# 最新护理工劳务合同 医护劳务合同(21篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-05-30

*护理工劳务合同 医护劳务合同一甲方(用人单位)： 法定代表人： 企业类型：企业法人营业执照编号：地址：乙方(劳动者)： 性别： 出生年月日： 文化程度： 居民身份证号：户口所在地： 地址：为明确双方的责任、权力和义务，在平等自愿的前提下，甲...*

**护理工劳务合同 医护劳务合同一**

甲方(用人单位)： 法定代表人： 企业类型：企业法人营业执照编号：地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月日： 文化程度： 居民身份证号：户口所在地： 地址：

为明确双方的责任、权力和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为门诊部护士，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

一、 聘用期限

甲方聘用乙方期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、 工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定，自觉遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的信誉和形象的行为，甲方有权解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，为确保门诊部的正常运营，乙方必须熟悉门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适用症等，并及时抄报缺货计划，在保障安全的前提下创造最佳效益。

4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱、观察病人的身心状态，对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作，要做到三勤：即口勤、手勤、腿勤。

5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退，不擅自离岗、缺岗，在工作期内不得从事与工作无关的活动，并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。

6、因工作需要或紧急情况，乙方必须服从甲方的临时加班工作。

7、乙方必须尽职尽责，严格执行护理操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。

8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

三、工作待遇

1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。乙方工作期间工作餐由甲方负责。

2、乙方工作时间为，隔天上班早上8点—晚上9：30。

3、甲方对乙方的工资标准为：每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不承担乙方的基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等各项保险费用。

四、解除协议

1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作如，服务态度差、穿刺技术差。

2、乙方严重违反门诊部规章制度、劳动纪律、泄露门诊部秘密的。

3、乙方严重失职，徇私，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。

4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。 补充说明：乙方上岗前必须把护士资格证张、执业证、毕业证交予甲方保管。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

甲方签章：乙方签章：

年 月 日年 月 日

**护理工劳务合同 医护劳务合同二**

甲方:受聘人乙方:

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约;如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

1、乙方每月工资构成:基本工资+病历费:

①基本工资为:3000元(三人合计/月)

②病历费(10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。)

③备注:

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。(上班时间:8:00---21:00)

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动;

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行;

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任;

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任;如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产;

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

1、乙方在职期间被证明不符合录用;

2、乙方严重违反用人单位规章制度;

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

1、合同未尽事宜或条款(或根据实际情况不同)以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效;

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份;

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同三**

第九条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

相关合同

20\_年工程师聘用合同书范本【完整

20\_年聘用合同书范本【正式版】

20\_年简易版聘用合同书范本【最新

最新发型师聘用合同书范本【简易版

20\_年配送员聘用合同书范本【最新

演员聘用协议书范本【简易版】

最新总经理助理聘用协议书范本【完

最新助理聘用合同书范本【完整版】

最新律师助理聘用协议书范本【完整

20\_年设计师聘用合同范本【正式版

律师定制《聘用聘请合同》

**护理工劳务合同 医护劳务合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，生活不能自理，需要护工看护，乙方要全天候\_\_\_\_\_小时看护病人。

2、乙方要根据病情情况帮助病人进行日常起居生活，包括洗漱，进食，更衣，大小便等。

3、乙方要酌情对病人进行擦身并及时更换病人衣物和被褥，对病人换下的衣物和被褥及时清洗和晾晒，并做好病人房间清洁卫生工作。乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天\_\_\_\_\_小时的服务，护理劳动薪金为每天\_\_\_\_\_元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、如果乙方和病人发生纠纷，所有结果由乙方自行承担，并且甲方有权终止此协议。

三、其他约定：

1、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

2、乙方由于自身原因突发疾病或者上下班途中受到其他伤害时，应自行承担后果，甲方概不负责。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_天结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

4、协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日————\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同五**

  甲方(用人单位)名称：×××××有限公司

  法定代表人：

  乙方(受聘人员)姓名：

  性别：

  出生年月日：

  民族：

  文化程度：

  居民身份证号码：

  家庭住址：

  邮政编码：

  电话：

  根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

  一、聘用合同期限。按下列第 款确定：

  (一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

  (二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

  (三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从之日起至 之日止(起止时间必须明确具体)。

  二、工作性质和考核指标

  乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

  考核指标每月(每季度、每年)为 。

  三、劳动保护和劳动条件

  甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

  四、劳动报酬

  乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

  五、甲方的权利和义务

  (一)甲方的权利

  1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

  2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

  3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

  (1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

  (2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

  (3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

  (4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

  (5)乙方被依法追究刑事责任的;

  (6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

  (7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

  4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

  (1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

  (2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

  (3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

  (4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

  5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

  (二) 甲方的义务

  1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

  2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

  3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

  (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的.;

  (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

  (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

  (4) 法律、法规规定的其他情形。

  六、乙方的权利和义务

  (一) 乙方的权利

  1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

  2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

  3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

  4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

  (1) 在试用期内;

  (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

  (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

  (二) 乙方的义务

  1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

  2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

  3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

  4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

  七、劳动保险和福利待遇

  甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

  八、违约责任

  1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

  2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

  3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

  4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

  九、解除劳动合同的程序

  双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

  1.提出书面通知;

  2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

  3.交接工作;

  4.支付违约金和赔偿金;

  5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

  6.办理户口、档案和社会保险转移。

  自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

  但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

  十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

  甲方(盖章)：×××××有限公司

  代表：

  年 月 日

  乙方(签名)：

  年 月 日

**护理工劳务合同 医护劳务合同六**

聘用单位(以下简称甲方):

受 聘 人(以下简称乙方):

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事护理相关工作，经甲，乙双方协商一致，达成如下协议:

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前30天经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、聘用期月工资为:。

2、聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

3、聘用期内劳保、值班及加班补贴按甲方规定执行。

4、聘用期内对单位作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按甲方规定标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

1、聘期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

3、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

4、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为:

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)相关科室按所需条件认可，

(3)会议讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)单位签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方办公室，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（2）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（3）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

（一）安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的.；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章经济补偿与赔偿

第二十九条有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25％的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的39;50％支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50％，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100％。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

第九章当事人约定的其他内容

第十章劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他

第三十九条以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同八**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同九**

  甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_有限公司

  法定代表人：

  乙方(受聘人员)姓名：

  性别：

  出生年月日：

  民族：

  文化程度：

  居民身份证号码：

  家庭住址：

  邮政编码：

  电话：

  根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

  一、聘用合同期限。按下列第 款确定：

  (一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

  (二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

  (三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 之日起至 之日止(起止时间必须明确具体)。

  二、工作性质和考核指标

  乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

  考核指标每月(每季度、每年)为 。

  三、劳动保护和劳动条件

  甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

  四、劳动报酬

  乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

  五、甲方的权利和义务

  (一)甲方的权利

  1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

  2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

  3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

  (1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

  (2) )乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

  (3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

  (4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

  (5)乙方被依法追究刑事责任的;

  (6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

  (7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

  4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

  (1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

  (2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

  (3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

  (4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

  5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

  (二)甲方的义务

  1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

  2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

  3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

  (1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

  (2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

  (3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

  (4)法律、法规规定的其他情形。

  六、乙方的权利和义务

  (一)乙方的权利

  1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

  2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

  3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

  4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

  (1)在试用期内;

  (2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

  (3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

  (二)乙方的义务

  1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

  2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

  3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

  4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

  七、劳动保险和福利待遇

  甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

  八、违约责任

  1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

  2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

  3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

  4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

  九、解除劳动合同的程序

  双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

  1.提出书面通知;

  2.填写《员工离职通知书》。

  归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

  3.交接工作;

  4.支付违约金和赔偿金;

  5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

  6.办理户口、档案和社会保险转移。

  自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

  但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

  十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

  甲方(盖章)：\_\_\_\_\_有限公司

  代表：

  年 月 日

  乙方(签名)：

  年 月 日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十**

  合同编号：

  甲方（用人单位）： 法定代表人： 企业类型：企业法人营业执照编号：地址：

  乙方（劳动者）： 性别： 出生年月日： 文化程度： 居民身份证号：户口所在地： 地址：

  为明确双方的责任、权力和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为门诊部护士，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

  甲方聘用乙方期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

  1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定，自觉遵守甲方的各项规章制度。

  2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的信誉和形象的行为，甲方有权解除协议。

  3、乙方应爱岗敬业、履行职责，为确保门诊部的正常运营，乙方必须熟悉门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适用症等，并及时抄报缺货计划，在保障安全的前提下创造最佳效益。

  4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱、观察病人的身心状态，对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作，要做到三勤：即口勤、手勤、腿勤。

  5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退，不擅自离岗、缺岗，在工作期内不得从事与工作无关的活动，并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。

  6、因工作需要或紧急情况，乙方必须服从甲方的临时加班工作。

  7、乙方必须尽职尽责，严格执行护理操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。

  8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

  1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。乙方工作期间工作餐由甲方负责。

  2、乙方工作时间为，隔天上班早上8点—晚上9：30。

  3、甲方对乙方的工资标准为：每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不承担乙方的基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等各项保险费用。

  1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作如，服务态度差、穿刺技术差。

  2、乙方严重违反门诊部规章制度、劳动纪律、泄露门诊部秘密的。

  3、乙方严重失职，徇私，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。

  4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

  5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。 补充说明：乙方上岗前必须把护士资格证张、执业证、毕业证交予甲方保管。

  本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

  甲方签章：乙方签章：

  年 月 日年 月 日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十一**

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商， 达成如下就业意向协议：

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作， 乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并 经双方签字方可生效。

甲方： 乙方：

(盖章) （签名）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十二**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（经营者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（消费者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（服务人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙丙协商，签订本家政公司服务协议。

1、服务内容：甲方同意为乙方家庭选派家政服务员丙方，承担乙方的第（）项服务：

（1）一般家务。

（2）孕产妇护理。

（3）婴幼儿护理。

（4）老人护理。

（5）半自理病人护理。

（6）不能自理病人护理。

（7）医院护理病人。

（8）其他。丙方按甲方和乙方要求应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作标准。

2、服务期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如需续签协议乙方应于本协议期满前\_\_\_\_日内通知甲方和丙方。

3、工作时间：丙方每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、服务费用：乙方按日、周、月支付甲方服务费（含家政服务员丙方工资和甲方管理费）：\_\_\_元人民币日、周、月。按日向乙方提供家政服务的，服务费用当日结算。按周结算服务费用的，乙方于每周\_\_\_\_\_\_\_前向甲方支付服务费用。按月结算服务费用的，乙方于每月\_\_\_\_日前向甲方支付服务费用。

6、工伤保险及其他保险福利待遇：甲方应为丙方缴纳工伤保险，甲方应组织丙方从事育婴和婴幼儿看护的参加商业意外伤害保险。

1、甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2、甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

（1）误导丙方脱离甲方管理。

（2）家庭成员中有传染病人而隐瞒不报。

（3）未按时交纳服务费。

（4）住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地。

（5）对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例。

（6）刁难、虐打、打骂家政服务员。

（7）指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

3、甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

1、乙方应在签订协议书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具体要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭基本情况（如家中是否有传染病人等）。一经签订协议，乙方应负责对丙方的管理和指导。

2、乙方有权合理选择、更换和辞退家政服务员。协议期内，如对家政服务员的服务项目或服务类别要求有所改变，应及时通知甲方，以便双方变更协议内容及服务费。符合下列情况之一，乙方有权解除协议：

（1）有充分理由证明服务需求不再存在的。

（2）有效证据证明丙方有违法行为的。

（3）提出调换家政服务员后间隔7个工作日甲方无法选派新的家政服务员到岗工作的。

（4）丙方在上岗\_\_\_\_\_\_个工作日的适应期后，仍不能完成合同所要求的工作，且甲方已先后调换3人均未能达到相应服务标准的。

3、乙方有权要求丙方重新进行体检，费用由乙方承担。如体检不合格则由丙方自行承担。

4、乙方应x等待人，尊重甲方所派服务人员的人格和劳动，不准虐打和歧视，并负有保护丙方在服务期间的人身安全和财物安全的责任和义务。有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求由乙方与丙方约定。

5、乙方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身，扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式处理。

6、乙方对初次上岗的丙方应具体说明家政服务方面的要求和进行相应指导，乙方应妥善保管家中的现金和贵重物品，以免因此发生纠纷。

7、乙方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

8、乙方应按国家规定安排丙方的休息和法定假日。若不能保证丙方休息，按规定给予休息日和节假日的加班补助。乙方要保证丙方每天不少于八小时的睡眠时间。

9、乙方在未经丙方及甲方的同意，不得擅自将丙方转为第服务。不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务。不得误导丙方做违法和违反甲方有关家政服务管理规定的事项。

10、乙方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作。由于乙方人为或因其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，乙方应承担相关责任，并应立即通知甲方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，乙方应采取必要的救治措施。

1、享有休息、休假和获得劳动安全卫生保护的权利，乙方劳动安全、卫生条件恶劣或强令冒险作业，有权拒绝执行。

2、乙方不按规定支付报酬的，有权提前解除服务协议。

3、乙方不履行服务协议或侵害丙方合法权益，有权向有关部门申诉，有获得赔偿的权利。

4、丙方必须提供《身份证》、《健康证》和《职业技能培训证》方可从事家政服务。

5、遵守甲方的各项规章制度，服从乙方的管理。

6、认真完成乙方对工作的安排，并达到服务协议规定的各项指标。

1、甲乙丙应遵守合同约定，任何一方违反合同约定的，另外二方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失，合同另有约定的除外。

2、有关违约的其他约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、本协议期满，如不再续签协议，协议自动终止。

2、协议期满经协商，可续签协议。若续签协议，乙方应提前7天与甲方、丙方协商，经甲方同意方可续签协议。

3、协议期内，非因违约而由依照约定或经协商正常解除协议的，甲方应退还乙方剩余的服务费。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

□协商解决。□\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。□\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院判决。

1、本协议未尽事宜甲乙丙另行商议解决。

2、本协议执行过程中如有争议，经协商不能解决的，应依照消费者权益保护法等有关法律法规处理。

3、本协议一式三份，甲乙丙各执一份，自签字或盖章之日起生效。

甲方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十三**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

护士聘用合同

甲方： 法人代表：

乙方： 身份证号码：

乙方护士执业证号码：

甲乙双方根据国家和我县有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、乙方工作时间同在编护士。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，在职责范围内保证 乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳 动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方有权根据国家和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受医院规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

(6)出现医疗事故或者严重医疗差错的。

(7)存在医德医风问题，经教育仍不改正的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同(以下情况合理休假期间，停发一切工资待遇，但保留用工合同。)

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)乙方在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、单方要求解除聘用合同，应当提前三十天通知对方。

第七条 其它事项

1、发生医疗事故及医疗纠纷，处理办法同正式职工。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁 裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、经甲、乙双方协商，双方共同为乙方缴纳“五险一金”，其中甲方承担80%，乙方承担20%。

4、本合同一式叁份，卫生局一份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

6、若甲、乙双方未经双方同意，私自解除劳动合同，违约方承担当月工资及奖金。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 代表(签字)：

签约时间：年月日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十四**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为完全不能自理，需要护工每天8:00-18:00小时看护，完成正常生活起居，包括洗漱，服药，更衣，大小便，皮肤清洁，保证1小时翻一次身，预防和防止压疮等。保证在看护期间病人的掉床、摔倒，发现异常情况及时通知医护人员。

2、乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲乙方的权利和义务：

1、在护理的情况下，乙方提供每天8:00至18:00小时的服务，甲方提供护理劳动薪金：每天80元，结算日期为每月15日和30日(或31日)。

2、甲方保证每天24小时提供热水，三餐饮食。每周固定床单被罩更换数目。

3、乙方因工作失职造成看护病人营养不良，坠床，跌伤，走失等严重后果由乙方自行垫付所需费用。

4、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

一、工作岗位和工作甲方根据工作需要，聘用乙方在护理部门，从事护理工作;

二、合同期限

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约;如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

三、工资待遇

1、乙方每月工资构成：基本工资+病历费：

①基本工资为：3000元(三人合计/月)

②病历费(10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。)

③备注：

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

三、工作时间

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。(上班时间：8:00---21:00)

四、双方权利与义务

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动;

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行;

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任;

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任;如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产;

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

五、合同变更、终止、解除

1、乙方在职期间被证明不符合录用;

2、乙方严重违反用人单位规章制度;

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

六、违约事项

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

七、其他事项

1、合同未尽事宜或条款(或根据实际情况不同)以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效;

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份;

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十七**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1.工作岗位：

2.工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1.基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

八、其它：

**护理工劳务合同 医护劳务合同篇十八**

甲方(雇主)：

乙方(护工)：

丙方：(公司)

经协商甲乙丙方达成协议如下：

一、甲方雇请护工为做居家护理工作，护理费用为人民币xx元/月，甲方向丙方预缴纳押金人民币xx元。

结算时多退少补。先交费后用工，每月前一周交纳下一个月的费用。护理费用随被护理人的自理程度变化而变化，每半年评估一次。

二、护工服务内容：

1、协助被护理人日常饮食起居、根据身体情况进行饮食指导，房屋、服装、床单位等的清洁。陪同活动以及被护理人需要的其它事项。观察被护理人的情绪变化向家属汇报，以及需要较专业的护理内容。

2、卧床者的褥疮预防。

3、家属能做的康复训炼。

三、甲方权利和义务：

1、有权监督护工按工作质量、服务内容工作，护工服务态度等不满意时可向培训中心申请更换人员。

2、按时交付护理费、餐费不得拖欠(工作期限一个月以上的，按月支付费用)。

3、尊重护工的合法权益和人格，不得辱骂护工，不能强迫护工做无法完成的工作及有损护工人格事情。

4、工作结束时对所雇护工做出满意度评价。

四、护工权利和义务：

1、保质保量完成工作，出现被护理人员及自身人身安全事故、财产损失等自行负责。

2、认真负责，视患者如亲人，宽容大度、不与患者争吵，尽自己所能为患者及家属排忧解难。

3、有权要求按时给付护理费。

五、丙方权利和义务：

负责甲乙双方之间的工作联系，监督检查护工保质保量完成工作，收集多方面对护工的满意度调查信息，不断改进工作。为护工代领(催缴)护理费等费用。

甲方签字：

电话：

护工签字：

电话：

丙方签字：

电话：

日期：

<h2 style=\"text-align: c

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找