# 服务员劳务合同

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-23

*服务员劳务合同（精选28篇）服务员劳务合同 篇1　　甲方：　　乙方：身份证号：　　经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。　　一、合同期限　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。*

服务员劳务合同（精选28篇）

**服务员劳务合同 篇1**

　　甲方：

　　乙方：身份证号：

　　经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

　　二、工作时间

　　(1)甲方安排乙方执行不定时工作制度。

　　(2)甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

　　三、甲方权利与职责

　　(1)甲方支付乙方每月工资。

　　(2)甲方负责乙方工作期间内的食宿。

　　(3)甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

　　(5)甲方有权根据乙方人员的.劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

　　四、乙方权利与职责

　　(1)乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

　　(2)乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

　　(3)上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

　　(4)乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　(5)乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

　　五、乙方有一系列情况甲方可解除合同

　　(1)违反规章制度、职业道德的。

　　(2)聘用期间乙方触犯法律、法规的。

　　(3)因病或因事不能完成工作的。

　　本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员劳务合同 篇2**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

　　第一条 合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

　　(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

　　注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

　　规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

　　第二条 工作内容和工作地点

　　(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

　　第三条 工作时间和休息休假

　　(一)乙方实行以下第 种工时制。

　　1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

　　2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

　　(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

　　(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

　　注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　第四条 劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

　　安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动

　　安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

　　治水平。

　　注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　第五条 劳动报酬

　　(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

　　(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

　　1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

　　3、其他工资形式。具体约定如下：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　注：本合同应注明劳动者的.基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

　　的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

　　“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

　　(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

　　第六条 社会保险和福利待遇

　　(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

　　(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

　　(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

　　第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

　　3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

　　4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

　　2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

　　(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

　　2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

　　3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

　　4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

　　注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

　　八、其他约定条款

　　(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

　　(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

　　(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

　　(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

　　(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

　　(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

　　注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

　　九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。

　　若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

　　十、其他

　　本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员劳务合同 篇3**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

　　一、合同期限和工作岗位

　　1、本合同适用餐饮，期限\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　2、乙方工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、工作时间和休息时间

　　鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_\_\_\_日。

　　三、工资待遇

　　乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。工资按月发放。

　　四、工资发放

　　1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

　　2、 乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

　　3、 乙方按照国家有关规定享受休假权利，若法定休假期间正常工作的，工资按三倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

　　六、社会保险和福利待遇

　　甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　七、劳动纪律

　　乙方在合同期内应做到：

　　1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

　　2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

　　3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

　　4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

　　5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

　　八、发生下列情形之一，本劳务合同终止：

　　1、本协议期满的。

　　2、双方就解除本协议协商一致的。

　　3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

　　4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

　　九、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

　　十、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

　　十一、保密条款

　　1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

　　2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

　　3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

　　十二、违约责任

　　1、甲方违约的法律责任

　　若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

　　2、乙方违约的法律责任

　　乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

　　（1）甲方招录、培训乙方费用。

　　（2）对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

　　（3）劳务合同经约定的其他赔偿费用。

　　（4）违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

　　（5）违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

　　十三、争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

　　十四、附则

　　1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

　　2、本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方：

　　乙方：

　　日期：

**服务员劳务合同 篇4**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　本合同采取下列第 种期限形式：

　　（一）固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。 其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。 （二）无固定期限，自 年 月 日起。

　　其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　（三）以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

　　甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

　　二、工作内容及地点

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

　　2、根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

　　三、工作时间及休息休假

　　1、甲方安排乙方每天工作时间不超过 小时，每周工作不超过 天。

　　2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

　　3、乙方的休息休假权利，按照国家法律及甲方的相关规章制度办理。 4、甲方安排乙方加班加点的又无法调休的，按照国家法律规定及甲方的规章制度支付加班加点报酬。 四、劳动报酬

　　1、甲方以法定货币形式每月 日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

　　乙方月工资为 元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资 元。

　　上述工资数额以乙方每天工作 小时，每周工作 天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

　　2、下列情形之一，根据国家及我省相关文件，甲方可以减发乙方工资且不构成克扣工资行为：

　　（1）、代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；

　　（2）、配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；

　　（3）、乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；

　　（4）、乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；

　　（5）、乙方请事假的。

　　（6）、法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

　　3、甲方应按时、依法支付乙方的劳动报酬，甲方违反工资支付规定的，应依据法律的规定承担赔偿责任。 五、社会保险及福利

　　1、甲方依法为乙方办理相关社会保险，费用按照法律的规定有双方分担或有一方承担。乙方应按照甲方的要求提交相关资料，配合甲方的行为，否则

　　2、甲方根据规章制度，为乙方提供过节费、非专业技术培训、参加娱乐活动等福利，具体按照甲方的规章制度办理。 六、劳动安全卫生

　　1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

　　2、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

　　七、保密、服务期及竞业禁止

　　1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

　　2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

　　3、上述协议由双方另行签订；相关内容与本合同冲突的，按照保密协议、竞业禁止协议、培训及服务期协议办理。 八、劳动合同的变动

　　1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

　　2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

　　3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

　　4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包含签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

　　5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

　　九、通知等文件的送达

　　1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

　　2、乙方也可以指定送达地址。

　　乙方指定的送达地址为： 。 甲方可以按照上述地址邮寄或发邮件。邮寄或发邮件后，无退信的，视为送达。

　　3、甲方在上述方式均无法送达时，可以公告。公告为当地报纸或甲方网站。甲方也可以以两名工作人员作为见证人，把文件留在乙方的工作岗位或在甲方区域张贴通知，视为送达。

　　十、规章制度与本合同

　　甲乙双方确认，甲方依法制定的规章制度是本合同的附件，与本合同不一致的，按照规章制度办理。

　　甲方的规章制度，乙方在签订本合同前已经阅读并知悉。

　　十一、提示及承诺

　　请乙方仔细阅读本合同，有不理解及异议之处，请在签订合同前提出，甲方予以解释。

　　乙方承诺，乙方已经充分的理解了本合同条款。甲方对与本合同订立的相关情况，如工作地点、报酬等，在本合同订立之前已经进行了明确的说明。

　　十二、合同份数与生效

　　本合同一式 份，自签订之日起发生法律效力。

　　甲方：

　　乙方：

　　日期：

**服务员劳务合同 篇5**

　　甲方：

　　乙方：身份证号：

　　经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、 合同期限

　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

　　二、 工作时间

　　（1）甲方安排乙方执行不定时工作制度。

　　（2）甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

　　三、 甲方权利与职责

　　（1）甲方支付乙方每月工资。

　　（2）甲方负责乙方工作期间内的食宿。

　　（3）甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

　　（5）甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

　　四、 乙方权利与职责

　　（1）乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

　　（2）乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

　　（3）上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

　　（4）乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　（5）乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

　　五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

　　（1）违反规章制度、职业道德的。

　　（2）聘用期间乙方触犯法律、法规的。

　　（3）因病或因事不能完成工作的。

　　本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

　　甲方代表人： 乙方：

**服务员劳务合同 篇6**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

　　第一条协议期限

　　协议生效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条：工作内容

　　1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

　　2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、

　　3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。

　　4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

　　5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

　　第三条：劳动纪律

　　1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

　　2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

　　3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

　　第四条：劳动报酬

　　1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

　　2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

　　3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

　　4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的\'正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

　　第五条：合同解除

　　1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

　　2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

　　3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

　　4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

　　第六条：其它

　　1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

　　2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

　　甲方：

　　乙方：

　　日期：

**服务员劳务合同 篇7**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方；若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

　　三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

　　四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

　　五、合同的变更、终止和解除

　　合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

　　本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　甲方： 乙方：

　　身份证： 身份证：

　　20xx年xx月xx日

**服务员劳务合同 篇8**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

　　2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

　　3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　二、工作内容

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

　　四、劳务报酬

　　1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

　　2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

　　五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

　　六、劳动纪律

　　1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

　　2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

　　七、劳动合同的变更、解除、续订

　　1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　（1）甲乙双方协商一致的；

　　（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

　　（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

　　3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　4、有下列情形之一的，本合同终止：

　　（1）合同期限届满的；

　　（2）合同约定的终止条件出现的；

　　（3）甲方依法破产、解散的；

　　5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

　　八、商业秘密和竞业限制

　　1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

　　2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

　　3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％经济损失。

　　九、劳动争议处理及其它

　　1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方：

　　乙方：

　　日期：

**服务员劳务合同 篇9**

　　甲方：（以下简称甲方）

　　乙方：（以下简称乙方）

　　根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，双方本着公平合作互利互惠之原则，经友好协商，就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议：

　　一、经营方式：

　　1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。

　　2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。

　　3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。

　　4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。

　　5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

　　二、双方权利及义务：

　　1、甲方权利及义务：

　　（1）甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

　　（2）甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

　　（3）甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

　　（4）在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

　　（5）甲方应在乙方进驻食堂半个月内，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

　　2、乙方的权利义务：

　　（1）乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

　　（2）乙方必须遵守国家和地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

　　（3）乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

　　（4）餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

　　（5）做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

　　（6）冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

　　（7）乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

　　（8）所有食堂工作员工工资和福利均由乙方负责。

　　（9）厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

　　三、伙食标准：（以下餐标，不含税金）

　　1、早餐3.50元

　　2、中餐8元1荤2素一汤

　　3、晚餐8元1荤2素一汤

　　四、开餐时间：

　　早餐：

　　中餐：

　　晚餐：

　　五、结算方式：

　　乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

　　六、合同期限：

　　合同期限为 年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。 年 月 日至 年 月 日。

　　七、合同终止条例：

　　合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

　　八、违约责任：

　　1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

　　2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

　　3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

　　九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效。

　　十、其他：

　　若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的（以签订合同时价格为标准）则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

　　2、未尽事宜，双方协商解决。

　　甲方：

　　乙方：

**服务员劳务合同 篇10**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_年月日起至\_\_年月日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方;若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

　　三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

　　四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪\_\_元，全勤奖金元，住房补贴元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计元作为押金，合同期满后退还。

　　五、合同的变更、终止和解除

　　合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

　　本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　甲方：乙方：

　　身份证：身份证：

　　\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员劳务合同 篇11**

　　甲方：

　　乙方：

　　为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

　　一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

　　二、经营目标

　　乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

　　（一）总体目标

　　每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

　　（二）分类目标

　　1、客房部（含培训中心）30万元/年；

　　2、餐饮部（含茶座）40万元/年；

　　3、桑拿部5万元/年；

　　4、水电部5万元/年。

　　三、乙方报酬

　　乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

　　基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

　　四、乙方权力

　　总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

　　（一）按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

　　（二）主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

　　（三）组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

　　（四）拟订公司内部管理机构设置方案；

　　（五）拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同

　　（六）制订公司的具体规章；

　　（七）提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

　　（八）聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

　　（九）拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

　　（十）提议召开股东会临时会议；

　　（十一）批准单笔200元以下费用；

　　（十二）执行董事和股东会授予的其他职权。

　　五、乙方职责

　　1、对完成公司整体经营目标负总责；

　　2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

　　3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

　　4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

　　5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；

　　6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

　　7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

　　8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

　　六、乙方禁止性行为

　　1、不得利用职位谋取私利；

　　2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

　　3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

　　4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

　　5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；

　　6、不得从事其他违反法律规定的行为。

　　七、违约责任

　　（一）甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金；

　　（二）乙方违约责任

　　1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

　　2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

　　3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

　　4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

　　八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

　　九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

　　十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

　　十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

　　甲方：

　　乙方：

　　日期：

**服务员劳务合同 篇12**

　　第一条 合同当事人

　　出租人(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　承租人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家、省、市有关法律、法规及有关规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致订立本合同，并共同遵守。

　　第二条 甲方同意将坐落在\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_房号的房地产(房地产权证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)出租给乙方作用途使用，建筑(或使用)面积\_\_\_\_\_平方米，分摊共用建筑面积\_\_\_\_\_\_平方米。

　　第三条 甲乙双方协定的租赁期限、租金情况如下：

　　(注：期限超过20年的，超过部分无效。)

　　租金按(月、季、年)结算，由乙方在每(月、季、年)的第\_\_\_\_\_日前按\_\_\_\_\_付款方式缴付租金给甲方。

　　第四条 乙方向甲方交纳(币)\_\_\_\_\_元保证金(可以收取不超过三个月月租金数额)，甲方应在租赁期满或解除合同之日将保证金\_\_\_\_\_元 (退回乙方、抵偿租金)。

　　第五条 双方的主要职责：

　　1.甲乙双方应当履行《中华人民共和国民法典》等有关法律法规的规定和义务。

　　2.甲乙双方应当协助、配合有关部门做好房屋租赁、房屋安全、消防安全、治安、计划生育及生产销售假冒伪

　　劣商品的查处工作。

　　第六条 甲方的权利和义务：

　　1.依照合同约定将房屋及设备交付乙方使用。未按约定提供房屋的，每逾期一日，须按月租金额的\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

　　2.甲方应负的修缮责任：

　　3.租赁期间转让该房屋时，须提前\_\_\_\_\_个月(不少于3个月)书面通知乙方;抵押该房屋须提前\_\_\_\_\_日书面通知乙方。

　　4.发现乙方擅自改变房屋结构、用途致使租赁物受到损失的，或者乙方拖欠租金6个月以上的，甲方可解除合同，收回房屋，并要求赔偿损失。

　　第七条 乙方的权利和义务：

　　1.依时交纳租金。逾期交付租金的，每逾期一日，乙方须按当月租金额的\_\_\_\_\_%向甲方支付违约金。

　　2.乙方应负的修缮责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.租赁期届满，应将原承租房屋交回甲方;如需继续承租房屋，应提前日与甲方协商，双方另行签订合同。

　　第八条 其他约定

　　第九条 甲乙任何一方未能履行本合同条款或者违反有关法律、法规，经催告后在合理期限内仍未履行的，造成的损失由责任方承担。

　　第十条 在租赁期内，如遇不可抗力，致使合同无法履行时，甲乙双方应按有关法律规定及时协商处理。

　　第十一条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，送一份给\_\_\_\_\_\_\_街(镇)出租屋管理服务中心备案。

　　第十二条 本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，依法向人民法院起诉，或向仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条 本合同自双方签字之日起生效。

　　甲方(签章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　授权代表(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_授权代表(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**服务员劳务合同 篇13**

　　甲方：【聘用单位】名称：新概念商务宾馆

　　乙方：【受聘人员】姓名： 性别： 应聘职务： 工资待遇： 出生年月日： 年 月 日

　　籍贯所在地：

　　身份证号码：

　　现住址：

　　电话：

　　根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限为 月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

　　二、聘用合同关系

　　1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月15号开支)。

　　2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

　　三、聘用合同义务和权力

　　1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

　　2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

　　3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。甲方应为乙方提供工装，工装费用从乙方第一个月工资扣除，合同期满之后由甲方返还乙方(合同期未满中途离职，工装费用由乙方自行支付)。

　　4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

　　5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

　　6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

　　7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

　　8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

　　聘用合同的变更、解除、终止和续签

　　1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

　　甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担： ※ 连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

　　※ 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

　　※ 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

　　※ 违反国家法律法规，被刑事处罚的;

　　※ 在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

　　※ 合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

　　5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

　　※ 患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

　　※ 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。 除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

　　有下列情形之一的本合同即行终止：

　　本合同期限届满;

　　甲乙双方约定的合同终止条件出现;

　　8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

　　甲方：(盖章) 乙方：(签字盖章) 法定代表人：

　　年 月 日 年 月 日

**服务员劳务合同 篇14**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

　　二、工作时间

　　（1）甲方安排乙方执行不定时工作制度。

　　（2）甲方给予乙方每月天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

　　三、甲方权利与职责

　　（1）甲方支付乙方每月工资。

　　（2）甲方负责乙方工作期间内的食宿。

　　（3）甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

　　（5）甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

　　四、乙方权利与职责

　　（1）乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

　　（2）乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

　　（3）上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

　　（4）乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　（5）乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

　　五、乙方有一系列情况甲方可解除合同

　　（1）违反规章制度、职业道德的。

　　（2）聘用期间乙方触犯法律、法规的。

　　（3）因病或因事不能完成工作的。

　　本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

　　甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**服务员劳务合同 篇15**

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　性质：

　　法定代表人(委托代理人)：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性 别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　湖南省劳动和社会保障厅制

　　签 约 须 知

　　1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同的有关信息真实、有效。

　　2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

　　3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

　　4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

　　5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

　　6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同类型和期限

　　第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

　　(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

　　(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。乙方的工作地点为 。

　　甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　第四条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

　　第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第六条 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

　　第七条 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

　　第八条 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

**服务员劳务合同 篇16**

　　甲方(用人单位)名称：

　　法 定 代 表 人 ：

　　乙 方(受聘人)：

　　性 别： 民 族：

　　出 生 日 期： 文 化 程 度：

　　邮 政 编 码： 联 系 方 式：

　　居民身份证号：

　　家庭详细住址：

　　根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一.合同期限

　　本合同为固定期限的聘用合同。

　　合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　其中试用期/培训期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(15日内)。

　　二.工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

　　三.劳动报酬

　　甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定,缴纳相关保险及公积金。

　　四.经济补偿与赔偿

　　1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

　　2.甲方支付乙方的实际工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金;

　　3.乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任;

　　4.如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

　　五.劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

　　六.甲方的权利和义务

　　1.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程.工作规范和劳动安全卫生制度及其标准;

　　2.甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查;

　　3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训;

　　4.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

　　5.合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位;

　　6.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任;

　　7.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同;

　　8.遵守国家的法律、法规，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境;

　　9.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　七.乙方的权利和义务

　　1.2.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方的考核;

　　3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行，爱护甲方的财产;

　　4.必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理;

　　5.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、操作规程和工作规范;

　　6.遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能;

　　7.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　八.乙方的保密义务

　　(一)保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

　　1. 技术信息：技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、计算机

　　软件、数据库、图纸、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等;

　　2. 经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开

　　的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等;

　　3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

　　4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

　　(二)保密义务 1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

　　2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密;

　　3. 不得使任何第三方(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲

　　方单位指示和在业务需要的程度范围内，应该知道上述内容的单位、内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

　　4. 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活

　　动;在合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后两年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位;

　　5. 不得允许(出借、赠予、出租、转让等方式触犯甲方商业秘密的行为皆属于“允许”)或协助任何第三

　　方使用甲方商业秘密信息;

　　6. 不得为自己利益使用或计划使用;

　　7. 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本、磁盘、光盘等;

　　8. 因工作保管、接触的有关单位的文件需妥善保管，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被

　　泄露或因自己过失泄露的，需采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告;

　　9. 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密或经营秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，

　　该职务成果归属甲方;

　　10. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以

　　致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三方通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密;

　　(三)保密期限

　　无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

　　(四)违约责任

　　甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

　　若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

　　(五)争议的解决方法

　　因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

　　九.合同变更、解除及违约责任

　　1.订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容;

　　2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容;

　　月基本工资)，给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿;

　　4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任;

　　3 5.如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方;

　　具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

　　(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

　　(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

　　(4)乙方被依法追究刑事责任的;

　　(5)乙方连续三个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

　　(6)不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

　　具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

　　(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　十.解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

　　1.提前三十天上交书面申请;

　　2.填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意;

　　3.交接工作;

　　4.到运营部归还乙方所持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产，如有遗失、损坏应予以赔偿;

　　5.乙方亲自到财务部门结算当月工资，支付培训金，如对公司造成损失，还应支付赔偿金;

　　6.甲方出具终止或解除劳动合同证明。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失;但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)： 乙方(签字)：

　　签 订 日 期： 签 订 日 期：

**服务员劳务合同 篇17**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所有条款。

　　一、劳动合同期限：

　　本合同固定期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

　　二、工资待遇：

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，其中试用期月工资为\_\_\_\_\_\_元，次月\_\_\_\_日发放(预留半月工资，在合同解除时结算;对于工作突出的员工，给予奖励。

　　)

　　三、工作时间和休息时间：

　　鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_小时(包吃饭时间)，乙方每月休息\_\_\_\_日。

　　四、劳动合同的变更、解除和终止：

　　1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日通知另一方。

　　2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

　　五、劳动纪律：

　　乙方在合同期内应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程;保证安全生产;按时按质量完成甲方规定的工作任务;爱护甲方的.财产;保守甲方的商业机密。

　　六、其它事项：

　　本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**服务员劳务合同 篇18**

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(职工)：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从20xx年4月起至20xx年4月止。

　　2、无固定期限：从20xx年4月起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

　　(二)试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限。

　　1、无试用期。

　　2、试用期为一个月。

　　二、工作内容

　　(一)乙方的工作岗位为:服务员。

　　(二)乙方的工作任务或职责是做好网吧的\'服务工作，服从管理及安排。

　　(三)甲方因乙方工作能力方面不胜任本项工作或经营需要可以调整乙方的工作岗位。

　　三、工作时间

　　(一)甲、乙双方同意按标准工时制，即每日工作8小时。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。一般每日不得超过三小时，因特殊原因最长每日不得超过六小时，每月不得超过三十六小时。

　　四、工资待遇

　　(一)乙方正常工作时间的工资不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资600元/月;试用期满工资700元/月。

　　2、无固定期限工资按短期工计算工资。(必须做满一个月)

　　3、未做满一个月的甲方不提供工资。

　　4、做满半年的甲方将在原来工资的基础上增加50元的工龄工资。

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方根据企业的经营状况和当地的工资情况调整乙方工资。

　　(四)甲方每月 5 日发放工资。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

　　五、劳动纪律

　　(一)1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规。

　　2、甲方依法制定的各项规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，如因乙方泄密造成重大损失的，甲方将追究乙方的法律责任。

　　六、本合同的变更

　　(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

　　(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

　　七、本合同的解除

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

　　1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

　　2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、乙方被依法追究刑事责任的;

　　5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

　　6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

　　(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。经甲方请好人，办理好交接手续，方可与甲方结算工资。否则甲方将不退还押金及本月工资。

　　八、违约情形及责任

　　(一)甲方的违约情形及违约责任：除工资外，另补发一个月工资。

　　(二)乙方的违约情形及违约责任：甲方扣发本月工资及押金。

　　九、其他

　　本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

　　甲方：(盖章)

　　乙方：(签名或盖章)

　　日期：

**服务员劳务合同 篇19**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）因工作需要，招收（以下简称乙方）为计时服务员。双方根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关规定，自愿签定本合同，共同遵守执行。

　　一、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中前100个工作小时为试用期。合同期满，经双方同意，可续签用工合同。

　　二、甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生保健等规定，向乙方提供必须的工作条件，保障乙方的安全和健康，严格执行国家规定的工时制度，具体工作时间由甲方预先通知乙方，乙方必须遵守。

　　三、乙方应遵守甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制度，完成甲方分配的工作任务和各项考核指标。

　　四、劳动报酬：

　　□见习服务员\_\_\_\_\_\_\_元/小时

　　□服务员\_\_\_\_\_\_\_元/小时

　　□资深服务员\_\_\_\_\_\_\_元/小时

　　□组长\_\_\_\_\_\_\_元/小时

　　五、乙方在甲方工作期间因工负伤，经甲方调查确认后，由甲方负责治疗费。

　　六、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

　　七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1、在合同期间被证明不符合录用条件的；

　　2、违反劳动纪律和有关规章制度并经教育不改的；

　　3、因疾病或其他原因乙方不能坚持或不能胜任正常工作的。

　　八、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

　　甲方违反合同，违反国家法规、法律，侵犯乙方合法权益。

　　九、乙方工作期间，甲方负责提供全套制服和系统培训。

　　十、若甲乙双方欲中断本合同，应提前一周以书面形式通知对方。

　　十一、本合同未尽事宜按《服务组手册》和有关规定执行或双方协商解决。

　　十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签定之日起生效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**服务员劳务合同 篇20**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

　　一、合同期限：

　　第一条、本合同期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

　　乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

　　二、工作岗位和工作地点：

　　第二条、甲方根据需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为 桂林市 岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

　　甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位(工种)或工作地点。 乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

　　三、工作时间和休息休假：

　　第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时制度的，乙方应予服从。

　　第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

　　四、劳动报酬

　　第五条、乙方的工资报酬为 1600 元/月或按甲方薪酬制度执行。

　　第六条、甲方每月 20 日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬;如遇节假日自然顺延。

　　五、劳动保护、劳动条件：

　　第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、合同的终止和解除条件：

　　第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

　　6、被依法追究刑事责任的;

　　第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日书面通知乙方：

　　1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的;

　　第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、法律、行政法规规定的其他情形。

　　甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

　　第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

　　七、规章制度和劳动纪律：

　　第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

　　第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

　　第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

　　八、技能培训

　　第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额(培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用)。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

　　九、违约责任：

　　第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

　　十、其他约定事项：

　　十一、合同解除后事项：

　　第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

　　第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员劳务合同 篇21**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

　　第一条 总则

　　1、应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　2、甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

　　3、劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

　　4、劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

　　5、劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

　　6、乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

　　第二条 工资和其他待遇

　　1、劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　2、乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

　　3、劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

　　4、合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

　　第三条 工作时间、休假及加班待遇

　　1、劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

　　2、劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

　　3、劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

　　第四条 劳保福利待遇

　　1、乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

　　2、劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的.医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

　　3、劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。

　　4、如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

　　5、劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

　　6、劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

　　7、劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

　　第五条 双方责任

　　1、甲方责任

　　(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

　　(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

　　(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

　　(4)教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

　　2、乙方责任

　　(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此费用自签约时交付;

　　(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

　　(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至\_\_\_\_\_及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

　　(4)负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理;

　　(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处当时的规定支付;

　　(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

　　第六条 劳务人员的责任和人员的更换

　　1、劳务人员的责任

　　(1)必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德;

　　(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

　　(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

　　(4)不得与任何人发生借贷关系;

　　(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

　　(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

　　2、人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

　　(1)劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚;

　　(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

　　(3)不履行或破坏合同;

　　(4)怀孕;

　　(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

　　3、属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

　　第七条 合同的生效、终止和延长

　　1、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

　　2、合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

　　3、合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

　　4、如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

　　(1)\_\_\_\_\_新的法律、法规、条例使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

　　(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

　　本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

　　第八条 仲裁

　　因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_

**服务员劳务合同 篇22**

　　甲方(客户)： 身份证号： 联系电话： 住宅地址：

　　乙方(家政服务机构)：

　　服务电话： 经营地址： 法定代表人： 负责人：

　　根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国侵权责任法》和《中华人民共和国消费者权益保护法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订本合同。

　　第一条 术语释义

　　甲方(客户)：是指具有完全行为能力的劳务服务的购买者。

　　乙方(家政服务机构)：依法成立的具有法人资格的家政服务机构。

　　劳务费：乙方为甲方提供家政服务后，甲方需要支付给乙方的劳务报酬。 劳务费的构成：包括乙方的服务费和家政服务员工资。

　　第二条 服务内容

　　乙方应选派家政服务员 人，为甲方提供下列第 项服务:

　　1.普通家务劳动;2.婴、幼儿照护;3.婴幼儿教育;4.产妇与新生儿护理;

　　5.老人照护;6.病人陪护;7.计时服务; 8.家庭餐制作;9.其他： 。

　　第三条 服务地址 。

　　第四条 服务对象

　　1.服务对象人数和内容： ;

　　2.护理依赖程度(无此项服务内容的不填)： %;

　　3.特殊需求： 。

　　第五条 服务方式

　　□全日住家型 □日间照料型 □计时服务型 □其它： 。(请在□内打√)

　　第六条 乙方家政服务员条件

　　姓名： 籍贯： 性别： 年龄： 学历： 技能级别： 是否接受过培训：

　　第七条 服务期限 年 月 日至 年 月 日，日间照料型服务时间：每天 时至 时。

**服务员劳务合同 篇23**

　　甲方：\_副食

　　乙方：

　　地址：\_

　　居民身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、 劳动合同期限

　　第一条 本合同期限为 年，自 年月 日生效，其中试用期 月，到 年月 日终止。

　　二、工作内容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

　　三、 劳动保护和劳动条件

　　第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

　　第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

　　第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第六条 甲方负责对忌讳是行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、 劳动报酬

　　五、 第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同

　　意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职条工资和岗位工资。

　　第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计

　　第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣

　　偿办法》赔偿乙方损失。

　　第三十二条乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反>赔偿甲方损失。

　　第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费

　　。其标准为：一般员工：培训费：合同期限/月×未完合同时间/月业务骨干：指门经理、付二年(含二年)的：赔偿80%培训费;服务不满三年(含三年)的;赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

　　九、劳动争议处理

　　第三十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、其他

　　第三十六条 甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。 第三十七条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

　　甲方：乙方：

　　法人代表：

　　盖章：

　　年 月日

**服务员劳务合同 篇24**

　　甲方：

　　乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

　　身份证号码： 联系电话：

　　签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日

　　从事 工作

　　一、合同条件：

　　1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

　　2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

　　3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

　　二、工资待遇及福利：

　　1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。 2;每月享有带薪休息日。

　　3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将 资补贴的形式发放给个人。

　　三、合同终止及辞职：

　　1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

　　2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

　　3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资 奖金一并扣除。

　　4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

　　本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

　　乙方： 甲方代表：

　　公章：

**服务员劳务合同 篇25**

　　甲方：杨清为

　　聘用员工 ： 乙方：

　　甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条:乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

　　第二条:乙方的职务为餐饮服务员。

　　第三条:乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

　　上班时间为：上午11:30--晚上12:00

　　每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10﹪提成作员工奖金。

　　第四条:甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

　　第五条:乙方的工作报酬：

　　(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基础工资。

　　(二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

　　1、乙方每月工作考核记录(乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水电，关好门。)

　　2、乙方如水电、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。

　　第六条:乙方每月工资由甲方于第一次上班时间次月第2日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　第七条:甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

　　第八条:乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

　　第九条:本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 当日起生效。

　　第十条:本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　甲方(签字) 联系电话：

　　乙方(签字) 身份证号码：

　　联系电话：

　　20xx年 月 日

**服务员劳务合同 篇26**

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　法定代表人(委托代理人)：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和工作内容宾馆服务员管理制度

　　第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

　　试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

　　第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　二、工作时间和休息休假

　　第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

　　第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

　　第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

　　实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

　　第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资 %的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

　　第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

　　第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1、

　　2、

　　3、

　　五、劳动纪律和规章制度

　　第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，可给予经济处罚等，直至解除本合同。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　第二十五条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第二十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　录用条件为：①②③

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

　　七、经济补偿与赔偿

　　第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

　　2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的.经济补偿金。

　　第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

　　第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

　　2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

　　4、本合同约定的其他赔偿费用。

　　八、违反劳动合同的责任

　　第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

　　九、双方约定的其他事项

　　第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。 第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 (特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

　　甲方：(盖章)

　　法定代表人或

　　(委托代理人)：(签名)

　　年 月 日

　　乙方：(签名)

　　年 月 日

　　年 月 日

**服务员劳务合同 篇27**

　　甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　一、合同期限

　　1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　二、甲方对乙方的具体要求

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效力实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热忱、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、试用期为7天，7天之内达不到甲方要求，甲方有权无理由辞退，7天不予支付工资报酬。

　　5、正式聘用员工决定离职，必须提前30天向甲方写出书面申请(打电话或口头告知的一律无效)，凡不按上述规定的，甲方有权扣除30天工资。

　　三、劳动报酬

　　甲方每个月15日支付乙方上个月工资。

　　1、聘用期间月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　2、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

　　四、其它事项

　　1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

　　2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

　　4、本合同解释权归本店所有。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**服务员劳务合同 篇28**

　　甲方

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人

　　注册地址

　　经营地址

　　乙方 性别

　　居民身份证号码

　　或者其他有效证件名称 证件号码

　　在甲方工作起始时间 年 月 日

　　家庭住址 邮政编码

　　在临居住地址 邮政编码

　　户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

　　签订日期： 年 月 日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

　　第一条 合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

　　（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

　　注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

　　规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

　　第二条 工作内容和工作地点

　　（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

　　第三条 工作时间和休息休假

　　（一）乙方实行以下第 种工时制。

　　1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

　　2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

　　（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

　　（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

　　注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　第四条 劳动保护和劳动条件

　　（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

　　安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动

　　安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

　　治水平。

　　注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　第五条 劳动报酬

　　（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

　　（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

　　1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

　　3、其他工资形式。具体约定如下：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

　　的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。

　　“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

　　（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

　　第六条 社会保险和福利待遇

　　（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

　　（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的`医疗期。

　　（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

　　第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

　　3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

　　4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

　　2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

　　（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

　　2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

　　3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

　　4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

　　注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

　　八、其他约定条款

　　（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

　　（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

　　（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

　　（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

　　（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

　　（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

　　注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

　　十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

　　十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

　　甲方（盖章）

　　乙方（签名）

　　法定代表人、负责人

　　或委托代理人（签名）

　　签约时间：年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找