# 建材店聘用员工合同 建材店劳动合同(6篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-02-16

*建材店聘用员工合同建材店劳动合同一发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)工程名称：兴建公司指挥部(其中职工宿舍\_\_\_\_\_\_间，建筑平方面积\_\_\_\_\_\_平方米，四合院办公室...*

**建材店聘用员工合同建材店劳动合同一**

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

工程名称：兴建公司指挥部(其中职工宿舍\_\_\_\_\_\_间，建筑平方面积\_\_\_\_\_\_平方米，四合院办公室建筑平方面积为\_\_\_\_\_\_)。

1、由乙方包工包料，并负责所有施工用具设备;

3、工程承包内容：土建工程水、电安装及房屋装饰装修;

4、乙方在施工时出现工程增减时，甲、乙双方共同协商，确定后增减工价，待完工后一并纳入结算。

1、甲方规定动工时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，乙方不得提前和推后。

2、在保证工程质量的前提下，因下雨和建筑材料原因交房日期可顺延，若因乙方人为原因工期延时，甲方有权扣除乙方施工费。

1、整个工程必须按国家施工规范要求施工;

2、乙方未按甲方要求，质量不合格所造成的返工费及材料费由乙方负责。

2、甲、乙双方必须共同遵守，以上约定的付款方式，不到付款时间，乙方不得违反上述付款方式向甲方提前付款要求，如果中途退场视为违约，按进度款\_\_\_\_\_\_%付款。

在施工中，要把安全施工放第一位，抓好施工用电，用水安全，高空作业必须系好安全带，做到安全施工，文明施工，杜绝一切不安全事故，倘若发生病、伤、亡等一切安全事故，责任由乙方全部自己负责，甲方不承担任何责任。

双方因履行本合同发生争议，应当向甲方劳动争议调解委员会申请调节，调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_\_日内向公司所在地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日\_\_\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建材店聘用员工合同建材店劳动合同二**

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

一、合同期限：

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(完成工程任务止)。

二、工作内容：

甲方安排乙方在阳光城项目，班组从事工作，乙方按照甲方规定按时、按质、按量完成工作任务。若乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

三、工作时间和休息、休假

1、标准工时岗位执行国家法律、法规规定的工时和休假制度。

2、特殊工时岗位，按照特殊工时制度执行。

四、劳动报酬：

1、木工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以接触面积计算。

2、钢筋工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以吨位或建筑面积计算。

3、泥工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以建筑面积或立方计算。

4、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供必要的劳动保护和工作所需劳动条件，并提供法定的职业危害防护。乙方必须按照甲方规定，服从甲方关于劳动保护和职业危害的管理规定，无条件服从甲方安全管理制度。

六、乙方须如实提自己的身体状况(尤其患病情况)，供甲方用工或岗位调动时考虑，患有高血压、癫痫、贫血症等不得进入施工现场施工。如有瞒报，隐报者，一切后果由乙方自身承担，甲方不承担任何责任。

七、劳动争议处理：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向建设工程所在地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字、盖章生效，具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

**建材店聘用员工合同建材店劳动合同三**

乙方：

根据相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月\_\_\_\_日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知另一方，甲方应在满\_\_\_\_日前出具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建材店聘用员工合同建材店劳动合同四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月\_\_\_天假期、每天\_\_\_小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续\_\_\_个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成\_\_\_元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同订立与\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**建材店聘用员工合同建材店劳动合同五**

承包方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本工程乙方包工不包料(包小型机具、扫帚等)，包安全、质量、工期、以及施工中产生的垃圾清理。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

进度款按完成工程量\_\_\_\_\_\_\_按月支付，竣工退场支付\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方责任：提供图纸、平面放线、质量技术交底、施工中用大型机械、安全帽、购买施工期间员工意外保险、提供足够材料。

2、乙方责任：

(1)按图施工，以甲方交底执行，并按照国家现行有关规范和工程质量要求施工，做好工程自检，确保工程质量必须优良。如工程质量不符合施工图纸及质量标准，造成返工一切材料、误工损失全部由乙方负责。

(2)砌砖工程：砖必须湿水后方能砌筑，砌筑时确保地面干净、湿水;墙面平整，垂直误差正负\_\_\_，灰缝厚度\_\_\_，且平直均匀饱满，墙体砌好\_\_\_天才能顶砖、加气砖，断切时要平直，用锯用刀砍。预留之前叉口时必须一凸一凹，拉垟助高距\_\_\_每排门窗、洞口尺寸预留准确。建筑垃圾及时清理并再利用，必须做到当天工完场清。

**建材店聘用员工合同建材店劳动合同六**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的.法律、法规、政策执行。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找