# 最新大学劳务合同优秀

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-05-31

*大学毕业劳务合同大学生劳务合同一经济类型：地址：职工（乙方）：姓名：性别：年龄：用工形式：身份证号码：家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局印制1合同制甲方（单位）因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下...*

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同一**

经济类型：

地址：

职工（乙方）：

姓名：

性别：

年龄：

用工形式：

身份证号码：

家庭住址：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局印制

1合同制

甲方（单位）因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3.合同期限至工作（任务）完成时终止。

其完成的标志事件是。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起3个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交签证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方管理工种岗位

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）项规定限制：

5.为完成国防紧急任务的；

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（2）休息日加班，支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期（经期、孕期、

产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《山东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《潍坊市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《潍坊市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同二**

乙方（劳动者）：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整） ：

a、有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

b、无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 3个月的试用期（自 年 月 日至 年 月 日）。

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的.，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资： ）。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。 第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：

乙方：

签订时间：

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付\_\_\_\_元人民币(\_\_\_\_\_\_\_元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆。乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

(一)乙方责任

1.必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。

2.自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3.自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。

4.确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

5.保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火机良好。

6.积极配合甲方和车经营者做好其它各项安全工作。

(二)甲方责任

7.行使职权，加强现场管理和源头管理。

8.经常进行安全检查和监督。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占甲方财物，否则，一经发现予以10倍罚款，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方：乙方：

身份证号：身份证号：

住址：住址：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同四**

为了更好地落实毕业生的就业与升学工作，切实保障学生就业或升学的权利得以实现。

2．严格执行教学计划，聘用优秀教师担任教学和管理工作；

3．学生考试合格颁发国家承认学历的毕业证书及相关专业技术等级证书；

5．实验班学生一年学习期满，考试合格保证到委培大学学习深造；

7．工作后的学生，学校保证对其进行跟踪服务，并确保因单位原因失业者，五年内的免费再就业，十年内的有偿再就业。

8．成绩特优，有发展前景的创业项目拥有者，学校提供\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_万元的创业基金予以支持。

1．遵纪守法，服从学校管理，严格遵守学生管理协议条款；

2．努力学习，积极参加各种能力培训，顺利完成学业并获得相关证书；

3．家长必须配合学校教育子女，积极给学校提供各种合理化建议；

4．按时缴纳学杂费，不能无故拖欠；

5．就业时交纳\_\_\_\_\_\_－\_\_\_\_\_\_元的就业指导及跟踪服务费。

2．若一方违约，另一方有权追究违约方的相关责任；

3．未尽事宜，双方协商解决。

校方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

责任律师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同五**

在人们越来越相信法律的社会中，很多场合都离不了合同，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？下面是小编整理的大学学校劳务合同范本，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的.办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为壹年。

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

1、根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为元/月（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），在完成当月工作任务的下月发放。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）

第四条权利义务：

（一）甲方权利

1、甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1、遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2、乙方应为甲方保守商业秘密。

3、认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

1、乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2、违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3、多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4、有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；

5、甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

1、乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本劳务合同。

2、甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔尝要求。

3、乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（地点）签订，一式三份，甲乙方各持一份，学院存档一份。

甲方代表（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、经甲、乙双方协商一致，双方均同意双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除。

二、甲、乙双方经协商一致，确定乙方的离职费用如下：

1、工资发放至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、甲方支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(税前)。

3、甲方一次性支付乙方在职期间的所有未结算费用(包括但不限于劳动报酬、提成款等)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(税前)。

三、基于双方劳动合同的履行和解除，乙方本人确认本协议第二条所列离职费用是其在职期间以及离职的最终和全部的核算费用，除此之外，与甲方再无其他劳动争议。乙方本人同意甲方按照国家有关规定代扣代缴相应的个人所得税、社会保险费等，并将在乙方离职手续办理完毕后30天之内发放离职费用。若乙方在本协议生效之日起三天内(含三天)未到甲方办理完毕离职手续的，甲方有权依据本协议解除双方劳动关系且不支付本协议第二条所列的离职费用。

乙方本人承诺，无论何种原因，乙方不向任何公司或个人泄露甲方支付的离职费用明细及金额，否则因此引起的甲方一切损失乙方应当予以全额承担，若甲方的损失无法估算的，按照不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算。

四、乙方本人同意按照甲方规定办理离职手续，向甲方归还所有甲方之财产，包括但不限于各类文件、客户清单、技术资料、钥匙、电脑及各类财务文件等。

乙方本人同时承诺，如果乙方在办理离职手续中因未偿还甲方资产而给甲方造成损失，则乙方同意甲方从乙方税后的离职费用中扣除。

五、乙方本人承诺：无论是否签署过《保密协议》，对于与甲方或任何甲方之关联公司有关的商业秘密、业务信息、战略方案、市场及销售策略或任何其他保密信息均不予以披露、使用或者与他人联合使用，否则因此引起的甲方一切损失乙方应当予以全额承担。

六、自双方劳动合同解除之日起6个月内，若乙方重回甲方工作，或到甲方的子公司、分公司、合资公司工作的，入职前须退还本协议第二条所列之经济补偿金。若乙方在重新入职或到甲方的子公司、分公司、合资公司工作后又辞职或因违法被辞退的，则甲方不再向乙方返还前述经济补偿金。

七、乙方确认本协议内容是乙方与甲方劳动合同解除的全部条件，自甲方依本协议向乙方支付离职费用之日起，甲、乙双方不再存在任何劳动、经济或法律纠纷。乙方确认本协议的签订是在双方熟知《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《违反和解除劳动合同经济补偿办法》等相关劳动法律的情况下，经双方真实意愿所做出的不可撤销的意思表示。

八、本劳动合同解除协议于甲方盖章并且乙方签字之日生效。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同七**

一、签订劳动合同应当合法。依法签订劳动合同是劳动合同产生法律约束力的前提，因此求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件。其中包括：用人单位这一劳动合同主体须符合法定条件，为依法成立，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能够承担相应的民事责任;双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作。此外，签订劳动合同的程序、形式必须合法，如经协商一致采用书面形式等。

二、一年期合同试用期不能超60天。刚刚进入一个用人单位，一般都会有一定的试用期。国家对试用期的长短进行了明确规定，即：劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。需注意的是，试用期包括在劳动合同期限内。

三、工作内容、劳动条件应细化。岗位工种外延大或比较广，说明在履行劳动合同期间，当事人从事的岗位工种变化范围大。求职者可以要求用人单位对岗位工种适度细化。对于试用期、培训、补充保险和福利待遇等，求职者可提出在劳动合同中写明。

四、掌握必要的相关知识。求职者在签订劳动合同之前，应该认真学习和了解一些劳动法律法规方面的知识。例如，合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，法律责任等规定。这样，求职者才有可能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，可以利用法律武器来维护自己的权益。另外，掌握用人单位违反哪些法律规定，或用人单位应承担什么样的责任，也有利于求职者在日后可能出现的纠纷中争取主动权。

五、掌握相关细节。签订劳动合同前，应仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度。因为，这些文件会涉及求职者多方面的权益，当作为劳动合同附件时，与劳动合同具有同样的法律约束力。另外需要注意的是，当劳动合同涉及数字时，应当使用大写汉字。劳动合同至少一式两份，双方各执一份。用人单位事先起草了劳动合同文本，要求求职者签字时，求职者要仔细推敲，发现条款表述不清或概念模糊的，应及时要求用人单位进行说明修订。

六、及时签订劳动合同。特别要强调的是，劳动合同应在求职者上岗、试用前与用人单位签订，而不是试用合格后。用人单位与劳动者存在劳动关系未订立劳动合同，劳动者要求签订劳动合同的，用人单位不得解除劳动关系，并应当与劳动者签订劳动合同。

合同范本

劳动合同双方当事人基本情况

法定代表人(主要负责人)

经营地址

居民身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址邮政编码

户口所在地省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 \_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同八**

乙方名称：

居民身份证号：

户口所在地：

邮政编码：

家庭住址：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的.原则签订本合同。

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣\_\_\_\_\_元工资。

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资\_\_\_\_元加提成，按每售出\_\_\_\_元以上提\_\_\_\_元，甲方每\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣\_\_\_\_\_元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方（公章）：乙方（公章）：

法定代表人（签字）：法定代表人（签字）：

**大学毕业劳务合同大学生劳务合同九**

服务方(乙方)：

依据《中华人民共和国民法典》的规定，合同双方就 大学生兼职 项目的信息提供及派遣服务，经协商一致，签订本合同。

一、服务内容：

1、兼职信息提供;

2、兼职(岗前)培训;

三、服务及免费信息提供期限：6个月 (服务协议签订当日起计)

四、提供兼职岗位标准：

1、薪资不低于 元日，月薪不低于 元月;

2、工作地点以市区及各产业园为主;

3、工作时间不超过 0小时日;加班费另行计算

4、兼职派遣过程中，优先提供包食宿类单位(有特殊需求的可另行安排调剂)单个信息及岗位保证期为3天。在保证期内发现岗位不适的或其他非自身原因无法上岗的，服务方应当负责另行安排或者采取其他补救措施。但因个人原因工作不力或违反工作单位工作纪律的，仅提供信息咨询。

五、费用说明：

1、本项目服务费(含信息提供以及岗前培训费)： 元。

六、争议：

1、在合同履行过程中发生争议，双方应当协商解决，也可以请求第三方进行调解。

七、权利与义务

一.甲方权利和义务

1.甲方在协议期内有义务向乙方提供兼职信息，甲方向乙方提供的岗位信息必须真实准确有效。

2.甲方必须妥善保管乙方会员的个人资料半年以上,不得将该资料泄露给除甲方以外的第三人，以保护乙方的个人隐私。

3.甲方在协议期内有义务为乙方成功介绍工作n次。

二.乙方权利和义务

1.乙方自愿一次性交纳服务费30元成为甲方会员，一经入会即不得退会。

3.协议期内甲方从未为乙方提供信息咨询，乙方有权要求甲方退还信息咨询费元(由于乙方自身原因，电话停机，不接电话、按乙方的要求提供信息咨询乙方不接受甲方概不负责。)。

4.乙方在要求介绍工作时必须提前2天与甲方联系,且必须为周末兼职

6.乙方被用人单位录用后，在工作中因个人原因造成的个人损失或意外事故与甲方无关。

7.乙方面试时不得迟到，迟到概不等候，会员至少提前 5分钟到达面试地点。面试时须带齐会员卡和学生证，否则不予参加面试。乙方同意参加面试而未到，并未提前通知甲方的甲方有权取消其会员资格。

三.乙方在以下情况发生任何一项，甲方有权单方面解除协议。

(1)、甲方有证据证明乙方带领或介绍非会员到工作单位或将甲方的岗位信息转让给中介机构。

(2)、乙方在工作期间如有特殊情况，导致无法正常工作的，须提前向工作单位负责人说明情况，并电话通知甲方，不得以任何理由或者借口找别人顶替工作，一经发现立即取消会员资格。乙方工作中须遵守所在公司及卖场的相关规定，工作态度积极向上，不得找任何理由和逃避工作，发现一次扣除当日工资的一半，发现两次甲方有权取消其会员资格。

(3)、乙方连续停机满一个月或换号，未通知甲方的。

(4)、甲方有证据证明乙方将会员权利转借他人使用的。

八、本合同有效期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找