# 2025年员工劳动合同免费版(16篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-02-17

*员工劳动合同免费版一乙方(员工)姓名： 性别： ; 公民身份号码： 地址： 联系电话： e-mail:甲、乙双方根据《劳动合同法》和国家、省、市等法律法规，遵循自愿、公平、平等、诚信的原则，协商订立本合同。一、合同期限(一)合同期限：甲、乙...*

**员工劳动合同免费版一**

乙方(员工)姓名： 性别： ; 公民身份号码： 地址： 联系电话： e-mail:

甲、乙双方根据《劳动合同法》和国家、省、市等法律法规，遵循自愿、公平、平等、诚信的原则，协商订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限：甲、乙双方同意按有固定期限方式确定本合同期限，即从 年 月 日至 年 月 日。若乙方实际开始工作时间与本合同约定时间不一致，以实际开始工作时间为本合同起始时间。，经双方协商可适当延长，但最长不超过六个月。 (二)试用期为 3 个月(包含在合同期内)

二、工作内容和工作地点 (一)乙方的工作岗位为： 。

(二)乙方工作内容确定为 ，具体工作内容由甲方安排，乙方应当努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，并服从甲方的临时工作安排，按要求完成任务，接受甲方考核。如乙方未能按时、按质、按量完成工作任务，乙方同意按照甲乙双方书面约定或甲方制度执行。

(三)甲方可通过绩效考核，评估乙方的实际工作能力，根据实际工作需要，按照诚信合理的原则，在和乙方达成一致的条件下，可对乙方的工作岗位、工作内容等进行调整(包括但不限于对乙方工作岗位、工资的调整、考核、升迁、调职、奖惩、免任、解雇等)，乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务。

。甲方需要乙方出差的时候，乙方工作地点(四)乙方工作地点(填为出差所在地。乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方在本合同期限内安排调换工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时制确定乙方的工作时间，即每周正常工作40小时，每周确保休息1天;由于乙方担任高级管理岗位职务，工作具有较高的灵活性，具体工作时间可由双方另行约定。

(二)甲方因商场工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方执行法定的及商场依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等假期。

(四)为提高乙方的专业技能和综合素质，甲方可根据需要在非工作时间组织培训。培训费用由甲方承担时，甲方可要求乙方签署培训服务协议作为本合同附件。

四、薪酬

并确保不低于工作当地最低工资标准。

(一)乙方正常工作时间的工资标准，按以下第 项执行，

1、计时工资：甲方确定乙方的标准工资为 元/月(大写： 圆整)，标准工资为乙方正常工作时间工资，并作为乙方加班和休假的工资计算基数，乙方每月奖金数额由甲方根据乙方的考勤记录、考核结果和甲方的经济效益计发，具体按甲方薪酬制度规定或约定执行。

2、计件工资：乙方正常工作时间的定额工时工资为 元/月(大写： 圆整)，乙方每月的计件奖、绩效奖金、补助等项目不属于乙方的正常工作时间工资，甲方根据乙方的考勤记录、工作绩效、考核结果和双方约定的工资核算办法计发。

3、其它： 。

(二)乙方试用期工资按双方约定执行，且不低于正式岗位工资的80%，并不得低于工作当地最低工资标准。

(三)甲方依法安排乙方加班的，给予乙方补休或支付加班费。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据经营状况、物价指数情况，在遵守商场职业经理人薪酬制定原则的基础上，经双方协商，可调整乙方的固定工资等级及业绩提成办法，并形成书面文本。

(六)每月 日前甲方为乙方发放上一个月工资。

五、社会保险

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，尊重乙方参加社会保险的权利，乙方可依法享受相应的社会保险待遇，社保基数按当地政府规定缴纳，社会保险费按规定的比例由甲乙双方分别承担。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应依据国家、省市工伤保险法规、政策及甲方规章制度办理。如乙方或乙方家属怠于或放弃办理上述申请手续的，一切不利法律后果由乙方承担。工伤医疗期间工资按以上约定的正常工作时间的工资标准计发。

六、工作安全

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家安全标准的工作场所，切实保护乙方工作中的安全和健康。

(二)乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训并认真执行。如乙方拒绝或推脱参加上述教育和培训或不能通过相关考核，甲方有权利对乙方做相应惩罚，由此造成的人身伤害和经济损失由乙方自己负责。

七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和修订的各项规章制度，在乙方知晓的情况下，作为本合同附件，与本合同具有同等效力，乙方承诺认真遵守甲方制定的各项规章制度。

(二)乙方承诺严格按甲方的规定开展工作，确保工作质量，保证安全。

(三)乙方承诺亲自履行并按时完成甲方规定的工作任务并达到相应的标准。

(四)乙方承诺爱护甲方的财产,保守甲方的商业秘密。

(五)在签定本合同前，乙方已确认收到甲方发放的岗位职责、工作说明书、薪酬管理办法等规章制度，并知晓其中内容，如甲方根据管理需要新修订或更新的规章制度，则以新颁布的规章制度为准。

八、劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同的内容或解除本劳动合同，并以书面形式确定。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本劳动合同且不用支付经济补偿金：

1、在试用期间表现(包括品德、能力、行为、业绩等)不合格，不符合录用条件或岗位要求;

2、在入职后10天内未能提供甲方所需相关资料，或向甲方提供的资料信息存在虚假的，这些资料包括但不限于：离职证明、身份证明、学历证明、工作经历、体检证明、照片、入职登记表中提供的信息及其它应由乙方提供的信息、资料;

3、入职时未声明：患有精神疾病、传染性疾病或其它影响工作的疾病的，或曾受到其它单位开除等严重处分的，或有吸毒经历的，或曾被劳动教养、拘役、被追究刑事责任的;

4、与其他用人单位建立劳动关系;

6、违反对甲方保密义务或甲方竞业禁止约定的;

7、私吞甲方资金，侵占或盗窃甲方或他人财物，收取回扣，使用伪造手段或故意提供虚假信息;

8、 因乙方严重失职或工作过失或营私舞弊，给甲方造成重大损害(指直接经济损失达20xx元及以上的);

9、一个工资核算月内累计旷工3天以上的，或一个自然年度内累计旷工达15天的;

10、合同期满前三十天内，如果甲方维持或提高劳动合同约定条件向乙方发出续订劳动合同通知并经乙方签收的，自甲方发出通知之日起10天内乙方未予回复的，则视为乙方不同意续订劳动合同; 11、乙方严重违反甲方规章制度的，或法律、法规、规定的其他情形。

(三)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(四)有下列情形之一的，甲方在提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本劳动合同，并按照法律规定给予一定的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本劳动合同内容达成协议的。

(五)不论本劳动合同以何种方式解除或终止，乙方须按甲方规定办理工作交接和离职手续，否则视为乙方严重违约，可追究乙方相关责任。

九、保密与竞业禁止约定

(一)如乙方掌握或知悉甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

1、乙方在本合同期内以及本合同期满后，不得向任何个人、公司或其他组织泄露与甲方经营有关的商业秘密(包括但不限于各种设计图纸、员工通讯录、客户名单、经营计划、各项合同、各项规章制度、各项通知等)，乙方应当遵守甲方制定的保密制度。

2、乙方在本合同期内所完成、取得或知悉的与甲方业务和工作有关的记录及相关资料或者其他文件归甲方所有。乙方在本合同期满或者离职前须将上述资料及文件交还甲方，结清与甲方的债权债务关系并办理有关工作的交接手续，否则甲方可依法追究乙方的法律责任;

3、乙方在本合同期内或者离职后泄露甲方的商业秘密的，甲方有权追究乙方的责任;

4、乙方要求脱离涉密岗位的，应提前两个月以书面形式通知甲方。甲方有权对乙方采取相应的脱密措施，包括但不限于调换乙方的工作岗位和内容等措施;

(二)乙方在职期间，不能在外兼职从事与甲方相同或有关联度的工作、活动或协助任何与甲方有利益冲突的单位、个人从事相关竞业活动。否则，则乙方构成严重违约，甲方有权除按规章制度处理外，还有权追究乙方相关法律责任(包括但不限于经济损失、调查费、鉴定费、律师费等)。

(三)乙方的竞业限制期限自本合同终止或解除之日2年内。竞业限制的范围为：乙方不得到与甲方经营同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职(包括作为经营管理人员或一般雇员等各种形式)，也不得自己开业经营或与他人合作经营和甲方有竞争关系的同类业务。

十、违约责任

(一)甲方违约责任：如果甲方违反本合同或法律法规之规定给乙方造成损害的，应按实际赔偿。

(二)乙方违约责任：

1、乙方违反本合同约定的条件，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同保密约定的，应赔偿泄密给甲方造成的实际损失。赔偿的范围应包括但不限于乙方所管辖范围内的甲方物品丢失、乙方工作中使用的各类办公资产因乙方原因造成损坏或遗失或其他经营损失等事项。

3、乙方违反本合同竞业限制约定的，应承担的违约金为甲方向乙方支付的竞业限制经济补偿的三倍;如因乙方违反该约定导致甲方产生的实际经济损失超过前述金额的，乙方须按照实际损失赔偿给甲方。甲方因调查和处理乙方的违约行为而支付的合理费用(包括但不限于调查费、鉴定费、律师费等)，应当计算在损失赔偿额之内。

4、如果乙方在入职时未能提供原就职公司开具的离职证明或者提供的离职证明存在虚假时，乙方承诺自行承担因此造成的所有经济赔偿责任和法律责任。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或擅自离职，或者离职时未按规定办理工作交接和离职手续，甲方为其给甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方损失：包括甲方招收录用乙方所支付的费用 元，支付的培训费用 元 ，对甲方业务经营和管理工作造成的直接经济损失。

6、对于乙方拖欠甲方的任何款项，或者乙方违反合同约定解除劳动合同给甲方造成损失应承担的赔偿金额，甲方均有权直接从乙方应收的工资中扣除，不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

7、乙方在离职时未按规定办理工作交接和离职手续的，视同乙方主动放弃在甲方的任何权益。自乙方未在甲方工作之日起，乙方的一切行为均与甲方无关。

十一、通知和送达

乙方确认所提供的身份证或入职信息地址均为有效通讯地址，甲方以快递或挂号信函发出的文件、通知、资料等的行为视为有效，乙方地址如有变更，应书面通知甲方，否则甲方按上述发出的快递或挂号信函等无法送达或被通知方拒收的，视为甲方已尽通知义务，由此导致的法律后果由乙方自负。

十二、争议解决方式

甲乙双方发生劳动争议后, 应当友好协商解决。协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解委员会或工会申请调解，也可以请求当地劳动部门出面协调，或向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、附则

(一)下列文件规定为本合同的附件,与本合同具有同等效力：

1、双方签订的《培训协议》或其它书面协议(如未签订，不受此项约束);

2、甲方岗位职责、工作说明书、薪酬管理办法等规章制度。

(二)双方确认，在签约前已认真仔细地阅读并完全理解了本合同的全部条款，乙方亦阅读并完全理解了甲方的各项规章制度，并愿意遵守相关的规章制度。本合同未尽事宜，双方应当签署书面的补充协议,或按现行劳动法律法规执行。

十四、双方需要约定的其它事项：

十五、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自甲、乙双方签字(或盖章)生效，单方面涂改或未经书面授权代签无效。

甲方: 乙方(签名):

(盖章) (右手食指印)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**员工劳动合同免费版二**

甲方(用人单位)名称： 联系电话： 地址：

乙方(员工)姓名： 性别： ; 公民身份号码： 地址： 联系电话： e-mail:

甲、乙双方根据《劳动合同法》和国家、省、市等法律法规，遵循自愿、公平、平等、诚信的原则，协商订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限：甲、乙双方同意按有固定期限方式确定本合同期限，即从 年 月 日至 年 月 日。若乙方实际开始工作时间与本合同约定时间不一致，以实际开始工作时间为本合同起始时间。，经双方协商可适当延长，但最长不超过六个月。 (二)试用期为 3 个月(包含在合同期内)

二、工作内容和工作地点 (一)乙方的工作岗位为： 。

(二)乙方工作内容确定为 ，具体工作内容由甲方安排，乙方应当努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，并服从甲方的临时工作安排，按要求完成任务，接受甲方考核。如乙方未能按时、按质、按量完成工作任务，乙方同意按照甲乙双方书面约定或甲方制度执行。

(三)甲方可通过绩效考核，评估乙方的实际工作能力，根据实际工作需要，按照诚信合理的原则，在和乙方达成一致的条件下，可对乙方的工作岗位、工作内容等进行调整(包括但不限于对乙方工作岗位、工资的调整、考核、升迁、调职、奖惩、免任、解雇等)，乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务。

。甲方需要乙方出差的时候，乙方工作地点(四)乙方工作地点(填为出差所在地。乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方在本合同期限内安排调换工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时制确定乙方的工作时间，即每周正常工作40小时，每周确保休息1天;由于乙方担任高级管理岗位职务，工作具有较高的灵活性，具体工作时间可由双方另行约定。

(二)甲方因商场工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方执行法定的及商场依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等假期。

(四)为提高乙方的专业技能和综合素质，甲方可根据需要在非工作时间组织培训。培训费用由甲方承担时，甲方可要求乙方签署培训服务协议作为本合同附件。

四、薪酬

并确保不低于工作当地最低工资标准。

(一)乙方正常工作时间的工资标准，按以下第 项执行，

1、计时工资：甲方确定乙方的标准工资为 元/月(大写： 圆整)，标准工资为乙方正常工作时间工资，并作为乙方加班和休假的工资计算基数，乙方每月奖金数额由甲方根据乙方的考勤记录、考核结果和甲方的经济效益计发，具体按甲方薪酬制度规定或约定执行。

2、计件工资：乙方正常工作时间的定额工时工资为 元/月(大写： 圆整)，乙方每月的计件奖、绩效奖金、补助等项目不属于乙方的正常工作时间工资，甲方根据乙方的考勤记录、工作绩效、考核结果和双方约定的工资核算办法计发。

3、其它： 。

(二)乙方试用期工资按双方约定执行，且不低于正式岗位工资的80%，并不得低于工作当地最低工资标准。

(三)甲方依法安排乙方加班的，给予乙方补休或支付加班费。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据经营状况、物价指数情况，在遵守商场职业经理人薪酬制定原则的基础上，经双方协商，可调整乙方的固定工资等级及业绩提成办法，并形成书面文本。

(六)每月 日前甲方为乙方发放上一个月工资。

五、社会保险

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，尊重乙方参加社会保险的权利，乙方可依法享受相应的社会保险待遇，社保基数按当地政府规定缴纳，社会保险费按规定的比例由甲乙双方分别承担。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应依据国家、省市工伤保险法规、政策及甲方规章制度办理。如乙方或乙方家属怠于或放弃办理上述申请手续的，一切不利法律后果由乙方承担。工伤医疗期间工资按以上约定的正常工作时间的工资标准计发。

六、工作安全

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家安全标准的工作场所，切实保护乙方工作中的安全和健康。

(二)乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训并认真执行。如乙方拒绝或推脱参加上述教育和培训或不能通过相关考核，甲方有权利对乙方做相应惩罚，由此造成的人身伤害和经济损失由乙方自己负责。

七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和修订的各项规章制度，在乙方知晓的情况下，作为本合同附件，与本合同具有同等效力，乙方承诺认真遵守甲方制定的各项规章制度。

(二)乙方承诺严格按甲方的规定开展工作，确保工作质量，保证安全。

(三)乙方承诺亲自履行并按时完成甲方规定的工作任务并达到相应的标准。

(四)乙方承诺爱护甲方的财产,保守甲方的商业秘密。

(五)在签定本合同前，乙方已确认收到甲方发放的岗位职责、工作说明书、薪酬管理办法等规章制度，并知晓其中内容，如甲方根据管理需要新修订或更新的规章制度，则以新颁布的规章制度为准。

八、劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同的内容或解除本劳动合同，并以书面形式确定。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本劳动合同且不用支付经济补偿金：

1、在试用期间表现(包括品德、能力、行为、业绩等)不合格，不符合录用条件或岗位要求;

2、在入职后10天内未能提供甲方所需相关资料，或向甲方提供的资料信息存在虚假的，这些资料包括但不限于：离职证明、身份证明、学历证明、工作经历、体检证明、照片、入职登记表中提供的信息及其它应由乙方提供的信息、资料;

3、入职时未声明：患有精神疾病、传染性疾病或其它影响工作的疾病的，或曾受到其它单位开除等严重处分的，或有吸毒经历的，或曾被劳动教养、拘役、被追究刑事责任的;

4、与其他用人单位建立劳动关系;

6、违反对甲方保密义务或甲方竞业禁止约定的;

7、私吞甲方资金，侵占或盗窃甲方或他人财物，收取回扣，使用伪造手段或故意提供虚假信息;

8、 因乙方严重失职或工作过失或营私舞弊，给甲方造成重大损害(指直接经济损失达20xx元及以上的);

9、一个工资核算月内累计旷工3天以上的，或一个自然年度内累计旷工达15天的;

10、合同期满前三十天内，如果甲方维持或提高劳动合同约定条件向乙方发出续订劳动合同通知并经乙方签收的，自甲方发出通知之日起10天内乙方未予回复的，则视为乙方不同意续订劳动合同; 11、乙方严重违反甲方规章制度的，或法律、法规、规定的其他情形。

(三)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(四)有下列情形之一的，甲方在提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本劳动合同，并按照法律规定给予一定的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本劳动合同内容达成协议的。

(五)不论本劳动合同以何种方式解除或终止，乙方须按甲方规定办理工作交接和离职手续，否则视为乙方严重违约，可追究乙方相关责任。

九、保密与竞业禁止约定

(一)如乙方掌握或知悉甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

1、乙方在本合同期内以及本合同期满后，不得向任何个人、公司或其他组织泄露与甲方经营有关的商业秘密(包括但不限于各种设计图纸、员工通讯录、客户名单、经营计划、各项合同、各项规章制度、各项通知等)，乙方应当遵守甲方制定的保密制度。

2、乙方在本合同期内所完成、取得或知悉的与甲方业务和工作有关的记录及相关资料或者其他文件归甲方所有。乙方在本合同期满或者离职前须将上述资料及文件交还甲方，结清与甲方的债权债务关系并办理有关工作的交接手续，否则甲方可依法追究乙方的法律责任;

3、乙方在本合同期内或者离职后泄露甲方的商业秘密的，甲方有权追究乙方的责任;

4、乙方要求脱离涉密岗位的，应提前两个月以书面形式通知甲方。甲方有权对乙方采取相应的脱密措施，包括但不限于调换乙方的工作岗位和内容等措施;

(二)乙方在职期间，不能在外兼职从事与甲方相同或有关联度的工作、活动或协助任何与甲方有利益冲突的单位、个人从事相关竞业活动。否则，则乙方构成严重违约，甲方有权除按规章制度处理外，还有权追究乙方相关法律责任(包括但不限于经济损失、调查费、鉴定费、律师费等)。

(三)乙方的竞业限制期限自本合同终止或解除之日2年内。竞业限制的范围为：乙方不得到与甲方经营同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职(包括作为经营管理人员或一般雇员等各种形式)，也不得自己开业经营或与他人合作经营和甲方有竞争关系的同类业务。

十、违约责任

(一)甲方违约责任：如果甲方违反本合同或法律法规之规定给乙方造成损害的，应按实际赔偿。

(二)乙方违约责任：

1、乙方违反本合同约定的条件，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同保密约定的，应赔偿泄密给甲方造成的实际损失。赔偿的范围应包括但不限于乙方所管辖范围内的甲方物品丢失、乙方工作中使用的各类办公资产因乙方原因造成损坏或遗失或其他经营损失等事项。

3、乙方违反本合同竞业限制约定的，应承担的违约金为甲方向乙方支付的竞业限制经济补偿的三倍;如因乙方违反该约定导致甲方产生的实际经济损失超过前述金额的，乙方须按照实际损失赔偿给甲方。甲方因调查和处理乙方的违约行为而支付的合理费用(包括但不限于调查费、鉴定费、律师费等)，应当计算在损失赔偿额之内。

4、如果乙方在入职时未能提供原就职公司开具的离职证明或者提供的离职证明存在虚假时，乙方承诺自行承担因此造成的所有经济赔偿责任和法律责任。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或擅自离职，或者离职时未按规定办理工作交接和离职手续，甲方为其给甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方损失：包括甲方招收录用乙方所支付的费用 元，支付的培训费用 元 ，对甲方业务经营和管理工作造成的直接经济损失。

6、对于乙方拖欠甲方的任何款项，或者乙方违反合同约定解除劳动合同给甲方造成损失应承担的赔偿金额，甲方均有权直接从乙方应收的工资中扣除，不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

7、乙方在离职时未按规定办理工作交接和离职手续的，视同乙方主动放弃在甲方的任何权益。自乙方未在甲方工作之日起，乙方的一切行为均与甲方无关。

十一、通知和送达

乙方确认所提供的身份证或入职信息地址均为有效通讯地址，甲方以快递或挂号信函发出的文件、通知、资料等的行为视为有效，乙方地址如有变更，应书面通知甲方，否则甲方按上述发出的快递或挂号信函等无法送达或被通知方拒收的，视为甲方已尽通知义务，由此导致的法律后果由乙方自负。

十二、争议解决方式

甲乙双方发生劳动争议后, 应当友好协商解决。协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解委员会或工会申请调解，也可以请求当地劳动部门出面协调，或向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、附则

(一)下列文件规定为本合同的附件,与本合同具有同等效力：

1、双方签订的《培训协议》或其它书面协议(如未签订，不受此项约束);

2、甲方岗位职责、工作说明书、薪酬管理办法等规章制度。

(二)双方确认，在签约前已认真仔细地阅读并完全理解了本合同的全部条款，乙方亦阅读并完全理解了甲方的各项规章制度，并愿意遵守相关的规章制度。本合同未尽事宜，双方应当签署书面的补充协议,或按现行劳动法律法规执行。

十四、双方需要约定的其它事项：

十五、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自甲、乙双方签字(或盖章)生效，单方面涂改或未经书面授权代签无效。

甲方: 乙方(签名):

(盖章) (右手食指印)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**员工劳动合同免费版三**

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，约定劳动报酬为 元/月，实际每月支付 元/月，剩余部分年底和奖金一起发，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理。

工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

甲方每年安排乙方一次旅游，如乙方工作满2年后，除国家法定节假日以外，另享有每年10天的带薪休假。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同双方各执一份。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

签订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

**员工劳动合同免费版四**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

第五条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**员工劳动合同免费版五**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的`。

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1)在试用期内的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金\_\_\_\_\_万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**员工劳动合同免费版六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_市。

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成\_\_\_元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方）

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_20xx年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_20xx年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_20xx年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_20xx年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

20xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版八**

甲方：

公司名称：

法定代表人或委托代理人：

经营地址：

乙方：

姓名：\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为3个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在部门岗位工作。

三、甲方聘用乙方的月薪为核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

●有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

●在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

●试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

●为乙方提供必要的工作条件;

●负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

●享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

●享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

●试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

●遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

●遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

●维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

●试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

●乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

●试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

●具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

●反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人签字： 签字：

签约日期：

签约地点：

**员工劳动合同免费版九**

一、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作岗位应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定，也可在本合同第第四十三条项补充条款中约定变更岗位的范围及条件。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在第第四十三条条中约定其具体内容。

六、本合同的未尽事宜，可在第第四十三条条中列明，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

甲方（用人单位）名称：单位地址：

性质：民营

办公电话：

委托代表人：

乙方姓名：

性别：

联系电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

签约须知

用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同的有关信息真实、有效。

甲乙双方的联系地址（包括：通讯地址，电话）为双方在履行本合同期间的约定通讯地址。若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电话发生变化，应立即书面通知对方，否则，视为没有变化。

甲乙双方根据《一、合同类型和期限

第一条(1)经双方协商，以固定期限形式作为本合同的期限。

（2）合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种），并签订《劳动岗位（工种）变更书》，《劳动岗位（工种）变更书》作为合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三条乙方应按照甲方的有关制度规定和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

第四条合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经公司授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条乙方在聘用期间必须遵守公司的各项制度，服从公司的奖励和处罚方案。

第七条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条乙方在教学工作必须参加公司组织的各项教学研究活动、教师培训活动和公益活动。

第十一条乙方在聘用期间应服从公司安排，不得任意推拒公司安排的工作。

第十二条乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。第十三条乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

第十四条乙方担负甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，应保守甲方的“英语教学法”、业务往来、学生信息等技术及通讯和信息数据等商业秘密。

第十五条甲方执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的工作和办公条件，建立健全安全工作流程，制定操作规程、工作规范等制度及其标准。第十六条甲方负责对乙方进行思想、职业道德、岗位技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条甲方的工资分配遵循按劳分配，奖勤罚懒的原则。

第十九条乙方试用期的基本工资标准为元/月。转正后基本工资为月为元/月。

第二十条另有其他形式的奖励或补贴，依据甲方奖金发放制度或经甲方总经理批准的办法作为标准发放。

第二十一条其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第二十二条甲方以币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日发放上月工资。

第二十三条乙方依法享受国家规定的婚假、丧假等假期，休假期间，乙方工资在不违反国家有关政策规定的基础上发放。具体参照《员工请假、考勤制度》。

第二十四条乙方在甲方工作满六个月后，甲方遵照国家的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。第二十五条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定同意转移相关保险手续。

第二十六条甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示。

第二十七条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守工作纪律和职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟，保守商业秘密，忠诚忠实于企业，维护企业信誉和团结。

第二十八条乙方违反公司规章制度，甲方可以给予乙方相应的行政处分、经济处罚等；依据《员工辞职辞退管理制度》，乙方行为符合辞退条款规定的，甲方可以给予辞退，解除和终止本合同：

第二十九条甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

**员工劳动合同免费版篇十**

甲方(用人单位)：

法人代表(主要负责人)：

乙方(员工)： 户籍地址：

身份证号：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

本合同从用工之日 年月日起至 年月日止，其中试用期为天，最长不超过法律规定试用期限。

按照甲方现行工资制度确定月基本工资为 元，全勤奖 元，其他奖金奖金发放根据宾馆经营效益和员工绩效确定。乙方可享受公休假 天/月。乙方需在合同签订之日交纳入职保证金 元，甲方给予发放统一工作服及劳保用品。经规定程序履行合同终止手续后，保证金予以全额退还。

1、乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，严格履行岗位职责。

2、乙方应遵守甲方规定的工作制度、工作流程、服务管理规定及保密规定等制度，不得违反。

3、乙方如违反宾馆有关规定，根据情节给予批评教育、经济处罚，情节严重者解除劳动合同。

甲乙双方履行本合同在履行本合同和因处罚、辞退而引发劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能调解解决的，可由争议一方向所在地人民法院提出诉讼。

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方因营业情况发生变化需要减员，且不能在内部转换其他工种的。

2、乙方因患病或因公负伤，在规定医疗期满后不能返回工作岗位或从事原工作的。

3、乙方严重违反宾馆劳动纪律和规章制度，并给甲方造成严重后果的，可根据甲方有关规定予以辞退。

4、乙方不服从工作分配或不能胜任本职工作的。

(二)、符合下列情形的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

2、甲方工资低于当地人民政府规定的最低工资标准的。

3、甲方因劳动条件、卫生条件不符合国家有关部门规定，严重危害乙方心身健康的。

4、乙方因特殊情况，提前一个月向甲方提交辞职申请的。

1、乙方因违反宾馆安全管理规定造成的安全责任事故，由乙方自行承担。

2、乙方在非上班时间出现意外事故由乙方自行承担。具体包括上下班途中、下班时间等。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日年月日

**员工劳动合同免费版篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、 财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商， 自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 甲方的工作环境和生产条件基本符合《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省厂矿企业劳动安全卫生条例(试行)》

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利;有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务;或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等;乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇;退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方和劳动部门各存\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁;仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同免费版篇十二**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（单位负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同、

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止、

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）任务、

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作、

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班、

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、作为基本生活费用、甲方每月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资、如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金、

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴、乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算、

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同、因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度、完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理、

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月、医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费、乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期、上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理、

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容、

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续、如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同、

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的、

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的、

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的、

（4）被依法追究刑事责任的、

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的；

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的、

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

（2）患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女工在孕期、产假和哺乳期间的、

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方、

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除、

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作、

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金、所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金、

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿、

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁、

第九条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行、

第十条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份、涂改或未经合法授权代签无效、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方)<

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_商场能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的xx商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。)

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙方身份证号：

年月日：

**员工劳动合同免费版篇十四**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质（类形）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（移动电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

一、合同类型与期限

（1）甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

1、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月）。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

（2）试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容与工作地点

（1）甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

（2）乙方的工作地点为

（3）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

（1）乙方所在岗位执行工时制度（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

1、标准工时制。

2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

（2）甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

（3）乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

（1）乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

1、计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

2、计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版篇十五**

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

用人单位(甲方)：xxxxxxxxx有限公司

地址(甲方):十堰市xxxxx

职工(乙方)：张三

劳动合同政策法规咨询电话：xx333

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找