆服务员用工合同 篇15**

　　甲方：

　　乙方：

　　居民身份号码： 家庭住址：

　　为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

　　一、甲方的权利和义务

　　(一)、甲方按月给乙方支付劳动报酬元。必须在每月30日之前付清工资。

　　(二)、甲方为乙方提供工作服等必备品。

　　(三)、甲方免费为乙方提供每日三餐。

　　(四)、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

　　二、乙方的权利和义务

　　(一)、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

　　(二)、乙方必须严格服从甲方正常的工作管理。

　　(三)、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂食品。

　　(四)、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

　　四、本协议自签字之日起生效。

　　五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

　　甲方签字：

　　乙方签字：

**宾馆服务员用工合同 篇16**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

　　一、合同期限：

　　合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

　　二、工作待遇：

　　1、甲方支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，三个月试用期后，将享有提成和全勤工资；

　　2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

　　3、如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

　　4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

　　5、服务员每月工休两天。

　　三、乙方工作责任及要求：

　　1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；

　　2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；

　　3、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

　　4、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

　　四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

　　1、试用期内证明不符合录用条件的；

　　2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

　　3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

　　4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

　　5、占小便宜、有偷窃行为。

　　五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

　　六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇17**

　　星级饭店服务员劳动合同

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所有条款。

　　一、劳动合同期限：

　　本合同固定期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

　　二、工资待遇：

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，其中试用期月工资为\_\_\_\_\_\_元，次月\_\_\_\_日发放(预留半月工资，在合同解除时结算;对于工作突出的员工，给予奖励。)

　　三、工作时间和休息时间 ：

　　鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_小时(包吃饭时间)，乙方每月休息\_\_\_\_日。

　　四、劳动合同的变更、解除和终止：

　　1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日通知另一方。

　　2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

　　五、劳动纪律 ：

　　乙方在合同期内应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程;保证安全生产;按时按质量完成甲方规定的工作任务;爱护甲方的财产;保守甲方的商业机密。

　　六、其它事项：

　　本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇18**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_ ，现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

　　因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：\_\_\_\_\_\_\_

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

　　二、工作内容和工作地点：\_\_\_\_\_\_\_

　　1、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_乙方在甲方餐厅从事服务工作。 2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_ 三、甲方对乙方的具体要求。

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

　　四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

　　五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_

　　年 月 日

　　关于餐饮行业劳动合同

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

　　性 别：\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇19**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

　　一、合同期限：

　　第一条、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

　　二、工作岗位和工作地点：

　　第二条、甲方根据需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为桂林市岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

　　甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位（工种）或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

　　三、工作时间和休息休假：

　　第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时制度的，乙方应予服从。

　　第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

　　四、劳动报酬

　　第五条、乙方的工资报酬为1600元/月或按甲方薪酬制度执行。

　　第六条、甲方每月20日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；如遇节假日自然顺延。

　　五、劳动保护、劳动条件：

　　第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、合同的终止和解除条件：

　　第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　2、严重违反甲方规章制度的；

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

　　6、被依法追究刑事责任的；

　　第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日书面通知乙方：

　　1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

　　4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的；

　　第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　2、法律、行政法规规定的其他情形。

　　甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

　　第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

　　七、规章制度和劳动纪律：

　　第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

　　第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

　　第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

　　八、技能培训

　　第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额（培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用）。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

　　九、违约责任：

　　第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

　　十、其他约定事项：

　　十一、合同解除后事项：

　　第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

　　第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇20**

　　甲方

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人

　　注册地址

　　经营地址

　　乙方 性别

　　居民身份证号码

　　或者其他有效证件名称 证件号码

　　在甲方工作起始时间 年 月 日

　　家庭住址 邮政编码

　　在临居住地址 邮政编码

　　户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

　　签订日期： 年 月 日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

　　第一条 合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

　　（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

　　注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

　　规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

　　第二条 工作内容和工作地点

　　（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

　　第三条 工作时间和休息休假

　　（一）乙方实行以下第 种工时制。

　　1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

　　2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

　　（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

　　（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

　　注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　第四条 劳动保护和劳动条件

　　（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

　　安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动

　　安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

　　治水平。

　　注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　第五条 劳动报酬

　　（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

　　（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

　　1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

　　3、其他工资形式。具体约定如下：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

　　的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。

　　“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

　　（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

　　第六条 社会保险和福利待遇

　　（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

　　（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的`医疗期。

　　（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

　　第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

　　3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

　　4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

　　2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

　　（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

　　2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

　　3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

　　4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

　　注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

　　八、其他约定条款

　　（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

　　（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

　　（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

　　（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

　　（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

　　（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

　　注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

　　十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

　　十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

　　甲方（盖章）

　　乙方（签名）

　　法定代表人、负责人

　　或委托代理人（签名）

　　签约时间：年 月 日

**宾馆服务员用工合同 篇21**

　　甲方(用人单位)名称：

　　乙方(劳动者)姓名：性别：年龄：

　　桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

　　第一章劳动合同期限

　　第一条本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

　　第二章工作内容

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

　　第三条乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

　　第三章工作时间

　　第四条甲方安排乙方执行下列项制度：

　　(一)执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

　　(二)执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

　　第四章试用期及其考核

　　第五条试用期间为个月，试用期内月薪\_\_\_\_\_\_元,试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工;如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

　　第五章劳动保护和劳动条件

　　第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

　　第六章劳动报酬及福利待遇

　　第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴(如夜班费等)按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

　　如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　第七章社会保险

　　第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

　　第八章劳动纪律

　　第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

　　第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

　　第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

　　第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

　　(二)严重违反甲方的\'规章制度的。

　　(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。

　　(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。

　　(五)因劳动者过错致使劳动合同无效的。

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　(七)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

　　(八)乙方经甲方考评不能胜任工作。

　　(九)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　(十)旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。

　　(十一)年终考核不合格的。

　　本条第(一)至(六)款、第(十)至(十一)款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同;第(七)至(九)款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

　　第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

　　(一)依照企业破产法规定进行重整的。

　　(二)生产经营发生严重困难的。

　　(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

　　(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

　　(一)女职工在孕期、产期、哺乳期的。

　　(二)法律、行政法规规定的其他情形。

　　第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

　　第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第十章当事人约定的其他内容

　　第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

　　第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

　　第二十条乙方涉及培训的，根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约元，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

　　第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付元违约金的民事责任，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

　　第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

　　第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

　　第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

　　第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

　　第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

　　第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续(包括费用)由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

　　第十一章其他

　　第二十八条其他约定：

　　1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

　　2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

　　4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

　　5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

　　第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

　　第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印(盖章)之日生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇22**

　　甲方：

　　法人代表：

　　联系电话：

　　公司地址：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　家庭住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自\_\_\_\_愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

　　一、合同期限和工作岗位

　　1、本合同适用餐饮员工。雇佣期\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　二、工资待遇和福利

　　乙方的工资：每月为人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

　　乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

　　三、工资

　　1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

　　2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

　　五、劳动纪律

　　乙方在合同期内应当做到：

　　1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

　　2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

　　3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

　　4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

　　六、合同的变更、解除、重新订立和终止

　　(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

　　(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

　　1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

　　2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

　　3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

　　4、乙方被依法追究刑事责任的;

　　5、法律、法规规定的其它情形。

　　(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

　　3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

　　七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

　　甲方签名：

　　乙方签名：

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇23**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

　　一、合同期限：

　　合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

　　二、工作待遇：

　　1、甲方支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不再支付其它任何费用；

　　2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

　　3、如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

　　4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

　　4，每月1号为发薪日。

　　三、乙方工作责任及要求：

　　1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；

　　2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任；

　　3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；

　　4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任；

　　5、乙方必须保证三餐卫生工作；

　　7、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

　　8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

　　四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

　　1、试用期内证明不符合录用条件的.；

　　2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

　　3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

　　4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

　　5、占小便宜、有偷窃行为。

　　五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

　　六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方确认住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇24**

　　甲方：【聘用单位】名称：新概念商务宾馆

　　乙方：【受聘人员】姓名： 性别： 应聘职务： 工资待遇： 出生年月日： 年 月 日

　　籍贯所在地：

　　身份证号码：

　　现住址：

　　电话：

　　根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限为 月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

　　二、聘用合同关系

　　1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月15号开支)。

　　2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

　　三、聘用合同义务和权力

　　1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

　　2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

　　3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。甲方应为乙方提供工装，工装费用从乙方第一个月工资扣除，合同期满之后由甲方返还乙方(合同期未满中途离职，工装费用由乙方自行支付)。

　　4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

　　5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

　　6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

　　7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

　　8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

　　聘用合同的变更、解除、终止和续签

　　1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

　　甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担： ※ 连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

　　※ 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

　　※ 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

　　※ 违反国家法律法规，被刑事处罚的;

　　※ 在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

　　※ 合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

　　5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

　　※ 患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

　　※ 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。 除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

　　有下列情形之一的本合同即行终止：

　　本合同期限届满;

　　甲乙双方约定的合同终止条件出现;

　　8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

　　甲方：(盖章) 乙方：(签字盖章) 法定代表人：

　　年 月 日 年 月 日

**宾馆服务员用工合同 篇25**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

　　第二条乙方的职务或工种为：

　　第三条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的.职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第四条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

　　第五条乙方的工作报酬：

　　（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

　　（二）甲方可参考下列事项调整乙方职务等

　　1、乙方每月工作考核记录；

　　2、乙方工作职务（或工种）变换情况；

　　3、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

　　第六条乙方每月工资由甲方于次月若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　第七条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知

　　乙方。

　　第八条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续。

　　第九条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　第十条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

　　第十一条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　第十二条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

　　甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇26**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

　　二、工作时间

　　（1）甲方安排乙方执行不定时工作制度。

　　（2）甲方给予乙方每月天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

　　三、甲方权利与职责

　　（1）甲方支付乙方每月工资。

　　（2）甲方负责乙方工作期间内的食宿。

　　（3）甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

　　（5）甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

　　四、乙方权利与职责

　　（1）乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

　　（2）乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

　　（3）上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

　　（4）乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　（5）乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

　　五、乙方有一系列情况甲方可解除合同

　　（1）违反规章制度、职业道德的。

　　（2）聘用期间乙方触犯法律、法规的。

　　（3）因病或因事不能完成工作的。

　　本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

　　甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇27**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在试用期内甲、乙双方都可依法解除劳动合同。

　　二、工作内容

　　第二条乙方同意由甲方根据生产（工作）需要安排担任\_\_或从事\_\_岗位（工种）。

　　第三条乙方应按本合同规定及甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定的生产（工作）数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具。

　　第四条甲方可以根据生产（工作）需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

　　三、劳动报酬和保险福利待遇

　　第五条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津（补）贴制度，确定并按时向乙方支付劳动报酬。

　　甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　甲方每年根据本企业经济效益的增长和当地生活物价增长情况适当增加乙方工资报酬。

　　乙方的奖金由甲方根据经济效益情况和乙方提供的劳动数量、质量另行确定。

　　第六条甲方根据本单位的经济效益状况，为乙方提供以下福利待遇；并根据效益变化适时调整。

　　第七条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家和本省有关规定执行。

　　第八条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和本省及甲方依法制定的规章执行。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第九条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动标准的生产（工作）条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　五、劳动纪律第十条乙方应严格遵守国家法律、法规及本单位的各项规章制度和劳动纪律等。保守本单位生产（工作）或业务秘密。

　　第十一条乙方应服从甲方因生产（工作）需要的临时性派遣或调整。

　　六、劳动合同的变更、续订、解除或终止

　　第十二条由于生产（工作）需要、或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条款。

　　第十三条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

　　七、其他

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自\_\_\_\_日起生效。

　　本合同未尽事宜，按国家及本省有关法律、法规、规章及本单位的规章制度执行。签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆服务员用工合同 篇28**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经协商同意，自愿签订本合同所列条款。

　　一、本合同根据类型为期限合同。合同生效日期x年x月x日，合同至x年x月x日终止。

　　二、乙方根据甲方工作需要，且通过试用期考核，同意在x部门，担任x岗位（工种）工作。

　　三、甲方安排乙方执行八小时工作制，因特殊工种需要延长工作时间的，可以延长时间，并按公司有关规定支付加班费。

　　四、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务知识、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

　　五、甲方除特殊情况，每月x日以货币或银行划帐的形式支付乙方工资。

　　六、乙方患病或非因工负伤，其工资按公司规定扣除；已方因工负伤按国家有关规定办理。

　　七、乙方应遵守甲方制定的规定制度，严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　八、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律或经济处罚，直至解除本合同。

　　九、订立合同所依据的`客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

　　十、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的，被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

　　十一、乙方违反操作规程造成人身伤害，甲方不承担任何责任。

　　十二、乙方若因特殊情况需要解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，征得甲方同意后乙方可以解除本合同。合同期不满，且没有特殊情况乙方擅自中途离开者，甲方不退还培训费。

　　十三、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　十四、甲方制定以下规章制度：《员工守则》、《公司的各项规章制度》、《岗位责任制》等作为本合同的附件，具有同等法律效力。若乙方单方违约，按每月份50元扣罚违约金。

　　十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：

　　签约日期：

　　乙方：

　　签约日期：

**宾馆服务员用工合同 篇29**

　　甲方：

　　乙方：

　　经双方平等协商达成如下协议：

　　一、 工作时间为一年《20xx年3月8日至20xx年3月8日》。其中每年的腊月28日放假至来年正月初五上班。

　　二、 在合同期间一年之内不准乙方间断或者中途退出否则扣发一个月工资(第一个月工资做违约抵押金)，如未违约扣发的工资合同期满后发放给乙方。

　　三、每月工资包食宿柒佰元，如乙方有特殊原因必须先向甲方请假，得到同意后方可缺席，否则每天扣工资叁拾元整。

　　四、 服务员必须在宾馆住宿，早上7点上班(五月一日至十月一日早上6点上班)，下午8点下班，上班后及时打开宾馆大门，客人走时清理宾馆房间物品，关掉电脑、电视机、遥控器、电热器、空调、电热水壶等物品电源，并查看房间物品是否被客人拿走，如有发现及时举报。如有丢失服务员未及时举报其后果归服务员自己承担。

　　五、 服务员主要职责，打扫宾馆室内外卫生，门窗玻璃保持干净，清洗垫单被单枕头等物品及老板衣服的清洗。白天空闲时间协助宾馆值班开房做饭等工作。

　　六、此协议从签字之日起开始生效。

　　甲方签字：

　　乙方签字：

**宾馆服务员用工合同 篇30**

　　注册地址 ：

　　经营地址：

　　乙方： 性别：

　　居民身份证号码：

　　或者其他有效证件名称： 证件号码：

　　在甲方工作起始时间： 年 月 日

　　家庭住址： 邮政编码：

　　在临居住地址 ： 邮政编码：

　　户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)：

　　签订日期： 年 月 日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

　　第一条 合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

　　(三)乙方应在

　　第二条 工作内容和工作地点

　　(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

　　(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第三条 工作时间和休息休假

　　(一)乙方实行以下第 种工时制。

　　1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

　　2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

　　(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。 (注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

　　(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

　　第四条 劳动报酬

　　(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

　　(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

　　1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、钟点工工资形式。具体约定如下：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

　　第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

　　3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

　　4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

　　2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

　　第六条、其他约定条款

　　(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

　　(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

　　(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

　　(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

　　(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

　　第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

　　第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

　　甲方： 乙方：

　　法定代表人、负责人：

　　或委托代理人(签名)：

　　年 月 日 年 月 日

**宾馆服务员用工合同 篇31**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

　　鉴于：甲方系在浙江注册成立的民营企业。

　　乙方系经浙江省司法厅批准成立的合伙制律师事务所，为客户提供各类诉讼和非诉讼法律服务。

　　甲方欲寻找能为其提供投资或其他和投资相关业务的合作伙伴，以进一步促进企业发展，乙方现将在上海注册的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金介绍给甲方，洽谈合作事宜，同时乙方也能为甲方的经营发展提供法律服务。本着互惠互利的原则，经双方友好协商，特订立如下合作协议，共同遵照履行：

　　定义：甲方包括协议上的甲方以及甲方的关联企业

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金包括在上海注册的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金及其介绍的相关联的合作伙伴。

　　一、甲乙双方如实向对方提供各自的营业执照等与经营活动相关的有关资料，双方自觉保守对方商业秘密。

　　二、甲方的职责

　　1、本着诚实信用的原则，如约参加乙方组织的每一次与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金的谈判;

　　2、负责及时向乙方提供其\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行谈判的进展情况及相关资料;

　　3、按约向乙方支付本协议所规定的相关费用;

　　三、乙方的职责

　　1、负责联系、组织\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金与甲方进行接洽谈判;

　　2、为甲方提供其与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行商务活动所涉及的各类法律咨询;

　　3、参与甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行的商务谈判活动;

　　4、审查、起草、修改甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金合作的各类法律文书;

　　5、就甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金的合作项目进行相关的调查、见证、论证，出具相关的见证书、法律意见书。

　　四、费用收取

　　甲方一经与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金达成项目合作意向书，必须向乙方支付法律服务费，法律服务费分以下情形收取：

　　1、甲方接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金直接投资的(包括合资、合作、借款等形式)，在甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金签订协议后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内按投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%收取;

　　2、甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金达成资产重组、合并收购、安排上市及其他形式业务合作的，在甲方与乙方介绍的\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金签订协议后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内按不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币的金额收取服务费。具体金额双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万的基础上另行协商。

　　3、乙方按上述1、2项向甲方收取费用，不影响乙方向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金收取费用及享受甲方当地政府有关引进外资的奖励。

　　五、其他事项

　　1、本合同一式二份，双方各执一份，经双方代表签字和盖章后生效，具有同等法律效力;

　　2、本合同履行地在乙方住所地。

　　3、在履行本合同中如有争议，甲乙双方须友好协商解决，协商不成的，提交杭州仲裁委员会仲裁。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**宾馆服务员用工合同 篇32**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　1、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在甲方餐厅从事服务工作。

　　2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、甲方对乙方的具体要求。

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

　　四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找