# 劳务服务合同模板

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-21

*劳务服务合同模板（精选32篇）劳务服务合同模板 篇1　　甲方：北京市中宣市政工程有限公司 地址：北京市宣武区右安门内西街1号　　客户号：20xx09001　　邮编：100054 电话：　　乙方：蓝色快车北京专业第一服务站(北京蓝宇创杰科技发*

劳务服务合同模板（精选32篇）

**劳务服务合同模板 篇1**

　　甲方：北京市中宣市政工程有限公司 地址：北京市宣武区右安门内西街1号

　　客户号：20xx09001

　　邮编：100054 电话：

　　乙方：蓝色快车北京专业第一服务站(北京蓝宇创杰科技发展有限公司) 地址：北京市西城区新外大街8号D5-402

　　邮编：100088 电话：

　　蓝色快车北京专业第一服务站(北京蓝宇创杰科技发展有限公司)(以下简称“乙方”)经与北京市中宣市政工程有限公司(以下简称“甲方”)友好协商，乙方同意向甲方提供，甲方同意向乙方购买列于蓝色快车服务合同(以下称”本合同”或”合同”)及其附件中的工作说明。甲、乙双方特此签署本合同。

　　本合同及其附件为双方就约定事项达成的完整合同，取代双方此前做出的任何口头或书面的意见交换或建议。

　　本合同一经双方代表签署，即表示双方同意本合同条款，接受本合同的约束。

　　同意：北京市中宣市政工程有限公司

　　姓名(打字或印刷)：

　　同意：蓝色快车北京专业第一服务站 (北京蓝宇创杰科技发展有限公司)

　　姓名(打字或印刷)：杨临庆 日期：

　　开户行：北京市商业银行德外支行 账号：700120xx90223-51 税号：110102751335549

　　版本号: 4.0B

　　签署： 签署：

　　日期： 开户行： 账号： 税号：

　　一、定义

　　企业：企业系指任何实体及由该实体拥有50%以上股权的子公司，并且仅指位于中华人民共和国境内的部分。

　　作品：作品系指乙方向甲方提供的作为乙方服务一部分的文字作品或其他创作作品，例如程序、程序清单、程序设计工具、文档、报告、图表等。“作品”一词不包括依其他软件许可协议许可使用的软件。

　　二、合同结构及合同变更

　　1、合同主体及其附件为本合同的有效组成部分，具同等效力。如有冲突，以附件为准。以下附件构成本合同不可分割的组成部分。

　　本合同附件：

　　附件1：维护服务工作说明

　　三、服务内容、服务期限

　　1、服务内容详见附件一《工作说明书》。

　　2、服务时间及服务完成标志详见附件一《工作说明书》 附件x：维护服务机器附表 2、合同变更须经双方签署有效。服务：服务系指乙方为甲方执行的任务、提供的意见和咨询、协助或资源的接入。预计付费服务开始时间: 20xx年9月1日 预计付费服务结束时间: 20xx年8月31日

　　四、合同价款及付款条件 格)

　　A、 第一次付款时间：甲方于20xx年9月5日前支付50%的合同金额; B、 第二次付款时间：甲方于20xx年4月5日前支付50%的合同金额; C、 第三次付款时间：甲方于20xx年12月20日前支付25%的合同金额; D、 第四次付款时间：甲方于20xx年3月20日前支付25%的合同金额; E、 甲方应在收到乙方付款通知书后5日内, 即履行付款。

　　2、甲方同意按本条规定支付相应款项，并就逾期未缴金额以每日万分之七向乙方支付1、合同价款为：伍万肆千陆佰元(人民币56,400.00元)。(此价格为含5.5%服务税价迟付金。 五、税

　　六、人员

　　七、作品所有权和使用许可

　　1、乙方在附件《工作说明书》中明确需交付的作品，并注明作品为“一类作品”或“二各方员工由各方自行管理。乙方有权调遣乙方人员，及下包本合同项下服务予承包商。 甲、乙双方应按中华人民共和国相关税法的规定，各自缴纳其就本合同应缴纳的税款。类作品”。如无说明，则为二类作品。

　　2、一类作品系指在履行本合同服务期间创作的作品，甲方对此类作品拥有全权，即所有权及利益(包括著作权)。乙方将保留一份作品的副本。甲方授予乙方：1)在内部和外部使用、运行、复制、展示、执行和发行此类作品的副本，及基于此类作品准备演绎作品的许可;2)授权第三方从事上述活动的权利。上述许可为全球性的、不可撤销的、非专有的且已支付许可费的许可。

　　3、二类作品系指在履行合同服务期间创作的作品或其他作品(如在本服务前已有的作品)，乙方对此类作品拥有全权，即所有权及利益(包括著作权);如所有权归第三方所有，则第三方保留所有权。乙方将向甲方提供一份副本。乙方授予甲方在甲方企业内部使用、运行、复制、展示、执行和发行此类作品的副本的许可。上述许可为全球性的、不可撤消的、非专有的且已支付许可费的许可。

　　八、服务保证

　　乙方保证乙方在提供本合同服务时将尽合理的努力，使用合理的技能，并将依照本合同4、双方同意在依本条规定进行复制时，应加注著作权标识及其他所有权说明。及其附件的规定(含完工标准)提供服务。乙方保证将按照本合同的规定，认真负责地为甲方提供维护服务。

　　九、不保证项目

　　对于甲方现有网络环境、拓扑结构、建设标准、以及现有服务器、工作站、笔记本电脑、以上为乙方对甲方的全部保证，取代其他所有明示或默示的保证或条件。网络及办公设备等IT系统现状所存在的缺陷，乙方不保证全部纠正。但乙方应及时提出整改或变更建议，供甲方参考。

　　十、合同和服务的终止

　　1、一方义务履行完毕，可向另一方发出书面通知终止本合同。

　　2、如一方没有履行本合同项下的义务，另一方可终止本合同，但非履约方应可获得书面通知及合理的改过时间。

　　3、在下列任何一种情况下，甲方可提前一个月发出书面通知，要求乙方终止对其继续提供服务： 1)接受乙方服务的全部系统已不再运行; 2)乙方至少已为甲方提供了六个月的服务; 3)在维护服务费标准增加的有效日当日。甲方同意向乙方支付至合同终止之前已提供的所有服务和已交付的所有作品相应的费用。

　　4、乙方由于自身技术能力原因不能胜任甲方的服务需求时可提前一个月发出书面通知，要求甲方终止合同。

　　5、本合同任何条款依其性质属于在服务终止或撤销后继续的，应继续有效直至完全履行，并适用于合同双方各自的继承人和受让人。

　　十一、专利和著作权

　　1、如第三方指控乙方提供给甲方的作品侵犯该方的专利或著作权，乙方将自费就上述指控为甲方辩护，并支付法院最终裁定的或经乙方同意的和解中包括的一切费用、损害赔偿金和律师费，条件是甲方：

　　A、就指控立即书面通知乙方;及

　　B、容许乙方在辩护及任何有关的和解谈判中具有控制权并与乙方合作。

　　2、如果他人已提出或看来很可能提出指控，甲方同意准许乙方为甲方继续使用作品取得授权，或修改作品，或以至少功能上相等的作品替换。如果乙方认为无法合理提供上述可供选择的做法，甲方同意在乙方书面要求时退回作品，乙方则会给予甲方就作品的创作支付给乙方的金额。这是乙方就侵权指控须对甲方承担的全部义务。

　　3、对因下列任何一项所引起的指控，乙方不承担责任：

　　A、甲方提供的被并入作品之中的任何东西，或乙方遵照甲方或代表甲方的第三方所提供的任何设计、规格或指示而提供的任何东西;

　　B、甲方修改作品;

　　C、将作品与非由乙方提供的任何产品、数据、装置或商业方法一起结合、操作或使用，或为甲方企业以外的第三方的利益发行、操作或使用作品。

　　十二、乙方责任

　　由于乙方的过失或其他责任，会出现甲方有权要求乙方赔偿的情况。在上述每种情况中，乙方承担的责任以下列各项为限：

　　A、上文“专利和著作权”条款中所述的款项;

　　B、人身伤害(包括死亡)的损害赔偿及对有形动产和不动产的损害赔偿;

　　C、任何其他实际直接损害赔偿额达人民币56400元或受指控的服务的收费(如属按期收费，则适用12个月的收费)，以较高者为准此限额也适用于乙方的任何承包商。该限额是乙方和乙方承包商须共同承担的最高责任限额。

　　十三、乙方不承担的责任

　　在任何情况下，乙方、乙方的承包商均无须对下列事项负责： A、非乙方原因造成的甲方数据的丧失或损坏;

　　B、特别、附带或间接损害赔偿或任何间接经济损害赔偿; C、利润的损失、生意的丢失、营业额的减少或预期节约的丧失;

　　D、第三方对甲方提起的损害赔偿要求(上述第十二条款中第1项所列情况除外)。

　　十四、一般条款

　　1、任何一方均没有授权对方在未经事先书面同意的情况下在任何宣传或出版中使用其(或其任何企业的)商标、商号或其他名称;

　　2、一切交换的信息均为非保密信息。如任何一方要求交换保密信息，须根据另行签署的保密协议进行交换;

　　3、任一方可自由与其他方签订类似的合同;

　　4、任一方仅向对方授予所指定的许可和权利，并未授予任何其他许可或权利(包括专利许可或专利权);

　　5、甲、乙双方可以电子方式进行沟通。上述电子沟通可视同双方签署的书面文件。电子文件中的识别码(即用户标识)即代表发送者，及相应的授权;

　　6、每一方在声称对方没有履行义务之前将允许对方有合理的机会履行该义务; 7、任何一方如因不可抗力的原因没有履行任何义务，均无须为此负责;

　　8、事先未征得对方书面同意，任何一方不得转让本合同的全部或任一部分，但甲、乙双方均不会不合理地拒绝。在下列情况下，对合同全部或部分的转让无需得到另一方的同意：

　　A、 在任何一方所属的企业内部;

　　B、 转让给因企业的合并或收购而成为任何一方的继承人;

　　C、乙方可将其在本合同下的收款权利转让给他人而无需征求甲方同意。如乙方对其经营的业务的一部分进行剥离将对其所有的客户产生类似的影响，则该业务剥离不被认为是合同的转让。

　　9、未经乙方事先书面同意，甲方同意不会转售本合同项下的服务。

　　10、甲方同意本合同不会给任何第三方带来任何权利或引起任何指控。除下列情形外，乙方对任何第三方提出的索赔请求不承担责任：

　　A、上述“专利和著作权”条款所描述的第三方指控;

　　B、上述“责任限制”条款所规定的应由乙方承担法律责任的人身伤害或动产和不动产的损害赔偿。

　　11、甲方同意对使用本合同项下的服务而获得的结果负责; 12、甲方同意为乙方出入甲方场所提供便利以便履行乙方其义务;

　　13、甲方同意允许国际商业机器公司及其子公司在任何地方经营业务时可存储和使用甲方的联络信息，包括名称、电话号码、电子邮箱地址等。该等信息将为我们双方的合作关系而处理和使用，也可能为其业务活动，包括与甲方沟通，而提供给国际商业机器公司的子公司、合同方、业务伙伴及指定方。

　　十五、地理范围、适用法律和争议的解决

　　1、除非双方另有约定，甲、乙双方的所有权利、责任和义务仅在中华人民共和国范围14、甲方同意遵守任何适用的进出口法律和条例。内有效。

　　2、本合同受中华人民共和国法律管辖。

　　3、若本合同中有任何条款被视为无效、违法或无法强制执行时，本合同的其它条款仍继续有效。依相关法律，双方应享有的任何不可依合同放弃或限制的法定权利不受本合同的影响。

　　4、有关本合同的任何异议，双方应本着相互信任、长期友好合作的原则，共同协商解决。由本合同引起或与本合同有关的所有争议应由位于北京的中国国际经济贸易仲裁委员会按其当时有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁所使用的语言应为中文，对合同双方均有约束力。仲裁费用由败诉方承担，仲裁裁决书另有规定除外。除正在提交仲裁或与仲裁有关的部分外，本合同其余部分应继续执行。

　　十六、生效条款

　　本合同自双方授权代表签字并盖章后生效。本合同一式两份，双方各执一份

　　甲方：乙方：日期：

**劳务服务合同模板 篇2**

　　甲方： (以下简称甲方)

　　乙方： 电子商务有限公司 (以下简称乙方)

　　甲乙双方经过友好协商，现就甲方委托乙方进行网店客服托管服务事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：

　　第一条 服务内容及要求

　　(一)乙方为甲方提供淘宝商城、淘宝网在线客服外包服务，具体服务内容包括：

　　1.甲方委托给乙方客服托管的店铺为：

　　淘宝商城\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

　　旺旺为：

　　淘宝网 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

　　旺旺为：

　　2.乙方为甲方提供服务时间：

　　(1)周一至周六的7\*6小时工作时间为：下午6点-晚上24点;

　　(2)周日的7\*16小时工作时间为：上午9点-晚上24点。

　　(3)国家法定节假日(如五一节、国庆节等7天节日)的当天7\*8小时工作时间为：上午9点-晚上18点。法定节假日的当天之外，7\*16小时工作时间为：上午9点-晚上24点。

　　(4)春节期间不值班的。

　　(5)座席安排：

　　B店：周一至周六的晚上及节假日(包括周日)的白天两个座席;节假日(不含当日)的晚上(包括周日晚上)一个座席。

　　C店：周一至周六的晚上及节假日(包括周日)的白天一个座席;节假日(不含当日)的晚上(包括周日晚上)一个座席。

　　(6)旺旺在线：在客服工作时间内：

　　B店2个旺旺、C店1个旺旺在线。每增加一个旺旺另收200元/月。

　　(7)店庆及有重大活动期间，根据商家的要求可免费增加一个座席。

　　3、中午允许1小时休息(30分钟吃饭时间和30分钟休息时间12：10--13：

　　10)，但有客户咨询时和在线交易时不得休息。

　　4.店主可以随时抽查客服值班情况。

　　5、客服的职责：负责客服在线接单及处理权限内的售前售后问题。首次旺旺响应时间一般在5-30秒内，店铺客服相关的服务指标不低于同行业平均水平。允许每月三次在规定时间内回复顾客超过8-10分钟，以后抽查超过一次店主有权扣工资10元，超过五次店主可以要求乙方更换客服。

　　6.B店全年360天\*6小时：2个客服;52天\*16小时：3个客服;21天\*16小时：3个客服。

　　7.C店全年360天\*6小时：1个客服;52天\*16小时：2个客服;21天\*16小时：2个客服。

　　备注：在客服外包服务期间甲方要求乙方为其增值服务所产生的其它费用如：推广、装修、直通车优化、活动策划促销由甲方自行负责。

　　(二)服务费用：

　　1.B店客服外包，甲方须向乙方一次性支付服务费31300人民币/年 (大写金额： 叁万壹仟叁佰元/年，该价格不含税);

　　2.C店客服外包，甲方须向乙方一次性支付服务费16800人民币/年 (大写金额：壹万陆仟捌佰元/年，该价格不含税)，

　　3.合并金额为：甲方须向乙方一次性支付服务费48100人民币/年 (大写金额：肆万捌仟壹佰元/年，该价格不含税)，作为享受本协议第一条第(一)款约定的服务费用;该年费款项于本协议双方签字之时起三日内一次性付清;乙方开始服务后该服务费即不退;首年之后，第二年服务费的付款时间为服务开始后的第12个自然月月底之前。

　　2.自甲乙双方签订本协议的第2个月起，乙方将抽取托管店铺成交金额(邮费、退货不计产品销售额内)的3%作为乙方提成，提成每月的30日结算一次,甲方必须在次月5日之前支付提成给乙方。促销活动提成另行协商。甲方根据协议月完成营业额情况给予乙方返利，具体如下：

　　第二条 服务期限

　　本协议履行期限从本协议签订之日起到 年 月 日止。协议履行期间，甲方未经乙方同意，不能单独或委托其它第三方进行客服服务。

　　第三条 甲方的权利和义务

　　(一)在买家支付货款的前提下，甲方负责保证足够的货源，并按要求按时发货，必须做到一天一次的发货(发货时间可根据现实店铺所在地与购买者所在地距离长短，经双方合理界定)。甲方缺货的，应自缺货之日起3日内告知客服，如没有及时通知，导致的无货空挂商品投诉，甲方自行负责;

　　(二)出现的商品质量问题，快递偷盗问题，快递丢失问题所引起的投诉或者退货退款问题，乙方配合甲方解决顾客的投诉及退换货退款问题，但不负任何责任;

　　(三)甲方有义务对为其服务的客服进行培训;

　　(四)甲方有义务告知其产品的真实的和客观存在的缺陷给乙方，但乙方必须为其保密。

　　第四条 不可抗力

　　(一)如果任何一方在本协议签署之后因任何不可抗力的发生而不能履行本协议的条款和条件，受不可抗力影响的一方应在不可抗力发生之日起的3个工作日之内通知另一方，该通知应说明不可抗力的发生并声明该事件为不可抗力。同时，遭受不可抗力一方应尽力采取措施，减少不可抗力造成的损失，努力保护另一方当事人的合法权益。

　　(二)不可抗力事件的应对

　　在发生不可抗力的情况下，双方应进行磋商以确定是否继续履行本协议、或者延期履行、或者终止履行。不可抗力消除后，如本协议仍可以继续履行的，双方仍有义务采取合理可行的措施履行本协议。受不可抗力影响的一方应尽快向另一方发出不可抗力消除的通知，而另一方收到该通知后应予以确认。

　　(三) 免责

　　如发生不可抗力致使本协议的履行成为不可能，本协议终止，遭受不可抗力的一方无须为前述因不可抗力导致的本协议终止承担责任。由于不可抗力而导致的本协议部分不能履行、或者延迟履行不应构成受不可抗力影响的一方的违约，并且不应就部分不能履行或者延迟履行承担任何违约责任。

　　第五条 协议终止

　　本协议于以下情形之一发生时自动终止：

　　1.双方协商一致，同意终止本协议;

　　2.根据本协议服务期限的约定终止;

　　3.由于协议一方严重违反本协议，致使本协议的履行和完成成为不可能，在此情形下，另一方有权单方以书面通知方式终止本协议;

　　4.甲方支付给乙方的预付款项消费结束，或超出协议年费付款时间10日未付清;

　　5.甲方应付给乙方的提成款项，超出约定付款时间10日未付清;

　　6.协议期间，甲方自行或委托其它服务商在网上开展重复的电子商务活动;

　　7.甲方单方面修改店铺相关密码且不告知乙方，乙方无法继续服务。

　　第六条 争议解决

　　本协议在履行过程中若发生争议或纠纷，双方当事人应通过友好协商，尽力解决争议或纠纷。协商不成的，甲方应向乙方所在地仲裁委员会提起仲裁。

　　第七条 协议生效

　　本协议以甲方一次性支付给乙方服务费用后方能生效;或以双方约定的其他付款方式也可生效。

　　第八条 其他

　　(一)本协议未尽事宜，双方可协商签订补充协议。

　　(二)本协议壹式两份，双方各执壹份，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)： 乙方(盖章)：电子商务有限公司

　　授权签字： 授权签字：

　　时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

　　地址： 地址：重庆市渝中区中华路178号20 楼 电话： 电话：023-86596537

　　传真： 传真：023-86596539

　　联系人： 联系人：

　　邮编： 邮编：400010

　　户名： 开户银行： 开户银行： 中国银行

　　帐号： 帐号：

　　帐号名称： 帐号名称：电子商务有限公司

**劳务服务合同模板 篇3**

　　合同编号：

　　甲方：

　　乙方：

　　第一条：合同目的

　　甲方聘用乙方在\_\_建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人(钢筋工、木工、瓦工)，双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签订以下合同。为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行此合同。

　　第二条：聘用工种聘用期

　　甲方聘用乙方为工种或其它，乙方能够胜任的工作聘用期为2到5年自合同签订之日至合同结束，具体工作期限应依照工程项目的进展而定，乙方应无条件服从甲方安排，甲方不能私自延长及停留，如有发生，甲方将承担违约责任。

　　第三条：工作任务和时间及工资支付方法

　　1、甲方每月按乙方的实际出勤结算工资，每月月初结算一次工人工资，如果因甲方原因停工工资正常发放，每月休息4天发放全部工资，每月\_\_元人民币，如有技术的工人或手艺好者可加薪水(\_\_元到\_\_元人民币)，可甲方负责乙方的\'吃住。

　　2、每月1~5日结算，甲方必须按月发放工资，如果甲方资金不到位，甲方加付工资30%的违约金。

　　3、甲方冬季时安排工人室内修建工作，如乙方冬季想回国由甲方提供回国费用以及来年时的往返费用。

　　第四条：旅费及交通费

　　甲方负担乙方从\_\_到\_\_国的一切费用，国内一切费用由乙方自己承担。

　　第五条：安全责任

　　甲方安全劳动保护措施必须到位，如不到位一切后果甲方承担，甲方负责乙方人身保险。由于自然因素或不可抗拒造成原因，甲方负责乙方基本保底工资。

　　第六条：乙方责任

　　乙方到\_\_国必须遵守当地的法律法规，打架、斗殴、旷工、喝酒、偷盗财物等一切后果自负。

　　乙方工作失误造成重大工程质量问题(如木工方面跑模胀肚影响工程进度，损失工期及材料根据情况而定，责任由乙方负责)。

　　乙方必须保证工程质量、进度，按时交工，如不能按时完成，甲方根据情况而定。

　　第七条：任何一方不履行本合同的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约造成的损失。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签订之日起生效。

　　如在工作当中有其它更改或增加的事项，甲乙双方协商解决。

　　甲方：

　　乙方：

　　20\_\_年\_月\_日

　　20\_\_年\_月\_日

**劳务服务合同模板 篇4**

　　用人单位(以下简称甲方) 户名账号及开户行 劳务公司(以下简称乙方) 户名账户及开户行

　　甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议：

　　一、 劳务人员的招录与变更

　　1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员(以下简称劳务派遣工)派遣到甲方工作。

　　2、作为《劳务服务合同》附件的《劳务派遣工名单》上的人员若有变化，甲、乙双方应通过《更改劳务派遣工名单》方式进行变更，并经过双方签字、盖章后生效。

　　3、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

　　二、甲方权利与义务

　　1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育管理督查的义务;

　　2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

　　3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

　　4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

　　5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

　　6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

　　(1)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

　　(2)严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

　　(3)被依法追究刑事责任的。

　　五、乙方的权利和义务

　　1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关保险。

　　2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送县人力资源和社会保障局备案。

　　3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

　　4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、保险理赔和妥善处理关联事宜等工作;

　　5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

　　6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

　　六、劳务服务费标准及收取

　　1、费用标准：

　　⑴劳务服务费①固定劳务服务费按每人每月45元计算，②浮动劳务服务费(派遣工劳务工资)按奶站收奶平均单价计算。③其他服务费(包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用)按实际发生额计算(特别约定：辞退、解除劳务派遣工劳动合同，符合补偿条件的按每满年一次性补偿1000元计算)。

　　⑵保险费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额;按每人每年145元标准购买的商业意外伤害险。

　　2、支付方式和支付时间

　　⑴固定劳务服务费、浮动劳务费和养老金、失业金实行按月支付，即每月15日前将上述费用以转账方式支付给乙方。

　　⑵购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后3个工作日内由甲方根椐《劳务派遣工名单》的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

　　七、劳务派遣工的管理

　　1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

　　2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、技能培训、休息及评优、评先等权利和待遇;

　　八、工伤事故处理

　　1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

　　2、劳务派遣工在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救和保护现场，并且及时通知乙方。

　　3、劳务派遣工发生一般工伤事故由乙方负责向保险公司提出理赔和及时了结处理，发生重大工伤事故由乙方负责及时向劳动部门申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤认定和劳动能力鉴定结束后，由甲方按照相关政策规定承担相应费用(扣除保险公司赔付金额后的差额)。

　　九、劳务派遣协议的期限

　　本协议期为1年，自20xx年4月1日起至20xx年3月31日止。

　　十、合同的变更、解除、终止和其他

　　1、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

　　2、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

　　3、本合同期满即终止。

　　十一、争议解决

　　合同履行过程中若发生争议，双方本着友好合作、互惠互利的原则协商解决;如协商不成可通过乙方所在地法院解决。

　　十二、其他

　　本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

　　甲方(盖章)：

　　法定代表人：

　　年 日：法定代表人：年月 日 乙方(盖章) 月

**劳务服务合同模板 篇5**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方本着诚实信用的原则，就甲方公司计算机硬件、计算机网络及附属设备维护服务问题，经双方协商后，决定签订本合同。

　　一、合作内容：甲方将本单位的计算机、计算机网络、及附属设备等交由乙方维护(设备详细清单和具体配置见合同附页)，乙方提供上门服务;甲方支付相应费用。

　　二、甲方义务：

　　1.甲方应在合同签订的同时向乙方提供详实的设备相关资料，如机器保修卡或机器序列号等。

　　2.甲方在对附表中所规定的设备进行迁移、变动时应通知乙方，并得到乙方认可。

　　3.未征得乙方同意，甲方不得随意调整或拆卸硬件设备，不得随便更改系统软件设置。

　　4.甲方应保持同乙方的联络及对乙方工作人员上门维修时的接待，回答乙方关于设备故障的有关问题。为甲方技术人员提供工作场所和必要设施(如电源和照明灯等)，并妥善保存计算机内重要资料。

　　三、乙方义务：

　　1.修复合同范围内计算机、计算机网络、及附属设备等的各类故障。

　　2.提供常用软件安装及维护，如Office20xx、PhotoShop、QQ、FlashGet等。

　　3.当有需要时，提供电脑硬件升级方案。经甲方同意后，免费实施(购买相关硬件所需费用由甲方承担)。

　　4.对运行在关键岗位上的计算机每周至少进行一次软件和硬件系统全面检测，对运行在普通岗位上的计算机每周至少进行一次软件和硬件系统随机抽查，以提早发现和排除故障隐患。

　　5.每三个月对所有计算机进行一次整体清洁。

　　四、有关服务要求：

　　1、每周一至周五9：00—18：00(不包括节、假日)为乙方履行本合同的`标准时间，乙方技术人员将在接到甲方报修电话后4小时之内到达。乙方技术人员应甲方要求在标准工作时间以外进行维修工作时，由甲方负责报销的士费。

　　2、当甲方设备故障严重，无法现场修复、必须由乙方拿回维修时，乙方需经甲方同意。如果更换部件可能会影响办公设备的功能、性能、乙方要在与甲方协商认同后进行。乙方为甲方提供的更换部件必须为原装部件，如有特殊情况，乙方需在与甲方协商认同后更换与原部件应用功能与技术指标相近的部件。更换部件的费用由甲方承担，乙方有义务提供部件的报价，供甲方参考确认，报价中的部件价格不得高于市场价。

　　3、乙方每次为甲方提供服务后，需现场填写\"服务记录\"，如实反应本次服务具体项目并由甲乙双方签字确认。乙方每月向甲方送交一份\"当月服务记录\"报表。

　　4、乙方承诺严格遵守国家法律法规，对任何有关甲方的资料绝对保密。

　　5、如因乙方原因造成甲方损失，乙方应负赔偿责任。

　　五、收费与付款：甲方按\_\_\_\_元/月向乙方支付IT外包服务费用;甲方应在每月日前向乙方付款。

　　六、其它事项：

　　1、乙方保证在本合同履行期间，始终具有相应资质，具有法人身份，按期通过年检，否则甲方有权终止合同;

　　2、乙方应自行与其提供服务人员签订劳动合同，支付劳动报酬，按国家规定缴纳社保;甲方与乙方提供服务的人员之间无劳动关系，不对乙方人员进行管理;如因服务需要乙方工作人员配带甲方标志，亦不代表甲方承认该工作人员系甲方人员。

　　3、甲方不对乙方工作进行具体指示，乙方应自行组织其员工按约定提供服务，自行对员工进行组织、管理、培训、安全教育，自行要求员工以符合安全规范和技术规范的方式施工;在服务过程中，乙方人员应自行保管其工具或其它财物。

　　4、乙方工作人员在服务过程中受到人身损害或财产损失的，由乙方或乙方工作人员自行负责，甲方对此不承担任何责任。

　　5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　6、本合同经甲、乙双方签字盖章后生效，协议期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本协议到期前，甲、乙双方若有一方要终止本合同，须提前一个月书面通知对方。

　　甲方(签章)：

　　乙方(签章)：

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇6**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规的有关规定，双方在自愿、平等、诚实信用的基础上就劳务服务有关事宜达成如下协议：

　　一、服务内容：甲方委托乙方为甲方接待浙江省省长一行领导莅临视察工作事宜提供相关劳务服务。

　　二、视察接待时间： 年 月 日 时 分。

　　三、视察接待地点： 。

　　四、服务项目及收费(请在选定的项目前打√，未选择项目请划去)

　　(一)设备租赁与物料购买服务：

　　租赁备用麦克风3只 180元/天 预定 天

　　租赁备用音箱、调音台一套 3000元/天 预定 天

　　租赁专业照相机一台 200元/天 预定 天

　　租赁专业摄影机一台 500元/天 预定 天

　　订制领导座次牌 每个5元 预定 个

　　大型鲜花若干盆 1500元

　　印刷品(含横幅、文化墙印刷、会议资料打印) 元

　　租赁对讲机3个(领导随从、会议室、电梯) 150元/天 预定 天

　　无忧医保纪念卡大卡+小卡 制作设计 元

　　红地毯 20元/平方 预定 天

　　高级文房四宝租用 200/天 预定 天

　　(二)制作设计费用：

　　ppt制作(标准：首页、内页、尾页、板式) 1500元

　　flash电视动画演示 150-500元/秒 预定 秒

　　文化墙设计 -3000元

　　活动全程后期剪辑制作： 1000元/5分钟 预定 分钟

　　(三)服务费用：

　　活动前期服务： 1000元

　　包含场地测量，人员交通餐补，预演人员到位

　　活动期间服务： 5000元

　　包含模特聘请，摄影师聘请，摄像师聘请，现场调控人员劳务

　　活动后清洁服务 500元

　　甲、乙双方按照上述收费标准和预定天数、数量、时间进行初步核算，本次甲方应支付给乙方的接待劳务服务费用预计为 元。实际天数、数量、制作时间高于预定的，按照实际天数、数量、制作时间进行结算。

　　五、费用支付方式、期限

　　1 本合同生效后即日内，甲方应按总服务费用的 % 即 元支付给乙方作为预付款;

　　2 接待策划方案完成并通过后，甲方应向乙方支付费用总额的 %，即 元;

　　3 余款应当在 本次接待结束后十天内付清。

　　4 甲方支付给乙方的费用为税后劳务报酬(扣除个人所得税等税费)，乙方无需提供发票。

　　5 增加服务项目的，服务费用应即时结清。

　　6 其他约定

　　六、合同的解除

　　(一) 经甲、乙双方协商一致，可以终止合同;

　　(二)甲方有下列情形之一的，乙方有权单方解除合同，并要求甲方赔偿损失，同时支付乙方已经实际支出和提供的劳务的费用：

　　1 甲方明确表示或者以自己的行为表明不支付全部或者部分服务费用的;

　　2 甲方迟延支付全部或者部分服务费用，经乙方催告后 日内仍未支付的;

　　(三)乙方明确表示或者以自己的行为表明不提供全部或者部分服务的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方赔偿损失，同时退还已经收取甲方的费用。

　　七、不可抗力的发生

　　因不可抗力的发生，致使合同无法继续履行的，合同终止，甲乙双方互不承担违约责任，已履行的部分所发生的直接费用，由相对方支付;合同能够继续履行的，经双方协商一致，可以接续履行。

　　八、甲方的违约责任

　　1 甲方因本合同第六款第三项规定以外的原因提出单方解除合同的，乙方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求甲方在15 日内按总服务费用的 10%支付违约金，同时甲方应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

　　2 由于甲方原因，造成合同不能按照服务要求履行的，责任由甲方承担，并应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

　　九、乙方的违约责任

　　乙方因本合同第六款第二项规定以外的原因而提出单方解除合同的，甲方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求乙方在15 日内按总服务费用的 10 %支付违约金。同时乙方应当退还已收取的所有款项。

　　十、合同争议的解决办法

　　因本合同发生的争议，由双方协商解决或者申请调解解决，协商、调解无法达成一致或者不愿协商、调解的，可选择以下第(二)种方式解决：

　　(一)向 / 仲裁委员会申请仲裁;

　　(二)向 被告所在地人民法院提起诉讼。

　　十一、其他约定事项

　　本合同经双方签字、盖章后生效，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇7**

　　甲方：

　　地址：

　　邮编：

　　法定代表人：

　　联系人：

　　联系电话：

　　税号：

　　乙方： (注：劳务承揽建议签订合同主体是法人，而且不要是劳务派遣公司) 地址：

　　法定代表人：

　　联系人：

　　联系电话：

　　开户行：

　　开户帐号：

　　广东卓维网络有限公司(以下简称甲方)和 (以下简称乙方)依据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，本着负责、诚信、合作、协商的精神，同意就乙方承揽甲方辅助性基础工作事宜达成以下条款，共同信守执行。

　　一、服务内容和方式

　　1.经甲乙双方协商同意，乙方按甲方要求提供劳务承揽服务，协助甲方完成 等辅助基础工作。乙方的工作主要包括综合布线等基础工作，不涉及项目质量、进度、设计、成本控制等专业事项。

　　2.服务方式：乙方承揽过程中所指派的工作人员要求健康，有经验，有能力，自愿接受并服从甲方工作安排及现场管理。在承揽工期内必须听从甲方现场项目经理的工作安排;乙方人员应熟悉现场安全事项,如因自身过失违反规定或造成损失及伤害，乙方负全部责任及赔偿，因此对甲方所造成的损失(包括但不限于工期的延误损失、材料损失、以及对第三方所造成的损失)。

　　二、合同有效期

　　1.工作地点：甲方指定地点

　　2.服务期限：自签订合同起至 年 月 日。

　　三、合同双方责任

　　1.甲方责任

　　1)甲方应指定1人为项目经理，项目经理负责在合同执行过程中为乙方提供所需的协调、管理授权和工作环境等。

　　2)甲方及时向乙方提供最新的有关开展工作时必要的文件资料，以支撑乙方合理的履行本合同时提供合适的服务。

　　3)甲方在本合同履行期间，与乙方积极沟通，以积极的态度协调解决本合同履行的问题。

　　4)甲方有权测试乙方人员的能力、技术水准和相关情况。如果客户认为乙方的指派人员不符合工作要求，有权要求撤换乙方人员，或者甲方在实际工作过程中有证据证明受派遣人员不能胜任工作的，甲方有权要求乙方提供其他人员进行代替。

　　2.乙方责任

　　1)乙方派出具有所需要的技能、技术和有经验的称职合格人员参与甲方项目并保持人员稳定及充足。乙方应自备为履行工作所需的专业或关联工具。

　　2)乙方人员应具备工作积极性并服从甲方项目负责人的工作管理和安排。

　　3)乙方人员对外以甲方的名义从事工作。

　　4)乙方不得将本项目转包或分包，由此造成损失由乙方负责赔偿，且甲方有权终止合同。

　　5)在工作开展过程中，未经甲方同意，乙方不得中途撤走派出人员。如确因非人为事故而需撤走，乙方须提前10个工作日以书面通知甲方并征得甲方同意方可撤走，并应向甲方指派替补人员。

　　6)遵守国家有关安全保密法规及本合同项下的《保密协议》的约定，对本项目所涉及的信息应采取必要的.保密措施，向第三者扩散和泄露，如有违反，按照《保密协议》的约定进行承担责任。

　　7)乙方应当保证其交付给甲方的资料文档和工作成果不侵犯任何第三方的合法权益。如因乙方提供的产品导致知识产权纠纷，由此给甲方造成的损失或法律责任由乙方承担。

　　8)乙方指派人员所产生的任何费用由乙方承担。

　　3.共同职责：

　　1)双方人员在任何时候均应遵守客户的工作场所现场规定和安全规定。

　　2)如项目会议涉及到乙方在本合同项下的职责时，甲方项目经理应向乙方进行告知并通知乙方参加会议，乙方有义务参与会议。

　　3)在提供服务的过程中，双方指定的联系人应保持能够7\*24小时畅通联系，如更换联系人或联系方式，应在 天以书面形式通知甲方。

　　4.保密及数据保护

　　(1) 没有甲方事先书面同意，乙方人员不得复制、摘抄、拷贝所有商业信息。

　　(2) 没有甲方的书面同意，乙方不得向第三方发布或披露与本合同的有关任何细节。

　　(3) 甲方有权要求乙方人员签署保密协议。

　　四、服务费用

　　本合同暂定总价款为 元(大写： )。最终结算价根据实际用工量计算，以双方书面确认的结算清单为准。

　　五、服务费用分配

　　甲方与乙方确定以下服务费用(含税价格)，如果项目进行中，技术人员有调整，乙方需要提前两周通知甲方，并提供合适的人员替补。乙方要保证交接质量，并保障对甲方项目工期影响最小项目验收后，乙方向甲方提供服务结算清单、考勤记录单及有效等额完税发票，甲方在收到上述资料后审计无误后向乙方支付承揽费用。

　　六、验收

　　乙方完成约定的工作内容，具备竣工验收条件，向甲方提出验收申请，甲方收到验收申请后15日内组织验收，并在组织验收后5日内给予确认验收通过或提出整改意见，如验收通过，甲方出具验收确认单;如提出了整改意见，乙方应按照要求 限期进行整改到最终通过验收。

　　七、双方违约责任

　　1.下列情况视为乙方违约：

　　(1)除合同第八点不可抗力原因和非乙方原因外，如乙方不能按本合同约定提供支持服务，即视为乙方违约，乙方须向甲方支付违约金，违约金的计算办法为每缺勤一天按合同总额的5%计算。(注：是否需要明确缺勤人数?)

　　(2)如甲方要求乙方进行整改，乙方未能按期按要求整改的，甲方有权按延误天数，以合同总额的5%计算违约金，如果超过限期三天，乙方仍未能完成整改的，甲方除有权另行安排人员进行整改，相应的整改费用由乙方承担，并有权要求解除合同。

　　(3)如因乙方人员不能胜任工作的，甲方有权要求乙方提供其他人员进行代替。乙方应在两日内完成替换，如乙方人员超过 名不能胜任工作或超过 日未能替补胜任人员的，甲方有权解除合同，并要求乙方按合同总额的20%支付违约金。

　　(4) 如乙方交付的技术成果不符合本合同的规定，不能通过甲方的验收，乙方应当在甲方指定的期限内重新交付技术成果。如再次提交的技术成果仍不能通过甲方的验收，甲方有权解除合同，并可要求乙方支付相当于结算额的20%违约金。

　　2.下列情况视为甲方违约：甲方未按本合同规定如期如数付款，每逾期十天按合同总额的1%计算支付违约金。

　　3.违约金额超过合同总额的20%时，守约方有权解除合同，并要求违约方按上述第2条约定支付违约金。

　　八、不可抗力

　　1.如果任何一方因为不可抗力，如：战争，火灾，台风，洪水，地震等不可抗力且足以引起被迫停止或推迟合同执行的原因，则合同执行相应顺延，顺延的时间等于不可抗力发生作用的时间。

　　2.受影响的一方应将不可抗力的出现尽快通过电传或传真通知另一方。在不可抗力出现14天内，受影响的一方应提供一份有关权威机构出具的证明并通过快件或挂号信寄至对方以便其检验和确认。

　　3.受影响的一方应在不可抗力终止或被排除后尽快通过电传或传真通知另一方，并通过挂号信通知对方不可抗力已终结或排除，并继续合同的履行。

　　4.如果不可抗力持续作用超过120天，双方就合同是否继续履行进行协商。

　　九、争议处理方式

　　双方如发生因本合同引起的有关任何争议，应协商、调解解决。协商调解不成的，任何一方有权向佛山仲裁委员会申请仲裁。仲裁活动进行过程中，双方应就合同争议以外的条款继续履行。

　　十、双方代表

　　1、甲方委托 为甲方联系人。

　　2、乙方委托 为乙方代表(注明：联系人的联系方式)，乙方代表按甲方确认的项目组织计划(或项目方案)和依据合同发出的指令、要求提供技术服务支持。

　　十一、附件清单

　　本合同及附件一式五份，甲方执三份，乙方执两份，具有同等法律效力。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇8**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

　　2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

　　3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　二、工作内容

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

　　四、劳务报酬

　　1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

　　2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

　　五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

　　六、劳动纪律

　　1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

　　2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

　　七、劳动合同的`变更、解除、续订

　　1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　（1）甲乙双方协商一致的；

　　（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

　　（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

　　3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　4、有下列情形之一的，本合同终止：

　　（1）合同期限届满的；

　　（2）合同约定的终止条件出现的；

　　（3）甲方依法破产、解散的；

　　5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

　　八、商业秘密和竞业限制

　　1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

　　2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

　　3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％经济损失。

　　九、劳动争议处理及其它

　　1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方：

　　乙方：

**劳务服务合同模板 篇9**

　　甲方： 公司

　　法定地址：

　　乙方：

　　国籍：

　　住址：

　　护照/身份证号码：

　　鉴于乙方是下列中的第 类人员，甲方拟聘用乙方为甲方提供专项劳务服务，乙方愿意为甲方提供专项劳务服务，本着诚实信用的原则，经过充分友好协商，双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在中华人民共和国北京市达成以下合同条款以资信守：

　　A、已办理退休手续;

　　B、已办理内退手续;

　　C、已办理协议离岗手续，并且协议尚未到期;

　　D、有学籍的在校学生;

　　E、与第三人已经签署合法的劳动合同，建立劳动关系。

　　第一条 定义和释义

　　以下名词除本合同条款另有解释和约定外具有以下定义和释义：

　　1.1 本合同：是指甲方和乙方于上述时间和地点达成的本《劳务服务合同》;

　　1.2 专项劳务服务：是指本合同第二条约定的专项劳务服务;

　　1.3 第三人：本合同签约双方之外的任何自然人、企事业单位、政府机关及组织。

　　第二条 服务内容、质量标准及提供服务的时间、地点和方式

　　乙方向甲方提供专项劳务服务的内容为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方向甲方提供服务的详细内容、质量标准以及提供服务的时间、地点和方式详见本合同附件一。

　　第三条 乙方的资质

　　3.1 乙方应受过良好的教育或专业培训具有提供甲方所需劳务的资质。

　　第四条 劳务报酬及其支付方式

　　4.1 甲方按照第 种方式支付乙方的劳务报酬：

　　1、乙方的劳务报酬按每小时 元人民币计收，甲方于每月 号前以现金形式向乙方依法支付上一个月的累积报酬。或者;

　　2、乙方的劳务报酬按批次计收，甲方于乙方完成该次劳务后的 日内以现金形式依法支付。

　　4.2 乙方劳务报酬的个人所得税的缴纳，按照国家规定执行。

　　4.3乙方提供专项劳务有瑕疵给甲方造成损失的甲方有权利直接在给乙方的报酬中抵扣。

　　第五条 合同期限

　　5.1 本合同的期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　第六条 乙方义务

　　乙方保证依据本合同及附件如期向甲方提供劳务并交付成果。 因乙方提供劳务导致甲方面临第三人权利追索、被提起仲裁或诉讼及产生任何纠纷的乙方有义务积极配合甲方处理上述事宜

　　第七条 甲方义务

　　7.2 甲方不得强令乙方从事违反法律法规的活动。 甲方应为乙方提供劳务配备必要的配套设施、设备及环境，并保证该设备、设施、环境的安全。

　　7.3 甲方应依法按时足额向乙方支付报酬。

　　7.4 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。

　　第八条 乙方的声明和保证

　　8.1 乙方没有任何传染性疾病且身体健康适宜提供本合同约定的劳务。

　　8.2 乙方没有违反刑事法律的记录 乙方已经知悉本合同及其附件的全部内容。

　　8.3 乙方提供的劳务没有侵犯他人法律权利且没有使用权属有争议的财产、技术、权利。

　　第九条 甲方的声明和保证

　　9.1 甲方是依法成立的法人单位具有以自己的名义对外签订劳务协议的权限。

　　9.2 甲方所需劳务不具有任何非法目的。

　　第十条 非合伙、雇佣关系

　　10.1 乙方不因本合同的签订而成为甲方的合伙人。

　　10.2 乙方不因本合同的签订而成为甲方员工。

　　10.3 乙方的人事档案由乙方或与乙方具有合法劳动关系的第三人保管，乙方的各项社会保险费用、住房公积金等由乙方或与乙方具有合法劳动关系的第

　　三人缴纳。乙方不具有且不能宣称具有甲方员工的身份。

　　第十一条 保密

　　11.1 甲乙双方都有互相保守所知悉的对方商业秘密的义务。

　　11.2 泄露对方商业秘密的，受害方有权利要求泄密方赔偿损失。

　　第十二条 合同的变更和解除

　　12.1 合同到期日前经协商一致可提前变更、解除合同。

　　12.2 乙方提供的劳务不能达到甲方要求的甲方有权不经预告而随时单方解除合同。

　　12.3 如乙方面临刑事或治安的追诉、制裁及有其他严重违反社会公德的行为的甲方可不经预告而随时单方解除合同。

　　12.4 乙方不能或预计不能提供劳务连续达 日的甲方有权解除和乙方签订的劳务合同。

　　12.5 乙方罹患疾病继续提供劳务将严重危及其自身健康或甲方员工身心健康的双方均有权单方解除合同。

　　12.6 甲方提供的配套设施、设备、环境存在严重安全隐患经乙方提出意见后拒不消除的乙方有权单方解除合同。

　　第十三条 合同的续签

　　13.1 本合同到期日前 日内，双方可协商续签劳务合同。

　　13.2 合同到期后双方未能续签劳务合同的原劳务合同自然终止。

　　第十四条 责任的承担及免除

　　14.1 甲方无故迟延支付乙方报酬的按迟延支付总额的日万分之三向乙方支付违约金。

　　14.2 合同签订后乙方未能向甲方提供约定的劳务的乙方应向甲方支付 元人民币的违约金。

　　14.3 因甲方提供的配套设施、设备及环境存在安全隐患给乙方造成损害的甲方应承担赔偿责任。

　　14.4 乙方提供的劳务不符合法律法规的规定及甲方的要求给甲方及第三人造成损失的乙方应承担赔偿责任。

　　14.5 因一方的过错导致对方向第三人承担赔偿等法律责任的责任承担方有权向过错方进行追偿。

　　14.6 任何一方均无需向对方承担在劳务的提供过程中非因自己的过错产生的事故、损害的补偿、赔偿责任。

　　14.7 由乙方自行承担劳务提供过程中发生的无过错责任。

　　14.8 乙方向甲方提供虚假或不完整信息或证明导致签署本合同的，本合同无效，并由乙方承担因此产生的赔偿责任。

　　第十五条 争端的解决

　　15.1 因本合同产生的争议双方选择北京仲裁委员会仲裁解决。

　　15.2 仲裁适用中华人民共和国法律法规及北京仲裁委员会受理仲裁申请时的仲裁规则。

　　15.3 仲裁为终局仲裁，一经生效对双方均产生约束力。

　　第十六条 附则

　　16.1 本合同自双签章之日起生效。本合同一式 份，双方各持 份。

　　16.2 本合同的附件与本合同为不可分割的整体，具有同等法律效力。

**劳务服务合同模板 篇10**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等、互利基础上，经协商一致达成如下技术服务合同。

　　第一条技术人员

　　1.应甲方邀请，乙方同意派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_名工程师组成的\_\_\_\_\_\_\_\_\_技术服务组，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(或某工地);

　　2.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)，受甲方邀请的乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_技术服务人员应有准备，并且愿意同\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司共同工作。

　　第二条法律约束

　　乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)期间，应服从甲方国家的法律，受甲方的管理规章制度约束。

　　第三条费用支付

　　1.甲方负责向乙方人员支付乙方提出的每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_(币别)的免税技术服务费，自乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)之日起开始计算，其中，\_\_\_\_\_\_\_\_\_%应以美元(或英镑)支付。

　　2.在甲方服务期间，乙方人员在工作或业余的全部时间内，应保证行为端正。甲方对乙方人员在甲方服务期间的犯罪行为不承担责任。

　　第四条旅费

　　甲方负担乙方人员往返\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)的国际旅费和每人不超过20公斤的超重行李费并负责安排机票。

　　第五条汇兑

　　1.项中所提及的技术服务费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%应以\_\_\_\_\_\_\_\_\_币(即甲方的国币)支付给在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的乙方技术服务组，其余\_\_\_\_\_\_\_\_\_%应由甲方按银行当日公布的.汇率折成美元(或英镑)。

　　2.所折成的美元(或英镑)应电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行转汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方所在城市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行营业部\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(即乙方公司)\_\_\_\_\_\_\_\_\_号帐户。

　　3.甲方应以书面形式将汇款情况通知乙方国驻甲方国大使馆经参处。

　　第六条权利和义务

　　甲、乙双方执行合同期间，甲方同意：

　　1.为乙方技术服务组人员免费提供设备齐全的住宿;

　　2.为乙方技术服务组人员免费提供交通工具;

　　3.免费提供乙方必要和充分的劳保用品;

　　4.为乙方技术人员免费提供人寿保险;

　　5.为乙方技术服务组人员免费提供足够的办公设施和用品;

　　6.在指定的医院或诊所为技术服务组人员提供免费医疗，但不包括镶牙、配眼镜和性病的治疗。

　　7.乙方技术服务组人员因公出差，应按照甲方人员待遇，发给出差补助费，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_币(甲方国币)支付给乙方技术服务组。

　　第七条休假

　　合同期间，乙方技术人员享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_两国的全部公共假日。

　　1.乙方人员每年享受30天的休假，工资照发(从开始工作之日算起工作11个月，第12个月为休假)。休假期间工资应全部以美元(或英镑)支付。

　　2.乙方技术人员每年应得\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(甲方国币)的奖金，奖金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%以美元(或英镑)支付。

　　3.在甲方服务期间，甲方为乙方技术人员回国休假提供往返经济舱机票。

　　第八条移民费用

　　甲方同意为乙方人员办理移民手续，其中包括：

　　1.办理出入境签证;

　　2.为乙方人员办理合同规定雇用期间的长期居住许可;

　　3.承担本条1、2款所产生的费用。

　　第九条事假

　　在合同期间内，乙方技术人员由于家庭不幸和/或其他原因，可请紧急事假10天。

　　1.准予乙方人员事假时，甲方不负责：

　　(1)乙方事假人员旅费;

　　(2)本合同所规定的技术服务费;

　　(3)因乙方人员事假期满后不能返回\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)而换人所需的费用。

　　2.乙方应负责：

　　(1)从国内另行换人，替换不能返回甲方服务的技术人员;

　　(2)承担换人所需的全部费用;

　　(3)因乙方人员事假期满后不能返回\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)而换人所需的费用。

　　3.在合同期间内，由于甲方或所在国原因，致使乙方人员不能工作时，甲方同意向乙方技术人员支付双方同意的技术服务费;因甲方原因终止合同、甲方违反合同或阻碍合同履行时，甲方同意按合同规定费用，向乙方人员支付3个月的技术服务费;并执行本合同第四条的规定。

　　第十条工伤、事故及人员更换

　　1.乙方技术人员因身体不好或工伤，在2个月内不能痊愈时，乙方同意：

　　(1)从中国另行派人替换上述人员;

　　(2)承担替换人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方国名)到\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)的旅费。

　　(3)甲方同意承担因病或工伤回国的乙方人员的旅费。

　　2.在合同期间内，技术服务组人员因工伤致残或死亡，甲方同意：

　　(1)处理事故、工伤或死亡的一切善后事宜;

　　(2)负担所产生的费用;

　　(3)按\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)现行的工人补偿法向死者伤残者支付抚恤金和/或补偿费。

　　第十一条其他约定

　　本合同未尽事宜，由双方通过友好协商解决。

　　双方对本合同的解释如有不同意见，发生分歧和争执，或由本合同产生或与本合同有关的其他事项，应根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)的现行法律，提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机关解决。

　　第十二条期限

　　本合同的执行从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，有效期限共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，此为第一阶段。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年合同期满后，双方应进一步商定延续合同期限和与之有关的条件。

　　第十三条

　　本合同共两份，分别用中、\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本具有同等效力，并对双方均有约束力。

　　甲方公司名称(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方公司名称(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇11**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

　　一、甲方权利义务：

　　(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

　　(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和和各项工作条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行操作规程方面的培训。

　　(三)甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

　　(四)甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的工作;甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

　　(五)乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

　　1.乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的;

　　2.乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的;

　　3.乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的;

　　4.乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的;

　　一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常工作的进展。

　　(六)甲方应承担标准工时之外的加班费用。

　　(七)甲方指定管理人员作为本合同实施的协调人员。

　　(八)甲方应派专人负责乙方员工出勤及时间的核查与劳务费用计算的审核。

　　(九)甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

　　(十)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不仅限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

　　二、乙方的权利义务：

　　(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

　　(二)乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括日常工作、劳动卫生等各项指导原则。

　　(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作。

　　(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的.其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

　　(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

　　1.身体健康，精神状态良好;

　　2.具有大专或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己;

　　3.未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病;

　　(六)教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

　　(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

　　(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

　　(九)乙方应遵照甲方的制度进行管理，并且处理员工与劳动、人事相关的事宜，包括考勤制度的建立、员工离职和违纪处理等。

　　(十)乙方员工应严格按照甲方的工作安排，操作规程等标准进行工作。(十一)除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不得随意召回其员工(乙方员工辞职除外)。

　　(十二)因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

　　三、费用的结算及支付：

　　(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：根据双方的约定：甲方依照乙方外包工作岗位的工作任务的性质与特点结算劳务服务费用：具体结算标准为：\_\_\_元/人/月。本费用包含乙方员工的工资、保险、福利、奖金、乙方的管理费用等双方所明确的费用。

　　(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

　　(三)甲方应在合同签订后7个工作日内一次性向乙方支付劳务服务费用24000元/人/年，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票。

　　(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的工作安排计划完成工作任务。

　　(五)如甲方发现乙方的工作人员态度、工作方式、工作能力有不足，乙方应采取有效措施及时更正。

　　四、违约责任：

　　(一)如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

　　(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

　　(三)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，甲方可责令其限期改正;乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

　　(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用的，乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

　　(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

　　五、合同期限：

　　本合同期限为一年自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满前一个月内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前签署新的合同。

　　六、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

　　七、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

　　八、争议及未尽事宜：

　　(一)关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

　　(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

　　(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

　　(四)本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等)，甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字/盖章之日起生效。

　　甲方代表：

　　乙方代表：

　　日期：

**劳务服务合同模板 篇12**

　　甲方：

　　乙方：

　　第一章 总则

　　第一条 为了保障甲方后勤劳务服务工作，乙方为甲方提供后勤劳务保障的有偿服务。根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，明确双方的权利义务和责任，经甲乙双方平等协商，达成以下劳务服务承包合同：

　　第二章 承包合同内容

　　第二条 乙方有偿为甲方提供后勤劳务服务(包括甲方县支行及网点的后勤劳务服务)。

　　第三条 为甲方提供劳务服务的范围及内容。

　　(一)负责提供甲方业务及公务所需用车驾驶劳务服务。

　　(二)负责提供甲方所需门卫、清洁卫生劳务服务。

　　(三)负责提供甲方所需炊事劳务服务。

　　(四)负责提供甲方所需业务凭证传递劳务服务。

　　(五)负责提供甲方所需电能线路维护及勤杂工劳务服务。

　　(六)负责提供甲方所需其他后勤保障的劳务服务。

　　第三章 服务费用和结算方式

　　第四条 劳务承包费用标准

　　根据甲方后勤服务所需劳务人员及工作量，甲方每年支付给乙方劳务服务承包费(以实际结算为准，详见甲方提供的费用清单)，劳务服务承包费用含：劳务人员工资、单位承担的养老、失业、医疗和工伤保险金【按实际数计算】、乙方的服务管理费【管理费每人每月按100元计算】。工伤保险金每年初一次性甲方给乙方付清，新增人员甲方给乙方一次性支付劳务中介费每人100元。

　　第五条 支付方式

　　(一)乙方在每月的10日前(节假日顺延)将按月收取服务承包费用的税务发票提供给甲方，甲方收到发票和费用清单后，在10日之内将当月的服务承包费用全额支付给乙方(节假日顺延)。

　　(二)甲方给乙方支付的服务承包费以转账方式划入乙方帐户。

　　(三)本承包合同签定生效后，甲方从20xx年1月份起按合同规定和要求给乙方支付服务承包费用。

　　第四章 乙方的承诺与保证

　　第六条 乙方向甲方作出如下承诺和保证：

　　(一)乙方的组织机构是依法设立和具有法人资格的实体，能够独立承担民事和相关法律责任。

　　(二)具有合法有效的经营许可证和有关部门及签证机关批准从事劳务的资质证明文件。

　　(三)乙方具备与承担劳务服务相关责任的资质和赔付能力。

　　第五章 双方的权利义务和责任

　　第七条 甲方的权利义务：

　　(一)有权对乙方提供的劳务服务工作进行检查和监督，随

　　(二)为进行后勤服务的劳务工提供安全生产和工作的场所(不含食宿在内)，提供必要的劳动工具和劳动保护用品(退出服务时完好归还工具)，维护和保障劳务工的合法权益。

　　(三)按照本服务协议的约定，按时足额给乙方支付后勤服务承包费用。

　　第八条 乙方的权利义务：

　　(一) 乙方对危及劳务人员生命安全、身体健康的工作环境和条件，有权向甲方提出整改意见和建议，并要求甲方立即纠正。

　　(二) 乙方的劳务人员对甲方违反安全要求和规定的指挥及强令冒险作业，劳务工有权拒绝执行和向乙方反应情况，乙方有权向甲方提出纠改意见，甲方不进行纠改的，乙方可向有关部门反应情况，直至终结合同。

　　(三) 乙方的劳务人员因工作不负责任或违规操作给甲方造成经济损失的，劳务工当事人要负责经济赔偿责任，乙方协助处理。造成严重不良社会影响的，甲方有权退回劳务工和要求劳务工给予相应赔偿。

　　(四) 乙方按照《劳动合同法》等有关法律、法规的规定要求与指派到甲方服务的劳务人员签订《劳动合同》，建立劳动雇佣关系，全面负责协调与劳务工的劳动争议，依法维护甲方和劳务人员的合法权益。

　　(五) 劳务工在甲方提供的岗位工作期间发生伤、病、残、亡等事故的处理，由乙方与甲方参照《劳动法》、《工伤保险条例》

　　及社会医疗保险等有关规定协商妥善处理。

　　(六) 乙方要给在甲方提供服务工作的劳务人员缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险金(向甲方提供缴纳凭证复印件)。

　　(七) 乙方指派的劳务人员要爱护甲方提供的劳动工具和工作所需的设备，按规定对劳动工具和设备进行保养维护，对因不爱惜和违规操作造成财产损失的，由劳务工当事人负责赔偿经济损失。

　　第九条 甲乙双方的责任

　　(一) 劳务工在甲方服务期间发生严重违反规章制度或者有违法行为和问题的，甲方有权随时将该劳务工退回乙方，对此甲方不承担任何违约责任。

　　(二) 劳务工失职和违规操作造成身体伤残的，一切责任由劳务工自负。

　　(三) 劳务工是与乙方签订劳动合同，建立劳动雇佣关系的，发生劳动争议后是劳务人员与乙方之间的争议，应由乙方全权负责处理，因劳动争议产生的所有费用由乙方和劳务工承包。

　　(四) 劳务工在甲方上班工作期间因保护国家、集体财产和公民人身安全被受伤致残的，由甲乙方双方共同负责协调处理好有关事宜，由此而产生的费用由甲方承担。

　　(五) 劳务工在甲方上班工作期间无失职和违规操作行为而发生意外事故被受伤致残的，由乙方出面按《工伤保险条例》等有关规定全权负责协调处理相关事宜，甲方积极配合。

　　(六) 劳务工在岗位工作期间以外发生的伤亡事故，均由劳务工自负，与甲乙双方无关。

　　(七) 甲方应按约定时间足额支付乙方劳务服务承包费用，如逾期未支付劳务服务费用的，从逾期之日起按当月支付劳务服

　　(八) 在甲乙双方服务承包合同履行期间，甲方如遇机构撤销、企业改制裁员等不可抗力的情况，甲方需要将劳务工退回乙方的，从甲方退回之月起(当月照支付)按实际退回人数每人多支付给乙方一个月的服务承包费用(按总费用的人均费用标准计算)。

　　第十条 甲乙双方任何一方在未经另一方同意(书面协议)之前，不得将本劳务服务承包合同及项下的任何权利或义务转让给第三方行使和履行。若任何一方违约转让，本劳务合同立即终止，造成的一切损失由转让方承担。

　　第十一条本合同生效后，甲乙双方均应全面履行本合同所约定的义务。任何一方不履行或不完全履行本合同所约定义务的，应当依法承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

　　第六章 合同的生效、变更、解除和终止

　　第十二条 本劳务服务承包合同有效期一年(自20xx年一月一日至20xx年十二月三十一日止)。本承包合同经甲方双方加盖公章，双方法定代表人(负责人)或授权代理人签字后生效。

　　第十三条 本劳务服务承包合同生效后，甲方双方要自觉遵守，任何一方不得擅自变更或解除本合同。对本合同条款的任何变更或解除本合同，都要经过双方平等协商达成书面意见，任何一方单方面的变更和解除合同都是无效的。

　　第十四条 甲乙双方不论哪一方出现致使本承包合同无法继续履行的情况时，双方应本着实事求是的原则，平等协商达成一致的书面《解除劳务服务承包合同书》，甲乙双方加盖公章，双方法定代表人(负责人)或授权代理人签字后生效。

　　第十五条 本劳务服务承包合同期满后即行终止，甲方若需

　　要乙方继续提供劳务服务时，双方在本承包合同期满时重新签订劳务服务承包合同。若终止劳务服务承包合同，终止方应提前30日内告知对方，提醒对方做好有关方面的准备工作，若未提前告知对方，此劳务服务承包合同顺延一个月。

　　第七章 甲乙双方争议的解决

　　第十六条 因本劳务服务承包合同内容的履行所引起甲乙双方之间的任何争议，双方应本着和解的态度友好协商解决，协商不成的，双方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

　　第八章 其他事项

　　第十七条 双方约定的其他事项：

　　第九章 附则

　　第十九条 本服务承包合同一式三份，甲乙双方各执二份，公证机关或鉴证部门留存二份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇13**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规的有关规定，双方在自愿、平等、诚实信用的基础上就劳务服务有关事宜达成如下协议：

　　一、服务内容：甲方委托乙方为甲方接待浙江省省长一行领导莅临视察工作事宜提供相关劳务服务。

　　二、视察接待时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_分。

　　三、视察接待地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　四、服务项目及收费(请在选定的项目前打√，未选择项目请划去)

　　(一)设备租赁与物料购买服务：

　　□租赁备用麦克风3只 180元/天 预定\_\_\_\_\_\_天

　　□租赁备用音箱、调音台一套 3000元/天 预定\_\_\_\_\_\_天

　　□租赁专业照相机一台 200元/天 预定\_\_\_\_\_\_天

　　□租赁专业摄影机一台 500元/天 预定\_\_\_\_\_\_天

　　□订制领导座次牌 每个5元 预定\_\_\_\_\_\_个

　　□大型鲜花若干盆 1500元

　　□印刷品(含横幅、文化墙印刷、会议资料打印)元

　　□租赁对讲机3个(领导随从、会议室、电梯) 150元/天 预定\_\_\_\_\_\_天

　　□无忧医保纪念卡大卡+小卡 制作设计\_\_\_\_\_\_元

　　□红地毯 20元/平方 预定\_\_\_\_\_\_天

　　□高级文房四宝租用 200/天 预定\_\_\_\_\_\_天

　　(二)制作设计费用：

　　□ppt制作(标准：首页、内页、尾页、板式) 1500元

　　□flash电视动画演示 150-500元/秒 预定\_\_\_\_\_\_秒

　　□文化墙设计 -3000元

　　□活动全程后期剪辑制作： 1000元/5分钟 预定\_\_\_\_\_\_分钟

　　(三)服务费用：

　　□活动前期服务： 1000元

　　包含场地测量，人员交通餐补，预演人员到位

　　□活动期间服务： 5000元

　　包含模特聘请，摄影师聘请，摄像师聘请，现场调控人员劳务

　　□活动后清洁服务 500元

　　甲、乙双方按照上述收费标准和预定\_\_\_\_\_\_天数、数量、时间进行初步核算，本次甲方应支付给乙方的接待劳务服务费用预计为元。实际天数、数量、制作时间高于预定的，按照实际天数、数量、制作时间进行结算。

　　五、费用支付方式、期限

　　1、本合同生效后即日内，甲方应按总服务费用的\_\_\_\_\_\_%,即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方作为预付款;

　　2、接待策划方案完成并通过后，甲方应向乙方支付费用总额的%，即元;

　　3、余款应当在本次接待结束后十天内付清。

　　4、甲方支付给乙方的费用为税后劳务报酬(扣除个人所得税等税费)，乙方无需提供发票。

　　5、增加服务项目的，服务费用应即时结清。

　　6、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　六、合同的解除

　　(一)经甲、乙双方协商一致，可以终止合同;

　　(二)甲方有下列情形之一的，乙方有权单方解除合同，并要求甲方赔偿损失，同时支付乙方已经实际支出和提供的劳务的费用：

　　1、甲方明确表示或者以自己的行为表明不支付全部或者部分服务费用的;

　　2、甲方迟延支付全部或者部分服务费用，经乙方催告后日内仍未支付的;

　　(三)乙方明确表示或者以自己的行为表明不提供全部或者部分服务的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方赔偿损失，同时退还已经收取甲方的费用。

　　七、不可抗力的发生

　　因不可抗力的发生，致使合同无法继续履行的，合同终止，甲乙双方互不承担违约责任，已履行的部分所发生的直接费用，由相对方支付;合同能够继续履行的，经双方协商一致，可以接续履行。

　　因一方迟延履行或者不适当履行合同后，发生不可抗力，致使合同无法继续履行的，迟延履行或者不适当履行的一方应当承担相对方所发生的直接费用。

　　八、甲方的违约责任

　　1、甲方因本合同第六款第三项规定以外的原因提出单方解除合同的，乙方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求甲方在15日内按总服务费用的10%支付违约金，同时甲方应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

　　2、由于甲方原因，造成合同不能按照服务要求履行的，责任由甲方承担，并应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

　　九、乙方的违约责任

　　乙方因本合同第六款第二项规定以外的原因而提出单方解除合同的，甲方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求乙方在15日内按总服务费用的10%支付违约金。同时乙方应当退还已收取的所有款项。

　　十、合同争议的解决办法

　　因本合同发生的争议，由双方协商解决或者申请调解解决，协商、调解无法达成一致或者不愿协商、调解的，可选择以下第(二)种方式解决：

　　(一)向/仲裁委员会申请仲裁;

　　(二)向被告所在地人民法院提起诉讼。

　　十一、其他约定事项

　　本合同经双方签字、盖章后生效，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇14**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　第一条、合同期限

　　1、甲乙双方约定本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，期限\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_日。

　　2、双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

　　第二条、甲、乙双方的义务和责任

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　2、乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

　　3、乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

　　4、乙方应接受甲方的绩效考核。

　　5、乙方未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的\'个人业务。

　　6、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

　　7、乙方自愿放弃缴纳各类社会劳动保险。

　　8、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

　　风险告知：合同应明确双方权利和义务及违约责任，约定好交款时间和期限及违约金数，并约定好纠纷处理地和方式。

　　第三条、劳动时间与劳动报酬

　　1、劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

　　2、劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　3、加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条、劳动纪律

　　乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

　　第五条、合同的终止与解除

**劳务服务合同模板 篇15**

　　男方：中国工商银行股份有限公司庆阳分行

　　乙方：甘肃省庆阳市庆达石油技术服务有限公司

　　甲方：中国工商银行股份有限公司庆阳分行

　　单位地址：庆阳市西峰区西大街23号

　　联系电话：

　　负责人：许国军

　　乙方：甘肃省庆阳市庆达石油技术服务有限公司

　　单位地址：庆阳市西峰区长庆大道40号

　　联系电话：

　　法定代表人：闫惠荣

　　第一章 总则

　　第一条 为了保障甲方后勤劳务服务工作，乙方为甲方提供后勤劳务保障的有偿服务。根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，明确双方的权利义务和责任，经甲乙双方平等协商，达成以下劳务服务承包合同：

　　第二章 承包合同内容

　　第二条 乙方有偿为甲方提供后勤劳务服务（包括甲方县支行及网点的后勤劳务服务）。

　　第三条 为甲方提供劳务服务的范围及内容。

　　（一）负责提供甲方业务及公务所需用车驾驶劳务服务。

　　（二）负责提供甲方所需门卫、清洁卫生劳务服务。

　　（三）负责提供甲方所需炊事劳务服务。

　　（四）负责提供甲方所需业务凭证传递劳务服务。

　　（五）负责提供甲方所需电能线路维护及勤杂工劳务服务。

　　（六）负责提供甲方所需其他后勤保障的劳务服务。

　　第三章 服务费用和结算方式

　　第四条 劳务承包费用标准

　　根据甲方后勤服务所需劳务人员及工作量，甲方每年支付给乙方劳务服务承包费（以实际结算为准，详见甲方提供的费用清单），劳务服务承包费用含：劳务人员工资、单位承担的养老、失业、医疗和工伤保险金【按实际数计算】、乙方的服务管理费【管理费每人每月按100元计算】。工伤保险金每年初一次性甲方给乙方付清，新增人员甲方给乙方一次性支付劳务中介费每人100元。

　　第五条 支付方式

　　（一）乙方在每月的10日前（节假日顺延）将按月收取服务承包费用的税务发票提供给甲方，甲方收到发票和费用清单后，在10日之内将当月的服务承包费用全额支付给乙方（节假日顺延）。

　　（二）甲方给乙方支付的服务承包费以转账方式划入乙方帐户。

　　（三）本承包合同签定生效后，甲方从20xx年1月份起按合同规定和要求给乙方支付服务承包费用。

　　第四章 乙方的`承诺与保证

　　第六条 乙方向甲方作出如下承诺和保证：

　　（一）乙方的组织机构是依法设立和具有法人资格的实体，能够独立承担民事和相关法律责任。

　　（二）具有合法有效的经营许可证和有关部门及签证机关批准从事劳务的资质证明文件。

　　（三）乙方具备与承担劳务服务相关责任的资质和赔付能力。

　　第五章 双方的权利义务和责任

　　第七条 甲方的权利义务：

　　（一）有权对乙方提供的劳务服务工作进行检查和监督，随

　　时向乙方通报服务情况及存在的问题，提出改进服务的意见。对提供服务的劳务人员进行管理和年度约束，若发现有不称职人员或违反约定服务事项的，有权要求乙方予以整改或退回不称职劳务人员。

　　（二）为进行后勤服务的劳务工提供安全生产和工作的场所（不含食宿在内），提供必要的劳动工具和劳动保护用品（退出服务时完好归还工具），维护和保障劳务工的合法权益。

　　（三）按照本服务协议的约定，按时足额给乙方支付后勤服务承包费用。

　　第八条 乙方的权利义务：

　　（一） 乙方对危及劳务人员生命安全、身体健康的工作环境和条件，有权向甲方提出整改意见和建议，并要求甲方立即纠正。

　　（二） 乙方的劳务人员对甲方违反安全要求和规定的指挥及强令冒险作业，劳务工有权拒绝执行和向乙方反应情况，乙方有权向甲方提出纠改意见，甲方不进行纠改的，乙方可向有关部门反应情况，直至终结合同。

　　（三） 乙方的劳务人员因工作不负责任或违规操作给甲方造成经济损失的，劳务工当事人要负责经济赔偿责任，乙方协助处理。造成严重不良社会影响的，甲方有权退回劳务工和要求劳务工给予相应赔偿。

　　（四） 乙方按照《劳动合同法》等有关法律、法规的规定要求与指派到甲方服务的劳务人员签订《劳动合同》，建立劳动雇佣关系，全面负责协调与劳务工的劳动争议，依法维护甲方和劳务人员的合法权益。

　　（五） 劳务工在甲方提供的岗位工作期间发生伤、病、残、亡等事故的处理，由乙方与甲方参照《劳动法》、《工伤保险条例》及社会医疗保险等有关规定协商妥善处理。

　　（六） 乙方要给在甲方提供服务工作的劳务人员缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险金（向甲方提供缴纳凭证复印件）。

　　（七） 乙方指派的劳务人员要爱护甲方提供的劳动工具和工作所需的设备，按规定对劳动工具和设备进行保养维护，对因不爱惜和违规操作造成财产损失的，由劳务工当事人负责赔偿经济损失。

　　第九条 甲乙双方的责任

　　（一） 劳务工在甲方服务期间发生严重违反规章制度或者有违法行为和问题的，甲方有权随时将该劳务工退回乙方，对此甲方不承担任何违约责任。

　　（二） 劳务工失职和违规操作造成身体伤残的，一切责任由劳务工自负。

　　（三） 劳务工是与乙方签订劳动合同，建立劳动雇佣关系的，发生劳动争议后是劳务人员与乙方之间的争议，应由乙方全权负责处理，因劳动争议产生的所有费用由乙方和劳务工承包。

　　（四） 劳务工在甲方上班工作期间因保护国家、集体财产和公民人身安全被受伤致残的，由甲乙方双方共同负责协调处理好有关事宜，由此而产生的费用由甲方承担。

　　（五） 劳务工在甲方上班工作期间无失职和违规操作行为而发生意外事故被受伤致残的，由乙方出面按《工伤保险条例》等有关规定全权负责协调处理相关事宜，甲方积极配合。

　　（六） 劳务工在岗位工作期间以外发生的伤亡事故，均由劳务工自负，与甲乙双方无关。

　　（七） 甲方应按约定时间足额支付乙方劳务服务承包费用，如逾期未支付劳务服务费用的，从逾期之日起按当月支付劳务服

**劳务服务合同模板 篇16**

　　甲方：

　　法定代表人：

　　乙方：柳州利升物业服务有限公司

　　法定代表人：任政委

　　甲方因工作需要, 需求乙方输送本单位员工赴甲方从事劳务工作，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经过友好协商达成本合同，以兹共同遵守。

　　第一章 合同期限

　　第一条 协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　第二章 权利和义务

　　第二条 甲方享有下列权利：

　　(一)甲方可对乙方派遣的员工进行筛选，如不符合甲方的用人标准或条件，甲方须及时书面通知乙方，解除与乙方之间该员工的派遣关系。

　　(二)对严重违反法律法规和甲方规章制度(此规章制度须事前已向乙方派遣员工公开)的派遣员工，及对失职或营私舞弊，使甲方利益蒙受重大损失的派遣员工，甲方可以解除与乙方之间该员工的派遣关系，但须及时书面通知乙方。

　　(三)乙方有任何违约行为，甲方有权提出书面意见要求乙方改正。乙方应在收到甲方的书面意见后5个工作日内以书面形式将改进措施回复甲方。

　　(四)因乙方或其职员(乙方的派遣员工除外)、代理人的职务行为给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿的责任。

　　第三条 甲方承担下列义务：

　　(一)甲方应尊重派遣员工的民族习惯和宗教信仰，严禁种族和性别歧视。

　　(二)甲方应根据法律及政府有关规定，严格遵守法定工时制度，甲方安排乙方的派遣员工加班的，应按照法律、法规和规定安排补休或支付加班费。保证派遣员工合法的带薪假期，对因病或非因工负伤的乙方派遣员工给予医疗期的相关待遇，保障符合计划生育政策的派遣员工(女性)在孕期、产期和哺乳期间的合法权益，为乙方的派遣员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件等。

　　(三)甲方应为乙方员工提供相应的员工宿舍。

　　(四)每月按时、足额地将服务费划入乙方指定银行帐户。

　　第四条 乙方享有下列权利：

　　(一)据法律、法规和本合同有关规定，乙方有权要求甲方依据本合同规定保障乙方的派遣员工合法权益，若发现甲方有侵害乙方的派遣员工合法权益的行为，乙方可以提出书面意见和要求，甲方应在收到乙方的书面意见后5个工作日内以书面形式回复乙方。

　　(二)乙方或乙方派遣员工有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成乙方或乙方派遣员工损害，乙方有权要求甲方承担责任并赔偿经济损失。

　　(三)甲方或其职员、代理人等的原因或行为给乙方造成损失的，乙方有权要求甲方承担赔偿的责任。

　　第五条 乙方承担下列义务：

　　(一)乙方应根据甲方要求对派遣人员进行初步筛选、组织面试。

　　(二)乙方应对派遣人员进行工作岗位所必须的培训。

　　(三)乙方应督促和监督被派遣的乙方员工自觉遵守法律、法规、政府部门相关规定和甲方的规章制度，维护甲方的合法权益。

　　(四)乙方负责派遣员工的工伤申报及认定、鉴定、赔付等有关工伤事项的善后处理，甲方给予积极协助，非因工发生的伤亡事故，乙方负责事故的处理，对发生的事故及对派遣员工的经济补偿等需由用人单位负担的费用由甲方承担。

　　第三章 派遣员工的权益保障

　　第六条 除本合同中约定已包括派遣员工权益外，本章约定派遣员工其它的权益。

　　第七条 有下列情况之一的，甲方不得退回派遣员工：

　　(一)派遣员工在被派遣至甲方用工期间因甲方用工原因患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

　　(二)派遣员工患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。

　　(三)派遣员工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　第八条 在合同有效期内，派遣员工有下列情况之一的，甲方可退回派遣员工或要求乙方更换派遣员工，但应当向乙方提供相关书面证明材料：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

　　(二)严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的。

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

　　(四)有违法犯罪行为被追究刑事责任的。

　　第九条 有下列情况之一的，甲方可以退回派遣员工，但是应当提前四十日书面通知乙方和员工本人：

　　(一)派遣员工患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　(二)派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的;

　　(三)派遣员工违反其与乙方签订的劳动合同，而引致乙方与其的劳动合同解除或终止的。

　　第十条 在本协议有效期内，因甲方将派遣员工退回乙方，如符合劳动法和相关法规规定的关于辞退员工规定的情形，需要进行经济补偿、补助的，甲方应支付相应的经济补偿金和补助金，发放金额标准按相关法律法规计算。

　　第四章 工作时间

　　第十一条 应甲方要求，乙方派遣员工工作时间如下：

　　周一至周五 17：00至次日8:00

　　周六、周日 24小时

　　甲方确因工作需要延长乙方派遣员工工作时间，应按照国家有关规定支付劳务人员加班费或调休。

　　第五章 费用及其结算

　　第十二条 甲方按双方确认的实际额度每月向乙方支付服务费，服务费标准参见附表。

　　第十三条 每年当地最低工资标准和社会平均工资标准调整，因此需调整派遣员工的工资(仅在派遣员工的工资低于当地最低工资标准时才进行调整)和社会保险缴费基数和计发标准，甲方应相应调整劳动服务费标准。

　　第十四条 服务费结算流程：

　　(一)乙方每月5号前提供上月派遣员工出勤、考核与福利等信息至甲方，并根据实际用工人数计算当月服务费，以书面形式送达甲方，甲方应当在收到后3个工作日内

　　完成确认工作，自确认之日起2天内乙方向甲方提供发票。甲方在收到发票后，于每月15日前将发票列示金额存入乙方账户。

　　(二)乙方帐户信息：帐户名称：

　　帐户号码：

　　开 户 行：

　　第十五条 派遣员工享受国家规定的假期福利和休假待遇，假期和休假期间的工资由甲方按照当地工资支付条例支付给乙方。

　　第十六条 女性派遣员工享有特殊的劳动保护权益，女工在孕期、产期、哺乳期内的甲方无须另行支付服务管理费用。

　　第二十条 派遣员工在甲方工作期间因工伤残、死亡的，相关赔付按乙方注册地社会工伤保险条例及有关规定执行，事件处理由乙方负责。规定由单位负责的经济补偿由甲方负责。

　　第六章 合同变更、终止和展期

　　第二十一条 本合同的条件如对特殊情况未作规定，双方可根据具体情况及有关规定订立补充条款，经双方审查同意后作为本合同补充条款，双方须共同遵守。

　　第二十二条 本合同期满双方不再续约或者因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。但合同的解除不得损害第三方的利益，双方应为此做出合理安排。

　　第二十三条 甲、乙双方如欲终止或解除合同应期满前40日以书面形式通知对方，否则应承担由此给对方造成的损失及违约责任。

　　第七章 风险承担、违约责任及争议解决方式

　　第二十四条 双方合作期间发生风险由甲乙双方协商解决，需要支付经济补偿金、加班费、补办社保、交纳残疾人就业保障金等按法律规定需要用人单位负担的部分由甲方承担，但因乙方原因导致风险发生的以及本合同其它条款约定由乙方承担的除外。

　　本条风险包括但不限于：员工退换机制、劳动合同管理风险、劳动纠纷处理与应诉主体、残疾人保障金、职工权益保护(包含但不限于工伤、医疗、生育、重大疾病)，因甲方费用支付时间约定原因导致乙方为员工购买工伤保险前发生工伤事故等。

　　第二十五条 任何一方违反或擅自变更本合同约定，应当承担由此给对方造成的法律责任和经济损失的相关责任。

　　第二十六条 甲方无乙方认可的正当理由未按本合同约定结清费用而迟延付款的，逾期10日以上的，从逾期之日起每日按应付款5‰的比例加付滞纳金，因甲方逾期付款造成劳动争议等纠纷产生的经济赔偿责任由甲方承担。

　　第二十八条 因执行本合同发生的和本合同有关的一切争议，双方应首先友好协商解决。如果经协商不能解决，则应将争议提交当地仲裁委员会按其仲裁程序规则进行仲裁。在仲裁期间，除必须在仲裁过程中进行解决的问题外，合同其余部分应继续履行。

　　第八章 附则

　　第二十九条 所有条款、条文、句子、短语或词语或其适用于某种情况下被裁定为无效或不可能执行，并不影响本合同的其他任何部分的有效性或可执行性，而且不影响该条款、句子、条文、短语或词语适用于其他任何情况时的有效性或可执行性。

　　第三十条 无论双方的文件是否有“保密”字样，合同双方需为对方的所有信息保密，并采取必要的合理的手段确保其董事、职员、股东、雇员、代理人和/或顾问等同样对信息进行保密。本保密条款在本合同终止、取消或到期后三年内继续有效。

　　第三十一条 除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的正式信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户帐号。甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、银行帐号若有变更，变更方应至少提前十五天书面通知对方(该书面通知须加盖公章并经本合同授权代表签字确认后生效)。

　　第三十二条 乙方声明，其在本合同下提供服务的价格不违背可适用和有效的价格管理法律和规定。

　　第三十三条 乙方保证，对于乙方已知的、或确信的，在本合同下提供的服务的任何潜在危害或特殊要求，或任何与此有关的信息，应当及时地告知甲方。

　　第三十四条 乙方同意，将甲方为乙方履行本合同而提供所有信息和资料作为甲方的专有知识来保护。乙方应负责对这些信息和资料进行妥善处理、保管和储存，并且，若甲方要求，应将这些信息和资料归还甲方。

　　第三十五条 不可抗力事件应定义为：合同双方不可预见的、且超出其合理的控制范围之外的天灾，火灾，地震，意外事故，罢工，国内或国外国家政府的、地方政府的或任何政府机构的法律、法令、规章或命令，战争行动(宣战或未宣战)或因为战争导致的情况，或其它事件。受到不可抗力事件影响的一方，在发生不可抗力之后，应该立即

　　以书面形式，尽可能详细地通知对方。

　　第三十六条 甲方可以提前40天书面通知乙方解除本合同，而不须对乙方承担责任或罚款，但乙方有权就合同解除前已完成的服务得到合同约定的费用。

　　第三十七条 本合同受中国法律管辖并按其解释。本合同在履行中，如因中国政府新颁布的有关法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

　　第三十八条 如因法律、法规、规章的变化导致本协议下的服务内容无法正常进行的，则双方皆有权提出终止本协议，并毋须承担法律责任。

　　第三十九条 本合同自双方有权签字人签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。对本合同的任何修改或补充都应通过书面形式并经双方有权签字人签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。

　　第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

　　附表一：服务费明细表

　　甲方代表签字(盖章)： 乙方代表签字(盖章)：

　　时间： 年 月 日

　　时间： 年 月 日

**劳务服务合同模板 篇17**

　　甲方（雇主）：

　　单位名称：

　　注册号：

　　地址：

　　联系电话：

　　乙方（雇员）：

　　姓名：

　　性别：

　　身份证号：

　　家庭住址：

　　联系电话：

　　鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务工作，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

　　第一条、协议期限

　　本协议期限为\_\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_个月。本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效。

　　第二条、劳务内容、要求

　　1、甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

　　（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

　　（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

　　（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

　　2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

　　第四条、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间

　　1、劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

　　2、劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

　　3、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

　　第五条、劳动纪律

　　乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　第六条、社会保险

　　1、甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金。

　　2、乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行。

　　3、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行。

　　4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

　　第七条、合同的解除

　　乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期内被证明不符合录用条件的。

　　2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的。

　　3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的。

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1、在试用期内的。

　　2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

　　第八条、违约责任

　　1、甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　（1）甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的。

　　（2）乙方未经甲方同意，擅自离职的。

　　2、双方同意以下列方式承担违约责任：

　　（1）违约金，一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（2）赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第九条、纠纷解决方式

　　因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

　　第十条、附则

　　1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

　　2、本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方：（签章）

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　乙方：（签章）

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇18**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

　　一、甲方权利义务：

　　(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

　　(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和和各项工作条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行操作规程方面的培训。

　　(三)甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

　　(四)甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的工作;甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

　　(五)乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

　　1.乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的;

　　2.乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的;

　　3.乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的;

　　4.乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的;

　　一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的`正常工作的进展。

　　(六)甲方应承担标准工时之外的加班费用。

　　(七)甲方指定管理人员作为本合同实施的协调人员。

　　(八)甲方应派专人负责乙方员工出勤及时间的核查与劳务费用计算的审核。

　　(九)甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

　　(十)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不仅限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

　　二、乙方的权利义务：

　　(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

　　(二)乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括日常工作、劳动卫生等各项指导原则。

　　(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作。

　　(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

　　(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

　　1.身体健康，精神状态良好;

　　2.具有大专或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己;

　　3.未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病;

　　(六)教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

　　(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

　　(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

　　(九)乙方应遵照甲方的制度进行管理，并且处理员工与劳动、人事相关的事宜，包括考勤制度的建立、员工离职和违纪处理等。

　　(十)乙方员工应严格按照甲方的工作安排，操作规程等标准进行工作。(十一)除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不得随意召回其员工(乙方员工辞职除外)。

　　(十二)因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

　　三、费用的结算及支付：

　　(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：根据双方的约定：甲方依照乙方外包工作岗位的工作任务的性质与特点结算劳务服务费用：具体结算标准为：\_\_\_元/人/月。本费用包含乙方员工的工资、保险、福利、奖金、乙方的管理费用等双方所明确的费用。

　　(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

　　(三)甲方应在合同签订后7个工作日内一次性向乙方支付劳务服务费用24000元/人/年，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票。

　　(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的工作安排计划完成工作任务。

　　(五)如甲方发现乙方的工作人员态度、工作方式、工作能力有不足，乙方应采取有效措施及时更正。

　　四、违约责任：

　　(一)如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

　　(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

　　(三)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，甲方可责令其限期改正;乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

　　(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用的，乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

　　(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

　　五、合同期限：

　　本合同期限为一年自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满前一个月内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前签署新的合同。

　　六、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

　　七、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

　　八、争议及未尽事宜：

　　(一)关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

　　(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

　　(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

　　(四)本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等)，甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字/盖章之日起生效。

　　甲方代表：

　　乙方代表：

**劳务服务合同模板 篇19**

　　甲方（雇主）：

　　住址：

　　乙方（雇员）：

　　住址：

　　甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议。

　　一、劳务人员的招录与变更

　　1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员（以下简称劳务派遣工）派遣到甲方工作。

　　2、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

　　3、工作岗位：

　　4、工作职责：

　　二、甲方权利与义务

　　1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育管理督查的义务。

　　2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

　　3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况。

　　4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准。

　　5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

　　6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

　　（1）严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

　　（2）严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

　　（3）被依法追究刑事责任的。

　　三、乙方的权利和义务

　　1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关保险。

　　2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送当地人力资源和社会保障局备案。

　　3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响。

　　4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、保险理赔和妥善处理关联事宜等工作。

　　5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

　　6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

　　四、劳务服务费标准及收取

　　1、费用标准：

　　（1）劳务服务费：① 固定劳务服务费按每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元计算；② 浮动劳务服务费（派遣工劳务工资）按奶站收奶平均单价计算；③ 其他服务费（包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用）按实际发生额计算。

　　（2）保险费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额；按每人每年\_\_\_\_\_\_\_\_元标准购买的商业意外伤害险。

　　2、支付方式和支付时间

　　（1）固定劳务服务费、浮动劳务费和养老金、失业金实行按月支付，即每月15日前将上述费用以转账方式支付给乙方。

　　（2）购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内由甲方根据具体人员名单的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

　　五、劳务派遣工的管理

　　1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实。

　　2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、第五条 社会保险和福利待遇：

　　（1）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　（2）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　（3）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　（4）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

　　六、劳动保护和劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

　　2、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

　　3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

　　七、劳动纪律和规章制度

　　1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　2、乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

　　3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　1、甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

　　2、甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　3、本合同期满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

　　九、违约责任

　　本合同履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方均应承担相应的赔偿责任。具体数额看造成损失的数额。

　　十、劳动争议的处理

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向合同签订地、合同履行地的人民法院起诉。

　　十一、附则

　　1、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_份。

　　2、本合同自双方签字后生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

　　3本合同未尽事宜，双方协商，协商一致的，可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

　　甲方：

　　负责人：

　　联系方式：

　　合同签订地：

　　合同履行地：

　　签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方：

　　联系方式：

　　合同签订地：

　　合同履行地：

　　签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇20**

　　简称甲方

　　简称乙方

　　甲方将湖南省城步县牛排山风电厂升压站主体劳务工程承包给谭少军修建，为了明确与确保双方的责任、权、利，经双方共同磋商，特拟定并达成以下条款，望双方共同遵守合同。

　　一、工程名称：

　　二、工程地点：

　　三、工程日期：

　　四、承包方式：

　　五、劳务单价：

　　1、房建主体按建筑面积计算每平方米 元

　　2、基础以下工程劳务工资，浇混凝土每立方 元

　　3、扎钢筋 元/吨，模板按展模面积 元/平方

　　4、外脚手架 元每平方(按外围面积算);浇地坪15元每平方;雨蓬按实际完成工程量，价格参照基础工价计算。

　　5、计时工资：大工 元/天;小工 元/天

　　六、工作内容：本劳务工程只含房建主体劳务清包，和内、外墙搓砂打底。不含水电和装饰、粘贴、盖瓦工程及机械设备安装工程。

　　七、甲方责任：

　　1、负责工地上的三通一平，确保乙方施工中原材料使用

　　2、乙方在进场前将各种机具、塔吊、搅拌机，及钢筋加工机具、小型台式锯料机，等机具安装到工地。

　　3、确保乙方在施工中的`顺利进行，并做好周边协调工作

　　4、确保民工的生活费和劳务工资

　　5、若发生民工停工待料，按民工实际出勤率补发工资

　　八、乙方责任：

　　1、严格按图施工，精心制作，做到不浪费原材料

　　2、安生生产，文明施工，杜绝工伤事故发生

　　3、施工中经常检查各部位的安全隐患，并确保工程质量

　　4、工程场地做到整洁、文明、杜绝乱堆、乱放

　　九、付款方法：

　　1、乙方进场1个星期后，甲方预支乙方民工生活费

　　2、每月月底计量一次，下月10号前预付民工工资，因春节临近，春节时不拖欠民工工资，春节后按月进度完成工程量的80%预付工资，以此类推，全部工程完工后，剩余的20%30天内一次性付清。

　　十、未尽事宜双方另外协商解决

　　甲方(公章)：

　　乙方(公章)：

　　法定代表人(签字)：

　　法定代表人(签字)：

　　年 月 日

　　年 月 日

**劳务服务合同模板 篇21**

　　甲方(用人单位) 乙方(员工) 名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_ 身份证（护照）号

　　深圳市劳动合同

　　（适用全日制用工）

　　深圳市劳动和社会保障局编制

　　甲方( 2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，

　　3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）试用期为\_\_\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　深圳市劳动合同 （适用全日制用工） 深圳市劳动和社会保障局编制 甲方(用人单位) 乙方(员工) 名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_ 身份证（护照）号

　　三、工作时间和休息

　　（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　（三）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

　　（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

　　（五）甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　五、社会保险和福利待遇

　　（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

　　（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　深圳市劳动合同 （适用全日制用工） 深圳市劳动和社会保障局编制 甲方(用人单位) 乙方(员工) 名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_ 身份证（护照）号

　　（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

　　安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

　　（三）乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

　　（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

　　七、规章制度

　　（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

　　（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

　　八、合同变更

　　甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同

　　九、合同解除和终止

　　（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

　　（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

　　（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　2、未及时足额支付劳动报酬的；

　　深圳市劳动合同 （适用全日制用工） 深圳市劳动和社会保障局编制 甲方(用人单位) 乙方(员工) 名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_ 身份证（护照）号

　　1、依照企业破产法规定进行重整的；

　　2、生产经营发生严重困难的；

　　3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

　　4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

　　1、劳动合同期满的；

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的`；

　　4、甲方被依法宣告破产的；

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　十、经济补偿

　　（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

　　1、甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

　　2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

　　3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

　　4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

　　5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

　　6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

　　7、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

　　十一、合同解除和终止手续

　　甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_ 身份证（护照）号

**劳务服务合同模板 篇22**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

　　法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　护照/身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴于乙方是下列中的第\_\_\_\_\_\_\_类人员，甲方拟聘用乙方为甲方提供专项劳务服务，乙方愿意为甲方提供专项劳务服务，本着诚实信用的原则，经过充分友好协商，双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_市达成以下合同条款以资信守

　　A、已办理退休手续;

　　B、已办理内退手续;

　　C、已办理协议离岗手续，并且协议尚未到期;

　　D、有学籍的在校学生;

　　E、与第三人已经签署合法的劳动合同，建立劳动关系。

　　第一条定义和释义

　　以下名词除本合同条款另有解释和约定外具有以下定义和释义

　　1.1本合同是指甲方和乙方于上述时间和地点达成的本《劳务服务合同》;

　　1.2专项劳务服务是指本合同第二条约定的专项劳务服务;

　　1.3第三人本合同签约双方之外的任何自然人、企事业单位、政府机关及组织。

　　第二条服务内容、质量标准及提供服务的时间、地点和方式

　　乙方向甲方提供专项劳务服务的内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方向甲方提供服务的详细内容、质量标准以及提供服务的时间、地点和方式详见本合同附件一。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

　　法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇23**

　　甲方：\_\_\_公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_职务/岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方平等协商，签订本协议，并共同遵守执行。

　　一、为提高乙方技能，作为长期人力资源投资，甲方决定对乙方进行培训，乙方同意接受上述培训，并同意在培训期间及培训完成后按本协议条款的约定为甲方工作。

　　二、甲方支付培训费\_元(包括)

　　乙方参加前述培训、学习的期间视为正常出勤，如培训机构在超过国家标准工作时间(如休息日、法定节假日)也有安排培训课程的，不属加班，甲方无需支付加班工资。甲方按照乙方正常出勤时间支付工资。乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的\'内部培训和辅导指导工作。

　　三、双方约定从乙方收到在报销培训费用后正式上班之日起，乙方为甲方服务期限不少于\_\_\_\_\_\_\_\_年，若该服务期大于或等于甲乙双方事先签定的劳动合同中规定的合同期限的剩余时间，则劳动合同期满后将被顺延至该服务期限结束。

　　四、在服务期内，出现乙方要求解除劳动合同、乙方自动离职或辞职、乙方严重违反劳动纪律和规章制度，对甲方利益造成重大损害等情况之一，乙方须承担违约责任。

　　五、违约责任：乙方有上述违约行为之一，须支付违约金，赔偿标准为：“赔偿费=培训费用×未服务年限÷总服务年限)”

　　六、六月六本协议本服务期协议自签定盖章之日起生效，并留人事档案备案。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字) \_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇24**

　　甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条 合同期限

　　1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

　　第二条 工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　第三条 工作条件和劳动保护

　　1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

　　2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条 工作报酬

　　1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

　　3、乙方享受规定的福利待遇。

　　4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

　　第五条 工作纪律、奖励和惩处

　　1、乙方应遵守国家的法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条 聘用合同的变更、终止和解除

　　1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

　　(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

　　(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

　　(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

　　(5)被依法追究刑事责任的。

　　6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知受聘人。

　　(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

　　(4)乙方不履行聘用合同的。

　　7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

　　(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

　　(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

　　(3)法律、法规规定的其他情形。

　　8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

　　9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

　　第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

　　1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过\_\_\_\_\_个月。

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_个月。

　　3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

　　4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

　　5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

　　6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

　　第八条 其它事项

　　1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

　　2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

　　3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

　　甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇25**

　　甲方（雇主）：

　　单位名称：

　　注册号：

　　地址：

　　联系电话：

　　乙方（雇员）：

　　姓名：

　　性别：

　　身份证号：

　　家庭住址：

　　联系电话：

　　鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务工作，根据《\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

　　第一条、协议期限

　　本协议期限为\_\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_个月。本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效。

　　第二条、劳务内容、要求

　　1、甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条、\_\_\_\_\_和劳动条件

　　1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

　　（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

　　（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

　　（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

　　2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

　　第四条、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间

　　1、劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

　　2、劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

　　3、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

　　第五条、劳动纪律

　　乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　第六条、社会\_\_\_\_\_

　　1、甲、乙双方按照国家和省、市有关社会\_\_\_\_\_的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_金。

　　2、乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤\_\_\_\_\_待遇按国家和省、市工伤\_\_\_\_\_规定执行。

　　3、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗\_\_\_\_\_规定和甲方的规定执行。

　　4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会\_\_\_\_\_机构和甲方分别计发。

　　第七条、合同的解除

　　乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期内被证明不符合录用条件的。

　　2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的。

　　3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的。

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1、在试用期内的。

　　2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　3、甲方以暴力、\_\_\_\_\_或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

　　第八条、违约责任

　　1、甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　（1）甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的。

　　（2）乙方未经甲方同意，擅自离职的。

　　2、双方同意以下列方式承担违约责任：

　　（1）违约金，一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（2）赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第九条、纠纷解决方式

　　因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

　　第十条、附则

　　1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

　　2、本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方：（签章）

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　乙方：（签章）

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇26**

　　雇请单位: (以下简称甲方)

　　电话

　　服务单位: (以下简称乙方)

　　电话：

　　因安保业务需要，甲乙双方本着平等互利、诚信务实、共同发展的原则，就甲方向乙方雇请保安人员的有关事项特签订如下协议，双方愿共同遵守并履行。

　　一、雇请人数：甲方因安全保卫工作需要， 向乙方雇请保安人员2名，要求身高1.75米以上，政治可靠，无犯罪记录，身体健康，热爱本职工作。

　　二、服务区域：

　　三、协议期限：本协议期限自年月日开始至年月日终止。服务期满后如需延期，提出延期的一方应当在本合同期满的前两个月以书面方式通知对方，由双方重新签订服务合同。

　　四、服务内容：

　　1、维护管理区域内的公共秩序，承担安全防范、全天侯治安巡视、门岗及其它岗位的执勤守卫等；

　　2、负责管理区域内的安全防范工作（即防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故，保管理区域内财产和人身安全）。

　　3、甲方安排的其他工作。

　　五、费用支付明细及支付方式

　　1、保安人员的工资、福利待遇由乙方负责发放，住宿由甲方负责解决（被褥等生活用品由乙方提供）。

　　2、甲方付给乙方每人每月保安服务费￥元（包括工作日、周末、节假日等值班费），每月共计服务费用￥元，每年合计保安服务费￥元（大写：整），除了上述费用外，保安人员的伙食费用、上班途中必须的交通费由乙方负责解决，工伤事故费用由乙方配合有关部门依法给予解决。

　　3、甲方于本合同生效之日起第三个月10日之前以乙方出示的有效发票为依据，以转账方式支付乙方该季度保安服务费。

　　六、甲方的权利和义务

　　1、制定管理区域内相应的安全管理制度，包括安全防范和人员、物资出入等规章制度，并监督物业使用人遵守执行；

　　2、为乙方保安工作的开展提供必要的保障条件，如提供工作场所、配备必要的保安器材、设置良好照明等；

　　3、乙方保安人员在实施维护甲方利益过程中，甲方应提供相应的配合和协助；

　　4、对乙方提供的保安服务工作进行检查和监督，并可对乙方工作提出整改建议；必要时可要求乙方对不称职的保安人员进行调整。

　　5、保安员如需请假，必须经过甲方主管负责人同意，报乙方有关部门批准，乙方要及时派员顶替。

　　6、甲方应保障保安员一年集中休假一个月，具体休假时间由甲方根据工作计划安排。

　　七、乙方的权利和义务

　　1、遵守甲方制订的管理区域内相应的各项规章制度，对管理区域内发现有违反安全管

　　理制度行为者，应当予以劝阻、制止或及时向甲方报告；

　　2、根据管理区域内保安服务的需要，派遣相应数量、具有保安员资格的`保安人员；保安的具体数量和人员在乙方派遣前需通知甲方，经甲方同意。

　　3、负责对保安人员的日常管理和业务培训，并承担其职务行为责任；

　　4、做好管理区域内的安全防范工作。如发生安全事故时，应当采取应急措施，协助甲方做好救助工作；

　　5、乙方应当与提供的保安人员签订劳动合同，乙方保安人员的工资、奖金和各项福利待遇、社会保险由乙方负责。因保安人员的一切劳动合同纠纷均由乙方承担责任。

　　6、乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方的规章制度，乙方应于甲方提出更换要求之日起3个工作日内予以更换。

　　八、保安人员职责

　　1、依法执行本合同所列执勤区域内的守护等治安防范任务；

　　2、依法查验出入执勤区域人员的证件和物品的出入手续；

　　3、做好执勤区域内的守卫、巡逻和防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故的工作，纠正和制止违反安全管理的行为；

　　4、保安人员在履行职责时，应当身着统一的保安服装，佩带标志和保安人员执勤牌，携带保安人员工作证。

　　5、法律、法规规定的其它职责。

　　九、违约责任

　　1、对于乙方未履行本合同规定的职责，甲方有权要求限期整改，逾期未整改的，甲方有权终止合同；

　　2、乙方保安员未能妥善提供安保服务，保安员有失职、违法、违纪行为，或因保安员原因与客户发生纠纷、争执的，甲方有权扣减相应的保安服务费用；

　　3、乙方对保安员保安服务范围内的行为负责，如因保安员原因未妥善履行本合同项下安保义务，或因保安员失职造成甲方人员人身或财产损失的，乙方应承担相应赔偿责任。发生重大经济损失（即一次损失或者累计损失达到10万元），甲方有权单方解除合同，乙方应当支付给甲方三个月保安服务费用的违约金并承担赔偿责任。

　　4、 甲乙双方任何一方无正当理由提前终止合同的，违约方应当赔偿对方三个月保安服务费用的违约金。

　　十、争议解决：本合同在履行中如发生争议，双方应当通过友好协商解决；协商不成时，可提交甲方住所地人民法院通过诉讼解决。

　　十一、合同的效力

　　1、本合同一式肆份，甲乙双方各执二份，经甲乙双方代表签字单位盖章后生效。

　　2、本合同未尽事宜，双方另行协商解决，并可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

　　甲方法人或委托人签名：乙方法人或委托人签名：

　　甲方单位公章： 乙方单位公章：

　　年 月 日

**劳务服务合同模板 篇27**

　　此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。

　　根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

　　A.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

　　B.期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　C.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　D.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

　　1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

　　2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

　　3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

　　E.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：

　　F.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

　　G.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

　　H.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

　　I.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的.姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　J.食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　1.雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

　　2.雇主免费提供住宿。

　　3.雇员自备住宿(附声明和房租协议)

　　4.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　5.雇员自理伙食。

　　6.上下班在雇主指定地下车，免收车费。

　　7.津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　8.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　K.其他规定：下列附加规定适用于本合同：

　　1.附加工作规则

　　2.膳宿规则

　　3.雇员行为规范。

　　附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。

　　L.终止合同：本合同可根据下列规定终止：

　　1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;

　　2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

　　3.下列任何一条均构成合同终止理由：

　　a)雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

　　b)雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

　　c)在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

　　d)雇员放弃工作职责;

　　e)不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

　　f)在物质或其他方面受到特别虐待;

　　g)无故拖延支付雇员的工资;

　　h)违犯本合同任何一项规定;

　　i)其他规定：

　　M.争议的解决：-怨情和调解

　　因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

　　1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

　　2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

　　3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

　　在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

　　N.汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

　　O.不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

　　合同双方特此签名。

　　雇主(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　雇员(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇28**

　　甲方：

　　乙方：

　　经甲方、乙方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

　　一、甲方（用户）的权利和义务

　　2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

　　3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

　　4、负责保护乙方安全。

　　5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_元，增到\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

　　6、服务期半年内负担乙方医药费30％，半年之后负担乙方医药费40％。

　　7、保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

　　8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

　　9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物，以及殴打、威逼等侵权行为。

　　10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

　　二、乙方（家庭服务员）的权利和义务

　　1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

　　2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

　　4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

　　5、每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

　　6、服务期半年内自己负担医药费70％，半年以上，自己负担60％。

　　7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

　　8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

　　9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

　　三、合同签订与解除：

　　1、签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费\_\_\_\_\_元，（甲方\_\_\_\_元、乙方\_\_\_\_\_元）介绍费一律不退。

　　2、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

　　3、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

　　4、乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

　　5、合同未到期双方均要解除合同，各收违约金\_\_\_\_\_\_\_元整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳\_\_\_\_\_元违约金。

　　6、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

　　7、本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　四、争议

　　因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

　　五、其他

　　1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

　　2、本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方：

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方：

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇29**

　　甲方（用人单位）名称：

　　性质：

　　法定地址：

　　现任法人代表：

　　乙方（职工）姓名：

　　性别：

　　年龄：

　　学历：

　　籍贯：

　　身份证号码：

　　甲方因工作（生产）需要，招（聘、雇）乙方为职工（员工）甲乙方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

　　一、合同期限（本合同期限按下列第\_种类型执行）

　　1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_止，共\_\_年。

　　2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

　　二、工作内容

　　乙方同意按甲方工作（生产）需要，应聘在\_\_\_部门\_\_\_\_岗，负责\_\_\_工作，兼做\_\_工作。

　　乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作（生产）任务。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方应按照《劳动法》第五十二条、五十三条、五十四条的规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

　　2、甲方应当执行国家、省有关女职工、未成年工的劳动保护规定。

　　3、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举、控告。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

　　4、甲方参照国家、省有关规定和标准，公司为工作满一年员工（乙方）按月向社会劳动保障机构缴纳保险基金。乙方按规定应缴纳的保险基金，由甲方按月在乙方工资中代扣。具体实施办法详见公司有关规定。

　　5、在正常迫使操作工作条件下，乙方因工负伤，经三亚市劳动部门事故鉴定科鉴定后，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方支付必要的专项医疗费，支付基本工资或生活费，伤病愈后安排乙方力所能及的工作。具体实施办法见公司财务有关规定，并参照国家、省有关规定。

　　6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按公司有关规定和参照国家、省、市规定标准执行。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度，确定乙方工资近按月工资发放。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于三亚地区最低工资标准。

　　乙方试用期工资\_\_\_\_元；试用期满乙方工资\_\_\_\_元；其中，基本工资\_\_\_\_元；津贴及补助等按补充规定发放。

　　2、甲方于每月\_\_日为发薪日。甲方无故拖欠乙方工资的，按劳动部发（94）481号《违反和解除劳动合同经济补偿办法》办理。

　　3、乙方每日工作时间为八小时，平均每周工作为四十八小时。甲方因生产经营需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。具体实施办法见公司有关规定。

　　五、劳动纪律

　　甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

　　六、劳动合同终止的条件

　　1、有下列情况之一，可以解除劳动合同：

　　（1）合同期满，自然终止；

　　（2）经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的\'；

　　（3）符合《劳动法》第二十五条和第三十二条规定的；

　　（4）经有关部门批准到国外或港澳定居的；

　　（5）甲方按《劳动法》第二十七条规定裁减人员的。

　　2、符合《劳动法》第二十六条规定的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前十五日以书面形式通知乙方，乙方解除劳动合同（含辞职）应当提前十五日以书面形式通知甲方。

　　3、由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　七、违反劳动合同的责任

　　1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

　　2、甲方违反本合同规定解除劳动合同，经三亚市劳动争议仲裁委员会认定后，应立即纠正，继续履行合同，并补发乙方被解除合同期间的工资和劳保福利。

　　3、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。具体按有关财务规定执行。

　　八、双方另约定的事项

　　甲方按国家《流动人口计划生育工作管理办法》第十一条负责被招用的已婚育龄流动人口的计划生育管理工作。乙方应严格遵守计划生育的有关规定，服从甲方及属地计划生育部门的管理，接受监督检查。

　　九、其他

　　1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉规定办理。

　　2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

　　十、甲、乙双方盖章签名

　　甲方：

　　乙方（签名）

**劳务服务合同模板 篇30**

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条 劳动合同期限

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

　　A.有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日;

　　B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起。

　　C.以完成\_\_\_\_\_\_工作为期限。

　　2、本合同包含\_\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日)

　　第二条 工作地点

　　省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第三条 工作内容

　　1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条 工作时间和休息休假

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条 劳动报酬

　　1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第六条 社会保险

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条 劳动合同解除或终止

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签约代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇31**

　　甲方：

　　乙方：

　　鉴于乙方是下列中的第\_\_\_\_\_\_\_类人员，甲方拟聘用乙方为甲方提供专项劳务服务，乙方愿意为甲方提供专项劳务服务，本着诚实信用的原则，经过充分友好协商，双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在中华人民共和国北京市达成以下合同条款以资信守：

　　A、已办理退休手续;

　　B、已办理内退手续;

　　C、已办理协议离岗手续，并且协议尚未到期;

　　D、有学籍的在校学生;

　　E、与第三人已经签署合法的劳动合同，建立劳动关系。

　　第一条定义和释义

　　以下名词除本合同条款另有解释和约定外具有以下定义和释义：

　　1.1本合同：是指甲方和乙方于上述时间和地点达成的本《劳务服务合同》;

　　1.2专项劳务服务：是指本合同第二条约定的专项劳务服务;

　　1.3第三人：本合同签约双方之外的任何自然人、企事业单位、政府机关及组织。

　　第二条服务内容、质量标准及提供服务的时间、地点和方式

　　乙方向甲方提供专项劳务服务的内容为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方向甲方提供服务的详细内容、质量标准以及提供服务的时间、地点和方式详见本合同附件一。

　　第三条乙方的资质

　　3.1乙方应受过良好的教育或专业培训具有提供甲方所需劳务的资质。

　　第四条劳务报酬及其支付方式

　　4.1甲方按照第\_\_\_\_种方式支付乙方的劳务报酬：

　　1、乙方的劳务报酬按每小时\_\_\_\_元人民币计收，甲方于每月\_\_\_\_\_号前以现金形式向乙方依法支付上一个月的累积报酬。或者;

　　2、乙方的劳务报酬按批次计收，甲方于乙方完成该次劳务后的\_\_\_\_\_日内以现金形式依法支付。

　　4.2乙方劳务报酬的个人所得税的缴纳，按照国家规定执行。

　　4.3乙方提供专项劳务有瑕疵给甲方造成损失的甲方有权利直接在给乙方的报酬中抵扣。

　　第五条合同期限

　　5.1本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　第六条乙方义务

　　乙方保证依据本合同及附件如期向甲方提供劳务并交付成果。因乙方提供劳务导致甲方面临第三人权利追索、被提起仲裁或诉讼及产生任何纠纷的乙方有义务积极配合甲方处理上述事宜

　　第七条甲方义务

　　7.2甲方不得强令乙方从事违反法律法规的活动。甲方应为乙方提供劳务配备必要的配套设施、设备及环境，并保证该设备、设施、环境的安全。

　　7.3甲方应依法按时足额向乙方支付报酬。

　　7.4甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。

　　第八条乙方的声明和保证

　　8.1乙方没有任何传染性疾病且身体健康适宜提供本合同约定的劳务。

　　8.3乙方没有违反刑事法律的记录乙方已经知悉本合同及其附件的全部内容。

　　8.4乙方提供的劳务没有侵犯他人法律权利且没有使用权属有争议的财产、技术、权利。

　　第九条甲方的声明和保证

　　9.1甲方是依法成立的法人单位具有以自己的名义对外签订劳务协议的权限。

　　9.2甲方所需劳务不具有任何非法目的。

　　第十条非合伙、雇佣关系

　　10.1乙方不因本合同的签订而成为甲方的合伙人。

　　10.2乙方不因本合同的签订而成为甲方员工。

　　10.3乙方的人事档案由乙方或与乙方具有合法劳动关系的第三人保管，乙方的各项社会保险费用、住房公积金等由乙方或与乙方具有合法劳动关系的第三人缴纳。乙方不具有且不能宣称具有甲方员工的身份。

　　第十一条保密

　　11.1甲乙双方都有互相保守所知悉的对方商业秘密的义务。

　　11.2泄露对方商业秘密的，受害方有权利要求泄密方赔偿损失。

　　第十二条合同的变更和解除

　　12.1合同到期日前经协商一致可提前变更、解除合同。

　　12.2乙方提供的劳务不能达到甲方要求的甲方有权不经预告而随时单方解除合同。

　　12.3如乙方面临刑事或治安的追诉、制裁及有其他严重违反社会公德的行为的甲方可不经预告而随时单方解除合同。

　　12.4乙方不能或预计不能提供劳务连续达\_\_\_\_日的甲方有权解除和乙方签订的劳务合同。

　　12.5乙方罹患疾病继续提供劳务将严重危及其自身健康或甲方员工身心健康的双方均有权单方解除合同。

　　12.6甲方提供的配套设施、设备、环境存在严重安全隐患经乙方提出意见后拒

　　消除的乙方有权单方解除合同。

　　第十三条合同的续签

　　13.1本合同到期日前\_\_\_日内，双方可协商续签劳务合同。

　　13.2合同到期后双方未能续签劳务合同的原劳务合同自然终止。

　　第十四条责任的承担及免除

　　14.1甲方无故迟延支付乙方报酬的按迟延支付总额的日万分之三向乙方支付违约金。

　　14.2合同签订后乙方未能向甲方提供约定的劳务的乙方应向甲方支付\_\_\_元人民币的违约金。

　　14.3因甲方提供的配套设施、设备及环境存在安全隐患给乙方造成损害的甲方应承担赔偿责任。

　　14.4乙方提供的劳务不符合法律法规的规定及甲方的要求给甲方及第三人造成损失的乙方应承担赔偿责任。

　　14.5因一方的过错导致对方向第三人承担赔偿等法律责任的责任承担方有权向过错方进行追偿。

　　14.6任何一方均无需向对方承担在劳务的提供过程中非因自己的过错产生的\'事故、损害的补偿、赔偿责任。

　　14.7由乙方自行承担劳务提供过程中发生的无过错责任。

　　14.8乙方向甲方提供虚假或不完整信息或证明导致签署本合同的，本合同无效，并由乙方承担因此产生的赔偿责任。

　　第十五条争端的解决

　　15.1因本合同产生的争议双方选择北京仲裁委员会仲裁解决。

　　15.2仲裁适用中华人民共和国法律法规及北京仲裁委员会受理仲裁申请时的仲裁规则。

　　15.3仲裁为终局仲裁，一经生效对双方均产生约束力。

　　第十六条附则

　　16.1本合同自双签章之日起生效。本合同一式\_\_\_份，双方各持\_\_\_份。

　　16.2本合同的附件与本合同为不可分割的整体，具有同等法律效力。本合同附件包括：

　　附件1：专项劳务服务的具体内容、质量标准及提供服务的时间、地点和方式;

　　附件2：乙方身份证明。

　　16.3本合同使用中文和英文。如果中文文本和英文文本有任何出入，以中文文本为准。

　　16.4除非另有明文规定，所有为因本协议发出的通知应用英语或中文书写并妥为送达。若为书面通知，应由专人递送或寄预付邮资的挂号邮件或保证邮件递送或传真至本款所列出的地址及/或传真号码;或寄至一方可不时以书面形式通知另一方的指定的其他地址、传真号码、通讯号码或其他联络人。以邮寄方式递送的任何通知或其他文件，应于投邮后的3个工作日后视为已被收件人收到。以专人递送或传真或其他电子媒介递送的通知或其他文件被视为第二天送达。任何一方欲改变其地址或传真号码应提前给予另一方一份有效的书面通知。

　　甲方:

　　乙方:

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同模板 篇32**

　　合同编号：

　　甲方： (以下简称“甲方” )

　　乙方： (以下简称“乙方” )

　　根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等有关法律、法规规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经过友好协商达成本合同，以资共同遵守。

　　第一章 总 则

　　第一条 甲、乙双方就派遣员工等相关事宜签订本合同。甲、乙双方各自提供经有关部门注册、登记或备案并能证明各自身份的合法有效的文件。

　　第二条 释义：

　　(一)劳务派遣是指劳务派遣服务机构(乙方)根据用人单位(甲方)的劳务派遣需求，通过招聘派遣员工、与派遣员工签订劳动合同，将员工派遣到甲方工作，向甲方收取劳务费用并支付派遣员工工资、保险和福利费的一种专业化的劳务管理服务活动，也是市场经济体制下的一种新型的劳动用工形式。

　　(二)派遣员工是指由乙方聘用并被派遣到甲方工作的员工。派遣员工与乙方存在劳动法律关系(包括劳动合同关系、工资保险关系和劳动用工手续等);派遣员工与甲方只存在工作管理关系，不存在劳动法律关系。

　　第二章 合同期限

　　第三条 本合同自甲、乙双方签署之日起生效， 年 月 日起至 年 月

　　第四条 对甲、乙双方协商同意部分派遣员工劳动合同期限超出本合同期限时，本合同期限延展至双方确认的劳动合同期限。

　　第三章 权利和义务

　　第五条 甲方享有下列权利：

　　(一)甲方有权自行决定是否接受乙方推荐的派遣人选，或根据自身业务需要自行选定候选人员后告知乙方办理有关录用及派遣手续;

　　(二)可与乙方派遣的所有人员另签个人协议(包括但不限于保密承诺、礼品政策等)，并送乙方备案，但该协议不得违反法律和本合同的其他条款。

　　(三)甲方可根据商务情况与乙方协商签订补充协议。

　　(四)对严重违反法律法规和甲方规章制度(此规章制度须事前已向乙方派遣员工公开，且经过当地劳动行政部门审查通过)的派遣员工，甲方可依据规定解除与该派遣员工的派遣关系。

　　(五)因法律及政府有关规定变更致使本合同相关条款与之不一致的，甲方有权要求乙方执行该项新规定。

　　(六)若甲方认为乙方有任何违反或可能违反本合同的行为，甲方有权提出书面意见要求乙方改正。乙方应在收到甲方的书面意见后5个工作日内以书面形式将其针对违反或可能违反本合同的行为采取的改进措施回复甲方。

　　第六条 甲方承担下列义务：

　　(一)甲方应遵守政府的法律，特别是劳动法及其相关法规和规章，尊重派遣员工的民族习惯和宗教信仰，严禁种族和性别歧视。

　　(二)甲方应遵守法律及政府有关规定，按照双方约定的劳务费标准向乙方支付本合同中规定的薪酬、社会保险、福利待遇和乙方管理费等费用。

　　(三)甲方应根据法律及政府有关工作时间的规定，严格遵守法定工时制度。乙方的派遣员工每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方的派遣员工加班的，应按照法律、法规和规定安排补休或支付加班费。如甲方要求乙方的派遣员工实行综合工时工作制和不定时工作制的，乙方应协助甲方按规定向劳动行政管理部门申请批准。

　　(四)甲方应根据法律及政府有关劳动安全卫生的规定，为乙方的派遣员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件。

　　第七条 乙方享有下列权利

　　(一)据法律、法规和本合同有关规定，乙方有权要求甲方依据本合同规定保障乙方的派遣员工合法权益，若发现甲方有侵害乙方的派遣员工合法权益的行为，乙方可以提出书面意见和要求。甲方应在收到乙方的书面意见后10个工作日内以书面形式回复乙方。

　　(二)因法律、行政法规及地方法规、规章的规定变更致使本合同相关条款与之不一致时，若新规定系禁止性条款，本合同相关条款因违反禁止性规定而将面临发生无效的可能时，乙方有权要求甲方执行该项新规定。

　　(三)乙方可根据商务情况与甲方协商签订补充协议。

　　第八条 乙方承担下列义务：

　　(一)乙方应根据甲方对派遣人员的招聘要求，协助刊登广告，负责简历的接收、整理、

　　初筛，组织面试。

　　(二)乙方应敦促和监督被派遣的乙方员工自觉遵守法律、法规、政府部门相关规定和甲方的规章制度及乙方员工与甲方另行签订的所有协议，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益。

　　(三)乙方应为派遣至甲方的人员办理合法的派遣手续并主动办理应甲方要求出具各种有关证明、证件。乙方应按照本合同约定的项目和标准，为派遣员工提供相应的保险及福利待遇，办理事项涉及的工本费用另行收取。

　　(四)乙方应与乙方派遣至甲方的人员签订或续签《劳动合同》,《劳动合同》内容不得有违反国家法律、法规。

　　(五)若发生《劳动合同》项下的劳动争议，乙方应直接与派遣员工交涉解决并自行承担相关责任，乙方应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议的影响，如按劳动法应由用人单位承担的经济赔偿责任由乙方承担。

　　(六)在本合同有限期内，未经甲方书面同意，乙方不可将其在本协议项下的任何义务转包给另外的人才服务中介机构或公司。否则，由此造成的损失，由乙方承担。

　　(七)乙方同意对由于乙方派遣至甲方的员工在工作中任何作为或不作为，包括但不限于疏忽、不诚实、犯罪、欺诈或违约行为而直接或间接导致的甲方的所有索赔、损失、损害、成本和开支，甲方参照甲方雇佣员工处理办法，有权直接解除本合同，将派遣员工退回乙方，乙方有义务配合甲方向有关责任人追讨有关责任。对于派遣员工工作外造成损害的，乙方协助相关部门包括甲方对派遣员工进行责任追究并给予甲方赔偿。

　　(八)本合同中规定的由甲方承担的乙方派遣人员的薪资福利由甲方支付给乙方，由乙方负责办理及支付手续。

　　(九)乙方派遣到甲方的员工在签订《劳动合同》前，必须通过健康体检并合格，体检报告方存档。

　　第四章 派遣员工的权益保障

　　第九条 除本合同中约定已包括派遣员工权益外，本章约定派遣员工其它的权益。

　　第十条 在合同有效期内，派遣员工有下列情况之一的，甲方可随时退回派遣员工或要求乙方更换派遣员工，但应当向乙方提供相关证明材料：

　　(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二) 严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的，对甲方造成财产损害的;

　　(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四) 有违法犯罪行为被追究刑事责任的。

　　第十一条 有下列情况之一的，甲方可以退回派遣员工，但是应当提前三十日通知乙方和员工本人：

　　(一)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

　　(二)派遣员工患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　(三)派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的。

　　第五章 派遣规程

　　第十二条 甲方根据业务或管理工作需要和岗位需求，以《派遣员工招聘需求表》(附表

　　一)书面通知乙方。《派遣员工招聘需求表》必须详细注明招聘数量、到岗日期、招聘岗位的基本条件、附加条件和薪酬福利待遇等。

　　第十三条 在合同有效期内，甲方如需增加派遣员工，应提前十个工作日书面通知乙方;乙方应在十个工作日内，为甲方招聘并提供符合岗位资格条件的侯选人员和相关资料。

　　第十四条 乙方对外公开招聘、发布招聘信息时，应注明“外派员工”字样，但招聘内容须经甲方确认后方可发布;招聘可由甲方协同乙方进行，以确保乙方提供符合甲方岗位要求的人选。

　　第十五条 招聘录用程序：

　　(一)甲方以《派遣员工招聘需求表》提出招聘需求;

　　(二)乙方受理招聘需求，发布招聘信息，联系招聘场地，收集应聘资料，筛选应聘人员;

　　(三)甲方面试应聘人员，确定获得录用资格的人员名单;

　　(四)乙方组织获得录用资格人员进行体检和审验相关证件;

　　(五)甲方对体检合格的获得录用资格人员进行岗位技能培训，甲方负责安排培训场地，乙方用半日的时间对新录用的派遣员工进行公共职业培训;对新录用派遣员工进行岗位技能培训。对于培训考核合格者，甲方决定录用;对于培训考核不合格者，可以退回乙方。培训合格后，决定录用名单。

　　(六)乙方通知录用人员入职，并办理相关的入职手续。

　　第十六条 乙方应为其派遣到甲方的人员依法办理下列派遣手续：

　　(一)乙方与甲方同意接受的派遣人员签订或续签《劳动合同》，建立劳动关系。

　　(二)乙方应为派遣员工缴纳社会保险。

　　(三)应甲方要求，乙方为甲方同意接受的派遣的人员出具有关证明。

　　第十七条 按本合同规定，甲方将派遣员工退回乙方，应以《派遣员工退回通知书》(附表二)书面通知乙方，由乙方按照规定的程序办理离职、劳动合同解除或终止等相关手续。

　　第六章 费用及其结算

　　第十八条 劳务费包括派遣员工的工资、社会保险(养老、医疗、工伤、失业保险)费、管理费等费用。甲方按双方确认的实际额度支付劳务费。

　　第十九条 每年深圳市最低工资标准和社会平均工资标准调整，因此需调整员工的工资和社会保险缴费基数及管理费的计发标准，甲方应相应提高劳务费标准，并以双方协商签订后的补充合同或签订变更后的合同约定标准支付。

　　第二十条 劳务费标准：

　　1、派遣员工的工资根据《深圳市员工工资支付条例》和甲方的相关规定执行，社会保险费根据相关社会保险法律、法规执行，如下表:

　　2、加班费按《深圳市员工工资支付条例》规定执行。

　　3、以上劳务费中基本工资，住宿补贴与岗位津贴即为派遣员工的月税前收入，甲方将连同其他费用一并支付给乙方，并由乙方负责为员工购买社保，住房公积金及工资支付。

　　第二十一条 劳务费结算流程：

　　(一)每月第2个工作日前，乙方依据派遣员工的考勤考核等情况，制作《派遣员工劳务费结算表》。

　　(二)甲方收到乙方《派遣员工劳务费结算表》后，应在3个工作日内审核完毕并确认。

　　(三)乙方收到甲方确认的《派遣员工劳务费结算表》后，应在1个工作日内开具劳务费发票并送达甲方。

　　(四)甲方收到劳务费发票后，应在5个工作日内，当月12日前，以银行转帐方式向乙方支付劳务费。

　　(五)乙方在收到甲方的劳务费后，应在每月15日前按时足额地发放派遣员工工资。

　　(六)乙方应及时将派遣员工的工资以《派遣员工工资单》反馈派遣员工本人。

　　第二十二条 甲方停工期间、派遣员工患病、因工负伤或非因工负伤在规定医疗期间以及女工在孕期、产期、哺乳期的工资待遇，甲方按《劳动合同法》及相关规定支付给乙方。

　　第二十三条 派遣员工享受国家规定的假期福利和休假待遇，假期和休假期间的工资由甲方按照《深圳市员工工资支付条例》支付给乙方。

　　第二十四条 派遣员工在甲方工作期间因工伤残、死亡的，按《广东省社会工伤保险条例》及有关规定执行，发生的伤亡事故及由此产生的所有损害赔偿责任和相关的事故处理费用，规定用人单位负担的部分由甲、乙双方共同承担责任;非因工发生的伤亡事故，乙方负责伤亡事故的办理，对发生的事故处理费用和对派遣员工的经济补偿等需由单位负担的由甲乙双方协商解决。其中甲方负担的费用，先支付给乙方，再由乙方支付给派遣员工。

　　第七章 合同变更、终止和展期

　　第二十五条 甲、乙双方有一方有正当理由要求变更本合同，须提前30日以书面形式通知对方并协商解决，双方应签署书面的变更合同。

　　第二十六条 本合同期满双方不再续约或者因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。但合同的解除不得损害第三方的利益，双方应为此做出合理安排。

　　第二十七条 甲乙双方如欲终止或解除合同应期满前30日以书面形式通知对方，否则应承担由此给对方造成的损失及违约责任。

　　第八章 违约责任及争议解决方式

　　第二十八条 任何一方违反或擅自变更本合同约定，应当承担由此给对方造成的经济损失的相关责任。

　　第二十九条 甲方无乙方认可的正当理由未按本合同约定结清费用而迟延付款的，逾期10日以上的，从逾期之日起每日按应付款1‰的比例加付滞纳金;乙方无甲方认可的正当理由而未按本合同约定支付派遣员工的工资，佣金及办理各种社会、商业保险等福利，逾期10日以上的，从逾期之日每日按应付款的2‰比例向派遣员工加付滞纳金。

　　第三十条 甲方连续拖欠款达三个月以上，致使本合同无法履行，乙方有权解除本合同，并依法追回欠款、损失赔偿和违约金。

　　第三十一条 因执行本合同发生的和本合同有关的一切争议，双方应首先友好协商解决。如果经协商不能解决，则应将争议提交深圳仲裁委员会按其仲裁程序规则进行仲裁。在仲裁期间，除必须在仲裁过程中进行解决的问题外，合同其余部分应继续履行。

　　第九章 附 则

　　第三十二条 未经对方同意，甲乙任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给

　　第三方。

　　第三十三条 本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均应以书面形式做出，并作为依据。

　　第三十四条 除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的正式信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户帐号。甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、银行帐号若有变更，变更方应至少提前十五个工作日书面通知对方(该书面通知须加盖公章并经本合同授权代表签字确认后生效)。 第三十五条 本合同内容如与国家新颁布的法律、法规、规章和政策(包括地方法规和规章)相抵触的，以新的法律、法规、规章和政策为准。本合同的任何条款如需要变更或补充，则甲、乙双方应签订相关变更或补充协议，作为本合同附件。附件系本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

　　第三十六条 本合同自双方代表签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。对本合同的任何修改或补充都应通过书面形式并经双方道标签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。 第三十七条 本合同壹式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方代表签字(盖章)： 乙方代表签字(盖章)：

　　公司： 公司：

　　签订时间： 年 月 日 签订时间 年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找