# 聘用合同范本简洁(53篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-06-15

*聘用合同范本简洁1甲方：乙方：甲方根据工作需要聘用乙方，经甲乙双方协议，订立本合同。一、甲方要求乙方思想品质良好，身体健康，热爱本职工作，工作态度端正。二、甲方付给乙方年薪3600元，即月工资300元。三、乙方主要工作任务是协助党政综合办公...*

**聘用合同范本简洁1**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要聘用乙方，经甲乙双方协议，订立本合同。

一、甲方要求乙方思想品质良好，身体健康，热爱本职工作，工作态度端正。

二、甲方付给乙方年薪3600元，即月工资300元。

三、乙方主要工作任务是协助党政综合办公室做好收文发文、来客接待和办公室、会议室、院内卫生打扫及院内安全等勤杂工作。

四、乙方必须随时听从甲方安排工作，没有固定的休息日和节假日，甲方根据实际情况安排乙方休息，乙方任何时候有私事必须请假。

五、甲方聘用乙方期限为一年，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期满后甲乙双方协商确定续聘或解聘，解聘后甲方不承担乙方任何要求。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方同意后签字生效。

甲方签字盖章：

乙方签字盖章：

年 月 日

**聘用合同范本简洁2**

甲方：\_\_\_\_\_(用人单位称号)

乙方：\_\_\_\_\_(劳动者姓名)

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《^v^劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日工资是1500元整，不予涨工资。

五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日

**聘用合同范本简洁3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法律法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

>第一条聘用合同期限

本聘用台同期限年自年月至年月。合同期满，根据学校和聘用人员的工作悄况可继续聘用。

>第二条聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙力工作岗位

(二)热受本职工作，树互一切为学生和教师服务的思想，努力提高服务质量。

(三)严格按照学校食堂管理规定和蛋奶加工、储存规定要求规范操作。

(四)严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或千脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

(万)乙立必须身体健康，无任何传染病。

(七)乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(八)做好教师下班后和假日的护校工作，保证学校则产安全。

>第三条工作报酬

(一)甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况支付乙万每月元的固定工资。

(二)经甲、乙方协商约定，甲力不承担乙力的医疗险。

>第四条聘用合同的终止与解除失业，养老等保

(一)聘用期问乙力触犯法律，法规时本合同自行终止

(二)聘用期问，如乙方违反校方制度，或严重失职，造成安全事故，

甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙万。

(三)乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲力解除本合同。

(四)固行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金。

(五)固本岗位的特殊胜，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

>第七条双方约定的其它事项

>第八条附则

(一)本合同有规定按规定办，没规定的按甲乙双方协商约定

(二)甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)本合同一式两份，甲、乙双方各持份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本简洁4**

合同编号：甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)

根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期\_\_个月，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事\_\_岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

>三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：\_\_试用期每月工资\_\_元，试用期满后，每月工资为\_\_元。

>四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

>五、双方需要约定的其它事项

>六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

>七、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：

**聘用合同范本简洁5**

甲方： 法定代表人： 地址：

乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

>一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

>二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

>三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

>四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

>五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

>七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

>九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章 ) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点：

**聘用合同范本简洁6**

甲方(用人单位)：

乙方(受聘人员)：

性别：出生年月：

民族：文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇、

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第二十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(签字)：董事长签字：

乙方(签字)：

签订日期：年月日

**聘用合同范本简洁7**

甲方： 身份证号：

乙方： 驾驶证号：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机，驾驶车辆号牌为：贵H\_\_的货车。

二、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交由甲方留存。

五、甲方每月向乙方支付工资，底薪为 \_\_元/月，按每天拉货次数每车提成\_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方请假在三天以上的，该月按实际出勤天数计发基本工资。

六、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮胎等(费用由甲方支付)，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

七、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，一律不准私自出车或私自将车转交他人驾驶，不得有任何理由拒绝及拖延出

车，如有违发生事故，一切责任由乙方个人承担，同时甲方有权解除合同。

八、车辆晚上应停放在指定位，车钥匙放在指定地点，特殊情况下停不到指定位时，也应停放在有人看管的停车场内，否则发生车辆损坏、丢失一切责任由乙方承担。

九、乙方应严格遵守交通法规和操作规程文明行车，不超速驾驶、不疲劳驾驶。

十、如乙方要求解除劳动合同，应当提前15天通知甲方。

十一、 本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方

各执一份，同等效力。

甲方(签字)：乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

**聘用合同范本简洁8**

受聘人乙方： 性别：

身份证号码：① ②

手机：① ②

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

一、工作岗位和工作 甲方根据工作需要，聘用乙方在护理部门，从事护理工作；

二、合同期限

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约；如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

三、工资待遇

1、乙方每月工资构成：基本工资+病历费：

①基本工资为：3000元（三人合计/月）

②病历费（10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。）

③备注：

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

三、工作时间

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。（上班时间：8:00---21:00）

四、双方权利与义务

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动；

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行；

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任；

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任；如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产；

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

五、合同变更、终止、解除

1、乙方在职期间被证明不符合录用；

2、乙方严重违反用人单位规章制度；

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

六、违约事项

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

七、其他事项

1、合同未尽事宜或条款（或根据实际情况不同）以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效；

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲 方：（燎家山社区医院盖章：） 乙 方：

签字： 身份证号码：

年 月 日年月 日

**聘用合同范本简洁9**

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立合同。

甲方（用人单位）名称：

主要负责人：

通信地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

>第一条 合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可续签劳动合同。

>第二条 乙方的工作内容

1、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守交通法律法规和甲方制定的管理规章制度，按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务；

2、乙方在聘用驾驶员岗位期内，由于乙方不遵守交通规则而发生的车辆违章违纪和车辆碰撞等交通事故，均由乙方本人负责，甲方不承担责任；

3、乙方在工作期间每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带病上道；

4、乙方不得将车用于甲方工作之外的任何目的，不得未经甲方领导允许随意将车借给其他人员驾驶或使用；

5、乙方每日下班前须将车辆开回甲方公司院内，未经允许不得将车停放于其他地方，如违反规定而导致车辆受损或遗失，责任由乙方负责；

6、乙方车辆燃油损耗应控制在甲方要求的标准范围内（ 升/百公里），超出部分由乙方自行承担。

>第三条 工作时间：

实行一周五天工作制，国家法定休息日如需加班，补助按第六条规定执行。

>第四条 工作报酬及福利待遇

1、甲方于每月随单位工作人员发放工资，以现金或打卡形式支付乙方工资。其中，合同期期间的工资标准为 元；

2、甲乙双方应按照国家和省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，确定的工资标准中已包含单位负担按规定缴纳的社保部分，由乙方自行向属地保险机构缴纳；

3、^v^规定的法定休息日，因工作需要加班，甲方付给乙方适当的的工资补助（双方协商为 元/日）；

4、甲方为乙方提供工作餐补和免费集体宿舍。

>第五条 下列费用，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

（1）过路、过桥费

（2）燃油费

（3）停车费

（4）汽车的保养、正常的机损维修及年审费用

（5）车辆年度各项税费、杂费

（6）司机市外出差当日在外住宿的长途出差食宿补贴

>第六条 劳动纪律

1、甲乙方应自觉遵守国家的各项法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度；

2、乙方应服从甲方管理人员的工作安排；

3、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并自觉维护企业形象和声誉；

4、乙方在工作中，应坚守岗位，严格履行职责；

5、乙方在合同期内如有舞弊行为（如报虚帐，弄虚作假等），甲方一旦有确凿证据，可凭此合同向甲方索赔XXX元；

6、乙方在工作时间因故请假，必须提前书面申请，待书面申请批准后方可离岗，否则视为旷工，旷工扣工资为XX元/日。

>第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。

>第八条 双方约定的其他事项：

1、乙方不服从工作安排或特殊任务调遣的；因工作时玩忽职守、违章驾驶发生重大事故的，劳动合同自动解除；

2、乙方违反甲方劳动纪律，经常迟到早退，教育不改或不胜任工作岗位的，甲方可随时提出解除劳动合同。

>第九条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本简洁10**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(^v^劳动法)和^v^、劳动部(国家铁路实施的若干规定)，经甲方双方协商同意，签订本合同。

一、合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试工期为\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2、乙方在甲方工作时间、方式，按^v^及甲方规定执行。

四、劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和^v^有关规定，按时支付乙方应得的劳动报酬。

2、甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

五、保险、福利待遇

1、乙方在甲方工作期间，享受符合国家、^v^及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

3、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤，女职工人流期、经期、孕期、产假、哺乳期间的待遇，因工负伤致残、死亡，因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇，按国家、^v^及甲方有关规定执行。

4、乙方已享受工资性补贴的，其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5、乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

六、劳动纪律

1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3、乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。

4、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路生产安全和人身安全。

5、甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

七、劳动合同终止、解除的条件

1、劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2)发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3)在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4)严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊、情节严重的。

(5)被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

5、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6、依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7、甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8、乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方：

(1)经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2)因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9、有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3)在试用期内的。

八、违反劳动合同应当承担的责任

1、甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调整委员会调解无效的，应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

2、任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费等。

九、其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同未尽事宜，按(^v^劳动法)和国家有关规定执行。

十一、本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动内容作出如下变更：

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续订劳动合同书经甲、乙双方协商同意，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双方签订的劳动合同续订，续订期限\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。原合同内容继续有效。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本简洁11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据^v^劳动法及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

>二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

>三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

>四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按职业病防治法等规定保护乙方的健康及相关权益。

>六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4、法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

>七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

>八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

>九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>员工劳动合同范本3

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_身份证（护照）号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本简洁12**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人（负责人）代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》《^v^教师法》和国家及省、市有关法律法规规定，经双方自愿协商同意，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。其中，试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教师岗位工作。乙方应胜任教师岗位工作，并提高职业技能，完成教学任务。

三、教学保护和教学条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的工作场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、工作纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位教学及营运商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、教学合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更教学合同的相关内容；教学合同期满或教学合同终止条件出现，教学合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订教学合同。

七、教学合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致教学合同可以解除。乙方解除教学合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除教学合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、教学合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原教学合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更教学合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除教学合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反教学合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限

200元以下为1年；20xx——4999元为8年；200——999元为3年；5000——9999元为10年；1000——20xx元为5年；10000元以上为12年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）

乙方（签字）：

年 月 日

**聘用合同范本简洁13**

乙方：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本简洁14**

甲方：

乙方：

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金元，付款方式为：;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法人代表：法人代表：

篇三：聘用合同

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

**聘用合同范本简洁15**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

>第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

>第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

>第六条保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

>第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

>第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

>第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

>第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

>第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

>第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本简洁16**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

家庭住址：

出生日期：

（身份证/护照号码）:

根据《^v^劳动法》及其他有关规定，经相互讨论协商，仔细考虑并充分沟通了解，甲、乙双方（以下并称为“双方”）就如下条款达成一致：

第一章总则

根据^v^（“中国”）劳动法律法规，甲、乙双方经平等、友好协商，同意签订本合同，共同遵守如下条款：

第二章期限

本合同为有固定期限的合同，期限为3年，从20xx年12月26日开始（以下简称“起始日”）至20xx年12月26日为止。

试用期为3个月，从起始日起至20xx年3月26日。试用期内乙方有权随时终止本合同；

在此期间，若乙方无法胜任甲方工作要求，甲方也有权随时终止本合同。甲方负责考核乙方的表现和能力以确定其是否胜任，并最终决定是否在试用期间终止本合同。依照本条款规定终止合同后，除另有特别约定或本合同第22条关于保密与不竞争协议的约定外，任何一方不再向对方负有任何义务。

合同期限届满时，如果双方同意续约，应签订本合同附件a的《聘用合同续期协议》，或者重新签订聘用合同。

第三章工作范围

根据甲方的工作需要，乙方同意担任首席财务官职位。

双方同意，甲方有权根据业务需要、乙方的能力、工作表现或其实际情况，基于诚信与合理原则，随时调整乙方的工作类型、职务、职位、工作职责和工作地点。对于甲方任何前述必要适当的单方调整，乙方应予以遵守服从。

第四章乙方的义务

乙方同意，除本合同规定的义务与责任之外，乙方在合同期间内还须：

在规定的工作时间内，将其全部时间、精力和技能，仅用于履行本合同规定之义务上，并有效地行使其职责，尽最大努力确保完满完成甲方委派的工作；

遵守本合同的条款、甲方的内部规章制度及有关法律法规，对甲方恪尽职守，不从事任何违反中国法律、法规的活动，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利。

第五章工作时间、劳动保护和工作条件

乙方的工作时间为每周五（5）天，每天八（8）小时，每周平均不超过四十（40）小时。依照本条规定，甲方有权调整乙方的工作时间，包括根据业务需要调整上下班时间。根据业务需要及依照有关法律法规，甲方经与乙方协商后可要求其加班，包括在周末和法定假日加班。

甲方应向乙方提供适当的工作条件和设施，乙方应遵守甲方制定的劳动安全卫生制度。

甲方负责为乙方安排业务技术、劳动安全卫生制度及公司章程的教育和培训。

第六章报酬

根据乙方承担的本合同项下的责任和义务，甲方将于每月20日向乙方支付书面确认的工资数。

在本合同的聘用期内，甲方将根据其现行工资制度和职位调整政策决定乙方的税前收入。工资将由甲方支付到其指定的个人银行帐户或以其认为适当的其他方式支付。工资的数额将由甲方另行规定确定。

乙方应依照中国相关法律法规的规定承担其从甲方获取的工资和其他报酬的个人所得税。依照法律规定，甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方报酬前代扣代缴其个人所得税及其他应缴税款。

甲方有权根据乙方的工作能力、经验、态度、表现、工作成绩、工龄和职务，并依据甲方的工资和职位调整政策及经营状况适当调整乙方的工资和福利待遇。

依据中国有关法律法规，甲方应从支付给乙方的工资中作出如下扣减或扣除：

乙方的个人所得税；

社会保险和其他福利金中乙方个人应承担的部分；

所有要求甲方代扣的法院判决和仲裁裁决中乙方应付的赔偿或罚款；

所有根据本合同及附件、甲方的规章制度和公司章程、法院裁判或仲裁裁决应由乙方支付给甲方的赔偿或罚款。

甲方可以根据其业务运营情况和公司章程规定，自行决定是否向乙方发放奖金，并有权决定奖金的具体数额，发放条件和发放形式。但无论前款如何规定，发放奖金并非甲方的义务。

第七章保险、福利和休假

双方依照^v^有关法律法规规定，缴纳养老、失业、医疗等社会保险。

第八章劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的劳动纪律和公司章程，严格服从甲方的指令和决定，保管好甲方的全部资产，并遵守职业道德。

若乙方违反了甲方的劳动纪律或公司章程，甲方可以依照规定对乙方进行处罚。

对于乙方违反有关法律、劳动纪律和公司章程而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失。

甲方有权根据经营需要随时合理地修改劳动纪律和公司章程，但甲方应以其认为适当的方式告知乙方，这些方式包括但不限于通知、公告、电子邮件和备忘录。

第九章保密责任

乙方应对甲方的专有信息和秘密信息保密，遵守甲方相关保密政策。除非为了甲方利益或经甲方事先书面同意，乙方不得使用或向任何第三方泄露任何甲方的资料和信息。乙方应签署并遵守《保密与不竞争协议》（下称“保密协议”）。

乙方同意，甲方有权根据直接或间接的合理运营需要，披露乙方的个人信息，包括但不限于乙方的姓名、地址、国籍、职位、工资、银行帐户、本合同及其续约和变更情况。

第十章聘用合同的变更、终止和延期

若适用于本合同的法律法规被修订，本合同的相应部分或附件也应相应地进行修订。如果订立合同时所依据的客观情况发生重大变化或者本合同与中国的有关法律法规相冲突，致使合同无法履行，双方可以根据中国有关法律法规，通过友好协商协议变更合同的相关部分。

双方可以通过协商一致的方式书面终止本合同。

出现下列情形，甲方无须事先书面通知，有权单方终止本合同。但甲方应将该终止决定告知乙方，该终止立即生效：

于试用期内，依据本合同第3条规定的终止情况；

乙方严重违反公司劳动纪律、规章制度的（包括但不限于劳动纪律和公司章程）；

乙方严重失职（包括但不限于本合同第7条规定的职责）或者营私舞弊给甲方利益造成重大损害的；

乙方被依法追究刑事责任。

有下列情况之一的，甲方可以提前30天书面通知乙方终止本合同。

乙方患病或非因工负伤，法定医疗期和恢复期满后，不能从事原工作也不能胜任甲方为其另行安排的工作的；

乙方不能胜任按照合同条款或甲方规定的标准的要求，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，双方无法就合同的必要变更通过协商达成协议的。

第条中的“客观情况的重大变化”包括但不限于：

甲方被其他企业单位兼并，或甲方资产的关键部分被出售或转让给其他企业或第三方；

甲方经营策略的重大调整或经营环境的重大变化；

甲方经营发生严重困难；

甲方进入治理整顿或生产经营处于全部或部分停滞阶段；

甲方宣布破产、解散或清算；

甲方根据业务发展或实际的市场状况决定终止与乙方工作直接相关的研究和开发；

根据政府新颁布的法律法规，任一方或双方无法履行本合同。

合同期内，乙方有权辞职并终止合同，但应提前30天书面通知甲方。在甲方的经济损失没有获得完全补偿前或法律规定的其他原因，乙方不得提出终止本合同。另外，甲方就其遭受的经济损失有权从第15条规定的应支付给乙方的相应工资或任何其他报酬中予以扣减，以抵免损失，或要求乙方赔偿。

甲方濒临破产、经营不善或经营状况发生严重困难时，应向职工说明情况，征得职工的谅解，并经向劳动行政管理部门报告后，甲方可以终止本合同。

乙方有下列情形之一的，甲方不得根据本合同第27条、第30条的规定终止本合同：

患病或因工负伤，正处于规定的医疗期内；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

患职业病或因工负伤，医疗终结，经有关劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方终止本合同：

在试用期内

甲方以暴力、威胁、拘禁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

甲方未能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

合同终止时，乙方应立即停止以甲方名义从事一切活动或应甲方的要求完成未了事务，结清所有帐目。乙方应在合同终止之日起3日内归还其占有的甲方的\'全部财产。乙方未能完成上述交接手续的，甲方可以拒绝办理乙方的离职手续，并可用支付给乙方的款项抵销甲方由此遭受的损失。

第十一章经济补偿与赔偿

若根据本合同第25条、第27条、第30条及相关法律法规的规定终止本合同的，甲方应依法向乙方提供经济补偿和/或医疗补助。

甲方未根据有关法律法规规定及本合同的约定向乙方支付工资、经济补偿或医疗补助的，应承担法定的赔偿责任。

乙方违反本合同条款而终止本合同的，应依据法律法规规定赔偿由此给甲方造成的损失。

由甲方承担费用培训或招聘费用的，在培训或招聘乙方之前，甲方可以要求乙方签署协议约定，如果乙方辞职，乙方应在辞职时补偿甲方承担的培训费和招聘费。

第十二章劳动争议的解决

本合同解释和履行过程中产生的任何争议应通过双方友好协商解决。未能通过友好协商解决的，一方或双方可以将争议自发生之日起六十（60）日内提交给有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。双方对该劳动争议仲裁委员会的仲裁裁决无异议的，该仲裁裁决即为终局裁决，对双方均有约束力；

若任一方对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的法院提起诉讼。

第十三章其他

向乙方提供的并为其知悉且同意遵守的劳动纪律与本合同有同等法律效力。当劳动纪律与本合同出现冲突时，本合同效力优先。

双方可以通过签订合同附件b的《聘用合同变更协议》来修改合同的部分内容，或者经协商一致签订新的聘用合同。

任何条款的无效和不可执行都不影响本合同其他条款的效力。

任何一方未行使或迟延行使本合同项下的权利并不构成对该权利的放弃。

如本合同与有关的法律法规不一致，应以有关法律法规的规定为准。

本合同自签署之日起生效。双方未于同日签署的，以后一签署日期作为合同生效日。

甲方:

姓名：

签署：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

签署：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本简洁17**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等、诚实信用的原则，现就聘用勤杂人员一事达成以下协议，以便共同遵守。

一、甲方同意聘用乙方为郧西县城乡规划局观音分局勤杂人员，聘用期暂定为一定(\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)，如有需要，合同期满可以续签，乙方必须服从甲方管理;

二、乙方保证甲方一日三餐(早中晚)和客餐，绝对确保饮食卫生，保证厨房卫生及用电安全;

三、乙方需要打扫甲方一楼至二楼楼梯间、生活区及办公区的卫生;

四、乙方工资暂定为捌佰元整()(甲方不承担乙方工资以外的任何费用)，工资每月现金结算，每月15号发放上月工资，如遇节假日顺延;

五、甲方双休日不加班，乙方可以自行安排家务或休息，乙方无特殊情况不得请假，如需请假需提前告知甲方且找来临时人员完成乙方应完成的工作;

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，备查一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**聘用合同范本简洁18**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条对乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

1.甲方公司总部;

2.甲方的全资公司或参股的合资公司;

3.应出差服务之场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周五个工作日，其工作、休息、休假等，均依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事由外，乙方应予以配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方于次月15日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方的奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，均依员工手册办理。奖励及惩处记录将被列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方;调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月的工资。

第十四条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为3个月，期满后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前1个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，可于合同期满前1个月续签合同。第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人甲方(单位名称)：签约代表人：(签字)职称：乙方(姓名)：(签字)身份证号码：户口所在地地址：联系方式：

**聘用合同范本简洁19**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从月

3、以完成一定工作任务为期限：从至 工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

（二）试用期双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。（劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作部门为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， 岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， 职务（或工种）为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的工作地点为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找