# 最新企业劳务合同几年一签(七篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-05-31

*企业劳务合同几年一签一地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（...*

**企业劳务合同几年一签一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳务合同，确定劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、\_\_\_\_\_\_\_、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

2、乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合\_\_\_\_\_\_\_子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。</span

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举，控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的\'情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳务合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳务合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳务合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳务合同：

1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

3、乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5、经优化劳动组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳务合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳务合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的；

3、甲方不能按劳务合同规定支付劳务报酬的。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、违约处理

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

十二、其他

（一）本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

（二）本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳务合同几年一签二**

雇佣方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

二、工作期限：

开始工作日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月1日

结束工作日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月31日

三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘；给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

四、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

五、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的`其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止六或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

六、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

七、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业劳务合同几年一签三**

甲方：(发包方)

乙方：(承包方)

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

一、合同标的的定义

1、甲方将其部分生产线外包给乙方。乙方根据实际生产状况配备操作人员和管理人员。乙方按甲方的生产计划和承包标准，组织生产作业，完成生产计划任务。甲方按双方约定的结算方式付给乙方相应的承包服务费。

2、甲方将其交由乙方承包的生产线或生产工段为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、合同的期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。本合同期满日\_\_\_\_\_\_个月前，双方另行商议，以书面形式确定本协议的终止或变更。

2、合同有效期内，服务费用按照乙方实际提供服务的工作量据实计算。

三、甲方的权利义务

1、甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

2、甲方应负责生产所需要的原材料的准时供应及其质量的保证。

3、甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将相关培训资料和要求发给乙方，由乙方对其进行安全和操作规程方面的培训。甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

4、甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产;甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

5、乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

(1)乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的。

(2)乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的。

(3)乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的。

(4)乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的。

四、乙方的权利义务

1、乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

2、乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

3、应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作。

4、乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《中华人民共和国劳动中华人民共和国民法典》相关规定。

五、甲方支付乙方劳务费的.标准、方式、时间

1、劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)/月。

2、劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号(开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

3、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

六、保密义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益;违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

七、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

九、纠纷解决方式

因履行本合同发生的劳务争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提起仲裁。

第十条、其他

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

单位名称：

联系方式：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)

单位名称：

联系方式：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳务合同几年一签四**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据建设工程需要，依照国家民法典及其有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方协商一致，订立本合同。

第一条 工程概况

1.1 工程名称： 。

1.2 工程地点： 。

1.3 劳务分包内容(包含但不限于)：

1.3.1 ;

1.3.2 。

第二条 劳务报酬

劳务报酬共计(大写)：人民币 (小写： )，为固定劳务报酬(含管理费)。

第三条 施工工期

天(暂定，开工日期从 年 月 日起算)，因机械、材料、停电、停水造成停工的，工期作相应顺延。

第四条 乙方提供施工机具：切割机、电焊机、电钻等。

第五条 工程质量要求

5.1 施工过程严格按照施工图纸及有关修改通知、工长的技术交底单及现行施工规范要求进行各道工序操作。

5.2 各分项工程的验收按现行施工验收规范标准。

5.3 若因乙方原因工程质量达不到合格标准，乙方无条件进行返工整改，直至达到合格要求，造成材料的浪费由乙方承担。

第六条 劳务报酬结算方式

6.1 每月按工程进度结算劳务报酬;

6.2 在工程质量验收过程中，若施工质量达不到验收规范合格要求的，乙方应无条件返工，属乙方责任由乙方负责一切费用，原则上从质保金中扣除，属甲方责任的返工费由甲方负责。

第七条 甲乙双方的义务

7.1 甲方的义务：

7.1.1 甲方与工程相适应的项目管理班子，总工长、主管工长、质量、安全员等管理人员负责日常施工管理工作，负责处理与工人的经济纠纷。

7.1.2 乙方工人进驻施工现场后，甲方应对其进行遵纪守法、安全文明施工、消防知识教育、施工企业内部管理制度方面交底，并负责“三级安全”教育。

7.1.3 甲方应及时向乙方工地负责人提供生产必须的技术资料，负责向乙方工人作好施工图纸、施工技术、施工安全、施工进度、文明施工以及降低能耗措施等交底，随时掌握乙方在施工过程中的人员、进度、质量等方面的情况。

7.1.4 甲方应对现场工地各配合工种协调好，提前七天书面提出用工计划，工人退场应提前五天书面通知乙方，尽量避免乙方因机械、材料等因素造成的窝工。

7.1.5 监督乙方对工人工资发放的情况，确保乙方按时把工资发放到每个民工手中。

7.1.6 甲方有权对施工作业队组进行调度，有权辞退不合格的队组，以保证工程按期完成。

7.1.7 甲方可按规定为乙方施工队组提供住所及生活方面的便利。

7.1.8 甲方的垂直运输必须满足乙方的需要，材料要及时供应。否则，甲方赔偿乙方由此造成的`窝工损失。

7.2 乙方的义务：

7.2.1 乙方派出的劳务工人必须是在册、经过认真审查、身体健康以及有一定操作技术水平的人员，属特殊工种应保证持证上岗。

7.2.2 乙方保证进场人员相对稳定，服从甲方统一安排与调度。当甲方因故不能保证连续生产时，乙方在不影响甲方完成生产任务的情况下，与甲方协商后可将队伍进行临时调整。

7.2.3 乙方人员必须按项目组的技术交底进行施工，在施工中应注意作好产品保护，爱护项目组提供的机械设备及工具。如发生人为的损坏或丢失应论价赔偿。

7.2.4 乙方必须配备有相应的管理能力和相应权限的专门管理人员在现场指挥，配合甲方工长的工作，协助甲方作好工人的“三级安全”教育工作。

7.2.5 乙方负责劳务工管理，按政府有关部门的规定办理合法用工手续。

7.2.6 乙方人员进场后，要遵纪守法，不得赌博、酗酒等违法行为。

第八条 争议与违约责任

8.1 甲方违约责任：

8.1.1 由于甲方管理人员管理不当，未按合同条款满足乙方施工条件使乙方蒙受经济损失及增加人工费应由甲方承担。

8.1.2 由于甲方原因，造成劳务工停工的损失由甲方负责。

8.2 乙方违约责任：

8.2.1 乙方人员未按本合同约定的时间进场，甲方有权终止合同。施工期间无故撤走工人，甲方可拒绝结算人工费。

8.2.1 乙方人员若不能满足施工进度及质量安全文明要求，甲方有权要求乙方进行调整，乙方无法调整时，甲方有权暂时不安排施工任务，窝工损失由乙方自负，并且负担甲方的其他损失直至终止合同。

8.2.2 由于乙方的原因致使工程质量不符合要求的，乙方必须无条件返工，至符合质量要求为止。如造成甲方经济损失的，乙方需赔偿甲方的经济损失。

第九条 其他

9.1 乙方施工人员如发生工伤事故，由甲方参照20\_\_年1月1日起执行的国务院375号令《工伤保险条例》中的条款及20\_\_年1月1日执行的《工伤保险条例》和意外伤害保险中的条款及其它规定执行及负责全部相关费用。

9.2 未尽事宜，双方可经过协商另行补充。

9.3 本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

法人或授权代表签字： 法人或授权代表签字：

地址： 地址：

邮政编码： 邮政编码：

电话： 电话：

传真： 传真：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

签订日期： 年 月 日

**企业劳务合同几年一签五**

甲方：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

地址：

身份证号码：

联系电话：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳务，经双方协商，签订本合同。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。

从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大);

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止;

每周工作多少天，每天工作多少小时;

一般每周至少有一天的休息日;

按国际惯例，在，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

第一条、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条、劳务合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日时止。

其中限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

风险提示：雇主义务

劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以与雇员协商约定相关义务;

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等;

在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的`药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

第三条、甲方的基本权利义务是

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳务作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条、乙方的基本权利义务是

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等;

劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像那样为雇员缴纳的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

第五条、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第六条、工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_----\_\_\_\_\_\_\_\_，每周不超过\_\_\_\_\_\_小时，\_\_\_\_\_\_休息日。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

具体额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、劳务合同的变更和解除

双方规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。

任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第九条、纠纷处理

因履行本合同发生，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会申请仲裁。

第十条、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，报鉴证机关存留一份。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳务合同几年一签六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称“甲方”）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称“乙方”）

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限为\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

乙方在甲方所指定的业务中试用三到五天，三到五天后甲方对乙方工作满意则签订此合同，此合同签约后不再另续合同。但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

1、乙方同意为甲方工作，认真服从并承担甲方所安排的各项工作。

2、未经甲方许可，乙方不得承接与甲方经营性质相关的个人业务。

3、甲方负责向乙方提供必要的工作条件，例如居住环境，生活开销等合理要求。

三、劳务报酬

1、乙方在甲方指定的林场内进行松树取油事项，甲方在\_\_\_\_\_\_\_年的期限内向乙 方支付劳务费用，甲方分\_\_\_\_\_\_\_次向乙方付此费用，付费每月以\_\_\_\_\_\_\_\_\_元给乙方。

2、在合同期限内，甲方在每月\_\_\_\_\_\_\_ 日前向乙方预付生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方 收取此费用后必须向甲方出示收款依据，此费用将在乙方总收入中扣除，此外 若产生其它费用则由双方当面协商解决。

四、甲乙双方对劳务报酬的其他约定

1、乙方在工作期间内，甲方始终只为乙方提供生活费及居住场所，甲方与乙方约 定的其它所欠款项将作为乙方工作的保证金进行质押，合同到期后，甲方一次全额依情况将劳务费付给乙方。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方 造成经济损失的，例如失火，损害甲方利益等；

2、乙方违反合同相关条款。

3、以下情况甲方不承担任何责任与费用；

1、工伤2、生病3、外出交通事故4、意外事故

4、乙方在劳务时间内因失火造成损失的费用均由乙方全部承担。

5、乙方在务工期间遇到的相关纠纷事件都将交于甲方解决，乙方不得自行解决。

6、乙方在工作期间如果自带下线人员参与必须经得甲方同意，当中产生的务工 费用则另行协商解决。

五、合同的终止与解除

1、乙方若单方面解除本协议，需提前30天通知甲方。并且在甲方找到合适的`代 替人员后完成交接相关事宜方可离开并且申请终止此合同，并且因此原因造成 损失的费用则由乙方承担，其赔偿损失费用为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时当面解约。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

㈠违反甲方提出的相关条约可以解除劳务合同；

㈡故造成严重后果的，对甲方利益造成重大损害的；

六、双方约定的其他内容

1、乙双方约定本合同增加以下内容：

（一） 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围， 劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（二） 乙方在合同期内承担的甲方工作项目中的工作及责任的，在该项目未结 束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

七、附加条款

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业劳务合同几年一签七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_x个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_x年\_\_\_\_x月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_x年\_\_\_\_x月\_\_\_\_x日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_x

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的.各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_x元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_x日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照\_\_\_\_\_\_元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式\_\_x份，甲乙双方各执\_\_x份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_x月\_\_\_\_x日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_x月\_\_\_\_x日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找