# 2025年普通个人聘用合同协议范文三篇

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-06-15

*合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于20\_年普通个人聘用合同协议的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】20\_年普通个人聘用合同协议　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_...*

合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于20\_年普通个人聘用合同协议的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】20\_年普通个人聘用合同协议**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经平等协商，甲乙双方自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

　　第一条合同期限

　　本合同期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期(第一份合同自报告之日起续签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

　　工作内容

　　第二条甲方聘请乙方在 (部门、部门)担任 (岗位、岗位)。

　　双方的权利和义务

　　第三条 甲方的权利和义务

　　(一)负责乙方的日常人事管理。

　　(二)为乙方提供工作条件，明确工作职责。根据工作需要，提供必要的安全保护等用品。

　　(3)根据乙方的表现、表现和工作需要，负责乙方的培训、职位确定和晋升、工资和福利。

　　(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

　　(五)其他。

　　第四条 乙方的权利与义务

　　(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

　　(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

　　(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

　　(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

　　聘用合同的变更、解除、终止

　　第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

　　第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

　　第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

　　(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

　　(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

　　(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

　　(四)年累计旷工时间超过\_\_\_\_\_\_天的。

　　(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

　　(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

　　(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

　　第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

　　(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

　　(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

　　(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

　　第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

　　(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

　　(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

　　(三)符合国家规定的其他条件的。

　　第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

　　(一)合同期限届满。

　　(二)合同期内乙方办理退休手续。

　　(三)合同期内乙方死亡。

　　违约责任

　　第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

　　第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

　　本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

　　甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**【篇2】20\_年普通个人聘用合同协议**

　　甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　>一、劳动合同期限

　　第一条 本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日。

　　>二、工作内容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　>三、劳动保护和劳动条件

　　执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息二日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的

　　第四条 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　>四、劳动报酬

　　第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，

　　第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

　　第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的工资。

　　>五、保险福利待遇

　　第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

　　第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。第十五条 甲方为乙方提供福利待遇：

　　>六、劳动纪律

　　第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在用工期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

　　第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

　　1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

　　4.义务服兵役期间的;

　　第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

　　第二十六条 乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

　　>八、经济补偿与赔偿

　　第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

　　2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

　　第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

　　1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

　　第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

　　3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

　　第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

　　第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

　　第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

　　第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

　　>九、劳动争议处理

　　第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　>十、其他约定

　　第四十条 甲方以下规章制度作为本合同附件。

　　第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**【篇3】20\_年普通个人聘用合同协议**

　　甲方(聘用单位)名称:

　　法定代表人:

　　所有制性质:主管部门:

　　地址:

　　乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

　　出生年月:参加工作年月:学历:

　　何时毕业于何校何专业:

　　何时获何专业技术职务任职资格:

　　何

　　时获何技工等级任职资格:

　　居民身份证号码:

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

　　一,聘用合同期限.

　　本合同为有期限的聘用合同.合同期从年月日起至年月日止.其中试用期从年月日起至年月日止

　　二,工作内容.

　　乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

　　乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

　　甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

　　三,劳动保护和工作条件.

　　甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

　　四,工作报酬.

　　1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

　　2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

　　五,社会保险和福利.

　　(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

　　(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

　　(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

　　(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律,法规,规章,政策和依法制定的规定执行.

　　六,工作纪律.

　　甲乙双方应严格遵守法律,法规,规章和政策.甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法.乙方应服从甲方的管理.

　　七,劳动合同变更,终止,解除的条件.

　　(一)劳动合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同.

　　(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,聘用合同即行终止.经双方同意,可续签聘用合同.

　　(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

　　1,在试用期内被证明不符合聘用条件的;

　　2,旷工或者无正当理由逾期不归,经批评教育无效,旷工时间连续超过十五天,或者一年内累计超过三十天的;

　　3,严重失职,渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的.

　　(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

　　1,乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的;

　　2,乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

　　3,劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

　　(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

　　1,乙方患病或者负伤在医疗期内的;

　　2,乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

　　3,女职工在孕期,产期和哺乳期内的;

　　4,国家法律,法规另有规定的.

　　(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动合同自行解除.

　　(七)乙方提出解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

　　(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解劳动用合同:

　　1,在试用期内的;

　　2,甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

　　3,国家法律,法规另有规定的.

　　(九)经甲乙双方协商一致,劳动合同可以解除.

　　八,违反劳动合同的责任.

　　甲乙双方违反合同规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造成对方经济损失的,还应按实际损失承担经济赔偿责任.

　　九,双方需要约定的其他事项:

　　十,本合同条款与法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度执行.

　　本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

　　甲

　　方(盖章):

　　法定代表人(签章):

　　(负责人)

　　乙方(签章):

　　年月日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找