# 员工聘用合同最新(5篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-01-05

*员工聘用合同最新一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_市劳动局制用人单位与根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条本合同...*

**员工聘用合同最新一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_

市劳动局制用人单位与根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期日。本合同终止。

第二条乙方担任岗位工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和\_\_\_\_市的规定，乙方执行的工时制度为工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品;建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守\_\_\_\_市最低工资规定。乙方执行工资制，工资支付时间，工资支付按执行;其中试用期工资为元。

第八条乙方的保险待遇按执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附属文件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条

第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据\_\_\_\_市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照\_\_\_\_市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附属文件包括：。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关鉴证员鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同最新二**

甲方(雇用方)：

乙方(受雇方)：

根据《中华人民共和国合同法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本雇佣合同，共同遵守。

一、 乙方于每周一至周五负责烹制甲方工作期间的伙食，一日两餐(早餐和午餐)。

二、 本雇佣合同期限为一年，其中试用期为一个月。试用期内，甲方负责采购伙食原料，并独立核算伙食成本，试用期满后，由乙方负责采购伙食原料，但伙食收费标准必须遵照甲方核定的成本价标准。

三、 甲方每月按时足额支付乙方工资报酬￥700.00元(人民币大写：柒百元整)，工资报酬含安全意外保险。

四、 甲方因临时接待或周末加班需要用餐，经提前通知乙方后，乙方应服从甲方的相关安排，甲方承担用餐的成本费。

五、 乙方必须严格按照国家食品安全卫生操作流程烹制，确保餐食的卫生、安全，若因违规操作不慎发生食物中毒或意外安全事故，责任由乙方承担。

六、 若甲方向乙方提供住宿，乙方应当保证住宿期间的财产安全，防火防盗，因疏忽大意发生不安全事故，责任由乙方承担。

七、 乙方应当注意上下班途中自身的人身安全，若发生意外事故，乙方自行承担责任，甲方概不负责。

八、 甲方提前十日以口头方式通知乙方，可以解除本雇佣合同;乙方提前十日以口头方式通知甲方，可以解除本雇佣合同。

九、 乙方应厉行节俭，杜绝铺张浪费，避免一切不必要的费用。

十、 本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十一、 本合同在履行过程中发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成的，任何一方可以向人民法院提起诉讼。

十二、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同最新三**

甲方(招聘方)：

乙方(被招聘方)：

(以下简称甲、乙方)

并因聘雇事经双方同意特签定条款如下：

1.甲 方 聘 雇 乙 方 担 任压痕机师傅职 务，工 资发放标准每月3200元，不上班不发放工资，即实发工资为每月标准工资减去不上班所扣除的工资(100元天计算)，如果加班工资另算。

2.聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止聘用时间以\_\_\_\_\_\_\_\_年为原则，乙方一经甲方任用签约后，乙方需压一个月工资在甲方，应按约定工作，不得无故擅自请假，不得中途毁约，如出现中途毁约，甲方有权没收乙方压在甲方的一个月工资。但如因服务成绩不佳，品德不良，甲方可随时解聘(雇)，甲方不负任何责任，并视为乙方毁约处理。

3. 乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守公司最高指导方针诚实信用，负责和蔼的精神处事待人，团结合作。

4. 乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

甲 方：(盖章)

乙 方：

住址：

户籍：

身份证号：

\_\_x

**员工聘用合同最新四**

聘请方：\_\_有限公司(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

为发展\_\_有限公司的事业，便于受聘方的成就与发展，甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，达成如下协议；

一、聘用期限

第一条：合同有效期自二○\_\_年一月一日起至二○\_\_年十二月三十一日止。聘用期为五年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为\_\_有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任\_\_有限公司总经理职务期间，每月基本工资为(大写)\_\_\_\_\_元人民币,每月工资于次月20日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

四、工作范围及职责

第五条：1、是否有对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？(制定详细并具有衡量性的标准)

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期(不定期)向总裁汇报工作情况及问题。

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、保险福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：，乙方在甲方工作一年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80(再推敲)的情况下，公司有权在其工资数额内，给予工资总额的10(再推敲)的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资(及奖金等)公司不予发放；如自动离职，对未结的工资(及奖金等)不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在\_\_有限公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如

发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方：\_\_有限公司

甲方法人：年一月七日

甲方法律顾问：年一月七日

乙方：年一月七日

**员工聘用合同最新五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

二、工作内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、甲方责任

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四、乙方责任

1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_元整）

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_元整）或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式

1、双方协商解决。

2、法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找