# 药厂实习报告范文简短

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-02-21

*药厂实习报告范文简短一通化民泰药厂股份有限公司前身系通化白山制药八厂，始建于1987年，厂区座落在风景秀丽、群山环抱的长白山脚下，吉林省通化县黎明工业园区。公司占地面积5万平方米，建筑面积2万平方米拥有中药前处理提取、片剂、胶囊剂、颗粒剂等...*

**药厂实习报告范文简短一**

通化民泰药厂股份有限公司前身系通化白山制药八厂，始建于1987年，厂区座落在风景秀丽、群山环抱的长白山脚下，吉林省通化县黎明工业园区。公司占地面积5万平方米，建筑面积2万平方米拥有中药前处理提取、片剂、胶囊剂、颗粒剂等等四条生产线和设施齐全、仪器先进的质量检验中心。公司现有员工560人，其中专业技术人员128人，具有中级以上各类专业技术职称人员占职工总数比例30%。民泰药厂现已成为集科研、开发、生产、销售于一体的现代化制药企业。经营理念：集中所有资源，在相关领域深入研究、专业创新、专业服务。

刚开始是在生产车间，然后被调换到化验室，主要学习如何鉴别药品，检验药品的合格与否，以及微生物限度检查。

制备硅胶板，将一份固定相和三份水在研钵中研磨混匀，倒入涂布器上，在玻璃板上平稳的移动涂布器进行涂布，晒干，在105%活化30分钟，备用。测定药品的干燥失重称取药品1克，置于称量瓶中，在105摄氏度干燥至恒重，减失的重量不得超过10%。使用崩解仪测定药品的崩解时限，电子天平等。微生物限度检察。

（1）对所有器具进行消毒，将吸管，平皿用牛皮纸包好，在165摄氏度，高温灭菌4小时，取出，备用。

（2）做实验之前，应用苏尔消毒液对操作台进行消毒，通风，紫外灭菌，用洗手液洗手后，将所需物品通过传递窗放进菌检室，进行实验，操作时要穿洁净服，戴口罩及手套，每个样品至少制备两个平皿以上。

（3）制备供试样ph7氯化钠—蛋白胨缓冲液，取磷酸氢二钾，磷酸氢二钠，氯化钠，蛋白胨，液体样需90毫升固体样需100毫升。培养基，营养琼脂培养基，虎红琼脂培养基，每个平皿约放入15毫升。当配置完成后，将其放入灭菌器中，进行灭菌，121摄氏度，15分钟。放入冰箱中，冷冻保存。

（4）含动物组织的药材，应做沙门菌检查，将10克药粉倒入200毫升营养肉汤培养基中，摇匀，放入细菌培养箱中，18至24小时，取出，吸出一毫升，放入亮绿中，培养，次日，将其取出，用接种环接种在胆盐硫乳，麦康凯琼脂培养基中，培养一天，看结果。

（5）学习如何测定及使用悬浮粒子尘埃测定器，以及纯化水的测定。

在实习期间，我充分的运用了学校中所学习的知识，提高了自身的技能，刚刚毕业的学生与在岗就业许多年的老职员相比，无论是在技能上，还是在经验上都远远逊色于他们，我认为，书本上的知识固然重要，但学校应该让学生多接触一些实践，这样，在实习时才能给公司留下很好的印象，这样，我们长白山职业技术学院才能更好的发展起来。但此次实习也是有许多不足之处，例如，学生在学校时的生活环境，生活方式及理念，都与社会大大的不同，而这仅仅八个月的实习不能彻底的将我们改造成一个正真的工作人员，所以今后，无论在何地工作，都要将身心都融入到这个社会，与之完全融合，成为社会中的一员。

对于学校的师弟师妹要实习时，学校应和公司谈谈换岗就业实习，这样我相信，学生会学到的知识，会更好的融入这个社会。刚刚进入实习单位，建议各位一定要挑选适合自己的岗位，有的同学在学校，中药材验证的好，或者化验学的不错，那就应该选择去化验室，有的喜欢显微鉴别，就应该学理化，口才比较不错的，就应该尝试一下营销专业，想要历练的.同学，自然要去车间走一遭，真的让人受益匪浅。

本次实习结束了，感谢学校给予我们这次实习的平台，感谢学校让我们懂得了工作的艰辛，让我们从学生过渡到了职员。通过这次实习我明白了读书固然是增长知识开阔眼界的途径，但是多一些实践，畅徉于实践当中接触实际的工作，触摸一下社会的脉搏，给自己定个位，也是一种绝好的提高自身综合素质的选择。

**药厂实习报告范文简短二**

按教学计划安排，20年12月30日开始了为期30天的生产实习。实习地点为吉林敖东药业集团延吉股份有限公司。

吉林敖东药业集团延吉股份有限公司坐落在美丽富饶的长白山脚下，延边朝鲜族自治州首府所在地延吉市高新技术开发区内，由上市公司吉林敖东药业集团股份有限公司与延吉市三家制药企业通过资产重组，按现代企业制度要求，规范运作，于1998年9月8日发起创立，注册资本5,000万元，公司占地面积9万平方米，拥有雄厚的研发、生产、经营等基础条件，有国内一流的gmp标准厂房和先进的生产线及检测系统.是按中药现代化进程构想和要求设计的现代化制药企业。

参加关于固体制剂配料岗位的实践，包括称量，混合等

1.生产操作方法和要点

1.1生产前的准备工作

1.1.1操作人员按人员净化程序进行着装到达本岗位.

1.1.2换批或更换品种、规格时必须取得清场合格证。

1.1.3准备生产用具和器具，要求清洁干燥。

1.1.4检查高效粉碎机，漩涡式振荡筛是否洁净，筛圈、筛网是否完好，筛目是否合乎处方规定要求，机器运转是否正常，发现故障及时报告维修人员排除。

1.1.5根据生产指令单，填写物料需料发料单到原辅料暂存间领料，核对品名、规格、批号、数量、产地等，对所领原辅料进行目检，不得有异物、结块现象，黑点不得大于80目，黑点数目不得超过规定要求。发现变色、变质、变味等异常现象及时报告，及时处理。

1.1.6检查磅秤，电子秤是否在校验有效期内，校准后使用。

1.1.7填写状态标示牌。

1.2粉碎

按工艺卡要求装上规定目数的筛网，开空车运转正常后，用干燥洁净的杭纺丝袋系紧在出料口上，慢慢往料斗里加料粉碎，粉完后停机，将粉好的物料运至配料间并附标示卡，标明品名。设备操作按照高效粉碎机标准操作规程进行。

1.3过筛：按工艺卡要求装上规定目数的筛网，开空车运转正常后，从物料口慢慢加入待筛物料开机过筛，筛完后停机，过筛后的物料装入洁净塑料袋中，上面可利用的粗料进行粉碎利用，其它做废弃物处理。将过筛好的物料运至配料间并附标示卡，标明品名。设备操作按照漩涡式振荡筛标准操作规程进行操作。

1.4配料：核对处理好的原辅料品名、数量等。严格按工艺处方逐一称量，小心谨慎，双人复核所称取物料的品名、数量，放置在指定区域内，一次限配一批，并填写生产记录和传递卡。

1.5一定浓度乙醇溶液的配制：称取处方规定量的无水乙醇倒入洁净容器中，加入处方规定量的纯化水，搅匀，附标示卡密封备用。

1.6羟丙甲纤维素乙醇液的配制：称取处方量的无水乙醇，倒入干燥洁净的容器中，加入处方量的羟丙甲纤维素，搅匀后边搅拌边加入处方量的纯化水，附标示卡密封放置备用。

1.7清场

1.7.1日清场及换批清场：日生产结束后或换批时，用毛刷清扫设备操作台面及机身表面，用洁净抹布擦拭门窗、计量器具及记录桌面，用拧干的湿拖布将地面拖擦干净，将操作间状态标示内容更改正确，将上批生产指令和记录清理，将废弃物清理干净。

1.7.2更换品种或大清场：

1.7.2.1所用工器具按《清洁工具的清洁标准操作规程》依次用自来水、纯化水清洗干净，放入指定区域；

1.7.2.2设备按各设备的清洁标准操作规程清洁；工房内相关设施按《厂房清洁标准操作规程》清洁。

1.7.3清场后，班组自查，qa复查，合格后，填写清场记录，并由qa签字。

2.重点操作的复核、复查

2.1操作时严格按该岗位生产品种工艺卡进行操作，称量时双人复核，称量准确。

2.2粉筛配料操作间内应保持清洁，配料时轻拿轻放，避免粉尘飞扬，注意排尘。

3.中间产品的质量标准及控制粉碎过筛后的物料粒度应符合各自工艺项下的要求。主要控制筛目来控制其粒度。

4.安全和劳动保护

4.1清洁时必须在切断电源的情况下进行。

4.2设备运转过程中不得将手深入。

4.3配制用的乙醇具有易燃性，禁止烟火。

4.4上岗前应接收安全培训教育，上岗时按要求穿戴好工服。

5.设备维修、清洗

5.1作好所用设备的日常维护和保养，岗位所用设备出现故障后,在确认自己无法处理恢复时,应及时找维修人员尽快修复。

5.2当换批、更换品种、生产一定阶段需要清洗设备时，应按相应的岗位设备清洁规程进行操作。

6.异常情况处理和报告

生产操作过程中，如出现异常情况（如物料异常、设备异常、环境异常等）应及时报告工段技术员或工段长。

7.工艺卫生和环境卫生。

7.1每班交接班前应将生产现场卫生打扫干净，包括设备表面、地面及厂房设施。做到无浮灰、无积水、无油渍、无抛洒的物料和杂物。具体按照清场要求执行。

7.2清洁工具使用后立即清洗，清洗办法见《清洁工具的清洁标准操作规程》。

7.3非生产必须物品一律不能带入生产现场。

7.4生产工具和周转容器应定置存放。

在药厂实践期间让我感到一种药品要想得到患者的认可，除了疗效明确之外，更要时刻将质量做为一个企业发展生存的根本之道，凡事有据可依，做到有痕迹，质检严肃，严格按照gmp要求进行各项工作的操作。药厂实践与在实训车间不同，因为你所作的一切都时刻关系要患者的生命安全，一种使命感油然而生。也是我更加坚定的完善我的专业知识，在教授学生的课堂上，也把我的所见所闻毫无保留的不遗余力的传授给学生，是他们能在以后的工作岗位中收益，并且为医药事业贡献力量。

**药厂实习报告范文简短三**

实习是大学教育最后一个极为重要的实践性教学环节。通过实习，使我们在社会实践中接触到与本专业相关的实际工作，增强理性认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力。

哈尔滨三联药业有限公司是一家民营企业，始建于1996年，是集科研、生产、销售于一体的中国国家级高新技术制药企业。现拥有5家全资、控股及参股子公司。总占地面积40万平方米。现有14条通过国家gmp认证的生产车间。生产剂型包括冻干粉针剂、小容量注射剂、固体制剂、原料药、大输液等。产品涉及心脑血管类、骨科类、神经系统和抗肿瘤类四大领域200余个品种，主要产品有奥拉西坦注射液、注射用盐酸川芎嗪、注射用脑蛋白水解物、骨肽氯化钠注射液、注射用奥沙利铂等。

（1）参观药厂

在入厂第一天，让所有参加实习的应届毕业生在会议室进行专业培训，首先让我们参观药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关规章制度，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程（从原料到成品），学习了车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合。

（2）车间实习

在我们培训了这些知识后，就把我们分配到了各个车间开始车间实习。我被分到304车间，该车间主要生产小容量注射剂，如奥拉西坦注射液、甲钴胺注射液、米力农注射液等。我的实习生涯是从灯检岗位开始的，灯检是控制透明瓶装药品内在质量的一道重要关口，工作时瓶子在背光照射下，通过肉眼看出运动后的瓶子中的杂质及悬浮物，从而能防止不合格产品的漏检。检测方法有三种，灯检法，光散射法和全自动灯检机。药厂使用的主要是灯检法：用肉眼判别，视力

符合要求的操作工在暗室中用目视在一定光照强度下的灯检仪下对注射剂内容物进行逐一检查。全自动灯检机是适用于透明瓶装液体灌装后包装前的质量检验，可以直观地检验出透明瓶装液体中的悬浮物、沉淀物、杂质等异物含量，初步检验产品质量。该设备由进瓶联板、灯检背景箱、照明灯和电控等重要部分组成。主要依靠传送带拖动瓶子走过灯检箱，在背景灯光的照射下，利用放大镜检查药瓶内外有无异常。可变速，操作简单，当药瓶通过黑色背景灯光箱时，药瓶异常情况很容易被发现，小容量注射剂的灯检主要包括两个方面：安瓿外观和内容物，主要不良有玻璃、划痕、差量、白块、黑点、畸形、炸瓶、结石、炭化、纤维、钩尖等。灯检人员要严把质量关，所以每一位上岗人员必须经培训合格后才能上岗。经过半个月的理论培训和实践培训，我取得了上岗资格证。真正的灯检工作开始了，一切都要按照相应标准操作规程有条不紊的进行。首先，取一筐待检品，放于面前案台上，核对筐内药品数量无误后，将筐插板取下，用其侧面平刮，平刮安瓿的封口处3次，用炭化板检出炭化、漏封、炸瓶等不合格品。然后，用灯检夹夹一夹待检品，正反分别放于灯检台黑白背景前，检查安瓿外观有无结石、划痕及装量差别，挑出不合格品分类放置，灯检后的合格品在小盒中码放整齐后全部装箱保存，每小盒药品盒盖上应写明所装药品的品名、亚批号、灯检号，每大箱侧面要粘贴标识，注明品名、规格、批号、支数、状态（合格品），不合格品在qa的监督下销毁。

刚开始时，最基本的东西都不懂，把检出来的不良叫做坏药，不过大家都很好，及时帮我纠正工作中出现的错误，我不会做的，他们都会一点点的教给我，逐渐的，对工作环境熟悉了，也变得顺心应手了，感觉并没有刚开始接触时那么难了。虽然身在灯检岗位，但是休息的时候总学一些车间各个岗位上的sop（标准操作规程），偶尔也从安全窗观察洁净区各岗位人员的操作，幸运的是，我曾几次到过灌封岗位实践过，很是珍惜每一次进入洁净区的实习。

注射剂又称针剂，系将药物制成供注入体内的无菌制剂。注射剂按分散系统可分为四类，溶液型注射剂、悬型注射剂、乳剂型注射剂、注射用无菌粉末（无菌分装及冷冻干燥）。根据医疗上的需要，注射剂的给药途径可分为静脉注射、脊椎腔注射、肌肉注射、皮下注射和皮内注射五种。由于注射剂直接注入人体内部，故吸收快，作用迅速，为保证用药的安全性和有效性，必须对成品生产和成品质量进行严格控制。

一个合格的注射剂必须是澄明度合格、无菌、无热原、安全性合格（无毒性、溶血性和刺激性）、在贮存期内稳定有效，ph值、渗透压（大容量注射剂）和药物含量应符合要求。注射液的ph值应接近体液，一般控制在4——9范围内，特殊情况下可以适当放宽，如磺胺嘧啶钠注射液的ph值为9。5——11。0，葡萄糖注射液的ph值为3。2——5。5，葡萄糖氯化钠注射的ph值为3。5——5。5，注射用奥美拉唑的碱度范围为ph9。0——11。5。具体注射剂品种的ph值的确定主要依据以下三个方面，首先是满足临床需要，其次是满足制剂制备、贮藏和使用时的稳定性，最后要满足人体生理可承受性。凡大量静脉注射或滴注的输液，应调节其渗透压与血浆渗透压相等或接近。凡在水溶液中不稳定的药物常制成注射用灭菌粉末即无菌冻干粉针或无菌粉末分装粉针，以保证注射剂在贮存期内稳定、安全、有效。为了达到上述质量要求，在注射剂制备过程中，除了生产操作区符合gmp要求、操作者严格遵守gmp规程外，药物、附加剂及溶剂等均需符合注射用质量标准其处方必须采用法定处方，其制备方法必须严格遵守拟定的产品生产工艺规程，不得随意更改。

——1）小容量注射剂的生产流程图

a，洗瓶岗位

操作过程：

按批生产指令领取安瓿并除去外包装，烧字安瓿要核对批号、品名、规格、数量。在理瓶间逐盘理好后送入联动机清洗或送入粗洗间用纯化水粗洗后送入精洗间超声，注射用水甩干并检查清洁符合规定后送隧道烘房。

工艺条件：

纯化水、注射用水均应符合（中国药典20xx年版标准）

b，配剂岗位操作过程按批生产指令，领取原辅料。根据原辅料检验报告书，对原辅料的品名、批号、生产厂家规程及数量核对，并分别标（量）取原辅料，各不同品种的具体操作按工艺规程各论执行。原辅料的计算、称量、投料必须进行复核，操作人、复核人均应在原始记录上签名。过滤前后，过滤器均需要做起泡点试验，应合格。配料过程中，凡接触药液的配制容器、管道、用具、胶管等均需做特别处理。称量时使用经计量检定合格，标有在有效期内的合格证的衡器，每次使用前应校正。

工艺条件：

配制用注射用水应符合中国药典20xx年版注射用水标准，每次配料前必须确认所用注射用水已按规定检验；并取得符合规定的结果及报告。

c，灌封操作过程：

将已处理的灌装机、活塞、针头、液球、胶管等安装好，用合适大小滤芯过滤的新鲜注射用水洗涤，调试灌封机，并校正装量，并抽干注射用水。接通药液管道，将开始打出的适量药液回入配制，重新过滤，并检查可见异物情况，合格后，开始灌封，灌封时每一小时抽检装量一次并每小时检查药液澄明情况一次，装量差异应符合产品工艺规程各论的规定，并填写在记录上。充氮要求应符合产品工艺规程各论的规定。

工艺条件：

检测装量注射器，准确度1ml注射器应至0。02ml、2ml注射器至0。1ml、5ml注射器至0。2ml、20ml注射器至1。0ml。已灌装的半成品，必须在4小时内灭菌。

d，灭菌及检漏

按批生产指令，设定好温度、时间、真空度等数据。将封口后的安瓿产品根据产品流转卡，核对品名、规格、批号、数量正确后，送入安瓿检漏灭菌柜中，关闭柜门，按下启动键。灭菌检漏结束后（过程由电脑控制）打开柜门，取出产品。

e，灯检

产品进入灯检室，核对品名、规格、批号、数量正确后，进行可见异物检查，剔除外观不良品、内在质量不合格品和有装量差异的，将灯检后合格品转入下一环节。

f，包装

根据批包装指令，按100%领取一切包装材料。按产品流转卡核对品名、规格、批号、数量等，核对无误后对产品进行包装。每次包装不同药品时，必须将其说明书、标签、编号等材料分类摆放，防止混淆。每一批次的药品包装完毕后，由每条成产线的组长签字确认无误后，方可运送至仓库。不同药品应分类分机器进行包装，不可混用。

（2）技术安全，工艺卫生及劳动保护

a，技术安全

由于是流水作业，每一个环节的操作人员必须严格遵守操作规程，如出现问题，立刻通知上游下游工序的人员，保证流水线正常工作。

洗瓶工序操作人员操作时应按规定穿戴好劳保用品，并严格按设备操作规程进行操作，做到人离、关机、关水、关电。

灌封应严格控制管道煤气，氧气的压力，封口完及时关闭管道煤气和氧气开关及一切电源开关。

包装材料严格防火措施。

经常检查管道煤气、氧气有无泄漏。

相关岗位应防酸、碱等化学试剂损伤。

b，工艺卫生

精洗、配料、灌封区域的风速、换气次数、尘埃粒子、菌落数、温湿度按洁净环境监控制度执行。

执行厂房、设备的清洁规程和清场管理制度。

c，劳动保护

产生粉尘的房间（如称料间）在操作过程中，应开启除尘罩。操作人员按规定穿戴好工作衣、帽，一万级区域需戴好口罩。使用注射用水、烘箱时要注意安全，以防烫伤。

实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。虽然工厂的工作很辛苦，但我并没有丝毫的感到过累，我觉得这是一种激励是一种感悟，是一种对积极生活的追求。在这里我学会了自主，学会了要尽自已的努力做到最快、做到最好。在学校，充满着学习的氛围，每一个学生都在为取得更高的成绩而奋斗。而这里，每个人都会为了获得更多的报酬而努力，无论是学习还是工作，都存在着竞争，在竞争中每个人都在不断提高。人人都说大学是小社会，但我总觉得校园里总是少不了那份纯真，那份真诚。而走进企业，接触各种各样的客户、同事、上司等等，关系复杂，使我不得不去面对那些我从未面对过的一切。在学校，理论的学习居多，而在实际工作中，可能会遇到书本上没学到的。虽然大学生生活不像踏入社会，但是总算是社会的一个部分，这是不可否认的事实。作为一名新时代的大学生，我懂得了学习与社会上各方面的人交往，学习处理社会上所发生的各方面的事情。毕竟，半年之后，我将离开校园，走进社会，要与社会交流，为社会做贡献。只懂得纸上谈兵是远远不够的，毕竟以后的人生旅途坎坷漫长的。要为了锻炼自己成为一名合格的、对社会有用的人而奋斗。

这次在哈尔滨三联药业为期半年的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义

我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的

一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己了解更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

这次实习看到的和领悟到的都让我收获颇丰，为以后的实习和工作奠定了基础积累了经验。在取得不少收获的同时我也真诚的感谢各位领导和老师为我们精心安排的一切，感谢你们一直以来给予我们的关心和照顾以及对我的付出！

最后非常感谢学校老师及企业领导给我提供了这次学习的机会，给了我一个学习和展示自我的平台，在这段日子里，大家对我的悉心教导，谆谆教诲，铭记于心。通过这次实践，我发现了自身在学习过程中的种种缺点，今后，我将珍惜时间，认真学习专业知识，学习做人的道理。学校要求学生多做些社会实践是有其道理的，在实践过程中我们能更好的能熟悉自我，完善自我，发现自己的缺乏，也能够让我们早日了解我们将来的使命，所以这次社会实践是很有意义的。

**药厂实习报告范文简短四**

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;

(2)熟悉药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习各车间物料流程，加强gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合;

(3)了解各部门日常工作，亲自体验，并自我总结;

(4)提高沟通及人际关系处理能力;

(5)找到自身不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力

\_\_\_\_\_\_保税区\_\_\_\_\_\_合成制药有限公司是\_\_\_\_\_\_医药集团股份有限公司下属子公司，成立于1993年，固定资产投资1亿多元，占地面积5万多平方米，是依据gmp(已通过认证)标准建设的头孢菌素和半合成抗生素原料药生产企业。

公司现有员工近300人，主要产品为年产700吨的6-apa，600吨氨苄西林、阿莫西林，160吨头孢曲松钠，30吨头孢他啶及头孢呋辛钠，其工艺和经济技术指标均已达到国际领先水平，产品质量均符合国际最新药典标准。

实习岗位

离心干燥岗位

实习主要内容

(1)离心干燥岗位职责和工作制度;了解离心干燥岗位标准操作规程，熟悉产品和半成品的质量标准;把握该岗位主要设备的性能和使用注重事项

(2)熟悉车间布局和管线流向

(3)根据“上部料式离心机标准离心操作规程”，对头孢曲松钠粗品及中间体7-act进行放料，离心，洗涤操作，把握离心机速度的控制和放料阀门的切换

(4)把握设备的清洁保养技能(离心机双锥，粉碎机，出料车，滤包等清洁保养)

(5)使用摇摆式颗粒机进行产品的粉碎操作

干燥设备通过对设备夹套的加热加温，内胆不停地翻滚搅和，同时对设备内胆进行真空抽湿，达到对物料的进一步干燥与混合的目的，本厂生产的干燥机广泛应用在化工，医药，染料，食品等行业。

产品生产流程：

7-氨基头孢三嗪(7-act)反应—→离心干燥—→7-氨基头孢三嗪湿料粉碎—→真空干燥—→7-氨基头孢三嗪干料粗品—→贴产品标签—→头孢曲松钠(ctr)反应—→离心干燥—→湿料粉碎—→真空干燥—→头孢曲松钠(ctr)粗品—→贴产品标签—→包装送进冷库

头孢曲松钠的制备工艺属于化然后再加入钠成盐剂进行反应析出结晶而制得，其特征在于溶媒是由烷的卤代烃，乙酸乙脂或丙酮与醇类溶剂和水组成的混合溶媒，在7-act和ae-活性脂的搅拌反应至澄清，再直接加入钠成盐剂进行成盐反应，待反应溶液变混浊时进行养晶处理，然后用头孢曲松钠的不溶性有机溶剂将结晶析出，最后经过常规的结晶洗涤、干燥后处理得头孢曲松钠成品。

7-氨基头孢三嗪的合成工艺方法以7-氨基头孢烷酸(7-aca)为原料，经3-位三嗪环取代，先制得7-氨基头孢三嗪(7-act)。

头孢曲松钠的生产工艺合成的制备技术领域，由氮气保护，在溶媒中，由7-act和ae-活性脂在胺类中间反应物的作用下进行反应。

在为期几个月的实习里，像一个真正的员工一样拥有自己的工作卡，感觉自己已经不是一个学生了，和上班族一样上班，天天8：00(20：00)在\_\_\_\_\_\_集团集体宿舍门口等候公司专线车接送我们上下班，实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗，托岗，闯岗，不缺勤，没发生过重大事故，虚心向有经验的同事学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识，使自己在工作中更有竞争力，在实习过程中我顺利的通过了司级，车间级，班级的层层考核，获得了独立上岗操作的资格。

实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合成制药有限公司为期的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己了解更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

**药厂实习报告范文简短五**

药厂实习周记5篇

中药厂的生产是从中药材开始，按照中医理论和传统工艺、加工炮制、生产可以直接服用的传统中成药，或现代剂型的针剂、片剂、冲剂、颗粒剂、栓剂、气雾剂等。由于中药厂的原料属农副业产品，大多是一年一收，体积大，下面给大家分享一些关于药厂实习周记5篇，供大家参考。

过一周的实习， 对自我岗位的运作流程也有了一些了解， 虽然我是读是生物制药技术专 业，但和实习岗位实践有些脱节，这周一向是在给我们培训那些业务的理论知识，感觉又回 到了学校上课的时候。虽然我对业务还没有那么熟悉，也会有很多的不懂，可是我慢慢学会 了如何去处理一些事情。

在工作地过程中明白了主动的重要性，在你能够选择的时候，就要 把主动权握在自我手中。有时候遇到工作过程中的棘手问题，心里会异常的憋屈，可是过会 也就好了，我想只要进取学习进取办事，做好自我份内事，不懂就问，多做少说就会有意想

不到的收获，仅有自我想不到没有做不到。 第二周实习快结束了，来那里有一段时光了，虽然同事们都很好，工作也简便，对工作 的环境有必须的了解，但真正在那里生活了，还是会觉得有些不适应。与当初想象中的职场 状态似乎有些差距，我相信我会适应职场生活。

经过大学三年的理论性教育，使我们对生物制药这门学科有了理论上的大体认识，在大三下半年学校安排了我们实习。实习是在校大学生一次接触工厂大规模生产的机会是学生走上社会的良好过渡走向工作岗位的入门之课实习让我们了解到理论和实践之间的差异找到了工厂大规模生产和实验室小量操作的异同加深我们对所学知识的理解和消化同时也学习到各工厂的许多技术细节掌握了生产的基本工艺原理这次实习提高了自我培养发现分析解决问题的本事受益非浅到达了实习的效果。

实习地点：

石家庄市龙汇精细化工有限职责公司是以开发和生产高技术含量的医药原料、精细化工产品和农药中间体为主业的股份制民营化工企业。几年来，公司秉承科技服务绿色的发展方针，全面致力于环保生态型，国际趋向型产品的研发、生产和销售。

技术方面，公司在不断壮大自身科研力量的同时，与国内外多所高校和科研机构紧密合作，为公司快速发展供给了有力后盾。产品方面，公司紧跟国际环保潮流，使多个先进的科研成果实现规模化生产。目

前公司主要产品有，二氯三氟甲基苯胺、三氟甲基亚磺酸钠、，二氰丙酸乙酯、氯氯甲基，噻唑、七甲基二硅氮烷、氯甲基吡啶、甲氨基阿维菌素苯甲酸盐、伊维菌素、乙酰氨基阿维菌素等一系列高技术含量的医药、生物农药、生物兽药相关产品。并在拳头产品甲氨基阿维菌素苯甲酸盐生产过程中经过不断的经验总和技术优化，首先在国内实现产品含量以上的规模化生产。质量方面，公司拥有先进的检测设备，汇集了高素质的技术人才，为产品质量供给了可靠的保证。

学校给我们布置的暑假作业是自我找制药厂实习，并且还要写实习周记和报告。庆幸的是，我来到了药厂顶岗实习周记药厂。

由于我实习的时光短，仅有一周，所以王部长先带我到生产车间看一下生产流程。要想进入车间内必须经过许多关卡。第一步就是更衣室，我进去换上专门的工作服，然后在进入下一个房间，就是普通区，最终才能进入生产车间，而车间里面也是一个一个的相通的房间，每进入不一样的车间也都得经过两道门杀菌后才能真正进入到生产线。在参观的过程中，王部长给我依依详细的介绍各个部门的工作职能，以及各个设备的运转功能。

参观完后王部长让我先在包装部门干。来到包装部门，跟着那些姐姐们一齐学习包装药品。姐姐一交我立刻就会了，不一会我感觉自我就干的很顺手了，速度也快了不少。包装车间里的活太多了，一早上我几乎没休息一分钟，一向的在忙碌着。。。只要帖标机一开我们就得快速的把帖好标签的药装在专门的泡沫盒里，全装好后然后在一盒一盒的往包装盒里装，最终再统一的帖封标装箱。

我是次接触包装东西，感觉很新鲜、很好玩，所以干的也很带劲，一点也感觉不到累，但要是让我真的在这干上一年，一个月，一个星期估计我绝对会无聊死的。我真佩服那些姐姐们，她们有的在那都干了四年了，太了不起了!

后面2天我们没在包装部呆了，我想到出看看各个步骤都是怎样来操作的。虽然早上王部长都给我详细的介绍了，但我还是想亲自看看，这样对我来说印象比较深刻。

这是我次亲眼看到药品的制作全过程。原先那一个小玻璃注射剂要经过那么多的工序才能制作出来。步是用碱水粗洗瓶子，接下来是细洗，而细洗瓶得经过三道工序：净化水清洗，甩干机甩干和红外线烘干杀菌。

第二步是装药封口，这虽然都是由机器来完成的，但有的瓶子的口会没封住，所以必须得有人在旁边随时把那些没封住口的瓶子挑出来。第三步是水蒸气及高温杀菌。最终是帖标签装箱。。。

经过这一周的实习实践虽然很短暂，但我还是从中学到了不少知识。我相信经过这一周的参观，必须会对我以后的学习有很大帮忙的。

大三的暑假，很高兴能有一次去\_\_药业实习的机会。一方面能够更好的接触社会，了解社会，到达学校组织暑期社会实践的目的。另一方面由于和我学习的专业相关，能够借此机会学习专业在实践中的运用，以及今后的工作方向。但由于时光的关系，我在20\_\_年七月十六日——20\_\_年七月二十二日在\_\_药业的化验科进行了为期一周的实习。

虽然时光不长，但在这期间仍然收获颇多，感触颇多。

第一，主动出击。在学校里的学习总是教师逼迫，我们还常常生出些许抵触，心不甘情不愿的。在工作岗位上，才真正理解了什么叫做“求学”，就是求别人教你一点东西。作为实习生，并不会给我们安排什么具体的工作，就是跟在师傅后面打打下手，顺便“偷师”。

看到有人进了实验室，就要主动跟上;看到师傅需要什么药品、仪器就要主动去拿;操作中遇到问题更要主动去问，虽然他们不会像学校里的教师那样耐心细致，可是有个好的态度总不会避而不答。在工作中，没有人会关心你学没学会，也没有人会管你心里想学什么，一切都要靠自我主动!主动学习，主动工作，主动和人沟通。

第二，认真严谨。在学校里也常听教师说科学来不得半点马虎，要严谨，严谨，在严谨!但我们做实验时，很多时候都是求快，求简便而擅自更改时光，步骤，甚至篡改数据。

我实习所在的化验科是对药品原料及成品是否合乎标准进行化验，对实验的要求及其严谨。每一项都严格按照《药典》进行实验是必须的，另外对各种数据的精确度也要求很高，不贴合偏差范围的必须要重做。每份报告都写明每一步的现象及数据，而不是单纯的“合格”与“不合格”。

对于生产车间使用的蒸馏水也要定期化验，对于之间进入人体的东西，容不得半点差池。有时由于某种试剂要做高效液相色谱，一些人就要早晨五点中来做实验，中午大部分都是不回去的。有时鉴于车间的生产需要，可能要晚上或者周末赶工。科学是严谨的，我们每一天都说，可距离这种实验态度，科学精神，我们还差很远。

第三，企业文化。安徽\_\_药业集团有限公司成立于20\_\_年6月，由原淮北市药业公司和安徽\_\_生化股份有限公司合并重组而成，是淮北矿业集团所属子公司，主要从事各类中西药制剂的制造、加工和销售，兼营科技成果的开发与转让。

注册资本5800万元人民币，截止20\_\_年4月，总资产达18178万元。公司拥有小容量注射剂、口服剂、片剂、胶囊剂、颗粒剂、大容量注射液等8个剂型140多个品种。“\_\_牌”华蟾素系列产品、坤元通乳口服液是公司自行研制和开发的主导产品，具有广阔的市场。

目前正在研发知柏地黄胶囊、越鞠保和胶囊和清气化痰粒剂等，还根据市场情景进取开发氢溴酸蒿乌甲素输液、托烷司琼胶囊等药品。集团技术力量雄厚，拥有省级技术中心，有117名专业技术人员。还拥有先进的生产技术硬件，新建生产线全部经过gmp认证。

实习之前，我对于这个在家门口的药厂的印象就是其“华蟾素”系列是有注册专利的全国一家。华蟾素是从一种名叫“中华大蟾蜍”的特有蟾蜍皮中提取的脂溶性成分，以前只听说治疗肝炎很有名，此刻还有很多地方用它来抗癌，据说比紫杉醇的效果好上几十倍甚至上百倍。在\_\_药业中感受到的企业文化很重，比如大家的团结和敬业，比如上下班时的广播，可是另我印象最深的就是路了。在厂里的路，都分

物流道和人流道，而人流道仅有很窄的两条黄线，只能一人通行，虽然没有设置任何障碍，虽然上下班时人很拥挤，但人人都遵守这一规则，没有人会走到宽阔的物流道上。

第四，服从安排。在工作中目空一切，恃才放旷是最要不得的。在化验科中有不少新进的大学生，业务本事也很强，不论同事还是领导都很重视。而科长和分管老总却没有这么高的学历，但却没有人所以而不服管束。虽然学历高，操作本事好，但在很多方面还是个新人，要学会虚心学习，服从安排，不要给别人留下难管理，高傲的不好印象。

这次社会实践给我带来的不仅仅仅是一种经历，而是宝贵的财富。今后不论在学习还是人际关系中我都明白了该如何应对。书本上的知识总是抽象枯燥的，如何将他们应用到实际的生产生活中，我也体验到了，更明白了在今后的学习中要向哪方面努力，哪些技能和知识是重点。另外，在这过程中也认识了几个同样来实习的大学生，能结识更多的朋友，在实习中相互学习和帮忙也同样令人高兴!

刚入药厂，首先让我们了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相合。在我们培训了这些知识后就把我们分配到了各个车间开始车间实习。

我被分配到四车间，和我一齐的还有2名应届毕业生。这个车间是20\_\_年建的车间，我们刚到车间时，我们主任给我们说进入车间的注意事项，然后给我们介绍车间主要生产的药品。这个车间主要生产紫杉醇特素，醋酐等原料药。。。主任给我们分配岗位，我一开始被分配在胶塞铝盖清洗灭菌岗位，跟着陈新的师傅学习了很多关于胶塞机和铝盖机的工艺的知识与清洗操作。

发现，就那样小小的一个胶塞铝盖需要那么多的工艺流程才能够灭菌成功。之后主任又从新岗位，我被分到包装。在包装虽然不像别的岗位那么需要工艺知识，但我在包装学习的很开心。我们每个新学员和包装的师傅们关系很融洽。就这样经过我们大家共同努力，我们完成了一次次的任务。我们每个新学员都由衷的开心。

就像和上班族一样上班，天天早上七点半起床，八点三十准时到车间换好工作服开始进入工作状态，实习过程中我遵守公司的各项制度，没发生过重大事故，虚心向有经验的师傅学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在学校里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自我的专业知识和岗位安全知识，使自我在工作中更有竞争力。

**药厂实习报告范文简短六**

一、实习目的

1 实习单位简介

xxx保税区xxx合成制药有限公司是xxx医药集团股份有限公司下属子公司，成立于1993年，固定资产投资1亿多元，占地面积5万多平方米，是依据gmp(已通过认证)标准建设的头孢菌素和半合成抗生素原料药生产企业。地址位于xxx保税区内，1996年被市政府授予花园式企业称号。20\_年兄弟公司xxx保税区丽达医药有限公司成立并由xxx合成制药有限公司治理、固定资产投资1亿多元，占地面积4.3万多平方米，一期工程枸橼酸铋钾生产车间现已落成，500mt头孢新车间，中试车间、中心化验室等相继落成，xxx合成及丽达将成为合成原料药生产及中试基地。

公司现有员工近300人，主要产品为年产700吨的 6-apa， 600吨氨苄西林、阿莫西林，160吨头孢曲松钠，30吨头孢他啶及头孢呋辛钠，其工艺和经济技术指标均已达到国际领先水平，产品质量均符合国际最新药典标准。年产值和销售额均已近4亿元，现已成为国内最具规模的青霉素三水酸原料药和头孢类无菌原料药生产基地之一。同时为了适应企业的持续发展，对原有品种扩展的同时开发头孢类原料药头孢匹胺、头孢尼西、头孢米诺等，心血管类药辛伐汀，消化系统药枸橼酸铋钾。

本公司以市场为依托，以高新技术为动力，以现代治理为手段，以创名牌、上规模为目标，以“超越自我，挑战极限”的企业理念，迎接新经济时代的到来。

2 实习目的及意义

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;

(2)熟悉药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习各车间物料流程，加强gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合;

(3)了解各部门日常工作，亲自体验，并自我总结;

(4)提高沟通及人际关系处理能力;

(5)体验上班族生活。丰富专业知识，积累工作经验，为以后走上工作岗位打基础;

(6)找到自身不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力。

二、实习内容

2.1 公司生产部门介绍

合成部分：合成一车间，合成二车间，合成三车间，500mt车间，负责头孢粗品的合成，离心干燥。

精制部分：精制一车间，精制二车间，精制三车间，精制四车间，负责对头孢类粗品进行精制加工无菌处理，得无菌粉，再送进包装车间包装就得到成品。

(1)合成部生产一车间

合成生产一车间是xxx合成有限公司四个合成车间中重要车间之一，该车间共有正式员工30人，车间主任1人，工站长1人，技术员2人，分四个班，车间的主要生产产品为头孢曲松钠粗品，年产量300mt，车间员工操作岗位分为：反应岗位和离心干燥岗位。

2.2 岗位实习内容

(1) 离心干燥岗位职责和工作制度;了解离心干燥岗位标准操作规程，熟悉产品和半成品的质量标准;把握该岗位主要设备的性能和使用注重事项

(2) 熟悉车间布局和管线流向

(3) 根据“上部料式离心机标准离心操作规程”，对头孢曲松钠粗品及中间体7-act进行放料，离心，洗涤操作，把握离心机速度的控制和放料阀门的切换

(4) 把握设备的清洁保养技能(离心机双锥，粉碎机，出料车，滤包等清洁保养)

(5) 使用摇摆式颗粒机进行产品的粉碎操作

(一)离心机

工作原理：

离心机是立式刮刀卸料自动过滤离心机，待分离的物料经进料管进入高速旋转的离心机转鼓内，在离心机力场的作用下，物料通过滤布(滤网)实现过滤，液相经液管排出，固相则截留在转鼓内，待转鼓内滤饼达到机器规定的装料量，停止装料，对滤饼进行洗涤，同时将洗涤液滤出，达到分离要求后，离心机低速运转，刮刀装置动作，将滤饼刮下，完成一次工作循环。

(二)摇摆式颗粒机

工作原理：

电动机直接针齿减速机，通过偏心凸轮带动齿条，驱动制粉轴往复旋转，使固体物料进入刮粉轴内仓，再由齿轮顶角将物料推出筛网成粒，粉型固体物。

(三)回转真空干燥机(双锥)

工作原理：

干燥设备通过对设备夹套的加热加温，内胆不停地翻滚搅和，同时对设备内胆进行真空抽湿，达到对物料的进一步干燥与混合的目的，本厂生产的干燥机广泛应用在化工，医药，染料，食品等行业。

产品生产流程：

7-氨基头孢三嗪(7-act)反应—→离心干燥—→7-氨基头孢三嗪湿料粉碎—→真空干燥—→7-氨基头孢三嗪干料粗品—→贴产品标签—→头孢曲松钠(ctr)反应—→离心干燥—→湿料粉碎—→真空干燥—→头孢曲松钠(ctr)粗品—→贴产品标签—→包装送进冷库

头孢曲松钠的制备工艺属于化然后再加入钠成盐剂进行反应析出结晶而制得，其特征在于溶媒是由烷的卤代烃，乙酸乙脂或丙酮与醇类溶剂和水组成的混合溶媒，在7-act和ae-活性脂的搅拌反应至澄清，再直接加入钠成盐剂进行成盐反应，待反应溶液变混浊时进行养晶处理，然后用头孢曲松钠的不溶性有机溶剂将结晶析出，最后经过常规的结晶洗涤、干燥后处理得头孢曲松钠成品。

7-氨基头孢三嗪的合成工艺方法以7-氨基头孢烷酸(7-aca)为原料，经3-位三嗪环取代，先制得7-氨基头孢三嗪(7-act)。

头孢曲松钠的生产工艺合成的制备技术领域，由氮气保护，在溶媒中，由7-act和ae-活性脂在胺类中间反应物的作用下进行反应。

三、实习结果

在为期几个月的实习里，像一个真正的员工一样拥有自己的工作卡，感觉自己已经不是一个学生了，和上班族一样上班，天天8：00(20：00)在xxx集团集体宿舍门口等候公司专线车接送我们上下班，实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗，托岗，闯岗，不缺勤，没发生过重大事故，虚心向有经验的同事学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识，使自己在工作中更有竞争力，在实习过程中我顺利的通过了司级，车间级，班级的层层考核，获得了独立上岗操作的资格。

四、实习体会

实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在xxxxxx合成制药有限公司为期的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己了解才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

**药厂实习报告范文简短七**

实习报告都有基本的格式，它主要是表述这一年或这一段时间的工作，让别人知道你在这一段时间的情况。以下是东北制药厂实习报告，欢迎阅读。

在这个假期中，我们一行六位大学校的学生来到了江苏省\*\*药业股份有限公司进行了参观学习。这个企业坐落于连云港市经济技术开发区，是一个新兴的现代化综合性制药企业。公司自从1995年创立以来，通过实行程序化和目标化管理的营销策略，建立了一个覆盖面大、渗透力强的营销网络。他们以科学的营销体系促进销售，达到了销售业绩连年翻番的好成绩，并于20xx年进入全国医药企业五十强，且连续八年被评为aaa资信企业。在最近的福布斯20xx中国潜力100榜上，\*\*药业位居排名第七位。这作为一家新兴的药业公司，实在是难能可贵！

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返中国和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学校的学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学校的学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

江苏\*\*药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于1995年的\*\*制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多平方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据\*\*药业的伏女士介绍，每一个进入\*\*的员工（小到负责清洁工作的工人，大到项目经理）在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾\*\*药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、制度架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前，\*\*人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在‘\*\*精神’的旗帜下，我们将一如既往地致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。”

这是每个新来的员工都需要用心阅读用心体会的关于\*\*历史的领导致辞。其中，所谓的“\*\*精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在管理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精管理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，\*\*企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满意的服务；为员工提供良好的个人发展空间；为社会做出应有的贡献。这正如管理大师德鲁克在《组织的管理》里所说的，“一个组织机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，\*\*企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证明了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观\*\*制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人\*\*的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了形式主义。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，\*\*的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着\*\*的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，\*\*文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表\*\*文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。如果组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，\*\*需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥（凝聚剂）一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，我们发现，毕业的大学校的学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学校的学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学校的学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境；无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学校的学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么”

校园里的学校的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足；但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学校的学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”

作为一个学校的学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学校的学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学校的学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”

在学校的学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学校的学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”

校园里的学校的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学校的学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学校的学生总是自私自利，但员工需要无私为工。

第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”

校园里智商高的学校的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学校的学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。

所以，总的来说，学校的学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学校的学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学校的学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我材必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学校的学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个学校的学生（尤其是硕士研究生）走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的名牌学校培养出的学校的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华学校的学生的口碑并不像我们想象的那么好：

去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学校的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”；

前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒目的告示：“说明：清华北大学校的学生一概免谈!”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的学校的学生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例；

每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的学校的学生与一般院校的学校的学生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。

这些事例都证明了，大学学校的学生，哪怕是名牌大学学校的学生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学校的学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。

同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

总之，我们在本次对江苏省\*\*药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。

社会实践中大学校的学生认识自我、完善自我与认识社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。大学校的学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在认识自我、完善自我、认识社会、服务社会的社会实践中成长为社会英才。只有认识了自我，完善了自我，才能更好地认识社会，服务社会；只有在认识社会、服务社会的过程里才能更好地认识自我、完善自我。

**药厂实习报告范文简短八**

实习报告都有基本的格式，它主要是表述这一年或这一段时间的工作，让别人知道你在这一段时间的情况。以下是东北制药厂实习报告，欢迎阅读。

在这个假期中，我们一行六位大学校的学生来到了江苏省\*\*药业股份有限公司进行了参观学习。这个企业坐落于连云港市经济技术开发区，是一个新兴的现代化综合性制药企业。公司自从1995年创立以来，通过实行程序化和目标化管理的营销策略，建立了一个覆盖面大、渗透力强的营销网络。他们以科学的营销体系促进销售，达到了销售业绩连年翻番的好成绩，并于20xx年进入全国医药企业五十强，且连续八年被评为aaa资信企业。在最近的福布斯20xx中国潜力100榜上，\*\*药业位居排名第七位。这作为一家新兴的药业公司，实在是难能可贵！

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返中国和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学校的学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学校的学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

江苏\*\*药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于1995年的\*\*制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多平方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据\*\*药业的伏女士介绍，每一个进入\*\*的员工（小到负责清洁工作的工人，大到项目经理）在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾\*\*药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、制度架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前，\*\*人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在‘\*\*精神’的旗帜下，我们将一如既往地致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。”

这是每个新来的员工都需要用心阅读用心体会的关于\*\*历史的领导致辞。其中，所谓的“\*\*精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在管理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精管理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，\*\*企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满意的服务；为员工提供良好的个人发展空间；为社会做出应有的贡献。这正如管理大师德鲁克在《组织的管理》里所说的，“一个组织机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，\*\*企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证明了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观\*\*制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人\*\*的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了形式主义。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，\*\*的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着\*\*的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，\*\*文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表\*\*文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。如果组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，\*\*需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥（凝聚剂）一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，我们发现，毕业的大学校的学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学校的学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学校的学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境；无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学校的学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么”

校园里的学校的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足；但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学校的学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”

作为一个学校的学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学校的学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学校的学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”

在学校的学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学校的学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”

校园里的学校的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学校的学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学校的学生总是自私自利，但员工需要无私为工。

第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”

校园里智商高的学校的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学校的学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。

所以，总的来说，学校的学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学校的学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学校的学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我材必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学校的学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个学校的学生（尤其是硕士研究生）走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的名牌学校培养出的学校的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华学校的学生的口碑并不像我们想象的那么好：

去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学校的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”；

前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒目的告示：“说明：清华北大学校的学生一概免谈!”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的学校的学生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例；

每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的学校的学生与一般院校的学校的学生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。

这些事例都证明了，大学学校的学生，哪怕是名牌大学学校的学生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学校的学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。

同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

总之，我们在本次对江苏省\*\*药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。

社会实践中大学校的学生认识自我、完善自我与认识社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。大学校的学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在认识自我、完善自我、认识社会、服务社会的社会实践中成长为社会英才。只有认识了自我，完善了自我，才能更好地认识社会，服务社会；只有在认识社会、服务社会的过程里才能更好地认识自我、完善自我。

**药厂实习报告范文简短九**

认识实习是大学生实习过程中的一个重要环节，也是制药工程专业的一个跟重要的实践环节，它不仅让我学到了很多在课堂上学不到的知识，还使我们开阔了视野，真正认识和了解了药厂是如何生产的，增长了很多制药专业方面的见识，为我们以后更好的把所学的知识运用于实际工作中打下了坚实的基础，通过认识实习，是我深入的接触到了专业知识，进一步了解制药厂的生产操作环境，了解基本的工艺流程，是我对制药工程专业有了更深刻的认识，并实现了理论与实际相结合。

三天来，通过对xx大学、xx公司、北京双鹤药业三个地方的实习参观，巩固、扩大和加深我们从课堂上所学的理论知识，更让我们认识了：

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;

(2)熟悉药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习各车间物料流程，加强gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合;

(3)了解各部门日常工作;

(4)提高沟通及人际关系处理能力;

(5)体验上班族生活。丰富专业知识，积累工作经验，为以后走上工作岗位打基础;

(6)找到自身不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力。

xx年4月9日参观xx大学

xx年4月11日参观xx公司

xx年4月12日参观北京双鹤药业

xx大学生化学院实训基地

xx公司

xx公司

gmp在国际上，gmp已成为药品生产和质量管理的基本准则，是一套系统的、科学的管理制度。实施gmp，不仅仅通过最终产品的检验来证明达到质量要求，而是在药品声场的全过程中实施科学的全面管理和严密的监控来获得预期质量。实施gmp可以防止生产过程中药品的污染、混药和错药。gmp是药品生产的一种全面质量管理制度。当今时代，竞争愈来愈激烈，产品质量是各个制药企业恪守的、苦心经营的竞争法宝。而gmp提供了保证药品质量的制药企业的基本制度。

xx大学生化学院实训基地于1997年底正式立项建设，北京市教委重点投资支持，与xx大学的办学宗旨\"发展应用性教育、培养应用性人才、创办应用型大学\"相配套的基础上发展成长起来的，它是应用型人才培养的关键一环。xx年底至xx年上半年，为了进一步体现学院办学理念，加强实践教学，强化人才基地建设，在北京市教委、xx大学的支持下，学院投入55万多元，建设一流的30万级洁净gmp车间工程，真实再现了制药工程的科学管理、严格监控从而保证药品质量这一情景，为重点学科生物化工提供了充分的支持，有力的促进了人才培养。

xx大学生化学院实训基地具有仿真性、灵活性、开放性、技术性等特点。通过gmp车间，可以给制药工程专业提供综合实训，实训基地gmp制药车间具有一系列配套的仪器：这些仪器在车间形成从粉碎—提取—浓缩—造粒—干燥—胶囊填充—抛光—包装—检验合格出厂一条线。同时，还可以提供制药机械、生物工程的实训。

此次参观我们主要看了压片机、铝塑包装机、封口机、胶囊制作机和沸腾制粒机等几种机器的运转。进入车间之前，我们全都换上的白大褂，并穿上了一次性鞋套，这让我们感觉到了科研工作的严谨，并提升了科研在我们心中的崇高地位。

然后我们就跟着我们的带队老师——李老师一起去了压片机房观看了压片的过程，压片机是一个占地面积大约一平方米的机器，最高的压片速度8000片每小时，只需在上面的入料口倒入药物的颗粒，启动机器的按钮，压片机就可以正常工作了，我们眼看着药物颗粒进入到槽内，然后被挤压成型，最后我们平时所见到的药片就从出药口出来了，我们端着一个装药的圆盘，看着药片一片一片的落下，随手拿几片药片，竟有一种制药工作很神圣的感觉。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找