# 新版公司聘用合同范文大全精选14篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-06-14

*新版公司聘用合同范文大全 第一篇甲方：招聘方乙方：受聘方甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。第二条乙方的工...*

**新版公司聘用合同范文大全 第一篇**

甲方：招聘方

乙方：受聘方

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账薄)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为\_\_\_年，自签订之日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;甲方每\_\_\_支付乙方工资\_\_\_元，至合同终止;合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费\_\_\_\_\_元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)。

第四条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

A、应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时;

B、应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德;

C、应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格;

D、应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第五条乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第六条应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务，合同自行解除。

第七条因双方协商之或国家政策法令发生变化时，合同可以变更。

第八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第九条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_

**新版公司聘用合同范文大全 第二篇**

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限

本聘用合同期限自年月日至年月日。

第二条聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300元(大写壹仟叁佰元整)。

(二)、甲方在每月5日钱支付上月工资，如遇特殊情况，已方可提前申请预支1个月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

第四条聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。如遇特殊情况必须提前5天通知甲方，当月工资按天计算。

第五条双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

合同签订：

**新版公司聘用合同范文大全 第三篇**

甲方：

委托代理人：

通信地址：

乙方：

居民身份证：

家庭地址：

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于\_\_元(税后);或出勤日工资\_\_元(税后)。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

委托代理人(签安或盖章)：

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

**新版公司聘用合同范文大全 第四篇**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方（违法、违纪者除外）。

七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**新版公司聘用合同范文大全 第五篇**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 合同依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：根据《北京市律师事务所聘用合同管理办法》及《聘用合同标准格式及必备条款》、本律师事务所《\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定》制定本合同。)

第二条 受聘方申请在聘用方从事下列工作：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：内容限定为专职律师、兼职律师、特邀律师、实习律师、律师助理及行政辅助人员。)

第三条 聘用方同意受聘方的申请，并负责为受聘方办理律师执业证及律师助理工作证、实习律师证。如因受聘方未能如实依规定提供有关个人资料或隐瞒事实致使聘用方无法为受聘方申请政府有关部门的从业许可，则本合同终止。且聘用方可以保留追偿因此而发生的法律责任的权利。(说明：如因法律规定或政策变化致使受聘方所欲从事的工作无法获得政府有关部门的许可，则本合同终止。但如果受聘方系申请行政辅助人员工作，且受聘方自愿在无政府有关部门颁发的行政辅助人员工作证的情况下继续为聘用方工作，则本合同仍然有效。)

第四条 本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。试用期计入合同期。(说明：合同期限不得少于1年。可以不约定试用期。但如约定试用期，则最长不得超过6个月)。

第五条 受聘方的工作内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：具体内容由律师事务所自定。)

第六条 受聘方在事务所工作期间的报酬支付与计算方式为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：须具体写出支付与计算方式。如按月、年领取固定工资;按业务收入的一定比例或其他计算方式领取报酬;固定工资加提成;固定工资加奖金;等等年餐、电话费等。由律师事务所自定)。

第七条 律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：除医疗保险和养老保险为必设外，其它保险种由律师事务所自定。其中兼职律师和特邀律师可以不设立保险条款。考虑到申请xxx的期间，律师事务所可以特别规定保险条款的生效期。)

第八条 受聘人员调离律师事务所时保险的处理办法：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定。)

第九条 受聘人应遵守的工作纪律：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定。)

第十条 受聘人在合同规定的报酬外所享有的福利：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定。)

第十一条 合同解除条款：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：《北京市律师事务所聘用合同管理办法》第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可增设其它内容。)

第十二条 由于受聘人原因致使律师事务所产生经济损失的赔偿方式：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定，但应符合《律师法》的规定。)

第十三条 本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_生效。

聘用方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 律师事务所 受聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版公司聘用合同范文大全 第六篇**

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：

性别：

身份证号：

联系方式：

现居住详址：

根据《xxx合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1.每天小时)。

2.乙方每月可休息

三、服务费用

1.服务费用为/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同;

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人;

4.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

5. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

6.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

年 月 日

年 月 日

**新版公司聘用合同范文大全 第七篇**

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。 考核指标每月为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续2个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。 但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版公司聘用合同范文大全 第八篇**

聘用方： (以下简称甲方)

被聘方：

本着“公平公正，诚实信用”的原则，因甲方业务发展需要，经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方同意聘用乙方担任二级建造师职务。甲方承诺乙方二级建造师证书用于企业资质及维护升级使用，如需挂靠工程，须提前征得乙方同意并就相关事宜签订补充协议。乙方不得擅自以甲方企业名义开展工作，不得损害甲方企业的名誉和利益。

二、聘期为 一 年， 自20\_ 年 月 日至 年 月 日止，协(以下简称乙方) 议期满后双方无异议，则另签聘用协议，具体双方另行约定。

三、双方签定协议后，在二级建造师注册时，甲方负责及时为乙方办理建造师注册登记手续，乙方应及时提供注册所需的证明材料：建造师执业资格证书、学历证书(原件)、身份证(原件)(注：上报审查时要用)、及照片。

四、注册成功后，甲方每年支付给乙方聘用薪酬或岗位津贴元人民币(大写： 柒仟元 人民币)，支付方法：注册成功后7天内支付壹年费用。结算周期日以乙方证件在甲方注册成功后的时间为准，除此之外，乙方所发生的一切事情与甲方无关。

五、乙方的《注册建造师注册证书》由甲方保管。甲方有责任妥善保管乙方的.《注册建造师注册证书》，如发生损失或污损，甲方负责为乙方办理补证手续等，并承担因乙方证书遗失而给乙方带来的损失。如果甲方企业年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件(甲方应提前通知乙方)。

六、在协议有效期内，甲方在工程项目施工中发生一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失由甲方自行承担。

七、聘用期间，乙方每年的培训教育费用均由甲方负担。在协议有效期内如按国家政策有关规定乙方需继续进行有关学习培训，乙方应积极参与;如因乙方自身原因而引起的不良后果由乙方自行负责

八、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关

身份证、职称证明、学历证明等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。年检所需资料及业绩证明材料等由甲方负责办理。

九、在协议有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲乙双方在协议期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则：一方需要提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。

十、本协议满期后若不续聘，甲方应配合乙方办理注册证书变更迁出手续。甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。 十一、本合同各方如有争议应当协商解决，协商不成的各方均同意将争议提交当地人民法院诉讼解决

十二、本协议一式两分，甲、乙两方各执壹份，自签订之日起生效。

**新版公司聘用合同范文大全 第九篇**

甲方：\_小学

乙方：(姓名)

宿舍是学生生活的重地。为了进一步加强学校学生宿舍的管理，按照国家教育部有关宿舍管理的规定，把学生宿舍建成培养学生良好行为习惯的场所，为全体住宿生创设一个整洁、舒适、安全、温馨的生活环境，宿舍管理员肩负着光荣、艰巨而繁重的任务。要有序做好宿舍管理工作，为学生创造一个良好的生活、学习环境，特制定本协议，望共同遵守。

一、聘用合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，根据学校所规定的考核办法实行履职考核，当月考核合格者续聘，考核不合格者则解聘，自解聘之日起，本合同失效。

二、协议内容

乙方需履行以下职责：

1、以一切为了学生为宗旨，热情为学生排忧解难，竭诚为学生服务。生活老师负责住宿生的安全、纪律、卫生、物品摆放、量化工作。宿管员解决不了的问题报告给值班领导协同解决。

2、严格执行学校学生宿舍管理制度，忠于职守，不擅自脱岗，并做好查寝登记。

3、按时开关宿舍大门，学生未经政教处批准不得在上课或自习课期间进入宿舍。禁止男同志进入女生宿舍，女同学进入男生宿舍。进入宿舍的家长必须遵守宿舍管理规定，服从管理，未经政教处批准不得让生人进入宿舍或让学生留宿校外人员。上学期间学生若要回家，需有政教处和班主任批的请假条。

5、督促学生搞好每天的内务整理、室内卫生和个人卫生，统一折叠被褥，将物品摆放整齐。对违犯就寝纪律和不合整洁要求的寝室及时进行量化。检查和督促学生遵守作息制度，确保学生准时起床作息、就寝，严格执行学校作息制度。

6、了解掌握学生宿舍基本规范中的违纪现象，如：随便出入宿舍区，将饭菜带入宿舍，在宿舍内怪叫、起哄、吵架、乱倒乱泼、挪用他人物品及点明火等举动，要给予正面教育，及时劝阻和制止，方法要得当并及时进行量化。密切同班主任教师的联系，及时向政教处反映学生宿舍情况。主动、积极向学校提出改进宿舍管理的意见和建议。

7、宿舍开放时间内，管理员需经常在宿舍楼内巡视检查，督促学生保持好卫生，锁好门，制止违纪行为。晚上熄灯后，应对宿舍周围及内部各楼层检查巡视，发现问题及时反映，然后锁上大门，管好钥匙。锁门后，夜间无特殊情况做到不开门。

8、教育并督促住宿生做好安全保卫工作，认真做好防偷、防火、防电(触电等)和防止其他意外事故的发生。若发生如：失火、丢盗、触电等意外事故，应及时采取措施，并向学校领导报告情况，如属个人责任事故，按有关规定追究其责任。

9、及时督查学生宿舍门窗开关情况，确保门窗等公物无损坏和学生室内安全。

10、工作职责需严格履行，若出现私自缺勤等情况，值班领导发现后分别登记，月月量化结算，并承担相应安全责任。特殊情况需预先向政教处请假，并安排人员替换，则当晚工资有替换者领取。

11、根据季节和天气变化及时对学生的被褥更换、着装等予以指导。

12、做好住校生的防病、防疫卫生工作。关心生病同学。发现有学生身体不适，马上打电话联系学生家长把学生接走。若有学生突发严重病情，必须立刻把学生送往卫生院，同时联系学生家长和值班领导。

13、宿舍管理员在职期间，以自身原因身体不适，本人自己负责与学校无关。若原因工伤学校会根据情况适当给予补偿。

14、宿舍管理员负责晚上熄灯后教学楼学生清空，负责教学楼、餐厅、厕所、茶炉水电门的关闭。负责第二天早上的打开。

15、宿舍管理员负责每天早上6：50组织学生排队到餐厅有序就餐，负责管理学生纪律、安全。监督学生是否浪费。

16、宿舍管理员每周四晚上公布住宿生个人量化积分，每月汇总一次，交到政教处。每月评选宿舍人数的五分之一为优秀住宿生，并奖励每人星星卡一张。每月评选优秀宿舍长8人，每人奖励星星卡一张。

甲方需向乙方提供以下条件：

1、由学校和宿管员签订聘用合同，宿管员必须遵守学校的规章制度。

2、在岗期间，宿管员的基本工资是\_\_每晚补助20元∕晚，按天计算，奖金50元/月(学校根据宿舍管理员量化结果及领导班子值班检查结果，酌情奖罚)

3、宿管员必须认证履行岗位职责，体卫处宿管科每月对宿管员工作进行考核，当月考核不合格者，学校将责呈政教处给与解聘。

4、聘用期限为\_年。

5、本协议自签字之日起执行并生效。

本协议一式三份，甲乙双方各一份，学校体卫处存档一份。

甲方：\_中心小学

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_年2月26日

**新版公司聘用合同范文大全 第十篇**

甲方： 法定代表人： 地址：

乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的`教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点：

**新版公司聘用合同范文大全 第十一篇**

聘用单位(甲方)\_公司

单位性质：有限责任地址：\_

受聘人(乙方)：性别：男学历：户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、发规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

>第一条

合同期限本合同自20\_ 年 月 日起，年月止，为期两年。其中试用期为六个月。试用期间，甲乙双方不满意，随时可解除合同

>第二条工作内容

1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。

2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。

3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。

4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

>第三条工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全和健康。

2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

>第四条工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业密秘，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律责任。

>第五条工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(人民币陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

>第六条保险福利待遇

1、甲乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲乙双方家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

>第七条双方约定其他事项

1、在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输等过程中的技术问题。

2、乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

>第八条违约责任

合同的变更，续约、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写>聘用合同变更书(附件一)和聘用合同续定书(附件二)。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

>第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：(签名或盖章)

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版公司聘用合同范文大全 第十二篇**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的 倍并以双方书面签定确定为准。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**新版公司聘用合同范文大全 第十三篇**

甲方：\_\_酒店

乙方：

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、甲方权力与职责;

1、甲方把\_\_大酒店厨房授权给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为1年，即从\_\_年6月23日起至\_\_年6月22日止，其中试用期为2个月，即从\_\_年6月23日起至\_\_年6月23日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月工资总额为人民币15000元，每月15日发放上月出勤工资，工资总额中含社保补贴\_\_元。除此之外，甲方不再给乙方办理社保和发放其他补贴。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月4天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排(须告知甲方)，在工作繁忙时，乙方不得休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责;

1、乙方须保证至少42人到甲方厨房工作。其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人、堂做人，水台人，上什人，洗摘人。乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到56%的毛利率，允许上下浮动3-5%个点。如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、以甲方当月菜金销售额110万为基数。如当月菜金销售额超过110万，按超过部分1%给乙方提成。超过150万按超额部分提成。超过200万按超额部分2%提成。提成50%归乙方所有，另50%由乙方自由支配甲方不予干涉。若当月菜金销售额低于100万元时，则按低于部分的百分比乘以乙方基本工资11000元扣减乙方工资。

4、甲方厨师班子的调整，由乙方根据酒店的经营情况及菜品开发的需要，提出方案报甲方批准后实施。在确保菜品质量的基础上，要严格控制厨师班子的工资总水平。在乙方入职3个月内，厨房工资总额占菜金销售额比例应控制在12%以内，3个月后其比例应控制在11%以内。若超过或低于上述比例时，按超过或低于的百分比相应扣减或增加乙方的工资。

5、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

6、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜。

7、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

8、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

9、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

10、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

11、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

12、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则乙方应承担由此给甲方造成的经济损失。

13、乙方须于6月23日前人员到位，保证甲方酒店正常运营。

14、乙方应根据厨房出品的要求严把原料进货质量关，不符合出品质量要求的原材料不得接收。同时应配合甲方后勤管理部门，参与进行原料的询价。

15、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

三、劳动纪律;

甲、乙双方均应严格遵守纪律、法规、政策法令和规章制度，乙方应遵守甲方依法制定的各项具体的管理制度，若乙方违章，甲方有权根据甲方的规定给予行政处分或处罚，直至解除本合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除与乙方的合约且无须补偿;

1.乙方在合同期内有违反甲方《员工手册》、《岗位工作细则》等有关条款规定之行为的。

2.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的。

3.严重渎职、失职、滥用职权、以权谋私、钱权交易、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

4.被依法追究刑事责任的。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前15日通知乙方;

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

2.乙方不能胜任工作的，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

六、协议变更或终止;

1.甲乙双方无正当理由不得擅自变更合同。若经双方协商同意，可以变更合同。

2.合同期内，甲方或乙方欲变更、终止合同，则需提前15日通知对方。如一方未经对方同意变更、终止合同，给对方造成损害的，应赔偿对方损失。

3.以下情形发生，此合约终止:

(1)甲方破产、停产或停业;

(2)乙方丧失工作能力;

(3)因不可抗拒因素发生;

(4)合同期满，劳动关系即行终止。

七、竞业禁止和保守商业秘密的规定;

1、竞业禁止

(1)乙方在合同期内，不得兼职，禁止参与一切可能导致与甲方有利益冲突的经营活动和商业行为。乙方不得以个人名义或配偶、子女等的名义进行任何形式与甲方经营范围类同的投资、自己经营、委托经营、代人经营、顾问、咨询等商业性活动或非盈利性活动，经甲方同意的除外。

(2)乙方在任职和离职及离职后，不得掠夺甲方客户或将甲方客户推介给与甲方有竞业性质的其他公司;乙方不得劝导、引诱甲方其他雇员离职。

2.保守商业秘密

(1)乙方有保守甲方商业秘密不被泄露的义务。

(2)乙方在合同期内获得的一切商业信息、投资信息、服务信息、技术信息、人力资源信息等信息资源，应视为乙方工作岗位所获得，信息的处置权归甲方所有，乙方不得以任何理由截留、转移、赠送或贩卖给他人。

(3)乙方应保持甲方所规定的对外宣传的统一口径。不得夸大或贬损甲方形象，不得随意散布一切与甲方对外宣传相违背的信息。

(4)乙方在任职和离职及离职后，不得复制、带走或以其他任何方式泄露属于甲方的任何文件和信息。

(5)乙方不得以威胁、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方商业秘密，未经甲方认可或许可，乙方不得披露、使用或许可他人使用甲方的商业秘密。

4.乙方执行甲方职务时违反法律、行政法规或者甲方规章制度的规定，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

5.乙方不得利用职权收取贿 赂、佣金或其他非法收入，不得以权谋私、侵占甲方财产等一切活动。

6.乙方遵守甲方规章制度，若有违反甲方可按有关规定处理。

八、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九、本协议一式两份，签字之日起生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

\_\_酒店甲方代表签字：乙方代表签字：

年月日年月日

**新版公司聘用合同范文大全 第十四篇**

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘门卫）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

>一、聘用期限：

一个学期，即从年月日起至县教育局规定的放假日期。

>二、工资福利待遇：

一个学期工资元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”；乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

>三、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）乙方无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

（4）负责早晨学生（校车）来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

（5）保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用；门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年月日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找