# 销售人员聘用协议 销售聘用合同(20篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-20

*销售人员聘用协议 销售聘用合同一一、聘用期限第一条：试用期自20xx年8月21日起至20xx年11月21日止。二、聘用职务第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。三、聘薪标准第三条...*

**销售人员聘用协议 销售聘用合同一**

一、聘用期限

第一条：试用期自20xx年8月21日起至20xx年11月21日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3‰，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：南通威隆国际商贸有限公司

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间：20xx年8月21日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同二**

甲方：某某某超市(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)身份证号码：

甲方聘用乙方成为某某某超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域

1、聘用期从年月日至年月日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为省市县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为20xx元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的50%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方20%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付300.00元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值1000.00元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a、直接汇入指定银行帐户;

b、可通过淘宝网进行在线支付宝交易;

c、货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费(快递公司的代收费)，由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、解约

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

签约日期：年月日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售。

2，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，试用期个\_\_\_\_\_\_月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10\_\_\_\_\_\_\_%)+每月50\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个\_\_\_\_\_\_月发放，合同到期时的一个\_\_\_\_\_\_月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上\_\_\_\_\_\_月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同四**

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第种形式、

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中包括试用期【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二)无固定期限。年日起开始计算，试用期为个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)

(三)以完成一定的工作为期限。

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括、基础(标准)工资元;津贴补贴元(其中元等)，其它元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一)在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六)凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在合法、公平、诚信和协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

1、固定期限： 本合同有效期\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期个\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_\_本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期个\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、完成固定项目期限：\_\_\_\_\_\_本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至完成项目，经验收合格交付之\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、甲方根据乙方掌握的知识和技能等情况安排乙方从事岗位工作。

2、甲方根据生产经营的需要和乙方的工作表现，经与乙方协商达成一致，在对乙方进行一定的转岗培训后，可以变更乙方的工作岗位或工作地点，乙方工作岗位或工作地点变更后的薪资福利待遇根据公司薪酬体系执行。

3、当甲方出现岗位空缺或新增岗位时，乙方可以根据自己的具体情况，向公司提出职务变更申请，甲方在对乙方的知识、技能、工作绩效等情况进行综合考察，确认胜任空缺岗位工作的，可以为乙方提供岗位变更机会，岗位变更后的薪酬福利待遇按照公司薪酬体系执行。

4、乙方应严格按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全。

2、甲方根据乙方工作岗位的不同，提供相应的符合国家安全标准的劳动防护用品。

3、甲方实行每周五天(40小时)工作制。

4、甲方确因工作(生产)需要乙方加班的，按照国家法律、法规相关规定给予乙方经济补偿或给予相应时间调休。因工作性质需要实行不定时工作制的，甲方报劳动人事部门备案后按照国家有关规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方按照现行薪酬制度确认乙方\_\_\_\_\_\_月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_\_￥)。其中试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_\_￥)。甲方可以根据经营状况及员工绩效每\_\_\_\_\_\_年对薪酬标准进行调整并确保不低于员工工作地劳动部门公布的当\_\_\_\_\_\_年度最低工资标准。在企业赢利的情况下，甲方每\_\_\_\_\_\_年按照薪资管理方案提高整体员工工资福利待遇。

2、如无特殊说明，甲方为乙方所提供的工资均为税前工资。

3、甲方确定发薪\_\_\_\_\_\_日为每月10\_\_\_\_\_\_日，如遇发薪\_\_\_\_\_\_日为节假\_\_\_\_\_\_日的，则提前一个工作\_\_\_\_\_\_日发放;甲方因不可抗力等特殊原因不能按时发薪的，在提前至少一个工作\_\_\_\_\_\_日告之乙方并说明原因后，可延缓发薪时间，但延缓发薪时间最多不超过五个工作\_\_\_\_\_\_日。

4、工资发放方式分为现金发放和工资卡发放两种方式，原则上乙方进入甲方工作的第一个自然\_\_\_\_\_\_月以现金方式发放，自第二个自然\_\_\_\_\_\_月开始以工资卡注资方式发放。若有特殊情况的，经双方协商确认后，以乙方能够接受的方式发放。

5、甲方根据公司经营状况和对乙方的绩效考评结果，按照甲方制订的相关政策确定乙方的奖金或红利。

五、保险福利

1、甲方根据国家及上海市劳动人事政策的相关规定，若乙方具有上海市户口或引进人才居住证的，甲方全额缴纳“四金”，不具备上海市户口或引进人才居住证的，缴纳社会综合保险或国家规定的其他保险。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家及上海市有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤期间的工资和医疗保险待遇按照国家及上海市有关规定执行。

4、乙方符合上海市居住证办理或人才引进条件，并符合甲方人才引进和使用条件的，若本人提出申请，在与甲方签订服务期协议后，甲方可以协助办理。

5、乙方在甲方工作满一\_\_\_\_\_\_年以后，符合休假条件的，第二\_\_\_\_\_\_年可享有5天带薪休假，之后每在公司多服务一\_\_\_\_\_\_年，可每\_\_\_\_\_\_年递增1天带薪休假，乙方最高可享受10天带薪休假。

6、乙方享有国家规定的法定节假\_\_\_\_\_\_日、婚丧假、看护假等有薪假期。

7、符合公司福利政策规定的员工，可享受公司提供的婚丧礼金、生\_\_\_\_\_\_日礼券等福利。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规章制度。

2、乙方应严格遵守劳动安全、操作规程和工作规范。

3、乙方应严格保守甲方商业机密，不得将公司商业机密以任何形式透露给第三方，不得从事与本行业有关的任何兼职工作。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、本合同的变更、解除、终止和续订按照《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》及其他有关规定执行。

2、甲乙双方对合同的变更、解除、终止和续订条件有其他约定的，按照约定执行。

八、劳动争议的处理

甲乙双方在履行本合同过程中因解聘、辞退、开除或相关条款未有效执行等情况而产生争议时，可以依法协商、申请劳动仲裁或向有管辖权的法院提起诉讼。

九、合同的生效

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。甲方依法制定的《员工手册》、《制度条例选编》作为合同附件与本合同具有同等法律效力，合同自双方签字盖章之\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_乙方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同六**

甲方：(以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

乙方身份证号码：

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限、聘用职务和销售区域

1、聘用期自 年 月 日。

2、甲方聘用乙方作为 一职。

3、指定销售区域为： 省 市 县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品、价目表及产品经营手续。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。

3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付(包括养老保险、医疗保险、失业保险)，乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

三、乙方责任

1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

六、注意事项

1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。

3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密(包括甲方产品底价信息、销售企划方案等)。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

七、解约

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该协议同样具有法律效力。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字盖章)：

日期：    年    月   日 日期：   年   月   日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同七**

甲方(聘用单位)名称:

地址:

法定代表人(委托代理人):

乙方(被聘用者)姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月:

身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在销售部岗位工作，并聘任销售经理职务。

二、聘用合同期限(场地租赁合同)

1、本合同自20xx年9月1日至20xx年8月31日止，期限为三年。试用期自20xx年9月1日至20xx年11月31日止，期限为三个月。

2、本合同自20xx年9月1日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求：按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币)陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)私自调动价格的。

(3)私自替替他公司推销类似产品的。

(4)严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方(委托代理人)签章：

甲方法定代表人(委托代理人)签章：

签订日期：年月日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同八**

甲方：

乙方：

为了使北京宝玛特科技发展有限公司的产品、技术迅速打开市场，增加经济效益，特聘请乙方为市场专员。经双方协商，本着自愿、平等、互惠互利的原则，达成如下协议：

一、甲方责任

1、甲方特聘乙方为北京宝玛特科技发展有限公司市场专员，主要负责 省 市的市场营销工作，根据甲方董事会通过的营销方案执行营销的权力，甲方不能干涉乙方正常销售工作。

2、甲方根据乙方的营销策划方案，提供保障支持，乙方负责实施，达到营销目的，促使完成销售任务。

3、甲方制定的各项工作管理制度及财务制度，乙方必须认真执行。

4、甲方在聘用期内，按国家对职工的社会劳动保险执行，所需的费用按规定承担。

5、甲乙双方签订合同后，认真按合同约定履行。

二、乙方的责任

1、乙方认真履行职责，做好销售工作，并协助公司培养营销队伍，负责 省 市的主要销售工作，树立企业形象，为宝玛特打造样板市场。

2、乙方认真执行公司的各项营销制度及财务制度。

三、销售任务

第一年完成销售任务 万元;第二年完成 万元;第三年完成 万元，以到公司财务帐为依据。在销售过程中按

公司制订的价格政策统一，不得随意低价或抬高价格。

四、报酬及奖罚制度(基本工资+提成+奖金=乙方的报酬)

1、甲方给乙方基本月工资为 元。按月发放，三个月内如果乙方不能按期完成甲方的工作和销售任务，则甲方有权终止合同，辞退乙方。

2、业务提存按分管市场销售总额提取1%。

3、奖惩政策：第一年当阳市场完成销售任务不低于300万元，如不能完成销售任务，业务提存取消;完成300万任务按1%提存;超额完成300万元以上部分提存增加为1.5%;次年按年任务依次类推不封顶。

五、合同时间暂订三年，以签订合同之日起生效，合同期满后，如乙方圆满完成各项任务，则甲方必须与乙方续签，反之，甲方另做选择。

六、乙方开发其它市场按公司制订的政策统一执行。

七、违约责任

1、甲乙双方根据双方签订的协议，相互监督执行。

2、未尽事宜，双方共同协商，补充条款具有同等法律效益。协商不能达成一致，可申请法院仲裁解决。

甲方负责人：(签章) 乙方负责人：(签章) 身份证号： 身份证号：

年 月 日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同九**

(被聘用者)姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月:

身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至 20xx 年 8 月 31 日止，期限为 三 年。试用期自 20xx 年9 月 1 日至 20xx 年11 月 31 日止，期限为 三 个月。

2、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币)陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为 元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用 元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、私自调动价格的。

(3)、私自替替他公司推销类似产品的。

(4)、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方(委托代理人)签章：

甲方法定代表人(委托代理人)签章：

签订日期 ： 年 月 日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责南通威隆国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月2\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签章)

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十一**

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期 个月，试用期间工资 ，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十二**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1.年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及禁止的任何和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

1.协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十三**

甲方：--国际商贸有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责--国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自20\_\_年8月21日起至20\_\_年11月21日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)----元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。

销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。

(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。

甲乙双方不得擅自变更或解除合同。执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。

补充规定与本合同有同等效力。执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：---国际商贸有限公司

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间：年月日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十四**

甲方：单位性质 乙方：(员工姓名)

员工家庭住址

员工身份证号码

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一：乙方的工作岗位为

二：本合同期限采取下列第( )种形式：

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至年月 日止，其中包括试用期 【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二) 无固定期限。年 日起开始计算，试用期为 个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)。

(三)以完成

三：乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括：基础(标准)工资 元;津贴补贴 元(其中元， 3. 等)，其它 元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工

四：甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五：甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六：在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七：甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八：乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九：有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同

十：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二) 犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四) 其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五) 法律，行政法规规定的其他情形。

十三： 本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四：一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。

十五：双方认为需要规定的其它事项：

十六：其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七：本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(盖章) 乙方 鉴定机关

法定代表人(签章) (签章) (盖章)

年 月 日 年 月 日 月日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十五**

甲方： 。地址： 。 乙方：

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一， 甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。试用期满则转为甲方正式员工。

二， 乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬， 日发销售提成。

四， 乙方在职基本工资 元。加车费、含电话费200元。合计： 元。

五， 乙方业务提存为实际成交额：第一批次 %。以后

为%六， 甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。

七， 乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的 %赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。

八， 在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的

人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。

九， 除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。

十， 由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条例。

十一， 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。

十二， 本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。

十三， 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之日起至 年 月 日止生效。

甲方：

乙方：

签定日期： 年 月 日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十六**

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售。

2，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期 个月，试用期间工资 ，期满后的工资待遇为底薪 +提成(销售额的10%)+每月 元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十七**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为年/月。

本协议生效日期为：年月日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1.工作岗位：

2.工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1.基本工资：人民币元(包括工资元，交通费元，午餐补助元，

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1.甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1.签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3.乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

八、其它：

甲方：

乙方：

签订时间：

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十八**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条兼职者申请条件：

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何邪教和非法组织成员。

2、兼职者须同意兼职网协议要求。

3、服从管理，能达到兼职企业所要求的能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。

4、协议截止后，兼职者为企业作优秀、诚信的评分，优秀企业可在黔西南兼职网升级为，并得到推荐。

第二条招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

第三条协议期限

1、协议有效期：自 \_年\_月\_日至 \_年\_月\_日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第四条工作要求

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。

2、截止本协议结束后，甲方可根据乙方在兼职期间的业务完成率、工作能力和现场表现等，给乙方的兼职服务评分，评分结果公示在黔西南兼职网论坛上，优秀的兼职者在下次应聘中优先推荐。

第五条工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第六条工作报酬

1、甲方按有关规定、制度及本协议，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励

2、甲方薪水结算为四种标准：月薪、周薪、时薪、包干项目报酬等，企业须按照要求准时向兼职者发放薪酬，建议月薪为每月底30发放薪筹,周薪为每周五发放，时薪为每天5：30之间发放，包干项目报酬具体时间由甲、乙双方商定。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：乙方：

日期：

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇十九**

甲方名称:

地址:

法定代表人:

乙方姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月:

身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 三 个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在\_\_\_\_省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的`指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资陆仟元整月。

并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元天，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。

如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。

如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、私自调动价格的。

(3)、私自替替他公司推销类似产品的。

(4)、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：

乙方签章：

甲方法定代表人签章：

签订日期 ：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售人员聘用协议 销售聘用合同篇二十**

甲方 ;

乙方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因

第三条 工作时间和休息休假

乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行不定时工作制 ，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。 注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方的基本(固定)工资标准为 元月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1  )凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。 甲方(盖章)：

乙方(签名):

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找