# 正式员工聘用合同范文(通用9篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-06-15

*雇佣就是雇佣。 以下是为大家整理的关于正式员工聘用合同的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇一】正式员工聘用合同　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　性别：\_\_...*

雇佣就是雇佣。 以下是为大家整理的关于正式员工聘用合同的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】正式员工聘用合同**

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

　　合同期限

　　第一条本合同期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

　　工作内容

　　第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(科室、部门)，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、职位)。

　　双方的权利和义务

　　第三条甲方的权利与义务

　　(一)负责乙方的日常人事管理。

　　(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

　　(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

　　(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

　　(五)其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条乙方的权利与义务

　　(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

　　(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

　　(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

　　(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行

　　聘用合同的变更、解除、终止

　　第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

　　第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

　　第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

　　(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

　　(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

　　(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

　　(四)年累计旷工时间超过15天的。

　　(五)被判刑等依法追究刑事责任的。

　　(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

　　(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

　　第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

　　(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

　　(二)甲方以暴力、监禁等非法手段\_乙方工作。

　　(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

　　第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

　　(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

　　(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

　　(三)符合国家规定的其他条件的。

　　第十条有下列情况之一，本合同自行终止

　　(一)合同期限届满。

　　(二)合同期内乙方办理退休手续。

　　(三)合同期内乙方死亡。

　　违约责任

　　第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

　　其他

　　第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

　　第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

　　本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

　　甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**【篇二】正式员工聘用合同**

　　甲方（用人单位）：

　　乙方（受聘人员）：

　　性别：出生年月：

　　民族：文化程度：

　　居民身份证号码：

　　家庭住址：

　　邮政编码：联系电话：

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限。

　　(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动保护和劳动条件

　　甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　(一)甲方的权利

　　1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

　　(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；

　　(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

　　(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(5)乙方被依法追究刑事责任的;

　　(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　(二)甲方的义务

　　1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

　　(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(4)法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　(一)乙方的权利1

　　1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴-力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

　　(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　(二)乙方的义务

　　1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇、

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1.提出书面通知;

　　2.填写《员工离职通知书》。

　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3.交接工作;

　　4.支付违约金和赔偿金;

　　5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

　　6.办理、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第二十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方（签字）：董事长签字：

　　乙方（签字）：

　　签订日期：年月日

**【篇三】正式员工聘用合同**

　　同志们：

　　刚才，省委组织部副部长郭广银同志宣布了省委关于任命张新实同志为中共宿迁市委书记、提名缪瑞林同志为市长候选人的决定;省委副书记冯敏刚同志代表省委发表了非常重要的讲话，新实同志、瑞林同志分别作了很好的表态发言。特别是省委冯书记的重要讲话，对宿迁过去工作作出了充分肯定，对新任领导班子寄予了殷切期望，对宿迁未来发展提出了新的要求，我深受感动，倍受鼓舞，一定深刻领会，认真落实。

　　这次组织上安排我到省里工作，我坚决拥护中央和省委的决定。因为我深深地知道，个人的命运是由国家、民族和人民的命运所决定的，个人的作用只有依附、融合于党和人民事业的发展中才能得以发挥。我个人工作的变动，这不仅是中央和省委对我的培养、信任和关怀，更重要的是它体现了中央、省委对宿迁工作的肯定、对宿迁领导班子的肯定、对宿迁干部队伍的肯定，体现了中央、省委对宿迁事业的高度重视、大力支持和关心厚爱。

　　物换星移十载逝，两河两湖情悠悠。1996年8月11日，我从省级机关来到宿迁，参与地级宿迁市的筹建，转眼已和同志们朝夕相处了9年零8个多月的时间。伴随着离别日子的一天天临近，我的心情也越来越难抑平静。连日来，宿迁的山山水水，宿迁的父老乡亲，宿迁的广大干部和一起奋斗的事业，时刻萦绕在我心头、浮现在我眼前，一幅幅画卷、一幕幕场景，是那么的清晰，那么的难忘，那么的令我眷恋。这十年，对宿迁来说，是得到中央和省委、省政府机遇垂青、倍加呵护、倾力扶持的十年，是得到外界高度关注、评论议论、终成共识的十年，是经过顽强打拼、摆脱窘境、奠定基础、加速崛起的十年。十年中，我先后在县、市两级主要领导岗位上工作，如果说工作上取得了一些成绩，这主要归功于中央和省委、省政府的正确领导，归功于前任市委书记徐守盛、市长刘学东、佘义和等老领导、老同志打下的良好基础，归功于与我合作共事的领导班子全体成员的紧密配合，归功于全市广大干部和526万宿迁人民的大力支持。借此机会，我向长期以来关心、支持、理解、信任和帮助过我的各级领导、离退休老同志、驻宿部队、公安干警、武警官兵、各民主党派、工商联、社会各界人士和宿迁的父老乡亲及外埠宿迁老乡，表示崇高的敬意和衷心的感谢!

　　在宿迁工作的十年时间里，我由衷地感谢中央和省委、省政府的深切关怀。宿迁作为新组建的地级市，农业、农村、农民比重最大，工业化、城市化、市场化比例最低，作为区域政治、经济、文化和社会事业发展载体的中心城市，建设处于零基础、零起点、零起步，具有特殊的市情、特殊的区位、特殊的地位和特定的发展阶段，是沿海发达省份的欠发达市份、经济发达地区的不发达区域。十年来，每当我们处在关键时期，中央和省委、省政府都及时给我们指明前进的方向，创造宽松的环境，并赋予特殊的扶持政策;每当我们取得成绩时，省委、省政府总是从多方面给予肯定、鼓励和鞭策，寄予殷切的期望;每当我们遇到挫折时，省委、省政府都给予悉心指导、大力支持，为我们撑腰壮胆，帮我们越过障碍;每当我们遇到困难时，省级机关和苏州等十二个兄弟市都高度关注、无私援助，帮助我们战胜困难、渡过难关。所有这一切，不仅是对宿迁工作的支持，也是对我个人的厚爱，我会永远铭记心头，永久为之感动。

　　在宿迁工作的十年时间里，我真诚地感谢全市广大干部的鼎力支持。这十年，是我人生中难忘的一段岁月，是我事业中宝贵的一段经历，是我工作中愉快的一段光阴。宿迁的干部有很高的政治觉悟和政策水平，是一支讲政治、顾大局、能干事、会干事、干成事的好队伍。他们平凡而伟大，是宿迁展和进步的脊梁。十年来，我们每一项决策的形成，每一项工作的顺利推进，都体现着领导班子全体成员的团结协作，凝聚着广大干部的共同努力，承载着老领导、老同志的传、帮、带。十年来，我与广大干部从不相识到相识、相知、相勉，大家朝夕相处，同甘共苦，风雨同舟，为着宿迁的发展、人民的幸福，一起担负责任、承受压力，一起殚精竭虑、用力使劲，一起加班熬夜、通宵达旦，一起分享喜悦、庆祝成功。共同的事业、共同的目标和共同的奋斗，使我们成为很好的同志、同事和朋友，这种情谊将是我一生中最为宝贵的财富，这种志同道合的同志之情比手足之情要珍贵得多，这种真诚质朴的同志之谊比金兰之义要高尚得多。我将倍加珍视并永远记住在宿迁工作的这段美好时光，倍加珍视并永远记住各位同志的支持帮助，倍加珍视并永远记住与宿迁同事结下的深情厚谊。

　　在宿迁工作的十年时间里，我深深地感谢宿迁人民的倾情奉献。天下者天下人的天下，宿迁者宿迁人的宿迁。宿迁历史悠久、文化灿烂、风光秀美;宿迁人民勤劳智慧、朴实善良、吃苦耐劳。这是一个令人向往，也令人留恋的好地方。我在宿迁工作近十年，深情地爱上了这片土地，我儿子在宿迁读书近六年，留下了浓浓的宿迁口音，我爱人在宿迁工作及退休近五年，深沉地眷恋着她的同事，我们赡养的三位高龄老人在宿迁生活近四年，她们执着地喜欢宿迁的宁静，更有我

　　永久助养的六位宿迁孤儿使我们不能割舍宿迁情结，我的全家已经融入宿迁，已经成为真正的宿迁人!十年来，同呼吸、共命运的经历，已经把我和宿迁人民紧紧地连在了一起。回首往事，不论是改革开放还是经济发展，不论是交通会战还是城镇建设，不论是顺利之时还是困境之中，广大的宿迁人民，始终以坚韧不拔的意志克难制胜，始终以勇于创新的品质开拓进取，始终以无私忘我的精神顾全大局。他们不仅以自己的汗水浇灌着这块土地，还在需要的时候舍小家、顾大家，凝聚成万众一心的合力。所有这些都深深地感染了我、熏陶了我、教育了我。是他们，赋予了我科学决策的智慧;是他们，支撑着我挺过了人生中最艰难的岁月;是他们，帮助我度过了一生中最难忘的时光;是他们，给了我工作的激情和创新的冲动。只要想起这些，我就会有使不完的干劲，累不垮的精神，干不厌的工作，折不挠的毅力。在这十年中，就我个人来说，有过痛苦、劳累、茫然和等待，但更多的是欢乐、轻松、自信和坚定，这是宿迁人民使然，是宿迁人民赐予。宿迁人民的殷殷深情已经溶入我的血脉之中，使我更加清醒地认识到肩上的重任，也必将成为我今后为党和人民更好工作的力量源泉。

　　十年，对宇宙变迁是不值计量，对世界变化是长河一瞬，对经济发展是弹指一挥，对社会进步是过眼云烟。但对我个人来说，却是不短的人生履历、社会阅历、政治经历。我本来自农村，出身农民，是组织的培养和信任，是宿迁人民的理解和支持，是许多老领导、老同志、老同事甘为人梯、甘当铺路石，使我走上了重要领导岗位。我经常提醒并告诫自己，一地政权，一域发展，一方稳定，百万百姓，责任重如泰山，不可有丝毫懈怠。回首这段岁月，感到欣慰的是，我没有虚度光阴，在宿迁这块充满活力和希望的土地上，倾注了我全部的追求和心血，融入了所有的甘苦与忧乐;回首这段岁月，虽然付出超常的辛劳和汗水，尽管已眉梢添雪、风霜日重，但我心甘情愿、无怨无悔;回首这段岁月，虽然也曾经历过坎坷和曲折，也曾遭遇意想不到的艰难和险阻，但我从未有过丝毫的懈怠和退却。十年来，我时刻铭记组织的重托、人民的期盼，尽心、尽力、尽责，试图以行动报答党和人民的哺育之恩和舐犊之情。但是，由于能力和水平的局限，尽管本人在主观上作出了很大的努力，仍然还有许多没有做好的事，存在着一些解决得不及时、不妥当的问题，留下了一些不足与遗憾。我觉得，如果我在学习上再刻苦一些，决策水平和工作质量或许会更高一些;如果我在工作中能更深入一些、接触群众更广泛一些，考虑的问题或许会更全面一些;如果我的性格再温和一些、领导艺术再讲究一些，或许就会避免因工作苛求太多、批评人较多而伤害少数同志的感情，造成个别同志的误解。虽然过去的一切不能让我们假设，我们也不能挽留住岁月，却可以挽留住岁月留给我们的借鉴和启示、激励和鞭策，以便我把今后的工作做得更好。今天也借此机会，向十年来因我个人主观原因，留给宿迁的遗憾，留给同志们的抱怨，向大家表示深深的歉意!人事有代谢，往来成古今。建市以来，中央和省委、省政府对宿迁工作十分关心，特别是对宿迁的领导班子建设一直十分重视，不仅先后从宿迁选拔了两名省级国家工作人员，而且总是从宿迁的实际出发，为宿迁选拔了一批又一批素质优良的领导干部，配备了一届又一届坚强有力的领导班子。这次，书记、市长人选都在宿迁市级领导班子成员中产生，再次体现了省委对宿迁工作的充分肯定，对宿迁干部的关怀厚爱，对宿迁地区发展的高度重视。新实同志、瑞林同志的情况，冯书记已作了详细介绍，他们都是与我长期友好和谐共事的同事，都是组织上长期考验的优秀领导干部，都为宿迁的改革发展作出过重要贡献，深受宿迁广大干部群众的拥护和敬重。我相信，由新实同志主持市委工作，由瑞林同志主持市政府工作，一定会比我做得更好，一定能够继往开来，不断谱写宿迁新的篇章，再创宿迁新的辉煌。

　　在学校读书时，我就一直喜欢艾青先生的诗句：“为什么我的眼里常含泪水?因为我对这土地爱得深沉……”。今天，在这里，我和同志们、同事们深情告别，和宿迁人民深情告别，和这方热土深情告别，我更读懂了它所蕴涵的深情!今后，无论我走到哪里，宿迁，这块给我太多感动和真诚的土地，我都会永远回忆和珍藏。宿迁的每一步发展，我都会关心、支持;宿迁的每一点变化，我都会高兴、喜悦;宿迁的每一个胜利与成功，也都会带给我无穷的动力和无限的鼓舞。

　　最后，让我由衷地说上三句话：

　　我衷心地感谢宿迁人民!

　　我深深地眷恋宿迁这块热土!

　　我真诚地祝愿宿迁的明天更美好!

**【篇四】正式员工聘用合同**

　　订立合同书人：

　　甲方：

　　乙方：姓名

　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

　　第二条乙方的职务或工种为：

　　第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

　　第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

　　第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

　　第九条乙方的工作报酬：

　　(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的

　　津贴福利和奖励。

　　(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

　　1.乙方每月工作考核记录;

　　2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

　　3.甲方盈利状况;

　　4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

　　第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

　　第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

　　第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

　　第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**【篇五】正式员工聘用合同**

　　甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　乙方(员工、工作人员)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(性别\_\_\_\_，民族\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

　　一、生产(工作)任务

　　甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

　　二、合同期限

　　甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

　　1、合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

　　2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　三、工作时间

　　甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

　　1、每日工作\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_小时标准工时制。

　　2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

　　3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

　　四、工资待遇

　　(一)工资收入构成：

　　乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

　　(二)工资标准：

　　1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

　　五、违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

　　2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

　　六、合同争议处理

　　发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

　　七、双方需要约定的其他事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　八、其他

　　1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

　　2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

　　3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　九、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**【篇六】正式员工聘用合同**

　　甲方：身份证号码:乙方：身份证号码:

　　1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

　　2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

　　3、工作任务：

　　1）、甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

　　2）、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

　　3）、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

　　4）、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

　　4、劳动报酬：执行以下第方式

　　1）、实行月工资，每月元；

　　2）、实行日工资，每天元；

　　3）、按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；

　　以上工资制度中，其它各种福利、津贴均含在劳动报酬中而不再另行计发。

　　5、劳动纪律：

　　1）、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

　　2）、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

　　6、协议的终止、变更、续签和解除：

　　1）、本协议期限以乙方按照甲方要求的工作内容、工期完成施工任务时终止。由于生产工作需要，可在双方同意条件下，续签协议，并应提前办理续签协议手续。

　　2）、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

　　3）、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

　　4）、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

　　①经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的；

　　②甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

　　5）、乙方未完成甲方要求的工作内容，提前解除协议，应提前通知甲方。

　　7、其他约定：

　　8、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

　　9、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以进行仲裁。

　　10、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

　　甲方(签字盖章)：乙方(签字)：

　　合同签订日期：年月日

**【篇七】正式员工聘用合同**

　　根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[XX]35号)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

　　一.聘用合同期限

　　本合同期限按下列第\_\_项执行：

　　(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

　　(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

　　(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

　　二.聘用岗位及职责要求

　　(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。

　　(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

　　(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

　　(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

　　三.岗位纪律

　　(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

　　(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

　　(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

　　四.岗位工作条件

　　(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

　　(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

　　(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

　　五.工资福利与社会保险待遇

　　(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

　　(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的.有关规定执行。

　　(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

　　(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

　　六.聘用合同的变更

　　(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

　　(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

　　(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二),对本合同作出相应的变更。

　　七.聘用合同的解除

　　(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

　　1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

　　2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

　　3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

　　4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

　　5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

　　对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

　　(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

　　2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

　　(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

　　3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

　　4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

　　5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

　　6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

　　(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、考入普通高等院校的;

　　3、被录用或者选调为公务员的;

　　4、依法服兵役的。

　　除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

　　(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

　　(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

　　1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的;

　　2、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的;

　　3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

　　经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准;月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

　　(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

　　(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

　　八.聘用合同的终止

　　(一)有下列情形之一的，本合同终止：

　　1、本合同期限届满;

　　2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现;

　　3、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

　　4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

　　5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

　　(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

　　九.聘用合同的续签

　　本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

　　十.违反聘用合同的责任

　　(一)甲方违约责任

　　1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

　　(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

　　(2)解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

　　2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

　　(二)乙方违约责任

　　1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

　　2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

　　3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

　　(三)双方共同约定的其他违约责任条款

　　十一.争议处理

　　甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

　　十二.附则

　　1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

　　2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

　　甲方(盖章)乙方(签字盖章)

　　法定代表人(签字盖章)委托代理人(签字盖章)

　　年月日年月日

**【篇八】正式员工聘用合同**

　　甲方(用人单位)：

　　地址：

　　法定代表人(委托代理人)：

　　乙方(劳动者)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街)身份：农业人口(\_\_\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_\_\_)身份证号码：

　　现在住址：

　　甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同

　　第一条?合同期限

　　本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

　　第二条工作任务

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

　　第三条工作安全、卫生条件

　　1.甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

　　第四条?劳动管理

　　1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

　　2.甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

　　3.乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条?工作时间和劳动报酬

　　1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

　　2.甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

　　3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

　　(1)文员:每月\_\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

　　(2)设计师:每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

　　(3)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

　　第七条?合同的变更、解除、终止和续订

　　1.甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

　　(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

　　(3)参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

　　(4)甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

　　3.在下列情况下，乙方可以解除合同：

　　(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　(2)甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　4.合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第九条违反劳动合同应承担的违约责任

　　甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

　　第十条劳动争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

　　第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**【篇九】正式员工聘用合同**

　　还有一个月零八天我就要离开公司，离开合资公司中共党委书记这个职位，今天是来和大家告别的，顺便也说两句。

　　首先要说的是，作为党委应是公司的领导层，而不是公司的一个部门。党委对公司的各项生产经营活动具有监督权，应该有权，也有责任参与公司的经营决策。当然，党委应做好行政的后勤保障工作，为公司的经营决策在广大职工中做宣传和动员，配合行政最大化地调动职工的工作责任心和积极性。可是我和党委没能做到这一点。我作为公司党委书记兼工会主席，一直没有被通知参加公司的经营决策和生产调度例会，(总经理离座走向卫生间)我本人和党委被行政少数派边缘化，基本失去了对公司生产经营活动的参与权和监督权。甚至党委因缺少活动经费而不能及时按上级布置开展工作，因为我这个党委书记无权签字批钱，有时说了，行政可能是工作太忙无暇顾及这一点，常常是劳而无功。因为经费少或无经费，上级布置的工作和活动在我们公司常常会缩减。因而我要检讨我没有很好地完成上级交给我的任务，也对不起公司的党员和职工。

　　第二点要说的是，有人说我是被下放到合资公司来的，我要说明一下。在来公司之前，我是集团公司的行政处长，主要负责集团公司的后勤物资供应、住房分配和管理。当时集团公司分管后勤工作x副经理，让我为其即将结婚的儿子解决一套住房，我未及时安排。后来就莫名其妙地被解职，宾闲在家一年零两个月。后来集团公司党委找我谈话，书记就是那位原来的x副经理。再后来就是大家知道得这样，到合资公司来任党委书记了。我在任这段时间，正是公司基建开工，设备安装、调试，打通工艺流程，投料开车的过程。在这个过程中，合资公司安排了一批又一批人，有的人是多次到美国、德国、荷兰、日本等国家去参观学习，甚至都安排到了基层车间的一般工作人员。我本人没有被安排，更没有要求到国外去走走，党委办公室也没人出去过。所以我今天要说，我在任期间，本人和办公室人员是为合资公司节省了经济开支了的，基于这一点，我感到非常的欣慰。

　　就说这些了，会后我将去准备移交工作。(深吸一口气)再见了!(掌声!长时间掌声!)

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找