# 最新包吃包住的劳动合同(六篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-02-16

*包吃住合同包吃住天签合同保障一乙方：一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_年2月5日起至20年2月5日止。二、工作内容甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的...*

**包吃住合同包吃住天签合同保障一**

乙方：

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20

\_\_

年2月5日起至20年2月5日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方；若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：

\_\_

乙方：\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_

**包吃住合同包吃住天签合同保障二**

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_性别\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)

签订时间：年月日

**包吃住合同包吃住天签合同保障三**

甲方：\_\_\_\_\_(聘方)

乙方：\_\_\_\_\_(受聘方)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、为乙方安排工作，分配任务;

2、监督检查乙方工作情况;

4、确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬;

2、使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇;

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益;

5、为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行律师职务;

2、获取劳动报酬;

3、对事务所的管理工作提出建议和批评;

4、依事务所规定的条件申请加入合伙律师;

5、辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

2、在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德;

3、不得从事有损于事务所声誉的活动;

4、不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的执行。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1、应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时;

2、应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德;

3、应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格;

4、应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、应聘律师应征入伍，出国定居或留学;

2、应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月;

3、无故不上班工作满一个月;

4、经批准成为事务所合作律师;

5、事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商之;

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后\_\_\_\_\_月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从合同签生效之日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

主任签：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**包吃住合同包吃住天签合同保障四**

乙方姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在试用期内甲、乙双方都可依法解除劳动合同。

二、工作内容，

第二条乙方同意由甲方根据生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_需要安排担任或从事岗位\_\_\_\_\_\_工种\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按本合同规定及甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定的生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具。

第四条甲方可以根据生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第五条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津\_\_\_\_\_\_补\_\_\_\_\_\_贴制度，确定并按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

甲方每年根据本企业经济效益的增长和当地生活物价增长情况适当增加乙方工资报酬。

乙方的奖金由甲方根据经济效益情况和乙方提供的劳动数量、质量另行确定。

第六条甲方根据本单位的经济效益状况，为乙方提供以下福利待遇;并根据效益变化适时调整。

第七条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家和本省有关规定执行。

第八条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和本省及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护和劳动条件

第九条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动标准的生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

五、劳动纪律第十条乙方应严格遵守国家法律、法规及本单位的各项规章制度和劳动纪律等。保守本单位生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_或业务秘密。

第十一条乙方应服从甲方因生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_需要的临时性派遣或调整。

六、劳动合同的变更、续订、解除或终止，

第十二条由于生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_需要、或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条款。

第十三条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

七、其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自日起生效。

本合同未尽事宜，按国家及本省有关法律、法规、规章及本单位的规章制度执行。签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

**包吃住合同包吃住天签合同保障五**

注册地址：

乙方：

性别：

民族：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方为建立劳动关系，明确双方权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，依据《中华人民共和国劳动法》订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_固定期限\_\_\_\_\_劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_个工作日。

二、工作内容和要求

1、乙方同意甲方工作的需求，安排在\_\_\_部从事\_\_\_岗位工作。

3、乙方应严格遵守甲方各项规章制度;

4、甲方根据工作需要及乙方情况，可以调换乙方的工作或岗位;

6、遵守职业道德，严守甲方的商业及技术机密。

此条款无论合同解除与否十年内有效。

三、工作时间及休息休假

2、在国家法定节假日期间，甲方按国家规定安排乙方休息;

3、因特殊原因需要延长工作时间的，并应根据当年工作情况给予适当调休(跨年作废)。

四、劳动报酬

1、双方实行保密工资制度。

试用期工资为每月\_\_\_元，转正后工资为每月\_\_\_元。

2、甲方洛阳公司每月10日，甲方北京公司每月15日以现金方式支付乙方工资。

去北京学习或工作的员工在基本工资外另加每天100元补助，员工入司后一律执行保密工资制，每位员工工资额由公司经理根据部门主管的评价意见决定。

3、甲方在经济效益提高基础上，每年应逐步提高乙方的工资水平(入司一年以上员工)。

4、甲方视年度经营情况及乙方工作表现，年终时决定是否向乙方发放及发放多少奖金。

5、派往北京工作的人员，去京车费由北京公司承担。

先由员工个人垫付，到京工作一个月后，员工凭车票在北京公司报销车费。

6、到京工作的试用期员工，公司提供免费住宿，并提供一套全新被子、褥子、枕头，但需自备被套、床单、枕套等生活用品。

三个月试用期结束后，被褥免费，归个人所有。

员工在试用期内或派去北京工作期间因个人原因离京，公司所提供的被褥每套费用300元，则由个人承担，被褥归个人所有。

7、从乙方到公司办理入职手续起开始计算工资。

五、保险和福利

六、劳动纪律

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

1、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

2、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

八、劳动合同的变更与解除

1、经甲乙双方协商一致可解除本合同(合同到期不再续约和合同集体变更属自动解除)。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

九、经济补偿和违约责任

1、甲方有下列情形之一的，给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)无故苛扣或者拖欠乙方工资的;

(2)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(3)甲方无故解除劳动合同，对乙方造成损害的;

2、乙方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反规定订立和解除劳动合同的赔偿办法》的规定，给予甲方经济补偿和赔偿。

(2)不辞而别或辞职通知期未够合同中规定时间的;

(3)辞职交接有隐瞒，或恶意漏缺不配合交接的;

3、乙方因本合同第八条中(2)(3)(5)(7)(8)原因解除合同，乙方加班不再计算。

4、乙方离职后两年内不得从事与甲方相同产品及同行业的相同工作，否则赔偿对甲方所造成的直接或间接经济损失，高级管理人员要对公司年度经营目标造成的损失进行赔偿。

十、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生争议，调解无效可自劳动争议发生之日起60日内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服可向洛阳市人民法院提起诉讼。

十一、员工需将个人人事档案转交公司办理正式手续，并需找一位具有洛阳市户口年满十八岁以上人士做为其担保人，乙方向甲方交纳500元退职移交工作、物品保证金(转正后从每月工资中分五个月扣交，合同终止时退还)。

十二、乙方需提供真实的履历表、离职证明、毕业文凭、户口证明、身份证、担保人证件和担保证明，并要保证其真实性，如有虚假由乙方承担全部法律责任。

十三、本合同内容不能向任何第三方或个人透漏，未尽事宜出现时按国家有关法律、法规规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，涂改或未经授权代签均为无效。

附加条款与正式条款具有同等法律效力。

乙方：

签订时间：

**包吃住合同包吃住天签合同保障六**

乙方：

\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)因工作需要，招收 (以下简称乙方)为计时服务员。双方根据《xxx劳动法》和现行劳动法律、法规及有关规定，自愿签定本合同，共同遵守执行。

一、本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中前100个工作小时为试用期。合同期满，经双方同意，可续签用工合同。

二、甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生保健等规定，向乙方提供必须的工作条件，保障乙方的安全和健康，严格执行国家规定的工时制度，具体工作时间由甲方预先通知乙方，乙方必须遵守。

三、乙方应遵守甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制度，完成甲方分配的工作任务和各项考核指标。

四、劳动报酬：(元/小时)

□ 见习服务员 元/小时

□ 服务员 元/小时

□ 资深服务员 元/小时

□ 组长 元/小时

五、乙方在甲方工作期间因工负伤，经甲方调查确认后，由甲方负责治疗费。

六、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在合同期间被证明不符合录用条件的;

2. 违反劳动纪律和有关规章制度并经教育不改的;

3. 因疾病或其他原因乙方不能坚持或不能胜任正常工作的。

八、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

甲方违反合同，违反国家法规、法律，侵犯乙方合法权益。

九、乙方工作期间，甲方负责提供全套制服和系统培训。

十、若甲乙双方欲中断本合同，应提前一周以书面形式通知对方。

十一、本合同未尽事宜按《服务组手册》和有关规定执行或双方协商解决。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签定之日起生效。

甲方盖章：

甲方代表签字：

乙方签字：

合同签定日期：年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找