# 竞聘护士长述职报告范文（12篇）

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-04-10

*竞聘护士长述职报告范文（通用12篇）每一天的时间都非常珍贵，回顾这段时间的工作，你有什么成长呢？为此要写好一份个人述职报告了。下面是小编整理的关于竞聘护士长述职报告的内容，欢迎阅读借鉴！竞聘护士长述职报告范文【篇1】尊敬的领导、各位同事：大...*

竞聘护士长述职报告范文（通用12篇）

每一天的时间都非常珍贵，回顾这段时间的工作，你有什么成长呢？为此要写好一份个人述职报告了。下面是小编整理的关于竞聘护士长述职报告的内容，欢迎阅读借鉴！

**竞聘护士长述职报告范文【篇1】**

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

此次的竞聘护士长机会，作为一个老护士，我也是希望能够来抓住，在医院工作的这些年，我也是做了很多的工作，对于护士相关的事情有了更多的了解，对于护士长的相关职责也是有了了解，我也是相信我能做好。

对于此次的竞聘，我也是有自己的优势，经验我是丰富的，对于护理工作的熟悉，我想很多的领导以及同事都是了解，自己轮岗的科室也是比较的多，这些年来，自己一直不断的去学，去进步成长，很多时候，护士长不在，也是安排我来处理一些护理的工作，对于护士长的一些工作，我是比较的熟悉，这是我的一个优势，同时和同事们的相处也是很友好，自己也是乐于帮助他人，很多新来的同事都是我带出来的，这也不是我的自夸，而是得到了肯定的，这些优势我也是相信我能胜任护士长这个岗位的工作，或许管理方面我也是没有什么太多的经验，但是可以慢慢的去学，而且对于同事们我也是格外的了解，这对于今后工作的开展也是会很顺利的。

如果我当上了护士长，我想我会从以下这些方面去开展工作，首先也是熟悉和了解同事们，去做好工作的分配，一个科室的护理工作是需要我们一起配合去做好的，而我对于同事们的熟悉，也是可以很好的去把这工作分配做好，同时对于新同事也是会积极的做好培训而这可以说是我的一个强项。对于管理方面，我会按照医院的要去认真的执行，不会徇私，同时对于问题的出现，我也是会去承担责任，去做好自己该做的事情。特别是配合方面，积极的和科室领导一起做好规划，确保护理工作顺利的开展。而对于护士的培训，我也是会积极的和领导以及同行去沟通，去做好一些交流的培训，让大家都是得到成长，只有如此，我们科室的护理才能做得越来越好的。

此次竞聘我也是知道还有很多优秀的同事，但我也是相信自己的能力，也是希望得到大家的认可，给予我这次机会，作为护士长，我也是相信我能带领大家去做到，去做的更好也是只有你们的支持，那么工作的开展也是会更为顺利。我丰富的经验以及和同事们的一个熟悉和热情，我相信我能做好，还望肯定。谢谢！

**竞聘护士长述职报告范文【篇2】**

各位领导上午好：

我是\_\_，前当我踏入人民医院的第一天起，一位老护士长（我的母亲）就告诉我，要踏实做人，勤恳做事，我做到了，后我的工作得到了领导的认可，成为了一名年轻的护士长，又过了10年，今天我在这里竞聘科护士长这个职位，20年的工作经验，20年的心路历程，已经将我历练成为一名成熟淡定的老护士长了，现将我的工作过去时和竞聘后的工作打算做简要汇报：

作为一名心外科护士长，一个护理战线最基层的领导者，我始终用一颗善良的心对待我的每一位患者和同事，工作中我奉行“学以致用，反思预见，整改提高”的学习模式，不断提升自己的专业水平和思想素质和管理能力。心外科的病人病情变化快，危重程度高，对护理工作极具挑战性，10年心胸外科的工作历程让我熟练掌握了cpr，电除颤，呼吸机，iabp的使用和有创动脉压，中心静脉压的监测和急危重症的抢救，因为心外科的工作经常会涉及多个学科的协作，良好的沟通交流和团结协作的能力获得了相关科室主任和护士长的认可，并得到大力支持和帮助。作为一名副主任护师，能积极主动参与科内疑难危重病人的抢救，并及时总结经验心得，在我院“以教促学”的教学理念指导下，积极开展带教工作，培养年轻护士慎独的工作精神和评判性思维能力，工作期间先后被评为局“优秀共产党员”院“优秀护士长”“院优秀带教老师”院“一麟杯百日优质服务先进个人”等荣誉称号。

作为一个管理者，识人善用是我的优点，让合适的人在合适的位置上，做适合她能力的工作一直是我管理工作的导向，疑人不用，有人不疑，用人所长，所以这个科室是有凝聚力的，每个护士在这里工作是愉快的，她们的能力在这个集体中得到了充分的发挥，在我任护士长这个岗位十年的时间里，先后有六名护理人员走上了护理管理的岗位。

科室文化是科室发展的软实力和内动力。我们在科室内通过严格规范、紧扣临床需要的礼仪授课及训练，规范了护理行为，使护理服务更具美感和规范性，塑造了良好的护士职业形象，提升护理人员综合素质以及有效地护患沟通能力，提升护理服务满意度。

与我而言，今年的工作重点是迎接三甲复评和创建a类优护病区，在迎评期间，带领科室认真梳理标准，将三甲迎评标准作为工作标准，狠抓护理工作质量，运用先进的管理工具做好安全预警工作，确保护理安全，任职期间无差错事故的发生，在开展优护过程中，推行“优质安全高效无缝隙”的护理理念，微笑面对每一位患者，“机械排痰，肺尘勿扰”等具有专科特色的护理工作使我们正确积极主动面对患者的呼吸道护理，使患者受益匪浅，目前创建a类优护病区的目标已经实现。

如果竞聘成功，我的工作思路是：

1提升本科的护理质量和护理安全

2组建科研攻关小组，提高科研能力

3成立礼仪小组，进行礼仪授课及训练，规范护理行为

4成立羽毛球小组，定期举行活动，以提高身体素质，增强团队凝聚力

5加强大科层面的护理培训，重视监护室人员专业水平的提高

6加强年轻护士长的.专业知识和管理能力的提高

中国足球给了里皮一个机会，里皮带领广州恒大取得了亚赛的冠军，如果领导能给我这样一个机会，我会倾力打造出一个严谨积极向上有活力的团队，努力提高医院的品牌效应，为医院更加美好的明天奉献我的全部力量。

**竞聘护士长述职报告范文【篇3】**

尊敬的各位领导，各位同仁

大家好：

在病室中，根据我们科的特点，我制定了一份入院患者温馨提示，上面包括了患者想要了解的住院环境、就餐、医护介绍，总之患者的需要就是我们的工作，为患者提供更人性化的服务，是患者的需要，也是社会的需要，

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。谢谢!!

述职报告的写作方式一般为2种：

一是四大段式，即做法+成绩+不足+改进。

二是逐条答复式。每条职责需逐个回答：做法+效果+问题+改进。

采取哪种方式根据人力资源部门或上级的要求进行。

写好述职报告要把握五个要点：

一、写出信心。

不管你的工作情况如何，写述职报告时一定要写出你的信心。干好了，总结经验;干得不好，找出问题，分析原因，制定切实可行的对策，树立来年能做好此项工作的信心。

经过几个月后，承蒙院领导对我工作上的信任，委以重任，把护士长这一重担交给了我。为了把工作做细、做实、做扎实我便进一步注意观察我们护理队伍中的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据大家不同的特点，分别制定了有针对性的工作计划，有条不紊地把预定的工作目标逐一实现，但由于我刚来医院不久，又是一个特别缺乏工作经验的年青人，我意识到，要想把工作做好，就必须努力在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，不玩虚套子，不耍眼前花，严格要求自己，以身作则，带动全体护理人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，更好更优质地完成护理任务。

一般领导都是向前看的。你干得不好，交了学费，知道了不足，来年会改进。若换了新人，没准还要交更多的学费。

这里关键是看你的态度和信心。今年没干好，你对自己都没信心，灰头丧气，别人怎能会对你有信心?

不怕有缺点，就怕没自信。

二、写出成绩。

可不是“成绩不说没不了，问题不着不得了”，成绩不说也不得了，现在都实行层次管理，况且人力资源部门对你不会有太多了解，成绩一定要写足，这也是培养自信心的好办法。

写成绩时切忌两大“戒”，一戒“吹”。让人感觉你有一点在吹，不实事求是，对你的好印象立即减少50%，搞不好会归入“另类”。二戒“傲”。只谈个人的努力，大谈自己的本领，不讲领导和同事的帮助，不讲客观上遇到好的机遇，自信心过强，叫自大了。这样也会进入“骄傲”、“不合群”、“不成熟”的另类。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

三、写出特点。

一定要发现自己的优势与特点，即你与众不同的地方在工作中的具体体现。不论是写文章，还是在做事时就要发挥自己的独特优势，发现时间的特殊规律，采取与众不同的做法作出成绩来。

述职报告90%都是千篇 一律，像“催眠曲”，让听的人昏昏欲睡。你讲得与众不同，让评委们精神一振，就会记住你的。

四、写出不足。

不足之处一要找准，二要分析透彻，三要有切实可行的改进措施。不足即是给别人听的，让他们看到你的实事求是的客观分析，监督你不断改进;更是给自己说的，不断改进、完善自己，在市场竞争中才会立于不败之地。

五、写出方向。

严格按行为规范要求护理人员，以病人为中心，做到：服务周到、态度和蔼、语言文明，做到四心、两满意、四一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，病人对护士的满意度达95%以上。

要通过述职报告，给自己定一个来年的前进方向，建立“一年前进一大步”的信心;给别人一个振奋，看到一个自信的、充满活力的你在前进!

述职报告90%都是千篇 一律，像“催眠曲”，让听的人昏昏欲睡。你讲得与众不同，让评委们精神一振，就会记住你的。

不要把述职报告当成是“年终过关”，而要把它当成是展示自己才华的“最佳时机”!抓住人生的每一个机遇，你会比别人进步得更快!

**竞聘护士长述职报告范文【篇4】**

尊敬的各位领导，各位同仁：

你们好！

感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下的优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的历练，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻

注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。谢谢!!护士长竞聘述职报告范文 3各位领导、各位同事：

你们好!我被任命为病房护士长至今已有\_\_个月，现在我将这期间的工作作个汇报，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

说句实话，刚接管该病房时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力，第一因为我从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验一无所有;第二面临综合病房病人的多元化和病情的复杂性，病区环境的简陋，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在院长及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第一，根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点，汇总成表，标示明确，要求人人熟悉并按之执行，并进行不定期考核，做到奖罚分明，公平对待;

第二，对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善;

第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理;

第四，针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范;对环境卫生实行包干区责任制，落实到工友个人;

第五，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

第六，了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，我在科内每月至少一次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练;

第七，加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急;最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费;我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

此外，我知道在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的几个月中我做到不断提高自己的业务水平和政治素质，参加了\_\_年护理专升本考试，并被南医大护理专业录取;另外还积极参加由卫生局、医院组织的各种党课学习，不断提高自己的思想政治素质。

虽然工作是平凡而辛劳的，放弃了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮助与支持下工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，只要把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就一定会把综合病房的工作开展的更好。

**竞聘护士长述职报告范文【篇5】**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天我出于对护理事业的热爱，出于对个人理想的追求，出于对我院竞聘制度的支持，来参加护士长岗位竞聘！首先，感谢院领导为我们创造了这次展示自我和公平竞争的机会！我有幸借助医院给予我们的这一次检验、学习、提高的机会，尽可能挑战自我，展示自我，恳请领导、评委及与会同事们指正。

我叫\_\_，生于\_\_年，\_\_学历，\_\_学位，于\_\_年\_\_月到本院工作，曾先后在\_\_科、综合icu、呼吸内科、内分泌科、\_\_科等科室从事护理工作。回顾8年多来的护理工作，由于有了领导的帮助，由于有了同事的支持，同时也经过自己的不懈努力，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大的提高了业务素质，取得了一些成绩和荣誉，得到了相关科室领导和同事们的认可与肯定。特别是在重症医学科担任护士长助理的x年来，我协助护士长带教实习生并且承担科室对年轻护士的培训工作，先后协助护士长申报了多项三新项目，其中一项获得了国内先进，三项获得省内先进，还获得了\_\_奖励。今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势：

一是x年多的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了较为丰富的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供的护理服务。

二是本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供的`治疗环境和医疗服务。另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

三是本人具备扎实的护理学理论功底和良好的心态，遇事能沉着冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些护理难题以及情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，善于分析，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

四是担任护士长助理期间，护士长的言传身教使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，具备了较好的协调沟通和组织管理能力。通过担任护士长助理，我认识到她是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室工作水平的高低。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。

另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

护理专业的发展和我院各项事业的发展为我们护理工作人员拓宽了施展才华的天地，我已经做好准备接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞争上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将服从领导，当好助手；摆正位置，当好配角；帮助同事，当好班长。在医院及科室领导的大力支持下以“让医院放心、患者开心、家属安心、工作舒心”为目标，以“护理管理创新、护理服务创新”为工作思路，带领科室护理工作人员争创全院模范护理科室。具体将从以下几方面入手：

一、我将和科室全体护理工作人员共同打造一支业务精、素质高、能战斗的护理队伍，率先垂范在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，坚持“以人为本，以病人为中心”的服务理念，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量，提高患者满意度。

二、加强护理管理提高护理质量，把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。首先是落实各项规章制度，明确各自职责，让护理工作人员对各项制度做到心中有数。其次是开展法律意识教育，防范安全隐患，把好护理环节质量和终末质量关。最后还要调动科内护理人员的积极性，合理配置人力资源，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

三、不断加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

四、创立温馨病房和爱心护理，提供优质高效的护理服务，营造群众满意医院，要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，给患者温馨礼仪服务，例如给病人以舒心的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍；给患者温馨知识服务，例如对病人进行完善的护理记录单，及时耐心的指导，给患者人性化温馨护理服务，例如营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务，关心病人的身心健康状况和病情变化，了解病人护理措施，关注危重和自理困难的病人基础护理等，给患者护理关怀服务。

五、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，从而提高护理质量，把各项工作落到实处，落到细微之处，防患于未然。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待，认真接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同事们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任护士长这个岗位的，假如我能够竞聘为护士长一员，我将和各位同事用有力的双手搀扶患者越过心灵的沼泽地，用心理学知识抚慰心灵空寂的患者轻松地进入梦乡，用语言美学知识为患者补充疾病康复的健康指导，工作中不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，无怨无悔的坚守在本职工作岗位上，做一个合格的护理工作人员，把南丁格尔精神发扬光大。

我的演讲完了，谢谢大家！

**竞聘护士长述职报告范文【篇6】**

大家好！

首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

我，现今\_\_岁，中专学历，\_\_年7月进入我院工作至今。自参加工作至今一直从事临床一线护理工作，经过内儿科、骨外科、急诊科的磨练，我已成为一名经验丰富的年轻护理师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，3年来我坚持学习护理大专课程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践实，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣。不断钻研业务，并撰写多篇论文，先后发表在市级及省级。

参加工作来，我服从护理部的安排先后在内儿科工作长达9年时间，在急诊科工作及骨外科工作至今。能熟悉掌握内儿科及骨外科各种常见病护理，如急性左心衰、心肌梗塞，脑血管意外、癌症晚期等疾病的护理及抢救。我始终秉持“本色做人、角色办事、特色定位”的工作作风。众所周知，职业素质的三要素是态度、知识、技能。我认为我们这种服务性的职业，工作态度是最重要的。我很热爱白衣天使这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，把工作当作发展自我人格的工具，因此我从中享受到工作的快乐。虽然这些年来，我在工作中也碰到很多的困难和挑战，但在关键时刻我总能调适自己的认知，把战胜困难当作自我成长的契机。不把工作当作劳碌辛苦和没有乐趣的差事，并且把工作当作生活的一部分。正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！在护理病人方面，我一向以爱心和同情心设身处地地照顾他们。

在工作知识方面，本人也利用业余时间加强业务知识学习，并参加自学考试及本院派遣的各项培训。另外，对于工作技能的提升，我比较重视从工作中学习，在经验中体会，并虚心向院内的同事学习，目前我的工作技能完全能够应对各种复杂的工作需要。我认为我具备了担当内科护士长的所有条件，希望各位领导和同事支持我。

**竞聘护士长述职报告范文【篇7】**

尊敬的各位领导、同仁们：

你们好！我叫\_\_，现任\_\_医科大学附属江宁医院儿科护士长，时光飞逝，转眼又到了一年的年底，20\_\_年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，儿科圆满完成了今年年度目标任务近万元。回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20\_\_年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个儿科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

三、注重服务细节，提高病人满意度

实施责任制整体护理，责任护士对所分管的患儿的所有护理工作全面负责，提供全程、全面、专业、人性化的护理服务。使护士明确责任护士应当负责的基础护理项目及工作规范、必须履行的基础护理职责。加强基础护理，满足患者的基本生活需求。按级别护理服务要求，认真做好基础护理，专人负责晨间护理质量，巡视病房时清理病房，保持病房的清洁、整齐，让患儿感到舒适、安全。对生活不能自理的患儿，指导并协助家长给患儿洗脸、洗头、翻身、擦澡、修剪指甲，保持患儿“三短、六洁”。制定基础护理工作重点，每周一、四下午协助家长给患儿洗澡，每周二下午剪指甲，每周四下午协助洗头。在对患儿的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患儿患儿及家长根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家长的掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这一年的努力，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到95%以上。

四、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在QQ儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士———护士有效管理自己———护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起了成效，而且圆满的完成了各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。一年来，先后在各种护理杂志上发表学术论文多篇。

六、不足之处

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

七、努力方向

展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、宽严结合，和科室主任一起狠抓基础护理、护患沟通等全面工作，进一步加大科室管理力度，让自己的管理方式更加成熟；

2、力争在护理科研方面有所突破；

3、进一步加强业务知识的学习和人员进修、培训，进一步熟练专业技能。

**竞聘护士长述职报告范文【篇8】**

大家好！

首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

我，现今\_\_岁，中专学历，19\_\_年7月进入我院工作至今。自参加工作至今一直从事临床一线护理工作，经过内儿科、骨外科、急诊科的磨练，我已成为一名经验丰富的年轻护理师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，3年来我坚持学习护理大专课程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践实，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣。不断钻研业务，并撰写多篇论文，先后发表在市级及省级。

参加工作来，我服从护理部的安排先后在内儿科工作长达9年时间，在急诊科工作及骨外科工作至今。能熟悉掌握内儿科及骨外科各种常见病护理，如急性左心衰、心肌梗塞，脑血管意外、癌症晚期等疾病的护理及抢救。我始终秉持“本色做人、角色办事、特色定位”的工作作风。众所周知，职业素质的三要素是态度、知识、技能。我认为我们这种服务性的职业，工作态度是最重要的。我很热爱白衣天使这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，把工作当作发展自我人格的工具，因此我从中享受到工作的快乐。虽然这些年来，我在工作中也碰到很多的困难和挑战，但在关键时刻我总能调适自己的认知，把战胜困难当作自我成长的契机。不把工作当作劳碌辛苦和没有乐趣的差事，并且把工作当作生活的一部分。正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！在护理病人方面，我一向以爱心和同情心设身处地地照顾他们。

**竞聘护士长述职报告范文【篇9】**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家上下午好！

小时候，我经常做着一个梦。我梦见自己长了一双翅膀，变成一个活泼、可爱的天使。如今，我的梦圆了，真正成为一个白衣天使。此时，我正站在这里竞聘护士长的职位。现在，请允许我满怀着热情，充满着激情向大家介绍我自己。我叫某某，今年33岁，研究生学历。\_\_年我从\_\_卫校毕业后就到阜阳市第二人民医院工作，至今已在一线护理岗位上工作了。期间，我先后在蚌埠医学院、安徽医科大学进修学习。

通过进修，我学到了先进的护理理念，掌握了基本的护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，这些，为做好本职工作奠定了基础。参加工作以来，我看到我们的医院发生了巨大的变化。为此，我感到自豪和欣喜，更对医院美好的明天充满期待和向往。多年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。这次参加护士长的竞聘，就是想把我的经验和体会和大家分享，把我天使般的爱献给患者。假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，在以下几方面开展工作：

一、履职尽责，团结协作。在院领导的正确领导和护理部的指导下，积极配合各科室的管理工作，做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，每一位患者，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥集体优势，共同打造优秀团队，创建一流的业绩。

二、注重学习，强化责任。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的心情投入工作。要加强医护配合，积极主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

三、主动工作，积极创新。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。积极探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，创建温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。

以上是我竞聘护士长后一些的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功，我一定与医院领导和科室主任同心同德，与时俱进，为创建医院的辉煌贡献力量，我也会把护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心，倾注到工作的点点滴滴之中去，争做一名合格的护士长。如果我没有竞聘到这个职位，我决不气馁，我将一如既往，脚踏实地的工作，在我院蓬勃发展的大好形势下，继续发挥自己的光和热，在本职岗位上做一名优秀的护士。请大家看我的行动吧！

**竞聘护士长述职报告范文【篇10】**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!非常感谢院领导为我们提供了一个竞争上岗、展示自我的机会!今天我怀着无比激动的心情来到这演讲台上参加急诊科副护士长的竞聘，我演讲的题目是：心怀感恩，勇往直前。

在急诊科这样一个时间就是生命，与死神赛跑的前沿阵地，在日日夜夜的急救工作中，我得到了全面的磨练和考验，已经从当年的一只默默无闻的丑小鸭成长为急诊科的一名护理主力军，其间倾注了科主任、护士长无数的心血，也渗透着急诊科护士姐妹们的关心与支持。 急诊科输液室病人多，急诊病人病情急、重，这一切要求急诊科护士必须具备娴熟的操作技术和超强的应变能力;于是我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家属点名打针;还熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，经常加班加点，随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事务，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。

我叫YJBYS，现年26岁，护师职称。20\_\_年7月毕业于郧阳医学院护理本科，经过当年县统一招考进入县人民医院，先后从事内一科、外一科、外三科临床护理工作，三年来，我在医院各级领导及同仁的大力帮助下，各方面的素质得到了全面提高，积累了大量的工作经验。

我自参加工作以来，热爱护理事业，积极参加各项政治及业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。熟练掌握了内外科各项护理操作技能，深受患者和同事们的好评。特别是在临床护理的过程中，积累了一些小技巧(例如为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺的技巧以及为昏迷病人上胃管的技巧).同时，在工作中，我始终牢记“一切为了病人，为了病人的一切”的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给医生。记得20\_\_年8月18日我上晚班，接班后不久巡视病房时发现2床屈万珍出现气促，呼吸困难，及时报告了值班医生，遵医嘱为患者实施了有氧雾化、吸痰、叩背等一系列措施，效果不佳，我考虑到可能是痰痂堵塞气管套管，随即我把我的想法告知了值班医生，遵医嘱拔出气管套管后，患者呼吸逐渐转为平稳，颜面红润，能自行咳痰，解除了患者的痛苦。患者微笑着向我表示感谢，这是给我工作最大的肯定，我感到由衷的高兴。在外三科我负责护理文书和院感的质控，为了提高自己的能力，在积累和丰富临床护理经验之余，我积极学习《护理管理》知识，不断提高自己的行政管理水平，今年五月我有幸成为护理部质控小组中的一员，参加了全院的护理文书质量检查和健康教育落实情况的检查，在各位护士长的带领下深入到各科室检查学习，掌握了大量书本以外的知识，这为我这次竞选提供了一定的条件。

竞争上岗，对我来说，是一次难得的挑战和锻炼。我愿通过这次竞争上岗完善自我。如果我竞选成功，我将竭尽全力做好副护士长的各项工作。具体工作思路如下：

1、尽快转变角色，迅速进入副护士长角色，摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。

2、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长的职责和义务。以“五服务一提升”为标准，严禁生、冷、硬、推，实现护理服务“零”投诉诉，抢救室逐步推行无陪护护理，出院后回访避免形式化。优化输液室工作程序，减少患者等待时间。

3、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为护士长提出合理化建议。

4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，培养慎独精神。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，加强新职工培训及实习生带教，把好护理环节质量和终末质量关。

5、不断提高个人的业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。

6、不断加强医患、护患沟通，培养爱伤观念，促进有效沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短，积极调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

7、强化安全责任意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，努力创建患者满意的科室。

8、培养经营意识，善于进行成本效益核算。病人收费明细化，增加收费的服务项目如大力开展中医护理技术操作，减少不必要的开支，特别注意科室医疗设备的保养与维修，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

9、加强集体协作意识，做好分工协作，努力团结科室的各位成员，让她们“心往一处想，劲往一处使”，使她们体会到护理工作是神圣而伟大的，每个人都能实现自身的价值。

10、科室做到年有目标，月有计划。以身作则带领护士每人每年完成1-2篇论文。定期开展静脉穿刺技术、抢救技能大练兵和科室业务学习、护理查房，提高护士临床工作能力和科研水平。

11、搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、退也罢，我将摆正心态，一如既往地发扬“南丁格尔精神”，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，把自己毕生的精力融汇到秭归县人民医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

综上所述，如果我这次竞聘成功，我会把对护理事业的.热情、忠诚、爱心和耐心倾注到工作的点点滴滴中去，争做一名合格的护士长，如果没有竞选上护士长这个职位，我也不气馁，我还是一名优秀的护士，我将一如既往，脚踏实地的工作。\_\_中医院在院领导的正确带领下，在全体中医人的共同努力下正在蓬勃发展，我衷心的希望能在我院发展的宏图中发挥自己的光和热!我相信：有志者，事竟成!

我的演讲完毕，谢谢大家!

**竞聘护士长述职报告范文【篇11】**

尊敬的院领导及各位护理同仁大家好！

今天我要竞聘的是医院副护士长一职，现将过去一年的工作总结如下：

在过去的一年中，在院领导、护理部的领导下，通过全科的共同努力下，顺利的完成了全年的护理工作任务，无差错事故发生，取得了良好的社会效益及经济效益。

首先，加强对护士的培训，并组织护士参加我院相关培训，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，坚持科内护理业务查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练；。同时鼓励护士参加学历教育。以便护理工从多方面提高护士专业技术水平。在年末的理论考试中，有一名护士获得青年护士比赛第一名的成绩，为我科的其他护士树立了榜样……

第二，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，是普外科护理工作的重要组成部分。在日常工作中，做好重患护理及基础护理工作，对新入院的及术后的高危患者，认真做好评估，填写警示记录，按放警示标示，严格执行交接班制度，防止了术后并发症的发生，促进了患者的康复，缩短了患者的住院日。

第三，认真做好消毒隔离工作，兑换药室进行改造，有利于医生操作，做到了无交叉感染现象发生。并做到了增收节支。

第四，做好本科室团结的同时，也与其他科室协作，解决其他科室的护理难题。比如，危重昏迷患者胃肠减压操作。

第五，加强护患沟通，要求在岗人员必须了解病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房。通过做好沟通工作，我科室及时发现两位有自杀倾向患者。

第六，鼓励全体医护人员勤俭节约，从每一度电、每一滴水、每一张纸开始，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评。与此同时科室前后引进了中央监控系统，抗栓泵，TDP治疗仪，增加科室收入，使我科人均收入增加\_\_%。

第七，注重人文关怀。普外科是急、重症科室，很多急诊患者入院时，患者、家属手足无措，作为护士，在完成急诊抢救的同时，鼓励安慰患者配合治疗。在术后护理时，及时与家属患者沟通，并做好基础护理工作，对患者进行康复指导，受到患者的认可，并为我们送来了锦旗和表扬信。

我们科室人员少，工作量大，经常在节假日、周末加班，做到率先垂范。在患腰托星座困难的情况下，保证科室工作正常运行，加强自身学习，把最前进的护理理念通过自己传给护士，曾撰写国家级论文一篇。但在工作中还存在很多不足，如缺乏创新意识和科研意识，管理水平有待进一步提升。我将在今后的工作中不断完善自己，不断学习新的学习理念，提高管理水平，提高服务意识。在创建三好一满意的活动中，做出最大的努力。

**竞聘护士长述职报告范文【篇12】**

我是\_\_，现竞聘科副护士长一职，回顾刚刚过去的20\_\_年，个人感触颇深，既有收获，又有喜悦，更有成长；20\_\_年，在科室领导的正确带领下，在全科广大护士的大力支持下，个人较好的完成了各项本职工作，现将本职工作具体述职如下：

一、工作完成总体情况

我竞聘的科副护士长一职，主要分管工作为基础护理、病房管理、工休会、病房质控分析、护理品牌建设等工作，一年来，在工作中本着“救死扶伤”的宗旨、认真履行“白衣天使”的各项职责，圆满完成了各项护理任务，实现了病人对护理工作满意度的不断提高，病房管理水平的稳步提升，培训效果成绩理想，护理品牌建设卓有成效等目标，为医院顺利通过20\_\_年三甲评审做出了贡献。

二、述职情况

（一）强化学习，不断提高自我素养

20\_\_年，本人积极参加医院组织的各种学习活动，一是认真参加各种政策理论学习，通过学习不断提高自我的政治素养和内涵，二是及时充电，紧跟时代步伐。本年度，重点学习了关于医疗卫生改革的各项精神要求，重温“护士长手册”等，及时给自己充电，不断提高了自我的职业素养，使自己能够更好的适应时代对医护工作者的新要求。

(二)立足本职，扎实做好各项业务工作

在基础护理方面，认真按照相关规章制度和操作流程，做好基础护理工作，并不断提高护理工作的细心度和责任心；

在病房管理方面，认认真真的对待每位患者，尽我们最大的能力，做好各项病房管理工作，从患者的需求出发，帮助他们解决各种困难，帮助他们从心理深处战胜病魔，同时，每日坚持病房清洁，做好病房护理日志等基础性的工作；

在分层培训方面，结合医院实际情况，有针对性的组织护士进行不同层次的培训活动，并指派老护士作为年轻护士的导师，手把手，一对一，实现了理论和实践的相互结合，有力的提高了培训的效能；

在病房质控分析方面，我们定期对病房质控组织分析，查找薄弱环节，制定整改措施，对因人为因素造成的各种问题现象，限期限时整改，确保了病房质控的稳步提升；

在护理品牌建设方面，近年来伴随着医疗行业竞争的加剧，不断提高护理质量，塑造护理品牌，才能赢得患者的满意度，才能提高我们的竞争力，因此，20\_\_年，我们狠下功夫和时间，在护理品牌建设方面，做好“质”的文章，品牌建设取得了良好的成绩；

在工休会方面。定期组织召开工休会，耐心细致的为患者讲解相关医疗卫生知识，并针对患者提出的建议和意见，合理分析汇总后，制定措施进行整改，切实提高我们的服务质量，提供良好的医疗环境。

（三）遵章守纪，率先表率

在工作中，我能够严格执行医院的各项规章制度，不迟到，不早退，团结同事，对于护士们遇到的各种难题，能够积极帮助他们加以解决，与领导，与同事关系融洽，发挥了表率作用。

(四)廉洁自律,严于律己

在实践工作中,严格遵守医护人员职业操守和医院关于医风行风建设精神，坚决抵制各种“红包”、“回扣”现象，全年无任何违纪现象发生。

三、存在不足

一是学习的力度不够，尤其是对政策理论学习方面，仍需加强。

二是对年轻护士关系不够，对于年轻护士的关心不够，主要是思想交流较少，对她们的思想动态掌握不足。

三是创新意识需要进一步提高。在工作中，容易受到老思想，老传统影响，这方面需要不断加强创新力度，与时俱进。

四、20\_\_年工作计划

新的一年，新的起点，新的希望，在20\_\_年里，我将紧密围绕在医院党政领导班子周围，与科室领导和同事们一起，围绕医院发展重心工作，扎实做好各项本职工作，为医院又好又快发展贡献出自己的力量。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找