# 2025年高校财务管理人员述职报告(精)(七篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-06-01

*20\_年高校财务管理人员述职报告(精)一一般来讲，个人陈述（自荐信）主要包含以下四个大的方面内容：1、自我介绍我是谁，在哪所学校读书、简要的兴趣爱好等介绍。此部分内容突出亮点（宜精准）但不用过于详细。2、报考目标校及专业的理由此部分内容是考...*

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)一**

一般来讲，个人陈述（自荐信）主要包含以下四个大的方面内容：

1、自我介绍

我是谁，在哪所学校读书、简要的兴趣爱好等介绍。此部分内容突出亮点（宜精准）但不用过于详细。

2、报考目标校及专业的理由

此部分内容是考生需要重点阐述的内容，在写作之前需要考生提前了解目标院校的历史背景、院校专业特色、培养理念等等。然后结合自身的兴趣特长，阐述选择这所高校、这个专业的原因。最好能通过具体的事例来表达自己对目标高校的向往、憧憬以及为了进入这所学校已经花费的精力和付出的努力。

3、关于未来的规划及目标阐述

考生对未来规划和目标期望，可包括在大学期间的学业规划和目标、毕业后想从事的行业以及想致力的领域、在以后的成长发展中想要达到什么样的人生高度等方面，这些方面在一定程度上可以反映考生的目标志向、兴趣爱好、人生观和价值观，是高校在人才选拔中比较重视的参数。

4、总结致谢

主要是为了表达对院校的向往及阅读材料者的尊敬，不用过于详细，基本一两句话结束。

此外，在写作时，考生们要注意书信格式，目标学校写全称，不要简写，这是对学校的尊重。

个人陈述（自荐信）不仅仅包含以上说明的基本内容，在写作和准备的过程中还有众多的问题需要规避，稍不注意就可能弄巧成拙。

1、文章精短简练

自荐信一般都有字数限制，常规的要求一般是800-1500字之间，在如此小的篇幅里，考生只能重点展示自己的闪光点，凡是能在报名材料中体现的东西，不需全部阐述。

如果想要突出自己以上某一个方面的特点，可以着重介绍自己为了获得xx而付出的一些努力及后续的一些感悟体会。

2、清楚了解高校对自荐信的具体要求

虽然以上介绍的4个部分内容基本可以满足大部分院校对自荐信的要求，但是还有少部分高校对于自荐信的字数、具体框架、是否手写还有特殊要求。

例如：北京科技大学20\_年对个人陈述（自荐信）有以下要求：（2）个人陈述，须本人手写，1000字以内，内容必须包含以下4个方面：①申请理由；②与报考专业相关的学习研究经历，主要参与的实践活动及感悟；③对申报专业的认知以及大学学业规划；④性格特点、爱好特长。

需要重点说明的是，类似于北科大这种要求的高校非常少，大多数高校要求直接在网上提供电子版内容即可，对于自荐信的框架也没有这种要求。如果高校真的有这种特殊要求，请务必按照要求来准备。

3、文章段落清晰，层次分明，无错别字

逻辑清晰、结构分明，便于高校相关老师能快速了解文章大致内容，自荐信虽然不是高校决定初审的必要条件，却可以在一定的程度上能帮助考生取得一个好的印象。但是，如果出现错别字等情况，在一定的程度会减分。所以，请大家务必重视。

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)二**

甲方：兴文县石海洞乡风景旅游开发有限责任公司(简称甲方)

乙方：宜宾学院外联部(简称乙方)

为开拓兴文石海高校客源市场，在自愿平等互利的基础上，经过友好协商，甲乙双方就启动兴文石海高校学生游推广等方面达成一致协议，共同遵守。

一、双方的权利和义务1、甲乙双方为彼此之间的合作模式及政策进行高度保密。2、甲方为乙方推荐的兴文石海线路产品提供全力支持和配合，切实维护双方合法正当权益。3、甲方为乙方提供强有力品牌号召力，配合乙方在本校区范围做相应的形象宣传，并提供景区相关宣传用品。4、甲、乙方双方共同商议一些政策，用于刺激市场和维持市场可持续性发展所需。

二、政策、奖励 1、景区制作推荐函交乙方在所属校区发放，出游学生持推荐函至景区购80元/人套票和45元/人主门票，学生凭景区门票在乙方领取套票10元/人和主门票5元/人优惠款。 2、只要是宜宾学院学生购买景区套餐80元/人，甲方以30元/人返点给乙方。 3、只要是宜宾学院学生购买主门票半票45元/人，甲方2以20元/人返点给乙方。

三、相关要求及操作办法 1、甲方景区窗口售票员负责统计宜宾学院学生出游人数。 2、景区财务部每月月底需对售票窗口当月所上报的数据报表进行统计。 3、景区市场部专人按月与财务部核对并办理返点手续，并核算其返点金额。财务部将返点款汇入乙方指定账户。

四、注意事项 1、本协议有效期自20xx年9月10日起到12月31日止。一式三份，甲方执两份乙方执一份，双方签字生效，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：兴文县石海洞乡风景旅游开发有限责任公司 公司代表人：联系电话：

乙方代表人：联系电话：

年 月 日

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)三**

学院关于省委省属高校巡视反馈意见整改情况的通报

根据省委统一部署，20xx年6月，省委省属高校巡视组第二组来我校开展了为期一个月的巡视工作。20xx年10月16日，巡视组向湖南食品药品职业学院反馈巡视意见。学院党委高度重视，狠抓落实，及时推进各项整改工作，按照党务公开原则和巡视工作要求，现将整改情况公布如下：

一、学校落实反馈意见和开展整改工作的总体情况

(一)深刻领会巡视反馈意见，牢牢把握整改指导思想

20xx年10月21日，学院召开党委会，院领导班子成员的认识高度统一，在思想上、政治上、行动上与湖南省委保持高度一致，深刻认识和处理巡视过程中发现的问题，结合“三严三实”专题教育重点不放，集中解决学院领导班子和领导干部不严不实方面存在的突出问题，把巡视意见贯穿整改工作始终，认真研究、分析和解决存在的问题。以党的和xx届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实中央、省委关于巡视工作的指导思想和工作方针，按照《省属高校巡视第二组关于对湖南食品药品职业学院开展巡视的反馈意见》精神，切实抓好整改工作，逐项整改，着力解决学院班子建设、学院发展中存在的突出问题，加强学院领导班子执政治校能力建设，推动学院各项工作又好又快发展。

(二)以整改为抓手，牢牢把握整改方向和任务

整改是一次促进领导班子建设，促进制度建设，促进党风廉政建设，促进学校科学发展的重大举措。学院领导班子进一步增强政治意识、大局意识、纪律意识，按照巡视反馈意见和省局党组的要求，对照巡视组所提出的意见与建议，认真抓好巡视反馈意见的落实和整改工作。

一是切实贯彻落实好党委领导下的校长负责制，认真执行民主集中制;二是进一步加强党风廉政建设规范化、体系化建设，确保每个廉政风险点预防监控到位;三是结合“三严三实”专题教育，深入查摆、梳理领导班子和领导干部不严不实突出问题，认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九条规定”;四是对照《省属高校巡视第二组关于对湖南食品药品职业学院开展巡视的反馈意见》进行逐一整改，并认真研究和建立学院领导班子党风廉政建设的长效机制。

(三)加强领导，扎实推进，牢牢把握整改进度和实效

1、认真研究，理清思路。反馈会后学院党委就于第一时间启动了整改相关工作，成立了学院巡视整改工作领导小组，对照省委巡视组反馈意见进行逐条研究，制定了学院巡视整改任务分工及工作安排，将整改工作分为三个方面19个任务，为下一步的整改工作理清了思路。学校制定的整改工作方案，以广大师生反映最强烈的问题为落脚点，重在解决实际问题、出实效。凡能尽快解决的及早解决，对于一时难以解决的，一方面向师生做好说明，另一方面积极创新思路、创造条件努力解决。整改的结果，是要让全体师生感受到变化，学风校风进一步好转，从而赢得广大师生和社会的广泛认同与支持。

2、加强领导、督促落实。为进一步加强学院领导班子建设，加快学院改革和发展的步伐，针对巡视组的反馈意见，落实整改任务，学院成立整改工作领导小组，由党委书记担任组长，党委副书记、院长，纪委书记担任副组长，其他班子成员为领导小组成员，下设整改工作办公室，办公室主任由纪委书记兼任，办公室成员为各部门负责人，具体落实相关整改任务。领导小组成立以来，先后召开整改推进会4次，党委书记及时了解整改进展，采取个别指导、集体研究等方式督促任务落实，目前，19项任务基本整改到位。

二、整改落实情况

(一)在执行政治纪律方面

1、党委主体责任落实不到位的问题

(1)党委领导下的校长负责制落实不到位

一是组织班子成员认真学习中共中央办公厅《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》和湖南省相关文件，厘清党委、行政议事范围，党委抓大事、抓重点，专题研究学院发展重大问题。

二是修订学院原有的的党委领导下的校长负责制实施细则，并出台《湖南食品药品职业学院贯彻落实〈关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见〉实施细则》，进一步明确党委会议、院长办公会议议事范围。

(2)组织建设不到位

一是制定完善纪委工作方案，并按程序上报审批，将按相关规定落实到位。

二是今年8月，学院下发了《关于做好基层党组织换届选举工作的通知》(湘食药党发〔20xx〕13号)，并严格按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，于20xx年8月21日至29日重新组织基层党组织换届选举。这次换届选举各环节均按照充分发扬党内民主，自下而上，自上而下，上下结合的原则，采取差额选举的方式产生总支、支部委员。在此基础上，11月着手制定基层党组织工作职责及相关党内制度，并反复征求基层党组织、党员意见建议，于12月8日下发《学院基层党组织工作职责(试行)》的通知(湘食药院党发〔20xx〕25号)，明确了总支书记和支委的分工。

(3)党风廉政工作不到位

一是于20xx年1月，学院党委与系部、处室签订了党风廉政建设责任书。

二是于20xx年5月27日出台了《湖南食品药品职业学院落实党风廉政建设党委主体责任实施办法(试行)》(湘食药院党发〔20xx〕8号)，于6月3日出台了《湖南食品药品职业学院领导班子成员20xx年党风廉政职责》，制订了“湖南食品药品职业学院落实党风廉政建设纪委监督责任实施办法(试行)”，于12月份出台。上述文件对党委领导班子的集体责任、党委领导班子成员的个人责任进行了明确，又对纪委监督责任任务作了具体规定，细化了任务和措施，强化了监督问责，确保“两个责任”落实到位。

三是经党委会议研究决定，今后将严格按照学院落实党风廉政建设党委主体责任实施办法(试行)有关规定，每年召开2次党风廉政建设专题会议，研究部署相关工作。

四是加强制度建设，针对基建工程、物资采购、资产管理、招生就业、职称评聘、干部人事等方面的廉政风险点修订完善了《湖南食品药品职业学院资产管理制度》、《湖南食品药品职业学院招生章程》等制度文件，今后将严格执行，把党风廉政工作落小落细落实。

(4)领导班子不够团结和缺乏担当精神

一是决定今后凡是召开党委会议，会前2天，书记、院长及相关党委成员要就议题相互沟通，充分酝酿，基本达成一致再上会研究，意见不一致的，暂缓上会。平时书记要加强与班子成员的交流与沟通。

二是通过加强“三严三实”专题教育学习，提高思想认识，鼓足干劲勇于担当，营造“敢作为，能作为”的工作氛围。

2、纪委监督责任落实不到位的问题

(1)执纪不严

按照《事业单位工作人员处分暂行条例》，经院长办公会研究，于12月8日对个别党员干部弄虚作假问题下发了行政记过的处分决定。今后学院纪检监察部门将在上级组织领导下，严格办案程序，严格执行党纪政纪。进一步加强对纪检监察干部的业务能力培训，提高办案综合素质。

(2)监督不力

及时履行长沙市开福区物价局《行政处罚决定书》的处罚决定，于20xx年10月21日将其核定的违规所得全部上缴指定的财政非税账户;20xx年严格执行《湖南省普通大中专学校服务性收费和代收费管理办法》，书籍课本费按实收取，学年终了按多退少补的原则与毕业学生结算。

(二)在党风廉政建设方面

1、领导班子存在不作为的问题

(1)在新校区建设中决策出现失误

一是加强《招投标法》等法律法规学习，提高班子认识，进一步规范领导决策程序，对“三重一大”项目进行可行性或不可行性分析，做到依法决策，民主决策，科学决策。

二是高度重视后续仲裁工作，已安排专人和专职律师处理案件，于今年7月，撤销了支付望岳公司违约金的裁决;后续仲裁案件重大事项处理都是由党委和行政会议集体研究决策，力争减少损失。

(2)对人才培养工作评估重视不够

一是7月13日，召集中层以上干部召开了党委扩大会议，就人才培养工作评估进行了专题研究。

二是向省局上报了《关于强化学院人才培养评估组织领导工作的请示》(湘食药院党发〔20xx〕12号)，明确了班子成员在人才培养工作中的责任分工，确定党委书记，党委副书记、院长任组长，党委委员、分管副院长担任学院评建办公室主任。

三是制定并实施《湖南食品药品职业学院“高职院校人才培养工作评估”迎评创建实施方案》，明确了迎评准备工作中各院领导、各部门及各员工的迎评责任，提出了迎评准备工作的具体要求，强调了迎评准备中应注意的有关事项，签订了《人才培养工作评估责任书》。

四是暑期期间，学院组织多次召开评估联席会议，解决迎评准备工作中临时出现的具体问题。各项工作小组根据任务需要，也在小范围内召开了联席会议，促使各项工作尽快落实到位。

五是在学院网站主页上建立了评估专栏，将评建有关政策、知识等通过网络进行宣传和传达。在院报专门发表了“抓住评估机遇 提升办学实力”文章和“评估须知”系列知识进行动员。

六是聘请了校外专家到学院讲座，介绍迎评促建经验。组织了学院评建核心部门到长沙职院和湖南有色职院学习，面对面学习借鉴迎评促建经验。

七是印制了《湖南食品药品职业学院人才培养工作评估学习手册》，分发到了学院各教师职工和各班级。

八是于20xx年2月，学院开学教职工大会上作了专题动员，20xx年9月和20xx年3月，在全校教职工大会上进行了部署和动员。20xx年7月13日，学院组织了全体教职工，由院长谭骁彧又一次深入地做了专门的迎评促建专题辅导。下一步，将根据国家和省里最新的文件精神进一步研究部署评估工作

(3)施行工作时间不合规

根据巡视组反馈意见，经党委研究，并在中层干部会议上进行解说和要求，对学院作息时间进行了调整，明确了新的教职工上下班时间，并于12月1日开始正式执行。

2、基建工程和物资采购存在违规行为的问题

(1)基建工程招投标存在违规现象

一是对有关问题进行再梳理，查找问题原因，加强基建方面业务学习，掌握各种政策，严格执行工程招投标法规，杜绝违规现象发生。

二是对未招标项目请有资质的会计事务所全部进行了严格审核。于20xx年5月25日完成了附属工程(套管井、围墙及地坪工程)审计;于20xx年11月10日完成运动场增加工程审计。

三是严格执行《中华人民共和国合同法》、《招投标法》，修改完善《湖南食品药品职业学院招投标采购管理办法》，使每一个基建维修项目从立项、论证、发布招标公告、开标、签订合同、变更、支付工程款等都落实严格的审批程序。

四是进一步加大对基建维修项目的监督力度。学院对基建维修项目，要求纪检监察室、财务处等部门参与，实施全方位跟踪监督管理。尤其要加强对项目风险点的监督。

五是土建工程已于20xx年6月出具初审结果。在此基础上，学院将加大力度督促湖南合力工程咨询有限公司与施工方湖南望岳建设工程有限公司尽快对审核实，出具审计报告。

(2)合同签订存在违规现象

一是认真学习《中华人民共和国合同法》、《招投标法》，今后严格依法依规签订合同。

二是督促湖南合力工程咨询有限公司与施工方抓紧对审核实。

(3)资产采购存在违规现象

一是加强有关法律、法规及政策学习。组织后勤管理处、财务处等部门到兄弟院校进行学习;提高了职能部门工作人员对政府采购及相关法律、法规的认识，严格规范采购流程，切实提高采购效率，堵塞采购过程中的漏洞。

二是严格按照《湖南省财政厅、湖南省教育厅关于进一步规范普通高等院校政府采购工作的通知》实施物资采购。对属于国库监管的财政性资金严格执行政府采购;属于《政府集中采购目录》中的物资采购一律委托集中采购机构实施;属于《政府集中采购目录》外的分散采购项目达到20万元以上的货物和服务项目，50万元以上的工程项目标准的，一律委托经由省级以上政府采购监管部门认定资格的政府采购业务代理机构或集中采购代理机构实施;达到100万元以上的货物和服务项目采购一律进行公开招标的政府采购(法律规定的特殊情形除外);低于《采购限额标准》的《政府集中采购目录》外的项目按政府采购有关规定实行协议供货或定点采购。

三是规范确定招标代理公司。所有执行政府采购的物资采购项目其招标代理公司均由学院纪检监察室、后勤管理处共同从《湖南省招标代理公司目录》中随机抽取。

四是随机抽取评标专家。参与评标的全体评委均严格按照省政府关于项目采购规定的相关的程序随机抽取，学院派出的评委由学院纪检监察室人员全过程监督，从院内用户、有关职能部门随机抽取。

五是严格管理学校自主招标项目。对学校自主招标的项目，严格按照《湖南食品药品职业学院招投标采购管理办法》执行，项目评委由纪检监察室、后勤管理处共同从学院有关职能部门随机抽取，纪检监察室实行项目评审全程监督。

3、财务与资产管理混乱的问题

(1)学校没有按规定建立结算制度

一是组织财务处相关人员学习省财政厅关于公务卡管理相关制度，对照制度改正学院公务卡制度执行欠规范之处。

二是按照省财政厅关于公务卡管理相关制度，建立学院公务卡结算制度并严格执行，今后的报账严格按照制订的公务卡结算制度执行。

(2)招待费报销不规范，支出超标

一是组织财务处相关人员学习《党政机关国内公务接待管理规定》，对照规定改正学院招待费报销过程中欠规范之处。

二是按照《党政机关国内公务接待管理规定》，建立学院公务接待管理制度，于20xx年3月23日出台《湖南食品药品职业学院财务报账规定》，今后将严格执行签字报账程序。

三是严格按照《行政事业单位招待费列支管理规定》要求，按规定逐年降低接待费，确定招待费预算并严格执行。

(3)违规外借车辆

一是认真学习《湖南省行政事业单位国有资产管理实施暂行办法》，并在实际工作中严格执行，坚决杜绝违规现象发生。

二是外借车辆现已收回，今后将严格执行国家对公务用车管理有关规定，加强公车管理。

(4)固定资产管理混乱

一是认真学习《湖南省行政事业单位国有资产管理实施暂行办法》，严格遵照执行。学院于20xx年6月组织了一次全院资产情况摸底登记，现正对我院资产进行一次全面的核查，对需要报废的资产办理手续，做到账实相符。

二是组织后勤管理部门工作人员到兄弟院校参观学习资产管理经验。

三是购买并安装固定资产管理软件，并对资产管理人员集中培训，现正在制订学院固定资产管理软件系统推行方案。

四是按照省财政厅的要求做好我院资产产权登记工作。

4、违规查阅和搬出会计档案

一是组织财务处认真学习《会计法》，进一步明确财务凭证管理要求，树立会计凭证档案管理意识。

二是加强会计档案日常管理，安排专人管理会计档案柜，查阅或借出档案必须严格按程序办理相关手续，坚决杜绝类似问题的发生。

(三)选人用人方面

1、违规进人

党委认真分析违规进人的原因，统一了认识，今后人才引进及人员调配按照省委组织部及省人社厅相关规定严格执行。其他人员一律按照《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》(湘人社发〔20xx〕45号)要求，采取公开招聘。新进人员一般要求具备研究生以上学历，与学院需求专业对口。

2、没有落实好两位领导干部退居二线后的工作安排

一是一名同志已于20xx年10月份正式办理退休手续。

二是于11月份，由党委书记先后2次带领分管院长及组织人事处负责同志登门走访，与相关同志进行了沟通交流，并安排了合适的工作岗位。

三、下一步整改措施

在上述整改的基础上，我院将对照上级的要求和群众的期盼，严格按照“三严三实”要求和巡视组的意见，不断加强党风廉政建设和反腐败工作，推动学校各项事业健康发展。

一是加强理论学习，提高思想认识，始终保持政治上的正确性和坚定性。充分发挥党委中心组在学习中的特殊作用，认真学习贯彻党的、xx届三中、四中、五中全会 精神和系列重要讲话精神，不断提高对党风廉政建设和反腐败工作必要性、重要性、紧迫性的认识，把思想和行动统一到中央、省委的决策部署上来，在政治上、思想上、行动上同党中央、省委保持高度一致。通过学习讨论，找准学校工作中的不足和发展的瓶颈，逐一认真梳理，狠抓重点突破，实现全面发展。

二是坚持从严治党，敢于担当，全面落实“两个责任”。坚持党要管党、从严治党的方针，切实全面落实党委对党风廉政建设的主体责任和纪委的监督责任，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识;切实全面落实党风廉政建设责任制，解决好不想抓、不会抓、不敢抓的问题，进一步提高党风廉政建设和反腐败工作的自觉性、主动性、科学性与规范性;以鲜明的立场与态度、积极的行为与措施，坚持管理从严的要求，坚持不断纠错的勇气，巩固扩大巡视整改成果，为学校全面协调可持续发展奠定良好的政治生态与体制机制基础。

三是依法办学，依规治校，形成促进学校建设发展的长效体制机制。强化制度建设与执行，认真贯彻实施学院章程、党委领导下的校长负责制、“三重一大”决策机制，坚持依法治校，进一步理顺和完善学校内部治理结构，推进学校治理能力的现代化，建立健全和完善学院各项管理规章制度，形成党风廉政建设、作风建设、执行政治纪律、选人用人等方面的制度体系与执行机制;加强涉及学校改革发展稳定全局的各项重要制度落实情况的监督检查，形成依法办学，依规治校的良好氛围，确保学校的长期可持续科学发展。

四是切实践行“三严三实”，坚持不懈推进作风建设。将“三严三实”要求内化于心、外化于行，坚持不懈地反对“四风”，转变作风，踏石留印、抓铁有痕，使作风建设落地生根、执行到位，不断改进党员队伍和干部队伍的思想作风、工作作风、生活作风，推动作风建设制度化、规范化、常态化和长效化。

为加强后期整改工作，并方便广大师生继续监督各项工作最终落实情况，学院确定了意见反馈联系方式。联系电话： 83868，邮政地址：长沙市岳麓区含浦学士路，邮政编码：4102

中国共产党xcx食品药品职业学院委员会

年1月29日

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)四**

亲爱的老师们，未来的大学生们：

大家上午好!

今天我们在这里，带着一份激动，带着一份祝福，也带着一份不舍，为20\_\_届的同学举行庄严的毕业典礼。首先，我代表学校向出色地完成三年学习任务，即将迈向人生新起点的高三同学表示衷心的祝贺!

向所有曾在高三任教过的老师表示真诚的敬意!

向关心、支持学校工作，辛苦养育优秀学子的家长们表示真诚的感谢!

高中三年，是同学们心智走向成熟和人格逐渐完善的时期，三高校园的每一个角落都留下了你们成长的足迹。记得三年前你们入学参加新生开学典礼时的兴奋，记得你们在军训中经受磨练，在迎新晚会上彰显才艺，在体育比赛中奋勇当先。三年的时光，青涩的你们逐渐长大，变得成熟与稳健。你们踏实努力，淡定从容，尊师重友，创造了良好的学习求知的氛围，更取得了瞩目的成绩。

同学们，你们即将展开新的旅程，未来你们必须面对纷纷扰扰的世界，林林总总的人生，你们将时常面对挑战，面对选择，会有犹豫，会有失落，生活永远不可能完美，生活永远存在缺憾。任何时候我们都要乐观豁达，要永远对生活充满希望，永远看到未来的光明。

在此我提出以下三点希望：

首先，我希望同学们心中要有爱，要心存感恩。没有爱的人生，是无本之木，无源之水。所以，我们要荡涤世俗的自私与冷漠，浅薄与狭隘，爱祖国，爱家乡，爱母校，爱亲朋好友。我们更需要感恩，因为，父母对我们有养育之恩，老师对我们有教育之恩，社会上对我们有关爱之恩。只有懂得感恩才会拥有责任感，才会想着努力提高自己的能力以回报父母，回报社会。在此，我要衷心地感谢大家，感激你们对母校的包容与热爱，感谢你们伴随三高一起成长。其次，我希望同学们想家的时候，常回母校看看。什么是母校?华中科技大学校长李培根院士曾说过，“母校”，就是那个你一天骂她八遍却不许别人骂的地方，这句话精彩地阐述了母校的含义。对于在座的各位同学，“兰考三高”就是你们的母校!是你永远的家!这里的一草一木成就了你，为你的人生打下了坚实的基础。将来，不论你们走到哪里，工作在哪一个领域，母校总会用深情的目光为你们祝福。我也相信，不论你们身在何方，都会回首眺望，把平安、快乐的消息传递。这个家无论何时都会为你敞开，希望你们常回家看看，看看母校美丽的校园，听听老师亲切的唠叨，叙叙自己纯真的情怀。母校永远爱你们!

三是希望同学们认真读大学。今天同学们完成的仅是考大学的任务，但绝对不等于你就是真正的大学生。只有认认真真完成学业、拿到毕业文凭并学有所长、有所感悟才算是真正的大学生。大学生活确实很美好，少了很多中学的清规戒律和父母的唠叨，多了很多的自由和诱惑。但这不是大学

生活的真谛。大学最可爱的是有一大批有高深学问、对人生有很多感悟的教授们，他们会教你知识、告诉你人生的意义，你要认真地感受和领悟。我真诚地希望在座的同学，在大学期间能多读点书、能多点人生感悟、多承担点社会和家庭责任、多交点良师益友，为你们走上社会积累充足的资本。

再过三天，同学们就要在高考考场内经天纬地，奋勇一搏。苦读寒窗十多载，收成就在这两天。希望同学们调整好心态，拿出这三年来你的拼搏与坚韧，以轻松的心态面对高考，发挥出自己的最佳水平。

亲爱的同学们，你们即将离开这里，游学四海，建树八方，谱写生活新的篇章。我相信，有了你们，兰考三高的校史会增添上更辉煌灿烂的一页!

最后，预祝同学们在高考中取得优异的成绩，祝愿兰考三高20\_\_届同学们明天更美好!

谢谢大家!

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)五**

一、招聘对象

博士研究生、硕士研究生、优秀本科生，具有较高学术水平的高层次人才。

二、基本条件

1.拥护中国共产党，忠诚党的教育事业，具有良好的职业道德和团队协作精神，为人师表，作风正派，治学严谨，身体健康。

2.在学历结构上，博士、硕士研究生第一学历须为全日制本科(教育背景原则上须为“一本”高校毕业，特别优秀的人才可适当放宽标准)。

三、材料提供

1.本人简历，并说明本人意向及要求。

2.学历、学位证书、职称证明复印件(需带原件核对)，工作业绩资料。应届毕业生还需提供学业成绩、毕业生就业推荐表。

3.主要科研成果及获奖情况(包括论文、著作等)。

四、招聘过程

1.可通过电子邮件(邮件标题请使用“姓名+学校+专业+学历+应聘岗位+高校人才网”的格式，因电子邮件量过大，建议求职者勿重复投递简历)、邮寄等方式投递简历。

2.我校相关系、部组织笔试、试讲、面试，人事处组织复试。

3.复试通过后到我校指定医院体检，体检合格后签订就业协议。

4.持身份证、学历证、学位证等相关材料来我校报到。

五、相关说明

试用期三个月，试用期满合格的，予以正式聘用。未取得中级职称硕士自来校之日起按中级职称享受校内津贴待遇。

六、招聘岗位

1.教学岗位

2.非教学岗位

七、联系方式

地址：xx市大学城九龙路115号(安大新区西门向南500米)

邮编：

电子邮箱：(简历投递邮箱)抄送邮箱：s

联系人：周老师

联系电话：

公交线路：乘坐149路、128路、606路、26路、57路公交车到“安大新区”站。

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)六**

尊敬的东北大学自主招生领导：

您好！我是xxx中学高三学生xxx。我希望通过贵校的自主招生来实现在东北大学学习的梦想！以下是我的个人自我介绍：

我很小的时候，对大学还很懵懂，但我知道东北大学是天津最好的大学。于是我从小就立志，将来一定要考上东北大学。随着一天一天的长大，我渐渐知道，东北大学是一个具有悠久历史的名校，其教育精神和治学态度在全国高校中名列前茅。这更加坚定了我上天大的理想。

东北大学是给国家输送栋梁之材的地方。作为一名共青团员，我十分渴望将来能为国家贡献自己一份力量。现在，我已递交入党申请书，希望成为党的一员。如果我将来荣幸步入天大校园，那么我一定会更加进步，使自己能作为对社会有用的人。

我热爱学习。我始终认为实践是学习的最好方法。从小我就喜好做实验，有时不经意间就能发现许多规律——尽管后来都在书本上学到了这些。学习上我认真、努力，中考前始终在班内领先。由于中考成绩优异，我被xxx一中录取。来到一中的我更加努力学习。在历次期中期末考试中，大多数我都成绩领先。尤其是高三的最近的一次期中考试中，我取得了全班第三的好成绩，得到了老师、同学的表扬。今后我一定会百尺竿头更进一步，倾我所能在高考中取得满意的成绩，考进我梦寐以求的东北大学。

我热爱科学。邓小平同志的“计算机要从娃娃抓起”对我影响很大。因此，从小我便对计算机编程产生了浓厚的兴趣。科教兴国，国家的未来是掌握在高科技人才手中的。20xx年，在学校老师的培养下，我在青少年信息学xxx计算机xxx奥林匹克全国竞赛中取得高中组贰等奖的好成绩。

我热爱艺术。在一中合唱团中任男低音声部长。20xx年，一中合唱队在天津市文艺展演比赛获得壹等奖的好成绩，我们激情澎湃的演唱了《祖国颂》《共青团员歌》《美哉一中》，赢得了评委和观众热烈的掌声。如果将来我考上东北大学，只要学校有合唱队，我一定参加，为学校争光。

我倾心于贵校的电气工程及其自动化专业。我有一定的理科和编程基础。电力是国民经济发展的先行官，是一个资金、技术、人才密集型的企业。我的祖父、父辈都在电力行业上辛勤的耕耘着。从小耳濡目染，我对电力行业有深厚的感情。如果我被贵专业录取，我会努力学习专业知识和应用技能，为我国电力事业添砖加瓦。

下页附个人履历表，盼面谈！恳请贵校领导能够接受我的申请，实现我的理想。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**20\_年高校财务管理人员述职报告(精)七**

一、学校简介

建筑大学地处xx省会——泉城，前身是创建于x年的国家城市建设部xx城市建设工程学校。作为一所以工为主，以土木建筑为特色，工理管文法农艺多学科相互渗透、协调发展的多科性大学，学校是xx省与住建部共建高校、服务国家特殊需求博士人才培养高校、xx省首批特色名校和xx省首批协同创新中心建设高校。

隆隆夏日帆船分割线

学校设有19个学院(部)、58个本科专业、14个一级学科硕士点、1个博士人才培养项目、1个博士后流动站，全日制本硕博及留学生2.6万余人。拥有教职员工1900余人，其中专任教师1300余人。高级职称人员879人、硕士生导师536人、博士生导师30人。拥有俄罗斯自然科学院院士、千人计划专家、长江学者、泰山学者等高层次人才35人。拥有国家级特色专业4个、教育部地方高校本科专业综合改革试点专业1个，国家级工程实践教育中心(基地)3个、国家级实验教学示范中心1个、国家级虚拟仿真实验教学中心2个，专业设置与社会需求匹配度居全省高校之首。学校获批xx高校首个国家产教融合创新实践中心，被评为全国建设人才培养工作先进单位。

隆隆夏日帆船分割线

学校学科特色鲜明，集群优势明显，在结构工程、城市规划设计、建筑节能等领域具备强劲的科研实力。拥有教育部重点实验室、国家乡土文化遗产研究基地等高层次创新平台17个。绿色建筑学科入选省“泰山学者特支计划”，建筑学获省立项建设一流学科。深入实施《服务建设事业行动方案》，与地方政府、企事业单位签订合作协议60余项，500余项成果实现转化推广，为区域经济特别是建设事业发展提供了重要的人才和技术支持。

二、招聘范围及待遇

第一层次人才

中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员、“国家特支计划”杰出人才或境外著名学术机构的院士。

学校将提供年薪200万元以上，安家费与购房补贴500万元以上，并在学科建设、团队建设和科研补助经费以及工作条件等方面提供保障，具体情况面议。

第二层次人才

中国科学院院士和中国工程院院士有效候选人，国家“千人计划”创新长期项目特聘专家或国家“万人计划”领军人才、“长江学者奖励计划”特聘教授或“创新团队发展计划”学术带头人、中科院“百人计划”、国家杰出青年科学基金项目等国家高层次人才项目入选者;或境外知名大学教授;或与上述人员水平相当者。本层次人才年龄一般不超过55周岁。

学校将提供年薪100万以上，安家费与购房补贴200万以上，科研启动、学科建设经费和工作条件等，根据工作需要安排(理工类400万以上，文管类100万以上)。配偶随调，并按专业对口原则安排工作。

第三层次人才

国家“青年千人计划”或国家“万人计划”青年拔尖人才入选者、国家优秀青年科学基金获得者、“长江学者”青年学者项目入选者、国家有突出贡献的中青年专家、国家“百千万人才工程”入选者、xx省泰山学者特聘专家(其他省份同类计划特聘教授)，省优秀创新团队带头人入选者，或与上述人员水平相当者。本层次人才年龄一般不超过50周岁(文管类可放宽至55周岁)。

学校将提供年薪50万以上，安家费与购房补贴150万以上，科研启动及学科建设经费和工作条件等，根据工作需要安排(理工类200万以上，文管类50万以上)。配偶随调，并按专业对口原则安排工作。

第四层次人才

博士研究生导师或具有教授职称、对学科建设具有重要作用的硕士研究生导师，并需具备以下条件之一：国家级重点(重大)项目课题主持人、省部级二等及以上科技成果奖首位获得者、xx省“泰山学者青年专家计划”入选者、xx省有突出贡献的中青年专家、xx省杰出青年基金获得者、教育部新世纪优秀人才支持计划;或在境外取得博士学位，具有3年及以上的境外高校或科研机构正式教学或科研职位的优秀人才;或与上述人员水平相当者。本层次人才年龄一般不超过45周岁(文管类可放宽至50周岁)。

学校将提供年薪35万以上，安家费与购房补贴120万以上，科研启动及学科建设经费和工作条件等，根据工作需要安排(理工类80万以上，文管类30万以上)。配偶随调，并按专业对口原则安排工作。

第五层次人才

具有博士学位的副教授，年龄一般不超过40周岁。近5年作为首位完成人获得省部级科技成果二等奖及以上奖励或主持国家级科研项目(不含青年项目)，并以第一作者或通讯作者在sci检索一区或人文社会科学权威期刊上发表1篇及以上本学科领域学术论文;或与上述人员水平相当者。

学校将提供安家费与购房补贴50万以上，科研启动及学科建设经费和工作条件等，根据工作需要安排(理工类30万以上，文管类15万以上)。

第六层次人才

优秀博士。符合省属事业单位公开招聘工作人员的相关要求，年龄一般不超过35周岁(博士后不超过40周岁)，成绩突出者可适当放宽年龄限制，具有境外学习经历者优先。

a类博士：首位发表本学科论文sci检索一区1篇或二区2篇;或ssci、a&hci源刊论文1篇;或首位发表本学科论文被sci、ei、cssci、a&hci检索7篇;或获得省级及以上优秀博士论文;或与上述人员水平相当者。

学校将提供专项博士科研基金理工类20万元(文管类12万元)，购房补贴25万元

b类博士：首位发表本学科论文被sci、ei、cssci、a&hci检索5篇;或首位发表论文被sci二区检索1篇，且参与过省部级以上科研项目;或与上述人员水平相当者。

学校将提供专项博士科研基金理工类12万元(文管类8万元)，购房补贴18万元。

c类博士：首位发表本学科领域核心期刊论文3篇;或被sci、ei、cssci、a&hci检索2篇以上，能够胜任相关专业课程讲授等教学任务;或与上述人员水平相当者。

学校将提供专项博士科研基金理工类8万元(文管类5万元)，购房补贴7万元。

另外，学校将聘a类博士、b类博士为校内副教授，聘期三年。聘期结束后，学校在职称评审过程中，将拿出一定数量名额对经考核达到副教授任职资格的人员进行评价聘用。

三、需求学科及院(部)联系方式

四、人才工作处联系方式

联系人：

电 话：

邮 箱：

地 址：xx省xx市临港开发区凤鸣路

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找