# 最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-02-16

*最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用一您好!今天我正式向您提交我的辞职报告。之所以今天才提交我的是因为我前几天一直在犹豫。我很想找出可以让我留下来的理由!可惜-很少呀!这里的食宿还可以之外，其他的没有可以吸引我的了。除了工资低之外，最让我...*

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用一**

您好!

今天我正式向您提交我的辞职报告。之所以今天才提交我的是因为我前几天一直在犹豫。我很想找出可以让我留下来的理由!可惜-很少呀!这里的食宿还可以之外，其他的没有可以吸引我的了。

除了工资低之外，最让我忍受不了的是生产和管理!生产方面出现问题总是处理不了!管理方面出现问题总是要把各级领导都要问候一遍，我不想把精力都浪费在和领导的沟通上!

再有就是，我在这里工作总觉得很孤独!总觉得不是在高阳县工作!而是在邢台工作!有时候还有一种被歧视或者敌视的感觉。总之心情很压抑!

也许只有我自己是这种感觉，我适应不了\"邢台标准\" 或者说我不是一个合格的工人。对此我感到很遗憾!

我对我旷工的行为感到很抱歉!请领导按照规定给予我处罚。我的工资请按照国家和企业相关规定给予结算!对此我将非常感谢。

我知道领导批准还要一定的时间，但是我希望自我提交辞职报告之日起1各月内解除我与xxxx有限公司的劳动关系。

此致

敬礼!

申请人：xxx

申请时间：xxxx年xx月xx日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用二**

尊敬的领导们：

您们好！

我是x年7月来公司上班的，一转眼已经5个月多了，感谢公司重视，为我提供了这么好的工作环境，这么好的工作机会。通过这5个月的时间，我的工作经验逐渐丰富起来，个人的能力也在不断的提升和进步，感谢陈总和夏工对我的栽培和帮助。

不想当将军的士兵不是好士兵，不想升职加薪的员工不是好员工。请原谅我的冒昧，我目前的工资是太低了，在长沙这样一个消费水平高的城市，每个月工资不够花，所以经济上的困难对我来说确实是个很大的困难，希望公司能把我的工资加到3500元，通过这段时间的接触，我觉得陈总是个直率的人所以我才能这么直接地说出心中的愿望，冒昧地向公司提出加薪的要求。

如果公司认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

期待您的答复！

此致

敬礼！

申请人：xxx

日期：20xx年x月xx日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用三**

尊敬的公司领导：

你们好！

首先，我有幸进入与大家共事，非常感谢公司对我的支持与栽培。算算一晃来公司也有几个月啦，公司的领导、同事及文化更坚定了我选择的正确决定，也让我找到了工作目标和在本行业坚持下去的决心。

一直以来我都认为这样一个成立时间不长，却能稳步前进的公司一定是我能够相信，能在这里闯出自己一片天的公司，几个月来我在公司各同事和领导的指导下也学习了不少东西，也在一步一步朝着公司“五年名公司，十年名企业”的步伐努力的走下去。

几个月来我摸着石头过河，总算步步接近装饰业的大门，感受也很多。

通过几个月的努力也做出自己一点点成果，不敢说是有多少可观的成绩，但在工作过程上我提出两点，希望公司能够适当提升一点待遇以资鼓励：

第一、装修行业务与其他业务方式似乎没有太大区别，但在签单主动权上区别较大，因为除了公司背景和业务员本身素质外，60%以上都把握在设计师身上，所以业务员前期在外面风吹雨淋，洽谈合作伙伴，甚至用财力、健康拼出来的业务信息给到设计师手中，一但未签成，我们一样也没有业绩可言。这一点说明了我们没有不努力，也从不敢松懈。

第二、河源这个特殊的市场环境决定了我们前期竟争的不一定是名声、不一定是质量，但一定是熟人圈有多大。这样在关系网络的组建和维护上必定要有一定的投资。有舍有得，有投资才有回报，我现在通过摸索通常两条腿走路：

1、走朋友老乡圈

2、走售楼部这条路。但凡是人情世故都或多或少要投资，尤其是后者与陌生人打交道，前期的付出是必不可少的，后期也须要适当维护的。

目前，我自己所有的工资包括家人的部分工资都成了我个人的业务经费，虽说业务员的工资看业绩，但是我个人认为我们认真做事，我们在努力，而且生意也有淡旺季之分。因此我向公司申请以增加底薪的形式当作对我工作的鼓励和认可。

鉴于以上，希望公司领导认真考虑，如提升待遇我将更加全力以赴，不浪费公司的认可和鼓励，如若不做考虑请领导做出指示，我将不会放弃努力，因为坚持，为了更超越！

此至

敬礼！

申请人：xxx

xx年x月x日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用四**

企业工资集体协议

企业名称：

经济类型：

企业法定代表人：

职工人数：

甲方（企业方）：乙方（职工方）：

协商首席代表：协商首席代表：

首席代表职务：首席代表职务：

代表人数：代表人数：?根据《中华人民共和国劳动法》、国家劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议。

一、根据按劳分配、同工同酬的原则，结合本企业生产经营特点，对企业内部工资分配制度、工资标准和工资分配形式提出如下方案：

?。

二、根据政府公布的今年本市企业工资指导线和上年度本企业职工平均工资水平，以及企业生产经营状况，协商确定本年度工资总额为万元，比上年增（减）?万元，同比增（减）?%，职工平均工资收入应达到?元，比上年增（减）?元，同比增（减）?%。

三、职工奖金、津贴、补贴的设置和发放办法：

。

四、甲方依法安排乙方加班、加点时，应征得工会和职工同意，并分别按以下办法支付乙方加班、加点工资：

1、加班加、点工资的计发基数：

。

2、加班、加点工资的计发标准：

（1）在法定标准工作时间以外延长工作时间的，支付不低于乙方职工小时工资标准\_\_\_\_\_%的工资；

（2）在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方职工日或小时工资标准\_\_\_\_\_%的工资；

（3）在法定节假日工作的，支付不低于乙方职工日或小时工资标准\_\_\_\_\_%的工资。

五、甲方每月至少给乙方职工发放一次工资，并于每月日以货币形式予以支付，如遇节假日和休息日应提前进行发放。不得以产品?、商品等实物抵付职工工资性收入。企业不得拖欠职工工资性收入，如确因生产经营困难，可延期一个月支付，但须事先向劳动保障行政部门和工会组织报告。无故拖欠，应按有关规定，给劳动者支付赔偿金。

六、甲方支付给乙方提供正常劳动的职工月工资收入不得低于政府公布的最低工资标准，经协商确定本年度企业内部最低工资标准为每人每月不低于?元。

七、职工带薪年休假期间的工资待遇、因工负伤人员的工资待遇、符合计划生育规定的女职工产假期间的工资待遇、职工\_\_\_\_\_、丧假、探亲假期间的工资待遇、职工因病或非因工负伤期间的工资待遇，按国家有关规定和标准支付。

八、双方认为需要协商与工资分配有关的其他事项：

?。

九、对本协议未予明确的其它事项，双方应当以有关法律、法规的规定为准，法律、法规未予明确的，应由双方协商确定。

十、本协议签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，须变更协议的，双方可协商修改协议。任何一方提出协商要求时，对方应于7日内予以书面答复，并与提出方共同进行集体协商。未经双方协商一致，任何一方无权变更本协议内容。

十一、本协议在履行中发生争议，按《集体合同规定》有关条款执行。

十二、违约责任（由协商双方具体商定）：

??。

十三、本协议经企业职工（代表）大会审议通过，双方首席代表签字后，应于7日内由企业将工资协议及说明报劳动保障行政部门，经劳动保障行政部门审查后生效，并自生效之日起日内，采取以下形式向全体职工公布：

?。

十四、本协议有效期为一年，从年?月日到年?月日，协议期满即行终止。

十五、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，报劳动和社会保障局一份。

甲方首席代表：?乙方首席代表：

企业盖章：?工会盖章：

年?月?日?年月日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用五**

尊敬的领导：

您好！

本人×××，今年28岁，中共党员，来自××省××县；很高兴能于今年xx月xx日有幸进入××公司有缘相逢，我目前就职于东部华侨城项目部担任司机职务已有三个月整，随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步；从最初的陌生到熟悉、表面到深层、接受到掌握、了解到悟透，这段共同成长的岁月里，我学到了很多、认识了很多、掌握了很多，感谢公司领导对我的栽培和信任！

目前我的工作范围除了经常往返天麓三区、六区、七区、八区、大侠谷集装箱酒店运送材料，接送工人以外，还经常进出公司、三晶玻璃厂、水围新村五金店接受项目负责人和仓管员的工作安排等。针对现如今东部华侨城车辆管理制度的更加严格要求，载人载物都得照章执行，由此以来我的工作量已逐渐加强，致使经常抽空吃饭，抽空休息，经常工作到很晚。尽管这样，但我在工作期间，几乎都能满足和成全每一项用车，尽量做到节约时间、提高效率；从来没有在工作和生活中带来任何个人情绪和负面影响。在开车中也没有出现任何大小交通事故和道路违章记录。

“人追求的目标越高，才力就发展的越快！”，我也希望能够在公司体现和争取更大的价值。因为我还年轻，自高中毕业后，就参加省级机动车驾驶学校严格考核通过，如今已有九年安全驾驶年限，参加中国电子信息产业部电子商务专业培训，参加国家行政机关公文处理实施办法培训，四年政府公文编辑、书写会议材料、文件整档、行政司机、商务司机工作经验，加入中国共产党，北京奥运会志愿者行动计划参与者；基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我恳请希望能将目前的试用期工资2500元（在原基础上增加500元）。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到要求，我诚恳的希望公司能提出意见或建议，让我今后有一个明确的努力方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，从而能使我向更高的目标迈进。

请您放心，如果公司领导不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的心态去做好每一件事，不会因此而怠慢工作，我相信这是我的知识和修养要求我应该做到的。

申请人：xx

xxxx年xx月xx日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用六**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_系该公司董事长。

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，系该公司总裁。

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、由二被诉人补发申诉人从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_\_\_元并由第一被诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用七**

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别\_\_\_\_,年龄\_\_\_\_,职务\_\_\_\_\_\_\_,参加工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_.文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,职称\_\_\_\_\_\_\_\_\_,工资级别\_\_\_\_\_\_\_\_,工资总额\_\_\_\_\_\_\_元,其中岗位工资\_\_\_\_\_\_\_元,职务工资\_\_\_\_\_\_\_元,工龄工资\_\_\_\_\_\_\_元,其它工资\_\_\_\_\_元.工资巳发到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月.

此致

敬礼!

公司 (盖章)

年 月 日

财务科\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

财务负责人\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

经办人\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用八**

各位经理：

您好！

本人xx，于20xx年x月x日入职贵公司，在您的关心、支持和同事们的帮助下，收获很大，增长了见识，开阔了视野，积累了经验，令我终生受益。但由于私人原因，本人认真考虑后，还是决定辞去现职位，离开贵公司。

具体原因：工资低，待遇差，公司规定伙食：早餐吃白粥、及咸菜、中餐吃红萝卜及肉丝、空心菜、晚餐吃土豆及空心菜、偶尔可以吃到韭菜跟鸡蛋。

为不影响到公司工作的展，本人决定还是应放弃现有工作，因为本人的离职而给公司造成的不便，本人深表歉意和遗憾因工资原因离职。同时感谢贵公司和杨经理给予我的宝贵学习机会，我会好好铭记。祝事事顺利、生意兴隆！

如果可以希望能在离职后一个月领取到本人应得的工资、补贴和提成。

请批准我的申请！不胜感谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年6月27日

**最新工资低辞职报告工资低的辞职报告通用九**

致：乾安县住房和城乡建设局

为保护民工的合法权益，做到不拖欠民工工资，本人 季求华 以 通州建总集团有限公司乾安煜达大厦项目部负责人 身份，郑重承诺：

我单位承建的 乾安县煜达大厦 项目将保证做到：

1、 按照《劳动法》规定雇佣和使用民工，工资将直接发放给民工本人，保证不发放给“包工头”。

2、我项目部将负责督促分包按照合同规定及时结付民工工资。如因我项目部未按合同约定与分包单位结清工程款，致使后者拖欠民工工资的\'，将由我项目部先行垫付欠款。我项目部对分包人清偿欠民工工资负总责。

3、如果发生违反规定拖欠或克扣民工工资行为，造成民工上访，及其它突发事件或公共事件由我项目部三日内自行处理完备，如处理不完备，我项目部愿意接受业主的处罚，同时愿意接受建设行政主管部门依照有关规定作出的其它处罚决定。

公章：

项目负责人：

联系方式：

公司电话：

日期： 年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找