# 最新保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议(22篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-01-05

*保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议一法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《\_民法典》及相关规定，经甲乙双...*

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《\_民法典》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态。

3、保安人员要认真做好防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告当地派出所，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好夜间巡逻防盗工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生

的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带早餐进入校园学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可入入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟左右开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，学生打扫清洁结束后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告当地派出所，并协助派出所处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(摩托车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，许可做好车牌登记后，方可离校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人民币1200元整。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。

四、本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。在合同到期前\_\_\_\_\_\_\_\_日，双方如愿意，应重新签订合同

五、本合同解释权属杨梅小学。未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执二份，交中心校留存一份。本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小学

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议二**

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校工作需要，经甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责学校安全保卫工作(以下简称：保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

一、 乙方工作职责：

1、 严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、 保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行学校的各项管理规定，服从学校的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制（时间见安排表），值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接班。

3、 要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或校领导处理。

4、 学校实行半军事化封闭式管理，保安应协助值班人员从周一至周五早上出操催寝工作，保证上、下午上课期间没有学生在宿舍内逗留和在校园内溜达，负责学生就寝时间的巡逻和处理紧急事件；周六、日协助学生科或教务科做好教师、学生活动保卫工作

二、 甲乙双方权利和义务：

1、 甲方应给乙方提供必要的工作条件，保安冬夏服装由甲方提供，但乙方须缴纳每套100元押金。

2、 甲方给乙方的月工资为：1000元。工作满一年后，工资每月增加30元（叁拾元）；若满两年，则每月增加60元（陆拾元）；以此类推。工资发放时间为：当月发放上月工资。

3、 若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，每班每人扣罚50元；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，扣除当月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

4、 甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续，并退还服装押金。

5、 乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

6、 试用期为一个月。

7、 未尽事宜，双方协商解决。

8、 此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规、政策和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》，甲乙双方经平等协商，自愿确立聘用关系，签订如下聘用合同条款，共同遵守和履行。

本合同属以下第\_\_\_种合同期限：

（一）短期：本合同期限为\_\_年\_月\_日起，至\_\_年\_月\_日止。

（二）中长期：本合同期限为\_\_年\_月\_日起，至\_\_年\_月\_日止。

（三）以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为期限。本合同自\_\_年\_月\_日起，至该项工作（任务）结束时止。双方约定试用期为\_\_个月（包括在聘用合同期限内）。

（一）甲方根据需要聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_岗位工作；乙方按照岗位职责承担责任，完成本职工作（任务）。

（二）本岗位职责如下：

（一）甲方根据国家有关法律、法规和政策制定本单位的各项规章制度和工作纪律。

（二）乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方管理，不得从事损害国家和单位利益的活动。

（三）乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按规定对乙方做出适当的处分、处罚直至解除聘用合同。

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利完成工作任务，甲方应根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，为乙方提供必需的工作环境、劳动保护设施和必要的劳动保护、保健用品，并按照规定保障乙方接受继续教育和岗位培训的权利。

（一）在聘期内甲方按照国家和山西省有关规定，依据乙方的岗位、履行职责、完成工作（任务）情况，支付相应的报酬，包括工资、奖金及各种津贴、补贴。支付方式：甲方按月（或按年）以货币形式支付给乙方：\_\_\_\_\_\_\_

（二）双方根据国家和地方关于社会保险的有关规定，按时足额缴纳社会保险费。终止、解除本合同时，甲方必须按规定及时为乙方办理有关社会保险的调转手续。

（三）乙方应享受的工时、公休节假日、劳动保护、女职工保护、因公负伤、致残和死亡、非因公负伤和患病等待遇均按国家和本省有关规定执行。

（一）经双方协商一致，在聘用合同期内可以变更本合同的相应内容，也可以解除合同。

（二）聘用合同期满，考核合格，经双方同意，可续签聘用合同。

（三）聘用合同期内，甲方被撤销或乙方死亡时，聘用合同自行终止。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；

6、在试用期内被证明不符合本岗位要求，又不同意单位调整其工作岗位的。

（五）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

2、年度考核或聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除聘用合同的其它情形的。

（七）乙方有下列情形之一的，可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的。

（八）乙方承担重要专业技术工作或重大科研项目，如提前解除合同，将给甲方带来技术项目的终止、产生知识产权纠纷、技术失密及可能产生较大经济损失的，不得提前解除聘用合同。

（一）任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其它违约责任。

（二）乙方经甲方出资培训后解除聘用合同，甲方按乙方接受培训后每服务一年递减20%的标准追偿培训费。

（三）乙方与甲方解除聘用合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方所有的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。

（四）有下列解除聘用合同情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除聘用合同，乙方同意解除的；

2、符合本合同第六条第（五）款情形，甲方单方面解除聘用合同的；

3、甲方因分立、合并、撤销不能安臵乙方到相应单位就业而解除聘用合同的。经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。乙方在本单位的实际工作年限以连续受聘于甲方的时间计算。乙方如系甲方原固定职工，其首次签订聘用合同前的连续工龄视作乙方的本单位实际工作年限。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商不成的，由甲方主管部门调解；调解无效的，可以自争议发生起60日内向当地同级人事争议仲裁机构申请仲裁。

（一）本合同未尽事宜，按国家有关规定和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》执行。本合同生效后，有关条款若与国家新颁布的政策不一致时，以国家新颁布的政策为准。

（二）本合同由甲乙双方签字盖章后生效。按照双方自愿的原则由签证部门根据国家法律、法规和有关政策审核签证。

（三）本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，签证部门留存一份，具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议四**

甲方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了搞好甲方内部安全防范工作，以维护正常工作、生活秩序，甲方愿意聘请乙方保安为其服务，现双方签订如下协议：

第一条、聘用期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_日。

第二条、工作内容

1、甲方聘用乙方进行安保、环卫工作，具体任务或职责为：

（1）必须坚守岗位。

（2）每天按时开门、关门，定时在公司场地进行巡查。

（3）对各类危险物品的控制。

（4）负责对外来人员的询问登记，严谨闲杂、不明身份的人员进入。

（5）认真履行职责确保场地车辆的安全。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

第三条、工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背法律、法规、规章和政策。

2、乙方应严格遵守各项法律、法规、规章、政策和甲方制定的内部规章和行为规范，服从甲方的领导、管理和教育，积极工作、履行岗位职责，完成本职工作任务。

第四条、薪资报酬

1、乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。

2、甲方支付乙方的工资，根椐国家、省、市规定的工资制度，按学校制定的有关工资方案执行。

3、乙方的基本工资标准按当地的标准执行。但不享受有关福利、津贴、奖金。

4、乙方平常加班，甲方按每月工资标准折算给予乙方加班工资。

第五条、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

第六条、乙方职责

1、必须服从甲方的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

3、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息。工作时间若需调整，双方共同协商。

4、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

5、做好门前三包工作，始终保持门口周围的清洁，门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

第七条、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同的变更

（1）订立合同所依据的法律法规发生变化，合同应变更相关内容；

（2）由于不可抗拒力使合同无法履行的，可变更合同的相关内容或终止合同；

（3）因乙方身体原因发生重大变化，在医疗期满后不能胜任工作或者订立合同时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商可以变更合同内容或终止合同。

2、聘用合同的终止

合同期满，甲、乙双方劳动关系终止。

3、聘用合同的解除

（1）经双方协商一致，本合同可以解除；

（2）乙方有下列情形的，甲方有权单方解除本合同：

1）乙方严重违纪，受到纪律处分或被追究刑事责任的；

2）乙方未经甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系；。

3）乙方年度工作考核不合格的。

（3）在聘用期间，乙方有下列情形之一的.，甲方可以解除本合同，并提前三十日以书面形式通知乙方：

1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2）乙方不能胜任本职工作，通过培训仍不能胜任的。

（4）若甲方未按合同约定支付工资报酬，乙方可以告知甲方解除本合同。

（5）其他有关解除聘用合同的情形，按照《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定执行。

第八条、争议纠纷解决

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

2、依法向人民法院起诉。

第九条、其他约定

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

3、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议五**

聘用单位（甲方）：

受聘人（乙方）：

身份证号码：

住所地：

电话：

根据的文件和会议要求，甲、乙双方经协商一致，订立本合同。

一、乙方的主要任务

1、乙方在甲方的具体指导下做好合同规定目标的安全防范工作。

2、认真履行《保安员工作管理制度》（见附件一）、《专职保安岗位职责》（见附件二）、《警务室主要职责》（见附件三）的要求。

二、乙方的服务期限

服务期限自 年 月 日起，至 年月 日止，试用期为个月。

三、报酬

甲方付给乙方保安员服务费每月 元，试用期间服务费每月为元。

四、双方的权利和义务

（一）甲方

1、制定对乙方的工作职责、管理制度；

2、及时发放报酬，为乙方办理社会保险（医疗保险、养老保险、工伤保险）；

3、部署乙方的具体保安工作；

4、根据上级要求，提供乙方工作所需的专用器材、办公用具等工作条件以及就餐等生活条件；

5、对保安人员的各项工作进行监督、检查和具体指导，对乙方的工作情况进行考核并根据进行奖惩。

（二）乙方

1、具备符合学校工作的较高的道德标准，具备《保安服务管理条例》规定的保安员条件，提供具备该条件的证明材料；

2、在不具备保安员条件时及时、主动向甲方提出；

3、服从甲方领导，遵守国家法令、甲方的规章制度和《保安员工作职责》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》。

五、合同变更、终止和解除

1、双方协商一致，可以变更或解除本合同；

2、乙方不符合《保安服务管理条例》规定的保安员条件和甲方的要求时，甲方可以解除本合同，乙方也可主动提出解除本合同；

3、乙方违法乱纪、违背公共道德的，甲方可以解除合同；

4、甲方被撤销，不需要保安人员时，双方可以解除合同；

5、甲方不按合同规定付给乙方报酬时，乙方可以提出解除合同；

6、乙方由于种种原因不能履行保安任务时，双方可提出解除合同，如无正当理由提出终止合同时则由提出方承担违约责任；

7、遇有不可抗拒的因素不能继续执行合同时，双方可协商终止或解除合同。

六、违约责任

1、甲方未及时支付报酬超过一个月以上的，应当承担违约金为未支付报酬的20%；

2、乙方以隐瞒、欺骗的手段与甲方签订合同的，甲方可以解除本合同，乙方并应当退回已付报酬；

3、乙方违反约定终止或解除合同的，应当承担违约金为已支付报酬的20%；

4、乙方未能履行保安员工作职责，给甲方造成损失的，应当赔偿，并承担违约金为已支付报酬的20%以上。

七、其他

1、三个附件《保安员工作管理制度》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》是本合同的重要组成部分，是乙方必须遵守的特殊规章制度，是甲方对乙方考核的重要依据；

2、乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系；

3、合同未尽事宜，双方协商作出补充规定；

4、本合同一式两份，双方各执一份。本合同的附件及以后的补充合同均为本合同有效补充，同具法律效应。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

联络人：联络人：

日期：年 月 日 日期：年 月 日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步改善小区坏境，提高住户的生活质量，经公司研究决定，对小区安全进行保卫。为确保完成安保工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下协议：

一、根据甲方的业务需要，聘请乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事保安员工作。每月工资由基本工资和奖励工资构成，其中基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖励工资100元视工作表现与业绩而定。其他福利待遇由公司视情况而定。

二、聘任时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。若续聘合同再订。

三、工作时间：全年无休假，实行24小时轮流值班工作制。

四、甲方责任与义务：

(1)为乙方从事本岗位工作提供必要的工作和生活条件。

(2)提供必需的安保用品。

(3)按月以人民币或银行转帐方式发放劳动工资，每\_\_\_\_\_\_\_\_月发一次奖励工资。

(4)组织人员不定期进行检查，有权对乙方进行考核，不符合工作要求的，扣除奖励工资。

(5)因乙方对本职工作责任性不强，安全防卫不到位，群众意见大，经批评教育不改正，情节严重的在服务期内可作辞退处理;

五、乙方责任与义务：

1、服从安排，严格遵守公司制度，认真负责做好小区安全防范工作。

2、要做到衣着整洁，讲究仪表，语言文明，以礼待人。严禁在值班室娱乐，严禁外来人员在值班室内闲谈聊天。

3、负责业主和住户以及外来人员进出监督。

4、负责外来人员接待并登记。

5、负责进出车辆监督并登记，以及随车人员和货物的检查。

6、做好报刊收发工作，对邮件、挂号信函等要及时登记、保管、通知、送交。

7、值班、值勤人员要坚守岗位，换班交班要认真做好交接手续。值班时不得擅离职守，不得睡觉，不得做与值勤、值班无关的活动。

8、做好业主临时寄存物品的保管工作。

9、认真接听好用户的来电，做好值班记录，并保存好值班的各项记录，有关事项及时告知相关部门处理。

六、安全事项：乙方要采取严格的安全措施，注意安全，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

七、其他事项：本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。本合同一式二份，双方各执一份。自签字之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为维护甲方校园安全和工作秩序，双方经现场勘查后，乙方同意为甲方提供保安有偿服务，双方在平等、互利的基础上，就保安劳务派遣有关事项，经协商达成以下条款。

合同期为壹年，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、 双方均已明确乙方提供的是日常工作中的保安人防服务，即在甲方指定的工作范围内，完成双方约定的工作任务，尽可能地预防刑事、治安案件等不安全事故的发生，消除安全隐患，提供合理、有效的安全建议，出现事故或案件时乙方派驻的保安员必须积极配合甲方及有关部门做好现场保护等工作。

2、 乙方按甲方需要用保安员人数向甲方派遣合格的保安员\_\_\_\_人。保安服务的主要范围为：校园及周边安全工作。

3、 甲方授权委托乙方派遣保安员，按照教育部等十部委《中小学幼儿园安全管理办法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_省中小学校幼儿园保安员管理工作暂行规定》履行工作职责。

1、甲方有权对乙方提供的保安员进行挑选、更换，并在保安服务范围内对保安员的工作进行安排，甲方对工作不负责任，玩忽职守、不服从工作安排的保安员有权向乙方提出更换。

2、甲方有权对乙方的保安服务质量提供评价、建议、使乙方能进一步提高服务质量，同时对乙方的合理建议和要求，尽可能予以解决和满足。

3、甲方对保安员的个人工作质量进行考核，有权对有贡献的保安员给予适当奖励，对工作失职的保安员，建议乙方给予适当经济处罚。

4、甲方应提供保安服务所必须的场所，如：执勤室、休息室(宿舍)甲方如有开办食堂，应向保安员提供便利。

5、保安员劳务费甲方应每季度付清一次，即每季度第一个月25日前按时向乙方支付每人每月\_\_\_\_元，合计人民币\_\_\_\_\_\_元。若逾期支付保安劳务费，要承担逾期付款滞纳金(按日百分之\_\_\_\_计算)。

1、乙方根据甲方的工作需要，选派思想品德良好，身体健康、能胜任保安员工作的男性保安员为甲方提供优质的保安服务，男性保安员初任年龄50周岁以下。学历初中毕业以上，其中退伍军人，保安学校毕业的人优先，经过严格培训，具有良好形象，责任心强，并持有《\_\_\_\_\_\_\_\_省保安专业考试合格证书》。

2、乙方派驻保安员必须严格按照不低于部颁布的《保安服务操作规程》与质量控制标准提供保安服务，对甲方因保安服务提出的合理建议和要求尽量给予满足，并及时整改，乙方有义务对派驻的保安员明确保安服务的工作要求。

3、乙方按照甲方的工作要求，结合甲方的工作环境，有权限据《劳动合同法》和国家劳动标准，要求甲方为保安员提供相应的劳动条件和劳动保护，尽可能创造良好条件。

4、乙方对选派到甲方的保安员应提供必须的装备，如：保安服装、保安器械、保安执勤证等，同时，乙方应与保安员签订劳动合同并为其缴纳社会保险费，并为其投保人身意外伤害综合险。

5、保安员的基本工资、基本养老保险、医疗保险、意外伤害、失业保险、工伤险、生育保险、绩效奖金、加班费、服装器械等费用由乙方负责办理并承担费用，但保安员在维护甲方正当权益和阻止不法行为而受到侵犯和伤害(即工伤)，在各项保险赔偿以外，不足部分费用，本着以人为本，实行人道主义精神协商解决，由甲方承担\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_%。

6、对甲方提出的不能履行岗位职责，不能胜任本职工作的保安员，乙方在接到甲方提出更换通知的\_\_\_\_日内更换人员。

1、本合同期满后，若要提高保安劳务费，由甲乙双方根据省政府确定的调整当地最低工资标准，以及国家出台关注民生的法律法规和政策，如《职工工资的调整》规定协商后确定。

2、本合同具有法律约束力，任何一方不得无故提前终止合同。如遇双方上级或国家有关法律法规变化，其中一方认为需提前终止合同的，应按约定处理好善后事宜。

甲方：\_\_\_\_（盖章）

法定代表人签名：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期三个月。（\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日）

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

（一）乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

（二）享受单位其它福利。

四、工作纪律

（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，经友好商议，甲方聘用乙方担任项目一职，便于双方权责清晰，一致同意达成如下协议，希共同遵守。

一、合同期限一年，试用期30天。

二、合同期限内乙方工资计税后每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，并于每月五日内支付70%。

三、权责约定

1、依照《劳动法》及相关法规定，甲方为乙方提供相应的工作坏境，居住的生活条件，并应用工作需要安排乙方执行的定时工作制度及工作岗位。

2、合同期内，甲方将根据乙方责任心、业务技能、工作态度以及贡献率进行必要奖惩。

3、在不影响工作的前提下，甲方给予乙方每月2天带薪假期，因工作需要得到项目主管书面批准方可休假。

4、甲方因故需要解除合同时，需提前30日通知乙方，并结清工资。

5、合同期内，乙方必须遵守甲方相关劳动纪律、规章制度和项目管理制度，服从甲方统一合理安排。

6、合同期内，乙方非因工作导致的患病、工伤及其法律后果一律自行负责。

7、乙方因故需要离职时，须于正式离职前30天提出，且移交所在该职位的资料。

8、如因甲方原因造成的合同解除，在结清工资的基础上另补偿一个月的工资。

9、如因甲方工程不能按时上马，甲方应按正常施工状态对待管理人员，否则应给予相应经济补偿。

10、管理人员工资的10%由项目部主管书面批准方可发放，工资每月5日发放。

11、管理人员出现重大失误造成经济损失在5万元以上的扣发当月工资。

四、本合同一式两份，经双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十**

乙方(劳动者)：身份证号：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和

绩效工资

相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的;

3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于签字之日起生效。

法定代表人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签名日期：

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十一**

学校保安聘用协议书

甲方：

乙方：

法定代表人：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据相关法律、法规和政策，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本协议书。

一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保障学校师生人身安全和财产安全，对外来人员、车辆检查和查验;对学校各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对校园内的各类紧急情况的控制;协助学校处臵发生在校园的突发事情、应急事件。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员在执行勤务时，必须着统一保安服装、佩带标志，携带装备、服从领导作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

6、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带早餐、进入校园、通过通透围墙购买物品学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

7、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

8、保安人员在学生入校前10分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

9、在上学、放学时段(特别是下午、晚自习放学)，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，

有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

10、因乙方工作疏忽或失职直接给学校造成损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园发生了盗窃、扰乱教学秩序、打架斗殴等事件，私自放进危险物品发生爆炸、中毒、砍杀等事故，私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，要承担一定的经济责任和法律责任。

二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方按时足额支付乙方的工资报酬，每月工资标准为人民币 700元整。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成损失;工作散漫、不负责且屡教不改。

3、当班期间擅自离岗。

4、邀约他人在保安室酗酒、打牌。

5、因个人身体原因无法履行保安职责，本合同自行终止。

四、本合同有效期一年，自20\_\_年9月1日至20\_\_年8月31日 。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式三份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章) ： 乙方(签字)：

法人代表人(签字)：

20\_\_年 月 日 20\_\_年 月 日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》及其他相关法律法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上就乙方向甲方提供保安服务事宜签订如下协议，共同信守下列各条款。

第一条、甲方因保安工作需要，向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，其中队长\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，班长\_\_\_\_\_\_\_\_\_名。

第二条、保安服务的内容、规程及标准

1、乙方同意向甲方提供巡逻服务、门卫服务及守护服务；

2、乙方向甲方提供的各项保安服务的内容、规程及标准以国家法律、法规的相关规定为准。

第三条、合同有效期限

本合同有效期限为；自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第四条、保安服务劳务费支付方式

1、甲方在合同付给乙方保安劳务费每人每月人民币（大写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整，（￥ \_\_\_\_\_\_\_\_\_元整 ）每月共计人民币（大写） \_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，（￥ \_\_\_\_\_\_\_\_\_）

2、保安服务劳务费按月□季度□半年□年□结算，自合同签订后乙方派驻保安人员前结算第一笔保安服务劳务费用，以后应在每月□季度半年第一个月□年度第一个月□五日前结算下一笔保安服务劳务费。由甲方以转账□现金□方式支付。

第五条、甲方应履行的职责

1、根据实际需要为保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具、组织训练学习的场所、住宿、工作餐、表薄等。

2、配备符合国家要求的消防安全设施，对乙方提出的安全防范隐患 报告应及时答复和改进。制定并执行内部安全防范规章制度，教育本方员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。不得指使保安人员从事违法违纪犯罪活动。

3、根据国家法律的相关规定，保安员工作时间每周为40小时，双休日、超时部分及法定节假日的加班费、补贴等由甲方按法律规定直接支付保安员。

4、甲方有权检查、监督乙方保安人员的值勤情况，如发现有缺勤或脱岗者，甲方有权要求乙方撤换有关保安人员。

5、甲方有权审核乙方提交的执勤方案和工作细则，并有权要求乙方修改执勤方案和工作细则《值勤人员守则》

6、甲方应当按照本合同的约定时间和方式及时足额支付保安服务劳务费。

7、保安人员在执勤期间为维护甲方合法权益，不幸遭伤、亡的，除工伤理赔外，其余由甲乙双方本着人道主义的精神共同配合处理。

第六条、乙方应履行的职责

1、甲方应指定专人同乙方保安人员取得联系，协同双方业务关系。

2、加强对保安员的在岗培训和监督，严格队伍管理，确保保安服务的优质高效；

3、保安员应严格履行双方确认的岗位职责要求 ，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度；

4、发生在执勤区域的刑事案件、治安案件等，及时处理并报告甲方和当地公安机关，积极维护甲方合法权益，采取措施保护案发现场，协助甲方工作人员处理善后事宜，并配合公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其他突发事件；

5、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理；

6、选派保安员必须经过正规保安培训，无违法犯罪前科。保安人员的违法犯罪问题，由乙方负责协助公安机关处理；

7、合同履行期间乙方所派出的保安员不称职或有违法违纪失职行为的，甲方有权要求调换，乙方应根据实际情况在合理时间内予以调换。保安人员欲辞职或因其他事由执勤岗位持续一定时间空岗的，乙方应及时派员顶替；

8、为保安人员配备制服及基本保安装备（包括四季服装、武装带、橡胶棍、棉大衣、对讲机）。甲方在法律允许的范围内，根据需要配发其他器械或提供报警电话等通讯工具给乙方值勤保安人员使用，但其产权归甲方所有；

第七条：双方商定

1、甲方必须向保险公司投保财产险。

2、乙方保安人员在承担甲方保安工作期间，因工作失误造成甲方经济损失，由乙方追究当职者责任。

3、在乙方保安范围内，甲方未明确交待给乙方保安人员隐匿性的贵重物品、危险品、出现意外，由甲方承担责任。

第八条、合同的变更及违约责任

1、在本合同有效期内，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同；

2、合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付一个月的保安服务劳务费作为违约金；

3、因一方过错导致本合同无法履行的，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失。如双方都有过错，则根据双方的过错大小分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本合同无法履行的，视情况部分或全部免除合同当事人的责任；

4、甲方没按约定支付保安服务劳务费的，每推迟一天按逾期保安服务费总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%加收滞纳金，超过三十天的乙方有权单方解除合同，除追 究滞纳金外，甲方还须支付一个月的保安服务劳务费用于乙方作为违约金；

5、甲方指派保安员从事本合同约定职责范围外的工作，由此造成对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方承担；

6、合同期满，甲、乙双方应商议续签合同事宜。如甲、乙双方合同到期日前三十天内未对续签及修改提出异议，即视为合同自动顺延。

第九条、争议解决方式

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷时，应当协商解决，协商不成的，任何一方均有权向人民法院提起诉讼；

第十条、本合同自签订之日起经双方签名盖章之后生效，如有未尽事宜，由甲、乙双方另行协商解决；

第十一条、合同期内经双方协商变更本合同的，须签订补充合同，补充合同与本合同具有同等的法律效力。

第十二条、其他约定：

第十三条、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十三**

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期自20\_\_年1月1日起至20\_\_年12月

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事保安岗位工作，乙方的工作地点为甲方在上海的服务的\_\_。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的工作态度、工作能力等，有权调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点等。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 因驻点工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从驻点领导的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条 乙方加班不能自行决定，须经驻点领导安排或者报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条 乙方月工资标准为1800元，试用期的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条 甲方于每月 10日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十四条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十五条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十五条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方与派驻的、乙方所在的公司合作关系终止;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成了经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

九、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手 册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲 方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同自 20\_\_年1月1日之日起生效。

第三十七条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十四**

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《共和国合同法》及规定，经甲乙双方平等自愿协商，特签订本合同。

一、保安工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。

2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。

3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元,如造成严重后果将追究法律及刑事责任。

5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。

6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。

7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。

9、幼儿园财产物品，未经园长同意禁止带出。

10、上班时间，任何人离开幼儿园。保卫人员都须询问教职工离开幼儿园的原因，并做好登记。

11、随时接受临时安排的工作任务。

12、未经允许不得擅自留宿他人或擅自存放他人货物。

13、如园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告园领导处理。

14、乙方不得参与干涉幼儿园管理，更不得与幼儿园老师和学生家长发生矛盾。

二、薪资及福利

1、甲方应为乙方提供必须的执勤装备和必要的工作条件。

2、乙方的薪资由基本工资、岗位工资合计每月工资 元整，工资发放时间为：在当月的月底发放工资，甲方不得无故拖欠。

3、乙方同意从工资内扣除 元( 元)人民币作为押金，押金到合同期满时，乙方无违约行为的全额退还。

4、甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

三、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律，将视情况予以处罚：。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

四、劳动合同的变更、续订和终止

1、甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容。劳动合同期满，劳动合同即行终止。如经双方协商一致可以续订劳动合同，

2、双方应该在合同失效之前的三十日内提出关于续约与否的决定，如双方均未提出，合同到期后自动终止。

五、雇佣期限：

年 月 日至 年 月 日止。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间：

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为\_\_\_\_\_\_。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十六**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。)

根据的文件和会议要求，甲、乙双方经协商一致，订立本合同。

一、乙方的主要任务

1、乙方在甲方的具体指导下做好合同规定目标的安全防范工作。

2、认真履行甲方提出夜间巡查方案。(夜间必须巡查4次以上，并做好记录以及自助设备的卫生;遇到自助设备被不法分子破坏或故障要及时电话通知主管领导或安全员)

二、乙方的服务期限

服务期限自年月日起，至年月日止。

三、报酬

甲方付给乙方保安员服务费每月元。

四、双方的权利和义务

(一)甲方

1、制定对乙方的工作职责、管理制度;

2、及时发放报酬。

3、部署乙方的具体保安工作;

4、根据上级要求，对保安人员的各项工作进行监督、检查和具体指导。

(二)乙方

1、具备正常行为能力，能按甲方要求夜间对自动取款进行巡查维护

2、在不具备保安员条件时及时、主动向甲方提出;

3、服从甲方领导，遵守国家法令、甲方的规章制度

五、合同变更、终止和解除

1、双方协商一致，可以变更或解除本合同;

2、乙方不按甲方要求晚间巡查或不负责任时，甲方可以解除本合同，乙方也可主动提出解除本合同;

3、乙方违法乱纪、违背公共道德的，甲方可以解除合同;

4、甲方不按合同规定付给乙方报酬时，乙方可以提出解除合同;

6、乙方由于种种原因不能履行保安任务时，双方可提出解除合同，如无正当理由提出终止合同时则由提出方承担违约责任;

7、遇有不可抗拒的因素不能继续执行合同时，双方可协商终止或解除合同。

六、违约责任

1、甲方未及时支付报酬超过一个月以上的，乙方有权提出违约赔偿。

2、乙方以隐瞒、欺骗的手段与甲方签订合同的，甲方可以解除本合同，乙方并应当退回已付报酬;

3、乙方未能履行保安员工作职责，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

七、其他

1、乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系;

3、合同未尽事宜，双方协商作出补充规定;

4、本合同壹式三份，甲乙双方各执一份，上报联社保卫部一份;

5、本合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十七**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《\_合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

一、乙方保安人员的工作要求

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1．甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2．服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3．乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十八**

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人员)： 法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《\_合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即有关领导，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关教室门、办公室门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

8、在上学、放学时段(特别是课间时间)，保安人员有责任维护好秩序，杜绝安全事故发生。禁止闲杂人员进入校园逗留大声喧哗。对在校园聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆进入在校园，无故乱停乱放，发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

9、周末、节假日、寒暑假期间不履行职责，导致财产损坏，一律由乙方赔赏及修补。

10、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

11、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

12,保安人员有事必须给值周领导请假后，方可离校。

二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须足额支付乙方的工资报酬，每月工资标准为人民币壹仟(1000)元整。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责。

4、当班期间擅自离岗。

四、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式四份。甲乙双方各执二份。从签订之日生效。

甲方(公章) ： 乙方(签字)： 法人代表人(签字)：

年月日：

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇十九**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(保安人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确立双方的责任、权利和义务，根据《中华人民共毕业学校文化程度政治面貌和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《\_民法典》(以下简称《民法典》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同共同遵守。

第一条合同期限

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起止，合同为\_\_\_\_年。

第二条岗位及职责要求

1、甲方聘任乙方在从事安全保卫工作，确保学校和师生生命财产安全。

2、乙方须按照甲方岗位即乙方所在学校岗位工作要求，履行保安岗位职责。基本要求：负责校园治安管理，加强校园巡逻，排查安全隐患和及时处理校园内打架、斗殴等突发事件，配合相关部门做好突发事件的处理。保安人员要树立强烈的安全意识，以主人翁态度认真履行岗位职责，平时注重仪表，严格遵守学校有关规章制度;保持门卫清洁，确保监控设备安全，负责校门周围清洁卫生，负责校花坛花圃的养护;做好来访登记工作。对比较陌生的来客先与其要找的老师电话联系，经同意后，方可进入，指定车辆停放位臵;维持学生上学、放学秩序，禁止家长车辆进入校园，如逢下大雨等特殊情况，一人坚守门卫，一人负责维持教学大厅秩序;上课时间不得让学生进出校门，如学生有事须凭班主任出校单，以确保学生安全。学生家长来访接待课余时间才能进入校门，上课时间拒绝接待;保安人员实行坐班制，确保门卫室24小时有人值班。夜间保安人员实行巡视制度，发现情况及时向学校领导汇报或报警。师生离校后，检查教室及办公室门窗电等关闭情况，发现问题及时处理并做好记录工作;积极完成学校交办的各项临时任务。

3、乙方须接受甲方学校法定代表人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所。

第四条工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬和福利待遇

1、甲方要按照《贵州省事业单位试行人员聘用制度的`意见》精神及国家与省的有关规定保障乙方的工作报酬和福利待遇。

2、受聘人员的岗位月工资元，用人单位为其缴纳养老保险、工伤保险、失业保险、人生意外伤害保险和医疗保险。

第六条合同的变更和解除

1、因法律、法规及不可抗拒力等原因致使本合同无法完全履行，经协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

⑴在聘任期内违反甲方的工作纪律，连续旷工超过\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日或者1年内累计旷工超过\_\_\_\_个工作日的;

⑵在聘任期内，考核不合格的;

⑶违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

⑷未经甲方同意，擅自外出逾期不归的;

⑸未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的;

⑹在聘任期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

⑺严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

⑻不履行安全保卫工作

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安协管员聘用合同 保安人员聘用协议篇二十**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定-，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

<

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找