# 2025工程项目经理述职报告

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-04-10

*20\_工程项目经理述职报告7篇项目经理必须有定位目标的能力。目标是指项目为达到预期效果而必须完成的各项指标的标准。下面是小编为大家整理的关于20\_工程项目经理述职报告，欢迎大家来阅读。20\_工程项目经理述职报告精选篇1公司领导：20\_\_年是...*

20\_工程项目经理述职报告7篇

项目经理必须有定位目标的能力。目标是指项目为达到预期效果而必须完成的各项指标的标准。下面是小编为大家整理的关于20\_工程项目经理述职报告，欢迎大家来阅读。

**20\_工程项目经理述职报告精选篇1**

公司领导：

20\_\_年是\_\_物业公司“一五”计划的关键一年，也是承前启后的“二五”计划启动年，我带领项目部全体员工出色的完成了全年的各项管理服务工作，同时按九大服务标准开展工作，其中收费率已达到了计划指标的118%：

09年在公司领导及各职能部门指导帮助下，我作为\_\_X项目部的经理，在一年的工作中时刻不忘作为一名公司中层管理者的神圣职责，始终与班子成员团结协作，带领项目部全体干部职工以“创一流物业管理项目部”为目标，艰苦创业，努力工作，不断强化管理，规范运作，提高服务质量，现将自己的工作进行汇报。

20\_\_年主要管理服务指标完成情况

1、确保设备完好率98%。

小区公共设施设备齐全完好，定期检查保养，给水泵、消防泵、中水泵及配套设施设专人管理，发现异常及时更换配件，同时对各种节门做到自行修复，确保设备运行正常。

2、做到维修及时率100%。

维修班前台从接待、报修填单、有规范记录、对入户维修完成的项目，由业主填写维修满意度；定期组织维修人员进行培训，对技术含量较高的工作进行仔细分析后再做处理，确保将业主家的损失降到最低。

3、维修合格率98%。

对维修项目进行检查、回访、保证质量、减少浪费避免重复作业。对业主提出的合理性意见，积极反应、上报，工作中控制责任事故率为0，完成维修回访率在30%以上，经常走访业主。

一、不断学习，努力提高自身素质

一年来，我坚持落实公司精细品牌，将标准及要求与创造性的开展工作相结合，不断增强自身的管理水平，提高干好工作的责任感和使命感，并紧紧围绕“观念怎样转变，思路怎么创新，物业如何发展”这些深层次的问题去实践。我始终以一个物业新兵的姿态去努力学习物业管理知识，参加公司组织的各种培训，努力跟进，研究物业企业发展的方向，按公司标准要求转变观念，对此，本人从思想上首先要做到“认识到位、思想到位、工作到位”。为带好这只队伍，我严格执行公司的制度和流程，定期组织项目部人员对品牌建设、公司理念等相关内容进行学习，提高自身整体素质、服务意识、品牌意识，带领项目部全体员工有效推进\_\_物业经营机制和增长方式的转变，提高企业的经济效益，履行经理职责。在20\_\_年较好的完成了项目部定向发展目标中的各项管理服务工作。始终使项目部各项管理服务工作处于可控状态。

二、廉洁自律，树立良好形象

我在日常工作生活中，能够严格要求自己，以身作则，注意听取班子成员的意见，尊重、团结每一个班子成员，每一位员工。自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。不凭个人义气，不耍个人意志，不搞一言堂，努力的在员工之间解决矛盾，消除偏见和误会、加强与员工沟通感情，减少了坏风气膨胀，自觉维护领导班子在干部职工中的良好形象。

三、尽职尽责，做好本职工作

作为项目部经理，我将精力主要放在管理上，用在抓服务、抓队伍和品牌建设上，这是本职要求。我坚持严格要求去安排、布置、检查各项工作，严格执行公司制定的项目部各项工作制度、工作标准和考核办法。

身为项目部经理，我始终按照公司制定的项目经理岗位职责开展各项管理服务工作，我在“便民服务”、“亲情服务”、“延伸服务”上狠下功夫，按照项目部定向发展目标进行对口安排逐项改进，以满足业主需求，首先就要培养一批高素质、新思想的好员工，项目部十分重视对员工整体素质的培训，定期安排员工对专业技能等内容进行学习测试，按照公司流程每周召开工作例会，处理日常工作中遇到的疑难问题，将工作内容逐一记录积极解决，保证业主有个健康舒适的生活环境。

一年来并相继推广了“保洁示范楼”、“维修示范员工”、“保安示范岗位”、“一专多能”“综合业务技能大比武”等评比活动，在此活动中更出现了很多的典型员工。通过在员工中推行典型事迹学习等多种形式，在全项目部广泛掀起“学典型，争先进，比贡献”活动，通过活动，有效提升了项目部的服务水平。在业主心目中树立了良好的物业公司形象，有效的提高了项目部的收费率，使整个项目部的管理有了显著的成效。

在抓好项目部员工的考核的同时也得在节约电、水、燃气上作文章，要求规范管理流程，落实控制措施；加强了治理跑、冒、滴、漏和私搭乱接、窃水窃电行为，强化水电的控制管理，为项目部减少了亏损，增加了收益。

项目部严格按照公司要求，填写绩效考核，如实反应各部门月工作完成情况和评比得分情况。对日常服务管理工作中的环境卫生、保安服务、维修服务、员工仪容仪表、员工考勤管理、员工文明用语使用情况进行严细考查。严格执行“三六”管理法，为了加大考核力度，实行考核人员到各口各班组以跟踪的形式进行考核，做到天天有检查，日日有记录。通过全面掌握各班组工作进展情况，大大提高了绩效考核的真实性。

四、存在的不足及改进方向

一、在某些工作方面、某些环节上按照公司“精、细”的标准去衡量还有一定差距，还没有把“精、细”的工作标准贯穿到各项工作的全过程，需要在精、细管理上下功夫，坚决贯彻三句话的服务方式及“三六”管理法。

二、对新的管理的不适应和学习不够，使得在我的管理方法上显得有些不足，管理力度、考核力度、监控力度还有待于进一步提高，划分工作都已责任落实到人，有计划有结果。

三、队伍素质的建设，虽然我在项目部不断地安排各班组进行强化培训，但是整体的队伍素质不能完全地适应物业项目部的发展水平，还有待于进一步地提高，明年将继续加强项目部人员的培训工作。

四、项目部虽然没有参加20\_\_年“北京市示范住宅小区”的评比，但我们会在管理模式上进一步的完善和改进，向获得“”的项目部学习经验教训，力争在20\_\_年被评为“花园式小区”的荣誉称号。加强资料的归档管控。

五、加大对各项管理服务的巡查力度，针对难点问题进行专项研究、科学管理，采取定期和不定期检查的方法进行管理，措施1：在检查中要本着严细认真的原则，一视同仁，不留情面，对所查出的问题采取措施解决，重点问题重点解决，对未按公司要求的项目下发的整改通知单，要求限期整改并对其班组采取通报、有奖有罚的措施。使各班组运行更加标准化、系统化。措施2：20\_\_年，为了有效推进管理，根据“公司二五发展规划纲要要求，我将在项目部管理上实行“三抓”和“三不放过”的管理措施，对项目部工作进行高标准、全方位的强化管理。“三抓”一抓抓培训，提素质；二抓抓典型，上水平；三抓抓宣传，提名气。“三不放过”一是不按标准执行不放过；二是不按标准检查不放过；三是不按标准整改不放过。

项目部工作的困难并不会改变我工作的热情，我在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，带领广大干部职工奋勇争先，努力做好上级安排的各项工作，为公司实现第二个五年发展目标贡献我的全部力量。

述职人：

20\_\_年1月4日

**20\_工程项目经理述职报告精选篇2**

内容简介：项目部书记述职报告项目部有员工\_\_人，党员\_\_人，占总人数的\_\_，项目部党委下设三个支部，即：机械化施工\_\_队党支部、\_\_队党支部和项目部机关党支部，项目部党委拥有一支壮大的基层生力军。 作为一名项目部党务工作的领导者，应当带领。。。

项目部有员工\_\_人，党员\_\_人，占总人数的\_\_，项目部党委下设三个支部，即：机械化施工\_\_队党支部、\_\_队党支部和项目部机关党支部，项目部党委拥有一支壮大的基层生力军。

作为一名项目部党务工作的领导者，应当带领全体党员，充分发挥项目部党委思想政治堡垒的作用，共产党员的先锋模范作用，体现群体及个体强大的凝聚力，带领全体员工紧密团结在项目部领导班子周围，圆满顺利地完成施工生产任务。

现将项目部组建来的工作向大家做一下汇报，希望大家能够给予诚恳地批评和指正。

一、项目部建家伊始

为强化项目部管理，规范企业行为，依据公司管理办法，结合项目部实际情况，项目部党委决定：通过民主表决，在印制《合理化建议表》向员工征集意见的基础上，结合与甲方签定的合同条款，出台《管理办法汇编》。在实际操作中，我对该工作进行了督促，由办公室确保将《合理化建议表》发放到每一位员工手中，目的在于倡导全体员工群策群力，使办法真正体现员工们的意愿，使各项制度的出台更具合理性、针对性。另外，我认为，制度制定了一定要落实，并切实具体反映到了项目部的一系列工作中。这样，才能保护好员工们的管理参与意识，奠定了项目管理的良好基础。

二、进场后，初步了解了建筑市场的\'实际情况，有这样的感触：

对于像我们这样经常在野外作业的施工队伍来讲，面临的外部压力还很大，一是在市区内施工所要求的文明施工程度高;二是工程设计标准高;三是对当地环境不熟悉。针对这些困难，项目部党委应坚持以提高员工综合素质，加快适应能力为目的，在全员中加大教育力度，组织多种形式、针对性知识的学习活动。在同在坐的各位达成共识后，项目部制定了全体员工、全体党员、各科室详细的学习计划、制度和措施，在时间、方法、内容上，都做了具体保证。由于长时间的政治理论学习，营造了浓厚的学习氛围，改善了员工们的精神面貌，为思想政治工作的顺利开展奠定了坚实的基础，也带动了业务人员学习的自觉性。使学习蔚然成风，潜移默化提高员工们的素质。

三、在后勤管理上，项目部做出一些新尝试：

根据施工线路短、工程任务集中的实际情况，所属施工队被统一安排到项目部在现场盖的四合院中，后勤管理由项目部统一负责。由项目部建食堂、制定《现场管理办法》统一管理日常工作。以“高起点、高标准、低消耗”为原则，努力为员工们营造了一个良好的工作、学习、休息环境的同时，充分利用标语、旗帜、图牌等视觉形式，宣传树立了企业整体形象。成绩是鼓舞人心的，\_\_年\_\_月\_\_日，在业主的首次大检查中，我项目部脱颖而出，获得好评，并于现场驻地会议室举行首次施工现场会。

在后勤保障工作中，成立民主管理小组，定期采纳员工们的合理化建议并给予切实落实。一系列措施，保护了员工们的主人翁意识，保障了员工们的民主管理权利，调动了员工们的工作积极性。

四、针对项目部所进行的其它一些改革：

施工队队长竞争上岗、施工队伍选择、内部队伍任务分配、现场施工管理，诸此种种，项目部党委都积极配合项目部领导班子，及时做好员工们的思想工作。并就此通过上报经验、建议等书面材料形式，督导各队、各科室参与项目部管理工作，集思广益，力争在该项目的管理中探求出一条崭新的“项目部管队”模式．申报了困难补助金。在员工出资持股、分红方面，带领员工们及时学习公司有关文件，向员工宣传出资入股的意义和作用。在配合施工生产、条件允许的情况下，为员工配齐乒乓球、篮球、象棋、电视机等各种娱乐设施。在施工间隙组织本单位员工及同相关单位员工进行联谊，

团员青年是一支充满活力的新生力量，在施工生产中，项目部领导对其委以重任，在生活中，适时地启发他们，在活动中，充分支持、发掘他们的组织能力。

六、在履行国有企业领导人员廉洁自律五项规定和

“新五条”要求工作中，项目部党委则组织全体党员开展“树廉洁形象、求管理创新”及“学党纪、学法规”活动，保证了各项工作的合理、合法性。

工作中各项成绩的取得是可喜的，同时，一些不足也就显现了出来：

一、解决好“工学矛盾”。

项目管理，一方面要求提高员工素质，加强理论学习，一方面要求保障员工们的工余休息时间，张驰有度。这就需要进行学习方式、方法上的创新。还有各种会议的召开，要做到精悍、有力。

二、继续做好后勤工作。

好的后勤工作起到“安定民心”的作用，项目部的后勤管理仍旧存在一些问题，所以还要想办法、出主意，将这项工作持久地抓下去。

作为一名项目部的党务工作者，在工作面前，要用实际行动兑现入党时的誓言，“火车跑得快，得要车头带”，项目部成绩的取得，更需要大家的群策群力、通力协作。

\_\_年7月27日

**20\_工程项目经理述职报告精选篇3**

尊敬的公司领导：

20\_\_年度，在公司领导的正确指导及公司各职能部门同仁的配合下，我\_\_工程项目部的全体员工坚持与时俱进、开拓进取的精神，认真开展工程项目管理的各项工作，并取得了必须的成绩。现将20\_\_年的工作情景作一个述职报告如下：

一、工程进展情景及产值完成情景

1.1工程进展情景

\_\_工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中；\_\_四期工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

1.2各工程产值完成情景

截至目前\_\_厂2972.9万元，\_\_四期900万元，预计年底完成产值共约4500万元。

二、项目部人员情景

项目部现有管理人员5人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

三、安全、质量、进度及礼貌施工控制

项目部进取配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及礼貌施工控制上所有项目都做的较好。

四、进取配合公司经营部门做好市场开拓工作

干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，开拓一片市场，这是项目部的经营理念，干好在建工程，赢得业主的信任，这是承揽后续工程的关键。项目部全体员工在干好在建工程的基础上，在外协队伍的努力协助下，进取配合市场经营部开拓市场，配合跟踪潜在中标项目。

五、20\_\_年目标

20\_\_年，在项目部全体员工团体努力下，克服困难，并取得了不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

展望20\_\_年，项目部全体员工充满信心，决心为公司的进一步发展贡献一点力量，同时为使工程管理水平能够更上一个台阶，为使我项目部营销指标能够更上一层楼，我项目部力争在20\_\_年做好以下几方面工作：

1、抓好安全、礼貌施工工作

在20\_\_年项目部对于所涉及工程首先制定更高的目标，这样能够做到管理有的放矢。建立以专职的岗位安全管理为核心，以各专业工程师为骨干，班组长及工人全员参与的安全管理体系，加强安全交底工作，异常是对协作队伍的交底，使总包与协作队伍安全管理体系构成连动，将生产与安全的紧密结合，同时依靠公司管理力量，切实做好安全、礼貌施工工作，确保实现工程安全管理目标。

2、切实做好质量控制工作

在20\_\_年度，为更好的控制质量，建立各级质量职责制，坚持把质量放在施工生产的首位，全员抓质量，把职责落实到每个管理岗位上，异常是要落实到外协队管理人员身上，加强对外协队伍质量意识教育，教育面要到达100%。

加强质量专检，项目部设立专门质量检查人员，每一天进行工程质量检查，充分抓好预防和把关作用，争取不发生任何质量事故。

3、做好管理与沟通工作

进取做好项目管理工作，经过交流、培训，提高外协队伍的管理水平，进取与业主、监理及其他项目参建单位沟通交流，提升项目部的形象。

4、进取开拓市场

一如既往进取配合公司经营部门做好市场开拓工作，准确及时供给市场信息，争取为公司在经营规模上做大做强作出更大的贡献。

5、加强后备人才的培养

大力培养后备人才，将一些青年学生推至一线进行实践锻炼，充分发挥青年学生的优势，提升项目的管理水平。

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**20\_工程项目经理述职报告精选篇4**

一、学习上精益求精，永不知足

本人在这一年的工作期间，为了公司的生存发展和自身素质提高的需要，时刻注意加快自己知识的更新，以适应时代的需要。在学习上我主要采取三种方法来加快新知识的占有量，一是书海知识，二用电脑充电，三是项目部集中培训。所谓书海知识，就是多看书。我特别喜欢看书，文学名著、专业知识、管理技能等等方面的书籍是我阅读的主要内容。书就是我的良师益友，虽然现在有电脑陪伴，但书还离不开我的\'生活，我每天看书时间不能少于30分钟，那怕再忙，就是在临睡前我也要挤时间补上，否则真的没法睡好觉。所谓电脑充电，就是利用计算机这个最先进的电子工具去获取最新的知识和信息。有人讲：“劳动工具使人手延伸，汽车轮子使人腿延伸，电脑使人脑延伸”。这确实是真理，利用电脑是成功获取知识的捷径。还有一个形象比喻说：“二十一世纪等于电脑加因特网”，一年来，我真正体会到了电子时代给我们带来的利处。集中培训就是通过公司的骨干定期对全体职工进行业务知识培训，我认真听讲，做笔记，通过这些途径我的各项素质有很大提高。

二、思想上一身正气，两袖清风

本人本着“一身正气，两袖清风”的做人原则，恪守着“公生明，廉生威”的人生信条。在工作时做到公正、公平、合理，一心为公，廉洁自律，以服众人。在自己的工作岗位上，尽职尽责，忠于职守，多劳多得的事要干，多劳少得的事也要干，甚至是劳而不得的事，只要是工作需要更要带头干。在工作中就应该为着想，为大家着想，不能讲享受，更不能讲攀比，如果攀比就要攀比人之所长，人之所优，强化学习业务知识，提高自身素质。凡事三思而后行，带头做出表率。

三、工作上任劳任怨，一丝不苟

去年五月，我被招聘到公司项目部当上一名清洁工人，由于自己认真工作，业务娴熟，公司领导让我当上了“库管员”和“领班”。工作性质改变后，我更加严格要求自己，在各方面起表率作用。

**20\_工程项目经理述职报告精选篇5**

资料工作看似轻松，实则细碎繁琐，能够真正做好并不容易，不论从实验报告还是现场施工资料都有了大幅的增加。

另外，收集保存好公司及相关部门下发的文件及会议文件工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入文件夹内为查阅文件提供方便。其次是做好各类文件、图纸，下发、传阅及传递工作并将文件原件存档。根据项目部规定，对文件进行相关部门的下发、传阅、传递，接收单位或个人要进行签字确认，并将原件存档。还有负责工程资料的保管。核实工程资料的完整情况，对褶皱、破损、参差不齐的文件进行整补、裁切、折叠，使其尽可能保持外观上的整齐划一。根据资料规程按资料内容特征对文件资料进行分类，将属于同一卷的资料用档案盒装订后入柜保存。并定期对文件资料进行核查，对遗缺文件进行追查，查明原因。对工程资料应认真填写，字迹工整，装订整齐。一目了然，以便以后检查归档的方便。

工程同步资料有以下几个部分：

一、土建部分

1、开工前(具备开工条件的资料)：施工许可证(建设单位提供)，施工组织设计(包括报审表、审批表)，开工报告(开工报审)，工程地质勘查报告，施工现场质量管理检查记录(报审)，质量人员从业资格证书(收集报审)，特殊工种上岗证(收集报审)，测量放线(报审)。

2、基础施工阶段：钢筋进场取样、送样(图纸上规定的各种规格钢筋)，土方开挖(土方开挖方案、技术交底，地基验槽记录、隐蔽、检验批报验)，垫层(隐蔽、混凝土施工检验批、放线记录、放线技术复核)，基础(钢筋原材料、检测报告报审，钢筋、模板、混凝土施工方案、技术交底，钢筋隐蔽、钢筋、模板检验批、放线记录、技术复核，混凝土隐蔽、混凝土施工检验批，标养、同条件和拆模试块)，基础砖墙(方案、技术交底，提前做砂浆配合比，隐蔽、检验批，砂浆试块)，模板拆除(拆模试块报告报审，隐蔽、检验批)，土方回填(方案、技术交底，隐蔽、检验批，土方密实度试验)。

3、主体施工阶段：一层结构(方案、技术交底基础中已包含，钢筋原材料、检测报告报审，闪光对焊、电渣压力焊取样、送样，钢筋隐蔽、钢筋、模板检验批、模板技术复核)。

二—四层(同上)。

4、装饰装修阶段：地砖、吊顶材料、门窗、涂料等装饰应提前进行复试，待检测报告出来报监理审查通过后方可施工(方案、技术交底，隐蔽、检验批)。

5、屋面施工阶段：防水卷材等主要材料应提前复试，待复试报告出来报监理审查通过后方可进入屋面施工阶段(方案、技术交底，隐蔽、检验批)。

6、质保资料的收集：材料进场应要求供应商提供齐全的质保资料，钢筋进场资料(全国工业生产许可证、产品质量证明书)，水泥(生产许可证，水泥合格证，3天、28天出厂检验报告，备案证，交易凭证现场材料使用验收证明单)，砖(生产许可证、砖合格证，备案证明、出厂检验报告，交易凭证，现场材料使用验收证明单)，黄沙(生产许可证，质量证明书，交易凭证现场材料使用验收证明单)，石子(生产许可证，质量证明书，交易凭证现场材料使用验收证明单)，门窗(生产许可证、质量证明书、四性试验报告，交易凭证现场材料使用验收证明单)，防水材料(生产许可证，质量证明书、出厂检测报告)，焊材(质量证明书)，玻璃(玻璃质量证明书)，饰面材料(质量证明书)，材料进场后设计、规范要求须进行复试的材料应及时进行复试检测，其资料要与进场的材料相符并应与设计要求相符。

7、应做复试的材料：钢筋(拉伸、弯曲试验，代表数量：60t/批)，水泥(3天、28天复试，代表数量：200t/批)，砖(复试，代表数量：15万/批)，黄沙(复试，600t/批)，石子(复试，代表数量：600t/批)，门窗(复试)，防水材料(复试)，饰面材料(复试)

8、回填土应做密实度试验，室内环境应做检测并出具报告。

9、混凝土试块：混凝土试块应每浇筑100m3留置一组(不足100m3为一组)，连续浇筑超过300m3的可适当减少，每一浇筑部位应相应留置标养、同条件和拆模试块，标养是指将试块放置在标准温度和湿度的条件下养护(室内温度恒定在120℃±3℃)28天送试，同条件是指将试块放置在现场自然养护，当累计室外温度达到600℃?天，拆模试块是指在自然养护的条件下养护7天。

10、砂浆试块：每天、每一楼层、每个部位应分别留置一组，标养条件下28天送试。

11、检验批：建筑工程质量验收一般划分为单位(子单位)工程，分部(子分部)工程，分项工程和检验批。在首道工序报验前应进行检验批的划分(可按轴线等进行划分)。

二、节能保温部分

1、根据新版节能保温规范《GB50411-》要求，建筑工程节能保温资料应独立组卷，保温材料(如保温砂浆、抗裂砂浆、网格布，挤塑板等材料除提供质保书、出厂检验报告外还应按批量进行复试，待复试报告出来报监理审查通过后再进行节能保温的施工(方案、技术交底，隐蔽、检验批)。

2、保温砂浆按规范要求应留置同条件试块(检测导热系数、干密度和压缩强度)，每个检验批应抽样制作同条件养护试块不少于3组。(详见建筑节能保温工程质量验收规范《GB50411-20\_\_》)。

3、保温板与基层的粘结强度应做现场拉拔试验，厚度必须符合设计要求。

三、给排水、电气、暖通部分：

电气、给排水及采暖部分的预埋、隐蔽等工作与工程进度同步，材料进场的收集归类应细心再细心，对于最后的材料汇总工作至关重要。

衡量一个工程的好坏，除了通过工程实体反映外，资料也是一个极其重要的环节。通过资料能反映出工程所使用材料的优劣、工序之间的交接是否符合要求，所以资料员在施工中有着不容忽视的作用。作为资料员，要严格做好资料的收集、复核、整理工作。作为一名资料员如何才能做好资料的管理工作?自工作以来我总结了以下几点：

一、施工技术资料要严格受控施工技术资料是指导正确、规范、科学施工的文件，以及工程变更情况的正式文件，而且变更、洽商、图纸会审要经过设计、建设单位签字，方案要经过公司级审批，交底要施工队签认。对此类资料要严加管理，一般不外借，以防丢失，不得不借时，要让对方在收发文登记薄上签字。

二、施工测量记录要画图详示。 施工测量记录是确保工程定位、尺寸、标高、位置等的资料。由于放线的疏忽给后续施工带来麻烦的例子屡见不鲜，因此测量资料一定要有详尽的图示以确保测量施工的准确。

三、施工物资资料要齐全有效，有可追溯性。 工程中的物资种类繁多，而且来自不同厂家，各种物资进场均要提供产品合格证、检验报告等质量证明文件，因为这些物资全都来自外单位，可追溯性尤为重要，因此，资料证明文件要尽量使用原件，当不得不使用复印件时，复印件要清晰、齐全、有效，并且原件存放单位公章，注明原件存放处，并有经办人的签字和时间。

四、施工试验记录要及时、齐全。 施工试验合格是检验批工程验收的前提条件。如钢筋连接试验报告是钢筋安装检验批验收的前提，混凝土试验报告是混过凝土施工检验批验收的前提。所以施工试验记录要按部就班的.进行，以免遗漏，影响后续施工。

五、检验批验收记录检查项目要填写齐全。 检验批是工程验收的最小单位是分项工程乃至整个建筑工程质量验收的基础。因此检验批中各项评定合格是否直接影响到分项工程乃至整个建筑工程质量验收，检验批中每个需检项目不应漏填。

目前为止，该工程基础、主体已经验收，主体工程还需进行一次验收。节能验收(十大分部验收之一)、竣工验收是下一步需要进行的重要工作。虽然工程资料已基本完善，由于一些原因，材料供应商迟迟不提供材料的复试报告(节能验收所需的保温板复试报告及相关试验报告，门窗的复试报告)，导致下一步的节能验收工作无法正常进行，希望公司尽早协调解决，以便早日将万象春天DK-8 4#楼资料进行验收、移交档案馆!

姓名：王燕红

日期：20\_\_年1月5日

**20\_工程项目经理述职报告精选篇6**

各位代表：

20\_\_年在集团公司指挥部、有限公司的正确领导和支持下，我作为行政管理负责人，团结带领班子成员，依靠全体员工的努力，在项目管理上取得了较好的成效，年度计划超额完成，员工收入稳步提高。现将一年来的我的工作情况向大家汇报，请代表们审议：

一、政治思想学习

一年来，主动参加中心组学习，参加并支持党组织开展的各项活动，遵守公司的规章制度，政治立场坚定;在工作中尊重领导，团结广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，坚持按章办事。自觉接受组织和群众监督，重大事项集体讨论，民主决策，坚持党政会签制度，做到廉洁行政。

二、行政管理的工作

1、深入推进标准化施工，从严格资质审核入手，配置精干高效的管理队伍，主抓过程控制落实，做到规范施工、标准作业;通过一系列激励措施，在外观成形、现场管理、形象建设等方面初见成效。

2、注重创新管理，强调落实执行力，加强相互沟通，增强团结协作，搭建公平考核平台，扩大考核范围，有效激励调动广大员工的积极性，及时超额完成年度计划，责任成本得到较好的控制。

3、安全上推进\'一岗双责\'、转变管控思想，激励全员参与，发挥群众安全员的作用，重在现场管控，及时排查、消除隐患;质量上坚持科学管理、数据说话，严格执行两级复核程序，科学分析决策，做到双重检查;通过大家共同努力，安全质量有序可控，杜绝重大责任事故的发生。

三、廉政建设方面

通过对中纪委\'五项规定\'和《警钟长鸣》读本及公司相关文件的学习领会，在行政中对比自查，做到防微杜渐、警钟长鸣，及时矫正自己的工作方法。始终把自重、自省、自警、自励作为衡量和约束自己的重要标准，时刻警醒，时刻鞭策，生活上不追求奢侈豪华，不互相攀比，发扬艰苦朴素;工作中严格按程序和政策办事，自觉抵制不正之风;能够认真开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众监督，力争做到清清白白做事，堂堂正正做人，树立和维护良好的自身形象。

回顾过去一年的工作，在领导的支持下，在同志们的帮助下，认真履行职责，团结和带领大家为企业发展作出了应有的贡献，但也还存在不少的差距和不足，主要表现在：管理水平与现代企业发展需求有差距，新的管理制度有待引进。今后，我将进一步加强学习，扬长避短，扎实工作，在二处和集团公司的领导下，在全体员工的支持下，将圆满完成项目的各项任务指标，推进第二工程公司的发展再上新台阶。

述职完毕，请各位代表审议!

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**20\_工程项目经理述职报告精选篇7**

尊敬的各位领导、同志们:

我叫，现任\_\_项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

一、 务实创新、夯实科学发展基石

\_\_项目部承建了神宁\_\_煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。 项目部进驻\_\_煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是:钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm。经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、 强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用;二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用;三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用;四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用;五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”(每天为职工讲授一道安全知识题)，“一日一案”(每天为职工讲解一个事故案例)和“一月一考”(每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分)，以此提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用;二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性;

三、 严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入\_\_煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和\_\_煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建A级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为A级项目部。

四、 精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞;二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时模排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找