# 2024年钢厂述职报告优质推荐模板(九篇)

作者：倾听心灵 更新时间：2024-12-29

*钢厂述职报告优质推荐一二o\_\_年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南昆明市举行的中国质量\_\_年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量...*

**钢厂述职报告优质推荐一**

二o\_\_年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南昆明市举行的中国质量\_\_年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统20\_\_年优秀质量管理成果一等奖和20\_\_年度山东省冶金系统质量管理成果材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为20\_\_年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型

继\_\_年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。\_\_年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至20\_\_年十年申报的专利总和还多，创出历史水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加\_\_年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

五、抓好技术进步项目管理工作

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。\_\_年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在莱芜钢铁集团有限公司11月2日召开的\_\_ 年莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。\_\_年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获山东省冶金科技进步奖二等奖。

六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了\_\_年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项、qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

\_\_年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

十、做好《科技快讯》工作

严格落实相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明。\_\_年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于\_\_年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

\_\_年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织、qes体系运行和宣传报道等方面的工作。

今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

**钢厂述职报告优质推荐二**

来到冷轧厂已经五个多月了，到岗位实习也有一段时间了。对于我这个进入安钢大家庭的“新人”，感受颇深。下面，我将近期工作总结如下：

一. 工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

二. 工作面貌

安钢今年亏损26个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为安钢明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

三. 技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

四. 工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20\_\_各个专业齐头并进，

往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。

**钢厂述职报告优质推荐三**

我于20\_\_年1月加入\_\_股份有限公司，在近一年的工作中我热衷本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的肯定。通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。通过这一年的工作与学习，使我认识到一名合格技术员的成长是一个前景光明、充满希望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。以下是我在这一年的工作总结及自我鉴定：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20\_\_年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。

二、求知若渴，虚心向学

作为20\_\_届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20\_\_年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。

四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20\_\_年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《\_\_解决方案》的qc资料发布，解决了公司的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约\_\_万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。

总结20\_\_年的工作，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

**钢厂述职报告优质推荐四**

我厂在党委及上级部门的领导下，按照年初的工作部署和要求，紧密结合保持共产党员先进性教育和医院“管理年”活动，深入开展诚信服务，进一步加大行业作风建设，对生产，销售中存在的问题进行了重点整治，并取得了明显的成绩，现将半年工作总结

一、工程建设中，在保证工艺技术、设备先进性的基础上，全方位降低工程投资。

工程建设期间，我们就面临着设备、钢材等价格大幅上涨，汇率攀升等巨大压力，因此，在资金控制上，我们权衡缓急，最大限度地节约工程投资。120吨转炉—炉卷轧机工程设计总投资约33亿元，按公司要求投资控制在30亿元以内，根据当时情况，汇率的变化引起投资增加，与\_\_年底相比欧元对人民币汇率增加20%以上。钢材、铜、耐材、铁合金、溶剂以及冶金辅料等价格上涨，设备厂报价也随之上涨约20-25%，更是不易控制的主要因素，个别行业(如齿轮箱行业)涨价幅度更大，达到30-35%;电缆线、电动机、变压器、电器盘箱柜、天车滑线等供电系统涨价引起投资增加30%左右。一重、沈重等主要设备制造厂因原材料、外购配套件涨价等因素引起成本增加，曾多次提出涨价问题，其它制造厂也有同样的呼声。

在这样的压力下，在整个招标过程中，我们严格按照公司“工程建设招标管理办法”“物资采购招标管理办法”等各项规定，本着“实用、可靠、先进、经济”和“公开、公平、公正”的原则，认真进行招标、评标，在满足适用性要求的前提下，能由国内制造的设备不引进，力争为安钢订到“物美价廉”的设备。为此，仅进口合同一项就比国内同类项目节约资金1.5亿多元人民币。

指挥部在工程建设期间还成立了资金控制管理小组，从出差人数、业务招费、办公用品费等各个资金支出口进行科学管理、严格控制，全方位节约工程投资。

150吨转炉—1780mm热连轧工程也已全面启动，我们要充分吸收120吨转炉工程建设经验，结合当前行业形势和安钢开展降本增效工作的实际情况，力争再打一次漂亮的工程“攻坚战”。

二、120吨转炉—炉卷轧机工程投产后，参照同类型企业的先进指标，自我加压，不断提高管理档次和水平，努力实现低成本运转，最大限度地为安钢增产创效。

120吨转炉—炉卷轧机工程投产后，我厂迅速成立了对标挖潜、降本增效领导小组，逐层召开动员会，上下联手共织降本增效网，并瞄准同行业先进指标，着手制订指标考核办法，不断提高管理档次和水平，努力实现降本增效。

对安钢来说，120吨转炉—炉卷轧机这样现代化生产线能否低成本运作，早日达产达效、尽快发挥效能，事关安钢的“前途”。我厂作为这条崭新生产线的“驾驭者”，在成厂之初就把“成本决定生存”列为四大管理理念中的第一条。今天，在共度难关之际，我厂瞄准同类型生产线先进指标，结合安钢实际着手制订指标考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

**钢厂述职报告优质推荐五**

我于20\_\_年9月10日开始到公司上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经三个月了，现将这三个月的工作情况总结如下：

一、努力学习，虚心求教，不断提高自身业务知识。

虽然我参加工作已有一定的时间，但以前从来没有接触过软件行业和冶金化工等行业的信息化专业问题。但要有效开展公司活动，必须了解公司和与公司相关的业务知识。因此，为了适应新形势下工作的需要，我的前期很大一部分工作就是再学习，了解和熟悉公司、公司产品、公司业务。在三个月的试用期间，我主要通过如下几种渠道加强学习：一是向周围的老同事学习，遇到不懂的问题虚心求教;二是通过公司宣传册、宣传网站和其他行业资料进行学习，包括在写新闻稿时向技术部、业务部等部门提供的资料学习等;三是在网上搜索相关资料进行学习;四是先后到江西新余项目组、湖北新冶钢计质量项目组等各个项目组实地学习。经过在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、逐渐将宣传策划工作落到实处。

公司的宣传工作主要是做好公司网站;办好公司内刊;与相关行业组织建立良好的关系，并做好在其媒介上的宣传，在客户行业中树立公司的良好形象;在公司内部打造和谐的企业文化，包括适时印制各种公司的宣传册等相关宣传资料，策划各种活动积极调动员工积极性，使员工自觉融入到企业文化建设中来，以达到全体员工对企业文化的认同和参与。我进入公司以来，在逐步熟悉公司产品和业务的基础上，围绕以上工作重点积极开展工作：一是及时更新公司网站内容，先后攥写了7篇公司新闻贴在网上，及时对外传递公司的最新成果和动态，并收集了一些与公司业务相关的行业新闻，以期对公司有点借鉴作业;二是针对原有网站的一些弊端，提出了调整修改方案，目前正在修改中;三是提出了出版公司内刊的方案，举办了刊名征集活动，目前刊名征集活动在广大同事的\'积极参与下已经圆满结束，出刊事宜正在进行之中，计划出20\_\_年1月1日前出版公司第一期内刊;四是积极是相关行业协会联系。在11月的时候，拜访了中国钢协信息及自动化推进中心的王巍巍处长和冶金自动化设计研究院的初秀兰高工，了解了相关行业媒介的一些情况，为及时取得行业动态消息和以后在行业媒介宣传公司奠定了基础。目前，我已向快讯和冶金自动化杂志投稿，并正在和他们取得联系，争取在20\_\_年1月左右的时间在行业媒介上见到公司宣传文章;五是根据公司业务需要联系相关印务公司印制了公司手提袋和代理产品si\_met的宣传册。

三、服从领导安排，积极配合其他部门工作，与同事团结合作。

从某个方面来说，宣传工作的目的就是配合业务部门工作，因此，在工作中我十分注重与业务部门联系，向他们学习，也请他们提出意见和建议。同时，我还十分注重服从领导安排，积极配合业务部门工作，如跟随业务部门到业务单位武钢设计研究院签订合同，并替业务部门去武汉递送发票等。只要是与同事团结合作的事情，我都会以热情的态度去完成。

当然，人无完人，在工作中我还存在很多不足之处，如工作不够积极大胆，不够细心和敬业，缺乏创造性。今后，我一定认真克服缺点，争取更有成效地开展各项工作。

总之，在三个月的试用期间，我认为我能够较积极、主动并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

**钢厂述职报告优质推荐六**

钢铁厂个人工作总结年末来到钢铁，时间飞快已过去了将近五年，回首过去的时光，我已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

从来到钢铁，经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，使自己对工作安全，工作程序有基本了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了，参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

在成品车间投产工作后，有了自己的岗位成三，在这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。工作中遵守操作规程，规章制度，与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。

工作之余始终保持学习态度，积极参加班组各项学习活动，更努力学习安全操作技能，目的很明确，只有多学习安全生产知识才能提高操作技能，将来在工作中处理故障才得心应手。保障设备正常运行，才更好服务安全生产。随着工作性的变化，工作能力的提升，在领导和老师傅的帮助指导下伴随着自己不解的努力，我由成三岗位调整到带冷机，经过培训与老师傅的讲解，了解烧结带冷机是烧结工艺中烧结矿冷却承载而设计的，带冷机是红热烧结矿与成品矿过渡的环节，是烧结工艺中最为重要、工作环境恶劣的设计之一，带冷机运行是否稳定对于烧结生产有很大的影响。带冷机是由132个小台车，4台风机、2台电机减速机，柔性传动组成。在以后的工作中遵守劳动规章制度，确保安全，在班前后会上认真学习安全操作规程，扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作，接班前的劳保品的穿戴，了解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事故的处理能力，确保岗位无隐患。经过学习这些，自己能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

安全生产工作，车间、班组都将其作为头等大事来搞，凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为，主综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

在今后工作中多找不足，学习安全知识、操作技能，从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。

**钢厂述职报告优质推荐七**

转眼间，来到焦化公司已经有\_\_年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、年度个人工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在轧钢之家工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急;

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2.对流程不够熟悉;

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3.工作不够精细化;

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4.缺乏工作经验，尤其是现场经验。

**钢厂述职报告优质推荐八**

一、200\_主要工作总结

200\_烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五小”格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m2烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高;职工收入稳中有升;改革发展、企业管理工作有了长足进步。

1.产量迈上新台阶：1-11月份烧结矿总量累计达500.008万吨，比去年同期净增55万吨。其中烧结矿426.71万吨，比去年同期净增39.43万吨;球团矿73.30万吨，比去年同期净增14.92万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。

2.质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达94.24%，比去年同期上升1.28%;烧结矿碱度稳定率达92.56%，比去年同期上升1.21%;烧结矿品位稳定率达98.73%，也好于去年同期水平;球团矿合格率达94.70%;公司质量考核得分每月均高于100分。

3.消耗指标控制良好：130m2、180m2烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁杂的困难后，仍保持了较好的水平。

4.攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。

5.技改工程稳步推进：280m2烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作;

(一)坚持以提高经济效益为中心，强化生产经营管理，确保提质增量总体目标的实现

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100%。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达2.08万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3.依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

针对高炉产能的急剧扩大，在准确分析全年生产经营形势的基础上，确立了实行设备管理创新，确保生产均衡稳顺的生产经营思路。今年，我厂为使计划检修更加科学合理地适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“tpm全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事故应急预案和管理考核办法，明确了设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由\_\_年的不到95%提高到了98.5%以上，故障停机率降低到了1.5%以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

(二)继续贯彻“诚信保铁”的理念，确保高炉稳顺运行。

实践证明，“诚信保铁”不但事关公司生产经营大局，也是烧结厂实现全年生产经营任务的关键。特别是在今年高炉产能迅速扩大，烧结本身产能不足，含铁原料供应紧张的不利局面下，如何保证高炉吃饱吃好，做到真正意义上的“诚信保铁”，对我厂是一个严峻的挑战。为了实现对高炉的零影响，今年，我厂把“诚信保铁”理念和质量理念渗透到各项具体的规章制度、工作程序中，要求每人、每项工作、每个行动都体现“无条件满足下道工序的需要”。各科室、工段不折不扣地落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末;特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任

心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

(三)从严治企，切实增强执行力，全面提升企业核心竞争力

严格按制度管理，增强企业执行力，是我厂今年取得生产经营全面丰收的有力保障。今年以来，我厂进一步规范了各项规章制度，切实加强主管部门落实制度的执行力，完善考核体系，加强群众监督，以全员绩效考核来突出绩效管理的激励和约束作用，坚持“40+4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和

专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖，5s管理工作进一步提高，烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

(四)以人为本，始终代表职工群众的利益，增强企业的凝聚力

随着烧结规模的迅速扩大，烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日、，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松;二是观念转变跟不上形势;二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任重道远;三是职工整体素质有待进一步提高，对5s管理理解不够，因此造成我们的5s管理与兄弟单位的差距拉大;四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

二

、\_\_年工作思路

\_\_年将是公司处境十分艰难的一年，是求生存的一年。公司将面临巨大的亏损，初步预算亏损将达6亿元。公司要求各项费用按今年的指标进行30%压减。困难很大。我厂明年将出现以下几个难以克服的困难：

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是：280m2烧结机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。但280m2是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280m2烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10%，没有很大空间。熔剂已经调整到35kg，没办法调整了。可控费用压缩了30%。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了很多，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

对\_\_年工作的几点想法：

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280 m2烧结机提前投产，提前达产达效。项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是\_\_年主要思路及降本措施：

\_\_年烧结厂生产经营可以分为两个阶段。两个阶段的侧重点不同。第一阶段：1-3月份，280m2烧结机未投产和投产的第一个月，这一阶段烧结产能不足;第二阶段：4-12月份，40m2烧结机关闭，280m2烧结机达产，烧结产能略有富余。

1.第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

主要措施：

(1)继续推行设备“tpm”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

(2)加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

(3)狠抓280m2烧结机投产前期的准备工作，重点抓好员工培训、设备安装质量监督、(单机、联动、热负荷)试车和试生产工作。确保投产后不出现因安装质量影响4小时以上的停产事故，力争一个月达产达效。

2.第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

主要措施：

(1)尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

(2)加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合

作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

(3)集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

3.降低烧结矿工序成本的主要途径和措施

(1)综合利废必须实现100%。

(2)加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4.降低主要费用的消耗：

(1)明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

(2)通过发挥中和场最大堆储能力，减少转运;不准一吨烧结矿落地、球团矿成品仓就地改造的措施来降低运输费和劳务费。厂内物资转运要降到最低。严格把好结算关，原始结算单不允许一个人签的现象。工程项目的立项、结算要严格按程序办事、按规定办事，各职能科室一定要严格监督。

(3)三大费用关键要抓住重点。设备科明年要把好备品备件的质量关，要有比较的选择比较好的备品备件，供货单位必须有使用寿命承诺，没有达到使用寿命的要进行索赔。

**钢厂述职报告优质推荐九**

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，除了第一季度满负荷生产外，其它月份按照客观市场需求以及中频炉安装需要而调整生产节奏。

虽然20\_\_年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在\_\_公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种.种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。

一、在20\_\_年机修车间在全年工作中以注重质量，节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧锟加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能， 以适应各岗位的操作。

强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行

了数量控制，保证有一个合理的备品备件数量。例如电炉大炉盖、钢包车等等，由内部制作完成，为企业节约了大量的资金支出。

二、五金仓库全体管理人员进行了认真的学习，一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，11月份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。截止至本年12月\_日，库存物品总价值为\_\_\_\_本年总入库\_\_\_\_，总出库为\_\_\_\_元。

三、20\_\_年公司1月份至12月份公司总耗电\_\_\_度，平均电价\_\_元，保安电总耗电\_\_度，平均电价\_\_\_。此外公司外来供电离不开和当地供电部门保持友好联系，在年底之际，再与往年一样特意逐个拜访各电力部门，以确保满足公司使用的正常供电。

四、炼钢厂20\_\_年1月份至12月份总产量为\_\_\_，共耗电\_\_\_度，平均吨钢电耗\_\_;共消耗结晶器铜管\_\_，平均每条拉钢\_\_吨;共消耗菜籽油\_\_吨，吨钢消耗\_\_kg;配件及常用品共消耗\_\_万元，吨钢消耗\_\_;共消耗硅铁\_吨，吨钢消耗为\_g;共消耗硅锰合金\_\_，吨钢消耗为\_kg;共消耗荧石\_\_，吨钢消耗为\_\_g;共消耗碳化硅\_\_，吨钢消耗为\_g;共消耗φ500电极\_\_吨，吨钢消耗\_\_g;共消耗φ400电极\_\_，吨钢消耗\_\_g。

五、轧钢厂20\_\_年1月份至12月份总产量为\_\_吨，共用电\_\_度，吨钢耗电为\_\_，共消耗配件与常用品\_\_元，吨钢消耗为 \_元。

六、为了适应市场，降低成本，增加产量，董事会决定增加两套\_吨中频炉，至20\_\_年12月10日，工程项目的基础建设基本完成，已到位设备有中频炉、

变压器、钢结构、连铸设备。其中中频炉与变压器在全体人员的努力下，有望在本月底安装完成，钢结构由于近期多雨天气，则顺延至下月安装完成。其它的如行车、电控柜等等设备约在20\_\_年元月份到达公司现场，届时全力组织相关人员在最短时间内安装完成。

七、步入20\_\_年，除了坚持响应圣力精神，继续保持20\_\_年中所发挥出来的各种优点，充分利用20\_\_年所作的准备，加强以下几个方面：

1、以降低成本为主要目标：改进生产工艺、改造生产设备及配件、自行制作生产配套设备、降低整体配件和消耗品的库存量。

2、进一步加强安全生产管理和文明生产工作，公司内部管理人员和现场工作人员违章上班的大有人在，受伤事故时有发生。加强安全生产管理和文明生产工作至关重要，除了现场安全人员加强安全岗位落实外，各职能部门须经常下现场巡查劳动安全，监督各生产单位执行劳动安全制度，考评各生产单位文明卫生和消防安全以及劳动纪律等情况。

3、公司从投产至今已有\_\_半余，初步形成了本公司独特的生产和管理模式，但还需与时俱进，为了企业的长远发展，要提高公司的综合素质，特别是提高生产一线员工的文化水平、专技素质和技能水平。采取有效措施尽量减少熟练工人的外流。逐步引进和招聘年轻有学历有专业知识的专技人员来公司工作。今后关键岗位逐步充实专技人员，再通过制度来稳定员工队伍，为提高公司综合素质夯实基础。

4、另附20\_\_年生产计划表。

20\_\_年12月\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找