# 年度聘用合同范本(精选33篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-06-14

*年度聘用合同范本1甲方：乙方： 身份证号：我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：甲方因工作需要聘用乙方为 ，具体从事 。一、聘用合同期限：(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 ...*

**年度聘用合同范本1**

甲方：

乙方： 身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为 ，具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

(二)聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的;

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的;

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其它工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作的;或者虽同意调整工作岗位，但新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方;

1、考入普通高等院校上学的;

2、服兵役的;

3、被录用为国家相关工作人员的;

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的;

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本2**

聘用单位(甲方)

具体部门：

电话：

受聘人(以下简称乙方)

身份证号码：

受聘岗位：医生()护士()技师()其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)

身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>第一条、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>第二条、xx待遇与奖惩

1、试用期月xx为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月xx为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月xx扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月xx中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

>第三条、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现xx及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的xx等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

>第四条、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应xx等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应xx。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月xx奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本3**

合同单位：(甲方)

聘用人员：(乙方)

一、聘用期：

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科xx元，专科xx元，中专xx元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以xx元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方;为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳xx元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的`损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳;触犯法律的，移交司法机关处理;未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其xx元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给;事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本4**

甲方：

乙方：

为有效加强我店药品质量管理，保证药品质量，特聘请王世琴为我店药品质量负责人，经双方协商，达成如下协议：

1、甲方自觉遵守《药品管理法》等相关法律法规的相关规定，坚持合法经营药品。

2、甲方聘用乙方的工资为1800元/月。

3、甲方必须按时支付乙方工资，乙方代表甲方的\'相关培训费用由甲方承担。

4、乙方必须自觉遵守甲方合法的各项规章制度，坚持在职在岗，做好药店质量管理方面的相关工作。

5、乙方的上班时间为：上午8：00—11:30，下午13:00---18:00

6、甲方聘用乙方的聘用期为壹年，双方不得随意违约，擅自违约者必须付违约金5000元给另一方。

7、本协议一式二份，双方各执一份。

8、本协议自签字之日起生效。

甲方签字： 签字日期：

乙方签字： 签字日期：

**年度聘用合同范本5**

甲方(具体聘用单位)：

乙方(受聘人)： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：幼师范围及要求：学龄前幼儿的保育教育工作，工作积极热情对幼儿有爱心。

2、遵守国家的法律法规和甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保工作安全。如乙方不按规程操作，发生任何事故，后果自负。

3、乙方因工作中或上下班途中自己原因造成的人身安全或伤害等，均由乙方自己承担。

4、乙方如想解除劳动关系，不再续约，应提前一个月告知乙方，同时还必须干好干满本学期的教育教学工作，否则甲方不予返还乙方抵押金。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币元月。

2、甲方支付乙方的其他待遇：(见备注)

3、甲方为乙方提供国家法定的休息假日。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

4、乙方因病医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

6、甲方如不满意乙方的工作状态，甲方有权自动解除本合同关系。

7、乙方对幼儿进行体罚或变相体罚，解除本合同。

8、发生家长严重不良反应或是发生严重责任事故的，解除本合同。

四、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

五、本合同经甲、乙方签字(手印)后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止劳动关系。

备注：

经甲乙双方商定，乙方在试用期(\_\_\_\_\_\_\_\_年)满后，继续工作\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，甲方每月给予乙方三险的补助金(大病及意外伤害保险10元月、医疗保险20元∕月、养老保险每月按基本工资的12﹪进行补助)，由乙方自行缴纳支配。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本6**

甲方: 地址:

乙方: \_ \_ 身份证号:

根据《\_执业医师法》等有关法律规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为（ ）。

>一．聘用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日为有期限合同。 合同到期，双方可续签或根据双方约定重新签约。

>二．岗位职责与工作要求

1．甲方安排乙方在 工作。

2．乙方需持有岗位要求的专业技术资格证书并注册（备案）至本机构；

3．乙方需遵守国家的法律、法规，遵守甲方各项规章制度，按时按质完成工作任务。

>三．工作报酬

1．甲方经与乙方约定劳务报酬实行绩效（≥ ％）年薪制；

2．乙方享有参加民主管理、获得奖励等权利。

>四．聘用合同的终止、解除及违约责任

聘用合同的终止：

1．聘用合同期满的；

2．本部被撤消或解散的。

聘用合同的解除：

1．受聘人员医师定期考核不合格，甲方可以解除聘用合同；

2．甲方未按照约定支付报酬，乙方可单方终止合同。因故解除合同由责任方负责。

>五．经济补偿

1．双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定；

2．因乙方原因要求提前解除合同，应提前一个月通知甲方并退回已支付报酬。

>六．双方认为需要约定的其他事项

1．本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，注册备案机关一份。

2．本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方代表（盖章）： 乙方：

日期： 日期：

**年度聘用合同范本7**

甲方（聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下会计聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

>一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用岗位

甲方聘用乙方在财务部门从事会计岗位的工作。

>三、工资福利

甲方以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资标准\_\_\_元/月。

>四、聘用合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

>五、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的。

2、考入普通高等院校的。

>六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

>七、本合同一式两（2）份，聘方、受聘方各持一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本8**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为某某某超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域

1、聘用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为\_\_\_\_元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的\_\_\_\_%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方\_\_\_\_%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a、直接汇入指定银行帐户;

**年度聘用合同范本9**

甲方：聘用方 ：大元投资集团新型建材有限公司

乙方：受聘方： 居民身份证号码：

甲方经总经理会决议，并经甲、乙双方平等、友好协商，甲方聘用乙方为甲方总工程师。就聘用有关事宜，特签订本协议，双方共同信守执行。

一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总工程师，自本合同签字之日起生效。

二、聘用时间期限

至本聘用协议解除为止，无聘用期限。

三、聘用薪酬及支付

聘用薪酬为 20 万元 /年。

1、月基本工资标准120\_元以现金方式，由甲方负责支付给乙方。

2、剩余年薪作为年终考核预留金，按甲方责任状考核标准发放。

四、双方责任

甲、乙双方除了按照国家相关的法律、法规履行各自的权利、责任及义务外，对双方具体的责任与义务约定如下。

（一）甲方

1、负责给乙方提供必要的办公及食宿场所。

2、按约定的薪酬标准，按时支付给乙方。

3、赋予乙方工作中应该具有的权限，有利于乙方开展工作。

4、对相关工程的某些想法、做法等及时的告知乙方，以便乙方对相关工程作出相应的变更调整。

（二）乙方

1、保证按甲方砼生产和外加剂生产要求，为甲方提供及时、必要、有效的技术服务。

2、负责甲方涉及的砼生产和外加剂生产的技术、质量工作的总体控制，确保产品质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。

3、负责审核项目、审批项目专项技术方案，参与销售合同评审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查技术规范的执行情况和产品出厂、原材料进厂的质量把关。

4、负责组织技术资料的审核、移交、上报存档工作。

5、负责解决生产过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。

6、负责本公司关于技术部分的审核、鉴定。

7、在降低成本、提高工效、技术革新、保障安全等方面，提出合理化建议。

8、工作时间除按照甲方单位正常的作息时间，可根据生产需要灵活安排，但不能影响生产过程中的重大事项的确认。

五、协议解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止本协

议 ：1）重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2）任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3）不适当的泄露公司机密或者专有信息，

4） 任何有损公司声誉或者业务的行为，

5） 失职或者没有能力履行公司分配的任何适当职责，在公司发出书面通知并提供适合的改正机会后，仍没有或不能纠正此类错误或能力，

6）任何违反本协议的行为，并且在接到要求改正的书面通知 7 天后仍没有改正，

7）在经营过程中严重不能胜任职务，

8）长期未经允许的缺勤，

9）非法占据公司业务机会，10）在履行职责方面渎职，侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止本协议时，公司除了支付截止到终止之日的基本薪水之外，将不再对乙方负有任何进一步的责任。乙方提出解除协议的需提前三十日提交书面通知。

六、协议到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方工作期间的甲方财物、文件资料 等，进行清理核实后，甲乙 双方办理移交手续。

七、违约责任

1．乙方违反本协议约定给甲方造成损失、或造成质量事故的，应当承担相应责任。

2.甲方未履行本协议按时支付乙方薪酬的，乙方有权终止本协议，并向沧州市劳动仲裁委员会提请仲裁

八、本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

九、本协议自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，一份留存。

甲方（签章）：

甲方法人代表：

年 月 日 乙方（签章）：年 月 日

**年度聘用合同范本10**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生 年 月 日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至任何一方提出终止之日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_ \_ \_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

甲乙双方方在聘用期间在平等自愿的基础上约定聘用工资。乙方当月工资由甲方于次月10日以现金发放或打银行卡。

四、乙方为退休、内退或停薪留职人员，甲方无法为乙方缴纳社会保险，同时甲方也不负担乙方有关社会保险的\'相应责任。

五、甲方依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

六、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

七、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提前7个工作日提出解除聘用合同通知;

2.乙方归还甲方各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等属于甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为南海龙宫养生堂员工，位于康乐路门面房1-37号，工种\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此聘用合同据有法律效益

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本12**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

自 20xx年\_\_\_月\_\_\_日至20xx年\_\_\_月\_\_\_ 日止(其中20xx年\_\_\_ 月\_\_\_日至20xx年\_\_\_月\_\_\_日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

第二条 甲乙双方权利及义务

1.甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。

2.甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。

3.甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。

4.乙方有义务搞好店内卫生，乙方须按照甲方要求陈列货品。严格按照甲方设定的价格进行销售，有责任使店内干净整洁无异味，有利于销售工作，每天必须打扫卫生一次，可以触摸到的商品无灰尘，电脑应在尽量保持销售状态，不下载无关的软件和游戏，保证电脑的正常运行

5.乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。

6.乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。

7.乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊原因除外。

8.乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。

9.如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1.合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。

2.乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。

3.如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。

4.如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地\_门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

乙方 身份证号码：

合同签订日期

**年度聘用合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，甲方决定聘用乙方为其计划/正在摄制的电影片《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(以下简称电影片)创作音乐作品。

2.乙方具有创作音乐作品的能力，乙方同意接受甲方聘用。

甲乙双方根据平等、自愿、诚实信用的原则，经友好协商，特达成如下条款，以资共同遵守：

第一条 甲方聘用乙方为电影片创作原创音乐，本条所称原创音乐具体包括以下第\_\_\_项(一项或数项)：

1.电影片片头音乐。

2.电影片片尾音乐。

3.电影片画面同步音乐。

4.电影片的歌曲。

**年度聘用合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

从事\_\_\_\_\_相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作职责：

1、做好道路交通安全信息收集、报告，协助处置道路交通安全事件及突发事件。

2、协助开展创建“交通安全文明村(社区)”活动，协助开展村民特别是车主、驾驶人道路交通安全宣传教育，驾驭村民拒绝搭乘不安全车辆、非法营运车辆，遵守道路交通安全法律法规。

3、对酒后驾驶、无法驾驶、超员、超载等严重交通违法行为进行劝阻，并向甲方报告。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、实行月工资，每个月甲方支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的工资，甲方每月以现金的形式在\_\_\_\_\_日之前支付乙方工资。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的`;

2、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

3、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

五、其他

本合同经甲、乙、两方签字(盖章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

本合同一式二份，甲、乙、双方各一份。

在工作期间，乙方一切安全责任自负，与甲方无关。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本15**

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘门卫）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

>一、聘用期限：

一个学期，即从年月日起至县教育局规定的放假日期。

>二、工资福利待遇：

一个学期工资元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”；乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

>三、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）乙方无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

（4）负责早晨学生（校车）来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

（5）保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用；门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年月日

**年度聘用合同范本16**

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权，公司副总经理聘用协议。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任副总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工作;

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人眩乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元\*年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于 万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、甲方股东会按照净资产保值增值以及资本收益最大化和可持续发展的原则，对乙方的经营管理行为进行监督、考核;

3、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴，协议书《公司副总经理聘用协议》。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

1、拟定年度经营计划、财务预算，并报董事会通过，组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作;

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在副总经理任职期因管理需要，可以就工作人员的聘用、解聘提出建议和意见，报董事会批准;

4、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

5、未经公司股东会书面同意，乙方不得对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

6、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;如需以甲方的名义贷款，须经甲方股东会同意;

7、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表;

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

11、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密、客户资料)擅自公开或出让;

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如XXX职权侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上;

3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元;如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算;

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定;附件、补充规定与本协议具有同等效力;

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方： (盖章)乙方：(盖章)

年月 日 年月 日

**年度聘用合同范本17**

合同编号：140125

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(通常为聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(通常为被聘用者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、聘用(任)合同期限

1.本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_个月。

2.本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1.乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.具体工作及要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4.乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5.甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6.甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1.甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2.乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工作纪律

1.甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记人个人账户。

2.乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3.乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4.甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5.法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1.本合同期限届满，即行终止。

2.本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同;

(1)在试用期被证明不符合聘用(任)条件的;

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(3)未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(4)严重违反学校制度、工作纪律、违背教育教学纪律、发生责任事故，或者失职、读职、营私舞弊、体罚学生，造成严重后果，或者违反教师职业道德，造成恶劣影响的;

(5)严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的;

(6)连续两年考核不合格的;

(7)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，而且不伺意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的;

(3)乙方不履行聘用(任)合同的。

6.甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1)乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在规定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期内;

(4)患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的;

(5)接受纪律审查尚未作出结论的;

(6)国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8.乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9.有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)考人普通高等院校的;

(3)被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)依法服兵役的;

(5)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(6)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(7)国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10.承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11.甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12.经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13.甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14.乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1.由于当事人一方的过错，造成合同不能履行或不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2.当事人因不可抗力不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3.当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果承担经济赔偿责任。

4.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方约定的其他事项

1.甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.争议的解决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存人被聘用(任)者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签或未经县级以上教育行政部门批准无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签章)

法定代表人：\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教育行政部门审批意见：

负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字) 批准单位：\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

1.公办中小学教职工聘任合同的内容，涉及到《教育法》、《教师法》、《劳动法》、《劳动合同法》和教育规章、政策文件的有关规定，签仃前，双方都要熟悉相关规定，使合同的内容尽可能既合理又合法。

2.教师的权利与义务是合同要体现的一个重点，必须贯穿在整个合同中。教师的权利与义务，《教育法》、《高等教育法》、《义务教育法》作了概括性规定;《教师法》作了详细规定。

根据《教师法》第7条的规定，教师享有下列权利：

(一)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

(二)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

(三)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩;

(四)按时获取工资报酬，享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假;

(五)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

(六)参加进修或者其他方式的培训。

根据《教师法》第8条的规定，教师应当展行的义务是：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

(二)贯彻国家的教育方针，遵守规章制度，执行学校的教学计划，履行教师聘约，完成教育教学工作任务;

(三)对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

(四)关心、爱护全体学生，草重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面全面发展;

(五)制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

(六)不断提高思想政治觉悟和教育教学业务水平。

3.甲方不得在聘任合同中约定教职工个人缴费内容。

第一，不得对新招录的教职工收取财源建设基金、保证金等费用;

第二，也不得在录用后向教职工收取试用期风险金、培训费、抵钾金、保证金等费用;

第三，在实行聘任制过程中，不得把缴纳集资费、接受学校借货等作为聘任的前提条件。

**年度聘用合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_超市（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

>一、聘用期限和销售区域：

1．聘用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_个月。

2．指定销售区域为\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县（区）。

>二、甲方责任：

1．甲方负责提供产品及最新价目表。

2．甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

>三、乙方责任：

1．乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2．乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3．乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4．如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

>四、基本指标任务：

1．为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方\_\_\_\_个月的区域保护，\_\_\_\_个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2．延续区域保护权的每月完成销售量（按乙方提货价格计算）为\_\_\_\_元，中介业务金额不计在内。

>五、业绩计提、要求：

1．乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2．乙方按指定的\_\_\_\_％批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件\_\_\_\_。

3．乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4．乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方\_\_\_\_％佣金。

5．所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

>六、结算：

1．乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2．每个年度末，按附件\_\_\_\_规定细节发放奖金和返利。

>七、注意事项：

1．甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付\_\_\_\_元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值\_\_\_\_元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2．为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

直接汇入指定银行帐户；

**年度聘用合同范本19**

聘用方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲方董事会同意，决定聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为本公司 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。为明确双方权利义务，经双方协商，签订本合同。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任 ，主管公司 。

二、聘用期限：

实行三个月的试用期，试用期满后双方无异议，续期三年。

三、企业经营目标：

公司实行经营目标责任制，经营目标双方协商确定。

四、报酬待遇，

甲方实行月基本工资加绩效工资的工资制度。

乙方在试用期间，月基本工资3000元，试用期满后按公司工资标准执行。

绩效工资：按公司销售绩效考核办法执行。

甲方承诺：在聘用期内，甲方将给予乙方每月200元的住宿补贴，每半年结算一次，若甲方安排乙方住宿，则取消住宿补贴；通讯费标准为每月300元内实报实销，超出部分公司承担50%。

五、保险福利：

按衢州市的有关规定参加养老、医疗及其它保险。由甲方办理乙方转接手续。

六、双方权利义务：

甲方：

乙方：

七、合同的变更与解除

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行时，可变更合同的相关内容。

2、如果乙方在合同期内未完成规定的经营目标任务，甲方有权提出解除合同。

3、乙方要求提前解除合同的，应提前30日以书面形式提出，经双方协商一致，方可解除。

八、违约责任

除第七条规定外，均不得单方终止本合同，单方终止合同的，根据《劳动合同法》应向对方偿付违约金。

九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决：协商不成，可提请上级主管部门调解。调解不成的，可向当地人民法院提起诉讼。

十、本合同经双方签字（盖章）后生效。自生效之日起，即具法律效力。

十一、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本20**

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)：身份证号码：

受聘岗位：口腔医生

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止，聘用\_\_\_\_年。聘期满前一月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_元，月假四天。原则上不可连休。

三、甲方的权利和义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的\'技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)甲方提出聘用申请，

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书及身份证复印件交于甲方。

(4)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、甲方有义务为乙方提供继续教育的资费和场所

九，本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人：乙方：

(签章)日期：签字：日期：

**年度聘用合同范本21**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

XX编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。 本合同为有\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_1\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2、 甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资；

3、 女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬 乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

（1）在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；（甲方规定乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，矿工一次扣6分，\_\_\_\_\_\_\_\_年超出12分者自动离职。

（3）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

（二） 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

（二） 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。 本合同一经签订，双方必须严格执行，

甲方（盖X）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年度聘用合同范本22**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资提成为：

四、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的\'，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

五、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找