# 劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议(44篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-05-31

*劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议一法定代表人：注册地址：通讯地址：乙方(姓名)：身份证号码：家庭住址：户口所在地：通讯地址：鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄，依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据《\_民法通则》...*

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议一**

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

乙方(姓名)：

身份证号码：

家庭住址：

户口所在地：

通讯地址：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄，依法享受基本养老

保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同期限为年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

第二条：乙方工作岗位：

承担的劳务内容、要求：

劳务内容：

第三条：乙方提供劳务的方式为：

第四条：乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

第五条：甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条：甲乙双方的义务：

(一)甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第七条：乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条：协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

第九条：发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的；

二、双方就解除本合同协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条：乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，如果乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任和

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

二、不符合甲方的返聘条件和要求的；

三、不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业资格的；

四、乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；

五、向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

六、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

七、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条：甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条：甲乙双方因本合同第十条和第十一条解除的，除第十一条约定的情形外，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条：本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条：返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条：依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条：因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条：本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议二**

甲方：

乙方姓名：

一、甲方因工作需要，招(聘)用乙方为本公司临时职工，合同期限为一年。

二、根据国家和本省劳动工资有关规定，经协商确定乙方劳动报酬形式，按车总运费吃饭、抽烟)，电话费为每辆车每月 元。

三、工资发放：

1、运行后完成产值由财务会计结算，第二个月10日至15日发放工资。

2、如有交风险抵压金的驾驶员，其工资第趟结清。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据应产生后果和责任大予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币。

五、乙方在合同期间，不能弄虚作假，如油费及修理费或隐瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

六、车辆肇事及驾驶员生命安全应由公司买一份 元，保险公司消费险以及车辆上的人身险，保险公司理赔后，本公司概不负责，合同期未满，其保费由驾驶员自付。

七、公司与驾驶员公担责任赔偿，车辆如发生交通肇事，事故赔偿的以交警大队责任鉴定为准则，赔偿金额由保险公司理赔后，公司损失部分应与驾驶员分担(公司分担陆成，驾驶员分担肆成)。由于驾驶员操作不当引起机械部件损坏所造成损失的由其承担责任。

八、货物损坏由于公司造成的由公司承担，雨淋丢失或无证驾车等造成的损失由驾驶员承担。

九、乙方必须履行甲方驾驶员各项规章制度，在行车期间禁止赌博、xx、喝酒等违章乱纪行为。

十、甲、乙双方解除劳动合同：任何一方提出解除劳动合同，均应提前一个月以书面形式通知对方，经双方协商同意。

十一、甲、乙双方在履行本合同期间若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁决定不服的，可以自收到仲裁决定书之日起十五日内向人民法院提出诉讼。

十二、本合同未尽事宜，按国家本省有关法律、法规、规章执行。签订本合同所依据的法律、法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

十三、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

1、乙方必须拥护中国\_的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

5、虚心接受学生和家长的意见和建议。

6、能团结其他教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

1、甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。

2、甲方保证足额发放绩效工资。

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内，乙方违反计划生育政策，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方参与赌博，打架斗殴，其行为影响学校声誉的，甲方有权解聘乙方。

4、合同期限内，乙方有体罚或变相体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请，造成不良影响的，甲方有权解聘乙方。

5、合同期限内，乙方由于人为造成公物损坏和遗失，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。

本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。自签订之日起生效。本合同一式两份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

一、项目部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳务施工内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、工期

用工开始日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，用工结束日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

六、结算方式：采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种结算方式。

第壹种结算方式：包干单价。根据上海市“九三”预算定额规定计算建筑面积，每平方米单价元。根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

第贰种结算方式：计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

第叁种结算方式：计件工资。根据上海市“九三”预算定额规定计算乙方实际施工内容的定额工日，结算标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

第肆种结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务用工合同总价：

1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

七、质量：

八、文明施工、标准化管理

施工现场乙方必须达到级文明工地要求；必须达到级标化工地要求。

九、双方责任

（一）甲方责任

1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。

2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

3、为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

（二）乙方责任

1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件（身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等），保证提供证件的真实性和有效性。

2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。

4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

十、工程质量与验收

1、验收以及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担；此类返工不顺延工期。

十一、安全施工

1、无重大安全事故。

2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

十二、产品保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

十三、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

（1）接到甲方的进场通知未按期进场。

（2）因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

（3）现场施工管理混乱且不及时整改。

（4）乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

（5）乙方不能达到甲方施工要求。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

4、乙方发生重大安全事故，视情况乙方承担50-80%的责任。

十四、其他事项：

1、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限、续订和解除

1、合同履行期限为：1年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）；如续订、解除合同，甲、乙双方须在本合同终止前一个月协商续订、解除事宜。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_单位后勤\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_a\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a．甲方实行每天\_\_\_\_8\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_一\_\_\_\_至周\_\_\_\_五\_\_\_\_工作，上午\_\_8:00-11:30\_\_，下午\_2:30-6:00\_。每周周\_\_六、七\_\_为休息日。

b．甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假：\_带薪休假十天，每半年五天，休假时间视具体工作情况随机而定\_。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_20\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_1500\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_b\_\_条款：

a．乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议六**

发包方(简称甲方)：

承包方(简称乙方)：

按照《\_合同法》、《\_劳动法》及其相关法律、法规的原则，经甲乙双方友好协商，特制定如下条款：

一、工程概况

1、工程名称：韶山市石忠片区保障性住房工程(二期)

2、工程地点及栋号：

二、承包方式

乙方包括所有泥付工内粉刷劳务人员承包及内粉刷架搭设。

三、承包内容及工具

1、乙方在施工中的灰桶、扁担、锄头、铁铲(甲方提供和灰机适量斗车)。

2、承包本项目从正负零至屋面层所有内粉刷、地面、厨房厕所、楼梯踏步等。

3、结算按地面面积算三层面积(内保温不在本项目结算范围内)单价按地面平方，若在20xx年4月20日之前竣工，按每平方叁拾元计算(30元/m2)。若未按时完成，则按每平方贰拾捌元计算(28元/m2)。

4、主体需要凿除的地方，应提早三天通知甲方。

5、一层地面回填，大面积修整归甲方负责，小部分修整乙方需做到做地面的标准，所有地面混泥土需达到施工规范标准。

6、本项目质量达到验收标准，如要修补的地方，乙方应及时修补，乙方没有及时修补，甲方相关费用在本项目工资中扣除。

7、工程完工日期：

四、付款方式

施工中支取零用钱，本项目完工后，付齐本项目总工资的百分之五十，其余验收合格后付清。

五、乙方施工中不服从甲方管理人员的指挥造成工程返工，所有费用由乙方负责，在需要赶进度，甲方要求乙方增加劳务人员而乙方不能达到，甲方有权终止合同，所做了的项目按百分之五十结算，乙方不得以任何理由阻挠别的施工队伍施工，其工资本项目验收后才付清。

六、做到安全施工，不得擅自违反安全操作规程，如违反而造成的安全事故，一切责任由乙方负担。

七、文明就餐，按时就餐。

八、未尽事宜，甲乙双方协商解决，本协议一式二份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

【劳务合同范本通用15篇】

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议七**

甲方：

乙方（劳动者）：

为确立双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商，签订本合同。

一、聘用合同期限

（一）本合同有效期年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事校长工作。乙方应胜任本职工作，并提高校长执业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给校长工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位补贴\_\_\_\_元/月，如在招生、对外销售等方面有特殊贡献，根据实际情况甲方给予一定金额的奖励，具体奖励办法由双方另行协商。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：

1、全校的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、甲方安排的其他工作。

7、校长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作并征得甲方同意后，进行解聘。

（四）工作考评:

1、学期考评，学校招生达到上学年同期人数或学校预定目标，不出安全事故,办校规范，记录完整。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本校教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、聘用合同的变更、续订和终止甲乙双方经协商批准可以变更聘用合同的相关内容；聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订聘用合同。

七、聘用合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致聘用合同可以解除。乙方解除聘用合同应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事校长工作。

2、聘用合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原聘用合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除聘用合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除聘用合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬满三个月的。

八、违背聘用合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离校的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规\_\_\_\_省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议八**

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

根据《\_劳动法》和《自治区事业人员聘用制试行办法》，经甲乙双方平等协商，同意自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款并享有劳动法规定的权力和义务。

一、聘用合同期限

第一条本合同期限类型为年期固定期限合同。

本学年度续聘人员，合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同终止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。本学年度新聘人员，合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同终止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期1个月，试用期内经所在单位考核合格者，聘用合同自动生成正式合同；试用期内经所在单位考核不合格者，由所在单位提出书面报告，甲方有权予以辞退，同时解除聘用合同。起薪日从合同生效日期算起。

二、工作岗位和岗位职责

第二条乙方同意根据甲方需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条贯彻落实《学校卫生工作条例》和上级部门关于学校卫生工作的各项要求。

第四条建立健全学生健康档案，协调做好学生体检工作，并做好学生体检结果分析。

第五条督促指导各学校落实学生的疾病防控,举办卫生保健知识讲座。

第六条管理好学校卫生室，从实际出发，配备必需数量的药物、器械，并加强对医疗器械和药物的管理，定期清点补给。

第七条做好急救及转诊工作，参与分局及各学校大型活动的现场医疗救护工作。

第八条培训和指导各学校兼职校医做好学校卫生工作。

第九条乙方每周在甲方各学校轮流坐班一天，周五回分局办公。

三、劳动保护和劳动条件

第十条甲方用人单位给乙方提供必要的办公条件。

第十一条甲方为乙方提供职工公寓住房，租金250元间\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，由乙方承担；需要家用单元住房者，甲方提供证明材料，费用全部由乙方自理。

第十二条甲方用人单位安排乙方执行定时工作制，享受同在册职工一样的国家法定节假日休假制度。甲方用人单位安排乙方节假日工作应向乙方支付与甲方用人单位正式职工标准相同的节假日补助。

第十三条聘期满\_\_\_\_\_\_\_\_年续签聘用合同的教辅人员，在提供规定证件及相关资料的前提下，可与在职教辅人员按同等条件参加职称评审。

第十四条乙方不享受甲方对正式职工的带薪疗养假、奖金、生活福利、劳保等相应待遇。

第十五条乙方聘期内如因公伤、残、亡，有关费用处理事宜由甲方参照有关标准和乙方协商解决；非因公伤、残、亡者费用自理。

四、劳动报酬

第十六条甲方按乙方的岗位确定月薪酬标准：满工作量的岗位月薪酬标准为：校医1900元月。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，工资结构中增加工龄工资，工龄以甲方首次聘用时间计起，工龄按满年满月年计算。工龄工资工龄215;年工工资\_\_\_\_\_\_\_\_年工工资的确定：工龄≤\_\_\_\_\_\_\_\_年，年工工资4元年；\_\_\_\_\_\_\_\_年＜工龄≤1\_\_\_\_\_\_\_\_年，年工工资8元年；工龄＞1\_\_\_\_\_\_\_\_年，年工工资12元年。

第十七条\_\_\_\_月薪酬标准发放办法：

1、每月1～\_\_\_\_日乙方所在学校统计上月实际工作量并进行公示，准确无误后于\_\_\_\_日上报甲方，甲方核准后，由甲方按时以货币形式支付给乙方本人。

2、聘期每满一学期的学校教辅人员，在完成学校值班工作的前提下，享受相邻带薪假期（标准为月薪工资）。其他非学校岗位人员不享受带薪寒、暑假。

第十八条在乙方提供规定证件，办理相关手续的前提下，参照社会保险有关条例享受甲方统一办理的养老、医疗、失业金、工伤、生育保险及住房公积金，并按国家有关规定缴纳相应费用及个人所得税。

五、劳动纪律

第十九条乙方应遵守甲方用人单位依法制定的各项规章制度，严格遵守职业道德规范；爱护单位财产；积极参加培训活动，努力提高服务水平和服务能力。

第二十条乙方违反甲方用人单位的规章制度和劳动纪律，造成不良后果或重大事故者，用人单位可依据本单位的有关规定，上报甲方给予乙方纪律处分、经济处罚、解除本合同、直至追究法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容或解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件者；

2、严重违反甲方用人单位劳动纪律或规章制度，或在所从事的工作中发生重大责任事故者；

3、因违反职业道德，工作水平和效率低下，对甲方用人单位利益造成明显损害或产生恶劣社会影响者；

4、被依法追究刑事责任者。

第十九条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议九**

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，经友好商议，甲方聘用乙方担任项目一职，便于双方权责清晰，一致同意达成如下协议，希共同遵守。

一、合同期限一年，试用期30天。

二、合同期限内乙方工资计税后每月人民元整，并于每月五日内支付70%。

三、权责约定

1、依照《劳动法》及相关法规定，甲方为乙方提供相应的工作坏境，居住的生活条件，并应用工作需要安排乙方执行的定时工作制度及工作岗位。

2、合同期内，甲方将根据乙方责任心、业务技能、工作态度以及贡献率进行必要奖惩。

3、在不影响工作的前提下，甲方给予乙方每月2天带薪假期，因工作需要得到项目主管书面批准方可休假。

4、甲方因故需要解除合同时，需提前30日通知乙方，并结清工资。

5、合同期内，乙方必须遵守甲方相关劳动纪律、规章制度和项目管理制度，服从甲方统一合理安排。

6、合同期内，乙方非因工作导致的患病、工伤及其法律后果一律自行负责。

7、乙方因故需要离职时，须于正式离职前30天提出，且移交所在该职位的资料。

8、如因甲方原因造成的合同解除，在结清工资的基础上另补偿一个月的工资。

9、如因甲方工程不能按时上马，甲方应按正常施工状态对待管理人员，否则应给予相应经济补偿。

10、管理人员工资的10%由项目部主管书面批准方可发放，工资每月5日发放。

11、管理人员出现重大失误造成经济损失在5万元以上的扣发当月工资。

四、本合同一式两份，经双方签字后生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方系经营\_\_\_\_\_\_\_的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_\_人。

员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_\_为本店的\_\_\_\_\_\_\_人员。

二、乙方为本店现招收的\_\_\_\_\_\_\_，从合同签订日起\_\_\_\_\_\_\_日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的\_\_\_\_\_\_\_。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及\_\_\_\_\_\_\_工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上—晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

六、工作程序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十一**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《劳动法》，《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致，签订本合同。

一，合同期限

第一条甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除，终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

二，工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三，工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行综合计算工时制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假，法定节日假，探亲假，婚丧假，产假，带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四，劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资（或者本合同约定工资的百分之八十）。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

五，社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六，劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七，解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八，劳动争议处理

第九条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解，仲裁，提起诉讼解决。

九，其他

第十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十二**

甲方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

家庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方根据甲方要求从事 (岗位或工种)工作，工作地点在乐山市 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(3)双方协商约定的其他内容为：

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

或委托代理人：

签订日期：

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十三**

甲方（聘方）：

地址：

电话：

乙方（受聘人）：

住址：

电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的专家指导工作，根据《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

第一条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。甲方提前通知乙方讲课地点，乙方无特殊原因，须按时出席。

2、本合同期满前\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条、工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方兼职担任专家顾问岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的工作能力和表现，可以与乙方协商调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条、工作条件、劳动保护

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，实行灵活的工作方式，不限制乙方每天工作时间，但乙方需保证讲课内容的质量。

2、甲方为乙方提供开展工作所需要的产品光盘、推广资料。

3、甲方可根据工作需要组织乙方进行必要的业务培训。

第四条、工作报酬、奖励

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

1、乙方的报酬为每月的月薪\_\_\_\_\_\_元（人民币）由甲方在次月的\_\_\_\_\_\_日前支付。如因工作需要，而发生的差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。

2、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第五条、保密责任

1、乙方兼职期间的保密义务，乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

（1）乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（2）未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密。

（3）未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员）知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

（4）乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议。

2、乙方离职之后的保密义务双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

第六条、合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。在本合同期满\_\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经本合同双方当事人协商一致，合同可以解除。

第七条、违约责任

1、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

2、具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

第八条、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

第九条、其它事项

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

代表（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

代表（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十四**

甲方：学院

乙方：

一、自 年 月 日起至 年 月 日，甲方聘请乙方担任 课程任课教师。

二、甲方职责

1.甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2.甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3.甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4.甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1.乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2.乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3.为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4.乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5.乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6.乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1.教学质量考核不合格。

2.乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3.教学过程当中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十五**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至

工作任务完成时止，并以

为标志。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：( )管理和专业技术类/( )工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点： 。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年()、季()或月()为周期的综合计算工时工作制。

【劳务合同范本(集锦15篇)】

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十六**

受聘人(以下简称乙方)：

兹有聘用单位(甲方)：

决定聘用乙方(受聘人)：xx，从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为：16000元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)甲方提出聘用申请

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十七**

甲方：

乙方：

根据《\_经济合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及本工程有关规定，为保证内侧回填土的稳定性，经甲、乙双方协商，达成以下协议，以便双方在施工中遵守。

第一条 工程名称及地点

1、工程名称：

2、工程地点：

第二条 工程量及工期

1、主要工程：浆砌石挡土墙 m3；结算时以实际完成工程量为准。

2、工期：要求施工人员年月 日前进场，全部工程 年月日前全部完成。

第三条 承包施工内容及承包方式

1、乙方承包施工内容为浆砌石挡土墙，挡土墙基坑土方清除（挖机开挖剩余土），挡土墙人工支砌，包括面石打凿、支砌、勾缝、压顶、做沉降缝、泄水孔等工作，基坑20cm内的清理、砌筑、沟缝及养护。

2、乙方承包方式为全部包工。

第四条 工程质量及安全

1、挡土墙必须密实,无空洞,块石质地坚硬,水泥有出厂合格证且送检合格后方可使用。

2、挡土墙表面必须平整,勾缝均匀美观.

二、施工安全

1、乙方应安排现场安全技术管理人，把安全技术落实的到人，应对全体员工进行相应的安全生产、技术指导及文明施工教育，对发生安全事故的班组，要处罚第一责任者及有关人员。

2、乙方安全技术体系，现场管理人名单开工前报送甲方。

3、乙方施工人员必须戴安全帽，不戴者以相片为准，罚款50元/人。

4、乙方在施工期内，由施工队伍所造成的一切事故（包括人身伤亡、机械损失）均由乙方自负。

第五条 双方职责

一、甲方职责

1、负责监督乙方施工进度和质量。

2、提供电源到施工现场。

3、提供施工图纸和资料一套，负责施工轴线校验。甲方负责挡土墙施工的所有技术指导工作，包括测量放线，高程控制，砂浆配比控制等

4、维护施工场地社会治安秩序，处理与乙方有关的矛盾。

5、及时为乙方办理结算和工程款的支付。

6、及时组织竣工验收。

7、甲方在乙方进场施工前,对乙方承担施工的工程要进行安全交

底,提出安全要求,并进行安全监督检查。

二、乙方职责

1、及时组织施工机械设备和人员进场施工，在年 月日前完成施工任务，并服从甲方的施工调度，指挥和安排。

2、乙方施工人员的食宿由乙方自行解决，施工所使用小机具自己配备。

3、甲方提供挡土墙施工所需的一切材料，并运送至施工现场，乙方将毛石破碎成可施工大小。甲方将所需材料运送至施工点，由乙方进行搅拌，甲方不再另行计费。

4、严格按本合同第四款质量要求和有关施工规范规程施工，确保工程质量。

5、乙方必需无条件听从甲方人员的指挥（有损工程质量和存在安全隐患的除外），所造成的后果由甲方负责，否则，所造成的后果乙方负全部责任。

6、乙方必需按照相关技术规范要求进行施工，确保所施工工程质量，如因乙方施工原因造成工程质量不合格所导致的返工、停工所造成的材料及其他损失均全部由乙方负责。

7、乙方的所有人员由乙方负责管理，施工期内的工作安全事故，及休息时间所发生的打架斗殴、酗酒闹事、偷盗、抢劫等一切违反国家法律、法规的行为与甲方无关。所产生的一切损失及法律后果由乙方负全部责任。

8、乙方必需约束管理好自已内部人员，严禁与当地村民发生磨擦，如发生打架斗殴的，乙方承担全部责任与甲方无关。

9、乙方应对其在施工现场的劳务人员经常进行安全教育。

第六条 工程承包单价

1、本工程单价按75 元/m3 进行结算；单价一次包死，无其它调整因素。

2、工程量以乙方实际施工的数量由甲方验收确认为准。

第七条 付款方式

乙方在完成工程量后，经甲方及监理验收合格予以记价，记价后两个月内将工程款付给乙方。

第八条 验收方法

工程竣工后，由乙方协助丈量实际工程尺寸，并计算出工程量及计算过程，由甲方现场施工员对乙方所计算的工程量核准。 本合同自双方代表或委托人签字后生效。

本合同一式肆份，双方各执贰份。

甲 方：乙 方：

代 表：代 表：

年月 日 年 月 日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好互利的原则，经双方协定，达成下列条款：

1、甲方聘请乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为 品牌形象代言人，拍摄平面、影视广告，共支付酬金大写)\_\_\_万\_\_\_仟\_\_\_佰\_\_\_拾\_\_\_元\_\_\_角\_\_\_\_分，小写()：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、初次拍摄内容：

(1)专卖店立像推销照

(2)欢迎光临照片

(3)介绍产品照

(4)专卖店货架选购照

(5)产品外包装装潢照数张 如：手提袋、包装箱、礼品盒等

(6)电视广告片拍摄

3、乙方有义务出席甲方的重大宣传活动(开业庆典、产品发布会、大客户洽谈等)需到场，定期为甲方拍摄平面、影视广告，甲方不再另行支付形象代言费，只支付一定的劳务费。

4、乙方同意其广告形象在甲方各类广告宣传及包装中使用，其肖像权归甲方所有。

5、乙方在为甲方代言期间，不得接拍同类企业广告。

6、乙方为甲方拍摄用67的反转片拍摄，最终为客户提供67的反转片每张价格为\_\_\_\_\_\_\_\_元，电分(b)刻盘每张加收\_\_\_\_\_\_\_\_元。

7、付款方式：

(1)甲方需在合同签订之时将制作总费用的50%付给乙方。

(2)初次拍摄内容完成交付照片(反转片)或光盘后，甲方验收合格，付清全部余款。

8、拍摄日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。由于天气等原因造成不能施工，工期顺延。

9、甲方权利和义务

(1)甲方有权对乙方提供的图片进行选择，决定接受或不接受，或者要求乙方提供其他图片。

(2)甲方有权对乙方提供的图片进行制作加工，包括裁剪、缩放、色彩调整、细节美化或其他保留图片人物面部特征，且不损害人物形象的技术处理。

(3)甲方有权在征得乙方同意后在杂志内使用乙方图片中的姓名以及乙方提供的相关个人资料。

(4)甲方不得擅自利用乙方的姓名或形象为其他企业本身或产品做宣传推广，不得夸大与乙方的合作范围或做其他不实宣传。

11、乙方权利和义务、乙方应在甲方要求的时限内，为甲方提供所需数量的候选照片，并经协商授权甲方选择、使用其中照片。如乙方不能满足甲方要求，不应视为违约。

(2)乙方在为甲方提供图片时，应当保证有权提供并授权甲方使用图片的相关权益，含肖像权、著作权、姓名权、、财产权等。

12、违约责任甲乙双方应严格履行合同条款，出现意见分歧，双方应协商解决。如有一方违约给对方造成损失应赔偿相应损失。

13、不可抗力因素：甲乙任何一方由于不可抗力，不能履行合同时，由双方协商解决，确实无法调节，则有仲裁机关或根据《民法典》办理。

14、合同生效，本合同需由甲乙双方签字盖章，以双方最后签字日期为生效日。本合同一式两份，甲乙双方各持对方签字(盖章)合同一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇十九**

甲方：某公司

住所：

邮编：

乙方：性别：身份证号：

住址：

邮编：

第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员聘用合同书 劳务聘用协议篇二十**

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找