# 公司在职员工培训服务合同

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-10

*公司在职员工培训服务合同（精选14篇）公司在职员工培训服务合同 篇1　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　根据《中华人民共和国民法典》等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、*

公司在职员工培训服务合同（精选14篇）

**公司在职员工培训服务合同 篇1**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国民法典》等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

　　第一条培训服务事项

　　甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

　　第二条培训时间、方式及地点

　　(一)培训时间及方式：

　　(二)培训地点：

　　第三条培训目的与内容

　　(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。发挥以点带面的作用，加快甲方人才队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

　　(二)培训主要内容：

　　第四条培训效果与要求

　　培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

　　(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

　　(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第五条培训服务费用的支付

　　乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

　　(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

　　(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第六条服务期限

　　乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

　　第七条甲方的责任与义务

　　(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

　　(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

　　第八条乙方责任与义务

　　(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

　　(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

　　(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

　　(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

　　第九条乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

　　第十条违约责任

　　发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

　　(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

　　(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

　　(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

　　第十一条法律效力

　　本协议经双方签字后即具有法律效力。

　　第十二条附则

　　(一)未尽事宜双方可协商处理;

　　(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼;

　　(三)本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇2**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国民法典》及《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

　　第一条培训服务事项

　　甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

　　第二条培训时间、方式及地点

　　(一)培训时间及方式：

　　(二)培训地点：

　　第三条培训目的与内容

　　(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。发挥以点带面的作用，加快甲方人才队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

　　(二)培训主要内容：

　　第四条培训效果与要求

　　培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

　　(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

　　(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第五条培训服务费用的支付

　　乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

　　(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

　　(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第六条服务期限

　　乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

　　第七条甲方的责任与义务

　　(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

　　(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

　　第八条乙方责任与义务

　　(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

　　(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

　　(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

　　(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

　　第九条乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

　　第十条违约责任

　　发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

　　(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

　　(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

　　(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

　　第十一条法律效力

　　本协议经双方签字后即具有法律效力。

　　第十二条附则

　　(一)未尽事宜双方可协商处理;

　　(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼;

　　(三)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方：(盖章)乙方：(签名)

　　日期：年月日日期：年月日

**公司在职员工培训服务合同 篇3**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国民法典》及《中华人民共和国民法典》等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

　　第一条培训服务事项

　　甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

　　第二条培训时间、方式及地点

　　(一)培训时间及方式：

　　(二)培训地点：

　　第三条培训目的与内容

　　(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。发挥以点带面的作用，加快甲方人才队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

　　(二)培训主要内容：

　　第四条培训效果与要求

　　培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

　　(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

　　(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第五条培训服务费用的支付

　　乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

　　(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

　　(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第六条服务期限

　　乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

　　第七条甲方的责任与义务

　　(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

　　(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

　　第八条乙方责任与义务

　　(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

　　(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

　　(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

　　(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

　　第九条乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

　　第十条违约责任

　　发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

　　(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

　　(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

　　(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

　　第十一条法律效力

　　本协议经双方签字后即具有法律效力。

　　第十二条附则

　　(一)未尽事宜双方可协商处理;

　　(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼;

　　(三)本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇4**

　　甲方：

　　乙方：

　　为提升乙方的综合素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加公司组织、举办的在职培训。为确保乙方圆满完成培训，以实现甲乙双方的共同发展。根据有关法律法规的规定，经甲乙双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行以下条款：

　　一、培训内容

　　第一条 甲方根据岗位需求为乙方提供 方面的培训。培训方式由甲方根据实际需要安排。

　　第二条 甲方安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（培训地）接受专门技术培训。

　　二、培训费用

　　第三条 甲方负责和承担乙方接受此次培训的全部费用，包括：

　　1、为委托其他单位对乙方进行培训所支付的培训费；

　　2、乙方培训期间的住宿费；

　　3、乙方培训期间为培训所支出的交通费；

　　4、乙方在培训期间因为培训事宜所支出的其他合理费用。

　　以上费用需经公司财务及管理部门核对批准后，才可根据实际票据进行结算。

　　第四条 乙方因个人生活需要支出的费用，而非培训费用项目支出的，由乙方自行承担。

　　三、服务期限

　　第五条 甲方按照本协议约定出资支持乙方参加培训。乙方应保证参加培训后在甲方服务期不低于 年，自培训结束返岗之日起开始计算。如双方已经签订的劳动合同期限短于本协议约定的服务期的，则劳动合同期限自动延续到本

　　协议约定的服务期届满之日止。

　　第六条 乙方需学以致用，把培训获取的技术、知识充分应用在实际工作中，完成甲方安排的工作任务。

　　四、甲方的权利与义务

　　第七条 甲方有权根据公司的经营状况，自主决定乙方的培训进程；

　　第八条 甲方保证乙方在学习与培训期间享受规定的待遇，并有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

　　第九条 甲方有权根据乙方的阶段性培训效果来决定乙方的培训进程，对培训效果不良的，有权立即终止本协议。

　　五、乙方的\'权利与义务

　　第十条 保证在学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

　　第十一条 保证在培训期内定期（每隔 日）与甲方沟通，汇报学习情况。

　　第十二条 乙方保证在培训期内自觉维护自身安全健康和甲方一切利益，维护甲方形象。

　　第十三条 乙方保证在培训期结束后，继续在甲方工作，服从甲方安排。

　　六、违约责任

　　第十四条 在培训结束时，乙方未能完成培训目标任务的，全部培训费用由乙方自行承担。

　　第十五条 乙方在培训期内违反了培训单位的管理和规定，被培训机构遣返或者要求甲方召回乙方的，全部培训费用由乙方自行承担。

　　第十六条 乙方在培训期内违反了甲方的规定或者损坏甲方形象和利益的，全部培训费用由乙方自行承担，给甲方造成损失的，还应赔偿相应损失。

　　第十七条 培训期内乙方单方中止培训或者解除培训协议、解除劳动合同的，乙方因个人原因不能履行服务期协议，或乙方严重失职或违反劳动合同中的条款而被甲方辞退、解除劳动合同的，乙方除应向甲方返还甲方为此实际支出的全部培训费用，还应赔偿甲方因此造成的损失。

　　第十八条 乙方接受培训后如未按照甲方服务期要求执行的，乙方应按服务逐月等份递减的原则向甲方支付培训补偿费。培训补偿费缴纳公式为：

　　培训补偿费 = 培训所花费用×（应履行的服务期-培训结束返岗后的实际服务期）÷应履行的服务期

　　七、协议的终止和解除

　　第十九条 双方协商一致，可以变更、提前终止或解除本协议。

　　第二十条 甲方因经营状况或者经营方针的变更等，可以随时终止或者解除本协议。

　　第二十一条 因乙方存在下述行为的，甲方可以单方终止或解除本协议，并要求乙方返还全部培训费用：

　　1、培训期内，乙方的阶段性培训成绩有不合格现象或者有其他情形表明乙方不适合继续该项培训的；

　　2、培训期内，乙方因违反培训单位的管理规定，受到培训单位的处分、遣返或者培训单位要求甲方召回乙方的；

　　3、培训期内，乙方有违法或者非法行为的；

　　4、乙方有损害甲方利益行为的。

　　八、其他

　　第二十二条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

　　（以下无正文）

　　甲方： 乙方（签字）：

　　签订时间： 年 月 日

**公司在职员工培训服务合同 篇5**

　　服务期员工培训协议

　　甲方：

　　乙方：身份证号码：

　　为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加公司组织、举办的在职培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，根据《劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下协议，以共同遵守。

　　第一条：培训协议前提

　　1、甲方按照本协议第四条的约定出资支持乙方参加培训；

　　2、乙方参加培训后，应保证在甲方继续工作\_\_\_年以上。

　　2.1甲乙双方已经签订的劳动合同期限在本协议约定的日期前届满的，则该劳动合同将自动延期，直至本协议约定的期限为止。

　　2.2甲乙双方已经签订的劳动合同期限在本协议约定的日期后届满的，则依照劳动合同的约定履行。

　　第二条：培训服务事项

　　甲方承诺为乙方提供专门性培训（包括同行业交流学习、企业内训、其他技能培训），培训方式由甲方根据实际需要安排。

　　第三条：培训服务费用

　　1、培训费用项目：学杂费、教材费、住宿费、交通费、伙食费等；

　　2、培训费用总计：按实际发生费用统计；

　　3、其他费用：乙方在培训期间的个人生活支出费用由乙方自己承担。

　　第四条：培训期间的工资待遇

　　1、工资：发放标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

　　2、保险：按甲方统一规定标准执行；

　　3、其他福利待遇：按甲方统一规定标准执行。

　　第五条：甲方责任与义务

　　1、在培训前与乙方签定劳动用工合同，确立劳动关系；

　　2、及时向乙方支付约定范围内的各项培训费用；

　　3、向乙方提供必要的服务和帮助；

　　4、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作；

　　5、保证在乙方完成培训任务后，安排其适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇（根据岗位）；

　　6、甲方有权利根据公司经营状况，自主决定乙方的培训进程；

　　7、甲方有权根据乙方的阶段性培训效果来决定乙方的培训进程，对培训效果不良的，有权立即终止本协议。

　　第六条：乙方责任与义务

　　1、乙方有权按照本协议约定要求甲方支付相关培训费用；

　　2、乙方应尽勤勉义务，完成培训目标任务；

　　3、保证在培训期服从管理、服从甲方各项安排；

　　4、保证在培训期内定期（每隔日）与甲方沟通，汇报学习情况；

　　5、应在培训期内自觉维护自身安全健康和甲方一切利益；

　　6、乙方应自觉遵守培训单位的各项政策、制度与规定，维护甲方形象；

　　7、保证在培训期结束后，继续在甲方工作，服从甲方分配，胜任工作岗位（或职务），继续服务期限依照本协议第一条第二款的规定。

　　第七条：违约责任

　　1、乙方违约责任

　　1.1在培训期结束时，未能按照甲方要求完成培训目标任务，乙方应向甲方返还本协议第二条项下的全部培训费用；

　　1.2在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行；若损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方应补偿甲方全部经济损失；若因培训机构遣返或者要求甲方召回乙方的，甲方有权要求乙方返还甲方为此实际支出的全部培训费用；

　　1.3培训期内自行提出中止培训或解除培训协议或解除劳动合同，乙方应向甲方返还甲方为此实际支出的全部培训费用）；

　　1.4培训期结束回到甲方工作后，未达到协议约定的工作年限，乙方赔偿部分培训费用：培训费用总额\*（1-已服务年限/约定服务期年限）；

　　1.5乙方违反本协议规定可能引起的一切法律责任，由乙方自行承担，由此给甲方带来经济损失的，乙方负责赔偿。

　　第八条：协议的终止和解除

　　1、双方协商一致，可以变更、提前终止或解除本协议；

　　2、甲方因经营状况或者经营方针的变更等，可以随时终止或者解除本协议；

　　3、因乙方存在下述行为的，甲方可以单方终止或解除本协议；

　　3.1培训期内，乙方的阶段性培训成绩有不合格现象或者有其他情形表明乙方不适合继续该项培训的；

　　3.2培训期内，乙方因违反培训单位的管理规定，受到培训单位的处分、遣返或者培训单位要求甲方召回乙方的；

　　3.3培训期内，乙方有违法或非法行为的；

　　3.4乙方为损害甲方利益行为的；

　　4、其他导致本协议终止或解除的情形。

　　第九条：其他

　　1、未尽事宜，双方可另作约定；

　　2、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：乙方：

　　年月日

**公司在职员工培训服务合同 篇6**

　　甲方(单位)：

　　乙方(员工)： 身份证号：

　　甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律效用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

　　一、甲方的权利与义务

　　1. 根据乙方自愿申请或公司委派，以及公司有关部门的推荐，甲方同意乙方参加培训学习，学习内容或专业为： 。

　　2. 本次培训由甲方为乙方提供培训学习费用预计元人民币(￥：元)(具体甲方所提供的全部培训费，包括路费、食宿费及其它各类实际发生的费用等按照完成培训后，乙方所报销的实际票据统计)。另包括培训合作单位 公司提供的服务，约合人民币 元(￥： 元)。

　　3. 甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。

　　4. 在乙方参加培训期间，甲方负责为乙方协调各方面与培训相关的关系，做好乙方生活安排，以便很好的完成培训任务。

　　5.乙方在培训期间，未经甲方和甲方委托的培训机构允许，不得借培训期间的机会私自外出游玩、办私事、酗酒、赌博、吸毒、嫖娼、交友会亲等而进行非培训内容或甲方及甲方委托的培训机会所规定的一切非培训活动，或未按甲方和甲方委托的培训机构要求进行培训学习而外出的，或逃课私自外出的等等，否则，由此产生的一切后果及造成的任何安全事故、事件，均由乙方自行全部承担，且由此造成甲方相关损失的(包括企业形象)，由乙方全部承担，涉及到相关法律法规的，将追究其相关法律法规责任。

　　6.乙方在培训期间，如同正常上班，故应严格按甲方《考勤管理制度》、《请假管理制度》等相关规章制度执行。因事或因特殊情况确需外出或请假的，须向甲方和甲方委托的培训机构相关负责人书面或电话请假，否则，由此产生的任何安全事故、事件及后果，均由乙方自行全部承担，且由此造成公司相关损失(包括企业形象)，由乙方全部承担，涉及到相关法律法规的，将追究其相关法律法规责任。

　　7. 培训结束后，甲方组织有关培训部门对乙方的培训结果进行综合评价或经书面考核并取得相关资质证确定培训效果。

　　8. 对参加完培训之后的人员，甲方将其做为技术骨干在今后的后备干部提名、任职、待遇等方面，将予以优先考虑。

　　二、乙方的责任与义务

　　1. 乙方自愿参加甲方组织的愿意接受甲方所提供的条件与费用，并遵守本协议的所有内容和甲方的相关规章制度。

　　2. 培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。

　　3.培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守公司、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护公司形象和利益，遵守所在国家的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

　　4. 乙方参加完培训之后，必须服从甲方安排，到甲方所规定的岗位上工作，乙方为甲方服务年限为 年，即从 年 月 日至 年 月日，若因甲方公司内部变更，需缩减时间，则以甲方变更期限为准。乙方培训后为甲方服务年限标准如下：

　　1) 普通岗位1年;

　　2) 特种岗位2年;

　　3) 管理岗位3年;

　　4) 技术岗位5年;

　　5) 工程师及相应级别的岗位7-20\_年。

　　5.乙方严格执行公司保密制度，未经公司许可，不得将培训中所得到的专业技术外泄或传播给第三者(具体技术内容另附)，培训期间所有重要技术资料均交还公司保存(包括培训教材)。

　　6. 签订培训协议后又再次参加公司安排的外部培训者，必须重新签订协议，按照新的服务期限执行。

　　三、甲乙双方其它约定

　　1.乙方单次或年累计培训费超过1000元人民币(含)，及个人自费培训结业后公司给予报销的均需与公司签订委外培训服务协议，并约定为公司继续服务的期限。

　　2.服务期限界定：将外部培训结束时间作为服务期限的起始时间，如培训服务期限超过已签订的劳动合同期限半年及以上的时限，则以劳动合同终止时间作为培训服务期限的起止时间，或通过甲乙双方共同协商，达成一致，根据乙方培训后为甲方服务期限规定的标准，延长或重新签订劳动合同。

　　3.乙方在培训服务协议规定的服务期限届满前，非正常、合理原因，未经甲方批准而辞职，或正常原因被甲方辞退除名的，应按以下规定赔偿甲方：乙方培训后为甲方服务期限不少于1年，服务期未满1年的，退还甲方提供的全部培训费用;未满2年及以上的则按不足年限比例退还公司培训费用。[具体计算公式：退还金额=培训金额÷(N×12个月)×不足年限(月)。N表示服务期限]。

　　4.乙方在培训期间，如出现违反相关规定，未能通过培训考核或未达到培训要求而未能取得相关培训证书的，由本人负担50%的培训费用。如涉及到需要补考取证的，乙方在两次补考不合格后(甲方只承担两次补考时报考的费用，但不承担因补考产生的相关食宿、交通与通讯等相关费用)，所产生的相关费用，由乙方全部承担(包括食宿，交通与通讯等相关费用)，至止考试合格取得相关证书为止。

　　5. 培训过程中，如因甲方或人事变动，甲方有权中止培训，所发生培训费用由甲方承担。

　　6. 乙方在培训中获得的相关培训证书所有权归甲方所有。

　　7.因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为甲方所在地人民法院。

　　8. 本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

　　9. 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，协议自签字之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇7**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

　　乙方：

　　在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交《\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训方案》。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的电话通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

　　1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

　　2、乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

　　3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

　　4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。

　　5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

　　6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

　　7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

　　8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

　　9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

　　10、本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

　　培训实施时间表(略)

　　11、培训场地及培训器材要求：

　　(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

　　(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙);

　　12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

　　(1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日7天之前)甲方须向乙方支付培训费的50%.即人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整);

　　(2)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)

　　13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

　　14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用;本增值服务条款不涉及责任事项。

　　15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

　　16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

　　17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

　　附件一：《\_\_\_\_\_\_股份有限公司\_\_\_\_\_\_培训方案》

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

　　法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限责任公司

　　法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年 月 日

**公司在职员工培训服务合同 篇8**

　　甲方：法定代表人：负责人:联系电话:联系地址：乙方：性别：身份证件号码：户籍地址：通讯地址：联系方式：风险提示：

　　注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

　　第一条 培训情况

　　1、培训性质为专业技术培训，内容为：。

　　2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

　　3、培训地点：。

　　4、须达到的培训目标是：。

　　第二条 培训费用

　　1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

　　2、培训费用预计为元，以实际发生额为准;

　　3、培训费用负担方式为：。

　　第三条 培训期间待遇

　　1、工资标准为：。培训期间未经甲方书面同意不得为其他任何单位或个人提供劳动，不得单方中止或终止培训，否则全部培训费用自行承担。

　　2、其它福利待遇：。风险提示：

　　对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

　　第四条 乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书结业证书职业资格证书，培训结束应当按期返岗。

　　第五条 服务期风险提示：

　　服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

　　1、甲乙双方确定服务期的起始时间为。

　　2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

　　(1)至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

　　(2)至劳动合同期满时止。

　　3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

　　第六条 违约责任：

　　1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

　　2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

　　(一)乙方严重违反甲方的规章制度的;

　　(二)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　(三)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　(四)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　(五)乙方被依法追究刑事责任的;

　　3、违约金金额约为\_\_\_\_元人民币，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊，具体金额以实际发生的培训费用为准;

　　4、如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

　　第七条 其他

　　1、此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

　　2、本协议生效后，作为双方劳动合同的补充内容，劳动合同中与本协议不一致的地方，以本协议为准。必要时，经甲方、乙方协商一致后，可对本协议书或劳动合同内容进行修改或补充。甲方(签章)：乙方(签字)：法定代表人：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　员工培训服务协议范文5

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证：

　　为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。

　　培训时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　培训地点：公司办公区

　　培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。

　　培训费用：合计3000元/人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除1000元/月。

　　协议约定内容：

　　第一条　甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

　　第二条　甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

　　第三条　在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动;甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

　　第四条　甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

　　第五条　转为正式员工的标准是：(1)自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币100万元;(2)在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

　　第六条　乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期;如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

　　第七条　培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的、在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励(返还)给乙方并按月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励(返还)给乙方。

　　第八条　乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

　　第九条　本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

　　第十条　未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

　　甲方(公章)：

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(签字)：

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇9**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国民法典》及等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

　　第一条培训服务事项

　　甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

　　第二条培训时间、方式及地点

　　(一)培训时间及方式：

　　(二)培训地点：

　　第三条培训目的与内容

　　(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。

　　发挥以点带面的作用，加快甲方人才队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

　　(二)培训主要内容：

　　第四条培训效果与要求

　　培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

　　(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

　　(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第五条培训服务费用的支付

　　乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

　　(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

　　(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第六条服务期限

　　乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。

　　服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

　　第七条甲方的责任与义务

　　(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

　　(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

　　第八条乙方责任与义务

　　(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

　　(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

　　(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

　　(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

　　第九条乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

　　第十条违约责任

　　发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

　　(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的全部培训费用;

　　(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

　　(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

　　(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

　　第十一条法律效力

　　本协议经双方签字后即具有法律效力。

　　第十二条附则

　　(一)未尽事宜双方可协商处理;

　　(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼;

　　(三)本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇10**

　　甲方：

　　法定代表人：

　　负责人:

　　联系电话:

　　联系地址：

　　乙方：

　　性别：

　　身份证件号码：

　　户籍地址：

　　通讯地址：

　　联系方式：

　　根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

　　第一条培训情况

　　1、培训性质为专业技术培训，内容为：；

　　2、培训期限：预计年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

　　3、培训地点：

　　第二条培训费用

　　1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

　　2、培训费用预计为元左右，以实际发生额为准；

　　3、培训费用负担方式为：

　　第三条培训期间工资标准为：

　　其它福利待遇：

　　第四条承诺保证

　　乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

　　第五条服务期

　　1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

　　2、服务期的结束时间为下列第种：

　　（1）至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

　　（2）至劳动合同期满时止。

　　3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

　　第六条违约责任：

　　1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

　　2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

　　（一）乙方严重违反甲方的规章制度的；

　　（二）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

　　（三）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　（四）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　（五）乙方被依法追究刑事责任的；

　　3、违约金金额约为\_\_\_\_\_元人民币，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊，具体金额以实际发生的培训费用为准；

　　4、如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

　　第七条此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

　　甲方（签章）：

　　法定代表人：

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方（签字）：

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇11**

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定，为进一步明确双方的权利和义务，经双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行下列条款:

　　一、甲方的责任、权利、义务：

　　1.根据工作需要，自 年 月 日至 年 月 日，乙方在 进行有关 (方面)的学习与培训，为期 天。

　　2.甲方为乙方提供学习(培训)费用预计人民币 元。

　　3.甲方保证乙方在学习与培训期间享受如下待遇：

　　(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　4. 甲方有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

　　5. 甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务 年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

　　二、乙方的.责任、权利、义务：

　　1.学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

　　2.若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

　　3.一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

　　4.乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方斟情从其月总收入中扣除。

　　三、双方约定的其它事宜：

　　(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇12**

　　合同编号：

　　有限公司

　　培训、服务期协议

　　甲方：

　　法定代表人：

　　委托代理人：

　　住所地：

　　联系电话:

　　乙方：

　　证件类型：证件号码：

　　住址：

　　联系电话：（固定电话）（移动电话）

　　因甲方公司生产及业务需要，为提高乙方的专业技术水平，甲、

　　乙双方就甲方为乙方提供专业技术培训事项达成如下协议：

　　一、培训项目及时间、地点

　　第一条：甲方委派乙方参加专业技术培训，培训时

　　间共计天，从年月日至年月日止，培训地点。

　　二、专项培训费用

　　第二条：甲方为乙方此次专业培训提供专项培训费用共计人民币元；其中包括：

　　1、培训费人民币元

　　2、培训期间，住宿费、伙食费元/天，共计元；

　　3、交通费元

　　4、以上费用实报实销，以最终实际支出为准。

　　三、培训期间待遇

　　第三条：乙方参加专业技术培训期间视为正常出勤，如培训机构

　　在公休日也有安排课程的，不属加班。甲方按照乙方正常出勤时间支付工资。

　　四、乙方的义务

　　第四条：乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加培训，不得缺席；乙方无故不参加培训的，按照旷工处理，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

　　第五条：乙方在培训期间应当认真学习。顺利完成培训课程，准时通过考试或获得相关证书，培训期间届满后应当向公司提交培训小结。

　　第六条：乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

　　五、乙方服务期限

　　第七条：乙方应当在甲方最少服务年个月；乙方的服务期从专业技术培训结束之日起开始计算。

　　第八条：甲、乙双方劳动合同期满而服务期未届满时，劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。但如甲方决定不再续延劳动合同的，在办理劳动合同终止手续后，本协议也随之终止。

　　六、违约责任

　　第九条：乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金，违约金标准为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。甲方有权从乙方的劳动报酬中予以扣除。

　　七、生效条款

　　第十条：本协议自甲乙双方签名或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。本协议为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　甲方代表：

　　盖章：

　　日期：乙方签字:身份证号码：日期：

**公司在职员工培训服务合同 篇13**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据等国家法律法规及本公司的规章制度，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，就专项培训相关事宜达成如下协议，甲乙双方须共同遵守：

　　一、培训内容甲方为提高员工专业素质和业务水平，决定选送乙方参加“行车特种设备作业操作证培训及考试”。

　　二、培训期间

　　本次培训为期月日，从\_\_年\_ \_ 月\_ \_ 日起至\_\_年\_ \_ 月\_ \_ 日止。

　　三、培训费用

　　1、培训费\_ \_ 元，由甲方支付。

　　2、差旅费\_ \_ 元，按公司规定标准予以报销。

　　3、乙方在培训期间因为培训事宜所支出的其他合理费用需经公司财务及管理部门核对批准后，方可根据实际票据进行结算。

　　4、甲方按《外部培训管理办法》规定支付乙方培训期工资。

　　四、双方权利义务

　　1、乙方承诺珍惜并充分利用甲方提供的专项培训机会，勤奋认真学习，努力提高自己的专业知识和业务技能，达到甲方所要求的专项培训目的。

　　如乙方因个人原因无法完成专项培训，或未能达到专项培训要求的，由乙方自行支付。

　　第三条所述的一切专项培训费用。

　　2、乙方承诺：完成本次专项培训后，按照甲方要求及时回到甲方工作，服务期限从乙方回到甲方正式开始工作之日起计算，服务期限为【1】年。

　　如该服务期长于或等于甲乙双方事先签订的劳动合同中规定的劳动合同期法定代表人：职务：

　　乙方工作时间未能达到规定服务期，非甲方原因离职的，应向甲方支付违约金，但因工伤、患病或非因工负伤而无法从事原来的工作及调整后的工作除外。

　　3、乙方同意完成本次专项培训后，服从甲方安排的相应工作岗位或工作地点，如不服从甲方安排者，乙方应向甲方赔偿本协议第三条所述的一切专项培训费用。

　　4、乙方培训归来后，应整理培训课程内容并制作成课件，并按公司要求对公司其他相关人员进行转训。

　　课件的所有权及知识产权均归甲方所有，任何人不得上传至网络或其他媒体。

　　5、乙方完成培训后所学技能等(包括软硬件)在所约定的服务期内遵守相关保密条款。

　　如劳动合同期限大于服务期，在劳动合同期间也要遵守保密义务，如签订保密协议需按保密制度执行。

　　五、本协议为劳动合同重要组成部分，与劳动合同具有同等法律效力。

　　六、甲乙双方应共同遵守本协议，不得擅自变更或解除协议，本协议未尽事宜由双方共同协商解决。

　　七、本协议履行过程中发生劳动争议的，双方可以协商解决，协商不成或不愿协商的，任何一方应当向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或者向甲方所在地人民法院提起诉讼。

　　八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力，自双方签字(盖章)之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工培训服务合同 篇14**

　　甲 方：

　　地 址:

　　法定代表人:

　　乙 方：

　　地 址：

　　法定代表人：

　　鉴于：

　　1、 甲方是中国境内一家(银行业金融机构□、其他类金融机构□)，在\_X(省、

　　2、 乙方是中国境内合法成立的公司，拥有专业的企业培训、项目投资咨询、

　　正文

　　第一条 培训服务事项

　　甲方根据企业自身发展的需要，同意出资委托乙方对公司各级各类员工的专业知识结构以及员工综合素质进行培训。

　　第二条 培训时间、内容及培训方式

　　2.1培训时间：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_天;

　　2.2 培训方式：由乙方派专业人员定期上课培训。

　　2.3 培训内容：

　　2.3.1 政策解读培训：为企业深入解读国家、地方、行业政策，使企业更好的把握产业政策与行业发展趋势，为企业发展奠定良好的信息基础;

　　2.3.2 员工素质培训：对甲方员工进行岗前培训以及在职培训，使其达到上岗资质，提高在职人员的专业素质和整体素养。

　　2.3.3 专题培训：对企业发展战略进行专门的一次性培训，为企业发展铺路。

　　第三条 甲乙双方的权利和义务

　　3.1 甲方须严格按照本协议约定履行，不得对乙方提出其他要求。

　　3.2 乙方须在培训期间尽职尽责负责其培训内容，并达到应有的培训效果。

　　(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

　　(二)甲方提出的合理学习目标与要求：

　　1、能够熟练掌握应用专业或相关理论知识;

　　2、具备胜任岗位或职务实践操作技能和关键任务能力。

　　第四条：培训服务费用

　　4.1合作期限内甲方定期(月□、季度□、半年□)支付乙方培训服务费;

　　4.2培训服务费以该期限300元/课时计算;

　　4.3自本协议签订生效之日起开始计时，甲方最迟应于合作期限内每一期末(月末□、季度末□、半年末□)的前三个工作日内，将在本协议下应支付的全部款项划付至乙方的下列账户。

　　账户名： 北京众人投网络科技有限公司，

　　开户行： ，

　　账号： 。

　　第五条 违约责任

　　5.1发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

　　1、在培训期结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书证明材料，乙方向甲方赔偿两倍的全部培训成本费用(全部培训成本费用包括甲方出资全部培训费用和因乙方参加培训不能为甲方提供服务所损失的机会成本);

　　2、 在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失;

　　3、 培训中期自行提出中止培训或解除培训协议，乙方向甲方赔偿两倍全部培训成本费用和劳动合同违约补偿金;

　　5.2发生下列情况之一，甲方承担的经济责任：

　　1、 甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，按协议向乙方支付培训费用;

　　2、 因甲方原因提出与乙方终止培训协议或解除劳动用工合同，向乙方支付劳动合同违约补偿金。

　　5.3 发生违约情况时，除补偿经济损失外，另一方可提出解除培训协议或终止劳动用工合同。

　　第六条 法律效力

　　本协议作为甲、乙双方合作期间的指导性文件，经双方签字后，具有法律效力。

　　第七条 附则

　　7.1 未尽事宜双方可另作约定;

　　7.2 当双方发生争议不能协商处理时，由仲裁委员会进行仲裁或向人民法院提起诉讼;

　　7.3 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找