# 最新分管财务人员述职报告汇总(9篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-05-16

*最新分管财务人员述职报告汇总一今年是承上启下，重要而又关键的一年。是“”规划的开局之年。今天我们召开这次会议，目的就是总结20xx年工作，确定20xx年目标任务，团结和动员全乡教师坚定信心，更新观念，扎实工作，站在新起点，开拓新局面，实现新...*

**最新分管财务人员述职报告汇总一**

今年是承上启下，重要而又关键的一年。是“”规划的开局之年。今天我们召开这次会议，目的就是总结20xx年工作，确定20xx年目标任务，团结和动员全乡教师坚定信心，更新观念，扎实工作，站在新起点，开拓新局面，实现新跨越。传承王常教育特色，构建和谐教育乐园。

首先，我代表中心校成员，向在20xx年教育教学工作中做出突出贡献的先进单位和个人表示热烈的祝贺!向奋战在一线的广大教师表示诚挚的问候!向始终关心支持我乡教育教学工作的各位领导以及默默无闻支持我们工作的广大教师家属和社会各界表示衷心的感谢!

刚才，几位同志做了典型发言，分别介绍了各自的先进经验，值得学习、借鉴。希望大家深刻领会，联系实际，创新举措，推动工作深入开展。下面，根据县教育工作会议精神结合中心校研究意见，我讲四个方面的问题。

一、20xx年工作回顾

一年来，中心校在县教育文化体育局的正确领导下，在乡党委、政府的大力支持下，经全体师生共同努力圆满完成年初既定目标，并取得好的成绩。

教育教学质量全面提高。学前教育深入普及，今年入园人数突破680人。中学中考成绩继续保持在全县上游水平，小学各学校之间差距有所减小。在确保教学质量的前提下，各校积极参加了县乡组织的各种活动，有11名学生荣获奖励，其中李建等3名同学还荣获了全国读书活动优秀奖。

标准化建设扎实推进。投资350多万元，建成吕木小学教室8间，仝站小学功能室6间，王常中学、王常明德小学教学楼正在筹建之中，维修校舍及辅助用房500余平方米。采购中小学图书、仪器、桌凳，安装校园视频监控等。

教师队伍素质明显提高。一是深入开展教师大练兵大比武、教师基本功竞赛及班主任基本素质大赛等系列活动，去年有30多名教师参加了活动，15名教师在县乡举行的活动中名列前茅，尤其北寺联小的李香老师在\"联通杯\"竞赛中荣获第一名，喜得电脑一台。二是深入实施校本教研。为确保教研工作的实效，实施了学校中层干部包干制、中心校教研人员参与制及责任目标追究制为核心的三制，确保了校本教研工作的顺利开展。以学科共同体为载体的教研活动方式取得了明显的成效。三是加强教师业务培训。以中心教研组为龙头，通过集中学习和自学相结合的方式，对全乡的语文、数学及英语学科教师进行了全员培训，进一步更新了教师的新课程理念，教师的文化素养得到了提高。去年有8名教师的论文在省市级报刊上发表，王常完小的张荣娟老师的论文荣获省三等奖，兼职教研员黄桂枝老师承担的县级课题圆满结题。四是抓好学历提高培训。在专任教师中，有22人已经取得本科学历，有71人取得专科学历，另有13人正在进修本科，9人进修专科。

学校安全稳定工作不断加强。一是加强法制安全教育。组织安全教育日、安全生产月、消防日、法制安全文化节等活动，开展多种形式的思想道德、心理健康、法制安全教育。九月份董子学校邀请防灾网运营总监对学生进行了安全知识和自救知识讲座，王常中学及北寺联小分别邀请派出所刘征和赵金城同志做了法制知识讲座。二是增强校园安全防范能力。各学校、幼儿园健全细化各项安全管理制度，做到校长亲自抓，分管领导具体抓，值班干部和教师直接抓，建立护校、值日制度，门岗24小时值班，做好校园管理。组织了应急疏散演练，定期开展刀具清缴，充实校园安全保卫力量，配备了电警棍、钢叉、防刺背心等安保器材，中小学校、幼儿园安装监控设备，人防、技防、物防体系逐步健全。各校认真组织深化学习贯彻了《中小学幼儿园安全管理办法》，健全学校安全预防机制和防患救灾应急预案，突出重点，狠抓薄弱环节，切实加强交通安全、消防安全、宿舍安全、校舍安全、食品卫生安全、校园周边环境整治等工作，强化师生集体活动报批制度，从严规范学生接送管理。牢固树立“安全第一”意识，完善安全管理责任制。主动联合有关部门开展专项整治和过程督查，消除安全隐患。

**最新分管财务人员述职报告汇总二**

\*\*\*\*\*同志\*\*年度安全生产工作述职报告

\*\*年\*\*月\*\*日

\*\*年来，本人切实履行安全管理职责，下大力气抓好自己分管的安全生产工作，切实落实安全生产主体责任。现述职报告如下：

一、提高思想认识，强化学习，增强责任意识

安全生产事关经济社会发展全局，事关人民群众生命财产安全，职责重于泰山，使命高于一切。一年来，本人不断提高思想认识，克服麻痹松懈思想，不断学习相关法律法规，提高安全生产业务素质。同时，以立党为公、执法为民为宗旨，不断增强安全生产责任意识。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，强化责任落实，有效防止和遏制安全生产事故的发生，促进\*\*安全生产形势持续稳定、向好发展。

二、积极采取行动，健全公共安全监管体系

按照市委、市政府及\*\*党工委、办事处的工作部署，结合自己所分管的渣土车、广告牌、“两违”等领域的安全生产特点，强化安全隐患专项治理，深入开展宣传教育，加大执法力度，消除各种不安全因素，加强安全生产监督管理，采取集中检查与专项检查相结合，及时排除安全隐患。

同时，针对“1+x”安全生产巡查督导发现的问题，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，召开专题会议，制定整改方案，进一步明确时间节点，推动专项督导工作往深里抓、往实里做。

\*\*年，查处“滴洒漏”渣土车几辆，未经核准擅自处置建筑垃圾几宗，拆除违规广告牌几块，拆除“两违”建筑 宗，拆除面积平方米。分管领域安全形势持续稳定、向好发展。

三、注重举一反三，巩固安全生产工作成效

接下来，我本人将坚持对标找差，深化整改，建章立制，以强化专项整治、监管执法、宣教培训、闭环整改、日常检查为抓手，既采取“当下改”的举措，又建立“长久立”的制度，坚决落实安全生产责任。除了开展常态化的安全检查治理外，还要结合“1+x”安全生产巡查督导发现的问题，深入剖析根源，并且举一反三，一改到底，避免此类问题再次发生，推动整个督察整改工作向纵深发展。

虽然在一年的工作中我取得了一定的成绩，但也存在着不足：工作方法有些过于简单，在一些问题的处理上显得还不够冷静；渣土运输企业落实主体责任还有待提高。

今后我将在安全生产工作中，坚决克服麻痹和侥幸心理，在工作上做细做实，在落实上狠下功夫，坚决杜绝重特大事故的发生，确保\*\*安全生产良好局面，为我\*\*经济社会持续健康发展保驾护航。

分管安全领导述职报告

分管安全领导安全生产岗位职责

领导安全生产述职报告

安全生产工作述职报告

村干部分管安全生产 消防述职报告

**最新分管财务人员述职报告汇总三**

一年来，党组领导班子认真贯彻落实市区委《关于落实全面从严治党主体责任的实施意见（试行）》文件精神，紧贴新时代加强机关党的建设各项要求，充分发挥核心领导作用，认真履行领导班子×条主体责任，把管党治党、全面从严治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，切实把全面从严治党各项目标任务落到实处，取得较好的工作效果。

（一）强化组织领导和推动。按照各项工作部署，认真贯彻落实市委、区委、区纪委全会精神，成立由主要领导为组长、班子成员任副组长的落实全面从严治党主体责任领导小组和办公室，切实把全面从严治党各项工作纳入重要议事日程。年初以来，结合工作实际，制定了《全面从严治党主体责任清单》、《任务清单》，从履行全面从严治党分管责任、抓好党建工作任务落实、推动处室党建工作队伍自身建设、加强对处室党建工作督促指导、严格执行廉洁自律准则和党纪处分条例等五个方面，层层传导压力。组织签订了《20xx年落实全面从严治党主体责任责任书》，定期研究全面从严治党主体责任落实情况，定期听取主体责任工作汇报，定期为全体党员干部上廉政党课，部署全面从严治党各项工作，做到一起知责、尽责、负责。牢固树立“党的一切工作落到支部”导向，从抓实党支部建设入手，选好配强支部书记，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

（二）加强和规范党内政治生活。认真贯彻落实市委《关于肃清×恶劣影响进一步净化政治生态的工作意见》，围绕区委关于落实市委巡视组专题“机动式”巡视反馈意见要求，从执行民主集中制、建立用好批评和自我批评武器、持续深入开展整治圈子文化和好人主义、建立完善组织生活制度等方面，深入查摆在思想认识和工作实际中存在的差距和不足，进一步统一思想认识，提高政治站位，整改落实取得实效。及时召开巡视整改专题民主生活会，紧紧围绕市委巡视反馈意见中指出的四个方面重点问题，精心制定了民主生活会方案，深入开展学习研讨，广泛征求意见建议，认真开展思想交锋，党组成员带头抓好整改，以上率下、示范带动，真正发挥好“关键少数”作用。制定出台《党组中心组理论学习意见》，把有关政治纪律、工作纪律和保密纪律纳入支部每个月学习内容，召开全面从严治党主体责任专题学习2次，专题研究部署党建工作会议2次，主要负责人讲党课3次，开展警示教育活动3次，主体责任意识得到进一步加强。

   （三）建立健全工作机制。认真落实《关于开展不作为不担当问题专项治理实施方案》要求，通过会议部署、集中学习、党建微信群交流等，认真开展“四查四看”活动，即查精神状态，看精神是否在工作状态，精力是否在工作中；查工作作风，看是否存在作风涣散、纪律松弛的问题；查大局意识，看是否存在部门利益和个人利益至上的问题；查执行落实，看是否存在有令不行、有禁不止的问题，确保了时间、人员、内容、效果“四落实”。围绕优化流程、保障高效运转、强化责任担当，改革了文件流转，实现了“一口进一口出”，提高了办文效率，加强了督查督办，改进了后勤服务，强化了应急调度等机制，制定了《关于进一步提升服务保障水平的改革创新举措》，为党员干部主动作为、敢于担当提出了具体的标准。结合推进“两学一做”常态化制度化，重新修订了《党组会议事规则》，规范了党组会的会议制度和注意事项，对党组会主要职责规范为10个方面，为进一步改进领导方法和工作方法打下了基础。强化机关作风纪律制度约束，制定下发了《关于整治不作为不担当问题追责问责暂行办法》，班子成员开展全面约谈24人次，书面检查1人，会议点名批评3人，对1名干部进行了留党察看处分，收到了良好的追责问责效果。

（四）深化作风建设。认真组织学习《运用监督执纪“第一种形态”办法》要求，充分运用好《监督执纪“第一种形态”记实手册》，运用纪律思维、坚持抓早抓小开展监督执纪工作，推进全面从严治党任务落实到具体工作中。抓好处级以上干部理论学习培训工作，抓好科级以下干部日常教育管理工作，把监督执纪各项目标和要求与日常工作同部署、同要求，不断提升全体党员干部遵纪守法的自觉性和主动性。认真贯彻执行民主集中制，认真落实“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，及时调整明确班子成员工作分工，形成了班子成员之间相互支持、积极配合的良好局面。严格按照《干部任用条例》规定的原则、条件、方法选人用人，完善干部任用民主决策程序，营造了“风清、气正、心顺”的良好氛围，党员干部队伍思想稳定，争先创优意识进一步增强。

（五）加强特色党建建设。着力打造警示教育特色党建品牌，组织学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《优秀领导干部先进事迹选编》和《领导干部违纪违法典型案例警示录》，通过“走出去、请进来”方式，创新党员干部警示教育方式，以案明纪，将警示教育开展到支部、延伸到岗位，不断把党风廉政建设和反腐败斗争推向深入。创新机关党建组织工作新形式，着力构建机关党委、党支部、党小组微信群“三级平台”，及时传达学习中央、市、区会议精神，宣传学习工作动态，推荐时事新闻和重要理论文章，为党员八小时以外理论学习提供了平台，逐渐成为了联系党员干部的“新纽带”、了解工作动态的“新窗口”、发布党建信息的“新平台”，为指导机关党建工作，推动全面从严治党向基层延伸提供了有力抓手，为机关党建工作注入了新活力。

  今年以来，通过全体成员共同努力，落实全面从严治党主体责任虽然取得了比较一定的成绩，但是也清醒地认识到，与新时代党的建设要求相比、与各级领导提出的新要求相比，还存在着一些问题和不足：一是在落实主体责任方面，还存在工作不够规范的现象；二是在思想认识方面还不够到位；三是在检查考核方面还仅仅存在对笔记的检查上，一些制度建设还需要加强。

 （一）认真履行全面从严治党主体责任。紧紧抓住“三个突出”，即突出学用结合、突出抓常抓细、突出问题导向，在学习教育中体现主体责任的落实，不断加强习近平新时代中国特色社会主义思想以及党建理论的学习，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身政治、理论、思想素质的第一要务，自我加压，形成自觉。努力提高理论、思想、政治素质。结合谈心谈话活动，了解掌握党员干部思想政治、日常工作、廉洁自律、生活作风等方面情况，认真督促、指导、支持部门、处室开展党建工作，对思想不重视、工作不得力的要及时提醒批评。加强对全面从严治党主体责任领导和推动，分析和解决全面从严治党方面存在的问题和不足，为推动各项工作打下坚实的基础。

（二）加强日常监督监管。结合阶段性工作要求，明确责任主体、健全工作流程、完善制度体系、强化作风保障、严格督查问责，不断提高工作执行力。巩固开展不作为不担当专项治理成果，紧盯责任落实不力、服务意识淡薄、进取精神不强等方面的问题及表现，对不作为、慢作为、乱作为和拈轻怕重、推诿扯皮、不敢担当的问题严肃追责问责，努力营造干事创业的良好氛围。深入落实《机关工作人员日常行为规范》，加大日常管理和监督力度，不断提升办公室新现象。

（三）积极探索机关党建工作方式。坚持抓源头、抓根本，认真总结成绩和不足，借鉴其他单位的一些好做法和典型经验，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，在制度建设上下功夫。要通过制度约束，把转变作风、强化服务变成党员干部经常的、自觉的行为。严格落实民主生活会和组织生活会制度，敢于拿起批评与自我批评武器，切实纠正影响作风建设的根本性问题，以实际行动维护党内政治生活的严肃性。着力抓实抓强机关党支部建设，结合机构改革选好配强支部书记，建设一支讲政治、守纪律，熟悉党建业务，善做支部工作，真抓实干、服务群众的支部书记队伍，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

（四）始终坚持廉洁自律要求。坚持思想建党和制度建党相结合,用崇高的理想、坚定的信念、牢固的宗旨、严明的纪律等培育党内先进政治文化,校正党员干部的政治心态,使党员干部始终拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”。带头执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等制度，做到正确用权、秉公用权、廉洁用权，充分发挥表率作用。带头严格执行民主集中制，结合重新修订的《党组会议规则》，带头落实党组领导班子议事决策各项制度，既充分发扬民主，又正确有效集中，做执行民主集中制的表率。坚持正确选人用人导向,坚持“忠诚担当干净”好干部标准，突出政治标准，把德才兼备、信念坚定、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来，以严和实的精神推进全面从严治党向纵深开展。

**最新分管财务人员述职报告汇总四**

根据省州党委政府党风廉政建设工作的要求，每年都要对党组各位同志们开展一次廉政谈话，今天，借这个机会，我围绕党风廉政建设和廉洁自律方面需要注意的问题提几点要求：

党风廉政建设和反腐败工作是一个老话题，是一项年年抓、经常讲的工作，也是常谈常新的政治话题，常抓不懈的政治任务。开展党风廉政建设的目的，就是要让各级领导干部对新形势、新要求有一个准确的认识和把握。当前，人们的思想观念、生活方式、价值取向呈现多元、多变、多样的新特点，开展党风廉政教育就是要注重世界观、人生观、价值观的改造。党员干部尤其是党员领导干部要把学习的着眼点放在理论水平的提高上，用正确的理论武装自己的头脑，注重理论联系实际，自觉地运用理论来指导实际工作，解决实际问题，增强驾驭分管工作的能力和水平，牢固树立科学的世界观、人生观和价值观，不断提高自己的执政能力和执政水平。在学习过程中，要结合“两学一做”学习教育的深入开展，不断增强学习的针对性和实教性，要重点学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等内容，通过学习，深化自己对党风廉政建设工作重要性和必要性的认识，为贯彻落实工作奠定坚实的思想基础，自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。

一是要增强宗旨意识，始终保持执政为民的坚定信念。全心全意为人民服务，立党为公，执政为民，是我们党的根本宗旨和本质特征。因此，希望你在平时的工作中时刻把党的事业和人民群众的冷暖挂在心上，务必把关注民生、为民谋利作为实现自身价值的最大体现，坚持把实现群众愿望作为做好本职工作的最大责任。要切实做到感情上贴近群众，行动上惠及群众，始终保持百姓情怀，公仆本色。带着感情和群众相处，带头落实群众工作各项制度，眼睛向下看，脚步朝下走，对群众关注的事，对群众希望的事，要认真听、主动想、及时办，做到事事在心，件件在意，决不能推诿扯皮，决不能敷衍塞责，决不能久拖不决。

二是要弘扬团队精神，切实维护班子团结。领导班子的团结，事关党的事业成败，这里，我要和你共勉的一点是“县政府所有党组成员都要切实树立大局意识、纪律意识、责任意识和使命意识，带头维护和增强班子的团结，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，通过自身表率作用，带动整个干部队伍的团结，营造出一个团结干事和谐的良好局面。”

三是要力戒漂浮，狠抓工作落实。抓工作任务落实的能力是检验一名干部综合素质的重要标准。我希望你在履行职责时要承担抓落实的责任，力戒漂浮，耐得住寂寞，扑得下身子，放得下架子，想得出点子，深入一线，深入群众，集思广益，狠抓工作落实的良好风气，在抓任务落实的过程中树立领导干部的良好形象，发挥领导干部的示范带头作用。

做为一名领导干部，我希望你严格遵守廉洁自律的规定，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，把自我教育、自我管理和自我约束作为一种责任，一种追求，坚持做到“自尊、自查、自警、自省、自律、管好自己”，提高反腐倡廉的自觉性，真正筑牢反腐倡廉、拒腐防变的思想道德防线，积极推进分管单位制度建设，建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，从源头上预防和治理腐败现象，养成严格按制度办事、用制度管人，依制度管事的良好习惯。我希望你强化自律意识，加强自我监督，在行使职权时要严以自律，时刻提醒自己，是不是在严格按照组织原则办事，有没有违反法律法规的地方，要自觉接受党组织和群众的监督，党组织和群众的监督是一面镜子，是一种警戒，要经常照一照，想一想，及时改进和纠正存在的问题和缺点，要做到既自觉接受监督，乐于接受监督，又大胆工作，做到清清白白做人，堂堂正正为官，踏踏实实工作。我希望你看重自己的人格，珍惜自己的荣誉，塑造自己的形象，只有自己一身正气，清正廉洁，才能更好地赢得党和人民的信任和支持，古人说过：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不行”就深刻地说明了这个道理，我将这句话送给你，并和你共勉。

职务和权力是一种名份和一种荣誉，更是一种责任和要求。权力是一把“双刃剑”，它能使人高尚，也能使人堕落。因此，务必请你严格要求自己，担好责任，正确行使权力。

一要牢固树立自律意识。廉为兴业之基，贪是万恶之源，工作中必须严格遵守领导干部廉洁自律各项规定及中央“八项规定”、省委“21条措施”、州委“九项规定”等。在廉洁自律方面要切实做到慎独、慎初、慎微、慎言、慎行、慎权，不为名利所累，不为物欲所惑，不为人情所忧，始终做到警钟长鸣，洁身自好。

二要牢固树立责任意识。良好的党风政风，能够为经济建设社会事业持续健康提供优良的环境;加快经济发展，能够为党风廉政建设提供坚实的物质基础。因此，希望你在日常工作中切实做到“两手抓、两手硬”，认真履行好“一岗双责”，在抓好业务、经济工作的同时切实抓好职责范围内的反腐倡廉工作。

同志，廉洁从政是对一名干部最基本的要求,希望你在以后的工作中进一步增强群众观念、法纪观念和廉洁奉公意识，切实改进作风，真正做到办事公正、作风实在、用人得当、为政清廉，努力把党和人民赋予的权力用好，把该干的工作干好，该做的事做实，真正使自己成为一名群众信赖的领导干部。

同志对我本人或党组党风廉政建设及其他工作还有什么意见没有?可以大胆说，我们也可以把这次谈话作为党内一次谈心谈话，不必有任何顾虑。

今天的谈话到此结束。

**最新分管财务人员述职报告汇总五**

尊敬的各位领导，各位老师：

本学年度我分管学校的安全和教学工作。回首一年来的工作，是在紧张匆忙中度过的，繁杂却充实，忙碌不失条理。虽然涉及面广，头绪较多，但在校长直接领导下，在全体老师的热情支持和帮助下，各项工作得以顺利的进行。现将我一年来的工作，向各位领导，各位老师汇报，恭请指正。

一、加强学习，以身作则，同心协力，不断提高自身素质。

在教育不断改革创新的今天，只有加强学习，才能适应自己分管的工作需要，才能更好地指导、解决在日常工作中碰到的各种问题，要求自己必须具有较丰富的业务、管理能力及理论水平。因此坚持学习教育管理理论和教育教学理论知识，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平得以有效的提升。

从任职起，就不断鞭策自己，各项工作都要以身作则。因此，在工作中总是踏踏实实，勤勤恳恳地落实完成上级、学校的各项任务。经常早出晚归，把学校大大小小的工作都当作自己份内的事，凡事以学校、教师、学生利益为出发点去思考问题，说真话、做实事，当好校长的帮手，做好执行工作的“勇士”，以自己的实际行动带动学校各项工作的开展。

我把宽以待人，严于律已，遵纪守法，廉洁自律作为自己的工作准则，时刻以师德规范要求自己，充分发挥模范带头作用，对上为学校为校长负责，对下为老师、学生负责。和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关健，而学校的教育、教学工作落实在于富有创造力的群体中的每一位教师，充分发挥教师的工作潜能是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此，我始终明确自己的职责，摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造行政与老师之间融洽的工作关系，是我工作与做人的根本。一年来，我始终抱着“学无先后，贤者为先”的思想，虚心学习，尊重老师，与领导、老师团结协作。重大活动能及时征求校长、老师们的意见，形成共识，使各项工作更有条理，更为落实，更有效果。

二、抓好安全工作，为教育教学保驾护航

安全工作是学校所有工作的保证，坚持把安全工作作为学校的首要工作来抓，以预防为主，防治结合，加强教育，群防群治的原则，强化管理，健全制度，建立安全领导小组，制定各种安全意外处置预案制度和制度落实，签订安全协议书，实行“一岗双责”，进一步夯实安全责任，过去的`一年，在全体师生的共同努力下，特别是在班主任的努力下，做到学校安全无空隙的防患与排查，从校园建筑物立体或排查到师生的课堂、课间排查；根据学校实际情况，利用班会、广播、升旗仪式等时间，开展安全预防教育，自护教育，提高广大学生的安全意识、防范能力和自我保护能力。

三、加强教学常规管理，全面提高教学质量

从细节处入手，强化常规管理，努力做到教学管理的精细化是提高教育质量的重要保证。因此在教学常规管理中我努力做到：

1、加强教学过程管理，促进教学常规落实。

我一贯注重教学常规管理的落实情况，对教学过程中的备、教、辅、改、批、考、研等环节层层把关，狠抓落实，实现教学过程的规范性、科学性和创新性。教学常规检查坚持每月化，做到检查到位，反馈及时，整改有效。并将检查结果纳入年终绩效考核，与教师的绩效工资挂钩。

2、立足课堂阵地，提高课堂教学效益

课堂是教学工作的主阵地。只有切实提高课堂教学效益，才能确保质量的提高，因此，我们积极开展教学比武大练兵活动，要求每位教师每学期必须上两节（主、副科各一节）有质量的教学研究课，集中教研组长骨干教师一起听课、评课，实事求是地分析，提出不足和改进意见，让教师在实践中学习，在反思中成长。在练兵中，切实做到“四定”即：定时间、定地点、定内容、定人员，开展集体备课，做到本学科教学计划和教学进度，教学重点难点、训练内容三统一，并注重“精”字上下功夫，摆脱了以往“摆场子、搭架子”的做法。实现了教师教学方法由教师为主体，向以学生为主的改变，实现了教师由为学生“掌握”而教，转变为学生发展、创新而教；有效地促进了我校教学质量的提升。

3、加强毕业班管理，全面提高教学质量

制定了奖励方案，召开了毕业班教师动员会，加强对毕业班复习工作的宏观指导与监控，尤其做好了各科复习与复习内容的制定工作，使整个毕业班一盘棋，工作有了很大的改观。强化了培优辅差的力度，注意了每一个复习环节，重视分层次教学，加强对学生复习内容掌握情况的约束力度，习题的检查力度，做到了精讲精练，让学生做一题，学一法，通一片，以获得省时高效的复习效果，展示示范课，激发教师的潜力，从而增进整体的战斗力，促进学生学科均衡发展。

**最新分管财务人员述职报告汇总六**

分管行政工作副院长工作总结

本人 20\_ 年担任食品学院副院长，分管行政工作。在校院各级领导的关怀和帮助下，在老师们的支持和配合下，与学院其他领导一道积极地履行工作职责，较好地完成了本职工作。

1 ．克服困难，落实学院大楼的装修工作。 克服行政事务繁重、人员不足的困难，与实验中心林日高老师一道，认真落实学院大楼的装修计划，实时跟进工程进度，现场督查施工质量，及时与各室老师、各公司、学校相关部处协调沟通，从学校争取资金 77 万元，用 1 年时间基本完成学院拖而未动近 4 年的大楼装修工程。目前共计完成的 4 项工程分别是：第一期家具和水电工程 128 万、第二期家具工程 90 万、搬迁工程 10 万、电话与网络工程 9.5 万。已经立项的粉刷工程（ 27 万）待明年上半年开工。

2 ．认真调研，逐步改进学院津贴分配方案。 为做到比较合理进行津贴分配，深入走访调研教职工，探讨之前分配方案的优缺点，走访学校人事、财务等相关部门，了解学校整体的政策精神，到兄弟学院包括：动科、生科、林学、信息、理学、外语、农学、工程等学院，调研他们的分配政策，然后结合食品学院的实际情况，按照可操作、渐进式改进的思路，草拟《食品学院 20\_ 年津贴分配方案》，在学院班子和教代会进行反复讨论，通过后实施执行。随后带领小组进行数据收集整理、分析比较、核实等分项工作。此项工作得到学院大多数老师的认可，形成了改进学院的分配工作的较好依据，同时为即将启动的 20\_ 年分配打下了好的基础。

3 ．分管在职研究生工作，完成农业推广硕士检查评估。 对学院所有在职研究生的日常管理、学籍、论文、答辩、导师进行管理，保证了培养工作的顺利进行。完成《华南农业大学食品学院农业推广硕士自评报告》、《华南农业大学食品学院农业推广硕士教学大纲汇编》等材料，并按照评估指标体系认真准备 20\_-20\_ 年期间——关于各导师、各课程、各学生的翔实资料信息，特别是大量论文和试卷材料准备，连续加班仔细核准，比较圆满完成了评估任务，受到研究生处和评估专家的肯定好评。

4 ．分管创收工作。 对学院现有的创收项目包括自考、与校外合作等项目进行清理摸底，按照学校要求规范自考招生和管理。同时发动学院师生进行工程硕士招生宣传，目前为止有 61 人报考我院在职研究生，报考人数历年最多。经过多方努力，多次打报告找几位校长汇报，到资产处、后勤处陈述，争取学校支持划拨稻香园二楼 1500 平方米为我院校内实习基地。随后立即与多家企业接触考察，选定广州市绿色菜蓝公司进场合作，并签定了合作协议，该企业提供实践教学经费四年共 220 万元，目前已经按合同到位今年 2 个月 6.7 万元。此项合作是历年学院获益最大最直接的项目。此外努力开辟新的创收渠道，与广弘公司、广州日报、珠江桥、广东科奇超低温冷冻等多家公司都进行过接触谈判，拟开展产学研合作。目前正在填表申请广东省餐饮服务食品安全管理员培训点。 20\_ 年创收工作有了实质性的跨越进步。

5 ．分管内务、外联及学院办公室工作。 按学校要求，在 20\_ 年 1 月底交接原分管教学工作前，完成了食品学院本科教学自评工作，取得了高于 20\_ 年 分排全校第 5 的好成绩，并获得了 20\_ 年教学管理先进集体的荣誉称号。在内务和外联方面，据不完全统计： 20\_ 年共接待校外各类来院走访调研逾 30 次，接待校内领导和部门调研 10 多次，主要领导陈晓阳校长 2 次带关键部处来学院调研，及时解决了学院的部分急重困难。主要参与组织了学院的相关大型会议：包括 4 月在银川承办的食品安全教学指导委员会会议、11 月承办的食品学院学科建设研讨会、12 月学院教学工作会议等大型会议。与办公室一起完成学院的临时和计划的各级各类会务；完成学院的相关对外联系和大部分的接待工作、其他事务性工作。

6 ．分管后勤、离退休工作。 对学院的房舍、安全保卫、资产管理、设备维修等进行日常管理；安排制作学院铭牌；上下学期分别专门约请离退休教师回学院参观、聚餐、提供慰问品，向他们通报学院的发展情况，听取他们的意见建议。

7 ．协助财务、人事、综治等工作。 协助院长负责的人员岗位设置、20\_ 年新进人员考察面试、20\_ 年进人计划落实等人事工作；协助院长审理教工酬金、福利、创收、办公、接待等经费，制定 20\_ 年财务预算等财务工作。协助书记负责的综合治理、年终考核等工作，以及较多的临时性突发工作。

本人作为学校新设专职行政副院长之先行先试的一员，对于这个角色的定位和岗位职责，一直在思考和摸索，希望能够尽量符合学校和学院发展的需要。要做好此岗的工作，我思考必须具备以下四个方面的素质：

善于表达： 行政副院长是最直接与教师和学生打交道的基层管理与服务者，要达到管理和服务育人，必须有好的口头和文字表达能力，能够将纷杂的事务概述清楚，引导、传达、总结、报告得准确、清晰、精练。

勤奋工作： 除与教务处、科研处打交道较少以外，学院行政副院长与学校各个部处都要接触，同时在院内要为 80多 名员工、20\_ 多位本科生、近300 硕博士服务，几乎一半的学院工作需要到位，因此必须勤奋、勤奋、再勤奋。

长于管理： 行政副院长虽然是个杂家，但不能仅仅处于应付和救急的状态和水平，还需要对多方面的管理业务、规范有所掌握，有一定的政策水平和处理棘手问题的能力，因此一定要长于管理，内抓管理、外重联合。

懂得配合： 作为个人“浑身是铁也打不了几颗钉”，只有具备“顾大局，重协作，尊重人，服从领导”的团队合作精神才能取得事业的最后成功。在班子里需要积极主动配合书记、院长和其他院领导的工作，“鞍前不越位，马后不掉队”；与有荣焉。

自评： 综观本人在做行政副院长一年时间内，基本符合“想干事、会干事、能成事”的要求。

想干事。 作为专职的行政副院长，在学院承担大量事务性工作，思想上首先是想干事。长期以来本人秉性热情、细致周到、有大局观和服务意识，视工作第一的观念，使得我期翼在新的岗位有所完成和提升，同时由于没有教学、科研、晋升、家庭等其他拖累，基本上工作成为了生活的第一需要。

会干事。 会干事是基于自己办事为公、勤奋认真、热心助人、不谋私利，因此事情往往都能够成功。多年的工作经历也使我变得沉稳和老练，具备有较好的沟通、协调、执行、决断、文字、组织等能力。本人到学院已经较长时间了，对学院的专业、学科、师生都有比较深入的了解，同时由于在学校教务处评估中心工作的经历，积累了一定的人脉和口碑，因此在为学院办事的过程中，得到了大量的来自院内外的支持，一些过去比较困难的事情如和部处沟通、和老师商量执行的工作都比预期的进展要好，大楼的装修工作、与绿色菜蓝公司的合作协议达成等都证明了这点。

能成事。 典型事例——大楼装修基本完成、稻香园基地和绿色菜蓝合作达成，创收的实质性的突破、在职研究生报考 61 人（突破计划 50 人，待录）、农业推广硕士评估 3 个好评单位之一。

1 ．工作魄力有待提高。 在办公室人手不足、任务紧时容易急燥，进入扑火状态，陷入事务当中。今后应提高组织能力，调动大家集体行动，促进发展。

2 ．工作需要进一步细致周到。 忙于工作对同事关心不够，分管离退休工作没经常看望老同志。

**最新分管财务人员述职报告汇总七**

花开花落，又是一年，在即将逝去的龙年中，我默默的工作，享受着工作带给我的幸福和快乐，这一年来的工作总起来说，可以概括为大局为重，突出重点，做好本职，搞好协调。下面就本人一年来的工作汇报如下：

俗话说得好：“打铁需靠自身硬”。有理论才有水平，有水平才有实力。基于这一点，一年来，我始终把学习放在重要位置，运用扎实的理论指导自己的工作取得了明显的成效。主要表现在以下两个方面：首先，坚持政治理论学习。我按照年初制定的学习计划，先后学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及科学发展观的重要内容，近期，又认真学习了党的十八大的报告，做到深入学习，用心领会，并坚持写学习笔记，用科学发展理论对照自己的具体工作找不足。并通过党内组织生活会、民主生活会，相互谈心等形式整理发言材料1万多字，真正使自己从思想深处受到洗礼，自身理论水平和思想觉悟得到提高，加强了自身修养，在实际工作中也提高了办事效率和工作能力。

其次，坚持业务学习。我是一名副校长，同时又是一名物理教师，在日常的工作中，我始终坚持中学物理教学方面知识的学习，尤其是11月份xx区教体局全面实施新教育，我通过学习，深深体会到了学习的重要性，思考了物理学科中体现学生的主体地位的方法，在学校构筑理想课堂方面献言献策，并在工作中不断指导年轻教师，为我校物理教学做出自己的贡献。

此外，我在工作中还加强了自己对工会工作方面知识的学习，尤其是我经常阅读《工人日报》，把一些工会管理的好经验、好做法记录在学习笔记上，为我校工会更好的开展工作提供参考。

我主要分管学校安全后勤等工作，这在别人看来是不足挂齿的，但在我看来是非常重要的，我从未在校长面前讨价还价，从未在职工面前怨天尤人，而是主动为校长排忧解难，为师生营造安全氛围，为学校快速发展保驾护航。由于工作的特殊性，我认真学习，钻研业务，要求教职工做到的，自己先做到；要求师生学习的，自己先学习。时刻身体力行，率先垂范。安全工作十分繁忙，有时是利用晚上、周末加班完成，可我从未找人帮过忙，从未请人替过班，而是凭着对事业的忠心，对工作的忠诚，对师生的负责，埋头苦干，抱着“再苦不得苦别人，再累自己先累”的信念尽职尽责，尽心尽力，苦苦撑起学校安全工作这面比泰山还重的巨石，确保了校园一方平安。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。

学校制订了《济东中学安全工作管理规定》和各类安全工作预案和安全管理制度。在管理中严格实行“校长负总责，分管领导具体抓”的管理机制。学校将安全管理目标层层分解落实，明确责任，自上而下构筑起“分级管理、分层负责”的责任体系。

2、不留安全管理真空地带。

学校与每位教师和学生家长层层签订安全责任书。按照“横向到边，纵向到底”的要求，学校消除了安全管理的“真空地带”。上课时任课教师核实班级出勤人数，并负责课堂安全；课间、午休，值周教师负责课间巡查，负责学生课间活动的安全管理，严格实行“上下楼梯靠右行”制度，杜绝事故发生。

3、建立了学校安全隐患台帐，全校共查出安全隐患12起，并逐一进行了排查，有效地杜绝了事故的发生。

4、校内严管与校外监管相结合。

首先是我校保卫人员严格检查每天来校的校外人员，认真做好登记，控制好校外人员的出入。其次，我校注重留守儿童的安全管理，建立了留守儿童当案。班主任必须登记每个学生的家庭电话号码，对不明原因缺席的学生，学校要求班主任迅速采取各种措施与家长（或监护人）取得联系，杜绝学生脱离监管。

要确保安全，根本在于提高安全意识和自我护护的能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、食品、溺水、疾病预防、大型活动等的安全教育。

1、有针对性地开展教育工作。

学校安全教育以创平安校园为主题，学校组织教师认真学习上级安全教育工作的有关文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、师生安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地扎实地开展教育和防范工作。

2、以活动促教育，搞高学生安全意识。

利用班会、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防雷击、防食物中毒、防疾病、防体育运动伤害、防火、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能的教育。还利用黑板报、展板等宣传工具开展丰富多彩的安全教育。本学年成功的举行了两次紧急情况逃生疏散演练活动，效果较好，举办了多次安全知识专题讲座，开展了安全用电、防雷知识竞赛活动，尤其是在近期，我们联合济南消防局又成功举办了一次消防知识讲座，通过这些活动全面提高了广大师生的安全意识和自我保护的能力。

作为具体分管后勤工作的领导，不可避免要和人、财、物打交道，一不小心就有失足的危险，面对学校经费紧张，上级检查一次接一次，我时时刻刻提醒自己在其位谋其政，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，学校购买物品、绿化、维修工程都是提前与校长、书记沟通，做到既少花钱，还要多办事。让全体教职工满意，为xx中学的发展做好自己的本职工作。坚持民主议事制度，认真开展好校务公开工作，把学校和自己的工作置于阳光之下，自觉接受群众监督，学校工作中提倡节约一滴水、一度电、一张纸，反对铺张浪费行为，生活中洁身自好，严于律己，不该说的话不说，不该去的地方不去，时刻摆正自己的角色，体现了共产党人的本色。

虽然在工作中取得了一定的.成绩，但我也看到了自身的不足，结合自己的工作，主要有以下方面：

1、学校安全工作虽没出现大的漏洞、问题，但周边环境和个别社会青年的影响，始终让我放心不下。

2、后勤工作主要为一线教学服务，由于学校财力、物力、人力有限，很难满足全体教职工的要求。

3、在节支降耗上还需要带领职工开展科学研究，争取以最小的投入获得最大的利益。

“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”凭着对学校的热爱，对班子同仁的忠诚，对师生的负责，我一定尽职尽责，尽心尽力。撑起学校后勤保障这片蓝天，确保学校平安、师生安全等各项工作稳步发展。

**最新分管财务人员述职报告汇总八**

本学年，后勤工作在学校领导的关心支持下，坚持以“后勤保障，物尽其用，杜绝浪费，教学所需，礼貌高效”的服务原则，以“后勤不后，服务为本，开拓创新，勤俭节约”为宗旨，转变思想观念，加强后勤管理，强化服务意识，坚决做好后勤保障，尽力谋取综合效益，扎实稳妥地推进了各项工作的进程，取得了必须的成绩。为来年更好的做好服务，现做出总结如下：

1.协助校长全面贯彻党的教育方针和各项政策、以及财金管理方面的有关规定及政策，执行上级指示和学校决议。执行校长及行政会所作出的各项有关后勤工作决定，发挥参谋作用。

2.协助校长根据学校后勤的发展规划和工作计划，组织制订和实施后勤工作计划；组织制订和执行后勤工作规章制度；

3.协助校长搞好学校中长期基本建设规划，按科学程序和有关政策法规完成学校年度基建计划和维修改造计划。

4.领导总务处工作，对总务处的工作进行指导、监督，负责处理和协调后勤工作中的矛盾。

5.严格遵守财经纪律，负责学校财务预决算工作；监督检查各科室的资金状况；组织领导全校开展“增收节支”工作。

6.指导总务处搞好食堂的伙食工作，检查督促食堂的管理经营、安全、卫生等，不断提高饭菜质量和服务质量，降低成本和开支。组织管理好小卖部，保证小卖部食品的卫生安全。

7.完成校长交办的其他工作。

本学期，针对我校后勤工作的存在的问题，在广泛听取学校领导和教师意见的基础上，对学校班级管理，安全卫生工作，公物管理，值周值日工作，住宿生管理等方面提出了明确、具体的要求，使后勤管理工作做到有制度可依，有规章可寻，初步实现了规范化的管理。

同时，为了落实规章制度，避免制度形同虚设，流于形式，学校还加强了检查督促工作。在清洁管理方面，实行班卫生监督员、学校值日生、专职卫生员每一天两检查以及总务处每周一抽查相结合，并将检查状况进行评比和及时公布，提高了班主任的职责意识，使学校清洁面貌焕然一新。

在安全及公物管理方面，坚持实施自检、门卫每一天下午放学后检查及总务处每月组织的定期检查相结合，确保了学校师生生命及财产的安全。

在生活教师、门卫、清洁工的管理方面，透过严格的招聘、定期检查、定期学习和定期召开会议，有效地提高了后勤服务人员的职责心和业务水平，为师生带给更优质的服务。

1、加强了财务管理，提高了资金和设备的使用效率

在收费方面，严格执行物价局、财政局、教育局制定的收费项目和标准，对所有的收费项目进行公示，严禁擅自设立收费项目及标准，坚决杜绝教师个人收费行为，严格执行收费职责制，落实奖惩制度。

收费资金严格按照收支两条线的规定，及时缴存财政专户和专储。合理编制学校预算，到达收支预算平衡。学校的支出严格执行国家现行财务开支标准和支出范围。

学校支出优先保证教学活动的资金需要，节约开支，量入而出，管好使用好有限资金。进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，完善购物申请、进出库手续。

对各班级、各部门、各专用教室公物实行登记承包管理，兑现损坏赔偿制度。做好学生学习用品、生活用品及教师办公用品的购买分发工作，加强办公用品及学生用品采购的管理。

本着对学校负责的态度，在各方面管好用好每一点钱，每一笔钱，实行定点和政府采购。同时抓好库存物资的管理，采用教学用品领用登记制度，减少浪费。建立好校产固定资产总帐和明细帐。

充分用好现有教学设备，校产专人管理，防止被盗，并建立借还制度。逐步添制教学仪器等设备，供教育教学使用。抓好学校节水节电的管理工作，做好学校电路维修工作、重点抓好学校节水节电的管理工作。强化印务室的管理工作，采用文印工作分管领导签发制度，以进一步核定文印工作量，提高服务质量，降低耗材的数量。

2、加强了体卫工作管理，提高了学生的身体素质和运动水平加强学校体育工作领导和管理，提拔xx老师为体育科科长，充分发挥了体育教师的作用。

透过体育教师的检查督促，体育课的管理。此外还加强了学校卫工作。利用广播、标语、宣传栏等工具，提高师生的卫生意识；抓好学校饭堂和卫生室管理，活动室场的清洁消毒，做好学生体检和预防接种工作，完善学生健康档案建设，有效地提高了学生的身体素质，杜绝了流行病、传染病的发生。

3、住宿生方面

上学期住宿学生人数为127人，本学期住宿人数为77人，一年以来没发生过事故，学生在校吃得好，睡得安全。学习成绩有不同程度的提高。这些成绩与班主任、辅导老师的教育是分不开的，他们耐心辅导，精心呵护，付出了辛苦的汗水，住宿生人数的不断增多，主要是班主任教师的动员，开学以来始住宿学生稳定并且速增。

4、协助校长做好学校经费的收支管理，认真编制年度的预算经费。本着“量入为出、收支平衡，保证重点”的原则，加强资金管理，合理安排资金，编制好本年度的修购经费，开源节流，提高资金使用效果，确保学校教育教学的各项工作任务顺利完成。

5、严格执行“一费制”收费标准，做好收费公示。在学生收费管理上，严格按照收费公示规定的项目、标准、范围进行收费，严格实行“一费制”收费制度，做到了无乱收费、无乱摊派、无擅自增加收费项目、无随意提高收费标准等现象，并做好收费公示，自觉理解社会、学生家长的监督。

1、后勤各部门要加强内部管理，合理分工，明确职责，协调好其他部门工作。

2、加强对食堂的管理经营、安全、卫生管理，不断提高饭菜质量和服务质量，降低成本和开支。组织管理好学校食堂专管员及厨工人员，保证学校食堂的卫生安全。

3、用心主动与校长、教师、家长协调，争取学校后勤工作得到上级主管部门、学生、家长、教职工及社会的好评与认可。

一分耕耘，一分收获。一年来，在学校领导的带领和指导下，硕果累累。在后勤管理方面，及时为全校师生排忧解难，努力营造了安全、卫生、舒适的工作、学习和生活环境，得到了各级领导及全校师生的好评。在以后的工作中们有决心，也有信心做好学校的后勤保障工作，争取使我校的后勤工作再上一个新台阶。

本人任现职以来，用心协助校长搞好学校工作，为学校的发展献策献计而不决策，着重指导并带领总务处做好后勤服务工作，切实做到为教育教学服务，为师生生活服务，改善师生生活，督促财会、后勤人员管好校产、校具和各种财物，努力改善办学条件和教学条件。

**最新分管财务人员述职报告汇总九**

各位领导、同志们：

我叫。。。分管公司的安全工作。xx年在上级党政的正确领导下，同志们的帮助下，立足本职，找准位置，安全工作以践行“用心做事追求卓越”的企业核心价值观为抓手，积极落实集团公司“从零开始向零奋斗”的安全生产目标，使安全生产工作取得了较大进步。下面就我一年来履行职责和廉政建设情况汇报如下。

一、加强学习，提高自己的思想认识

学习的过程，是总结的过程、提高的过程。只有不断学习，才能不断的进步。今年以来，我立足单位的实际和煤矿安全工作发展的需要，既注重有关知识学习，又注重政治理论水平的提高;积极参加集团公司组织的有关学习，学习党的有关方针政策。同时还要学习煤矿新的知识，使自己理论学习有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。利用下井，到区队、到班组、到职工中去了解问题、研究问题。在此基础上，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过理论联系实际，使自己无论在思想上，还是在工作上，始终与河南煤化保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到了严格的贯彻落实。

二、树立可控理念，探索安全长效机制

认真执行“安全第一，预防为主”的方针，以长治久安为目标，以培育本质安全人为重点，以精心管理为手段，以新型安全管理思路为模式，通过大力推广“双基”建设、三项机制、四大体系和五自管理，安全管理工作呈现了良性发展势头。xx年公司共生产标煤38万吨;完成掘进进尺3400米，消灭了重伤以上等级事故。

㈠认真践行集团公司安全发展模式

按照xx煤化独特有效的“012345”管理模式，在日常工作中，公司对标前进、对标落实、对标发展，完善了白云公司的安全管理模式。

㈡细化安全管理模式，铸造安全发展灵魂。

首先出台了公司安全文化理念体系文件。号召全体员工学习领会文化理念内容，并付诸于各个岗位的实际操作中。利用斜井600余米巷道两侧悬挂安全排版260余幅，版面以赏心悦目的图画和安全标语，让职工在上下班途中随时接受安全教育，得到警示;营造了浓厚的安全氛围。二是确立“一号工程”意识，把握矿井安全发展关键。始终把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切的地位。三是加大双基建设力度，筑牢安全发展根基。出台了基层、基础建设工作标准和考核细则，并强化推进，全面落实。对于基层建设，公司为各工种、各职能部门队伍建设制定出相应要求，实行了层次化、规范化、效能化管理。在安全管理上，形成党政主要负责人、分管领导、业务部门、生产区队、班组、职工的梯次管理网路;在安全检查上，形成分管领导、安监科、信息站、安监员、群众检查队伍构成的监督检查格局。安全管理重在现场，为做好现场安全管理，公司党政创建了“四位一体”安全管理网络。在安全管理网络设置上以生产现场为中心，以安全管理为主线，以党员为骨干，带动同班的长员、网员、岗员相配合，在岗位上创安全、包安全的同时，在责任范围内同目标、同工作、同监督，激励带动工友遵章操作共同努力保安全，班班“四位成一体”，在生产前沿形成了一道安全防线。该管理法在xx年被焦煤集团评定为管理创新“二等奖”。基础建设上重在完善制度，强化落实。建立健全以安全生产责任制为核心、以煤矿安全质量标准化为抓手的安全生产基本管理制度，将各项安全措施落实到各个方面，做到管理精细化、现场标准化、环境人性化。公司的双基建设逐月受到了上级的奖励。质量标准获得了省一级质量标准化矿井。四是突出工作重点。突出“一通三防”、防治水、顶板、机电、运输5个工作重点和薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物等薄弱环节，实施有效监控。

总之，通过自己的积极努力，各项工作取得了比较明显的成绩，但我也深知，与xx集团迅猛发展的形势和上级的要求还存在一定的差距，新观念牢固树立，用心做事，还要在今后的工作中进一步的加强，为实现我矿安全效益企业还要竭尽全力，将努力探索出安全管理长效机制的综合新体系。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找