# 幼儿教师聘用合同3篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-06-15

*合同为一种合意,依此合意,一人或数人对于其他一人或数人负担给付某物、作为或不作为的债务。以下是小编整理的幼儿教师聘用合同3篇，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇1】幼儿教师聘用合同　　甲方（聘用单位）：联系方式：　　乙方（受聘教师）：联系方式...*

合同为一种合意,依此合意,一人或数人对于其他一人或数人负担给付某物、作为或不作为的债务。以下是小编整理的幼儿教师聘用合同3篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】幼儿教师聘用合同**

　　甲方（聘用单位）：联系方式：

　　乙方（受聘教师）：联系方式：

　　甲乙双方根据现行法律和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

　　>一、聘用职位及期限

　　职位：教师，聘用期限为一年：自年月日至年月日

　　>二、教师职责

　　1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报；

　　2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作；

　　3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异；

　　4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间；

　　5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

　　6、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

　　7、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

　　8、认真准备园内举办的各型活动、执行等各项工作；

　　9、认真完成园长交付的其他任务。

　　>三、薪金及岗位津贴

　　1、甲方支付乙方每月基本工资为RMB元，其中基本工资RMB元，全勤奖金RMB元，绩效奖金RMB元

　　2、乙方自愿自行承担各项社会保险。

　　>四、劳动纪律、奖励与处罚

　　1、必须遵守国家法律、法规；

　　2、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；

　　3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

　　4、因乙方未尽工作职责或故意、过失导致本园幼儿或其他人的人身损害、财产损失的，乙方应承担全部赔偿责任；因乙方过错导致甲方受到经济损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　>五、聘用合同的解除与终止

　　1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

　　2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除；

　　3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方，并需提前一个月通知乙方；

　　4、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

　　>六、其他

　　1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

　　2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

　　甲方：乙方：

　　年月日年月日

**【篇2】幼儿教师聘用合同**

　    甲方： 乙方：

　　乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

>　　一、甲方的义务和权利：

　　1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

　　2、关于乙方的待遇问题：

　　（1）甲方每月向乙方发放 元的工资，每学期按5个月计发。

　　（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800-1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖200.00元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

　　具体项目是：

　　①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到50人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为50人，若每增加1人，人均又奖励10元。

　　②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

　　③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

　　④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

　　⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

　　（3）认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

　　以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

　　3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

　　4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

　　5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

　　6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的`，甲方将终止合同。

　　7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

　　8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。乙方上班期间的本人安全责任自负。

　　9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

>　　二、乙方的义务和权利：

　　1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

　　2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

　　3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

　　4、乙方的劳动时间为每大周九天半工作制。若乙方担任值日工作，则每天上午8：30前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。下午1：10到校迎接学生到校。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

　　5、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

　　6、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

>　　三、聘期：

　　一学期一聘，本学期从 年 月 日至 年 月 日止（按五个月计算待遇）。

>　　四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

　　甲方签字： 乙方签字：

**【篇3】幼儿教师聘用合同**

　　甲方：

　　乙方：

　　签订日期：年月日

　　根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　>第一条劳动合同期限

　　本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。

　　>第二条工作内容和义务

　　乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

　　1、遵守国家宪法、法律、法规；

　　2、遵守甲方的规章制度；

　　3、维护甲方的荣誉和利益；

　　4、忠于职守，勤奋工作；

　　5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　>第三条工作时间劳动保护和劳动条件

　　甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　>第四条劳动报酬

　　甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资\_\_\_\_\_元（其中\_\_\_\_\_元为基本工资，其余为各种补贴），试用期间工资同上。

　　>第五条保险福利待遇

　　甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

　　>第六条劳动纪律

　　乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

　　>第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2、以欺诈手段订立本合同的；

　　3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

　　4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

　　5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

　　6、被依法追究刑事责任的；

　　7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

　　8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

　　有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同：

　　1）在试用期内的；

　　2）甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

　　3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4）甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　5）法律、法规规定的其他情形。

　　6）乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

　　本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

　　>第八条违反劳动合同的责任

　　有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

　　1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的；

　　2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

　　3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

　　乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。

　　>第九条劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　>第十条其他条款本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方（盖章）乙方

　　法定代表人（签章

　　委托代理人

　　签订日期：年月日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找