# 大连聘用合同范本(优选18篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-06-15

*大连聘用合同范本1兹有本单位职工，性别身份证号 ， 住址 。劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。因 生产经营发生困难 ，根据《劳动法》第 四十一 条第 二 款，员工签名：(用人单位盖章) 年 月 日附：《劳动合同法》条款规定：第三十...*

**大连聘用合同范本1**

兹有本单位职工，性别身份证号 ， 住址 。

劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。因 生产经营发生困难 ，根据《劳动法》第 四十一 条第 二 款，

员工签名：

(用人单位盖章) 年 月 日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。 第三十八条 有下列情形之的，劳动者可以解除劳动合同： (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的; (二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同： (一)在试用期间被证明不符合录用条件的; (二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额 外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用 人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职 工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者 职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员： (一)依照企业破产法规定进行重整的; (二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的`; (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履 行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止: (一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; (四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; (六)法律、行政法规规定的其他情形。 另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

员工姓名 身份证号码 员工组合同服务 合同开始日

试用结束日期 合同到期日期

**大连聘用合同范本2**

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

家庭住址：

身份证号码：

为了更好的建立发展合作关系，经甲、乙双方充分协商，对劳务事宜达成一致意见，具体条款如下：

一、承包形式(劳务)：

1、甲方任命乙方乙方及所属人员在酒店工作期间，薪资关系隶属于饭店,乙方配备工作人员的有关\_及个人所得税等均由乙方自理，甲方不予承担，乙方上岗人员必须办理健康证，如工作满一年且无重大过失的员工，公司给予报销。

2、工资采用厨师承包制，乙方负责组织后厨人员共计名，灶头组名，打荷组名，墩头组名，蒸灶组名，冷菜组名，厨师长名，总计工资合计元/月。其中工资分为基本工资和岗位工资，基本工资占95%，岗位工资占5%，岗位工资参与考核评审，上述工资计算以乙方人员进驻甲方所在地之日起至完成工作任务离开甲方酒店之日止。

3、乙方在基本工资的基础上，每月完成营业额基数为万元，每月营业额基数达到万元，并保证出品菜肴的正常毛利率，按提成作为厨房的奖金，上述基础营业额的基数达到万元以上，并保证出品菜肴的正常毛利率，按以上营业额超出部分提成作为厨房的奖金，奖金于当月工资一起发放。例如菜肴营业额万元即()×()=元整。

4、承包期限暂定年(从年月日至年月日止)。合同期满后若需续签，甲乙双方需提前1个月商谈并签定。

二、人员组成：

1、乙方组织的后厨队伍，必须结构合理，定岗定责，确保甲方所需的业务骨干厨师人员。

2、乙方组织的厨师队伍，必须受甲方的统一管理及监督，并填写好入职人员登记表，经甲方审查合格后，方可上岗。

3、由于菜品更新，乙方技术人员的交流更换必须经甲方同意，方可实行。

三、工资的支付(均为税后)：

1、甲方工资的发放，甲方应按协商的月结算制发放工资，实行下发薪制，每月15日定时发放(如遇周末或节假日甲方有权予以顺延)。

2、甲方按协议将每月工资总额人民币发放方式乙方必须遵守酒店相关领用制度，需厨师长申报每月工资明细，由人事部审核，总经理签字，并由厨师长带领到财务部签名确定领用。

3、乙方有义务将每月厨房员工的工资实收比例数额通知甲方。

四、权利和义务：

1)、甲方的权利和义务：

1、甲方应做好各种日常工作的配合，尽可能为乙方的厨房经营管理提供和创造良好条件。

2、甲方应为乙方提供良好的工作条件，免费食宿条件和生活环境，不干涉其工作时间以外的正常社会活动自由。

3、乙方须接受甲方领导和监督，乙方如有违反相关店规店纪，甲方有权对乙方做出正当处罚(具体按酒店规章制度执行)。

4、甲方如对乙方个别厨师技术不满，有权要求乙方及时更换。

5、甲方提供乙方人员的正常休假，因餐饮行业的特殊性，如遇特殊节假日由厨房长分配调休，保证酒店正常的运作。

6、甲方为乙方提供全套工作制 服。

2)、乙方的权利和义务：

1、乙方必须接受甲方的领导，无条件接受甲方的统一管理调配。

2、乙方应认真履行岗位职责，规范操作，贯彻执行甲方的经营方针和目标，努力完成各种生产任务和指标，为甲方创造良好的经济效益和社会效益。

3、乙方应不断更新菜肴品种，每月菜肴的更换率必须达到15%以上，其中包含冷菜，热菜，点心和主食，并保证每月新推出2-3道被宾客认可的特色招牌菜以吸引更多的顾客，新菜肴的更新出品需经过总经理、厨师长、餐饮部经理(主管)以及营销部进行尝试认可由总经理批审方可经营。乙方须保证每季度策划举办不少于1次的餐饮营销活动，全年不少于4次(如举办各类美食节和其他形式的餐饮出品推广活动)，涉及到营销策划活动实施方案的必须呈报甲方批准。

4、乙方必须密切关注VIP的接待，比如：市、区相关部门领导的接待、大型企业老板的接待、协议单位以及酒店领导特意交代的相关交代。厨师长每天需要订位处了解VIP客人的预定情况，并做好相应的准备工作。

**大连聘用合同范本3**

第一条协议期限

1、协议有效期：自200年月日至200年月日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第二条工作岗位

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2、甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第三条工作报酬

1、甲方按有关规定及制度，根据乙方的`业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2、甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第四条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_\_元，每月日～日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少\_\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方需交纳制 服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

(盖章)\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本5**

兹有 工作并于 同志，于 年 月 年 月 日来我单位日签订劳动合同，现因 解 除 劳 动 合 同 ， 现 介 绍 去 你 处 登 记 ， 请 予 办 理 。 (原身份： )

用人单位盖章 20x 年 月 日

姓 名

性 别

年 龄

工 种

技 术 等 级

月 工 标 准 资

本 工 企 作 时 业 间

补偿金金额： 其中： 经 济 补偿金 医 疗 补助金 备 注

注：①此证明书报市劳动局仲裁处、养老保险机构各一份，送本人及本人档 案留存各一份。 ② 职 工 个 人 应 当 持 本 证 明 书 ， 自 解 除 合 同 之 日 起 60 日 内 ， 到 失 业 保 险 经 办 机 构 办 理 失 业 登 记 和 失 业 保 险 金 申 领 手 续 。 无 法 定 理 由 ， 未 在 60 日 内 办 理 失 业 登记和失业保险金申领手续，视为放弃领取本失业期的`失业保险金。

大连解除劳动合同证明书范文三

兹证明 \_\_\_\_\_\_\_\_ (有效 证件号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司签订 《劳动合同书》 。 劳动合同为有固定期限合同， 期限为\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日/ 劳动合同为无固定期限合同， 期限自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_ 日起/ 劳动合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，具体为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳 动合同期限为以上三选一)。该员工离职前的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同被解除的 日期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日。该员工在本公司的工作年限为\_\_\_\_\_\_\_年零\_\_\_ 个月。 公司 (盖章) 年 月 日

**大连聘用合同范本6**

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

>一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式;

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_时止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

>二、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

>三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方所在岗位实行下列第\_\_\_\_\_\_种工作时间制度：

(一)标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以\_\_\_\_\_(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

>四、劳动报酬

甲方按下列第\_\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

>五、社会保险和福利待遇

风险提示：缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

>七、劳动合同的终止和变更

(一)符合下列情形之一的，终止劳动合同：

1、劳动合同期满当事人一方或双方不续订的`;

2、双方约定的劳动合同终止条件出现的;

3、劳动者达到法定退休年龄的;

4、劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

1、经劳动合同当事人协商同意的;

2、劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

(三)经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(四)有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人：

1、劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

>八、其他事项

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本7**

用人单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_

因乙方(自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身份证过期/)(或因甲乙双方劳动合同期满)，经双方协商一致，解除劳动合同，中止劳动关系，达成协议如下：

一、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、 乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的.移交遗漏，虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

五、 双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

六、 在解除劳动合同及劳动关系后一年内，双方须保证以下之一有效通讯方式能与之联系：

甲方办公电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方负责人电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方电话(手机)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

八、 其他未尽事宜，双方协商解决，协商不成依相关法律法规执行。 九：本协议书一式两份，双方签字(甲方同时盖章)后生效。

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**大连聘用合同范本8**

甲方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码（其他有效证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

>第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

>第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

>第四条工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第五条保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：

>第六条劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的\'行为有权拒绝执行、检举或控告。

>第七条劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：

（三）本协议到期即终止，不得续订。

>第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按\_民事诉讼法程序办理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本9**

甲方：

乙方：

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 经济类型

组织机构代码证号 注册登记地 省 市 区(县) 街(乡) 号

实际经营地 省 市 区(县) 街(乡) 号

联系方式及电话

第二条 乙方(劳动者)姓名 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码 或者其他有效身份证件名称及号码

户籍所在地 省 市 区(县) 街(乡) 号

实际居住地 省 市 区(县) 街(乡) 号

联系方式及电话

第三条 乙方联系方式及电话发生变更，应及时通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式;

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

三、工作内容和工作地点

第五条 甲方根据工作需要安排乙方在 岗位，从事 工作，工作地点为 。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第六条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方所在岗位实行下列第 种工作时间制度：

(一)标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以 (月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条 甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

五、劳动报酬

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 。

第十二条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

第十四条 乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

第十五条 乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第 种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

(二)参加医疗保险、工伤保险及 。

第十七条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方建立健全安全技术操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和安全基数操作规程。

第二十条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第二十一条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十二条 甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的`劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严中影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十一条 乙方有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，可以解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接。应当向乙方支付经济补偿的，甲方应当在乙方办结工作交接时支付。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条 按本合同第二十七条，由甲方提出解除合同的和按本合同第二十九条、三十一条、三十二条解除合同以及按本合同第三十三条终止合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。

第三十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，支付半个月工资。工资标准为乙方解除或者终止劳动合同前12个月平均工资。

第三十七条 若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资的3倍，甲方以职工月平均工资的3倍为标准向乙方支付经济补偿，支付的年限最高不超过20xx年。

第三十八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条 以下协议作为本合同的附件：

(一) 岗位协议书

(二) 培训协议书

(三) 保密协议书

第四十二条 双方约定的其他事项： 第四十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第四十四条 本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第四十五条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本10**

第一章 总则

第二章 劳动合同的订立

第三章 劳动合同的终止、变更和解除

第四章 经济补偿

第五章 法律责任

第六章 附则

第一章 总则

第一条 为进一步完善劳动合同制度，维护劳动者和用人单位的合法权益，根据《\_劳动法》、《大连市劳动和社会保险监察条例》和有关法律、法规，结合本市实际，制定本规定，大连市劳动合同条例。

第二条 凡在大连市行政区域内的各类企业、个体经济组织（以下简称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，均适用本规定。

第三条 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

第四条 订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

第五条 市和县（市）、区劳动和社会保障行政部门负责劳动合同制度实施的指导、管理和监督。

第六条 各级工会应依法帮助、指导劳动者订立和履行劳动合同，并对用人单位订立和履行劳动合同的情况进行监督。

第二章 劳动合同的.订立

第七条 建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同应当在劳动者第一个工作日之前以书面形式订立。

劳动合同订立前，用人单位应当如实向劳动者说明本单位的规章制度、劳动报酬、劳动条件等情况，有可能产生职业病的，用人单位还应当将有可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等情况如实告知劳动者；劳动者应当如实向用人单位提供本人居民身份证、就业状况、学历和职业技能等证件。

第八条 劳动合同文本可以使用市劳动保障行政部门统一印制的文本，也可以自制文本。用人单位自制的劳动合同文本，应当听取工会的意见，并报劳动保障行政部门备案。劳动合同用中文书写，也可以同时用外文书写，中、外文内容不一致的，以中文内容为准。

第九条 劳动合同应具备以下条款：

（一）劳动合同期限；

（二）工作内容；

（三）劳动保护和劳动条件；

（四）劳动报酬和社会保险；

（五）工作时间，休息休假；

（六）劳动纪律；

（七）劳动合同终止、解除的条件；

（八）违反劳动合同的责任。

劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定试用期、保守商业秘密、培训、福利待遇等其他内容。

第十条 劳动合同文本一式二份，劳动者和用人单位各执一份。劳动合同订立时，由用人单位、法人代表或其书面授权委托的代理人和劳动者本人签字、盖章。劳动合同订立后用人单位应在签订之日交付劳动者本人一份。

劳动合同订立后当事人可以到劳动保障行政部门进行鉴证。

第十一条 劳动合同期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

劳动合同期限由用人单位与劳动者协商约定，国家、省、市有规定的应从其规定。

第十二条 劳动合同约定的试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不超过15日；劳动合同期限在1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在2年以内的，试用期不得超过60日。劳动合同期在2年以上的，试用期最长不得超过6个月。

第十三条 劳动合同约定保守商业秘密条款的，当事人可以约定解除或终止劳动合同的提前通知期，提前通知期最长不得超过6个月。

第十四条 劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准，不得低于集体合同规定的标准。

第十五条 订立劳动合同时，用人单位不得以任何形式向劳动者收取定金、抵押金（物）、保证金及其他费用，也不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件。

第十六条 有下列情形之一的，劳动合同无效：

**大连聘用合同范本11**

甲方：\_\_地址：\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在\_\_酒店餐饮部担任厨师长职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同第二条第一款自动生效。

3、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

(1)检查和督导本厨房员工的正常出勤。

(2)出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。

(3)组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。

(4)安排员工每周的班次。

(5)加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。

(6)处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。

(7)协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。

(8)组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。

(9)检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。

(10)检查员工礼节礼貌及服务态度。

(11)确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。

(12)检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。

(13)确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。

(14)检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。

(15)确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。

(16)签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。

(17)为宾客及重要宴会安排临时菜单。

(18)定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。

(19)了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。

(20)做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。

(21)定期检查存仓货品的数量及质量，确保正常使用避免积压。

(22)每月对员工的工作表现进行评估，确认每月考勤记录是否属实。

(23)定期召开部门员工会议与其他部门建立良好的工作关系。

(24)完成管理层其交办他临时性工作安排及工作指派。

(25)在岗期间应随时提醒及保证厨房的消防安全及杜绝其他各种不安全隐患的发生，防患于未然。

3、乙方工作时间遵照甲方有关规定执行。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况，按月核发乙方应得的工资，试用期内月薪为：伍仟贰百元整。

2、试用期满，甲方应对乙方的工作业绩予肯定，并根据餐厅效益情况，岗位津贴增加800元。

3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：

(1)根据酒店效益情况，年终按标准给予奖金。

(2)工作制 服由酒店按级别统一配发。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规规定比例，为乙方及时向社会保险部门缴纳社会保险或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定约定执行。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

(2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(3)在试用期被证明不符合聘用条件的;

(4)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(5)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作;

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的;

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(3)国家法律、行政法规规定的其它情形。

9、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

10、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

11、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：乙方：法定代表人(委托代理人)：

年月年

月日日

**大连聘用合同范本12**

合同编号：

甲方(用人单位)：

注册地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同(合同编号：\_\_\_\_\_\_\_)，并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于期满，本次续订劳动合同的期限为第

种形式。

①固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

②无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的\'工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书

第一条、

第二条、

第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与

现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同(续订书)一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：(公章)

乙方：(签字)

合同续订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本13**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： 身份证号码： (以下简称乙方)

甲方因企业发展需要，同意聘用乙方为 ，双方依据国家相关法律、法规，本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商共同签定本聘用合同。

一、聘用期限

聘用期为 年，即 年 月 日至 年 月 日。其中试用期 个月。试用期内乙方需完成甲方安排的各项工作目标，经甲方考核合格后方可转正。

乙方保证到甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

二、职能及考核指标

负责制定企业1—2年的营销战略和实施计划。

负责企业业务模式的设计与市场的拓展。

负责销售渠道的规划管理、销售工具的设计开发、以及销售团队的组建和培训。

按时完成甲方要求的经营和销售任务：

A、自乙方入职之日起，至20\_\_年12月31日止，乙方保证实现企业销售额突破 万元的业绩指标，其中 万元为企业整体指标，另万元为乙方个人销售指标;

B、自20\_\_年1月1日起，至20\_\_年12月31日止，乙方保证实现企业销售额突破 万元的业绩指标。

乙方须遵守甲方的各项管理制度和企业文化，服从甲方的工作安排。

乙方在聘用期间，如果出现任何下列情况，甲方有权随时与乙方解除劳动关系：

A、 散布消极信息和言论，诋毁甲方声誉。

B、 在其他企业或单位兼职或将甲方的各类资源带去其它公司运作。

C、 营私舞弊或泄漏商业机密。

D、 连续3个月未能达到考核指标或严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

E、 被依法追究刑事责任的。

三、薪金及福利

乙方聘用期的目标收入为：年薪￥ 万元(税后)，其中底薪￥ 万元，考核工资￥ 万元。

工资发放时间：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准，发放上月工资。

工资发放方式：

A、乙方底薪的 %逐月发放，其余 %年底于当年农历春节前一次性发放。

B、乙方考核工资(每月￥元)按照乙方上月业绩完成的实际情况，当月完成业绩指标的，次月工资发放日全额发放;当月未完成业绩指标的，若延迟至次月完成，则考核工资的发放也顺延一个月。

乙方起薪日为乙方到甲方正式报到之日。

试用期内乙方主动辞职的，则视同乙方主动放弃年底一次性发放的乙方底薪%的工资。合同期内由甲方提出解除合同的(含乙方试用不合格)，工资依照乙方的全额底薪(￥万元)，按乙方离职前的实际出勤天数结算，发放时间由甲乙双方另外协商。

四、工作时间及休假

乙方有权享受国家的法定节假日，但在工作需要加班时，甲方有权要求乙方正常上班，加班工资已含在乙方的年薪中，甲方不另行发放加班工资。

五、本合同未尽事宜按国家相关法律法规执行，无法律法规可依的，由甲乙双方协商解决。

六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

合同订立日期： 年 月 日

**大连聘用合同范本14**

本单位与/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）签订的期限劳动合同，由于 原因于 年月日解除，其档案及社会保险关系转移至单位的相关工作情况：

1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.该职工在本单位的所从事的.工作内容或工作岗位为：。

3.该职工在本单位的工作年限共计为：

单位盖章：

年月 日

一式三份（用人单位和职工各留存一份，一份存入职工个人档案）

天津市人力资源和社会保障局制

**大连聘用合同范本15**

甲方：

乙方：

根据\_劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年 合同有效期自：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位 经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间 (特定内容)提前10分钟上班、吃饭一个半小时。

冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00

夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30

五、工作内容 乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售;

2、贷品的清点和验贷;

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬 根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资元全勤奖元优秀卫生奖优秀服务奖优秀业绩奖消售提成年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

A、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。

B、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

C、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

A、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

B、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的

a)乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。

b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训 本专卖店XX历员工参加与本职工作关的各类培训;凡员工参加经本专卖店同意的培训;本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训;则双方另订培训合同。

十、合同无效 本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

1、根本违反法律法规的;

2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：

专卖店代表人:

电话：

乙方：

签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本16**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条 生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条 工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的`，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条 劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条 安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条 社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条 劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条 劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条 违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签字：

代表人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本17**

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送\_门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的.一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大连聘用合同范本18**

兹有本单位职工，身份证号码为 。劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。现鉴于 该职工提出解除劳动合同动议，经双方协商一致同意解除双方签订的前述劳动合同 ，故该职工与本单位的劳动合同已自 年 月 日起解除。

特此证明！

深圳市容光机电设备有限公司（盖章） 年 月 日

本人确认上述证明书中的.陈述真实无误，并已收到该证明书。

签收人（签字）：年 月日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找