# 学校的聘用合同(3篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-06-04

*学校的聘用合同一乙方：博士1.中国科学院研究所聘请\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为访问学者，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。2.合同期...*

**学校的聘用合同一**

乙方：博士

1.中国科学院研究所聘请\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为访问学者，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

2.合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.甲方聘用乙方为本单位访问学者。甲方按照研究所有关规定在合同期内对乙方进行管理。

4.乙方的工作任务主要为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细约定见工作任务协议附件

5.乙方按其意愿选定其研究的学科方向和合作人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并在聘用期内与合作人及其课题组积极开展相关科研工作。

6.甲方支付乙方薪酬人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，另外给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元用于住房补助，\_\_\_\_\_\_\_元用于医疗和社会保险。详细约定见来访者待遇协议附件

7.甲方的义务：

1)向乙方介绍中国有关法律、法规和甲方有关工作制度以及中国有关外国专家的管理规定。

2)对乙方的工作进行指导、检查和评估。

3)向乙方提供必要的工作和生活条件。

4)为乙方配备科研合作人。

5)按时支付乙方的报酬。

8.乙方的义务：

1)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2)遵守甲方的工作制度和中国有关外国专家的管理规定，接受甲方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经甲方书面同意，不得在甲方以外的其他单位兼职。

3)认真开展本合同所约定的研究工作，保证科研工作质量。

4)尊重中国的宗教政策。

5)遵守中国相关技术和科研保密规定，不从事与访问学者身份不符的活动。

6)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

9.乙方在其受聘期科研工作基础上所产生的科研成果所有权归甲方，并享受甲方有关科研成果的奖励。访问期间取得的论文、专著、专利等科研成果均应标注受中国科学院外籍青年访问学者奖学金计划资助。详细约定见科研成果归属协议附件

10.乙方在聘期内享受中国官方假期。另外，可根据乙方本国特有的节日，享受累计不超过5日的特殊假期。

11.乙方请假须向甲方提交书面申请，病假需凭医院证明。假期在10日以内薪金照发。乙方因病不能继续本合同规定的工作时，双方可通过协商解除聘用关系。

12.合同的变更、解除和终止：

1)双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2)经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍要严格履行合同。

3)甲方在下述条件下，有权以书面形式通知乙方解除合同：

.乙方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，经甲方指出并协商后仍不改正的;

.根据医生诊断，乙方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4)乙方在下述情况下，有权以书面形式通知甲方解除合同：

.甲方未按合同约定提供乙方必要的工作和生活条件;

.甲方未按时支付乙方报酬。

13.当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，即视为违约。违约方应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的违约金。乙方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经甲方同意后，离华的费用自理;乙方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向甲方支付违约金。甲方因不可抗力事件要求解除合同,经乙方同意后，离华费用由甲方负担;甲方若无故解除合同，除负担乙方离华费用外，还应当向乙方支付违约金。

14.本合同附件(如工作与实验条件约定、工作任务约定、科研成果归属约定、医疗健康保障约定等)为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

15.本合同自双方签字之日起生效，合同期满、双方不再续订聘用合同的，聘用关系自行终止。合同期满后，甲方发给乙方半个月薪金作为离职补贴费。当事人一方要求签订新的聘用合同，必须在本合同期满前90天向另一方提议协商延期事宜，经双方协商同意后签订。乙方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

16.争议解决：当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商调解无效，双方均可以通过法律程序解决。

17.本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和英文写成，两种文本具有同等法律效力。

18.本合同的解释权归中国科学院。

甲方法定代表：

乙方：博士

中国科学院研究所

(乙方单位/地址)

签字：

日期：

**学校的聘用合同二**

甲方(聘用单位)：

法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)

年 月 日

**学校的聘用合同三**

甲方; 乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订聘用合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

第二条 待遇和福利 。(分责任制和岗位制两种)。

乙方实行第 种待遇。

(一)，责任制;乙方岗位工资为 元月，责任工资 元，生活补贴 元。试用期工资按80%发放。责任工资合同期满发放。

(二)岗位制;乙方基本工资为 元，生活补贴 元，

(三)公司发放工资日期为次月月底，结清日期为合同期满后一星期。

(四)如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(五)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月月底。

(六)实行责任工资制的文职人员享有公司的各项福利待遇，年度奖评100%乘以公司财年内聘用月份。实行岗位制的文职人员享受公司各项福利待遇。年度奖评的20%乘以公司财年内聘用月份。

(七)新年假期按年前一周，年后九天计算，不计算工资，实行补助 元计算

(八)任何文职人员的年度奖评都只计算到公司财年内，超出月份不予计算，公司财年为当年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到第\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(九)如果购买了各项保险的文职人员未完成合同期的，保险费用由乙方承担。

(九)未经协商提前解聘的文职人员工资发放日期为离厂后一个月。且须提前一个月通知。否则只发放所押工资的80%。

(十)乙方的人身保障仅限在公司的工作时间和工作区域内，超出范围公司不负责。

第三条假期规定;

(一) 文职人员每月两天休假，全年二十二天，节假日计算在内，春节假不计算。

(二) 未休假的文职人员工资按120%计算，合同期发放。有急事请假的可以用规定假期冲减。

(三) 休假人员休假时要做好交接，交接不清造成损失的按旷职处理并追究责任。

(四) 直系婚、丧假为七天，工资按30%计算。

(五) 连续休假七天的责任制人员责任工资不计算，岗位制人员计算50%。

第四条 聘用合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第五条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2)乙方在签订聘用合同之前，甲方有权了解乙方与聘用合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订聘用合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第六条.补充协议;

第七条、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找