# 2025年干休所新来文职护士述职报告(精)(2篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-05-31

*20\_年干休所新来文职护士述职报告(精)一“政治”、“生活”待遇既是老干部的基本精神、物质需求，也是干休所工作的出发点和落脚点。在政治待遇上：一是圆满完成了休干党支部和管委会换届选举工作，解决了休干组织长期不健全问题。二是采取集中和分散相结...*

**20\_年干休所新来文职护士述职报告(精)一**

“政治”、“生活”待遇既是老干部的基本精神、物质需求，也是干休所工作的出发点和落脚点。在政治待遇上：

一是圆满完成了休干党支部和管委会换届选举工作，解决了休干组织长期不健全问题。

二是采取集中和分散相结合的形式，定期组织休干学习,为方便休干部了解时事政治，为每位军休干部订阅了一份《唐山晚报》。

三是积极组织休干广泛参与社会活动，共为“慈善一日捐”活动，累计捐款35670元;特别两位休干在全省“颂党恩、讲传统、爱家园”活动，分别荣获一、二等奖。在生活待遇上：

一是不折不扣执行各项政策标准，准确及时发放老干部工资及各种补助补贴20xx多万元，没有发生一例因执行标准不对而引起老干部上访。

二是积极做好军休干部医疗保障工作，组织全体老干部进行了一次身体健康检查，涉及300多人次，并就心脑血管病防冶情况，请北京专家来所具体答疑，并做了保健、治疗指导。

三是在局党委的统一调度下，积极争取老干部取暖费、管理机构经费不足部分纳入市财政预算，这是建所以来的首次，为干休所的全面发展提供了强劲动力。

一是坚持走访慰问制度，在老干部住院、过生日、重大节日，或老干部去世，及时走访慰问老干部，给予关心和问候。特别是对“空巢家庭”和“孤寡老人”，建立了“定期询问制”，送精神慰籍上门。

二是根据军休干部分散居住在各社区的实际，实行分片分组包干服务，每个支部都设有联络员，定期开展上门服务，使老干部感受到组织上对他们关心。

三是积极探索服务社会化路子，借助社区居家养老呼叫服务网络，积极把干休所纳入其中，通过“为老服务热线”，使休干在自已家中按下呼叫器，就可以享受到便捷、人性化的上门服务。

四是因地制宜丰富老干部晚年精神文化生活，活动室各种设施齐备，阅览室报刊图书几十种，并且全年365天开放。为使老干部感受到社会经济取得巨大成果，今年x月全体休干参观了科学发展观示范新农村;为倡导科学文明的生活方式，在重阳节举办了休干书画摄影展。

一是我们按照市局制订的《xx市军休系统各项工作制度》，组织全体工作人员进行学习，同时明确各自职责，严格要求、严格管理，以制度管理人、制度约束人，保证了各项工作紧张有序地进行。二是在全体干部职工中开展了以“提素质、练内功、强服务”主题读书活动，大树学习之风。通过有计划、有组织的读书活动，营造了干休所书香氛围，提高了干部职工的政策水平、业务素质和个人能力。五是选树典型，重引导。开展了“和谐军休家庭”、

“优秀服务员”的评比活动，坚持用身边的人和事教育身边的人，形成学先进、赶先进、争先进的良好氛围。四是不断优化所区生活环境。购买、种植花草树木700余棵，硬化地面500平方米，对所区进行了美化、绿化、静化，积极营造了舒适的休养环境。

休干住房制度改革是干休所的难点、焦点工作，老干部十分关注，稍有不慎将影响社会的稳定。今年x月，我所被确定为全市军休房改唯一的试点单位后，我所高度重视，集中力量全力推进，房改工作取得实质性进展，先后完成了房改人员确定、房屋信息采息和房屋评估等工作。在完成好本所房改工作的同时，我们各项工作将先行一步，积极总结经验，带动全市房改工作顺利完成，全市房改进度居全省前列。

总之，20xx年我所较好完成各项目标任务，成绩的取得离不开所有工作人员的倾力付出，也离不开老干部对我所工作的大力支持，更离不开上级领导的关心和正确指导。20xx年，我所上下将会再接再厉，为开创干休所新局面而努力，下面是我们新一年的工作计划：

第一，按照市委组织部、市委老干局关于进一步加强老干部党支部建设的指示精神，大力加强离退休干部党支部建设，吸收离退休党员进入干休所离退休党支部，过组织生活。进一步完善离退休党支部的组织建设和制度建设，广泛开展各项活动，与各支部签订目标责任书，要求各支部每月按时开展组织活动两次，总支每半年进行一次通报。

第二，打造“五好支部”建设，给予各离退休支部一定的活动经费，并为老干部订阅金秋杂志，丰富阅览室藏书数量和种类，千方百计的为组织建设提供各种有利条件。按照省市要求，推动“五好支部”建设力度，打造“支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好”的五好党支部。

努力争取市委、市政府重视支持，多方筹措资金，为老干部生活创造必要物质条件。今年要将院内地平整治、花园维修、8号老干部住宅楼楼顶漏雨这三项工程抓紧、抓好，落实到位。特别是老干部住宅楼漏雨问题，关系到老干部日常生活，要特别加以重视，力争实现老干部生活、居住环境在今年内有质的提高。

我所将开展“大比赛”主题活动列为年度工作的重要内容，

以“人人参与活动、人人受到教育、人人得到提高”为基本要求，促进干部职工的工作能力明显提高、业务技能明显提高、综合素质明显提高。认真对照实施步骤，制定学习计划与内容，选拔能力较为突出的4~5名同志组建参赛小组。在认真组织好老干部工作者论文写作比赛的基础上，评选优秀论文报送市局办公室。结合年度课题调研内容(如何做好老干部、遗属工作)，推选优秀调研报告，通过广泛的形式，抓好调研报告、优秀论文的交流、推荐工作。同时开展学习笔记展览、组织业务演讲、举办书面测试来做好学习的考核检查，并组织老干部参与。

组织老干部开展各项有益于身心健康的活动，以春游踏青、新农村参观的形式，并结合老干部身体状况，有选择性的前往周边地区，开展2~3次外出活动。同时，活跃老干部晚年生活，开展各项文体活动，并继续推进畅想夕阳老年合唱团的建设。

继续落实陕老干11号文件的要求，本着自觉自愿、量力而行、发挥特长、服务中心的原则，开展老干部座谈会，听取老干部对我所各项工作的意见和建议，充分发挥老干部余热。同时，打造具有独特优势的“老干部讲党课”活动，引导离退休干部用自己的知识、专业特长和丰富的人生经验，教育干部职工。

按照市局要求，开展“学习杨瑞辉，做老干部的贴心人”活动，进一步提高老干部工作队伍的整体素质，为做好老干部工作提供有利保证;认真巩固“讲党性、重品行、作表率”活动成果，努力营造“想干事、能干事、干成事”的良好氛围;加强对科室工作人员的指导，围绕“管理科办公室有机结合，创造性开展工作”的目标要求，做好老干部服务工作。同时，要开展机关作风纪律整顿，努力提升干休所自身建设水平。积极响应市直机关工委开展“一人读一本好书”活动。改进工作作风，强化服务意识，主动为老干部排忧解难。与此同时，完善相关财务制度，继续实行“三堂会审”的透明财务管理办法。并继续办好“红旗街干休所工作简讯”，加强医务所建设和今冬取暖工作，逐步将所内各项工作理顺。

**20\_年干休所新来文职护士述职报告(精)二**

坚持从严治军的方针，切实履行职责，认真抓好条令条例及规章制度的学习落实。

牢固树立安全发展理念，结合自身实际，围绕安全稳定工作广泛开展学习和教育整顿，深化安全隐患排查结果，建立和完善长效机制，并根据情况随机开展时事教育。

(一)人员管理

1、双休日和节假日，官兵的组织、思想、行为容易失控，于是，我们把春节、“十一”作为重要时期，八小时之外和双休日作为管理的重要时段，战士和车辆作为管理的重点对象，以人为本，针对干休所周边社情相当复杂的情况，加强对所属人员的管理，建立健全各类规章制度，注重“内治”和“外防”紧密结合，营造良好的内部营区环境，加强人员管理，搞好经常性的检查，并加大了人员外出管理力度，尤其四季度，通过分部开展的“守法规、创安全、作表率”活动使全体工作人员进一步提高了思想认识，树牢了安全理念，有力地促进了我所安全管理和安全工作更加规范有序。

2、针对干休所的特殊性，卫生所还建立了《防范出现危急重症病人抢救预案》、《防范发生流行性、传染性疾病应急预案》，加强督促、检查，建立岗位责任制，防止医疗上误诊、漏诊事故的发生。与此同时，还建立了《防范发生食物中毒的预案》不断加强对炊事员的健康宣传及教育管理，注意饮食卫生，防止食物中毒。

3、我所老干部是原军区政治部的，政治学习比较自觉，“两高期”老干部活动范围越来越小了，同社会接触面窄了，信息不如过去灵了，但是关心国内外大事、关心军队建设的要求并没有降低。因此，所党委把抓好老干部的理论学习作为一件大事来抓，老干支部每月利用半天时间，采取小组学习、支部座谈、个别交流等形式，组织老干部学习、宣传“三个代表”重要思想、科学发展观、建立和谐社会以及新军事变革等创新理论，为了让老干部不出门、不出院就能知道外面的事，我们还定期将有关的文件精神、报刊、杂志和所党委要求等编订成《学习讯息》分别送上门、到床头，帮助他们开阔视野，活跃思维，受到了老干部的欢迎，同时收到了较好的宣传效果。

(二)车辆管理

车辆保障是干休所一项窗口性的服务工作，保障得的好坏直接影响到老干部出行方便，也是确保行车安全的重要环节。针对老干部已经进入“两高期”，用车量增多的特点，我所切实做好车辆管控，严格车辆派遣，加强对驾驶员的管理教育，并针对我所新情况，不断完善和规范车辆服务保障及管理的实施方法，以防止发生安全事故，真正把安全发展的要求落到实处，积极营造了人人讲安全、时时想安全、事事抓安全的良好氛围。通过这些措施，很好地保证了老干部用车和行车安全。

(三)营区管理

1、在营院管理上，严格执行营区门卫管理制度，对地方进出营区的人员及车辆认真进行询问登记;对于水电设施、消防设施等容易存在安全隐患的地方，做到经常检查，经常维修，今年我所根据消防设施使用情况，对使用到期的灭火器全部进行了更换，确保了安全工作真正做到实处。

2、雨季来临之前，我所请环卫站的工作人员对所里的排污系统进行了疏通，以消除营院雨季积水现象。同时，要求大家做好雨季防淹亡、防雷击等事故的发生，并积极与友邻小学协商，将单元楼前面的高大树木进行了修剪。

3、每逢节假日，我所都进行全面彻底的安全检查，切实把安全隐患查清查实。对营区内破旧的电器线路、破损的水管、防盗、防火设施进行检查、清理、更换、维修，同时，对经费、车辆、印章、涉密载体和文件资料等方面的管理情况进行了认真的分析排查，并将逐项抓好落实。

(四)安全稳定情况

我所始终坚持党委统揽、整体筹划、以人为本、科学管理的原则，牢固树立以服务保障为中心的理念，充分认识到保持干休所安全稳定是贯彻落实科学发展观，实现干休所又好又快发展的内在要求，为此，所党委始终把安全稳定工作摆在全局工作的重要位置，当作事关全局工作的重中之重，结合《分部安全发展三年规划》的目标，认真贯彻全军、军区、军区联勤部、联勤二十二分部安全稳定工作电视电话会议精神，结合我所的实际常抓不懈，抓紧抓实，努力消除安全隐患和薄弱环节，切实打牢安全组织、思想、制度和基础设施建设基础

1、根据上级的要求，为了进一步完善《防范重大安全问题预案》，确保果断、及时和妥善处置各种突发情况，确保部队安全稳定，我所在《预案》原有的基础上2次进行修改，并在原有的安全稳定工作领导小组的基础上，成立了应急小分队，明确分工，以配合巡逻、执勤哨兵处置突发情况。所党委和安全稳定工作领导小组多次召开安全形势分析会，查找问题、检查落实上级要求情况，提出新的要求，年初，要求每一名工作人员签定了《安全稳定工作责任书》。

2、经常组织工作人员学习条令条例，军区的“两个规章”，“六个管好”，“三个不发生”，《安全工作条例》，通过对典型案例和事故的剖析，教育工作人员认清案件和事故的危害。结合老干部及阿姨、保姆等不同人员进行针对性的教育，安全防事故工作我们逢会必讲，常抓不懈。通过一次次的灌输，使全体人员认识到了安全防事故工作的极端重要性，大家增强了自律意识和防事故保安全的责任感，知道了什么事能做，什么不能做。

3、“3.14”事件期间，所党委及时对所属人员进行思想教育，同时加强应急值班，加强了出入营区的人员车辆管理，以确保部队安全稳定。“5.12”汶川大地震发生后，所党委及时发出号召，鼓励干部、战士、离退休干部、职工、家属、非现役工勤人员和非现役文职人员积极参与捐助活动，发挥党组织的核心领导作用和党员干部模范带头作用，积极以实际行动践行“讲党性、重品行、作表率”的政治要求，同时努力做好家庭受灾的干部战士的思想工作，保证了人员的思想稳定。奥运会、残奥会期间，所党委高度重视安全稳定工作，制定了详细的战备值班计划表，同时加强了干部战士外出管理，进一步提高人员在位率，随时保持一名所领导在位，值班干部24小时在位，并且对经常出入营区的地方车辆进行登记管理，对外来人员加强了询问和登记，逐渐形成人人抓安全、人人保安全、人人为安全做贡献的良好局面。

4、为了进一步加强计算机及其移动涉密载体安全保密管理，我所以军队保密法规和相关文件精神为依据，组织工作人员学习保密守则和加强涉密载体管理的相关规定，观看防间保密警示片，以实例进一步提高官兵认识，并根据上级要求多次深入开展计算机及其移动涉密载体清查治理，以此提高信息安全保密工作的防护能力，促进保密工作有效落实，确保军事秘密安全。

5、老干部住房排污管道改造期间，为了加强安全稳定工作，所党委多次召开会议，专题讨论分析安全形势，特别是要做到安全施工，并努力加强施工人员的安全管理和营区内所属人员的安全教育，以保证安全管理工作落到实处。

通过这些措施，我们所今年实现了人员无违纪、车辆无事故、医疗无失误的目标，确保了“六个管好”和“三个不发生”。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找