# 前台聘用合同范本(5篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-15

*前台聘用合同范本1根据《^v^劳动法》、《劳动合同法》、\_\_公司章程及公司《劳动合同管理制度》、《劳动用工管理办法》和《公司员工劳动纪律》等规定，大\_\_\_公司(以下简称甲方或公司)现聘用\_\_\_(以下简称乙方或劳动者)在公司从事岗位工作。一、...*

**前台聘用合同范本1**

根据《^v^劳动法》、《劳动合同法》、\_\_公司章程及公司《劳动合同管理制度》、《劳动用工管理办法》和《公司员工劳动纪律》等规定，大\_\_\_公司(以下简称甲方或公司)现聘用\_\_\_(以下简称乙方或劳动者)在公司从事岗位工作。

一、岗位职责：(略)

二、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。协议到期自行终止，需继续签订岗位协议的，应在期满前办理续订手续。

三、本岗位工资标准为：(根据实际情况确定)

四、劳动者一方必须遵守大\_\_公司依法制定的岗位职责和各项规章制度，公司向劳动者一方提供履行岗位职责必备的条件。

五、本协议书的变更、解除等事宜均按法律法规和大庆市的相关规定以及公司规章制度规定办理。

六、双方其它约定：(略)

七、本协议书作为劳动合同书附件，由公司和劳动者双方各执一份。

甲方(公司盖章)：乙方：

法定代表人签名(盖章)：受聘人员签名：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**前台聘用合同范本2**

甲方(单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

健康证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民机关确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪腐、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**前台聘用合同范本3**

本单位（学校）实行按劳分配、奖优罚劣的薪资待遇。甲方按制定的工资分配办法支付乙方受聘期间的工作报酬。乙方的薪资待遇如下：

1、基本工资为1500元/月。

2、前台行政人员薪酬=基本工资+餐费补贴+财务管理津贴+全勤奖+工龄工资+奖励+三金。

3、餐费补贴：120元/月。

4、财务管理津贴：200元/月。

5、全勤奖：50元/月。工作满两年以后为100元/月。

6、工龄工资：员工以签订合同的时间为准（包括试用期），每满一年工龄工资递增每月50元，工龄不到一年者无工龄工资。

7、奖励：

（1）每周上班时间40～50小时，开会和培训学习时间不算加班费；休息日加班算加班费，按照8元/小时计算。

（2）通过前台电话咨询与接待，并试听完公开课后学生报名的按10元/位奖励。

（3）前台礼品橱窗销售物品累计满50件，奖励前台行政部门100元。

8、工作3～6个月后（视具体考核情况而定），享受保险金300元（若委托学校办理养老保险，则不享受此待遇）。

9、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚纪录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不得低于国家和地方规定的最低工资标准。如工作岗位有所变动，薪金数额也随之变动，乙方同意。

10、每月10日为发薪日，发放前一个月的工资。

11、甲方对乙方及其全校所有员工给与相同的发展机会，甲方对每一位为学校做出杰出、重大贡献，以及对学校的发展能够尽心尽力、出谋划策的同仁，给与无限的发展空间，包括重要职位的`任用以及经股东会批准可以享受股权及分红等。

**前台聘用合同范本4**

1、温州市鹿城区昂立外语培训学校（华夏七田右脑潜能开发）的前台行政人员在学校工作期间的工作内容均为学校支付薪金的对价条件，在合同期内前台行政人员所整理的与学校工作有关的成果（包括文件、资料、策划方案、业务关系、教研、教材、教学方法等）的知识财产权均归学校所有，学校的前台行政人员有维护其完整、保密性的义务。

2、学校前台行政人员在离职时，应将其在校期间所整理的与工作有关的所有成果向上级主管领导及接替人员进行完整的交接，不得将以上内容以任何形式文件资料带离学校。

3、学校前台行政人员要保守学校的经营计划、经营方案、策划方案、价格方案等，不得以任何形式向同行业或有近似相关业务的行业泄露。

**前台聘用合同范本5**

合同编号( )

甲方： 有限公司

乙方： (身份证号： )

根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

一、试用期及试用期待遇

1、甲方对乙方的试用期为一个月，自 年 月 日至 年 月 日止，试用期内甲方可随时解除合同。

2、试用期内乙方劳动报酬为每月 元。

二、聘用期限

试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自 年 月 日至 年 月 日止。

三、岗位

本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为 ，预计为 年。

该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

四、薪金

试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

五、甲方的责、权、利。

1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件;

2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬;

3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护;

4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会;

5、要求乙方遵守国家法律法规;

6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

六、乙方的责、权、利

1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务;

2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度;

3、维护公司声誉及正当利益;

4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇;

5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

6、公司规章制度的认可条款。

7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

八、保证书条款。

乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

九、合同解除

(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章;

2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的;

3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

1、乙方患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期满后仍不能从事原工作的或另行安排的工作;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在 个月重新录用人员，乙方有优先权。

(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同;

1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的;

2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的;

3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的;

4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

1、甲方不履行本合同的;

2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的;

3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的;

4、甲方未按规定支付报酬;

5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的;

6、属正常工作调动的;

7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

十、解除本合同的经济补偿。

1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿，但最多不超过12个月;

3、甲方经营财务状况严重恶化需裁员的，或合同订立所依据的客观情况发生重大变化，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金;

4、双方协商并由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，但最多不超过12个月;

5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本合同，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

十一、其他约定事项。

1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

十二、违约责任。

1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

十三、合同的变更。

1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

3、双方协商不成的，本合继续有效。

十四、合同的终止和解除。

1、乙方因患病或因非因工负伤，经劳动鉴定委员会参照《职工工伤与职业病致残程度鉴定标准》鉴定为一至四级的，可以提前终止劳动合同;

2、本合同期满即终止，如因需要续聘，甲方应提前1个月乙方，经双方协商同意后办理续聘手续;

3、任何一方解除合同，均应提前书面通知对方，方可办理解除合同手续。

十五、调解和仲裁。

本合同发生争议，双方首先友好协商解决;协商不成，向公司劳动争议调解委员会投诉解决;调解无效，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

十六、合同的有效性。

1、本合同的有效性由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

2、确认本合同部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方应继续履行有效部分。

3、未列入本合同内容的其他事项，均按企业规章制度办理。

4、凡本劳动合同或相关企业规章制度与国家、地方政府有关法律相抵触的，依国家法律办理。

十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方：▁▁▁▁▁有限公司 乙方：▁▁▁▁▁▁▁

法定代表人： 签字：

签约日期：▁▁年▁▁月▁▁日

签约地点：▁▁▁▁▁▁▁

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找