# 总监聘用合同范本(必备11篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-06-14

*总监聘用合同范本1第十八条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。第十九条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的...*

**总监聘用合同范本1**

第十八条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十九条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第二十条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第二十一条就变更合同达成协议的。

第二十一条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

**总监聘用合同范本2**

1、在项目开展过程中，乙方必须按照行业标准和设计规范等进行编制报告，并随时与甲方进行沟通，共同搞好此项目。

2、乙方负责报告书的修改、完善、技术上与专家沟通，实时了解评审技术要求。

3、如果乙方所编制的报告书因报告质量原因，没有通过相关行业部门的评审，

则该报告书的后期评审费用与甲方无关（注：因甲方所提供的该报告书所需资料缺失、失真、不规范、不满足行业相关要求等非技术原因，而导致报告书未通过审查的情形除外）。

4、正常情况下，如乙方不能在规定的时间内完成报告的编制工作，则每推迟一天按合同金额的1%支付罚金给甲方。

**总监聘用合同范本3**

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

⑴、在试用期被证明不符合聘用条件。

⑵、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

⑶、连续两年考核不合格。

⑷、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

⑸、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

⑴、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

⑵、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

⑶、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

⑷、乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

⑴、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

⑵、患病或负伤，在法定医疗期内。

⑶、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

⑷、国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

⑴、试用期内。

⑵、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

⑶、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

⑷、国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事\_工作，或曾从事\_工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

**总监聘用合同范本4**

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

**总监聘用合同范本5**

第五条：人事管理授权

1、乙方对公司的所有在职员工拥有直接人事管理权，包括：聘任、解聘、职务晋升、岗位调整。但部门经理、副总经理人员的变动、调整需报请甲方(或董事长)批准。考核、入职定薪、薪酬调整。

2、乙方审批员工招聘、解聘、薪酬调整、职务/岗位调整、实施特别奖励时，须遵守公司人力资源管理制度，并接受监督。

3、实施员工薪酬方案，员工薪酬调整权，需通过甲方审批。

第六条：公文颁发权乙方可以公司的名义颁发各种规章、制度、奖惩通知、命令等各种内部管理文件，但需通过甲方审批。。

第七条：费用报销权乙方审批业务范围的日常费用报销，须按公司审批后的月度费用预算进行控制。对符合费用预算、报销条件和审批流程的报销项目，须报甲方董事长审批。乙方报销费用，由甲方授权人董事长审批。

第八条：合同签订权乙方负责的合同谈判与决策，合同标的额在元以下的，由乙方审批。超过元以上的，需报甲方授权人董事长审批。

第九条：乙方在甲方的授权范围内行使管理权，不得擅自越权。乙方在行使各种管理权时，需接受甲方的内部监督与审计。

**总监聘用合同范本6**

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

**总监聘用合同范本7**

1、对乙方管理范围、权力范围有管理权和总监督权

2、按合同规定发放薪资和佣金报酬。

乙方：

1、接受甲方的管理和监督，执行甲方的工作计划和管理规定。配合销售经理负责销售案场操作和管理，完成各阶段的销售业绩指标。

第十一条：\_乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为;甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第十二条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，给予一定的奖励;乙方在完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十三条：乙方主动辞职，需在\_\_\_\_\_\_\_月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后，方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间，甲方也不得以各种借口而不予办理;未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资(及奖金等)公司不予发放;如自动离职，对未结的工资(及奖金等)不予发放。

第十四条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除。

**总监聘用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

行号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被聘用者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关规定,遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

**总监聘用合同范本9**

第二十二条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。第

二十三条：本合同一式三份，甲方持二份，乙方执一份，本合同一经两方签字，即为生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**总监聘用合同范本10**

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

**总监聘用合同范本11**

1、乙方的工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、具体工作内容及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

5、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

6、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

7、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找