# 医师实习报告简短(八篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-04-11

*医师实习报告简短一我科将全面实施“优质护理服务”的工作方案，以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念,以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。二、工作目标以患者满意为总体目...*

**医师实习报告简短一**

我科将全面实施“优质护理服务”的工作方案，以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念,以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

二、工作目标

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

三、工作措施

1、修订各种制度、标准

严格执行我院护理部修订的各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范、标准以及质量检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。严格落实《护士条例》，严格执行护士执业准入制度，单独上岗护士有执业证并注册。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，使科室护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，组织培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3)加强护理专业技术操作培训。建立分层培训机制，按照有关护士岗位技能所规定的训练项目，有计划的对护士进行技能操作培训，要求每人今年必须完成技能操作的培训与考核，牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底.

(4)加强护士礼仪规范学习。护士礼仪是护士综合素质的体现，是护士在整个护理工作中，为了塑造个人和组织的良好形象所应遵循的尊重患者、尊重患者家属及其他工作人员的礼节和注重仪表、仪容、仪态等方面的规范和程序;护士美的仪表、礼貌的语言、落落大方的礼节，可使患者感到被理解、被尊重，心理上得到安慰，情感上得到愉悦，从而促进疾病的康复。

(5)采取各种形式的学习培训，以提高全科护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、圧疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每周晨会上进行总结;每月组织护理组长对优质护理工作进行质量控制，综合评价，对存在问题在护士例会进行讲评，限期整改。

4、夯实基础护理

(1)切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。对于做得好的护士，护士长要在科内会议表扬并根据激励考核方案给与奖励。

5、严格落实责任制整体护理

(1)试行apn排班方法，弹性排班，严格落实分管床位包干制度，工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2)责任护士对分管床位病人从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

(3)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4)深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

6、定期满意度调查

(1)每月召开科室工休座谈，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

(2)每月进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈个人。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

7、加强患者健康教育

(1)个体宣教：由责任护士做每天不少于1次，根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食向病人做详细的讲解.

(2)集体宣教：由资深护士负责，内容涉及疾病的自我预防、用药的注意事项、安全防护。

8、建立绩效考核措施、严格落实各种制度的执行

(1)责任护士履行岗位职责。按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

(2)护士根据考核标准以得分高低进行绩效。

(3)强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规的落实。

**医师实习报告简短二**

尊敬的各位领导，各位评委、同事：

大家好!

今天我为大家演讲的题目是《医者仁心》

有位老医生说过，跨进医院大门，这里便是“家”，只有专心工作，服务好每一名病人，才能让他们感受到家一般的温馨，我想，这也许是这位老医生对医生的总结。

当我在老年病科工作后，我才感觉到了这句话的真正意义。我们老年病科是一个集治疗、托管、养老于一体的综合性科室，在我们这个大科室里，住着许许多多的病人，有肢体瘫痪生活不能自理的病人，也有家中无人照料的老人，还有在各大医院已经放弃治疗的危重病人，不论他们以何种身份入院，我们都一样积极救治，用心护理，全身心的去照料这些病人的生活起居。

每天的查房，我们除了要了解在院病人的病情，还要去那些托管病人的房间内，询问他们的生体状况及生活情况，包括对伙食是否满意，最近睡眠如何，有没有适当的进行些身体锻炼等等，一旦发现异常情况，我们会及时做好与家属的沟通，甚至在家属来到医院之前，我们已将老人安置的舒适、妥善。

科室最近承接了周边几个福利院的医疗救治工作，所有福利院的老人，一旦出现疾病，我们就会将他们接到科室，办理住院，悉心诊治，细心护理，全心照料。很多福利院的老人，因为大多数有先天的残疾，生活基本不能自理，来的时候身上常常伴有刺鼻的异味，衣服也破烂不堪，多数长期卧床的病人，因得不到精心的照料，身上都有着压疮，散发着恶臭。但是我们医护人员从不会为此而冷眼相对，只会全心全意的对这些老年患者进行救治，在解决了这些老年人的身体疾病后，我们还会经常在生活上帮助这些孤寡老人，食堂送来了可口的饭菜，大伙给老人送来了衣物，温暖的话语滋润着老人们的心田，从他们灿烂的笑容中，我们能感受到他们在这里享受到的是儿女般的孝心。

在我们科室有一个特殊的病号，他是一名只有13岁的小男孩，唐李俊，他出生时便是一名脑瘫患儿，2年前他的父亲不幸因病去世，母亲因受不了打击，出现了精神异常，再也无力照料他。家人将其送来我科托管，在科室托管的两年内，科室为他添置了许多新衣服，对他进行着无微不至的照料，所有人都将这个可怜的孩子当作自己的弟弟一样看待，时不时的都能看见小家伙手中拿着各种各样的水果，有我们医护人员给的，也有科室病号及病号家属给的，大家都很同情他，同样也很爱护他。

医者，施以仁术以救人，施以仁心以救魂，我个人认为，仅仅有好医术的医生不是一个真正的好医生，只有带着一颗时刻为病人着想的心，能为了病人而有所付出的医生，才是一名真正的好医生。医生有三重境界，第一重叫治病救人，你能看好病人的疾病，只能说明你是一个医务工作者，这是你应该做到的;第二重叫人文关怀，你不仅能看好病人的病，还怀有悲天悯人之心，对待病人就像对待亲人一样，我知道在做的各位医生都走在这条路上，但是我更希望我们能达到第三重，那就是进入病人的灵魂，成为他们强大的精神支柱。

在此请允许我借着这次医师节演讲的机会，向在座的\'各位医护人员，道一声节日快乐，并送上我最真挚的祝福，祝你们工作顺利，家庭美满。谢谢!

**医师实习报告简短三**

一、加强医德医风建设，提升服务质量

医护人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，在日常工作中，做到三个结合：(1)学习模范人物与先进典型相结合;(2)评先树优，职称评定相结合;(3)平常表现与外出进修相结合。使医务人员医德医风取得有效提升。

二、狠抓医疗质量管理，杜绝医疗事故

认识贯彻卫生部“以病人为中心，以医疗质量服务为主题”的活动方案，对照山东省综合医院评价标准实施细则，针对科室的各项医疗活动，通过科会的形式，认真学习，严格科室各项工作操作规范，加强安全教育，确保医疗质量，把病人安全上升到法律高度，使科室职工在进行医疗工作时有章可循。严格执行十四项核心制度。一年来，无任何医疗差错及医疗纠纷发生。重点抓医院感染管理工作，杜绝交叉感染。在医院等级评审时，受到院感专家组的一致好评与肯定。

三、加大科室宣传力度，树立社会形象

20xx年上半年，全科人员积极参与亚沙保障工作，实行24小时医师值班制，为亚沙工作的圆满完成提供了优质医疗保障工作。20xx年下半年，积极响应烟台卫生局号召，启动儿童窝沟封闭大型普查活动，参加下乡义诊服务，在人员少、工作量大的情况下，全科人员圆满完成了工作任务，对海阳市儿童口腔保健工作做出了实际性贡献。9月20日爱牙日，组织大型义诊活动，通过发放宣传页，实地咨询等方式有效解决市民有关口腔健康等问题，总体提高海阳市民的爱牙意识，同时也扩大了科室知名度，增加门诊就诊人次，起到了良好的社会效益及经济效益，为口腔科的发展起到良好的推动作用。

四、加大人才引进力度，注重人才培养

20xx年度引进研究生2名，到目前为止，口腔科共有研究生3名，在职研究生1名。在拓宽科室诊疗项目、提高业务水平、优化人才梯队建设等方面均起到了积极作用。

成绩的取得是院领导的正确领导及科室职工共同努力的结果。同时我们也发现科室发展过程存在的一些问题：部分业务指标没有很好的完成，工作质量与领导的要求还有差距，工作思路需要更加宽阔，没有很好的开展科研工作。

在未来的工作中，我们一定总结经验教训，继续发挥专科优势，使科室得到稳步长足发展 。

**医师实习报告简短四**

妇产科医生守护着女性的健康，迎接每一个小生命的降生，为未来人口的身体质量把好第一关。以下是我的工作计划：

一、 医疗方面

在科主任带领下，在主治医师的指导督促下，认真及时完成门诊、计划生育及病区的日常医疗活动。严格按照《病历书写规范》的要求认真负责和实事求是地完成病历记录，住院病历及观察病历必须在病人入院后24小时完成，主治医师必须在48小时内对住院医师的病历进行检查和审签。抓好薄弱环节，把好病史质量关。凡属疑难危重病人，科内随时组织讨论，制定治疗方案，不断提高诊断符合率和抢救成功率。

二、 学习方面

继续重抓三基训练，准备从今年年初起组织每月业务学习二次，力求内容实用，科技含量高理念新，可操作性强，做到有计划，有针对性，有备课，并定时间定地点定内容定主讲人。计划进行二次“三基”考试，对年轻医师的基本理论，基本操作加强督促训练，同时通过外出进修学习听专题讲座等学术活动，提高整体素质。

三、 管理方面

抓好各项制度的落实，立足点放在医疗上的各项制度的严格执行，杜绝差错事故的发生。继续做好各项登记记录工作。凡属二乙医院必须的记录项目，均应及时认真登记记录，指定专人负责，定期检查督促。加强医德医风建设，杜绝医疗工作中的不正之风。

四、加快人才培养

随着社会进步与发展，疾病也在不断变化，知识更新较快，有些专业前沿性知识很多，但由于自身处基层，外出学习机会太少，知识更新较慢，科主任每年1-2次外出短期学习或培训，了解前沿性知识，开展新业务，才能做好学科带头人，各级医生均需加强自身学习，狠抓三基训练，规范医疗行为;重点医生选拔外出进修学习。提高业务能力，今年计划选1名医生，1名护士学习气管镜，力争下半年开展工作，每人每季度要求发表一篇论文。

**医师实习报告简短五**

各位医师、同志们：

大家下午好!

今天，我们在这里共同庆祝全国“医师节”活动，这是我们医师同仁们共同的节日。在此，我谨代表医院领导班子，并以一名医师的身份向长年奋战在临床一线的全体医师同仁们致以诚挚的问候!向这次获表彰的各位优秀医师表示热烈的祝贺!

我们举办这次活动就是让我们全体医师感受职业高尚，享受节日快乐，增强工作自豪感，同时，也是为了鼓励广大医师学习典型，争先创优，努力提高技术水平和服务水平，更好的为人民健康服务。

近年来，我院各项工作取得了全面发展，医院就医环境进一步改善，医护质量明显提高，专科建设得到发展，经济效益、社会效益稳步攀升，成绩的取得源自于全院职工的无私奉献，源自于人民群众的信任，更与日夜战斗在救死扶伤第一线的医师们密不可分。

正因为有了这样一直医德高尚、医术精湛的医师团队，医院才赢得社会各界、广大人民群众的尊重与厚爱，才有了蓬勃发展的今天。当然，随着医疗市场经济的建立和发展，人民群众对医疗保健的需求不断提高，同时，个别医务人员的服务观念淡薄，医疗行业中也出现了一些不和谐的音符，这就需要我们拥有一颗仁爱之心，更需要我们用规章制度来规范我们的行为，更需要我们用特色和优势来吸引病人。

我坚信，只要我们大家团结一心，同舟共济，一定会把我们医院建设的更加美好。最后，再次祝各位同仁节日快乐、家庭幸福、万事如意。

谢谢大家!

**医师实习报告简短六**

20xx年以来，在县卫生局及我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员以党的精神为指导，认真贯彻科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现总结如下：

一、不断扩大业务，顺利完成本年度目标任务

20xx年是我科挑战与机遇并存的一年，这一年我院进行门诊综合楼及职工楼的建设，很大程度地影响了全院尤其是我科的就医、办公环境，但由于院领导及职工同心协力，共渡难关，最终又明显地改善了我科就医、办公环境，使我科取得了可喜的成绩，全年的业务收入达到240万元，比去年同期增长了11。2%;入院人数达1452人次、门诊人数达15560人次，分别比去年同期增长11。6%和13。儿科住院医师个人年度工作总结。8%，取得经济效益和社会效益双丰收。

二、深入开展先进性教育，提高干部职工的政治思想素质

自今年2月份以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心;从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改;通过义诊、下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展\"诚信在卫生，满意在医院\"活动、组织\"展白衣天使风采，树共产党员形象\"活动、开展\"医院管理年\"活动和实施\"医疗惠民工程\"四项举措推动了医院各项工作的进一步发展，全面提升了科室形象。

三、加强科室内部管理，优化服务环境，提高服务质量

从今年1月份起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。儿科住院医师个人年度工作总结。落实医疗服务规范，落实周六、周日医生查房制度，设置医患沟通记录制度、建立\"医患联系卡\"。医学教，育网|搜集整理一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了当地及周边大量患者来诊，门诊病人、住院病人数明显增长，达到了历史最好水平。

四、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

我科人员利用早班交班时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况;每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。

3、抓好\"三个环节\"的管理和监控

(1)入院时：详问病史、全面查体，严格用药;

(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务;

(3)出院时：交待事项，建立感情，定期随访。

4、加大安全管理力度

制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，医学教，育网|搜集整理因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

①定期进行安全教育，做到制度化、经常化。

②定期对病历进行检查和评估。

③定期对安全隐患进行检查和评估。

**医师实习报告简短七**

首先，感谢院领导对儿科工作的关心，感谢科室主任和同事们对我工作的支持，让我在这个岗位上不断地成长进步。儿科是个工作量大、压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，长期要面对各种疑难病症的压力，工作期间，我收获了很多：实现了理论与实践的有机结合;同时也成长了很多：提高心理素质，增强了责任感，逐渐成长为一名具有较好业务素养、高度责任心、爱岗敬业、关心病患、恪守职责的合格医师。将来的从医道路还很漫长，我将在自己的岗位上兢兢业业、恪尽职守，努力做一名合格的儿科医师。下面，我把自己近一年的工作情况向大家总结一下：

一、以医德为中心，加强学习，提高自身政治理论素质。

为了不断提高自己的政治素质和业务水平，首先是不断加强政治学习。认真履行自己的职责，牢固树立做好本职工作的决心和信心，增强自己的事业心和责任感提高服务意识和大局意识;坚持原则、秉公办事、遵纪守法、廉洁自律。其次是加强自身的业务理论学习，提升医风医德。多年的从医经历使我深刻地认识到：对医生而言，医术只是根，医德才是魂，患者的利益高于一切。

按医院安排，我到省人民医院儿科进修学习，我非常珍惜院领导所给的这次进修机会，在进修期间，我严格按照省级医院的工作标准严格要求自己。为了把更多更好的先进业务技术带回来，我积极主动地向老师学习，向同事学习，协同诊疗各类临床病例600余例，一年来共记写学习笔记四本三万余字，下载查阅儿科学电子书籍40余部，每天利用业余时间细心揣摩，结合平时临床经验化为已有，提高自己的临床诊疗水平和为患者服务的能力。

二、以病人为中心，提高业务水平，构建和谐医患关系。

一是在临床诊断上认真施治。

儿科自古称作“哑科”，内儿科服务对象主要为儿童，意识行为发育尚不完善的孩子，无法说出自身疾病的信息，需要医生的细心与耐心诊断。我坚持做到早上班，晚下班。把病人对我的信任当成工作的动力。无论是第一个患儿，还是最后一个，都一样耐心仔细检查，认真施治，撰写病历。发现疑难险重的病例，积极查阅资料和相关病历档案，积极向主任汇报病情，寻求科室领导和同事们的帮助，把患者放在第一位，力争做到不出错，不出事，看好病。

二是在医患关系上加强沟通。

在临床业务方面，我把医患沟通做为构建和谐医患关系的第一步，在为病人治疗过程中，学会换位思考，将病人的疾苦放在第一位，把病人当亲人，尊重病人“知情权，选择权，隐私权”，建立良好的医患关系。近年来，儿科住院患者剧增，危重患者多，患儿家长不理解。加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。在科主任的带领下，我任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，“急患者之所急，想患者之所想”，加强医患交流，对患儿家属做到三个“多一点”，即“多一点微笑、多一点爱护、多一点解释”，营造一种体贴关心、爱心、同情心和责任心的氛围，得到了广大患者的信任和支持，提高了儿科的经济效益和社会效益。

三是在业务工作上永不停步。

没有精湛的医术，服务态度再好也不过是个空壳，为了提高自己的医疗水平，我经常对照临床病例上网查阅相关资料，掌握儿科医疗的最新动态。对于危重疑难患儿亲自诊疗，全面负责。新生儿肺炎发病率高，易引起呼吸衰竭，病死率高，经过多年探索，在综合治疗基础上，大胆的应用丙种球蛋成功救治100余例新生儿肺炎呼衰病人，大大降低了新生儿死亡率。为提高新生儿缺氧缺血性脑病的治愈率，减少并少症，科学应用神经节干枝和纳洛酮进行治疗。先后协助科主任在省级核心期刊发表学术论文3篇，多次参加省内外儿科学术年会。

四是在质量控制上严格要求。

在儿科工工作以来，我十分重视医疗质量，认为这是我们一切工作的保证。我严格执行三级查房制度，如实记录上级医师意见，不私自更改医嘱，遇到疑难病例及时请示上级医师，遇到特殊情况及时报告主任及医务处，做到令行禁止。认真学习临床质量控制标准，在临床操作、病历书写等方面加强督导，及时沟通，杜绝拖欠病历的现象。严格执行“新农合”和城镇医保制度，把握检查、用药指征，避免医疗资源的浪费和病人的不必要支出，降低儿科住院病人人平均费用。严格执行病人告知原则，充分尊重病人的知情权，加强医患之间的沟通、交流，减少医患纠纷。严格执行诊疗常规、用药原则，不仅凭印象、经验治疗患者，不擅自“创新”，在日益复杂的医疗环境中保证“严谨细实”的工作作风，避免医患双方的医疗风险。

三、以工作为中心，克服困难，确保中心工作圆满完成。

首先是认真做好重症监护室护理工作。为了进一步搞好儿科护理工作，儿科设立了重症监护室，我和同事们一起积极做好icu病房治疗工作，icu工作量大，工作人员少，从此这里就成了儿科最忙的`地方，常年人满为患，最多时科室收治患儿40余人，加床率达100%，里面入住的都是重症新生患儿，不能说话，只能凭感觉和丰富的经验去护理。做为一名儿科医生，我和同事们一起超负荷工作。加班加点，为了工作，经常放弃节假日休息，只要患者需要就会在最短的时间内出现在患者的身旁，经常出现的新生儿肺炎、新生儿缺氧缺血性脑病、早产低体重儿等病的治愈率达到百分之百，赢得了患者家属的好评，患者为科室全体同志写表扬信10余封，送锦旗多面。

其次认真做好手足口病防治工作。儿科作为小儿手足口病疫情的最前线。10月份以来收治此类患儿100余例，面对疫情，我和儿科同事们一起，冒着自己孩子被感染的危险，积极参与，加班加点，不耽误工作开展。除此之外，按要求整理病历、工作琐碎而又繁重。在抗击手足口病疫情中，我同事们一起克服重重困难，取得了无一例差错发生，无一例院内手足口病交叉感染发生的好成绩，得到了各级领导多次表扬和肯定。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，面对困难，竭力克服。对待同志热情，对待工作积极，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，在上级领导的关心支持下，和全科医护人员一起，团结一致，迎接新的挑战。

**医师实习报告简短八**

前几天刚看了关于“医改”的文章，其中首先提到的就是紧张的医患关系，倒霉的是，那些大包大揽的医生，就有患者家属对治疗效果有微词了，好在这种事情我们已经司空见惯，已经习以为常，已经麻木，已经能应付自如。

金庸小说中有很多神奇武功给我们留下深刻印象，人在江湖飘，不掌握几门功夫怎么能混的下去?怎能不挨刀?在当前中国特殊的医疗环境下工作，虽不要求十八般武艺样样精通，但是也得掌握几门基本的功夫，否则你就无法工作，至少无法安心的工作，那这最基本的几门功夫包括哪些呢?小可不才，略总结一，二如下：

顺利通过执业医师资格考试，拿到执业资格证书并顺利注册，这是最基本的,算是入门级别的，拿到这个证书，等于你拿到了“武林大会”的邀请函了，然后就是住院医师规范化培训考试、职称考试、三基考试、法律法规考试，这些你都必须毫无疑问的通过，至于后来能否立于不败之地，还得取决于一下几门功夫的功底如何!

现在的临床一线医护人员，除了正常工作8小时外，每天加班6-8小时那是再正常不过的事;3-4天一个夜班，上夜班时护士是一眼都不能眨而且还得不停的换液体、巡视病房、测生命体征、定点治疗等;医生呢，一般不要来病人，原有病区病人都平稳的状态下(这是理想状态)，一般忙完差不多到凌晨0点，要是晚上再来2-3个病人，那一整宿就不要想着休息了，这样第二天查完房差不多10点，处理完医嘱就到中午下班时间了，下午和晚上就得来加班写病历、记病程，(外科医生就比这更累了)第二天又是充实忙碌的白班，如此反复。这样算来，要是没有一个健康的体魄，没有超人的免疫力，那可能躺在病床上的就是我们自己!

病人就是爷，医护人员就是孙子，一个病人差不多至少都有2-3个家属，而这些家属呢，又不会在一个时候出现，于是乎，一会儿这个有意见了，一会儿那个有不满了，你的不停的解释，得做好随时被神经病辱骂的准备，要有相当好的心理承受能力，当病人家属稍有不满，就会上蹿下跳、无理取闹、恶语连连、唾沫星子像下雨般袭击你嫩红的小脸时，你还得微笑着聆听，然后镇定自若的解释;如此一来，他们发泄完毕，才可能会像发\*完毕的\*\*样呼呼睡去。装孙子的功夫，就是这样的重要，不装或装的不好，就会进一步激化矛盾，你将会收到来自院长办公室的盛情邀请或来自财务科的“支票”!

你要时刻能觉察出哪些病人可能会找事，要能从病人及其家属的只言片语中迅速分辨出他们的企图及不可告人的目的。当发现病人稍有不满情绪时，你就得好好思考、认真反省了，得尽快花比平时沟通10倍的精力再去沟通，必要时让上级医师出马、组织会诊等，总之就是想尽一切办法，将矛盾扼杀在子宫里，不要让它现形!如此看，这门功夫的重要性可想而知了!

一个好的医生，要有作家的文笔，科学家的严谨!要会写、善于写、勤于写，你的每一字一句很可能就是明天法庭上的呈堂证供。要有作家的文笔，你不能拖泥带水，写得“双锤擂鼓----不通、不通”;不能写得雾里看花不着边际;不能写得“男病人来月经”，闹笑话;要有科学家的严谨，每一字一句都得如实详尽的记录，不偏不倚。

这个功夫看似简单易学，其实不然，学不到其中的精髓，那只能得到东施效颦笑话。病人及其家属的素质层次不齐，处理医疗矛盾时，第一步就是要娴熟的运用太极拳，四两拨千斤，他们狠狠的击来时，不跟他们正面冲突，要让他击在棉花上，让他有失重的感觉，来来回回和他推几个太极云手，等他发泄完毕，矛盾也就慢慢化解了。这在经济学上好像叫做“软着陆”吧，这门功夫不容易学，力道不好掌握，只能慢慢体会!

一个好的医生，要有警察的思路，辩手的口才!在你询问病史、查体时，几千年来祖国医学“博大精深”，究竟博大在哪里呢?人人皆知中医讲究望、闻、问、然后才是把脉，其实每一个细节，就要像警察勘察现场一样，不能遗漏一丁点的蛛丝马迹，还要将这些东西综合起来横向、纵向的思考，从中抽取有用的信息。

在你给病人家属沟通病情时、治疗前谈话时、特殊检查诊疗谈话签字时，现在存在发生的、将要发生的、可能出现的、可能加重的、意料之中的、意料之外的、国内能治的、国内不能治国外能治的、目前医学能解决的、目前医学不能解决的、院外可能出现的，等等这些你都得想到谈到，对病人想当然的非专业的疑问，你得解释，得讲究方式、艺术性的、白话式的解释，对他们的误解，你再是秀才遇到兵，也得展开舌战群儒的功夫来辩论。

作为一名临床药师，我认为自己做的远远不够，在专业上，我要更加认真努力的学习，提高专业素养，在工作中，应该提高沟通协调能力，和临床医生和护士更好的沟通，提高患者的合理用药情况。美好的20xx即将开始，我会不断努力，不断突破，力争将自己的工作进入更高的层次，为我院合理用药的发展，做出贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找