# 2025年工人合同协议书(24篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-03-06

*工人合同协议书一乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实...*

**工人合同协议书一**

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从月年月

2.无固定期限：从年日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从工作任务完成时止。

(二)试用期

双方同意按以下第 \_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从年月日止。

(说明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

二、工作内容和工作地点

(一)甲方根据工作需要及乙方意向，聘任乙方在甲方客户方生产部门或其他业务部门，担任 临时性 职务。

(二)乙方的工作任务或职责是：根据甲方客户方的管理要求，按质按量完成相应的工作任务。

(三)乙方的工作地点为 。

(四)本合同期内，因甲方客户方原因(因生产减员、经济性减员、搬迁厂址等)而导致乙方被退回甲方时，甲方可调配乙方至甲方其他客户方工作，被视为是原合同的延续。乙方工作单位及地点的转变，不影响本合同的履行与效力。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、与甲方客户相同或类似岗位员工相同的工作时间制。

2.标准工时工作制，即每日工作每周工作天，每周至少休息\_\_\_\_\_天。

3.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

4.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 (月/季/半年)为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

5、目标工作制，在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假可自行安排。

(二)乙方依法享有受法定节假日、婚假、丧假、等休息休假。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资，按不得低于当地最低工资标准执行，初始工资额为 元/月，绩效奖金为\_\_\_\_\_元/月，其他\_\_\_\_\_元/月。或\_\_\_元/时;

(2)乙方试用期工资为 元/月。

2.计件工资：

(1)计件单价 。

(2)劳动定额 。

(3)其他形式 。

(二)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方每月 日发放乙方上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》及相关规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

(五)乙方的实际上班时间及加班时间以乙方签名确认为准。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。病假工资的支付标准为当时当地最低工资标准的80%。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一).经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二).有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊或泄露商业机密，对甲方造成重大损害，或者造成甲方或甲方客户经济损失在1000元以上的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的。以下行为为乙方的欺诈行为：

(1)与其他企业仍存在劳动关系但未告知甲方或对甲方谎称与其他企业不存在任何劳动关系的。

(2)与其他企业签订了竞业限制协议，根据协议不应到甲方工作但未告知或对甲方谎称未与其他企业签订竞业限制协议的。

(3)向甲方提供虚假的身份证件、毕业证书、学历证书、资格证书、奖励证书、成绩单等证件或证明资料的。

(4)向甲方提供虚假的工作履历的。

(5)患有传染性、精神性、不可治愈性以及其他严重疾病或曾经有相关病史但向甲方隐瞒的。

(6)其他欺诈甲方，给甲方造成了名誉、经济损失或严重负面影响的。乙方采取的欺诈行为对甲方造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

6、乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

7、乙方患病或非工伤负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

9、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内的，提前三日通知甲方。

(四)本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。如继续聘用，则经双方协商后再另行签订劳动合同。

(五)甲乙双方可解除、终止劳动合同的情形及应支付的经济赔偿金。赔偿金均按劳动合同法及相关规定执行。

(六)甲乙双方解除或终止劳动合同，乙方应及时按甲方要求办理各项工作及物品交接，若因以下情形致使甲方无法按时为乙方办理相关离职手续及结算离职工资的，一切责任由乙方承担。给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

①、未按甲方规定办妥离职手续或拒不办理离职手续的。

②、擅自离职，未到甲方办理离职手续。

③、无法联络导致甲方无法将相关离职资料送达乙方。

九、其他

(一)因行业特点，乙方在签署本合同时即知晓本人的工作单位与岗位调动是可能存在的，并完全认可甲方为此做出的相应工作安排。

(二)因客户原因(如生产性减员、经济性减员、搬迁厂址等)而导致乙方被退回甲方，至乙方被重新推荐就业期间，甲方有责任为乙方的食宿提供便利条件，乙方需个人承担相应的费用。

(三)乙方如违反甲方客户厂规厂纪退回时，甲方有权即可与乙方解除劳动合同且不用给予任何补偿。如因乙方造成甲方客户经济损失的，甲方保留配合客户进行追究及诉讼的权利。

(四)双方在签署本合同时，甲方已将与客户订立的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

(五)因乙方原因导致乙方无法在甲方参加社保保险，或因乙方原因造成东莞冠业社保理赔不能正常办理的，一切后果由乙方承担。

(六)乙方承诺严格遵守国家计划生育政策，若违反计划生育政策而生育，甲方有权辞退乙方，不支付任何经济补偿。

(七)乙方在甲方客户任职期间，必须遵守甲方客户的任何成文或不成文的保密规章制度，履行与其他岗位相应的保密职责。未经甲方客户同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式致使第三者知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。否则，一切责任由乙方承担，给甲方及甲方客户造成损失的，乙方承担赔偿责任。

(八)乙方在甲方客户工作期间，连续旷工或年度内累计旷工时间达到甲方客户规定可以辞退的情况时，则视为严重违反甲方规章制度，甲方可以立即辞退乙方，并不给予任何经济补偿金。

(九)若乙方离职，未按劳动合同规定以书面形式向甲方提前通知或提前天数不足(试用期内的，提前三天通知，试用期过后，提前三十天通知)，导致乙方的离职手续、社保转移、工资结算等无法及时办理的，一切责任由乙方承担。给甲方造成损失的，乙方承担赔偿责任。

(十)甲乙双方均可以面送或特快专递的方式向对方送达有关本合同签订变更、解除、终止等通知方式以及甲方对乙方的行政处分单等有关事宜。双方的有效送达地址以本合同中的通讯地址为准，双方按有效送达地址所发出的邮件，无任何人签收或是拒收的，均视为已送达。

(十一)下列文件或规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

①. 冠业派遣员工入职登记表

②. 冠业派遣员工入职须知

③. 甲乙双方另行签订的其他协议。

十、劳动争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向相关劳动部门申请调解或仲裁，也可以在法定期限内向人民法院提出诉讼。

十一、本合同之未尽事宜，经双方友好协商，可签订补充合同，与本合同具有同等效力。

十二、本合同签订后，甲乙双方各执一份，自签订日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工人合同协议书二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条 工资

(一)甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二)进厂工作员工工资为每月

(三)甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

(四)乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五)乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

第三条 工作时间

(一)乙方的工作时间每天为 小时(不含吃饭时间)。

(二)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三) 乙方因自身原因需请假,经甲方同意后，扣除工资 /天;若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工，扣除工资 /天。

第四条 解除协议

(一)乙方患病或受伤，不能从事原工作，甲方可解除协议。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三)任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第五条时间

第六条 协议的实施

(一)本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二)本协议自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第七条 劳动协议变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动协议作如下变更：

甲方(签字) 20\_\_年x月x日

乙方(签字) 20\_\_年x月x日

**工人合同协议书三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工人合同协议书四**

甲方：

法定代表人：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

邮编：

乙方：

性别：

电话：

居民身份证号码 ：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月 日

**工人合同协议书五**

甲方：(发包方)

乙方：(承包方)

本着互相信任的原则，就甲方的水电工程达成以下协议。

第一条工程概况

1、装修施工地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

3、本项工程预计费用 元人民币。

第二条材料供应的约定

1、甲方提供的材料

乙方必须至少提前三天向甲方提出下一工序需要购买的材料的清单，并注明所需要 材料的数量。甲方应按时提供乙方需要的材料。

甲方负责采购供应的材料应符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场，甲乙方应办理交接手续。乙方如发现甲方提供的材料有质量问题或规格差异，应及时向甲方提出，甲方仍表示使用的，由此造成工程损失，责任由甲方承担。

甲方供应的材料按时抵达现场后，由乙方负责保管，由于保管不当造成的损失，由乙方负责赔偿。

2、乙方提供的材料

乙方供应的水电材料甲方应到现场验收，如不符合设计、施工要求或规格有差异，应禁止使用。如已使用，对工程造成的损失由乙方负责。

乙方自带施工的必须工具(锥子、切割片等)，要保证安全性、良好使用性，乙方自行承担工具维修费和损耗费用。

3、甲方采购供应的装饰材料，均应用于本合同规定的住宅装饰，非经甲方同意，乙方不得挪作他用。如乙方违反此规定，应按挪用材料价款的双倍补偿给甲方。

第三条关于工程质量及验收的约定

1、本工程应严格执行国家《住宅装饰装修工程施工规范》gb50210-20\_\_及《建筑装饰装修工程质量验收规范》gb50327-20\_\_并参照《福建省家庭装饰装修工程质量标准及其他db-35/t98》及《上海市家庭装饰工程质量验收标准》

2、工程竣工：乙方应提前两天通知甲方验收，甲方在接到通知两日内组织验收，并办理验收手续。

3、由于乙方施工技术差及责任心不到位等自身原因造成质量问题，其返工费用由乙方承担，工期不变。

第四条有关安全生产和防火等的现场管理约定：

1、严格遵守规定的装饰装修施工时间，降低施工噪音，减少环境污染。处理好由于施工带来的扰民问题及与周围单位、住户的关系。

2、乙方如因施工原因需居住在现场，日常用水、用电等必须注意安全，工地发生工伤由乙方负责。

3、工程竣工未移交甲方之前，负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。

4、保证装饰装修现场的整洁，竣工前做好卫生清扫和处理工作。

5、负责装饰装修所产生垃圾的处理工作，每日至少清洁一次。

6、未经甲方同意及有关部门批准，施工中不得随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。

7、乙方应做好施工材料保管工作，禁止闲杂人等进入现场。

8、未经甲方许可，乙方不得携带任何甲供的装修材料出门，若发现偷盗现象按材料价格加倍赔偿。

第五条 关于工程价款、承包内容、施工工艺、结算的约定：

1、工程款付款方式：

布管验收合格后支付工钱的50%，水电完工后支付30%，整体竣工验收合格后支付20%

2、乙方承包内容：

(1)水电施工的穿墙、打孔、切割

(2)所有水电施工过程的垃圾清运(每天现场整理装袋)

(3)水电开槽、布线、穿线、埋槽

(4)开关面板安装

(5)小五金、马桶、的安装

3、工程结算方式：

按实结算：

总价结算：20元/平米(套内面积)

第六条违约责任：

1、甲方未按合同约定时间付款的，每逾期一天，甲方向乙方支付伍拾元的违约金。

2、由于乙方原因逾期竣工的，每逾期一天，乙方向甲方支付伍拾元违约金。

第七条纠纷处理方式：

因工程质量双方发生争议时，双方协商解决;当事人不愿通过协商、调解解决，或协商、调解不成时，可以按照本合同约定向向人民法院提起诉讼。

第八条合同的变更和解除：

1、合同经双方签字生效后，双方必须严格遵守。任何一方需变更合同内容，应经协商一致后，重新签订补充协议。合同签订后施工前，一方如要终止合同，应以书面形式提出，并按合同总价款10%支付违约金，并办理终止合同手续。

2、施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议，解除本合同。

甲方签字： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

**工人合同协议书六**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

4、试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、乙方的工作内容，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力产资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 \_\_\_\_\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期内每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、双方约定以等费用)确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

乙方进行工作岗位调整，(包括部门与部门的岗位调换，调换工种及升处理私事或从事与工作岗位无关的事，第一次口头警告第二次书面警告;第三次降薪、降职，第四次终止合同立刻解聘。财物的，行贿受贿等行为，一经发现立刻终止合同予以开除。

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工人合同协议书七**

根据和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

三工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**工人合同协议书八**

甲 方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地 址： 住 址：

邮政编码 ： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

使 用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要：

1、《劳动法》规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《上海市劳动合同条例》规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期;满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月;满一年不满三年的，试用期不得超过三个月;满三年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

3、《劳动合同法》劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ 。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

1、《劳动法》规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

2、《劳动法》规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》 【劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业】劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金;

二、延长法定工作时间的工资;

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;

四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

3、《劳动合同法》【试用期工资】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第十一条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

《劳动合同法》【劳动报酬】用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》【加班】用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

六、保险福利待遇

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_ 。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

七、劳动纪律

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十二、补充条款和特别约定

十三、违反合同的责任

十四、其他

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**工人合同协议书九**

甲方：石家庄\_\_公司

乙方：

根据《民法典》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为年个月;其中试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点甲方安排乙方在岗位工作，工作地点.因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行工资制度，试用期满后月工资为元，并执行最低工资保障制度。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

试用期间的工资不低于《民法典》第二十条规定的标准。

工资支付日期为每月日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《民法典》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《民法典》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《民法典》第四十二条规定下列情形之一的，用人单位不得依照《民法典》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条终止合同条件符合《民法典》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。

符合《民法典》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条经济补偿金解除、终止合同时，符合《民法典》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条专项协议如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《民法典》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。专项协议作为本劳动合同一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：

法定代表人

签约日期

乙方：

签约日期

**工人合同协议书篇十**

甲方：乙方：

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限,期限为 \* 年 / 个月，自\*年\*\*月\*\*日至 \*年 \*\*月\*\*日止。

二、工作内容

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条2、3、4、5项规定解除劳动合同条件的;

(2)患职业病或因公负伤致残，经劳动保障部门认定工伤并经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残五至十级的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;

(5) 女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6) 法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工人合同协议书篇十一**

劳动合同性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为个\_\_\_\_\_\_月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务：

甲方：\_\_\_\_

1、根据生产需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1、工资待遇：

2、劳动保险及福利待遇：

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4、其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工人合同协议书篇十二**

甲方(用人单位)

法人代表：

乙方(劳动者)：

性别：男

地址：

户籍地：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规和政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，遵循合法、平等、诚实、信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守合同如下条款：

一、劳动合同期限

固定期限时间从 年 月 日至 年 月 日止，为期 年，其中包括试用期1个月。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在 工作地点从事 工作(岗位)。

2、乙方在甲方工作期间，甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现经双方协商一致，可以签订《岗位责任书》或变更乙方的工作岗位和工作任务。

三、工作时间和休息休假欢迎登录我的淘宝店： 超低折扣品牌运动服—新店开业，全场两件(套)包邮^-^ 你的光临是对我最好的支持。

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制□、不定时工作制□、综合计算工时工作制□。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营(工作)需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间，甲方按国家规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等节假日安排乙方休假。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期间工资为 元/月。试用期满后，按□计时工资 元/月、□计件工资、□其它计酬形式 。工资结算发放日期 。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方可根据乙方在职期间的工作表现，如加强培训提高了工作效益。乙方应享有晋升、调资的权利。

4、乙方的奖金、津贴、补贴按有关规定执行，加班工资按《中华人民共和国劳动法》和《江西省工资支付规定》等有关规定支付。

五、社会保险和福利待遇

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇按有关规定办理。

3、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和劳动纪律

1、甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，并定期为乙方进行健康检查。

2、甲、乙双方议定，乙方在甲方聘用从事特殊行业作业时，甲方按乙方的月工资总额1%计算，(按月补发给乙方)作为职业病防治、营养、康复、医治专项费用，由乙方安排使用。但甲方有任务承负乙方在岗工作时，每年度职业病的集中检查费用支付。乙方领用本企业职业病专项费用后，甲方不再承负乙方的职业病的营养、康复、治疗等一切费用支出。

3、甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定、操作规程和规章制度。

七、劳动合同的变更和解除

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;欢迎登录我的淘宝店：超低折扣品牌运动服—新店开业，全场两件(套)包邮^-^ 你的光临是对我最好的支持。

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(四)甲乙双方如遇其它情形的，均按照现行《劳动合同法》有关条款执行。

(五)本合同期满或者甲乙双方规定的本合同终止条件出现，合同即行终止。

八、违反劳动合同的责任

1、劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，甲、乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。也可以协商解决。

2、任何一方违反合同约定或者不按规定解除合同的，都应当承担法律责任。甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，对乙方造成损害的，乙方违反规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，乙方都应当按照有关规定承担赔偿责任。

九、本合同没有明确的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同明确的事项如与新法律、法规的强制性规范有抵触，按新法律、法规的强制性规定执行。

十、本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

甲方签字(盖章)

签订合同日期： 年 月 日

乙方签字(盖章)

签订合同日期： 年 月 日

**工人合同协议书篇十三**

甲方(用人单位)名 称：

法定代表人(主要负责人)：

联系 电话：

乙方(劳动者) 姓 名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系 电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为 (固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为 。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项：

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**工人合同协议书篇十四**

餐饮工人劳动合同的范本

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定,甲、乙双方协商一致,同意签定本合同,并达成如下协议条款,供双方共同遵守执行：

一、合同类型

第一条：甲、乙双方选择以非固定期限形式签定本合同。

二、工作内容

第一条乙方担任岗位(工种)工作。乙方患有岗位禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作位。乙方需向甲方提供健康证明。

第二条乙方同意并承诺认真履行岗位职责,完成工作任务,遵守甲方的劳动纪律和规章制度,维护甲方的正当权益,服从甲方的管理。具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

第三条乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止身体伤害、服务和其它质量事故。乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,一旦乙方出现身体伤害事故,甲方不承担任何责任,如出现服务和其它质量事故,甲方会根据相关约定进行处罚。

三、劳动时间

第一条：员工的上班时间由甲方根据具体岗位作相应安排,甲方可根据具体需要进行调整;

第二条：员工每月有1天正常休息,员工休息应安排在非周末和非节假日,且同一工作日仅允许一位员工休息。休息前需取得店内负责人同意。如遇特殊情况再做安排。

第三条：没有请假或请假未获批准而旷工者,一月内第一次扣罚100元,第二次扣罚200并予以开除。

第四条：员工不得无故迟到或早退。无故迟到或早退超过1小时扣罚20元;在负责人同意情况下迟到或早退,当月不算全勤;一个月内迟到或早退超过5次者(含)将予以开除。

第五条：员工如遇特殊情况需要请病事假,必须提前请假并征得店内负责人同意(紧急情况可以事后告知),否则作为旷工处理,病事假期间无工资(50元/天)。员工可优先使用自己的带薪休假来充抵病事假。病事假原则上不能超过5天,超过5天予以开除。

四、劳动报酬与安全保险

第一条：甲方按月及时支付乙方工资,甲方每月7日向乙方支付工资。

第二条：工资构成

工资收入=基本工资+岗位工资+绩效工资+工龄工资+其它(奖励或补贴等)

基本工资：1600元/月/人

岗位工资：厨师200元、服务员收银员清洗工100元

绩效工资：根据目前的营业效益,绩效工资基数为10元/天/人起,每日由店负责人进行考核,考核标准正常情况为70斤面食/日起,如特殊情况由店负责人公开修改考核标准并与员工确认。工龄工资：服务满一年者工龄工资为100元/月,以此类推。

奖励或补贴：对于当月无任何违反劳动纪律且当月全勤的员工(不包含一天正常休息),甲方将给予100元全勤奖励;甲方会根据员工在岗期间对企业做出贡献的程度予以奖励,奖励形式不仅限于人民币;遇节假日,甲方会根据情况给予当日在岗员工福利,福利不仅限于人民币。

其他福利：

1.员工生日当月增加一天休息(以身份证上显示出生年月为准),营业场所的员工休息应安排在非周末或非节假日,休息前应取得店负责人同意。

2.工作满一年的员工,甲方视情况给予次年3天的度假时间,此假期不影响任何收益。

第三条：安全保险

甲方给工作满一个月以上员工购买意外安全险(保障内容包括工作中、上下班途中发生安全事故造成的伤害及损失),如在工作期间乙方发生意外伤害事故,甲方不承担经济责任。甲方会将保险信息告知乙方。若甲乙双方终止劳务合同,保险停止。

工作未满一个月的员工在此期间上下班途中发生安全事故所产生的责任由乙方负责。

五、辞职

第一条：员工因故辞职必须提前15天递交辞职申请以便于甲方安排工作,如不辞而别者将不予结算本月工资;若给甲方造成其他损失的,乙方还应当承担其他赔偿责任。

第二条：乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

六、合同的生效和失效

第一条：员工离职后本合同自动失效。

第二条：员工因不能胜任本职工作或因严重违反劳动纪律被甲方开除后,本合同自动失效。

第三条：本劳动合同不得代签或涂改,经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

附件：乙方身份证、健康证复印件、保险合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工人合同协议书篇十五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为 年(月)，自 年 月 日

二、试用期 年 (月)，自 年 月 日 起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事 工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家、省、市有关规定，根据本地经济情况，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资(或保底工资)标准为 元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

第四条 社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

三、乙方必须依照甲方所定制度进行实施(乙方必须逐条签字确认)：

1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作(安全)帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班(上下班时间按照季节规定)。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条 劳动时间、休假、休息制度

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故

3、根据甲方生产(工作)的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条 劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字(盖章)后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找