# 劳动合同书标准版 劳动合同书填写(十九篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-02-17

*劳动合同书标准版 劳动合同书填写一受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、一、聘用...*

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写一**

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、

一、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全 规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成， 任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙双方方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙双方，劳动服务公司各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写二**

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a、有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

b、无固定期限劳动合同，自年月日起。

c、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)。

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排没，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写三**

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ (或委托代理人)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写四**

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试

用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

】

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写五**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(3)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务\_\_\_\_\_\_\_\_年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;自乙方提出书面通知之日起的第\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写六**

甲 方：

住 所：

联系电话：

乙 方：

身份证号：

住 所：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同类型为固定期限。本合同期限为 年，有效期自 年 月 日至 年 月 日。其中试用期为 天， 年 月 日至 年 月 日。

试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

1.乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的;

2.乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的;

3.乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的;

4.在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的;

5.乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的;

6.隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

7.乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

8.乙方在试用期内存在工作失误的;

9.乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

10.其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

乙方保证在受雇于甲方后，在本合同有效期内将不会受雇于任何其他实体;根据本合同，乙方受雇于甲方公司将不影响应承担的任何其他合同或法定义务的履行;乙方完全有能力签订本合同。

乙方应保证在全部工作时间内全身心投入到工作中去。在乙方受雇甲方期间，他/她将不得受雇于甲方以外的任何其他公司和个人，也不得从事与甲方无关的任何其他业务或活动。如果违反本合同义务，乙方将被立即解除劳动合同，且不支付任何经济补偿金。

乙方同意遵守甲方有关职责履行标准、利益冲突以及道德规范的内部政策和规定，并进一步保证他/她将在提供服务、保证质量、确保成绩和价格合理的基础上与用户、转包商、供应商以及销售渠道合作伙伴进行业务合作，保证不收受任何会影响或可能影响交易结果的有价物品或金钱。

第三条：乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第四条：甲乙双方协商一致确定标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周工作不超过四十小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与乙方协商一致，可以延长乙方工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条：经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条：除非甲乙双方另有书面约定，乙方为甲方提供正常劳动期间，工资数额为每月人民币 元。试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

第七条：甲方每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前以货币形式支付乙方工资，工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

第八条：甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第九条：乙方患病或非因工负伤的病假工资和医疗待遇按甲方有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度及工作程序;服从上级指令;严格遵守劳动安全卫士操作规程及工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十一条：甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

第十二条：乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的;

第十六条：下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十一条的规定就变更合同达成协议的。

第十七条：甲方濒临破产在法定整顿期间或者生产经营状况发生重大困难，经向工会或全体员工说明情况，听取职工意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条：乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定解除、终止劳动合同：

1.员工患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2.女工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第十六、十七条的规定解除劳动合同。

第二十条：乙方解除本合同，应当提前30天以书面形式通知甲方，符合“乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间”情形的除外。

第二十一条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;

3.甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;

4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5.甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

6.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

7.法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十二条：本合同期限界满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条：下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十四条：甲方根据本合同第十六条、十七条的规定解除乙方劳动合同的，甲方应按法律法规规定的标准支付乙方经济补偿金和医疗补助费。

第二十五条：乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十六条：乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1.乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

2.本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利;

3.未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务;

4.乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式;

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第二十七条：本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

1.甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发状况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等;

2.甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容;

3.甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项;

4.甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

5.甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

第二十八条：乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

第二十九条：乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第三十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以自劳动争议发生之日起60日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十一条：本合同的附件包括《员工守则》，该文件与本合同具有同等法律效力。

第三十二条：本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条：甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通信地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

第三十五条：本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日签订日期： 年 月 日

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第二条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬

第三条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第四条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇

第五条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、实习期间的劳动纪律

第六条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;

爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第七条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

七、合同的变更、解除

第八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、本合同争议处理

第十一条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定

第十二条甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写八**

劳动合同书

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间： 年 月 日

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律法规等，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

1.1、本合同期限\_\_\_ ，自\_\_\_年\_\_月\_\_日始至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为自\_\_\_年\_\_\_月\_\_日始至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

1.2、试用期内，如果乙方违反《劳动合同法》第39条或40条第1、2项之规定的，甲方可以单方解除本合同，并无须支付经济补偿金。

1.3、试用期内，乙方提出解除劳动关系的，应当提前3天以书面形式通知甲方，并办理工作、资料及物品等交接手续。

二、工作内容和工作地点

2.1、乙方服从甲方生产(工作)的安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(管理类/销售类/操作类/行政等)工作，在合同有效期内，甲方可根据业务发展需要、乙方工作能力与绩效考核结果，以对乙方的工作岗位与职责进行调整，同时调整相应的薪酬待遇，乙方同意甲方调整乙方工作及薪酬待遇。

2.2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责要求，按时、保质、保量完成本职工作。乙方与甲方签订劳动合同后不得同时受聘于其他单位或个人。

2.3、乙方工作地点为甲方法定注册地及乙方适当履行本职工作在中国境内外的出差地。

三、工作时间与休息休假

3.1、甲方执行标准工进时制，即每日工作\_\_\_\_小时(上午：\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_，下午：\_\_\_\_至\_\_\_\_ )。

3.2、甲方依照法定休息休假规定执行，乙方需其他假期休息、休假权利的，应向甲方手续办理审批手续，否则视为矿工。

3.3、甲方依法给予乙方的年休假权利，休假期限为每年甲方放春节假期间(甲方放春节假第一天至春节后上班第一天截止期间，除春节法定假日之外的五天为甲方规定的年休假日)，该期间五天甲方依法发放带薪年休假工资。

3.4、甲方由于生产经营的需要，安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，在履行充分告知义务的情况下，乙方未表示明确反对的，甲方可以安排乙方加班，如果甲方安排乙方补休、轮休的，应当按本合同约定支付加班报酬。

四、劳动报酬

4.1、甲方根据本单位的薪酬制度，确定乙方的月工资为\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方每月20日前以货币形式支付给乙方上月工资。乙方所在岗位执行加班加点计发工资基数为\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时。其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.2、乙方因完成工作任务的需要，确需要加班的，应当向主管领导提出书面申请，说明加班的理由和时间，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。

4.3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，乙方同意甲方从本人的工资中扣除。

4.4、乙方在事假、旷工期间，甲方不向乙方支付工资。

4.5、甲方可以根据生产经营或工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排，但工资待遇不低于甲方注册当地的最低工资标准。

4.6、乙方因自身过失造成停工，停工期间甲方不支付停工津贴和工资，并可根据乙方造成的损失，按有关法律规定或公司制度追究乙方责任。

4.7、因乙方违反甲方规章制度或不胜任本岗位工作的，甲方有权降低本条(一)中约定的工资标准，但降低后的工资不低于甲方当地最低工资标准。

4.8、乙方工作岗位变动的，其工资标准按照变动的岗位工资标准从次月调整。

五、社会保险和福利待遇

5.1、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。其它福利待遇按按国家及甲方相关规定执行。

5.2、甲方依法应为乙方办理社保，但乙方坚持要求将甲方应承担的社保费用每月随工资一起支付给个人，甲方尊重乙方的意见。如相关部门仍要求办理社保，乙方承诺退还每月已领取的社保费，由甲方为乙方其办理社保手续。乙方不配合办理社保，如出现工伤事故，由乙方本人承担法律后果，与甲方无关。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1、甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照甲方生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

6.2、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动纪律

7.1、乙方作为甲方员工期间有义务和责任依法维护甲方名誉、荣誉和利益，恪守职业道德，诚信对待甲方及其他员工。因乙方不诚信给甲方及其他员工或第三方造成损害，导致甲方承担赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。

7.2、乙方应遵守甲方制订的包括行政、人事、购进、销售、后勤、财务、质量监督和管理等在内的各项劳动纪律和工作制度。甲方有权对乙方遵守制度的情况进行考核和奖惩。

7.3、乙方触犯国家的法律，不能履行本合同，以及因严重违反甲方管理制度被除名、开除的，本合同自行解除。

八、劳动合同的解除

8.1、乙方有下列情形之一的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度，甲方有权即时解除本合同，并不支付任何经济补偿金，造成甲方损失的赔偿甲方损失：

8.1.1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的(新员工的录用条件：a.具有良好的敬业精神和职业道德，服从上级领导管理及工作安排，未出现损害公司的言语及行为;b.遵纪守法，没有犯罪或受到行政拘留处罚等记录;c.遵守公司的各项规章制度，没有出现重复违反同一规定现象; d. 具备公司从事工作岗位需要的基本技能，并能按要求学习掌握相关技能;e. 能较好融入团队，与领导及同事和谐相处。乙方在试用期内被证明不符合以下条件的之一的，视为不符合录用条件);

8.1.2、故意伤害其他人、主管、同事及客户的或危害公司利益的;

8.1.3、乙方严重失职、营私舞弊或故意给甲方的设备、设施或其他财产造成损害，致使甲方一次直接损失超过1000元或12个内累计超过3000元的;

8.1.4、乙方被追究刑事、行政、民事责任拘留超过五日的或涉黄、赌、毒、贪污等违法乱纪行为的;

8.1.5、提供虚假简历或使用假身份证、学历证、技术等级证及其他证书，隐瞒患病情况及刑事记录或其他欺诈手段订立本合同的或伪造公司文件或公章的;

8.1.6、乙方在工作中贪污、贿赂或收取回扣，私拿甲方、客户及第三财物达到500元或有其他不正当得利行为的达到1000元以上的;

8.1.7、乙方连续3个工作日以上(含3个工作日)或12个月内累计旷工达到10个工作日未到岗位工作，且未履行请假手续，又无无其正当理由的;

8.1.8、乙方在工作中提供虚假资或信息，不按甲方规定进行工作汇报或有不实的工作报告的;

8.1.9、乙方擅自离职或未经甲方书面同意而自动离职的;

8.1.10、乙方未经授权泄露甲方商业秘密、保密资料、客户信息的;

8.1.11、乙方违反社会道德与企业文化，被公司管理层与工会讨论定性为严重违反用人单位制度的;

8.1.12、乙方入职时有兼职行为，未以书面形式向甲方说明情况，且未经甲方书面同意的;

8.1.13、乙方自营业务或以配偶及子女名义投资入股，成立从事与本公司相同或相类业务的公司或经济实体与甲方禁业竞争的;

8.1.14、乙方故意损害公司名誉、利益的或遭客户投诉被媒体曝光，并给公司造成影响的;

8.1.15、乙方与其他用人单位正在存续劳动关系(全日制用工或兼职的)，劳动关系尚未办理完毕终结手续或者与该用人单位发生劳动争议正处于处理过程中的;

8.1.16、乙方上班时酗酒、赌博或任何时候使用毒品的或任何种类的偷窃行为的;

8.1.17、乙方利用职务之便，为自己或他人谋私的，使甲方损失金额3000元及以上，或个人获利超过20\_\_千元的;

8.1.18、乙方遗失经管的财物、重要文件、数据等，造成损失金额超过3000元的。

8.1.19、 不服从甲方管理或调整工作岗位的。

8.2、乙方发生以下情形之一，甲方提前30日书面通知乙方本人或者向乙方额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

8.2.1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

8.2.2、乙方不能胜任工作(有以下情形之一的，视为不能胜任工作)，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.2.2.1、一个考核周期内的考核结果为绩效不合格或连续两个考核周期的考核结果均为有待提高者;

8.2.2.2、在劳动合同约定的岗位类别范围内，不服从公司的工作岗位调整安排;

8.2.2.3、拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务安排，或拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务变更。

8.2.3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8.3、甲方应当在解除或终止劳动合同后向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应在甲方出具解除或终止劳动合同通知后当即办理工作交接(包括书面文件、办公用品、劳保用品、生活用品、电子文档、欠、罚款、证件、工资的办结、甲方委托其保管的物品或其他所有权为甲方的财、物、技术资料等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或交接手续不齐备，甲方有权暂停办理档案和社会保险关系转移手续，也有权暂停支付最后一个月工资或经济补偿金。

8.4、如发生上述8.1.13事项，乙方应在事项将会发生的30日之前如实书面告知甲方，并向甲方提出解除劳动合同，并不支付经济补偿金。如乙方隐瞒上述事项，甲方得知后，可无条件通知乙方解除劳动合同，并由乙方承担因此事项给甲方造成经济损失的民事责任。

九、劳动争议处理解决

双方发生劳动争议，平等协商，如果协商不成的，按法律规定处理。

十、合同附件

10。1、劳动合同一式两件，甲乙双方各执一份，双方如有签订其他附属协议，都视为本合同附件，合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有出入的，按现行劳动法执行。

10.2、本合同的附件包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则、考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度、培训管理制度、就餐及住宿规定或规章制度、甲方发布的相关通知等，均属本合同的附件，其效力与本合同条款同等。在合同履行期间内，修订后的规章制度仍为本合同的附件。

10.3、乙方认可其已经领取并阅读了上述合同附件文本。

十一、其他约定

11.1、双方在此签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应当本合同为准，双方针对培训或其他专门事项签订的协议除外。

11.2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与原劳动单位或个人解除了劳动关系，并提供原单位的解除劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同且无须支付经济补偿金我。由于乙方过错，导致甲方被乙方单位追诉的，乙方应当赔偿甲方因此受到的损失。

11.3、甲方企业内公开发布的各项规章制度对双方具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本合同冲突，否则视为本合同的有效附件。

11.4、经甲乙方商定，乙方同意甲方根据身业务特点安排乙方在休息日加班并在业务谈季补休。

11.5、本合同履行期间，乙方因工作关系知悉甲方的商业秘密或与知识产权有关的保密事项时，具有保密义务。商业秘密是指能为甲方带来经济利益但不为公众所熟知的，具有实用性，并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。其中，“技术信息”和“经营信息”具体是指产品设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、招投标的标底及标书信息等。

11.6、乙方确认在下列“紧急联系人”在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，为本人的受托人，该受托人享有接受和解与调解，代领、签收乙方相关文书的权限。

紧急联系人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.7、乙方确认下列通讯地址或联系电话联系本人以及为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址或联系方式。如以下通讯地址及联系电话发生变化，乙方应当书面告知甲方，否则视为本合同通讯地址。

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机及家庭联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.8、如乙方违反本合同约定，甲方解除劳动合同的，经电话通知乙方领取《解除劳动合同通知书》，乙方仍然不到甲方注册办公地领取的或无法联系乙方的，乙方同意甲方在本公司公告栏公布《解除劳动合同通知书》或甲方把《解除劳动合同通知书》邮寄给乙方本条(七)通讯地址。如邮件被拒签或查无此人、地址不详等情况被退回的，视为甲方已经送达，劳动合同解除日为邮寄日或公告日。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区(县) 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

续订劳动合同

根据甲方需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同\_\_\_\_年。从\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

李熊律师友情提供

**劳动合同书标准版 劳动合同书填写九**

甲方(用人单位)

单位名称：

单位住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

家庭地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条

本劳动合同以完成一定工作任务为期限： 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工作任务完成时终止。 二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。 三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制。 不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，计划生育，带薪年休假等休假权利。

第六条

甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。 确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。 四、劳动报酬

第七条

甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条

甲方按

元工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量

支付乙方工资。

第九条

甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。 如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。 甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。 五、社会保险和福利待遇

第十一条

甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定 参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条

乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条

甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。六、劳动保护，劳动条件和职业危害防护

第十四条

甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的39;事故发生，减少职业危害。

第十七条

甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。 七、劳动合同的履行、变更

第十八条

甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。

第十九条

甲方变更名称，\_\_代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条

甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条

经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。 八、劳动合同的解除、终止

第二十二条

甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》

第二十六条，

第三十七条，

第三十八条，

第三十九条，

第四十条，

第四十一条，

第四十二条，

第四十三条，

第四十四条的规定进行。

第二十三条

甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》

第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条

甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。 乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条

解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。 九、其它事项

第二十六条

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以 订立专项协议，约定服务期。 乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条

乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

<p

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找