# 足浴技师聘用合同协议书

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-06-15

*聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。本站精心为大家整理了足浴技师聘用合同协议书，希望对你有帮助。　　足浴技师聘用合同协议书　　甲方(用人单位)　　住所：　　法定代表人(或负责人)　　乙方(劳动者)　...*

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。本站精心为大家整理了足浴技师聘用合同协议书，希望对你有帮助。[\_TAG\_h2]　　足浴技师聘用合同协议书

　　甲方(用人单位)

　　住所：

　　法定代表人(或负责人)

　　乙方(劳动者)

　　住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

　　A.有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

　　B.无固定期限劳动合同，自年月日起。

　　C.以完成工作为期限。

　　2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

　　第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

　　(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

　　第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)

　　乙方(签字)

　　签约代表(签字)

　　日期：年月日

　　日期：年月日

**足浴技师聘用合同协议书**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　此合约为甲方、乙方，会所员工在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立的劳动合约，共同遵守本合约所列条款。

　　签约岗位：

　　□ 足疗技师 □ 泰式技师 □ 客服员 □ 主管

　　第一条：劳动合约类型及期限：

　　一：劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

　　1、 固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2、 无固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至法定的终止条件出现时止。

　　3、 本合约约定试用期，试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

　　第二条：工作内容与工作地及要求：

　　一、根据甲方工作需求，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，经甲方、乙方双方协商同意，

　　可以变更工作岗位。

　　二、乙方应按照甲方的要求，按时按质按量完成规定的工作，达到规定的质量标准。

　　第三条：工作时间和工作休假

　　由于本工作的特性，实行多劳多得的工作制，休息按照自行安排制，为了不影响公司的正常营运，休息前必须提前书面形式提出获得甲方同意后方能正常休息，每月假期为两天，超出两天者不给于保底工资。

　　第四条：劳动报酬：

　　一、乙方培训期间(培训期包含在试用期内)只包食宿，培训后经甲方同意后上岗。

　　二、乙方从培训上岗后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下工资形式(□中任选其一)

　　三、□ 客服员固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□ 主管固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□ 足疗技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□ 泰式技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□ 多劳多得结算：收费由甲方定制，技师按照提成4/6分。

　　1、 其他工资形式：具体约定在本合同第五条中明确。

　　2、 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日。

　　附言一：(薪酬标准)参附表

　　第五条：福利待遇

　　甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1、 奖金方式：

　　奖金包括月全勤奖50元，年全勤奖600元，生日补助50元。点钟奖第一名100元，第二名50元，第三名30元。

　　第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　一、甲乙双方必须严格执行本单位有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

　　二、甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的工作流程，制定操作规

　　程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照有关规定，做好女职工的

　　劳动保护工作。

　　三、甲方有义务对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生的教育和培

　　训，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　第七条：乙方应依照本单位的劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予响应的行政处罚，经济处罚等，情节严重者解除本合同。

　　第八条：劳动合约的暂停、解除及终止：

　　一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合约，甲方应支付乙方押金。

　　二、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

　　三、甲方威胁到乙方的人身安全，乙方可立即解除合约。

　　四、乙方女职工在孕期、产期、哺乳期，甲乙双方应暂停合约，待乙方恢复一个月后，

　　继续遵守本合约，乙方在恢复期间甲方不再支付其他工资待遇。

　　五、乙方因工负伤被确认有染色体疾病或者丧失和部分丧失劳动能力的。

　　六、乙方有严重违反甲方规章制度的。

　　七、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

　　八、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲

　　方提出，拒不改正的。

　　九、被依法追究刑事责任的。

　　十、法律，行政法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

　　十一、 甲方依照企业破产的，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

　　第九条：双方预定的其他事项：

　　1、 合约期间与解除合约后，乙方应对公司的商业秘密进行保密，不得将经营技术、工艺、设计、产品销售、服务情报、产品客户情报、管理、经营的运行和决策、财务情报、人事情报、新的开发项目等向任何人(包括公司内部无关的人员)披露或泄露公司的商业机密，不得私自协助任何第三人，以不正常的手段获取公司商业秘密，不得未经公司授权许可将商业秘密用于制定目的以外用途。

　　2、 乙方必须无条件执行甲方对具体技术操作流程上的增减和修改。

　　3、 乙方遇到顾客与甲方利益冲突的具体事宜，应保持在公正的立场，及时上报矛盾之原因。

　　4、 合约期间，乙方个人不得以单位名誉行驶一切权利、义务所造成的债权、债务、损失、责任均由乙方承担。

　　5、 在合同期间，乙方未经过甲方同意，擅自辞工者，将赔偿单位的损失(详情见公司规章制度)

　　第十一条：其他：

　　一、本合约在履行中发生争议，双方可协商解决，其他事宜参照制度执行。

　　二、以下专项协议和规章制度作为本合约的附件，与本合约具有法律效力。

　　三、合同条款与国家法律相抵触时，按国家法律法规执行。

　　四、本合约付应聘表后，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效应，签字盖章后生效。

　　五、甲乙双方必须遵守，如有违反可根据规章制度处罚。

　　甲方(签字) 　　乙方(签字)

　　法定代表人(签字盖章)

　　年 月 日 　　年 月 日

**足浴技师聘用合同协议书**

　　甲方(单位)名称：

　　法定代表人：

　　单位地址：

　　邮政编码：

　　联系电话：

　　组织机构代码：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性 别：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　家庭住址：

　　邮政编码：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为期 年，其中试用期 个月。

　　合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

　　二、工作内容与工作地点

　　1、乙方同意按甲方工作需要，安排在 岗位工作。

　　工作地点：

　　方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

　　2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳动合同书》的附件。

　　三、工作时间和休息休假

　　1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外);

　　2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间);

　　3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月 日支付给乙方上月工资报酬。

　　2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为 元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

　　五、用工约定

　　1、签定劳动合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳动合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)

　　2、劳动协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准;(劳动合同法第37条)

　　3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工衣给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工衣单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工衣折旧扣除费用。

　　六、劳动纪律

　　乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章管理制度，认真履行岗位职责。

　　七、劳动合同的变更、解除和终止

　　(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

　　(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　1、未按照劳动合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、未及时足额支付劳动报酬的;

　　3、以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

　　(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方的规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的;

　　6、被依法追究刑事责任的。

　　(四)乙方有下列情形之一的，甲方应提前15日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

　　2、试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　(五)甲方因下列情形之一，提前15天向全体职工说明情况，可以裁减人员，解除劳动合同：

　　1、依照企业破产法规定进行重整的;

　　2、生产经营发生严重困难的;

　　3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

　　4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　(六)有下列情形之一的，本劳动合同终止：

　　1、劳动合同期满的;

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　4、甲方被依法宣告破产的;

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　八、双方协商约定的其他事项

　　应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内;地域为xx地区。

　　九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

　　劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

　　甲方(单位)盖章： 乙方(劳动者)签字：

　　法人代表(或委托人)签字：

　　年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找