# 最新银行员工个人的述职报告范本

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-05-15

*最新银行员工个人的述职报告范本一你们好!首先，请允许我代表\_\_\_\_中行，向精心组织本次大赛的各位领导及同仁，表示真挚的感谢!向在座的各位同志致以亲切的问候!今天，我演讲的题目是：建立合规文化，构筑钢铁长城。我们都渴望生活幸福，日子滋润。作为...*

**最新银行员工个人的述职报告范本一**

你们好!

首先，请允许我代表\_\_\_\_中行，向精心组织本次大赛的各位领导及同仁，表示真挚的感谢!向在座的各位同志致以亲切的问候!

今天，我演讲的题目是：建立合规文化，构筑钢铁长城。

我们都渴望生活幸福，日子滋润。作为中行人，我们幸福的源泉就是创造效益，防范风险。然而，只有业务发展，才能创造效益;只有建立合规文化，才能防范风险。业务发展和合规文化，就像鱼水关系，鱼儿离不开水，业务发展离不开合规文化。

鲁迅先生说过，打开窗子，清新的空气进来，苍蝇、灰尘、臭气也跟着进来。如今，现代经济迅猛发展，也带来了诸多问题。以利益最大化为目的，无需信守游戏规则的行为，一度为自己找到了借口。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。王雪冰、高山等一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让百年中行蒙羞。今年省行通报的多起案例，给我们再次敲响了警钟。它像一个警示牌，时刻提醒着我们必须建立合规文化。

一千多年前，诸葛亮在《诫子书》中，明确提出：“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。这朴实的道理，成为历代仁人贤士的一面镜子。一种好的思想文化，对于行动，意义之深;我们每一名员工，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点!也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

李礼辉行长在一次重要讲话中，讲到了硬管理和软管理。他教导我们要建立合规文化。省行高书记曾严肃批评“分割论”的问题，痛斥安全合规与业务发展两张皮现象，呼唤合规文化的到来。“合规文化”如一阵春雨，洗刷掉悬浮的灰尘，用一面旗帜引正了社会风尚。建立合规文化，是我们抓住机遇的需要，是上市公司发展的需要，是适应外部监管的需要，是走向世界的需要，是打造银行品牌的需要，是创造员工价值的需要。

大家知道，真正对员工的关怀是预警在先。当一个员工出现问题时，我们要给予提醒、给予警告、给予处罚，目的在于警示、在于教育。现在，各项制度要求异常严格，处罚力度越来越大，要求我们：“违规必纠、违规即究、违规严究”。如果我们要想保护好员工，就应该严格落实合规要求。

**最新银行员工个人的述职报告范本二**

我在银行已经两年了。这两年，我也经历了很多事情，随着时间的推移，我也有了很大的进步。我觉得我只是银行里最普通的柜员，但既然来这里工作，成为这个大家庭的一员，就应该让自己承担起作为员工的责任，好好在这里工作，不做任何让银行失望的事情。我一直以这种态度工作，所以我成为了大家眼中的好员工，领导眼中的好帮手。这两年也让我收获了很多，有了很多感悟。下面是对我过去两年工作的一个简短的自我评价：

在这方面，我一直是把银行的利益放在第一位的，因为我很清楚，我吃了你的钱，就要做出相应的回报，所以我从来没有做过超出工作职责的事情。我总是听从领导的指挥，领导叫我做什么我就做什么，所以我会毫不犹豫的尽自己最大的努力完成领导交给我的任务。有时候觉得自己懒，想偷偷懒，但是一想到银行对我的好，就受不了自己做这样的事。

在日常工作中，我每天都很努力，对待每一件事都很认真，尽量不犯任何会影响领导的错误。当然，人不是机器，在平时难免会犯一些小错误。我也马上向领导认错，从不狡辩，主动向领导申请处分。我之所以会这样，是因为我刚来银行的时候，领导给了我很大的帮助。当时我帮不了领导，但领导也没有要求我帮忙作为回报，所以我很快融入了这个大家庭。

平常生活中我也是一个活泼开朗的人。我知道这个世界上有很多人比我更难。和他们比起来，我已经很幸福了，所以在平凡的生活中，我也是一个知足的人。当然，因为性格好，银行里的大部分同事我都见过，关系也不错。我什么都不想要，但是我喜欢交朋友。

这两年过得真快。两年前，我还是个刚来银行的菜鸟，什么都不懂。现在我是一个可以教新员工的老人了。当然，我还很年轻。我以后还有很多事情要经历，很多人会看到。我会一直保持现在的自己，做一个让别人喜欢我的人。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找