# 推荐中级会计师述职报告

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-31

*推荐中级会计师述职报告一一、严格落实医院各项规章制度，保障护理安全1、依据科室目前工作状况及人员构成，按照护理部要求，重新制定各班工作职责及流程，分工明细，各尽其职。2、核心制度的落实(1)主班与治疗班每一天午时对病房医嘱进行大核对，小夜班...*

**推荐中级会计师述职报告一**

一、严格落实医院各项规章制度，保障护理安全

1、依据科室目前工作状况及人员构成，按照护理部要求，重新制定各班工作职责及流程，分工明细，各尽其职。

2、核心制度的落实

(1)主班与治疗班每一天午时对病房医嘱进行大核对，小夜班与两头班或大夜班核对临时处理医嘱，每周护士长周一、周五核对医嘱并检查病历的书写问题，提高护理质量，保障护理安全。

(2)做好转交接工作，尤其全麻术后的交接工作，在今年的交接工作中，由于发现及时，进取成功抢救了一例全麻术后心跳呼吸骤停的患者。

(3)规范诊疗医嘱本、长期及临时输液卡格式，字迹清晰，颜色一致。

(4)每一天严格交接班，老年绝对卧床患者，定时翻身拍背，做好皮肤的护理，防止并发症的发生。

(5)治疗室统一规范药品标签及位置，在治疗时严格执行“三查七对”制度，定期提问核心制度，让每位护士铭记于心，将理论运用到临床工作中。

3、职责组长每一天检查病历的书写，对出现的问题，以便签形式留言，督促年轻护士不断成长，护士长每周不定时检查病历，保障病历的准确性。

二、人文管理，协调科室顺利发展

1、病房管理是护士长的主要职责所在，仅有从病房中才能发现问题，每一天晨会主动与夜班、白班共同交接班，每周二科室大交班，随时巡视病房，与患者沟通交流，询问患者心理感受。

2、身边随时携带小笔记本，将科室出现的问题记录下来晨会反馈，每月科会集中反馈，保证每一位护士均能了解科室发展的动态，使科室顺利发展。

3、做好一次性耗材的管理，杜绝浪费，防止过期。

4、定期与其他科护士长交流管理经验，取长补短，提高护理管理本事。

5、在护理部及科主任的支持下，参加了卫生部举办的“万名护理管理人员培训班”和骨科coa高峰论坛会议，充实管理知识，提升管理本事，提高管理质量。

6、每月护理查房去除以往按部就班模式，选择科室病重病人为查房题目，科室所有人员均提前复习，由护士长随机指定人员进行讲授并提问，业务学习自定题目，制作幻灯，全科讲授，充实护士长及科室护理人员理论知识，调动大家进取性。

7、组织科室人员进取参加医院各项活动，在今年趣味运动会中获得了优秀奖，学制度用制度比赛中获得三等奖，全院授课比赛中获得二等奖，科室均给予了必须的奖励，并鼓励大家今后再接再厉，踊跃参加，发挥才能及光芒。

三、强化培训，提升护士综合素质

⑴护理操作及理论定期组织大家进行专科操作及理论的学习，利用晨会定期抽查掌握程度，在医院组织的理论和操作考试中，我科护士考试合格率100%。

⑵护理科研今年护理人员忙于工作，忽略了护理科研的重要性，使得今年发表的文章较少，经过研究生期间学习的科研知识，主动向科室人员讲解，凡是遇到有疑问的课题，大家主动查阅参考文献，共同探讨可行性，争取在明年的工作中争取发表2～3篇核心文章。

⑶弹性排班每周排班前根据病人的病情、手术日、不一样时段的护理工作量及护士的本事和需求等5个因素实行弹性排班，满足大家需求，促进科室和谐发展。

⑷继续教育俗话说“活到老，学到老”，医学是一门复杂的学问，需要大家不断继续学习，才能够提高自身综合素质，年初给大家定一个学习的目标，年底考核，作为评优的标准之一，让大家主动学习，主动交流，并争取为大家供给更多的出去交流和进修的机会。

四、深化优质护理服务，提升护士及患者满意度

1、认真落实优质护理服务内涵，对卧床患者做好基础护理，为病人供给舒适的环境，定期检查优质护理服务落实情景。

2、改革原有工作模式，科室共有13名护士，故实行职责制整体护理，即每位护士根据病房病人的数量分管2～3个病房，负责病房病人的一切治疗，为病人供给连续而优质的护理服务。

3、为了把护士还给病人，使护士有更多的时间为病人服务，在院领导及护理部领导的帮忙下，实现了药品、器械及物资的下收下送。

在辛勤的工作中，20\_年即将过去，在完成医院工作目标的同时，我们本着“以病人为中心”，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，然而略感遗憾的是今年护理科研论文及新技术、新业务相对薄弱，期望在新的一年里，让我们继续携起手来，团结一致，踏实敬业，在圆满完成工作的同时，重视科研培训，加大科研力量，灌输科研意识，使骨二科护理人员不仅仅在工作中表现一流，在科研立项及新技术、新业务上仍与时俱进，走在医院的前列，为科室和医院的发展做出更大的贡献!

我院现在基本实现职称工作规范化、制度化。在职称评聘工作中，实行了“公开、展示、考核、评议、监督”相结合的是申报推荐方法。实行评审通过人员公示制度，营造了公平、公正、公开竞争、择优的人才评价机制和环境。

1、我院领导高度重视，成立了由院领导班子和院内高年资医师组成的职称工作领导小组，明确了职称工作的分工职责，并指定专人负责职称评审工作。每年年初将职称评审工作纳入院年度工作计划，并在年初做好摸底工作，为全年职称工作打好基础。

2、实行专业技术职务聘任制度。自职称评聘工作开展以来，专业技术评聘工作实现了正常化，使符合条件的专业技术人员评聘了相应的专业技术职务，广大专业技术人员的学术水平和专业技术水平得到了公正的评价和社会的认可。在提高专业技术人员的社会地位，激发专业技术人员的积极性，吸引人才，留住人才方面起到了重要的作用。

3、职称评聘工作的开展情况。我院职称工作一直以来能够严格根据上级主管机关关于职称报考、评聘工作的各项规定，来知道我院的相关工作，杜绝因人而定的陋习。对于因各种原因未能报考、评聘的专业技术人员，及时给予政策解释。避免了因其个人不了解政策，而发生人事争议及纠纷。为院内的专业技术人员营造了一个和谐、公平的工作环境，使其能够安心的开展本职工作。

4、现有人员结构和比例。我院一直以来能够严格按照根据和平区人社局及和平区卫生局关于事业单位工作人员岗位设置的规定，开展我院的职称评聘工作。我院现有人员89人，其中专业技术人员88人，工勤人员1人。根据高、中、初级专业技术人员1:3:6的结构，我院现有高级职称专技人员4人，中级职称专技人员22人，初级职称专技人员62人，符合岗位设置的要求。

5、提高了专业技术人员的工资和待遇，调动了广大工作人员的积极性。专业技术人员的职称工资待遇能够及时兑现，聘任工作 同个人待遇挂钩，同个人经济利益相连，极大地调动了工作人员的积极性，促进了专业技术人员能力和水平的迅速提高。充分发挥职称评定工作的杠杆作用，激励专业技术人员不断提高自己的业务水平，在工作中不断创新，更好地为社区居民服务。

提高职称评定人数总量，优化专业技术人员结构。随着医院建设的不断发展，引进人员水平的不断提高，职工的素质和工资待遇要求水平也在不断地提升。目前，专业技术人员总量较以前有了较大的提升。申报职称的职工越来越年轻化，但是，目前高、中级职称的缺口在不断地严重，这样不利于提高团队专业素质和竞争意识，并将进一步阻碍优秀人才的工作积极性和能力的发挥。建议适当调整高、中级职称数量，调整岗位设置的比例结构，让更多优秀的人才得到实现自己价值的机会，从而更好地留住人才、使用人才。

**推荐中级会计师述职报告五**

职责：

1、根据项目、产品的开发进度和任务分配，开发符合系统要求的相应软件模块;

2、根据公司技术文档规范编写相应的技术文档;

3、研究项目技术细节，编写相应的说明书;

4、对中级、初级开发人员提供开发指导和技术培训;

5、根据需要协助系统测试和建立测试环境;

6、根据需要不断修改完善软件;

7、协助相关应用软件、项目、产品的安装调试工作;

8、完成上级主管分派的其他工作任务。

岗位要求：

1、计算机、通信、电子工程、自动化、应用数学等专业大专以上学历，2年以上的java开发经验;

2、精通java、jsp、servlet、jsf等j2ee领域编程技术;

3、精通spring、spring mvc、mybatis等开发框架、了解其原理和实现机制;

4、熟练使用web开发相关技术，如html, javascript,css, jquery, ajax等;

5、熟练使用 sql server 或 oracle 数据库以及jdbc的使用，熟练编写存储过程、游标、函数等;

6、熟练使用的应用服务器，如tomcat, weblogic等;

7、在工作中具有主动性，具备快速开发效率，并勇于承担任务，具有团队合作精神。

**推荐中级会计师述职报告六**

我1998年毕业于内江师专教育专业，同年被分配至同福中学，担任英语教学工作。20xx年8月取得中学英语二级教师专业技术资格、从教12年，我一直工作在教育工作的第一线；担任班主任多年，特向各位老师和评委汇报近几年的工作如下：我向老师承诺：我所讲的真实存在。

1、 在教学方面：自从我参加工作以来，就是学校工作在第一线挑重担的老师之一。01――06年我受学校信任和安排一直教3个班的英语。特别是05年学校让教4个班的英语，相当于两个英语老师的工作量，其中的工作是相当具体的。身体越来越差，有时候感冒，吃着金嗓子，也要连续的工作。教学成绩一样不差，学校和班主任可以作证。由于种种原因，当年我连乡优秀也没评。我并不埋怨，继续努力的工作，我相信迟早学校和老师会给我公证的评价的。

我有强烈的进取意识和敬业精神。在平时的教学工作中，形成了自己的教学风格，就是“课前习惯性思考一下课程的流程、行课的流畅度、想办法调动学生学习兴趣和积极性，注重教学实效”的教学风格。我注重英语知识的新课与合理复习及考查的摸索。十几年来形成适合于本校，适合于自己的一套教学流程。我曾经教过3套教改教材，我善于将学科知识与生活实际相结合，具备基本的知识，能够较为自如地应付日常生活和教育教学的需要；很快适应新教材。发挥新教材的长处。想办法从多种渠道了解英语教学最新的发展趋势。只有自己的才是真实的，我写的论文教学碰撞获得区的一等奖、奖项不高，可能功力不够吧，另一篇《心灵教学》在内江市的德育论文竞赛获奖；并在测试报上发表一篇论文《真心心灵》、辅导的学生参加全国英语竞赛，李晓红获得内江市一等奖，陈刚获得内江市二等奖， 蒋蝰获内江市一等奖，何静获国家级三等奖、在繁忙的工作之余，我挤出时间通过自学，参加自学考试、本科英语（二）顺利过关、常参加公开课，初三毕业班的复习示范课、使自己的业务能力和教学水平不断提高，不仅在工作之余撰写了教育教学方面的论文，参加教育科研活动，而且建了自己的博客，网页、充分利用多媒体上好课。

由于平时工作的日积月累；也为了将理论知识付诸于实践，大胆进行教改实验，因而教学水平不断提高，所教班级的成绩比较理想，06，07，和今年中考所教的平行班级平均分获片区第一名的好成绩，今年东兴区排名第12名，07年曾获第九名，头年第六名， 平均分80、2分。都没有分快慢班，基本都是全部学生参评，没有噎着藏着、在当年被评为“区政府优秀教师”，得到了学校领导以及同事的认可。真正做到了：在学习中求发展。

2、在德育方面：

不但教书，更重视育人，言传身教是我的工作原则。特别是在担任班主任工作时，以民主的作风，真诚的师德，面向全体学生，充分做好教书育人的工作。自参加工作的第一天起，我就时时地提醒自己，要经常换位思考问题、开展工作。我经常向学生表明：我和同学们的关系，首先是朋友，其次是师生，并以自己的实际行动真诚地关心学生，真心地与同学们交朋友。引导学生认识到自己在同龄人中的起点和位置，帮助他们树立自信心，激励学生明确自己的奋斗目标，让他们每人都有奋斗目标，每人都有座右铭，建设高品位的班级文化，使学生在这些氛围的熏陶下培养强烈的责任感和产生强烈的成才愿望。与此同时，重视班会课这一重要的`德育教育阵地，狠抓班会课的质量，改进班会课的方式，较多地运用交流、对话等方式，重视学生在班级管理上的主体地位，培养其对班集体的归属感。运用多媒体手段开展德育工作，常从网上下载具有正面教育意义的内容，对学生进行正面教育。并对后进学生的教育一直坚持着“首先要‘动之以情’――且永远要摆在第一位，然后才是‘晓之以理’，如果仍不见效，最后才是坚决地‘绳之以法’――即‘教育’→‘批评’ →‘挽救’ →‘处理’”。在我带的09届毕业班，在08年获得东兴区优秀班集体的称号、张勇、伍旭、马华斌、和其他23名同学考上重高，他们当中有的并不聪明，除老师的辛勤付出外，班级管理的德育工作、良好的成才愿望和学风是他们成才的重要内因。

自我评价，自参加工作以来，热爱教育事业，为人师表，有美好的心灵、端庄的仪表，了解学生，尊重学生，尽可能全面了解、研究、评价学生，进行积极的师生互动，形成公正、诚实的良好的师生关系，赢得了学生的尊敬；引导学生的言行；并不断提高自己的教育教学水平，为学生负责。

在同福学校不断进步和成长中，我也在进步和成长着，我庆幸置身于一个极利于人成长的工作环境，并得到很多领导和同事的帮助与关爱，当然，还有很多工作，我认为我自己可以做得更好，但没有做到尽善尽美，常叹自己时间不足，由于工作劳累，身体欠佳，而且经常有一种紧迫感，觉得很多东西要做。在工作中，还存在一些不足和问题，需要不断的探索解决。不能只埋头于工作、如我将加强与老师的沟通、积极参加学校的活动，教育科研工作等还不尽如人意，还应加强反思，扬长避短，不断地完善英语教学工作和德育工作。没有最好，只有更好，力求更多进步与收获

在今后的工作中，我将采取各种方式方法，寻找有效途径，提高教学效率，努力使自己成为一名更优秀的教师，向市优秀教师靠近。今后，我仍将一如既往，以最大的热情、全部的精力投身到教育事业中去，无愧于教师的称号。

最后，我希望这次申报中学中级教师资格能获得通过，因为老师们都会考虑我的教学成绩和工作态度，而且本人也认为符合中学中级教师资格，恳请各位老师和评委考察。我将以此为契机，更加努力更加自信地投入工作，并不断提高与完善自己，不断成熟与进步，不断充电，成为一名出色的教师。

**推荐中级会计师述职报告七**

随着学期的结束，本年度即将过去，回顾一年来的工作，充实而富有挑战，在学校领导和同事的鼎立支持下努力地完成了各项任务。为将来年的工作做得更好，特就今年工作小结如下：

一、政治思想：

本人献身于教育事业。准时参加学校组织的政治学习并认真做好笔记，写好学习心得，思想端正，服从学校的工作安排，办事认真负责;并能自觉遵守职业道德，在学生中树立良好的教师形象;能够顾全大局，团结协作，在各方面以党员的标准严格要求自己，以便更好地适应教育发展的形势。

二、教育教学：

1、专业成长。

严格做好“五认真”常规工作，紧紧抓住课堂，研究教学设计，创设问题情境，改革教学方式，实施有效教学，拓展学生思维，努力提高课堂教学效益;坚持撰写个人教育教学博客，交流教学得失，学习教学经验，拓宽教学视野，广交数学之友，丰富业余生活。认真参与市小学数学中心组教研活动，在听课、评课、交流中不断学习、反思，努力提高自身数学专业素养，下半年被评为小学数学学科教学能手。

2、教学管理。

认真组织好教师业务学习，围绕有效教学开展15次集中学习，提升教师教学理念;开展“同课异构”课堂教学竞赛活动，拉开过程，提高实效;启用“有效教学”实施手册，为教师个人、学校积累业务资料;每学期初制定好学校工作计划并督促实施落实，期末做好学校工作总结。

三、继续教育：

积极参加培训与学习，分别交流培训心得，领略名校风范、聆听教授讲学、对话专家学者、碰撞思想火花，更新了管理理念，丰富了管理思想，学习了管理技巧。

一年以来，在校领导及同事们的支持和帮助下，本人能努力做好各项工作，认真地履行了自己的职责。现将一年来的政治思想、教学和学习等方面的工作报告如下：在思想政治方面坚持教育方针，忠诚教育事业。加强自身的政治理论学习，提高理论水平。在教学实践中，认真贯思想、政策，与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到最好的教育，都能有不同程度的发展。努力做到政治坚定、业务精干、作风踏实、为人诚实。在师德上严格要求自己，要做一个合格的人民教师!

在教学工作方面，能认真学习专业业务知识，认真研究教学规律，在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。对个别的差生，能悉心辅导，经常面批作业，找出知识的薄弱环节，及时进行补漏。在课堂上，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，努力提高后进生的文化基础知识。做到课前认真备课、制作课件、领会教材中的重点、难点，积极查找与教材有关的资料，帮助学生理解每一个问题和难点。

上课时认真授课，抓住重点、突出难点、精讲精练，运用多种教学方法，从学生的知识水平出发，力求培养学生的学习兴趣，调动学生学习的积极性，最大限度地发扬课堂民主，创设生动活泼的气氛，让学生愉快思考，主动探索、大胆质疑，敢于标新立异。在教学中注意理论与实践相结合，注意搜集学生在实践中遇到的实际问题，结合理论教学从理论上解释出现的问题，提出解决的方法和措施，并积极培养学生的动手能力。不断提高教学质量，教学效果评价良好。在教学工作上，根据学校的工作目标和教材的内容，了解学生的实际情况，通过钻研教材、研究具体教学方法，制定了切实可行的教学工作计划，保证了整个教学工作的顺利开展。安全常规教育工作我也从不忽视，经常利用班会课、宣传橱窗对学生进行安全知识教育，并且每到重大节假日，都会让学生带去一封有关安全教育方面的致家长信，本学年无安全事故发生。由于本人认真备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的老师。

通过一学年的努力，学生的学习成绩有了很大的提高。得到校领导和教师的一致好评。

进中级职称教师述职报告篇2[\_TAG\_h2]推荐中级会计师述职报告八

这学期由我来担任六(1)班的班主任教师，我明白班主任教师工作是学校工作中既重要又复杂的一项工作。虽然有十几年的教龄，并且也当过多年的班主任教师，可是对这个班级，还是感到压力很大。所以我从来都不敢怠慢。下来我想从以下几个方面来汇报我对班级的管理。

一、进取开展思想教育，引导学生不断提高。

思想教育是基础，仅有良好的思想，才能构成正确的人生观，端正学习态度。六年级学生开始处于浮躁期，对自我的言行不能准确把握，所以，每一天在早自习之前，我要向学生训话，强调轻声慢步、举止礼貌等一些日常行为规范，一旦发现严厉批评，时间长了，期望学生能牢记在心，并且能够做到。班中大部分同学表现良好，仅有个别同学因家庭情景、性格等方面原因，难以管束。班里有两位同学学习吧认真，在班里称王称霸，我联系家长商讨教育办法，在学校里，只要有机会我就对他们进行说服、开导教育，此刻这两位同学大有改观，提高不少。

教育是一个大课题，做为教师的我们，我认为先要有敏锐的洞察力，然后经过细心、耐心的教育，让学生体会到我们对他们的爱心，那我相信我们会有回报的。教育象春雨一样润物细无声，期望学生们能在这无声的春雨中健康成长。

二、狠抓卫生工作，营造良好的学习环境。

开学初，学生做什么都慢慢腾腾，环境区也很难清扫，角落有很多杂物，天气不好时，所有垃圾都刮到那里，所以总是达不到学校的要求。经过一段时间的了解，我给班级制了一张室内室外卫生打扫情景评比表，对合格的一组给贴一朵红花，学生的进取性很高，每一天都很认真，很快速地打扫，不甘落后。每周都要擦一次玻璃，落实到个人，哪一块擦得干净同样也给奖励小红花，这样，学生们玻璃是一次比一次擦得干净。经过我们的努力，教室卫生的环境卫生有了很大的变化，但说明我们在提高着。

三、因材施教，提升学生的综合素质。

为了便于做好各项工作，也为了培养学生的综合素质，我平时注意发现学生的性格特点、兴趣爱好，针对学生的不一样特点，分配不一样的任务。善于设计、绘画、书写美观的学生定期出黑板报;生性好动的学生看情景领水;细心、认真的学生随时做整理书柜、浇花等日常杂物;号召力强，有领导本事的学生管理秩序等。他们各有所长，各尽其能。在班级的管理中，虽然取得了一些成绩，但还存在着很多问题：

1、学生的自制力差，不会自学。

2、学生本事悬殊大。

3、学生兴趣爱好不广泛。

4、班级的学习气氛还不够浓。

我们将在这些方面多下功夫，把问题缩小，期望学校和各位教师给我们多提指导性意见，我相信在大家的正确指引下，我们的班级管理会更上一个台阶。

小学老师评中级职称述职报告篇2

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找