# 最新专业技术人员劳务聘用合同(十九篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-03-10

*专业技术人员劳务聘用合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：一、劳动合同期限本合同为有固定期限合同，合同期限为\_\_\_\_...*

**专业技术人员劳务聘用合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限合同，合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，自本合同签定之日起算。

二、工作内容及纪律

1、乙方根据甲方工作要求和安排，担任职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

2、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，维护企业声誉，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

4、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

5、本协议终止、解除前，乙方应在两日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

6、兼职期间，乙方要注意安全，增强自我保护意识;兼职期间，乙方由于个人原因发生危险事故的，由乙方自行承担责任，甲方不承担连带责任;

7、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分与经济处罚，直至解除本合同。

三、劳动报酬

1、按照日薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方未按约定时间提前离职，乙方应付给甲方违约金

2、结算方式为第种：

①、按月结算，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以现金的形式发放上月工资，如遇节假日提前或顺延。

②、按离职前一次性结清。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;\_严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;\_泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

3、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。

4、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

五、本合同一式两份，具有同等法律效力。

六、争议的解决办法：如甲乙双方发生争执，应先协商解决，协商解决不了的可向劳动仲裁机构提请仲裁。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**专业技术人员劳务聘用合同二**

甲方

乙方

经过友好协商，乙方同意为甲方在ems国的项目的施工提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

(一)合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

(二)人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员(详见附表2)。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及ems国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在ems国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

(三)准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_银行\_\_\_\_帐号。

(四)工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国stu机场之日起到离开ems国\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4.根据ems国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

(五)工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容，如因上述及其他甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资;

(1)平时加班工资为基本工资的125%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的150%;

(3)节日加班工资为基本工资的20\_\_;

(4)加班工资计算方法如下：

(月基本工资/20\_\_时)×加班小时数×加班工资的百分率

(5)上述加班工资和基本工资同时支付。

(六)伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

(七)节日和休假

1.所有乙方人员有权享有ems国

政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20\_\_回国探亲假，其esm国\_\_\_\_机场至stu机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于ems国\_\_\_\_机场至stu机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

(八)旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从stu机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入ems国的入境费用(例如机场税等)。

2.甲方负责提供乙方人员上下班交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他

管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

(九)税金

乙方人员应在\_\_\_\_(其原居住国)交纳的一切税金由乙方量;乙方人员在ems国交纳的一切税金由甲方负担。

(十)社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付乙方派遣人员每月\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资的60%.超过90天者则不发工资。

(十一)医疗

1.乙方所有人员在ems国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在20\_\_之内，配备医生一名，男护士一名。超过20\_\_时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

(十二)劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动

保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

(十三)支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20\_\_ms国第纳尔的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计

每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_银行\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20\_\_ems国第纳尔在现场支付。

**专业技术人员劳务聘用合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

1、\_\_\_\_\_\_\_\_到40周岁初中以上文化程度。

2、身体健康无传染性疾病。

3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

4、携带二代有效身份证件

第三条 工作时间和劳动报酬

1、熟练工采取计件工作制，工人多劳多得。计件单价以不同款式鞋的具体单价为准。一天工作时间不得低于10个小时。

2、普\_采取计时工作制，具体工作时间以用工单要求为准。

3、甲方的工资发放日为每月28号，甲方会以工资卡形式按月支付工资，不得拖欠。

第四条 社会保险

乙方的社会保险由用工单位依法缴纳。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第六条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案。

三、乙方要求终止本合同应提前30日通知甲方，乙方有义务按照双方约定，办理工作交接。

第八条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第九条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同四**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权委托人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同期限\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在 工作岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列 工时制度。

a.标准工时工作制度;

b.综合计算工时工作制度;

c.不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。或按双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办法执行。

五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生和操作规程。

七、 劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法

律责任。

十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同五**

甲方：×国××公司法定地址：(电话，电报挂号，电传)

乙方：中国××公司法定地址：(电话，电报挂号，电传)

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在国工作.具体人数，工种，工龄和月工资详见本合同附件(略).该附件为本合同不可分割的组成部分.

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用.乙方人员出入国国境的签证和在国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用.

第三条

1.乙方人员在×国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资.

不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)

3.上述工资应以乙方人员到达×国之日起到离开×国之日止计算.

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国××公司帐户，并按×国×银行的规定负担其手续费.同时书面通知中国驻×国大使馆经济参赞处.

5.甲方将乙人员月工资和加班费的25%以国货币支付并汇给中国驻×国大使馆经济参赞处在××银行帐户.

第四条

甲方负责乙方人员从到旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户.乙方人员从返回，由甲方通过航空公司向乙方人员提供机票.甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤.

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费.在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具.负责国营医院的医疗费.

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税.

3.甲方为乙方人员在国家保险公司投保生命保险.其保险费每人为(货币及数量)

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具.

5.甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品.

6.乙方人员的居住面积如下：

(一)组长，工程师，技术员，行政人员为8一一10平方米;

(二)其余人员为4一一5平方米.

7.甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具.

第六条

1.乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时.

2.根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%.

周假日加班为日工资的200%.

第七条

1.乙方人员享受周日假和国官方规定的节假日为十七天.

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天.如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30天×假期工作天数.

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准.乙方人员将有

权享受回机票.

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资.但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作.

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬.超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费.

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费.

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在国内的医疗费和全部工资.如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回旅费和替换者来旅费.同样，甲方将根据国通行的规定对伤病者给予补偿的各项措施.

2.在××期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回一切善后费用.还有行李及遗物运回的费用.

如因工作而死亡，按照国保护法的规定向死者家属支付抚恤金.

第十一条

1.乙方人员在服务期间，应遵守国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事.

乙方人员应尊重当地的风俗习惯.

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议.

第十二条

1.服务期为×年，从乙方人员到达地算起，其间包括乙方人员在国内或国外所享受的假期.

2.本合同自签字之日起生效，有效期×年.期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长.

3.当本合同延期后，乙方人员在工作×年后，月工资增长百分之十五.

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用.

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇.但由于执行工作而生病且有医疗证明者除外.

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在人员，不享受从到机票.但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从至旅费.

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业.

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还.

2.乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员.

第十五条

由于地震，台风，水灾，火灾，战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施.

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失.

第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保.

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一未经另一方的书面同意，不得转让给第三者.

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任.

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力.

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决.如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁.仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力.仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担.

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担.

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例.

本合同用中文和×文写成，两种文字具有同等效力.合同正本两份，双方各执一份;副本若干份.

本合同于20xx年×月×日由甲，乙双方的授权代表在×国×市签字.

甲方代表：

乙方代表：

**专业技术人员劳务聘用合同六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条 乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账薄)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条 合同期限及报酬：本合同有效期为\_\_\_年，自签订之日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;甲方每\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元，至合同终止，试用期工资为\_\_\_\_\_元;合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费\_\_\_\_\_元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)

第四条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款：

实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

第五条 甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

a.应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时;

b.应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德;

c.应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格;

d.应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第六条 乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第七条 社会保险和福利

第八条 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第九条 合同终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(1)除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

(2)甲方被依法宣告破产的;

(3)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

4、甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

第十条 劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第十二条 本合同自双方签字之日起生效，签订日期：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**专业技术人员劳务聘用合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、生产(工作)任务

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2.其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后(包括经甲方批准延长的医疗期)不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)乙方在?⑹隆⒀映げ假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的?br> (5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4.具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的;

(2)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的;

(5)应征入伍，在义务服兵役期间的;

(6)按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的;

(7)符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的;

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的;

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1.遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2.积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3.遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4.努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5.按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6.如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1.甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2.甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1.乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2.乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3.女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4.患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5.乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6.甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7.乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1.乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2.乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1.劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2.合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3.任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4.按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5.乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同实施细则》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1.乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2.甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3.本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门\_\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**专业技术人员劳务聘用合同八**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲乙事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资回报的同时，致力于提高员工的福利。

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方向甲方承诺：

与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协议;

在本合同履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。

向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及相关规章制度的约束。

双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：\_\_\_\_\_\_ 年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在部门从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同九**

建设单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称甲方。

咨询单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方。

为使\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装工程的构想科学，设计和施工经济、合理，建设速度快，误差小，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，供双方遵守执行。

第一条甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前将规划局红线图、上级部门批文、委托书以及建筑安装工程的建筑面积、安装项目、消防方式、库房每层净高等资料提交乙方。

第二条乙方根据甲方要求，对\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装工程的地形、地质条件、建筑安装构想等进行可行性研究，最后编制出设计任务书及匡算表，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交付甲方。

第三条甲方根据国家计委颁发试行的《工程设计收费标准》，承付乙方咨询费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。自本合同签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，甲方先付给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，待乙方将设计任务书及匡算交付甲方后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，再付给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条为本咨询工程需要到外地进行调研、收集资料人员的差旅费，由甲方负担。

第五条甲方的违约责任

1.甲方如不按本合同规定的时间向乙方送交有关文件、图纸和资料，乙方可按耽误的时间顺延交付设计任务书及匡算表的时间。

2.甲方如不按本合同规定的时间向乙方交付咨询费，迟延一天，按迟延交付款额数罚款\_\_\_\_\_\_\_\_\_‰。

3.甲方如果中途中断咨询请求，乙方咨询工作已经过半的，应付给乙方全部咨询费;咨询工作尚未过半，按总咨询费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%收费。

第六条乙方的违约责任

1.乙方如不按本合同规定的时间交付设计任务书及匡算表，迟延一天，按总咨询费金额数罚款\_\_\_\_\_\_\_\_\_‰。

2.乙方如中途中断咨询，应按总咨询费向乙方交付罚款。

3.乙方所提供的技术咨询服务，因质量缺陷或过错给甲方造成经济损失的，应负责赔偿。如果由此引起重大事故，造成严重后果的，还应追究其主要负责人的行政责任或刑事责任。

第七条其他约定条款

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条本合同自签订之日起，甲乙双方不得随意更改。如有未尽事宜，需经双方协商解决。本合同正本一式两\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，分别交\_\_\_\_\_\_\_\_\_各一份。

建设单位(甲方)(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 咨询单位(乙方)(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产\_\_\_\_\_\_\_\_(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同篇十一**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产\_\_\_\_\_\_\_\_需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同篇十二**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址;联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条、乙方应履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条、由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条、乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十二条、甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2.以欺诈手段订立本合同的。

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的。

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。

6.被依法追究刑事责任的。

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

第十六条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

第十八条、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

第二十、条本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十一条、甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

八、其他

第二十二条、本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**专业技术人员劳务聘用合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商本着相互信任，真诚合作的原则，就乙方向甲方提供证券营业部\_\_\_\_\_\_\_\_\_系统达成以下协议，双方共同遵守。

第一章合同标的

一、乙方负责向甲方提供以下产品

\_\_\_\_\_\_\_\_\_系统，开发费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

第二章双方责任

一、甲方责任

1、按乙方要求提供合同所规定的软件产品所需的硬件设备及硬件环境，并有责任为乙方提供便利的工作条件。

2、有责任为乙方的实施工作进行内部各部门、各营业部的协调，调动相关资源，配合乙方按进度完成项目实施。有责任按乙方要求与相关第三方沟通。

3、按乙方所提供的相关软件的操作手册进行操作，以确保系统运行安全可靠。

4、按具体合同所规定的付款方式进行付款及按期交纳技术支持费用。

5、按照合同的约定履行收货义务并按照约定的验收标准及程序切实履行验收义务。

二、乙方责任

1、按合同规定的内容提供相关软件产品及相应的技术文档。

2、有责任对甲方相关人员进行管理、操作、使用及技术培训。

3、若有需要，有责任协助甲方与相关第三方沟通。

4、若有需要，有责任协助甲方完成与项目有关的各种设备和系统软件的准备工作。

5、负责对甲方长期的技术支持及售后服务。

第三章付款方式

一、付款方式

本合同涉及的软件产品及服务实施完毕，一次申购业务完成一周后的三日内，营业部一次性支付合同的全部金额即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整给乙方。

第四章逾期责任

一、甲方应按合同约定支付价款，逾期支付超过10天的，甲方应按迟延付款金额的万分之四，每日向乙方支付违约金。

二、如因乙方的原因造成不能按合同期限完成实施，超过10天的，乙方按迟延一日支付合同金额万分之四向甲方支付违约金，但承担额不超过合同金额的5%。

第五章版权

一、对乙方提供的技术资料，甲方应负责保密并保证以本合同约定的方式使用，甲方的此项责任并不因本合同的终止及无效而解除。

二、乙方对合同涉及的软件产品及相关文档拥有独立版权。甲方不得许可第三方使用或作他用，并不得向第三方公开及转让。

三、甲方不得自行复制、仿制相关软件产品，并不得使用于本合同未涉及的其它地点。

四、甲方不得对软件自行修改，对修改后软件的使用效果乙方不作质量保证，并且甲方亦不得向任何第三方提供修改后的版本。

第六章验收

一、甲方应在系统实施完毕后一周内进行验收。若甲方届时未提出拒绝验收的合理理由，则视为甲方已验收合格。

二、验收标准：验收的内容及功能以乙方提供的手册为准。

第七章售后服务和技术支持

一、乙方承诺对甲方提供24小时不间断电话技术支持服务。

二、当出现电话技术支持及远程维护所不能解决的`交易系统重大事故时，乙方相应技术支持人员应当在最短时间内进行现场处理。

三、若甲方将来改用或增用第三方产品，乙方应提供必要的支持。甲方改用第三方产品时，本合同即终止。

四、如因证券主管机关或交易所变更交易规则或数据接口，在甲方按时支付合同价款及维护费的情况下，乙方应保证在规定的最后期限前完成对乙方软件产品的修改。

五、对于甲方在使用乙方相关软件产品过程中产生的个性化需求及由此产生的定制化开发要求，甲方应向乙方售后服务机构提出。乙方应及时给以评估和答复，必要时另行立项开发。

六、从合同涉及的软件产品投入使用之日起，相关服务及维护溶于柜台系统，但因甲方自身原因造成系统不能正常运行，要求乙方提供服务，乙方所产生的费用由甲方承担。

第八章其它事项

一、本合同自甲乙双方代表人签字并加盖公章之日起生效。

二、本合同的修改、变更应通过书面形式，并经协议双方代表人签字并加盖公章后生效。

三、本合同一式四份，双方各持两份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**专业技术人员劳务聘用合同篇十四**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 质 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联络人及连络电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月 日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务完成时止。完成任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)、试用期为 个月(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 乙方的工作地点 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据岗位责任要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人(包括不得兼职)，只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(试用期基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，是计算加班工资等非基本工资劳动报酬的唯一基数，不低于当地政府最低工资标准，由公司按岗位性质决定基本工资数额，公司有权按考核结果调整岗位及相应的基本工资，每月发放;但正常工作时间工资即基本工资不包括下列各项(下列各项不作为加班工资的计算基数)：

(一)绩效奖、年终奖以及业务提成等;

(二)无确定支付周期的劳动报酬，如一次性奖金、津贴、补贴等。

(三)各类补贴、全勤奖、津贴、奖金、工资工龄等除正常工作时间外的各种工资及福利待遇。

(三)加班费：在经过无加班工资36小时加班后，员工如还有通过正常程序经批准后的加班的，则以基本工资为基数，结合考勤上的加班时间计算平时、公休、法定节日加班费，按每月发放。

(四)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(五)乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(六)甲方因暂时经济周转困难或不可抗拒力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的\'，不属于无故拖欠或克扣工资。

下列情况之一的，不属于无故克扣行为：

1、 甲方依法代釦代繳乙方应当缴纳的个人所得税的;

2、 甲方依法代釦代繳的应当由乙方个人负担的各项社会保险费用的;

3、 法院判决、规定中要求甲方代釦的抚养费、赡养费的;

4、 法律、法规规定甲方可以从乙方工资中扣除的其他费用的。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤，甲方应按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权依照法律法规以及规章制度给予处分或解除劳动合同。

(五)乙方有下列行为之一的，经批评教育不改的，甲方可以分情况根据规章制度、劳动纪律以及法律、法规给予处分或经济处罚：

1、违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工、没有完成工作任务或销售任务的;

2、无正当理由不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹、聚众闹事、打架斗殴，影响工作秩序和社会秩序的;

3、玩忽职守，违反技术操作规程和安全规程，或者规章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失的;

4、有贪污盗窃、职务侵占、受贿以及其他违法乱纪行为的。

乙方有上述行为，情节严重，触犯刑律的，由司法机关依法惩处。由于乙方违法行为或不良社会行为而给甲方形象造成巨大伤害的，甲方可根据本公司的规章制度对乙方予以相应的处分直至解除劳动合同。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

(一)本合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同未尽事宜可由双方协商解决。

(三)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专业技术人员劳务聘用合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址;联系方式

根据，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找