# 就业保障协议书范本

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-20

*就业保障协议书范本（精选3篇）就业保障协议书范本 篇1　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)　　法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(家*

就业保障协议书范本（精选3篇）

**就业保障协议书范本 篇1**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

　　法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(家长)

　　为了适应目前经济发展对各类人才的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)在加强教学管理的同时，着力于建立通畅的就业渠道，在学生与企业之间建立起一座沟通的桥梁，解除学生及家长(以下简称乙方)对就业的后顾之忧，使我校毕业生能够顺利就业，经甲乙双方充分协商，签订如下协议：

　　一、具备以下条件的学生，学校保证其就业

　　1.身体健康，肝功能正常，无高度近视，身高不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_CM(女)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_CM(男)，身体无残疾;

　　2.年龄满\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁以上，有户口本，身份证(或临时身份证)，审检证等《劳动法》要求之证明或证件;

　　3.全部学习科目经考试合格;

　　4.在校未受到严重处分(记过及记过以上)，无违法行为;

　　5.自费参加甲方统一组织的“职业技能鉴定”，获得资格证书;

　　6.交清各项费用(含就业费)。

　　二、具备以下条件的学校优先安排就业

　　1.学生会、团委会、班干部;

　　2.三好学生、优秀学生及各类活动获奖学生。

　　三、甲方必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内完成就业安排，并提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的跟踪服务，乙方如因不正当理由而被厂方辞退的(乙方自身原因或有违厂规的除外)，甲方再提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_次就业机会。

　　四、乙方在跟踪服务期间，当合法权益受到侵害时，甲方应尽快协同当地劳动部门解决。

　　五、对具备以上条件的毕业生，学校如在其毕业后\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内没有进行安排，则从第\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月起在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内付给乙方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为生活补贴。如乙方不服从推荐\_\_\_\_\_\_\_\_\_次或自行择业的，则视为乙方自动放弃。

　　六、如乙方未具备第一条的六个条款中的任一要素或对甲方有所隐瞒的，本协议自动失效，甲方不必履行本协议规定的条款，不付退款责任并不承担任何赔偿责任。

　　七、本协议一式两份，自签订之日起到乙方毕业后\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内有效。甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_　　法定代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**就业保障协议书范本 篇2**

　　学校(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　学生(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为解除学生的后顾之忧，保障合格学生全部安排就业，经甲乙双方协议同意，签定以下协议：

　　第一条　乙方在修业期满，经考试各科成绩及格，并符合本协议条款要求，可直接在委培企业就业，并与委培企业签订五至十年劳动合同;甲方必须履行安排就业的义务，否则退还全部学费。

　　第二条　乙方从第二学年开始，按不同专业分别进入委培企业边实践边学习，每月可领取不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的助学金，并完成各科专业课和实践课的学习和考试;第三年进入岗位实习，优秀生进入管理岗位实习，企业根据学生的个人努力和贡献大小，每月发放不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的奖金报酬，最高可得\_\_\_\_\_\_\_\_\_的奖金报酬。

　　第三条　学生获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业证书后，希望继续深造者，可直接进入与甲方联办的\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学攻读更高学历。

　　第四条　乙方在校期间有下列情况之一者，不予安排就业

　　1.违反校纪校规屡教不改者;

　　2.受处分未撤销者;

　　3.思想品德被评为“差”者;

　　4.每学年内有两门课程不及格，或经学年补考后仍有一门课程不及格者;

　　5.在企业实习期间，不服从分配者，校方视为已就业、将不予考虑安排就业。

　　第五条　乙方应按时交清学校应收相应费用。

　　第六条　本协议一式四份，甲、乙双方各持一份，委培企业一份，律师公证一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方家长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　委培企业(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　公证律师(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**就业保障协议书范本 篇3**

　　甲方（境外就业中介机构）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（境外就业人员）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方本着平等互利、诚实信用的原则，经双方友好协商，就甲方为乙方提供境外就业中介服务事宜达成一致意见，并在认真阅读和充分理解的基础上，双方自愿签订以下协议，共同遵守执行。

　　第一条 总则

　　一、乙方自愿接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（厂）的聘用，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家（地区）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。乙方委托甲方为其办理有关出境就业手续，甲方同意接受乙方的委托，协助乙方办理出境就业的相关手续，并在乙方与境外雇主签订劳动合同出境就业到终止劳动合同返回国内的履约过程中，甲方可应乙方要求，为维护乙方合法权益提供必要帮助。

　　二、甲、乙双方在履行本协议过程中，必须严格遵守《境外就业中介管理规定》、《关于贯彻劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局〈境外就业中介管理规定〉有关问题的通知》（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）和《中华人民共和国公民出入境管理法》，自觉遵守本国法律、法规、规章和前往国家（地区）的有关法律、法规。

　　第二条 双方责任和义务

　　一、甲方责任和义务

　　（一）甲方有义务向乙方出示劳动保障部颁发的境外就业中介机构许可证。协助乙方核查境外雇主的营业执照、资信证明、境外雇主所在国家（地区）有关政府主管部门批准招聘外籍人员的许可证明及聘用劳动合同文本等有关资料。如实向乙方介绍境外就业条件、工种、收费标准、工资待遇、保险、安全设施和合同期限等有关情况。

　　（二）按照境外雇主及其所在国家（地区）政府主管部门的要求，告知乙方所提供的材料，并尽快将所有材料转交境外雇主，将雇主及其政府主管机关的审批意见及时通知乙方。

　　（三）为维护乙方合法权益提供帮助，指导、协调乙方同境外雇主签订劳动合同。

　　（四）教育乙方严格遵守前往国（地区）的法律、法规和社会公德，遵守合同和雇主企业有关的规章制度，协助乙方在出境前接受必要的技能培训、语言培训。

　　（五）协助或指导乙方办理出境护照、签证、公证、体检、防疫注射和证件手续。

　　（六）甲方协助乙方督促境外雇主按月以\_\_\_\_\_\_\_\_\_（货币）结算方式直接将工资发放至乙方手中，在超过劳动合同规定的时间或节假日加班，加班费按所在国家（地区）有关规定执行，或按乙方与雇主签订的劳动合同执行。（为避免汇率风险，工资结算币种可与美元等货币挂钩，在劳动合同中体现）

　　（七）接受乙方委托，协助乙方办理国内或境外有关保险。

　　（八）当境外雇主不履行劳动合同，严重损害乙方权益时，甲方根据乙方要求协助乙方在履约所在国（地区）通过调解、仲裁、诉讼等法律程序维护其合法权益。由此所发生的费用由乙方承担。

　　（九）乙方在履约期间，甲方应协助督促雇主为乙方解决食宿、劳保用品、工具等方面问题。

　　（十）保证乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内出境就业（自申办邀请函直到出国手续完备离境出国）

　　（十一）乙方在劳动合同期限内，遭遇意外事故或患有职业病时，甲方应协调境外雇主按前往国家（地区）的相关法律规定及劳动合同负责解决乙方的费和住院费。

　　（十二）乙方在劳动合同期限内因病或因工伤经当地正规医院诊断证明不能继续工作时，甲方应尽快协调雇主将乙方送回国并督促雇主承担有关费用。如乙方发生意外死亡，甲方应协调境外雇主负责承担相关费用，并处理好后事。其中，属于所在国现行保险条款应索赔的，甲方应协助乙方督促雇主按事故发生地所在国有关法律法规规定及保险条款给予经济补偿。

　　二、乙方责任和义务

　　（一）按照甲方的要求，及时提交境外雇主或办照所需的真实身份证明、学历证明、职业资格证书等有关材料，乙方保证所提供的证明、证书等有关材料的真实性和有效性。否则，一切后果由乙方自负。

　　（二）按照甲方安排，准时参加雇主或雇主委托甲方组织的的专业技能测试和面试，经考核合格后方可聘用。考试、考核所需费用 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币由乙方自行负担。

　　（三）乙方须身体健康，须经国家出入境检验检疫部门体格检查（包括肺部x光检查）合格，女性人员出国前应提交县级以上医院的未孕证明。

　　（四）乙方在明确境外就业期间的权利、义务的基础上，与境外雇主直接商定并签订雇用合约（劳动合同），直接建立雇用关系，并认真履行合约。服从雇主合理安排和管理，遵守有关规章制度及工作程序。不泄露雇主的商业及秘密。

　　（五）乙方收到前往国家（地区）政府的入境许可（原件）后，在甲方的协助下，应积极办理护照等有关出境手续，并按照甲方的安排在规定的时间内出境就业。

　　（六）在境外就业期间应维护祖国和自身尊严，不做有损国格、人格以及违法违纪的事情。同时遵守所在国法律和法规，不做违反当地法律法规和有损祖国尊严的事，否则，由此产生的后果均由乙方自行承担。

　　（七）在履行劳动合同期间，若因乙方自身行为导致与雇主之间发生纠纷或争议（如违反劳动合同、打架斗殴、行为不检、参加非法集会等政治或宗教活动等），一切后果由乙方自行承担。

　　（八）履约期间不得擅自离岗旷工。在协议期满后，必须按时回国。逾期滞留不归者，按违约处罚。

　　（九）不得利用赴境外就业的机会进行非法转道等偷私渡活动，否则由此产生的后果由乙方自行承担，且甲方将追究乙方相应的经济及名誉等的赔偿责任。

　　（十）委托事项完成后，乙方按规定向甲方交纳境外就业中介服务费、履约保证金、培训费、签证和机票等相关费用。

　　第三条 费用及其支付

　　一、费用

　　（一）中介服务费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

　　（二）其他费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（包括机票、签证、培训等费用）

　　（三）履约保证金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找